

VERKLARING INZAKE MENSENRECHTEN

United Rentals streeft ernaar om op ethische en verantwoordelijke wijze zaken te doen. Wij respecteren en ondersteunen internationale principes die gericht zijn op de bescherming en bevordering van mensenrechten, zoals beschreven in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de Verklaring inzake fundamentele principes en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

Onze inzet voor mensenrechten op de werkplek

We streven ernaar om veilige, eerlijke, inclusieve en respectvolle werkplekken te creëren, waar we ook zaken doen, zodat iedereen de beste kans heeft om te slagen. Ons doel is ervoor te zorgen dat onze medewerkers en de medewerkers van onze zakelijke partners te allen tijde met respect en waardigheid worden behandeld.

Het beleid en de praktijken van United Rentals op de werkplek worden gedetailleerd beschreven in de beleids- en procedurebulletins die aan onze medewerkers worden verstrekt en die gericht zijn op persoonlijke veiligheidsverantwoordelijkheid, gelijke kansen op werk en anti-intimidatie en anti-geweld ("PPB's"), evenals in onze [ethische gedragscode \("Code"\)](#). Ons beleid omvat toezeggingen op het gebied van veiligheid, inclusie, vrijheid van intimidatie en geweldbestrijding. Het verbiedt ook mensenhandel, kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie.

Bovendien hebben onze werknemers, zoals vermeld in onze PPB's en onze Code, het recht om advies in te winnen of een mogelijke schending van de mensenrechten te melden via verschillende kanalen, waaronder contact opnemen met het lokale management, het senior management, Human Resources en/of de juridische afdeling. Onze medewerkers kunnen ook vragen stellen of hun bezorgdheid uiten door te bellen naar de Alertline op (877) HELP-URI of door naar [ethicspoint.com](#) te gaan. Onze Alertline wordt bewaakt door een externe provider en is 24 uur per dag, 7 dagen per week bereikbaar. Het is een handige manier om bekende of vermoedelijke schendingen van de Code, het beleid, de wet of ander onethisch gedrag te melden. Meldingen kunnen anoniem worden gedaan wanneer dit volgens de toepasselijke wetgeving is toegestaan.¹

Het bedrijf neemt geen wraakmaatregelen en staat geen wraakmaatregelen toe tegen personen die te goeder trouw vragen of zorgen uiten, en we zetten ons in om deze kwesties grondig te onderzoeken en passende reacties en oplossingen te bieden.

Mensenrechten binnen onze invloedssfeer

Onze toewijding aan het respecteren van mensenrechten strekt zich ook uit tot onze toeleveringsketen. We gebruiken onze relaties met onze leveranciers en andere zakelijke partners om de principes van dit beleid in hun hele netwerk aan te moedigen en te promoten.

[De leverancierscode](#) van United Rentals ("[Leverancierscode](#)") bevat eisen voor leveranciers en andere zakelijke partners met betrekking tot arbeidsnormen en arbeidsomstandigheden. De principes die in onze Leverancierscode zijn vastgelegd, zijn in overeenstemming met de ILO-verklaring inzake fundamentele principes en rechten op het werk. Daarnaast bevat onze Leverancierscode duidelijke eisen en richtlijnen met betrekking tot klachtenprocedures.

¹ Voor personen in de Europese Unie: Houd er rekening mee dat, vanwege EU-wetgeving, de Alertline-telefoon- of webservices alleen meldingen van financiële, boekhoudkundige en auditkwesties toestaan. Om kwesties te melden die onder de Verklaring inzake mensenrechten vallen, neemt u contact op met uw manager, lokale personeelsvertegenwoordiger, lokale ombudsman (indien van toepassing) of de juridische afdeling. Voor personen in Australië of Nieuw-Zeeland: De bepalingen met betrekking tot de Alertline worden beheerst door en moeten worden gelezen in samenhang met de lokale wetgeving, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, voor Australië de *Privacy Act 1988 (Cth)* en voor Nieuw-Zeeland de *Privacy Act 2020* en andere relevante privacywetgeving en -regelgeving. Om kwesties te melden die onder de Verklaring inzake mensenrechten vallen, kunt u contact opnemen met uw lokale personeelsvertegenwoordiger.

Onze inzet voor mensenrechten is van groot belang en we nemen actieve maatregelen in onze bedrijfsvoering en toeleveringsketen om die inzet te weerspiegelen:

- We verwachten en moedigen medewerkers in onze hele bedrijfsvoering aan om ons werkplekbeleid en onze werkpraktijken onderdeel te maken van hun dagelijkse werkzaamheden, met name die welke betrekking hebben op veiligheid, non-discriminatie en vrijheid van intimidatie. We bieden onze medewerkers trainingen aan over de verplichtingen die zijn opgenomen in onze PPB's en onze Code. Bestaande medewerkers volgen om de twee jaar een Code-training en alle nieuwe medewerkers volgen een Code-training. We houden toezicht op en controleren de naleving van de Code-trainingsvereisten.
- We respecteren en erkennen het recht van medewerkers om zich aan te sluiten bij en zich te organiseren in verenigingen van hun keuze, en om collectief te onderhandelen. Medewerkers mogen niet worden geïntimideerd of lastiggevallen bij het uitoefenen van hun recht om zich aan te sluiten bij of zich te onthouden van aansluiting bij een organisatie.
- We zetten ons in om ervoor te zorgen dat al onze werknemers minimaal een eerlijk en leefbaar loon ontvangen. We houden ons ook aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot lonen.
- We werken samen met onze werknemers, leveranciers en andere zakelijke partners om het bewustzijn te vergroten en de nodige maatregelen te nemen om alle vormen van moderne slavernij, dwangarbeid, kinderarbeid en mensenhandel in ons bedrijf en onze toeleveringsketen te voorkomen. Onze uitgebreide toewijding om deze kwesties aan te pakken, wordt gedetailleerd beschreven in onze afzonderlijke [Verklaring over moderne slavernij en mensenhandel](#), die regelmatig wordt herzien.
- We besteden bijzondere aandacht aan personen of groepen die vanwege hun kwetsbaarheid of marginalisatie een groter risico lopen op negatieve gevolgen voor hun mensenrechten.
- Wij respecteren de privacy van onze medewerkers en klanten, evenals die van onze leveranciers en andere zakelijke partners die ons de persoonlijke gegevens van hun medewerkers toevertrouwen. Wij hanteren specifieke beleidsregels en praktijken om ervoor te zorgen dat alle persoonlijke gegevens worden verzameld, gebruikt en gedeeld in overeenstemming met alle toepasselijke wetgeving en normen op het gebied van privacy en gegevensbescherming.
- We moedigen onze leveranciers aan om materialen die nodig zijn voor de productie van componenten, onderdelen of producten die conflictmineralen bevatten, aan te schaffen uit conflictvrije bronnen. We verwachten van onze leveranciers dat zij hun standpunten en beleid met betrekking tot conflictmineralen aannemen, implementeren en communiceren aan hun onderleveranciers, en waar mogelijk van hun downstreamleveranciers eisen dat zij soortgelijke standpunten en beleidsmaatregelen aannemen en implementeren. Jaarlijks houden we een enquête onder directe leveranciers van de componenten die we gebruiken voor de assemblage van pompen om bevestiging te vragen van de aanwezigheid van conflictmineralen en informatie over de herkomst van die mineralen. Ons due diligence-proces voor conflictmineralen wordt uitgevoerd in overeenstemming met de OESO-richtlijnen voor due diligence voor verantwoorde toeleveringsketens van mineralen uit conflictgebieden en gebieden met een hoog risico. Kopieën van onze eerdere rapporten over conflictmineralen zijn beschikbaar op onze website.
- We hebben de belangrijkste mensenrechtenkwesties van het bedrijf geïdentificeerd en evalueren deze periodiek, en maken ze bekend in ons jaarlijkse [Corporate Responsibility Report](#).
- Ons werk op het gebied van mensenrechten staat onder toezicht van de Chief Executive Officer en President, ondersteund door het uitvoerend managementteam van United Rentals. Dit zorgt ervoor dat elk onderdeel van ons bedrijf duidelijk is over de verantwoordelijkheid om de mensenrechten te respecteren. Toezicht op bestuursniveau wordt uitgeoefend door de Nominating and Corporate Governance Committee van de raad van bestuur van United Rentals, Inc.

Ter ondersteuning van al deze inspanningen werken we voortdurend samen met een breed scala aan belanghebbenden, waaronder werknemers, investeerders, branche- en peergroepen, gouvernementele, intergouvernementele en niet-gouvernementele organisaties, belangenorganisaties, leveranciers en betrokken individuen. Deze brede betrokkenheid stelt ons in staat om onze mensenrechtenpraktijken en -beleidslijnen voortdurend te evalueren en te verfijnen en helpt ons om alert te blijven op de mogelijke positieve en negatieve effecten van onze producten, diensten en activiteiten op de rechten, belangen en het welzijn van onze medewerkers, klanten en gemeenschappen over de hele wereld.

We verbinden ons ertoe dit beleid periodiek te herzien en waar nodig bij te werken om rekening te houden met wijzigingen in de toepasselijke wetgeving en evoluerende beste praktijken.