

# UNITED RENTALS-LIEFERANTENKODEX

Bei United Rentals haben wir uns zu höchsten Standards bei jedem einzelnen Aspekt unserer Geschäftstätigkeit sowie zu ethisch korrektem und verantwortungsbewussten Vorgehen in allen Phasen unserer Transaktionen verpflichtet.

Wir betrachten unsere Lieferanten als verlängerte Arme unseres Unternehmens, weshalb wir uns um Lieferanten bemühen, die starke Werte und ein Bekenntnis zu den in diesem Lieferantenkodex dargelegten ethischen Grundsätzen demonstrieren. Wir erwarten von unseren Lieferanten, sich nach den gesunden Geschäftspraktiken zu richten, die wir uns zu eigen gemacht haben, geltendes Recht zu befolgen und ihren Tätigkeiten auf eine Art und Weise nachzugehen, die Menschenrechte respektiert und die Umwelt schützt.

## Befolgung des Lieferantenkodex

Dieser Lieferantenkodex erläutert die Ansprüche und Erwartungshaltungen von United Rentals in Bezug auf wichtige Bereiche unternehmerischer Verantwortung und ist für jeden unserer Lieferanten in aller Welt verbindlich.

Lieferanten sowie ihre Angestellten, Mitarbeiter, Vertreter und Unterauftragnehmer (zusammengefasst als „Lieferanten“ bezeichnet) sind zur Einhaltung dieses Lieferantenkodex verpflichtet, solange sie Geschäfte mit oder im Auftrag von United Rentals abwickeln.

Lieferanten in Kalifornien<sup>1</sup> müssen auch unseren [Zusatz zum Lieferantenkodex für Lieferanten in Kalifornien](#) einhalten.

Alle Lieferanten haben ihre Beschäftigungspraktiken in uneingeschränkter Befolgung aller maßgeblichen Gesetze und Vorschriften sowie in Befolgung der Vorgaben von United Rentals auszuüben, die über lokale gesetzliche Anforderungen hinausgehen können. In allen Fällen, in denen unsere Vorgaben strenger als lokale gesetzliche Anforderungen sind, besteht für Lieferanten die Verpflichtung, den strengeren Vorgaben von United Rentals nachzukommen.

**Auch wenn von Lieferanten erwartet wird, die Befolgung ihrerseits des Lieferantenkodex und des [United Rentals-Kodex für ethisches Verhalten](#) selbst zu überwachen und zu belegen, hat United Rentals die Möglichkeit, nach seinem Ermessen und zu jeder Zeit Lieferanten einer Prüfung zu unterziehen oder ihre Einrichtungen zu inspizieren, um ihre Regelkonformität zu bestätigen. Lieferanten, die auf eine Art und Weise vorgehen, die rechtswidrig oder nicht mit dem Lieferantenkodex vereinbar ist, laufen Gefahr, dass ihre Geschäftsbeziehung mit United Rentals beendet wird. Die Verpflichtung zur Befolgung des Lieferantenkodex besteht zusätzlich zur Erfüllung sonstiger Verpflichtungen, die in gegebenenfalls zwischen Lieferanten und United Rentals geschlossenen Vereinbarungen enthalten sind.**

## Befolgung gesetzlicher Vorschriften und geschäftliche Integrität

Von Lieferanten wird erwartet, ihre Geschäftstätigkeit auf ethisch korrekte Weise auszuüben sowie integer und im Einklang mit unserem Kodex für ethisches Verhalten zu handeln. Wichtige Bestimmungen unseres [Kodex für ethisches Verhalten](#) behandeln die folgenden Themen:

- **Korruptionsbekämpfung.** United Rentals hat sich zur Befolgung des US-amerikanischen Gesetzes zur Bekämpfung der Bestechung ausländischer Amtsträger sowie der Korruptions- und Geldwäschebekämpfungsgesetze der Länder verpflichtet, in denen wir geschäftlich tätig sind. Lieferanten dürfen sich nicht an Bestechungs- oder Schmiergeldzahlungen irgendwelcher Art beteiligen, gleich ob es um Transaktionen mit Staatsbediensteten oder Angehörigen des privaten Sektors geht.
- **Fairer wirtschaftlicher Wettbewerb.** Lieferanten haben alle maßgeblichen Gesetze zu fairem wirtschaftlichen Wettbewerb wie insbesondere Gesetze zu fairem Handel sowie Kartellgesetze einzuhalten.

<sup>1</sup> Für die Zwecke dieses Lieferantenkodex bedeutet "Lieferanten in Kalifornien" (i) vom Unternehmen beauftragte dritte Arbeitgeber, die Mitarbeiter in oder an Niederlassungen/Standorten des Unternehmens in Kalifornien beschäftigen, und (ii) vom Unternehmen beauftragte dritte Arbeitgeber, die Mitarbeiter auf oder an Baustellen/Standorten in Kalifornien beschäftigen, die im Auftrag des Unternehmens arbeiten.

- **Korrekte Unterlagen.** Lieferanten müssen sämtliche geschäftlichen Informationen ehrlich und korrekt berichten sowie alle maßgeblichen Gesetze zu ihrer Anfertigung und Genauigkeit befolgen. Unsere Lieferanten müssen ferner geschäftliche Unterlagen in uneingeschränkter Befolgung aller maßgeblichen gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen anlegen, aufbewahren und entsorgen.
- **Vertraulichkeit und Schutz von Informationen.** Lieferanten respektieren die Rechte am geistigen Eigentum und schützen vertrauliche Informationen.
- **Datenschutzgesetze.** Lieferanten halten sich an die Regeln und Vorschriften zum Schutz der Privatsphäre, einschließlich aller geltenden Datenschutzgesetze, der vertraglichen Anforderungen zum Schutz personenbezogener Daten und sämtlicher geltender Sicherheitsstandards, die für unsere Zusammenarbeit relevant sind.
- **Interessenkonflikte.** Lieferanten dürfen sich nicht an Aktivitäten beteiligen, die einen Konflikt zwischen ihren eigenen Interessen und denen von United Rentals auslösen oder diesen Eindruck vermitteln.
- **Geschenke und Unterhaltung.** Lieferanten haben zu beachten, dass unsere Angestellten im Regelfall keine Geschenke, Gefälligkeiten oder Unterhaltungsangebote im Wert von mehr als 250 USD pro Person annehmen dürfen. Geschenke in Form von Bargeld oder Unterhaltungsangeboten, die unsere Angestellten zu etwas verpflichten oder ihr professionelles Urteilsvermögen gefährden, sind strikt verboten.

### Bekanntnis zum Schutz von Menschenrechten

United Rentals bekennt sich dazu, Menschenrechte zu schützen und seine Angestellten mit Würde und Respekt zu behandeln. Unsere [Grundsatzerklärung zu Menschenrechten](#) beschreibt unsere kontinuierlichen Anstrengungen auf diesem Gebiet. Wir erwarten von unseren Lieferanten, gleichartige Richtlinien einzuführen sowie fundamentale Menschenrechte zu respektieren und in ihrer gesamten Wertschöpfungskette nach Maßgabe internationaler Standards zu schützen, die von der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und den grundlegenden Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisationen festgeschrieben worden sind, wie insbesondere:

- **Freiwilligenarbeit.** Zwangsarbeit, Sklaverei bzw. Leibeigenschaft oder unfreiwillige Gefangenearbeit ist verboten.
- **Kinderarbeit.** Lieferanten dürfen niemand beschäftigen, der jünger als 14 Jahre alt ist, sofern die Gesetzen des Landes, in der die betreffende Person beschäftigt ist, dies nicht ausdrücklich zulassen. Außerdem dürfen sie nicht die Ausbildung eines Kindes durch seine Beschäftigung in Verstoß gegen zwingende Bildungsgesetze eines Landes beeinträchtigen. Lieferanten können legitime freiwillige Lehrlingsausbildungsprogramme am Arbeitsplatz wie etwa Praktika für Studenten realisieren, solange sie dabei alle Gesetze und Vorschriften befolgen.
- **Diskriminierung, Belästigung oder Missbrauch.** Lieferanten haben sich zu verpflichten, jeden Angestellten mit Respekt und Würde zu behandeln. Angestellte dürfen niemals körperlichen, sexuellen, psychologischen oder verbalen Belästigungen bzw. Misshandlungen ausgesetzt werden. Lieferanten diskriminieren nicht aufgrund von geschützten Merkmalen oder Eigenschaften nach geltendem Recht. Dazu gehören (je nach Rechtsprechung) Rasse, nationale Herkunft, ethnische Zugehörigkeit, Hautfarbe, Glaube, Kaste, Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität/Transgender-Status, körperliche oder geistige Behinderung, Schwangerschaft, genetische Informationen, Religion, politische Zugehörigkeit, Gewerkschaftsmitgliedschaft und Familienstand, Staatsbürgerschaft oder Veteranenstatus bei der Einstellung und bei Beschäftigungspraktiken wie Beförderungen, Belohnungen und Zugang zu Schulungen.
- **Gesundheit und Sicherheit.** Lieferanten müssen dem Thema Sicherheit oberste Priorität einräumen und dabei das Ziel verfolgen, jede Art von Verletzungen, arbeitsbedingten Erkrankungen und sicherheitsrelevanten Vorkommnisse zu verhindern. Lieferanten sind außerdem verpflichtet, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld in aktiver Form zu fördern und anzubieten, um Unfälle oder Verletzungen zu verhüten, die aus bzw. in Verbindung mit oder im Verlauf von Tätigkeiten oder als Folge des Betriebs von Anlagen des Arbeitgebers entstehen oder eintreten.
- **Löhne, Nebenleistungen, Vergütung und Arbeitsbedingungen.** Lieferanten haben maßgebliche und faire gesetzeskonforme Gehälter einschließlich bezahlter Überstunden im Rahmen humaner Arbeitsbedingungen zu

zahlen, wozu etwa die Aufrechterhaltung angemessener Arbeitszeiten für Angestellte im Einklang mit geltendem Recht und internationalen Standards gehört. Lieferanten müssen ihren Angestellten alle gesetzlichen Leistungen sowie die vorgeschriebenen Urlaubstage und Freistellungen (bezahlt und nicht bezahlt) gewähren und alle gemäß geltendem Recht erforderlichen Sozialversicherungsbeiträge im Namen ihrer Angestellten einzahlen.

- **Frauenrechte.** Die Lieferanten müssen sicherstellen, dass weibliche Angestellte in allen das Beschäftigungsverhältnis betreffenden Aspekten gleichberechtigt behandelt werden und die gleichen Möglichkeiten wie ihre männlichen Kollegen für die berufliche Entwicklung erhalten.
- **Moderne Sklaverei und Menschenhandel.** Nach den Vorgaben unserer [Erklärung zu moderner Sklaverei und Menschenhandel](#) müssen Lieferanten Aufklärung zu den Themen moderne Sklaverei und Menschenhandel fördern und die notwendigen Schritte ergreifen, um zu gewährleisten, dass in ihren Betrieben oder in ihrer Lieferkette keinerlei Formen von Sklaverei oder Menschenhandel stattfinden.
- **Vereinigungsfreiheit.** Lieferanten respektieren und erkennen das Recht der Arbeitnehmer an, sich in Verbänden ihrer Wahl zusammenzuschließen und zu organisieren, Tarifverhandlungen zu führen und sich an wirksamen und sinnvollen Informations- und Konsultationsverfahren zu beteiligen. Arbeitnehmer dürfen bei der Ausübung ihres Rechts, sich einer Organisation anzuschließen bzw. nicht anzuschließen, weder eingeschüchtert, gemobbt noch belästigt werden und dürfen aufgrund der Ausübung dieser Rechte keiner Form von Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt werden.
- **Arbeitserlaubnis.** Lieferanten dürfen nicht wissentlich Personen beschäftigen, die nach den Festlegungen geltenden Rechts keine Arbeitserlaubnis besitzen.
- **Bewaffnete Konflikte.** Lieferanten sind verpflichtet, angemessene Schritte zu unternehmen, um sicherzustellen, dass das Material, das bei der Produktion und den Dienstleistungen verwendet wird, die sie United Rentals anbieten, nicht aus Quellen stammt, von denen in direkter oder indirekter Form bewaffnete Gruppen profitieren, die Menschenrechtsverletzungen begehen.

## Umweltverantwortung

United Rentals ist sich seiner sozialen Verantwortung zum Schutz der Umwelt bewusst. Aus diesem Grund haben wir ein Ziel zur Reduzierung der Treibhausgasintensität für unserer Scope-1- und Scope-2-Emissionen sowie die Scope-3-Emissionen durch unsere externen Spediteure beschlossen, das in unserem [Bericht zur Unternehmensverantwortung](#) ausführlicher beschrieben wird. Wir haben zudem eine Bewertung und Bestandsaufnahme zu unserer Wertschöpfungskette bzw. zu den Scope-3-Treibhausgasemissionen abgeschlossen. Wir erwarten von Lieferanten, unser Engagement zu teilen, indem sie die durch den Klimawandel entstandenen Herausforderungen annehmen und bei ihrer Tätigkeit Belange des Umweltschutzes berücksichtigen.

Im Rahmen dieser Verpflichtung erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie ihre eigenen Emissionen und alle anderen wichtigen Umweltkennzahlen, die für ihr Unternehmen relevant sind, bewerten. Wir erwarten auch, dass die Lieferanten daran arbeiten, ihre Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und gegebenenfalls eigene Klimaziele festzulegen. Darüber hinaus begrüßen wir den Dialog mit unseren Ausrüstungs-Lieferanten, um deren Möglichkeiten zu erörtern, kohlenstoffarme oder kohlenstofffreie Ausrüstungsoptionen anzubieten, die uns und unseren Kunden helfen können, unsere Klimaziele zu erreichen.

Alle Lieferanten müssen zumindest alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften einhalten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Gesetze und Vorschriften zur Regulierung von Gefahrstoffen, Luft- und Wasseremissionen und Abfällen.

Je nach Sachlage müssen unsere Lieferanten außerdem jegliche Chemikalien oder andere Materialien angeben, die freigesetzt werden und eine Gefahr für die Umwelt darstellen können, und mit diesen Chemikalien oder Materialien auf sachgerechte Weise umgehen, um ihre sichere Verarbeitung, Verbringung, Lagerung, Nutzung, Wiederverwendung, Wiederaufbereitung und Entsorgung sicherzustellen.

Wir ermutigen unsere Lieferanten dazu, für die Herstellung von Komponenten, Teilen oder Produkten benötigte Materialien, die Konfliktmineralien enthalten, von konfliktfreien Quellen zu beschaffen. Wir gehen davon aus, dass unsere Lieferanten eigene Positionen und Richtlinien in Bezug auf Konfliktmineralien einführen, implementieren und an Unterlieferanten weitergeben, und, nach Möglichkeit ihre nachgeordneten Lieferanten verpflichten, vergleichbare

Positionen und Richtlinien einzuführen und zu implementieren. Wir verlangen einmal pro Jahr von direkten Lieferanten (i) der Pumpenkomponenten, die wir für die Montage von Pumpen einsetzen, eine Bestätigung der Existenz von Konfliktmineralien sowie Informationen hinsichtlich der Herkunft dieser Mineralien anzufordern und (ii) von Ausrüstungsgegenständen und Bedarfsmaterialien, uns eine ordnungsgemäße Verifikation des Herkunftslandes und der Quelle der Materialien vorzulegen, die in den uns von ihnen gelieferten Produkten verwendet werden. Unser Due Diligence-Verfahren zu Konfliktmineralien wird nach Maßgabe der Due Diligence-Richtlinien der OECD für verantwortungsbewusste Lieferketten von Mineralien aus konfliktbetroffenen und hochriskanten Gebieten durchgeführt.

### **Vorbringen von Bedenken und Melden zweifelhaften Vorgehens**

Wir ermutigen unsere Lieferanten, United Rentals mögliche Verstöße gegen den Lieferantenkodex oder zweifelhaftes Vorgehen per Kontaktaufnahme mit einer der folgenden Stellen zu melden:

- **Zentraler Ansprechpartner für Lieferanten.** Sollte dies nicht möglich oder ratsam sein, können Sie sich auch die Melde-Hotline und/oder die Rechtsabteilung unseres Unternehmens wenden.
- **Melde-Hotline.** Unsere Melde-Hotline wird von einem externen Anbieter überwacht und ist rund um die Uhr besetzt. Es ist eine einfache Möglichkeit, bekannte oder vermutete Verstöße gegen unsere Unternehmensrichtlinien oder -anforderungen, gegen das Gesetz oder anderes unethisches Verhalten zu melden, und die Meldungen können anonym erfolgen, sofern dies nach den örtlichen Gesetzen zulässig ist. Unsere Melde-Hotline ist telefonisch per Anruf unter (877) HELP-URI oder per Besuch der Website [ethicspoint.com](https://ethicspoint.com) erreichbar.<sup>2</sup>
- **Rechtsabteilung.** Lieferanten können mit unserer Rechtsabteilung per E-Mail an [legal@ur.com](mailto:legal@ur.com) oder per Schreiben an folgende Adresse Kontakt aufnehmen: United Rentals, Inc., 100 First Stamford Place, Suite 700, Stamford, CT 06902, z. Hd.: General Counsel

Wir wahren die Vertraulichkeit, soweit dies möglich ist, und dulden keinerlei Repressalien oder Vergeltungsmaßnahmen gegen jedermann, der in gutem Glauben Rat eingeholt oder zweifelhaftes Vorgehen bzw. einen möglichen Verstoß gegen den Lieferantenkodex gemeldet hat.

---

<sup>2</sup> Für Personen in der Europäischen Union: Bitte beachten Sie, dass die Telefon- oder Webdienste der Alertline gemäß geltendem EU-Recht lediglich die Meldung von Anliegen im Zusammenhang mit Finanzen, Rechnungswesen und Revisionen ermöglichen. Für die Meldung von Problemen wenden Sie sich bitte an Ihren Unternehmensvertreter oder die Rechtsabteilung des Unternehmens. Für Personen in Australien oder Neuseeland: Die Bestimmungen bezüglich der Alertline unterliegen den lokalen Gesetzen und müssen in Verbindung mit diesen gelesen werden, einschließlich, aber nicht beschränkt auf den australischen Privacy Act 1988 (Cth) und den neuseeländischen Privacy Act 2020 sowie andere relevante Datenschutzgesetze und -verordnungen. Für die Meldung von Problemen wenden Sie sich bitte an Ihren Unternehmensvertreter oder die Rechtsabteilung des Unternehmens.