

United Rentals of Canada, Inc.

Rapport sur le travail forcé et le travail des enfants 2025

Introduction

Voici le rapport de United Rentals of Canada, Inc. (« UR Canada » et « nous ») sur le travail forcé et le travail des enfants, comme l'exige l'article 11(1) de la *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement* (la « Loi ») et qui expose les mesures qu'UR Canada a prises et continue de prendre pour prévenir et réduire le risque que le travail forcé et le travail des enfants se produisent dans sa chaîne d'approvisionnement ou son entreprise.

Dans ce rapport, nous exposons l'approche d'UR Canada pour établir et garantir la mise en place de cadres et de processus afin de minimiser le risque de travail forcé et de travail des enfants dans ses opérations commerciales et sa chaîne d'approvisionnement. Nous nous engageons à respecter les normes éthiques les plus élevées dans toute notre entreprise et ne tolérerons ni ne soutiendrons aucune forme de travail forcé ou de travail des enfants au sein de nos opérations ou de notre chaîne d'approvisionnement.

Structure organisationnelle, activités et chaîne d'approvisionnement

UR Canada est une filiale détenue à 100 % par United Rentals, Inc. (« United Rentals »). United Rentals est la plus grande société de location d'équipements au monde, avec un réseau intégré de points de location en Amérique du Nord et en Europe, en Australie et en Nouvelle-Zélande. United Rentals collabore avec ses clients pour fournir des équipements et des solutions avec un engagement commun envers le service et la sécurité, et sert une clientèle diversifiée comprenant des entreprises de construction et industrielles, des fabricants, des services publics, des municipalités, des propriétaires et des entités gouvernementales. United Rentals a son siège à Stamford, dans le Connecticut, aux États-Unis. Les actions ordinaires de United Rentals sont cotées au NYSE sous le symbole « URI » et son site web est UnitedRentals.com.

Au Canada, United Rentals opère exclusivement via UR Canada. UR Canada est constituée en société et a son siège social en Ontario. Elle possède des sites dans chaque province avec plus de 160 sites d'un océan à l'autre. Au 31 décembre 2025, UR Canada employait environ 2 300 employés canadiens qui assurent la location, le service et le soutien d'équipements dans un large éventail de secteurs, notamment la construction, l'industrie, les infrastructures et le gouvernement.

Pour l'exercice clos le 31 décembre 2025, UR Canada a investi environ 529 millions de dollars auprès de 1 638 fournisseurs pour acheter du matériel et d'autres biens. De ce total, UR Canada a dépensé environ 363 millions de dollars auprès de ses 40 principaux fournisseurs, dont la grande majorité a servi à importer du matériel, des véhicules et d'autres biens au Canada. La chaîne d'approvisionnement d'UR Canada se compose d'un mélange de grands fabricants d'équipements et de fournisseurs locaux de petits équipements et matériaux.

Politiques et processus de diligence raisonnable en lien avec le travail forcé et le travail des enfants

United Rentals a publié une [déclaration mondiale sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains](#) qui couvre la plupart de ses filiales, y compris UR Canada. Le document précise dans la partie pertinente que United Rentals et ses filiales couvertes (le « United Rentals Group ») ne tolèrent aucune forme d'esclavage¹ moderne ou de traite des êtres humains dans quelque partie de son activité.

De plus, United Rentals dispose d'un [Code de conduite des fournisseurs](#) que les fournisseurs stratégiques, y compris ceux d'UR Canada, doivent s'engager par écrit avant d'être ajoutés à la liste des fournisseurs stratégiques approuvés. Les fournisseurs stratégiques approuvés sont tenus d'agir et de

¹ L'esclavage moderne inclut l'esclavage, la servitude, le mariage forcé, le travail forcé, le travail des enfants, l'esclavage par dettes et la recrue trompeuse pour le travail ou les services.

mener leurs activités conformément à nos politiques éthiques et de responsabilité sociale, notamment :

- Pas de travail d'enfants ni de travail forcé ;
- Le respect des lois du travail applicables à la juridiction ;
- Promotion d'environnements de travail sûrs et sains pour prévenir les accidents ou blessures ;
- Droits des employés à la liberté d'association et à la négociation conformément à la loi applicable ;
- Le respect des droits humains par des politiques et pratiques appropriées et non discriminatoires ;
- Veiller à ce que les travailleuses reçoivent un traitement égal dans tous les aspects de l'emploi ;
- La promotion de la sensibilisation à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains ; et
- Respect de toutes les lois et réglementations environnementales applicables et efforts pour minimiser les impacts sur l'environnement.

United Rentals dispose de plusieurs valeurs, politiques et procédures pour garantir que les employés du groupe United Rentals exercent leurs activités de manière légale, éthique et transparente. Cela inclut, sans s'y limiter, les éléments suivants :

- **Valeurs fondamentales.** Les valeurs fondamentales portent sur la sécurité, le service, le respect et l'intégrité. La culture de United Rentals est d'agir avec une intégrité absolue, d'offrir un environnement sûr et sain aux membres de l'équipe et de traiter toutes les personnes avec dignité et respect. L'esclavage va à l'encontre de ces valeurs fondamentales.
- **Code de conduite éthique.** [Le Code de conduite éthique de United Rentals](#) (le « Code ») définit les comportements à démontrer pour défendre nos valeurs fondamentales et fournit les normes fondamentales.

Dans le cadre de nos efforts de due diligence, nous avons examiné les plus grands fournisseurs de premier rang de UR Canada pour l'exercice clos le 31 décembre 2025, identifié les pays où ces fournisseurs ont leur siège social et leurs sites de production sur la base d'informations publiques, et comparé ces pays à l'Indice mondial de l'esclavage préparé par Walk Free (le « GSI »), qui fournit des estimations nationales de l'esclavage moderne dans 160 pays.²

Des parties des activités et des chaînes d'approvisionnement comportant un risque d'utilisation du travail forcé ou des enfants, ainsi que les mesures prises pour évaluer et gérer ce risque

Les principaux fournisseurs d'équipements d'UR Canada sont principalement situés en Amérique du Nord et la fabrication de pièces et composants se fait généralement en Amérique du Nord, en Europe et en Asie. Grâce aux efforts de diligence décrits ci-dessus à l'aide du GSI, nous comprenons que certains de nos fournisseurs ont des opérations en Europe de l'Est, au Mexique et dans certaines régions d'Asie considérées comme à risque élevé.

Pour gérer les risques, le département d'approvisionnement stratégique de United Rentals a mis en place des processus incluant la sélection des fournisseurs et la garantie que nos fournisseurs respectent nos attentes en matière de conduite commerciale. United Rentals exige actuellement que les fournisseurs du United Rentals Group, soit par un contrat maître écrit de services et/ou des conditions générales d'achat, respectent toutes les lois, règles, règlements, ordonnances et normes applicables ainsi qu'au Code, qui inclut une interdiction de l'esclavage moderne. La vérification et les audits des fournisseurs sont effectués selon les besoins.

Toute mesure prise pour remédier au travail forcé ou au travail des enfants ; Toute mesure prise pour remédier à la perte de revenus des familles les plus vulnérables résultant de toute

² Notre examen du GSI s'est limité aux données modernes sur la prévalence de l'esclavage qui rendent compte des estimations nationales de la prévalence de l'esclavage moderne pour mille habitants.

mesure visant à éliminer le recours au travail forcé ou au travail des enfants dans ses activités et chaînes d'approvisionnement

United Rentals dispose d'une ligne d'alerte confidentielle et établie administrée par un tiers. La ligne d'alerte est dotée de spécialistes formés disponibles 24h/24, sept jours sur sept. Il est accessible en ligne ou par téléphone, où des services de traduction sont également disponibles. Tout employé, fournisseur, partenaire commercial ou personne concernée de United Rentals Group situé en Amérique du Nord peut signaler de manière confidentielle ou anonyme toute infraction à la loi ou toute préoccupation, y compris liée à toute forme d'esclavage moderne, via la ligne d'alerte à ethicspoint.com ou par téléphone au 877-435-7874.³

À la date de ce rapport, UR Canada n'a connaissance d'aucun incident de travail forcé ou de travail des enfants dans ses opérations ou sa chaîne d'approvisionnement survenu en 2025. En conséquence, aucune mesure de remédiation n'a été prise ni prise pour compenser la perte de revenus d'une famille. Si des incidents de travail forcé ou de travail des enfants sont signalés à l'avenir, UR Canada ou United Rentals, selon le cas, enquêteront sur la préoccupation signalée conformément aux procédures décrites dans le Code et prendront les mesures nécessaires. La nature exacte de cette action dépendra de plusieurs facteurs, y compris les faits et circonstances du cas particulier.

Une formation dispensée aux employés sur le travail forcé et le travail des enfants

Pour mieux former ses employés et sous-traitants impliqués dans la sélection et la négociation des accords avec nos partenaires commerciaux et fournisseurs, United Rentals exige que les membres de ses départements juridiques et d'approvisionnement, y compris ceux responsables de la supervision et de la gestion de l'approvisionnement pour UR Canada, suivent chaque année un cours de formation portant sur la traite des êtres humains dans la chaîne d'approvisionnement. United Rentals met également cette formation à disposition bénévolement auprès de ses autres employés, ainsi qu'à ses fournisseurs et partenaires commerciaux.

De plus, tous les employés, dirigeants et administrateurs de United Rentals reçoivent une formation au Code tous les deux ans. Le Code sert également de représentation externe de la culture de United Rentals auprès de ses clients, fournisseurs et partenaires commerciaux. United Rentals attend de tous ceux qui travaillent pour lui qu'ils respectent les normes éthiques énoncées dans le Code. Le Code exige spécifiquement le respect de la lettre et de l'esprit de toutes les lois, règles et réglementations applicables des pays et communautés où nous opérons, y compris l'interdiction de l'esclavage moderne. Le Code est publié sur les sites web internes et externes de United Rentals.

Comment l'entité évalue son efficacité pour s'assurer que le travail forcé et le travail des enfants ne soient pas utilisés dans son entreprise et ses chaînes d'approvisionnement.

Nous surveillons l'efficacité de nos actions pour prévenir et réduire le risque de travail forcé et de travail des enfants dans les opérations et la chaîne d'approvisionnement d'UR Canada en surveillant tout rapport reçu des employés, du public ou des forces de l'ordre indiquant l'existence de pratiques modernes d'esclavage. **Pour confirmer, il n'y en a eu aucun en 2025.** Parfois, UR Canada ou United Rentals dialogue avec les parties prenantes sur des questions ou préoccupations liées à l'esclavage moderne, y compris les membres de l'équipe d'approvisionnement, les fournisseurs, les clients et les actionnaires de United Rentals.

Approbation et attestation

Ce rapport a été approuvé et attesté au 21 mai 2026, conformément aux sous-alinéas 11(4) et 11(5) de la Loi par le Conseil d'administration d'UR Canada pour son exercice financier précédent terminé le 31 décembre 2025.

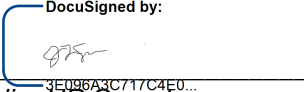
Nom complet : Joli L. Gross
Titre : Membre du conseil d'administration,
vice-président, directeur juridique et

Nom complet : Matthew J. Flannery
Titre : Membre du conseil d'administration,
président et directeur général

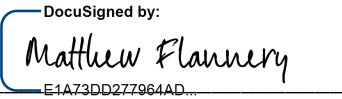
³ Pour les personnes situées en dehors de l'Amérique du Nord, les coordonnées spécifiques à leur pays sont fournies dans notre Addendum sur le Code de conduite disponible [ici](#).

responsable du développement durable et
secrétaire

Date : 21 mai 2026

Signature : 
J'ai l'autorité pour lier UR Canada

Date : 21 mai 2026

DocuSigned by:
Matthew Flannery
Signature : 
J'ai l'autorité pour lier UR Canada