

Davranış Kuralları

Ortak İlkelerimiz



İşimizi İleriye Taşıyan Etik Liderliği Destekliyoruz



Bu Davranış Kuralları, işimiz için bir kullanıcı kılavuzu görevi görür.

İş arkadaşlarımızın ve topluluk üyelerimizin başarısını açık ilkeler ve pratik yönergelerle destekler.

CEO'muzdan Bir Not

TD SYNEX olarak, yaşama ve çalışma şeklimizi zenginleştiren yenilikler ve çözümler sunuyoruz. Teknoloji ekosistemine üreticiler, tedarikçiler, çözüm sağlayıcılar ve pazarın geri kalanı arasında stratejik bir bağlayıcı olarak hizmet veriyoruz. Güçlü ilişkilerimiz ve derin uzmanlığımız sayesinde BT'yi kişiselleştiriyoruz.

Ortaklarımızın güveni ve dürüstlük kültürümüz rekabet avantajı yaratır ve bu avantajı korumak için her TD SYNEX iş arkadaşının etik liderliğine güveniriz. Bu Davranış Kuralları, doğru şekilde iş yapmanın ne anlama geldiğinin net bir resmini sunar. Hepimizin kendimize ait olmaktan gurur duyabileceği bir TD SYNEX topluluğu oluşturmaya yardımcı olur.

Bu Davranış Kurallarında yer alan ortak ilkeler, dünyanın dört bir yanındaki iş arkadaşlarımız ve yüklenicilerimiz de dahil olmak üzere hepimiz için geçerlidir. İş ortaklarımızın da bizimle yaptıkları çalışmalarda bu ilkelere uymalarını ve yetersiz kalırsak bize bildirmelerini bekliyoruz. Topluluğumuzdaki herkesin, bu ilkelere karşı gelebilecek herhangi bir davranış gördüklerinde veya şüphelendiklerinde konuşmasına ihtiyacımız var, böylece işleri düzeltmek için birlikte çalışabiliriz.

Önümüzdeki dönüştürücü yıllarda birlikte inşa edeceğimiz büyük ilerlemeyi dört gözle bekliyorum. Dürüstlük temelimiz, bu değişikliklere uyum sağlama ve büyüme konusunda bize güven verirken, TD SYNEX'te bundan sonra nereye gidersek gidelim, her zaman değerlerimize bağlı kalacağımızı ve güveninize layık olacağımızı biliyoruz.

Dünyanın dört bir yanındaki iş arkadaşlarımız adına, etik liderliğiniz için teşekkür ederiz.

Patrick Zammit
CEO, TD SYNEX



Bu Kurallar, dünyanın dört bir yanındaki tüm yüklenicilerimiz ve iş arkadaşlarımız dâhil hepimiz için geçerlidir. Lütfen bunu okuyun, bilin ve bazı şeyler doğru görünmediğinde dile getirin.

Temel Değerlerimiz

TD SYNnex'te kültürümüz değerlerimiz ile şekillenir.

KAPSAYICILIK

Düşünceleriniz önemlidir.

Farklı geçmişleri, uzmanlıkları ve deneyimleriyle iş arkadaşlarımız bizi biz yapar. Birbirimizi anlamaya ve bireyin gücünü takdir etmeye çalıştığımızda saygı ve itibar gösteririz; müşterilerimiz için olağanüstü sonuçlar elde etmek ve birlikte kazanmak için öğrenir, geliştirir ve potansiyeli ortaya çıkarırız.

Bu geniş perspektif, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık taahhüdümüzün ayrılmaz bir parçasıdır.

İŞBİRLİĞİ

Güçlü yönlerimizi artırırız.

Tedarik zincirinin her alanında çalışanlarımız ve ortaklarımızın en iyi yönlerini ortaya çıkararak müşterilerimizin ve pazarın sürekli değişen taleplerini karşılıyoruz.

Ortak uzmanlığımızdan yararlandığımızda, iyi dinlediğimizde, destek verdiğimizde ve birbirimize ilham verdiğimizde, hedeflerimize ulaşmaktan çok daha fazlasını yaparız; harika şeyler yaparız.

DÜRÜSTLÜK

Karakter önemlidir.

Dürüstlük, şeffaflık, saygı ve adaletle hareket etmek güven oluşturur. Güven girişimci ruhu destekler ve müşterilerimiz için olağanüstü sonuçlar sağlayan bir yenilik katalizörüdür.

Birbirimizi en yüksek standartlarda sorumlu tuttuğumuzda, yaratıcı fikirleri teşvik eden ve müşterilerimize, satıcılarımıza ve birbirimize değer katan, açık ve dürüst bir ortam yaratırız.

MÜKEMMELLİK

Kazanırız.

Güçlü iş etiğimiz ve mükemmelliğe olan bağlılığımız sayesinde müşterilerimize ve tedarikçilerimize değer sunarız. Proaktif olarak fırsatları araştırır ve zorlukları ele alırız. İş ortaklarımız ve işimiz için sonuçları en üst düzeye çıkarmak amacıyla hızlı bir şekilde uyum sağlar ve güvenle çalışırız.



"TD SYNnex'te çeşitliliğimiz gücümüzdür. Her ekip ve bölge - her birey - işimize kendi benzersiz bakış açılarını ve uzmanlığını getiriyor. Bu, ortaklarımızın başarısına olan ortak bağlılığımız ve değer odaklı kültürümüzle birleşen küresel bir inovasyon topluluğu yaratıyor."

Alim Dhanji

Executive Vice President,
Chief Human Resources Officer

Ortak İlkelerimiz

Bu Kurallardaki içeriği, TD SYNEX'te etik iş davranışını tanımlayan 10 Ortak İlkeye göre düzenledik.

- s8 Dürüstlikle Yönetiriz
- s11 Sesimizi yükseltiriz
- s14 Önemsiyoruz
- s17 Güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunarız
- s21 Politikalara ve yasalara uyarız
- s24 İş ilişkilerimizde güven oluştururuz
- s29 Hissedarlarımıza ve kaynaklarımıza saygı gösteririz
- s32 Özgür ve adil rekabeti benimseriz
- s36 Kişisel gizliliğe saygılıyız
- s38 Siber güvenliği öncelik olarak kabul ederiz

Belirli bir politika veya referans noktası arıyorsanız, son sayfada ayrıntılı bir konu dizini bulabilirsiniz.

Kurallardan nasıl yararlanılır?

Hiçbir belge, iş arkadaşlarımızın günlük işlerinde karşılaştıkları her durum için rehberlik sağlayamaz. Yardımcı olmak için, ek politikalar bulmanıza, faydalı kaynaklara erişmenize ve daha fazla destek için başvurabileceğiniz yararlı iş arkadaşlarınızı belirlemenize yardımcı olacak bağlantılar ekledik.

YARARLI İRTİBAT KİŞİLERİ



Burada, daha fazla tavsiye ve destek için başvurabileceğiniz TD SYNnex iş arkadaşlarınızın e-posta adreslerini ve diğer iletişim bilgilerini bulacaksınız.

DAHA FAZLA BİLGİ EDİNİN



İşimizden gelen en yaygın sorular için kolay, erişilebilir rehberlik sağlayan araç setlerine ve etkileşimli modüllere erişmek için bu bağlantıları kullanın.

POLİTİKAYI KONTROL EDİN



Her konu ile ilgili politikaların tamamına erişmek için bu bağlantıları kullanın. Politikalarımız çok çeşitli durumlar için ayrıntılı kılavuzlar sunar.



“Bu Kurallar sadece bir kurallar listesi değildir. Bu, işimizi doğru şekilde ilerletmemiz için bir kullanıcı kılavuzudur.”

Jean-Paul Durand

Etik ve Uyum Baş Sorumlusu

TD SYNnex'te şeffaflığa inanıyoruz.

Bu nedenle aynı Kuralları herkesin görmesi için yayınlıyoruz. Buna aktif iş arkadaşlarımızın yanı sıra hissedarlarımız, iş ortaklarımız ve ekibimizi düşünen potansiyel yeni iş arkadaşlarımız da dâhildir.

Bu Kurallarda bulunan bağlantıların çoğu yalnızca aktif bir TD SYNnex hesabı olan iş arkadaşları için çalışacaktır, ancak sorularınız varsa size yardımcı olmaktan mutluluk duyarız.

Dahili politikalarımız ve kaynaklarımız hakkında daha fazla bilgi edinmek isterseniz lütfen ethicsandcompliance@tdsynnex.com adresine e-posta gönderin

**TD SYNnex'te
dürüstlük temel
değerlerimizden biridir.**

Şirketimizin her seferinde doğru kararı vermesine yardımcı olmak için politikalara, eğitime ve kaynaklara yatırım yaptık. Ancak bu kaynaklar siz olmadan hiçbir şey ifade etmez.

Dürüstlüğe olan sarsılmaz bağlılığımızı sürdürmek için, her küresel iş arkadaşımızın etkili muhakemesine ve düşünceli karar verme sürecine güveniriz. Biz buna etik liderlik diyoruz.

**Biz
dürüstlikle
yönetiriz.**

Etik Liderlik Modeli

Her TD SYNEX
iş arkadaşının bir etik
lider olmasını bekliyoruz.

Üç adımlı Etik Liderlik Modelini izleyin



DURAKLAT

- Etik lider olmanın ilk adımı, bir seçimle karşı karşıya kaldığınızda durmak ve durumun farkına varmaktır.
- “Benden müşteri istedi” veya “bana tedarikçi söyledi” veya “Doğru şeyi yapmak için çok meşguldüm” diyemeyiz.
- Bizler, seçimlerimizin arkasında durup bunları doğru şekilde yapmak için sahipleniriz.



DEĞERLENDİR

- TD SYNEX, iş ortaklarımız ve topluluğumuz için en iyisi nedir?
- Yapmak üzere olduğum şeyi tüm TD SYNEX iş arkadaşları düzenli olarak yapsalardı, bu uygun olur muydu?
- İlgili yasalar veya politikalar neler gerektiriyor?
- Bu karar bir gazetenin ön sayfasında yer alsaydı nasıl hissederdim?



HAREKETE GEÇ

- Doğru davranış biçimini bir kez belirledikten sonra kendimizi ve iş arkadaşlarımızı harekete geçme konusunda sorumlu tutmalıyız. Bu, TD SYNEX'in yasal ve etik bir şekilde iş yapmamıza destek olmak için uygulamaya koyduğu tüm prosedür veya süreçleri harfi harfine yerine getirmek anlamına gelmektedir.
- Doğru davranış biçimini bilmediğinizde sorular sormak anlamına da gelmektedir.

Sorumluluğumuz

TD SYNnex'te ilkelerimiz konusunda kendimizi sorumlu tutarız. Bu bağlılık yöneticilerimizle başlar ve topluluğumuzun her üyesini kapsar.

Yöneticiler olarak bizler:

- Politikalarımıza ve yasalara uyum sağlamak için Kurallarımıza uyarız.
- Endişesini dile getiren herkesi saygı ve şefkat ile dinleriz. Bu Kurallar dâhil olmak üzere değerlerimizin, yasaların veya politikalarımızın potansiyel bir ihlali rapor ediyorsa daha fazla destek için İK, Etik ve Uyum veya Hukuk bölümüne durumu iletin.
- Yanlış davranışın asla üstünü örtmez veya görmezden gelmeyiz.
- Asla misilleme yapmaz veya hiç kimseye misilleme yapılmasına izin vermeyiz.

Dürüstlüğün TD SYNnex'te başarımızın anahtarı olduğunu bilir; bu nedenle, ekiplerimizde etik ve uyuma öncelik veririz. Ekip toplantılarımızda uyum eğitimi ve iletişim konusunda açık tartışmayı teşvik ederiz. Doğru şeyi, doğru şekilde yaptıkları için iş arkadaşlarımızı takdir eder ve dürüstlük ve uyumu işe alma ve performans yönetimi kararlarımızın merkezi bir bileşeni hâline getiririz. TD SYNnex için risk oluşturabilecek tüm uygulamaları belirlemek için iş bölgelerimizin gözetiminden biz sorumluyuz. Her bulduğumuzda, riski azaltmak için proaktif şekilde çalışırız.

Hepimiz kendimizi sorumlu tutmalıyız.

Politikalarımız, değerlerimiz veya ortak ilkelerimiz konusunda yetersiz kaldığımızda kendimizi riske atarız. İş ortaklarımız, aldığımız her kararda bize güvenebileceklerini bilmelidir. Bu Kuralların tek bir ihlali bile bu güveni tehlikeye atabilir. Ayrıca, bu para cezalarına, hukuki ve hatta cezai sorumluluklara da neden olabilir.

Bildirim aldığımızda harekete geçeriz. İyi niyetle yapılan tüm bildirimleri kalifiye araştırmacılarla soruştururuz. Soruşturma sırasında, bildirim yapan kişiyle ve uygun liderlik düzeyleriyle irtibat kurarız. Etik olmayan veya yasa dışı bir davranış tespit edersek, düzeltici işlem yaparız. Buna, iş akdinin feshi dâhil olabilir. Gerekli görüldüğü takdirde, olayları daha detaylı soruşturmak için resmi makamlara da ileteceğiz.

Feragatler

Kurallardan herhangi bir feragat veya istisna, bu isteğin gerekçesi ile birlikte ilgili bölge Başkanına açıklanmalıdır. İstek, Etik ve Uyum Bölümü tarafından da gözden geçirilecektir.



YARARLI İRTİBAT KİŞİLERİ

[Etik Danışmanlarımız](#) yöneticiler ve iş arkadaşları için harika bir kaynaktır. Dünyanın dört bir yanındaki ofislerde bulunan bu yerel iş arkadaşları, faydalı etik ve uyum kaynakları bulmanıza yardımcı olabilir ve sık sorulan soruları yanıtlar. Ayrıca, bu Kuralların ihlal edildiğinden şüphelendiğinizde endişelerinizi dinleyebilir ve üst kademeye iletebilirler.

TD SYNnex'te bizler, yanlış davranış veya yasa dışı hareket gördüğümüzde bunu dile getiririz.

Erken dile getirmenin daha da kötüye gitmeden önce kötü bir durumu durdurabileceğini biliyoruz. Bu nedenle şirketimize, iş arkadaşlarımıza, ortaklarımıza ve kendimize yönelik riskleri azaltmak için açık iletişimi kullanırız.

Şüphelerimiz varsa yardım için iletişime geçeriz. Bir soruşturmaya katılmamız istenirse her zaman açık ve dürüst oluruz.

Dile getiririz.



Dile getirin, dinleyeceğiz.

Bu Kuralların veya diğer politikaların ihlal edildiğine ilişkin şüpheleriniz veya endişeleriniz varsa bunu en kısa sürede bildirin.

Yöneticinizle, liderlik ekibinizle, bir Etik Danışmanına, İK, Hukuk veya Etik ve Uyum bölümünüz ile konuşabilirsiniz. Alternatif olarak, Kurulumuzun Denetim Komitesine veya Etik Hattı aracılığıyla endişelerinizi bildirebilirsiniz.

Etik Hattı

Etik Hattı, endişelerinizi bildirmenize yardımcı olmak için haftanın yedi günü, günün 24 saati hizmetinizdedir. Çevrim içi olarak bildirimde bulunabilir veya telefonla bildirmek için yerel bir yardım hattı numarası bulabilirsiniz. İsterseniz, isimsiz olarak bildirmeyi seçebilirsiniz. Ancak, sizi tanımlamanın hiçbir yolu olmayacağını ve yardımcı olmak için ek bilgilere ihtiyaç duyabileceğimizi lütfen unutmayın. İsimsiz olarak bildirimde bulunursanız, **Rapor Anahtarınızı** ve **Parolanızı** not edin, ardından bizimle iletişim kurmak için Etik Hattı'nı sık sık kontrol edin.

Misilleme Yapmama Beyanı

TD SYNnex'te misillemeye sıfır tolerans gösterilmektedir. Endişeleriniz olduğunda sizden haber almamız gerekir ve doğru olduğuna doğru olduğuna inandığınız şey için sesinizi yükselttiğinizde her türlü misillemeden daima korunursunuz. Dile getirmeden önce tüm ayrıntıları bilmeniz gerekmez. Sizin yükümlülüğünüz doğruyu söylemek ve gerektiği şekilde soruşturmaya katılmaktır. Endişeleriniz doğrulanmazsa, sorun değil. Yardım etme konusundaki gerçek isteğinizi takdir ediyoruz ve sizi misillemeye karşı koruyacağız.



YARARLI İRTİBAT KİŞİLERİ

Herhangi bir sorunuz varsa [Etik ve Uyum](#) ekibimize e-posta gönderin.



DAHA FAZLA BİLGİ EDİNMEK İSTER MİSİNİZ?

Daha fazla bilgi edinmek veya bir endişeyi bildirmek için [Etik Hattı'nı](#) ziyaret edin.



POLİTİKAYI KONTROL EDİN

Daha fazla bilgi edinmek veya bir endişeyi bildirmek için [Dile Getirin ve Misilleme Yapmama Politikamıza](#) bakın.





“Bu bizim şirketimiz. Bir hata yaparsak veya standartlarımızın dışına çıkarsak, işleri düzeltmek hep birlikte hepimizin sorumluluğudur.”

Marshall Witt
Baş Finans Direktörü

Karbon ayak izimizi ve atığımızı azaltarak ve çeşitlilik içeren ve kapsayıcı bir çalışma ortamını benimseyerek, daha sürdürülebilir bir gelecek için bir yol inşa ediyoruz.

Paydaşlarımızın önceliklerini değerlendirdikten sonra şunlara odaklanan küresel bir Kurumsal Vatandaşlık Programı başlattık:

- Çevresel etki
- Sosyal refah
- Yönetim - Bu Kurallar, yönetim yaklaşımımıza bir örnektir. Küresel bir Etik ve Uyum programı da dahil olmak üzere, yerleşik yönetim politika ve ilkelerimiz bulunmaktadır.

Bu üç ilke genellikle ÇSY (ESG) olarak adlandırılır.

Önemsiyoruz.

Çevremizi korumak.

TD SYNEX, çevreyi korumaya odaklanan canlı, birbirine bağlı bir dünya vizyonuna sahiptir.

Çevresel Girişimlerimiz

2045 yılına kadar küresel faaliyetlerimizde bilime dayalı hedef girişimi olan İş Hırsı Taahhüdüne bağlıyız ve sıfır sera gazı emisyonu elde etmeyi planlıyoruz. Kuruluşumuz genelinde bir sürdürülebilirlik kültürü yerleştirmeye, küresel karbon ayak izimizi azaltmayı, emisyon azaltma hedeflerimizi koymayı, sürdürülebilirlik girişimlerimizi artırmayı ve müşterilerimizi ve benzer gelişimler yapmak için tedarikçilerimizi desteklemeyi taahhüt ediyoruz.

Döngüsel ekonomi ilkelerini kullanır ve israfı azaltmak için BT ürünlerini onarmak, yenilemek ve geri dönüştürmek için paydaşlarla ortaklık yaparız.

CDP aracılığıyla çevresel sürdürülebilirlik performansımızı bildiriyoruz ve ISO 14001 gibi uluslararası standartları karşılamak için çevresel yönetim sistemleri kullanıyoruz.

Bu girişimler, tüm TD SYNEX genelinde çevresel etkimizi en aza indirmemize yardımcı olmak için birlikte çalışır.

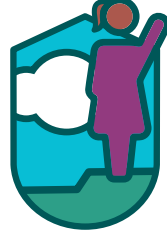


DAHA FAZLA BİLGİ EDİNMEK İSTER MİSİNİZ?

[Kurumsal Vatandaşlık](#) programımız hakkında daha fazla bilgi için lütfen web sitemizi ziyaret edin.

Herkes teknolojiyle harika şeyler yapabilir.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık ekibimiz, küresel iş arkadaşlarımız için, iş arkadaşlarının anlamlı ve kapsayıcı görüşmeler yapmasına, kültürel farklılıkları kutlamasına ve kişisel ve mesleki hedeflerine ulaşmak için beceriler geliştirmesine olanak tanıyan İş Kaynağı Gruplarından (BRG'ler) oluşan yakınlık odaklı bir ağ da dahil olmak üzere harika kaynaklar oluşturmuştur.



ELEVATE

Kadın Kaynak Grubu



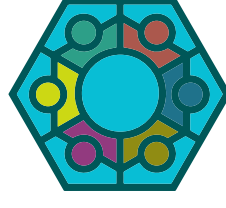
BEACON

Siyahi Kaynak Grubu



FUERZA

İspanyol Kaynak Grubu



EMBRACE

Kaynak Grubu



RISE

API Kaynak Grubu



SPECTRUM

LGBTQ+ Kaynak Grubu



PATRIOTS

Gaziler Kaynak Grubu

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Herkesin teknoloji ile harika şeyler yapabileceğine inanıyoruz - ve burada “herkes” fonksiyonu olan bir kelimedir. Sosyal sorumluluğa olan bağlılığımız, bu Kuralların ilerleyen bölümlerinde okuyacağınız gibi iş arkadaşlarımızla başlar. Çalışmak için harika bir yer ve çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı teşvik etme ve uygulamada lider olarak tanınmaktan gurur duyuyoruz. Bu bağlılığı iş ortaklarımıza da sunuyor ve yerel topluluklarımızda çeşitli ortaklıklar kurmaya çalışıyoruz.

Sosyal Bağış

Yerel topluluklar üzerinde bir etki yaratmak, tarihi boyunca TD SYNEX için bir gurur noktası olmuştur. Çocuklara ve eğitime, sağlık ve zindeliğe odaklanarak ve dijital uçurumu kapatarak bu taahhüdümüzü sürdürüyoruz. Yetersiz hizmet alan topluluklara cihazlar, dijital beceri eğitimi, internet bağlantısı ve teknik destek sağlıyoruz. Tüm iş arkadaşlarımızı kendi toplumlarında gönüllü olarak zaman geçirmeye teşvik ediyoruz ve yerel ofislerimiz dünyanın dört bir yanındaki hayır kurumlarını ve kâr amacı gütmeyen kuruluşları destekliyor.

İnsan Hakları Beyanı

TD SYNEX, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde asgari ücret, fazla mesai ve azami çalışma saati kuralları dahil olmak üzere istihdam yasalarına uymayı taahhüt eder.

İstihdamın özgürce seçilmesi gerektiğine inanıyoruz ve insan kaçakçılığı veya zorla, borç karşılığı veya gönülsüz çalışmayı yasaklıyoruz. Çocukların sömürülmesine veya çocuk işçi kullanılmasına tolerans göstermeyiz.

Aynı zamanda bireyin örgütlenme özgürlüğüne saygı duyarız. Çalışma arkadaşlarımız kiminle isterlerse onunla özgür şekilde örgütlenebilirler. İstersek, toplu pazarlık yapmak ve yönetimle fikirlerimizi veya endişelerimizi paylaşmak için sendikalar kurabiliriz. Sendikaya üye olma hakkını kullanan herhangi bir kişiye yönelik ayrımcılığa, tacize veya misillemeye tolerans göstermeyiz.

DAHA FAZLA BİLGİ EDİNMEK İSTER MİSİNİZ?



TD SYNEX'te İnsan Haklarına olan bağlılığımız hakkında daha fazla bilgi edinmek için sitemizi ziyaret edin.

İş arkadaşlarımızın başarılı olabileceği, tercih edilen bir işveren olmaya çalışıyoruz.

İş yerinde iş arkadaşlarının güvenliğini sağlamak için yerel politikamız ve araçlarımız vardır ve iş arkadaşlarımızın herhangi bir endişesi olduğunda bunu dile getirmelerini teşvik ederiz. Taciz, zorbalık veya ayrımcılığa hiçbir şekilde tolerans göstermeyiz.

Çeşitliliğe değer veririz ve işimizde kapsayıcılığa öncelik veririz. Herkesin iyi karşılandığı güvenilir, kapsayıcı bir ortam oluştururuz. İş arkadaşlarımızın ve iş ortaklarımızın kendilerini rahat, değerli ve güçlendirilmiş hissetmelerini sağlamak için proaktif adımlar atarız.

Bu iş açısından kritiktir. Şirketimizin başarısını sürdürmek için çeşitli becerilere ve bakış açlarına ihtiyacımız var.



**Güvenli, saygılı
ve kapsayıcı bir
Çalışma ortamı
sunarız.**

Fırsat ve Kapsayıcılık

Eşit Fırsat Sağlama

TD SYNnex, iş yaptığımız her yerde istihdam uygulamalarında ayrımcılığı yasaklayan yasalara uyar. Herkese eşit istihdam fırsatları sunarız ve asla başvuru sahiplerine veya iş arkadaşlarımıza herhangi bir şekilde yasa dışı önyargıyla yaklaşmayız.

Taciz ve Ayrımcılıkla Mücadele

TD SYNnex'teki hiç kimse, bir kişi olarak kim oldukları nedeniyle ayrımcılığa veya tacize maruz bırakılmamalıdır. İş arkadaşlarımızda taciz, zorbalık veya hoş karşılanmama hissini uyandıran sözlü veya fiziksel eylemlere, e-postalara, videolara, resimlere, şakalara veya hakaretlere izin vermeyiz. Bu beklenti, iş ortaklarımız ve işimizin seyri boyunca katıldığımız tüm dış etkinlikler için de geçerlidir.

Sıfır tolerans.

Engelli nitelikli iş arkadaşlarımız için makul koşullar sağlıyoruz. Yasal olarak korunan bir statüye dayalı olarak aşağıdakiler dahil her türlü taciz veya ayrımcılığı yasaklarız:

İrk	Yaş
Cinsiyet (Cins)	Gazilik Durumu
Gebelik	Din veya İnanç
Medeni Hal	Cinsel Yönelim
Zihinsel Engellilik	Etnik Köken
Renk	Fiziksel Engellilik
Cinsel Kimlik	Yasayla korunan diğer tüm temeller.
Ulusal Köken	

POLİTİKAYI KONTROL EDİN



TD SYNnex'teki her türlü taciz veya ayrımcılığa karşı korumalarınız dahil olmak üzere topluluğumuzda kabul edilebilir davranışlara ilişkin tüm beklentileri incelemek için Politika Merkezi'ndeki [Ayrımcılık ve Tacizle Mücadele Politikamızı](#) inceleyin.

Eşitsizliğe karşı koyarız

Çeşitlilik ve kapsayıcılık, TD SYNEX kültürünün ayrılmaz bir parçasıdır. Tüm insanların hoş karşılandığı, güven dolu bir ortam oluşturur ve bu kararlılığı topluluklarımıza yayarız.

İş arkadaşlarımızın ve iş ortaklarımızın, küresel kapsama alanımızın her köşesinde rahat, değerli ve güçlü hissetmelerini sağlamak için hepimizin proaktif adımlar atması gerekir. Burada önemli olanın sevgi ve motivasyon sözlerimiz değil, hepsinden önemlisi, icraatlarımız olduğunun bilincindeyiz.

GERÇEK YAŞAM SENARYOSU:



DURAKLAT

Yöneticiniz, bir ekip toplantısında birkaç iş arkadaşınızın aşağılayıcı bulduğu bir şaka yapmıştır. Daha sonra dinlenme odasında arkadaşlarınız, size bu sözlerden rahatsız olduklarını ifade ederler; bununla birlikte, yöneticiniz bunun hiç farkında değilmiş gibi görünmektedir.

Bu durumda ne yapardınız?



DEĞERLENDİR

- Kötü şaka ile aşağılayıcı şaka arasındaki fark nedir? Tacize veya ayrımcılığa varması için ne kadar daha ileri gitmesi gerekir?
- TD SYNEX, çeşitlilik içeren ve kaynaştırıcı topluluğumuz sayesinde gelişmektedir. Bu topluluk duygusunu baltalayan sözlerle veya eylemlere izin veremeyiz ve olayları bildirmeye ve gerektiğinde harekete geçmeye kararlıyız.
- Bu senaryoda, bir iş arkadaşının rahatsız olması gerçeği bu konunun görüşülmesi için yeterlidir. Durumu doğrudan doğruya yöneticinizle konuşmaktan rahatsız oluyorsanız rehberlik için güvendiğiniz bir İK iş arkadaşı veya Etik Danışmanı ile görüşün.



HAREKETE GEÇ

Kazara bir iş arkadaşınızı rencide ederseniz savunmaya geçerek durumu daha da kötüleştirmeyin! Niyet önemlidir, ancak sözlerimizin ve davranışlarımızın başkaları üzerindeki etkisi de öyle. Geri bildirimi memnuniyetle kabul edin ve bunu gelişmek için bir fırsat olarak görün. Başkasıyla kendi bakış açısını paylaşmak cesaret ister. Dinleyerek ve gelecekte benzer hatalardan kaçınarak cesaretinizi gösterin.

Güvenlik ve Kalite Taahhüdümüz

Güvenli, kaliteli ürünler ve hizmetler sunarak itibarımızı koruruz.

Çalıştığımız yerlerin kalite süreçlerine ve güvenlik gerekliliklerine her zaman uyarız. Ürün ve hizmetlerin geliştirilmesiyle ilgili geçerli tüm standart ve düzenlemelere ve iş yerlerimizde güvenliği sağlamak için tasarlanmış tüm yasalara ve yönetmeliklere uyarız.

Madde Kullanımının Yasaklanması

Madde kullanımı, güvenli çalışma yeteneğimizi sınırlar ve hepimizi tehlikeye atar. Alkol, yasa dışı uyuşturucular veya güvenli hareket etme yeteneğimizi bozan kötüye kullanılan ilaçların etkisi altında asla çalışamayız. Yasal olarak reçete edilen bir ilaç kararınızı veya tepki sürenizi etkiliyorsa durumu amiriniz veya bir İnsan Kaynakları temsilcisi ile görüşün. Eğer bir iş etkinliğinde alkol varsa daima profesyonel şekilde davranınız.

Şirketimiz, madde bağımlılığı ve alkolle ilgili sorunların tedavi edilebileceğinin farkındadır ve gizli destek konusunda yardımcı olabiliriz. Daha fazla bilgi edinmek için lütfen İK ile görüşün.

Şiddetin Önlenmesi

TD SYNEX ile iş yapan iş arkadaşlarına, ziyaretçilere veya herhangi bir kişiye karşı fiili veya tehdit edici şiddete izin vermeyiz. Her şiddet tehdidi ciddidir ve bulunduğunuz yere uygun şekilde derhal güvenlik, yönetim veya yerel polise bildirilmelidir.



DAHA FAZLA BİLGİ EDİNMEK İSTER MİSİNİZ?



Yaşamı Güçlendirme Yardım Programımız (LEAP), madde bağımlılığı danışmanlığı da dâhil olmak üzere yaşamın tüm karmaşıklıklarını yönetmeye yardımcı olmak için zamanında, nitelikli yardım ve destek sunar. LEAP ile haftanın 7 günü, günde 24 saat ücretsiz olarak irtibat kurulabilir.

TD SYNnex'te kurallara bağlı kalırız.

Yürürlükteki tüm standartlar ve düzenlemeler dahil olmak üzere iş yaptığımız her yerde yasalara uyarız.

Tüm yasal gerekliliklere ek olarak, uyumu sağlamak için şirketimiz tarafından uygulanan yerel ve küresel politikaları da izleriz. Yerel yasalar bu politikalardan daha kısıtlayıcı ise yerel yasalara uyarız. Yerel bir iş uygulaması politikalarımızla çelişirse, politikalarımızı izleriz. Bir faaliyetin uygun olup olmadığı konusunda şüpheye düştüğümüzde, rehberlik isteriz.

Bu taahhütler herkes için geçerlidir ve istisnalar Yönetim Kurulu tarafından onaylanmalıdır.

Politikalara ve yasalara uyarız.

İthalat, İhracat ve Ticaret Düzenlemeleri

Biz küresel bir şirketiz. Bu, uluslararası ticareti düzenleyen kurallara ve düzenlemelere dikkat etmemiz gerektiği anlamına gelmektedir.

Çoğu ülkenin ithalat ve ihracat için kendi yasaları ve yasal gereklilikleri bulunmaktadır. Bu şartlar, genellikle ülkelerarası mal ve hizmetlerin transferine atıflarda bulunur, ancak ihracatlar şirket bilgileriyle yurt dışına seyahat etmeyi, yurt dışında yazılımların indirilmesini veya kaynak kodunun veya teknik özelliklerin yayınlanmasını da içerebilir.

Küresel bir kapsama alanına sahip bir teknoloji distribütörü olarak bizler, daima ithalat ve ihracat düzenlemelerine uymayı taahhüt ediyoruz. İlgili tüm yaptırımlara ve ambargolara uyarız.

GERÇEK YAŞAM SENARYOSU:



DURAKLAT

Yabancı bir ülkedeki yeni bir satıcıya yüksek değerli bir ürün sattınız. Bu ürünün hem askeri hem de ticari kullanımı vardır ve Mevzuat Uyum ekibi işlemi tamamlamak için bir ihracat iznine ihtiyacımız olacağını açıklar. Gerekli bilgileri talep etmek için satıcıyı aradığınızda, siparişi iptal eder. Ertesi gün, başka bir ülkedeki bir sevkiyat adresini listeleven aynı türden bir sipariş oluştururlar.



DEĞERLENDİR

- Düzenlemeler Mevzuat Uyum ekibimiz, uluslararası ihracat kontrollerine, finans yasalarına ve yönetmeliklerine uyumu sağlamak için buradadır. Bize ihracat izni gerektiğini söylediklerinde, buna uymamız gerekir.
- Hem askeri hem de ticari kullanım amaçlı ürünler, Amerika Birleşik Devletleri gibi hükümetler tarafından “çift kullanımlı ürünler” olarak sınıflandırılır ve genellikle daha sıkı ihracat kontrollerine tabidir.
- Bu örnekte, yeni siparişin zamanlaması ve içeriği bir tehlike işaretidir. Düzenlemeler Mevzuat Uyum ekibi, durumu değerlendirmenize ve uygun şekilde yanıt vermenize yardımcı olabilir, ancak satıcı gerekli evrak işlerinden kaçınmak için gerçek varış noktasını gizlemektedir.



HAREKETE GEÇ

Bir iş ortağının uluslararası ticaret yasalarını veya düzenlemelerini atlatmaya çalıştığına dair bir tehlike işareti görürsek, endişelerimizi derhâl üst birime iletiriz. Bir satışı kaybetmek hayal kırıklığına yol açabilir, ancak bir müşterinin ticari yasaları veya yaptırımları ihlal etmesine yardımcı olmak işimize daha da fazla zarar verebilir.

YARARLI İRTİBAT KİŞİLERİ



Uluslararası ticaret hukuku karmaşık olabilir, ancak Mevzuat Uyum ekibimiz bunu mümkün olduğunca kolaylaştırmak için çalışır. Desteğe ihtiyacınız olduğunda yerel bir irtibat kişisi bulmak için [ekip sayfalarına](#) göz atın.

Kara Para Aklama

Bazen, bireyler veya kuruluşlar yasa dışı fonları gizlemeye veya bunları meşru göstermeye çalışır. Buna kara para aklama denir.

TD SYNnex'te, kara para aklama ve terörle mücadele yasalarına uymayı taahhüt ederiz.

Kara para aklama planları ile iş birliği yapmak önemli para ve hapis cezalarına neden olabilir.

Bilmeden suç ortağı olmaktan kaçınmak için, aşağıdakiler dâhil olmak üzere, tüm tehlike işaretleri için tetikte olmaya devam ederiz:

- Üzerinde mutabık kalınan fiyattan fazlasını ödeme talepleri
- Alışılmamış bir hesaptan ödemeler
- Başka para birimlerinde ödeme yapma talepleri
- Nakit ödeme yapma talepleri
- Hesap ile ilgisi olmayan bir üçüncü tarafça yapılan ödemeler

POLİTİKAYI KONTROL EDİN



TD SYNnex iş arkadaşlarının potansiyel ihlalleri tespit etmek ve bunlara göre hareket etmek için atması beklenen adımları anlamak için [Tehlike İşareti Belirleme politikamızı](#) inceleyin.

TD SYNnex'te dürüstlük bir rekabet avantajıdır.

Her zaman dürüst ve doğru olma konusunda kararlıyız. Kolay olmasa bile doğru olanı yaparız.

Tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle güvene dayalı ilişkiler kurarak başarılı oluruz ve iş ortaklarımızı manipüle etmek amacıyla bilgileri asla gizlemeyiz veya yanlış beyan etmeyiz.

Ayrıca, TD SYNnex adına konuştuğumuzda veya hareket ettiğimizde de bunu yapmaya yetkili olduğumuza dikkat ederiz. Sözlerimizin ve eylemlerimizin politikalarımıza, değerlerimize ve yasal gerekliliklere uygun olmasını her zaman sağlarız.

İş ilişkilerimizde güven oluştururuz.

Doğru Defterler ve Mali Kayıtlar

Şirket fonlarını yalnızca yetkili iş amaçları için kullanırız. Gerekli açıklamalarımızın eksiksiz, adil, doğru, zamanında ve anlaşılır olmasını sağlıyoruz.

Bir mali kaydı değiştirmeyiz veya yanlış bir şekilde beyan etmeyiz, işlemleri “defter dışı” tutmayız veya yanlış davranışı gizlemek için sahte işlemler kullanmayız. İşlemlerimizin uygun şekilde belgelendirilmesini sağlamak için elimizden geleni yaparız ve bu belgeleri gerektiği şekilde dahili denetçilere, harici denetçilere veya resmi görevlilere sağlarız.

Muhasebe İlkeleri

İster gelirler, giderler, ister pazarlama fonları ya da indirimler olsun, her işlemin ayrıntılarını ve gerekçelerini kaydederiz. Muhasebe Bölümü’müz, mali açıklamalarımızın eksiksiz, adil, doğru, zamanında ve anlaşılabilir olmasını sağlamak için işimiz genelinde iş arkadaşlarımızla birlikte çalışır. Birlikte, finansal muhasebe ve raporlamamızı yöneten muhasebe standartlarına, yasalara, kurallara ve düzenlemelere uyumu sürdürürüz.

Hepimiz, ABD GAAP standartlarının yanı sıra işimiz için geçerli olan dahili muhasebe politikalarını ve süreçlerini izleyerek bu uyumu sağlamaya yardımcı oluruz.

İmza Yetkisi

Riski yönetmek ve işimizi güçlendirmek için, kuruluş adına şirket fonlarını taahhüt etme, sözleşmeler yapma veya harcamaları onaylama sorumluluğuyla belirli görevlerin yetkisini veriyoruz. Belirli gereklilikler, faaliyet türüne, finansal tutara ve konuma göre değişir. Ayrıntılı yetkilendirme düzeyleri Onay ve Sorumluluk Matrisimizde (ARM) belgelenmiştir.



POLİTİKAYI KONTROL EDİN



Özel durumunuz için ilgili yetkilendirme gerekliliklerini kontrol etmek için [ARM Politika Kılavuzunu](#) kullanın ve şüpheleriniz varsa yöneticinize sorun.

Tedarikçilerle Ortaklık

İş ortaklarımızın politikalarına ve beklentilerine saygı duyarız.

Bir şey doğru gelmiyorsa, endişelerimizi proaktif olarak ele alırız.

Orijinal Ekipman Üreticisi

Tedarik zincirinde bizim rolümüz genellikle basittir. Ürünleri doğrudan doğruya orijinal üreticisinden satın alır ve doğrudan bayilere satarız. Bazı durumlarda (Hyve hariç), diğer kaynaklardan ürünler satın alırız veya tam görünürlüğe sahip alt distribütörlere ürünler satarız.

POLİTİKAYI KONTROL EDİN



Daha fazla bilgi için lütfen [Doğrulanmış Tedarikçi Politikasına](#) bakın.



Tedarikçi Pazarlama Fonları

Pazarlama Geliştirme Fonlarını yalnızca tasarlanan amaçlar için kullanırız ve fonları meşru, yasal, iyi belgelenmiş, satıcı onaylı işlemler için kullanmayı kabul ederiz. Bu tedarikçinin parası olabilir, ancak bize geçtiği anda bunu takip etmek ve arabuluculuk yapmak artık bizim sorumluluğumuzdur.

Bir faturayı ödemededen önce mutabık kalınan hizmetlerin ifa edildiğini teyit ederiz. Herhangi bir şüphemiz veya endişemiz varsa tedarikçi ve iç Pazarlama ekibimizle bunu açıkça konuşuruz.

POLİTİKAYI KONTROL EDİN



Ayrıntıların tamamı [Küresel Pazarlama Geliştirme Fonları Politikasında](#) bulunabilir.

DAHA FAZLA BİLGİ EDİNMEK İSTER MİSİNİZ?



Ayrıca, ortaklık yaptığımız satıcılar ve tedarikçilerden de etik beklentilerimiz vardır. Daha fazla bilgi edinmek için [Tedarikçi Dürüstlük İlkelerimizi](#) görüntüleyin.

Üçüncü Taraflarla Ortaklık

Birlikte iş yaptığımız üçüncü tarafların davranışlarının bize yansımaları da olur.

Üçüncü taraf, doğrudan TD SYNEX'e veya bizim adımıza müşterilerimize veya tedarikçilerimize mal veya hizmet sağlayan herhangi bir şirket veya birey olabilir. Üçüncü bir tarafa ödediğimiz herhangi bir paranın asla dolandırıcılık, rüşvet veya yolsuzluk için kullanılmamasını sağlamak için uygun durum tespiti yaparız.

Politikalarımızın veya değerlerimizin gerçekleştirmemize izin vermeyeceği herhangi bir davranış adımıza üçüncü bir tarafın yapmasına asla izin vermeyeceğiz.

GERÇEK YAŞAM SENARYOSU:



DURAKLAT

Son kullanıcı için kurulum yapması için bir hizmet sağlayıcıyla bağlantı kurmanız gerekmektedir. Önemli bir iş ortağı, belirli bir sağlayıcı kullanmamızı tavsiye ediyor, ancak pazarı biliyorsunuz ve normalden çok daha fazla ücret aldıklarını fark ediyorsunuz. Ayrıca, iş tamamlandıktan sonra performans kanıtı sağlamayı taahhüt de etmiyorlar. Bu durumda ne yapardınız?



DEĞERLENDİR

Bizim adımıza bir hizmeti yerine getirmesi için üçüncü bir tarafı görevlendirdiğimizde onların davranışlarından sorumlu tutulabiliriz. Alışılmadık derecede yüksek maliyetler, rüşvet veya komisyonun bir işareti olabilir. Rüşvetin farkında olmasak bile bunun bizim için ciddi sonuçları olacaktır. Herhangi bir üçüncü tarafla çalışmadan önce:

- Benzer hizmetleri yerine getirme konusunda geçmiş performansla sahip meşru bir işletme olduklarını teyit edin ve maliyetlerinin ve belgelerinin uygun olup olmadığını kontrol edin.
- Üçüncü tarafın etik, uyum, BT güvenliği ve veri gizliliği standartlarımızı karşıladığından emin olmak için ilgili tarama ve işe alma politikaları dahil olmak üzere şirket içi kurallarımıza uyun.
- Biz ödeme yapmadan önce, beklenen hizmetlerin sağlandığından emin olmak için performans kanıtı alın.
- Ayrıntılı faturalar dâhil, yeterli dokümantasyona sahip olduğumuzdan emin olunuz.



HAREKETE GEÇ

Yalnızca maliyetlerin neden yüksek olduğunu ve çalışmanın nasıl belgeleneceğini onaylayabilirsek bu senaryoda açıklanan üçüncü tarafı görevlendirmek uygun olabilir. Bu koşullar sağlanana kadar bu üçüncü tarafı kullanamayız. Şüpheleriniz veya sorularınız olursa, Etik ve Uyum bölümüne ulaşın.

DAHA FAZLA BİLGİ
EDİNMEK İSTER MİSİNİZ?



Daha fazla bilgi edinmek için
[Üçüncü Taraf Yönetimi kontrol listemiz](#) görüntüleyin.

TD SYNEX Adına Konuşma

İş ortaklarımızla çalışırken halka açık etkinliklere katılırken veya sosyal medyada paylaşım yaparken sözlerimizin ve eylemlerimizin TD SYNEX üzerinde hiçbir zaman olumsuz yansımadağına dikkat ederiz. Sözlerimizin ve eylemlerimizin kapsayıcı, etik ve profesyonel olmasını sağlarız.



POLİTİKAYI KONTROL EDİN



Daha fazla bilgi için [Sosyal Medya Politikamızı](#) inceleyin.

Yetkili Sözcüler

Dış taraflara yanıt vermek veya onlarla iletişim kurmak için yalnızca belirlenmiş sözcüler onaylanır. Bu, medya veya diğer dış kuruluşlar tarafından sözlerimizin bağlam dışına çıkarılmasını önlemeye yardımcı olur.

- Medyadan veya diğer harici yayın türlerinden gelen talepler, destek için Kurumsal İletişim Bölümü'ndeki Küresel Halkla İlişkiler Yöneticisine gönderilmelidir.
- Finansal analistlerden ve hissedarlardan gelen talepler Yatırımcı İlişkilerine yönlendirilmelidir.

Sosyal Medya

Sosyal medyada iletişim kurarken gönderilerimiz TD SYNEX'e yansiyabilir. İster şirket içinde ister dışında iletişim kurun, her zaman saygılı ve kapsayıcı olmalı ve değerlerimizi veya politikalarımızı ihlal eden herhangi bir iletişimde bulunmamalıyız. Ayrıca, gizli bilgileri asla ifşa etmemeye dikkat etmeliyiz.

Şirketimize, müşterilerimize, tedarikçilerimize, hissedarlarımıza veya iş arkadaşlarımıza adil olmayan bir şekilde zarar veren herhangi bir eylemde bulunmayız.

Halka açık bir şirket olarak, hissedarlarımıza karşı işimizi verimli ve etik bir şekilde yürütme taahhüdümüz vardır.

Şirket kaynaklarının çalınmasına veya israf edilmesine izin vermeyiz. TD SYNnex'deki çalışmalarımız aracılığıyla keşfedilen fırsatları şirketimizin elinden almayız. Konumumuzu kişisel kazanç elde etmek için kötüye kullanmayız ve şirketimizle hiçbir şekilde rekabet etmeyiz.

Ayrıca, TD SYNnex adına konuşurken veya hareket ederken, yalnızca politikalarımıza, değerlerimize ve yasal gerekliliklerimize uygun şekilde hareket ettiğimize de dikkat ederiz.

A man with a beard and short hair, wearing a dark shirt, is smiling and holding a large cardboard box. He is standing in a warehouse with tall shelves filled with boxes in the background. The image is overlaid with a dark teal circular graphic on the left side.

Hissedarlarımıza ve kaynaklarımıza saygı gösteririz.

Çıkar Çatışmaları

TD SYNEX çıkarlarına en uygun şekilde karar almamızı engelleyebilecek her şey konusunda açık ve şeffaf olmalıyız.

Potansiyel bir çatışma konusunda harekete geçmesek bile, sadece bir çıkar çatışması algısı açıklanmaması ve uygun şekilde yönetilmemesi halinde tehlikeli olabilir.

Bu nedenle, karar vermemizi etkileyebilecek veya TD SYNEX'teki performansımızı etkileyebilecek her türlü finansal çıkarları, kişisel ilişkileri, dış fırsatları veya ikincil istihdamı proaktif olarak açıklarız.

TD SYNEX tarafından istihdam edilirken bir rakip, tedarikçiden veya müşteriden herhangi bir biçimde tazminat kabul edemeyiz.

GERÇEK YAŞAM SENARYOSU:



DURAKLAT

Ekibinizde boş bir pozisyonu doldurmanız gerekiyor ve doğru beceri ve deneyim gereklidir. Neyse ki, mükemmel bir aday tanıyorsunuz ve kendisi de yeni bir iş arıyor. Yıllarca tecrübesi var ve ilk günden itibaren şevkle çalışabilir. Tek bir sorun var... o sizin eşinizin kız kardeşi. İşe alımını yapabilir misiniz?



DEĞERLENDİR

Çıkar çatışmalarını en kısa sürede yönetmenize yardımcı olmamız gerekiyor. Aşağıdaki durumlarda durun ve açıklama yapın:

- TD SYNEX'in akrabalarınız veya arkadaşlarınızla ticari işlemler yapmasına neden olabilirsiniz.
- Bir iş arkadaşınıza veya bireysel iş ortağınıza, kişisel ilişkiniz sonucunda haksız bir avantaj sunabilirsiniz veya onlar size haksız bir avantaj sağlayabilirler.
- TD SYNEX'teki performansınızı olumsuz etkileyebilecek veya bizimle rekabet ediyor olarak algılanabilecek şirket dışı istihdamı düşünüyorsunuz.
- Siz veya bir aile üyeniz, şirketimizin tedarikçileri, müşterileri veya rakipleri üzerinde mütevazı bir mali çıkardan daha fazlasına sahipseniz veya size ortaklarımızdan herhangi birinden olağan dışı faydalar veya kazançlar sunulursa.



HAREKETE GEÇ

İşe alma müdürü olarak, eşinizin kız kardeşine haksız bir avantaj sağlayacak konumdasınız. Çatışmayı açıklamalısınız, ancak bu, rol için en iyi aday olması durumunda onu işe alamayacağımız anlamına gelmez. Potansiyel çatışmalar genellikle açık hale getirildikten sonra çözülebilir. Erken açıklama, potansiyel çatışmaları işimizi veya itibarımızı etkilemeden önce ele almamızı sağlar. Bu durumda raporlama hatlarını değiştirmek veya işe alma kararını başka birine devretmek için sizinle birlikte çalışabiliriz. Açıklama yaparsanız size samimi yaklaşabiliriz!

POLİTİKAYI KONTROL EDİN



Potansiyel bir çıkar çatışmasını açıklamamak bu Kuralların ihlalidir. Şimdi açıklamak için etkileşimli [Çıkar Çatışması Modülümüzü](#) kullanın veya daha fazla bilgi edinmek için [Çıkar Çatışması Politikasının](#) tümünü ziyaret edin.

Gizli Bilgi

İçeriden Öğrenenlerin Ticareti

Bazen şirketimiz veya iş yaptığımız diğer şirketler hakkında kamuya açık olmayan önemli bilgilere erişimimiz olur. Kamuya açık olmayan önemli bilgilere dayanarak şirketimizin veya başka bir şirketin menkul kıymetlerini satın alamayız veya satamayız. Makul bir yatırımcının bir şirketin menkul kıymetlerini satın alma, elinde tutma veya satma kararında önemli olarak değerlendireceği herhangi bir bilgi önemli olarak kabul edilir. Sizden alınan kamuya açık olmayan önemli bilgilere dayanarak menkul kıymetler satın alan veya satan birine bir “tüyo” vererseniz, her ikiniz de içeriden bilgiye dayalı ticaretten mahkum edilebilirsiniz. İçeriden bilgiye dayalı ticaret ihlalleri, iş kaybının yanı sıra hukuki ve cezai cezalar ve para cezaları ile sonuçlanabilir.

Fikri Mülkiyet

Fikri mülkiyetimizi ve iş ortaklarımızın fikri mülkiyetini koruruz. TD SYNEX, işimizle ilgili olarak oluşturduğumuz fikri mülkiyet haklarına, yasaların izin verdiği ölçüde sahiptir. Şirket adları veya logoları gibi sahibinin haklarını ihlal edebilecek fikri mülkiyetleri kullanırken dikkatli olmalıyız. Fikri mülkiyet hakları yazılımlar için de geçerlidir. Cihazlarımızda üçüncü taraf yazılımlarını kullanırken lisans sözleşmelerine uyar ve yalnızca TD SYNEX tarafından uygun lisansları alınan yazılımları kullanırız.



Gizli Bilgi

Kamuya açık olmayan bilgileri kendimiz, akrabalarımız veya arkadaşlarımız tarafından kişisel kazanç için kullanmayız. Ayrıca, serbest rekabete zarar verebilecek veya iş ortaklarımızın güvenini ihlal edebilecek herhangi bir gizli bilgiyi açıklamayız. Bu, şunları içerebilir:

- Ticari sırlar
- Finansal sonuçlar
- Fiyatlandırma planları
- Müşteri listeleri
- Satış rakamları
- Strateji dokümanları
- Yeni ürünler veya araştırmalar
- Ürün kusurları, geri çağırımları veya değişiklikleri
- Önemli liderlik değişiklikleri
- Yaklaşan iflas veya finansal sorunlar
- Birleşmeler ve satın almalar
- Önemli davalar

Gizli bilgiler konusunda bize güvenildiğinde, bunları gizli tutmak için tedbir alırız.

- Başkalarının kulak misafiri olabileceği yerlerde gizli bilgileri konuşmayız.
- Gizli bilgileri gözetimsiz bırakmayız.
- Gizli bilgileri sosyal medyada veya şirket dışındaki sitelerde asla yayımlamayız.
- Yetki verilmediği sürece gizli bilgileri asla TD SYNEX dışındaki kimselerle paylaşmayız.

Gizli bilgiler konusunda meşru bir iş ihtiyacı için bir üçüncü tarafla açıklama yetkisine sahipsek, her zaman ilk olarak imzalanmış bir gizlilik sözleşmesi (Nondisclosure Agreement - NDA) bulundurmamız gerekir. Başka bir şirkete ait gizlilik sözleşmesini veya kendimizinki üzerindeki değişiklikleri Hukuk Bölümü'nün onayı olmadan kabul etmeyiz.

Açık bir pazarda mükemmel hizmet ve adil koşullar sunarak başarılı oluyoruz ve asla haksız bir avantajdan yararlanmaya çalışmayacağız.

Hiçbir şekilde rüşvet veya yolsuzluğa karışmayız. Bu taahhüt, bir kuruluş olarak nasıl hediye verip aldığımızı da etkiler.

Serbest rekabeti azaltabilecek veya tüketiciye zarar verebilecek herhangi bir faaliyette bulunmayız. Gizli bilgileri kişisel kazanç için kullanmayız ve rekabeti azaltabilecek veya iş ortaklarımızın güvenini ihlal edebilecek gizli bilgileri açıklamayız.

İçeriden bilgiye dayalı ticareti yasaklayan tüm geçerli antitröst ve rekabet yasalarına uyarız.

**Özgür
ve adil
rekabeti
benimseriz.**

Rüşvetle Mücadele ve Yolsuzlukla Mücadele

Rüşvetle Mücadele ve Yolsuzlukla Mücadele

ABD Yurt Dışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası ve Birleşik Krallık Rüşvet Yasası gibi rüşvetle mücadele yasaları iş yaptığımız her yerde geçerlidir. Yerel kanunlardan veya geleneklerden bağımsız olarak asla rüşvet vermeyerek, almayarak veya talep etmeyerek bu yasalara uyarız. Ayrıca, etik açıdan veya yasal olarak yapamayacağımız bir şeyi yapması için üçüncü bir tarafı da işe almayacağız. Rüşvet vermemiz istenirse reddeder ve TD SYNnex Hukuk Bölümü'nü derhâl uyarız.

Resmi Görevliler

Herhangi bir yolsuzluk izleniminden kaçınmak için resmi görevlilerle çalışırken fazladan özen göstermeliyiz. Tüm yerel yasalara uyarız ve resmi görevlilerine sağlanan iş nezaketleri için kendi sınırlarımıza ve onay süreçlerimize sahibiz. Tüm gereklilikleri incelemek için TD SYNnex Hediyeler ve Eğlence politikamızdaki Resmi Görevliler bölümünü görüntüleyin.

Rüşvet nedir?

Rüşvet, haksız bir avantaj edinmek için değerli bir şey teklif edildiğinde veya el değiştirdiğinde gerçekleşir. Değerli bir şey, aşağıdakiler de dâhil olmak üzere alıcı tarafından değer verilen herhangi bir şey olabilir:

Nakit ödemeler	Seyahat harcamaları
Hediye kartları veya nakit eş değerleri	Hediyeler
Hayır amaçlı bağışlar	Eğlence
Krediler	İstihdam teklifleri
	Gizlibilgi

Uygunsuz bir iş avantajı elde etme niyeti veya amacı ile teklif edildiyse veya verildiyse, bu bir rüşvettir. Rüşvete hiçbir şekilde müsamaha göstermeyiz. Hiçbir zaman şirketimiz namına uygunsuz ödemeler yapmayacak veya bize rüşvet verilmesine müsaade etmeyeceğiz. Hiçbir şekilde rüşvet kabul etmeyeceğiz.

Ayrıca şunlar da yasaktır:

Komisyonlar: Zaten ödenmiş olan veya işi ödüllendirmek veya teşvik etmek için ödül olarak ödenecek olan bir tutarın iadesi.

Kolaylaştırma Ödemeleri: Bir resmi formu veya süreci hızlandırmak için bir resmi görevliye yapılan ücretler veya ödemeler.

Yukarıdaki kısıtlamalar, uygun şekilde onaylanmış ve belgelenmiş iskonto veya indirim programları veya meşru makbuzlu resmi devlet ücretleri için geçerli değildir.

DAHA FAZLA BİLGİ EDİNMEK İSTER MİSİNİZ?



Daha fazla bilgi edinmek için [Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızın](#) tamamını inceleyin.

Kimler resmi görevli sayılır? Kimlerin sayıldığını anlamak için [Resmi Görevliler Kontrol Listemizi](#) ziyaret edin ve bu kişilerle çalışırken atılması gereken özel adımları gözden geçirin.

Hediyeler ve Eğlence

Şirketler bazen iş ortaklarını eğlendirmek veya iş ilişkileri kurmak veya güçlendirmek için küçük iş hediyeleri vermekle uğraşırlar.

Bu durumlarda sağduyulu, ihtiyatlı ve ölçülü davranınız. Hediye veya eğlence sunmak, bizi taraflı gösteriyorsa veya bir iş kararını etkilemeye çalışıyormuşuz gibi görünüyorsa uygun değildir. Ayrıca, uygunsuz veya etik dışı olarak görülebilecek herhangi bir hediye veya eğlence vermekten de kaçınmalıyız.

Genellikle Kabul Edilebilir

Değeri az iş hediyeleri, yanlış bir nedenle veya uygunsuz bir zamanda verilmediği sürece genellikle uygundur. Davet sahibinin mevcut olması, maliyetin makul olması ve etkinliğin iş için uygun olması ve iş görüşmesiyle ilgili olması şartıyla eğlence de genellikle uygundur. Eğlence talep edemeyiz veya iş ortaklarımız tarafından talep edilen eğlenceyi sunamayız. Şüpheleriniz veya sorularınız varsa yöneticiniz ve Etik ve Uyum ekibimizle görüşün.

- Promosyon eşyaları
- Çiçekler
- Yiyecek
- Makul yemekler
- Düşük maliyetli, kolayca ulaşılabilir etkinlikler veya gösteriler.
- Mütevazı etkinlik ödülleri ile yerel konferanslar ve pazarlama etkinlikleri

Sağduyu hâlâ geçerlidir. Şüphenez varsa yukarıda listelenmiş olsa bile, önce iki kez kontrol edin veya onay alın.

Asla Kabul Edilemez

- Nakit
- Hediye kartları
- Pahalı hediyeler
- Müstehcen veya yakışsız hediyeler
- Tatiller
- Abartılı yemekler
- Global spor etkinlikleri veya kapalı gişe gösteriler
- Hediye veya eğlence talep etmek



POLİTİKAYI KONTROL EDİN



Resmi görevliler için daha düşük sınırlar ve daha katı onay süreçleri dâhil olmak üzere iş hediyeleri vermek ve almak için Yıllık Hediye Sınırı oluşturduk. Belirli bir durum için rehberlik almak amacıyla interaktif [Hediyeler ve Eğlence Modülümüzü](#) kullanın veya daha fazla bilgi edinmek için [Hediyeler ve Ağırlama Politikasının](#) tamamını ziyaret edin.

Antitröst ve Rekabet Yasası

İş yaptığımız her yerde antitröst ve rekabet yasalarına uyarız ve serbest rekabeti azaltabilecek veya tüketiciye zarar verebilecek herhangi bir uygulamayı asla kabul etmeyiz.

Bu, rakiplerimizle pazar stratejilerini, müşterileri, çalışan maaşlarını veya fiyatları asla tartışmayacağımız anlamına gelir. Aynı ilkeye göre, rakipler arasında müşteri listeleri, fiyatlar, marjlar veya teklifler gibi rekabete konu bilgilerin dolaylı olarak paylaşılmasını kolaylaştırmaz veya buna izin vermeyiz. Bir müşteriye veya tedarikçiye karşı rakiplerimizle ortak davranışlarda asla bulunmayız.

Piyasadaki ilişkilerimizi asla fiyatları yapay olarak korumak veya yükseltmek için kullanmayız ve kendi yeniden satış fiyatlarımızı özgür bir şekilde belirleriz.

GERÇEK YAŞAM SENARYOSU:



DURAKLAT

Her zaman bizden daha ucuza satan bir rakip vardır. Bir iş arkadaşınız tedarikçideki irtibat kişinize e-posta yollamanızı ve onlardan rakip ile konuşmalarını ve fiyat savaşını sonlandırmaya yardımcı olmalarını istemenizi öneriyor. Bu durumda ne yapardınız?



DEĞERLENDİR

Bu e-posta dolaylı fiyat sabitleme olarak görülebilir. Bu, antitröst soruşturması başlatabilir ve ciddi neticeler doğurabilir. Bir tedarikçi veya müşteriyle iletişim kurarken kendinize şunları sorun:

- Bu, fiyatlar veya koşullar üzerinde anlaşmaya varmak veya rakipler arası piyasa davranışlarını uyumlu hâle getirmeye yönelik doğrudan veya dolaylı bir girişim olarak görülebilir mi?
- Bu, gizli bilgilerin rakipler arasında paylaşılmasına yönelik bir girişim olarak görülebilir mi?
- Bu, ürünlerin veya hizmetlerin yeniden satış fiyatlarını sabitleme veya bunlara müdahale girişimi olarak görülebilir mi?
- Bu, rekabeti son müşterinin zararıyla sınırlandırma girişimi olarak görülebilir mi?



HAREKETE GEÇ

Bu durumda, e-postayı göndermekten kaçınmalısınız. Eğer biri sizi yukarıda belirtilen tehlike işaretlerinden herhangi birinin yer aldığı bir konuşmanın içine çekmeye çalışırsa, katılmayın! Antitröst yasalarına uyma taahhüdünüzü açıklayın ve görüşmeyi derhâl kesin. Eğer bu durum bir e-posta iletişimde meydana geliyorsa, yanıtınızın TD SYNEX sistemlerine kaydedildiğinden emin olun. Eğer bu durum bir toplantıda meydana geliyorsa, konuşma devam ederse toplantıyı terk edin ve ayrıldığınızın toplantı tutanağına geçmesini isteyin. Daha fazla destek için derhâl Hukuk Bölümü'ne bildirin.

POLİTİKAYI KONTROL EDİN



Antitröst yasası karmaşık olabilir, ancak TD SYNEX'te antitröst ile uyumlu davranış için beş altın kuralı oluşturmak üzere işimiz için en ilgili noktaları özetledik. [Antitröst ve Rekabet Yasası Politikasının](#) tamamını inceleyerek daha fazla bilgi edinin.

Kişisel Gizliliğe Saygı Duyarız
Kişisel verileri toplarken, saklarken,
kullanırken veya paylaşırken
uygun önlemleri alarak çalışma
arkadaşlarımızın ve iş ortaklarımızın
gizliliğine değer veririz.

İş amacımızı gerçekleştirmek için
gerekenden fazla veri toplamayız
ve kişisel verileri artık ihtiyaç
duyulmadıklarında sorumlu bir şekilde
imha ederiz. Kişisel verilerin güvenli bir
şekilde saklanması sağlamak için BT
politikalarımızı ve gerekliliklerimizi izleriz
ve kişisel verilerin yalnızca güvenli
yöntemler kullanılarak yetkili taraflarla
paylaşılmasını sağlamaya özen gösteririz.

İş yaptığımız her yerde geçerli veri gizliliği
yasalarına bağlı kalırız ve kişisel verileri
gerekli onay ile kullanırız.

Kişisel gizliliği koruruz.



Kişisel Veriler

Kayıtların Yönetimi

Yasalar ve iyi iş uygulamaları, belirli bir süre boyunca bazı fiziksel ve elektronik belgeleri saklamamızı gerektirir. Ayrıca, bekleyen veya beklenen davalar, soruşturmalar veya denetimler ile ilgili tüm kayıtları tutmamız gerekmektedir. Ancak iş kayıtlarının gerekenden daha uzun süre saklanması gereksiz maliyetlere neden olur ve ilgili bilgilerin etkin bir şekilde geri alınmasını ve erişilmesini önler. Bu ihtiyaçları, işimiz için geçerli olan iş kayıtlarını tutmak ve güvenli bir şekilde imha etmek için politika ve prosedürleri izleyerek dengeleriz.

Kişisel Verilerin İşlenmesi

İş arkadaşlarımız ve iş ortaklarımız kişisel verileri konusunda bize güveniyor. Bu güveninin karşılığını kişisel bilgilerine özen göstererek veriyor. Verileri güvende tutmak ve yasal gerekliliklerimizi karşılamak için kişisel verileri toplarken, saklarken, kullanırken veya paylaşırken atmanız gereken adımları incelemek için Kişisel Verileri İşleme Politikamızı görüntüleyin.

Kişisel verileri korumak için ne yapabilirim?

TD SYNnex'te kişisel verilerin korunmasına yardımcı olmak için bu gizlilik esaslarını izleyin:

- Kişisel bilgileri, yalnızca gerektiğinde ve görevimizin icrası için yetki verildiğinde toplayın veya kullanın.
- Kişisel bilgileri yetkisiz şekilde ve meşru bir iş gerekçesi olmadan açıklamayın.
- Kişisel bilgilerin gizliliğini ve güvenliğini sağlamak için gerekli tedbirleri alın.
- Kişisel bilgileri işlemek veya bunlara erişmek için güvendiğimiz üçüncü tarafları dikkatle seçin. Söz konusu üçüncü taraflarla uygun sözleşmeler yapın.
- Kişisel bilgileri, yalnızca güvenli yöntemlerle yetkili üçüncü taraflara aktarın.
- Şirket politikaları ve prosedürleri gereğince artık ihtiyaç duyulmadığında kişisel veriler içeren belgeleri imha edin veya silin.

YARARLI İRTİBAT KİŞİLERİ



Kişisel bilgilerin korunması karmaşık olabilir, ancak sorularınız varsa size yardımcı olmak için buradayız. Küresel Gizlilik Ekibine privacy@techdata.com adresinden ulaşılabilir.

POLİTİKAYI KONTROL EDİN



Kişisel bilgilerin gizliliğini, bütünlüğünü veya kullanılabilirliğini tehlikeye atabilecek şüpheli veya bilinen herhangi bir olayı derhal [Sorun Bildir](#) sürecimizi takip ederek bildirin.

İş ortaklarımızın BT sistemlerini ve varlıklarını güvence altına almalarına yardımcı olmamız için bize başvurduğunu biliyoruz ve bu sorumluluğu ciddiye alıyoruz.

En iyi siber güvenlik uygulamalarını ve uluslararası standartları takip ediyoruz. Bilgilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve kullanılabilirliğini sağlamak için katı BT standartlarını uyguluyoruz. İş arkadaşlarımız gizlilik, siber güvenlik ve BT için kabul edilebilir kullanım ile ilgili politikalarımızı ve en iyi uygulamalarımızı izlemek için düzenli olarak eğitim görürler.

BT sistemlerimizi ve politikalarımızı TD SYNnex bilgilerinin güvenli ve emniyetli kullanımını sağlayacak şekilde tasarlıyoruz ve bu en iyi uygulamaları destek sağlayan ortaklarımıza da sunuyoruz.

Siber
güvenliği
bir öncelik
haline getiriyoruz.

Güvenlik

Bireysel Sorumluluk

Aldatma, fidye yazılımı ve veri ihlalleri gibi siber riskler finansal sağlığımızı ve itibarımızı tehlikeye sokabilir. Teknik karşı önlemlerimizi sürekli olarak iyileştirirken şirketimizi korumak için bireysel farkındalığa da güveniyoruz. İş arkadaşları, ayarlanmış kimlik avı uygulamalarını tespit ederek ve gerekli tüm eğitimleri tamamlayarak Güvenlik Farkındalığı Programına aktif olarak katılmalıdır.

Kabul Edilebilir Kullanım

TD SYNnex araçlarını ve sistemlerini yalnızca sorumlu bir şekilde kullanınız.

- BT kaynaklarımızı yasaya aykırı veya etik dışı şeyler için asla kullanmayız.
- Müstehcen, uygunsuz veya rahatsız edici kabul edilebilecek hiçbir şeye erişim sağlamayız.
- Lisanssız yazılımları indirmeyiz.

TD SYNnex sistemleri kaynaklarının kullanımını, yasaların izin verdiği ölçüde izleme ve kısıtlama hakkını saklı tutarız.

Siber güvenliğimizi korumak için ne yapabilirim?

BT sistemlerimizin güvenliğini korumaya yardımcı olmak için bu siber güvenlik esaslarını izleyin:

- **İşteki ve özel hayatınızdaki dijital kimlikleri birbirinden ayrı tutun.** TD SYNnex e-posta adreslerimizi kişisel hesaplar için kullanmayız ve şirket işlerini yürütürken yalnızca onaylı TD SYNnex araçlarını kullanıyoruz.
- **Şüpheli e-postalara, telefon görüşmelerine, kısa mesajlara ve diğer iletişimlere yanıt verirken dikkatli olun.**
- **Kimlik avı, siber güvenlik programımıza yönelik en büyük tehditlerden biridir.** Bir kimlik avı e-postasından, potansiyel bir veri ihlalden veya herhangi bir siber tehditten şüphelenirsek, uygun şekilde yanıt verecek olan Siber Savunma Merkezimizi derhâl uymalıyız.
- **Elektronik kayıtları gönderirken veya alırken dikkatli olun.** En yaygın güvenlik olayı türü, bilgilerin kazara yanlış kişilerle paylaşılmasıdır. Göndermeden önce tüm alıcıların doğru olup olmadıklarını tekrar kontrol edin.
- **Gizli bilgileri TD SYNnex dışında saklamayın.** Gizli bilgiler onaylı TD SYNnex sistemlerinde kalmalıdır. Harici bir sistemde bilgi paylaşmanız gerekiyorsa onay için önce BT Güvenlik Ekibine danışın.
- **Para transferleri yaparken veya hesap bilgilerini değiştirirken gerekli özeni gösterin.** Herhangi bir elektronik işlem yaparken her zaman tüm TD SYNnex politika ve prosedürlerine uyun.

POLİTİKAYI KONTROL EDİN



TD SYNnex sistemleri veya verileri ile çalışırken hepimizin alması gereken sorumlu önlemleri daha ayrıntılı incelemek için [Siber Güvenlik ve Kabul Edilebilir Kullanım Politikamıza](#) bakın.



“İşimizi doğru şekilde yaparak iş ortaklarımızın güvenini her etkileşim ile daha da artırırız. Tüm küresel iş arkadaşlarımızın bu ilkeleri her daim eyleme geçireceğine güveniyoruz. Tüm TD SYNnex topluluğu adına, etik liderliğiniz için teşekkür ederiz.”

David Vetter

İcra Başkan Yardımcısı,
Baş Hukuk Yetkilisi