

# ERKLÄRUNG ZUR MENSCHENRECHTSPOLITIK

United Rentals verpflichtet sich zu einer ethischen und verantwortungsvollen Geschäftsführung. Wir respektieren und unterstützen internationale Grundsätze zum Schutz und zur Förderung der Menschenrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit beschrieben sind.

## Unser Engagement für Menschenrechte am Arbeitsplatz

Wir bemühen uns, überall, wo wir geschäftlich tätig sind, sichere, faire, integrative und respektvolle Arbeitsplätze zu schaffen, damit jeder Einzelne die besten Chancen auf Erfolg hat. Unser Ziel ist es, sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter und die Mitarbeiter unserer Geschäftspartner jederzeit mit Respekt und Würde behandelt werden.

Die Richtlinien und Praktiken von United Rentals am Arbeitsplatz sind in den Policy and Procedure Bulletins (PPBs) detailliert beschrieben, die unseren Mitarbeitern zur Verfügung gestellt werden und sich auf persönliche Sicherheitsverantwortung, Chancengleichheit am Arbeitsplatz sowie Anti-Belästigung und Anti-Gewalt konzentrieren, sowie in unserem [Code of Ethical Conduct \(Verhaltenskodex\)](#). Unsere Richtlinien umfassen Verpflichtungen zu Sicherheit, Inklusion, Freiheit von Belästigung und Gewaltfreiheit. Sie verbieten außerdem Menschenhandel, Kinder- oder Zwangsarbeit und Diskriminierung.

Darüber hinaus sind unsere Mitarbeiter, wie in unseren PPBs und unserem Kodex festgelegt, befugt, über verschiedene Kanäle, darunter die Kontaktaufnahme mit der lokalen Geschäftsleitung, der Geschäftsleitung, der Personalabteilung und/oder der Rechtsabteilung, Rat einzuholen oder potenzielle Menschenrechtsverletzungen zu melden. Unsere Mitarbeiter können auch Fragen stellen oder Bedenken äußern, indem sie die Alertline unter (877) HELP-URI anrufen oder die Website [ethicspoint.com](#) besuchen. Unsere Alertline wird von einem Drittanbieter überwacht und ist rund um die Uhr an sieben Tagen in der Woche erreichbar. Sie ist eine bequeme Möglichkeit, bekannte oder vermutete Verstöße gegen den Kodex, Richtlinien, Gesetze oder anderes unethisches Verhalten zu melden. Meldungen können anonym erfolgen, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist.<sup>1</sup>

Das Unternehmen übt keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen aus, die in gutem Glauben Fragen oder Bedenken äußern, und wir verpflichten uns, diese Angelegenheiten gründlich zu untersuchen und angemessene Antworten und Abhilfemaßnahmen zu ergreifen.

## Menschenrechte in unserem Einflussbereich

Unsere Verpflichtung zur Achtung der Menschenrechte erstreckt sich auch auf unsere gesamte Lieferkette. Wir nutzen unsere Beziehungen zu unseren Lieferanten und anderen Geschäftspartnern, um die Grundsätze dieser Richtlinie in ihrem gesamten Netzwerk zu fördern und zu verbreiten.

[Der Lieferantenkodex](#) von United Rentals („Lieferantenkodex“) legt Anforderungen an Lieferanten und andere Geschäftspartner in Bezug auf Arbeitsstandards und Arbeitsbedingungen fest. Die in unserem Lieferantenkodex verankerten Grundsätze stehen im Einklang mit der Erklärung der ILO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit. Darüber hinaus enthält unser Lieferantenkodex klare Anforderungen und Leitlinien zu Beschwerdemechanismen.

<sup>1</sup> *Für Personen in der Europäischen Union:* Bitte beachten Sie, dass aufgrund der EU-Gesetzgebung die Alertline-Telefon- oder Webdienste nur die Meldung von Finanz-, Buchhaltungs- und Prüfungsangelegenheiten zulassen. Um Probleme im Rahmen der Erklärung zur Menschenrechtspolitik zu melden, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten, Ihren lokalen Personalvertreter, Ihren lokalen Ombudsmann (falls zutreffend) oder die Rechtsabteilung. *Für Personen in Australien oder Neuseeland:* Die Bestimmungen zur Alertline unterliegen den lokalen Gesetzen und müssen in Verbindung mit diesen gelesen werden, einschließlich, aber nicht beschränkt auf das *Privacy Act 1988 (Cth)* für Australien und das *Privacy Act 2020* für Neuseeland sowie andere relevante Datenschutzgesetze und -vorschriften. Um Probleme im Zusammenhang mit der Erklärung zur Menschenrechtspolitik zu melden, wenden Sie sich bitte an Ihren lokalen Personalvertreter.

Unser Engagement für die Menschenrechte ist von großer Bedeutung, und wir ergreifen aktive Maßnahmen in unseren Betrieben und unserer Lieferkette, um dieses Engagement zum Ausdruck zu bringen:

- Wir erwarten und ermutigen unsere Mitarbeiter in allen Geschäftsbereichen, unsere Arbeitsplatzrichtlinien und -praktiken in ihre tägliche Arbeit zu integrieren, insbesondere diejenigen, die sich auf Sicherheit, Nichtdiskriminierung und Freiheit von Belästigung beziehen. Wir bieten unseren Mitarbeitern Schulungen zu den in unseren PPBs und unserem Kodex enthaltenen Verpflichtungen an. Bestehende Mitarbeiter absolvieren alle zwei Jahre eine Kodex-Schulung, und alle neuen Mitarbeiter absolvieren eine Kodex-Schulung. Wir verfolgen und überprüfen die Einhaltung der Kodex-Schulungsanforderungen.
- Wir respektieren und erkennen das Recht der Mitarbeiter an, sich einer Vereinigung ihrer Wahl anzuschließen und zu organisieren sowie Tarifverhandlungen zu führen. Die Mitarbeiter dürfen bei der Ausübung ihres Rechts, einer Organisation beizutreten oder nicht beizutreten, keiner Einschüchterung oder Belästigung ausgesetzt werden.
- Wir verpflichten uns, sicherzustellen, dass alle unsere Mitarbeiter mindestens einen fairen und existenzsichernden Lohn erhalten. Wir halten uns außerdem an alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Löhne.
- Wir arbeiten mit unseren Mitarbeitern, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern zusammen, um das Bewusstsein zu schärfen und die notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um alle Formen moderner Sklaverei, Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel in unserem Unternehmen und unserer Lieferkette zu verhindern. Unser umfassendes Engagement zur Bekämpfung dieser Probleme ist in unserer separaten [Erklärung zu moderner Sklaverei und Menschenhandel](#) detailliert beschrieben, die regelmäßig überprüft wird.
- Besondere Aufmerksamkeit widmen wir Personen oder Gruppen, die aufgrund ihrer Schutzbedürftigkeit oder Marginalisierung einem höheren Risiko negativer Auswirkungen auf die Menschenrechte ausgesetzt sein könnten.
- Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter und Kunden sowie die unserer Lieferanten und anderer Geschäftspartner, die uns die persönlichen Daten ihrer Mitarbeiter anvertrauen. Wir setzen spezifische Richtlinien und Praktiken um, um sicherzustellen, dass alle persönlichen Daten in Übereinstimmung mit allen geltenden Datenschutzgesetzen und -standards erfasst, verwendet und weitergegeben werden.
- Wir ermutigen unsere Lieferanten, Materialien, die für die Herstellung von Komponenten, Teilen oder Produkten benötigt werden, die Konfliktmineralien enthalten, aus konfliktfreien Quellen zu beziehen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie ihre Positionen und Richtlinien in Bezug auf Konfliktmineralien übernehmen, umsetzen und an ihre Unterlieferanten weitergeben und, soweit möglich, von ihren nachgelagerten Lieferanten verlangen, ähnliche Positionen und Richtlinien zu übernehmen und umzusetzen. Wir befragen jährlich die direkten Lieferanten der Komponenten, die wir für die Montage von Pumpen verwenden, um eine Bestätigung über das Vorhandensein von Konfliktmineralien und Informationen über die Herkunft dieser Mineralien zu erhalten. Unser Sorgfaltspflichtprozess für Konfliktmineralien wird in Übereinstimmung mit den OECD-Leitsätzen für die Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten durchgeführt. Kopien unserer bisherigen Berichte zu Konfliktmineralien sind auf unserer Website verfügbar.
- Wir haben die wichtigsten Menschenrechtsfragen des Unternehmens identifiziert, überprüfen sie regelmäßig und veröffentlichen sie in unserem jährlichen [Bericht zur Unternehmensverantwortung](#).
- Unsere Arbeit im Bereich der Menschenrechte wird vom Chief Executive Officer und Präsidenten überwacht und vom Führungsteam von United Rentals unterstützt. Dadurch wird sichergestellt, dass jeder Teil unseres Unternehmens sich seiner Verantwortung zur Achtung der Menschenrechte bewusst ist. Die Aufsicht auf Vorstandsebene wird vom Nominierungs- und Corporate-Governance-Ausschuss des Vorstands von United Rentals, Inc. wahrgenommen.

Zur Unterstützung all dieser Bemühungen arbeiten wir kontinuierlich mit einer Vielzahl von Interessengruppen zusammen, darunter Mitarbeiter, Investoren, Branchen- und Peer-Gruppen, Regierungs-, zwischenstaatliche und Nichtregierungsorganisationen, Interessenverbände, Lieferanten und betroffene Einzelpersonen. Dieses breite

Engagement ermöglicht es uns, unsere Menschenrechtspraktiken und -richtlinien kontinuierlich zu bewerten und zu verfeinern, und hilft uns, sensibel für die potenziellen positiven und negativen Auswirkungen unserer Produkte, Dienstleistungen und Aktivitäten auf die Rechte, Interessen und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter, Kunden und Gemeinden auf der ganzen Welt zu bleiben.

Wir verpflichten uns, diese Richtlinie regelmäßig zu überprüfen und gegebenenfalls zu aktualisieren, um Änderungen der geltenden Gesetze und sich weiterentwickelnden Best Practices Rechnung zu tragen.