

Leverancierscode van United Rentals

Bij United Rentals streven we naar een standaard van uitmuntendheid in elk aspect van ons bedrijf en naar ethisch en verantwoord gedrag in alle fasen van onze activiteiten.

Wij zien onze leveranciers als verlengstukken van ons Bedrijf en zoeken leveranciers die blijf geven van sterke waarden en toewijding aan de ethische principes die in deze Leverancierscode worden beschreven. Wij verwachten van onze leveranciers dat zij zich houden aan de goede bedrijfspraktijken die wij omarmen, de wet volgen en hun activiteiten uitvoeren op een manier die de mensenrechten respecteert en het milieu beschermt.

Naleving van de Leverancierscode

Deze Leverancierscode beschrijft de normen en verwachtingen van United Rentals met betrekking tot belangrijke gebieden van bedrijfsverantwoordelijkheid en is wereldwijd van toepassing op elk van onze leveranciers.

Leveranciers en hun werknemers, personeel, agenten en onderaannemers (gezamenlijk "leveranciers" genoemd) moeten zich aan deze Leverancierscode houden wanneer ze zaken doen met of namens United Rentals.

Alle leveranciers dienen hun arbeidspraktijken uit te voeren in volledige overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving en in overeenstemming met de vereisten van United Rentals, die verder kunnen gaan dan de lokale wettelijke vereisten. In alle gevallen waarin onze vereisten strenger zijn dan de lokale wettelijke vereisten, dienen leveranciers te voldoen aan de strengere vereisten van United Rentals.

Hoewel van leveranciers wordt verwacht dat zij hun naleving van de Leverancierscode en de [Code inzake ethisch gedrag](#) van United Rentals zelf controleren en aantonen, kan United Rentals, naar eigen keuze en op elk gewenst moment, leveranciers controleren of de faciliteiten van leveranciers inspecteren om naleving na te gaan. Leveranciers die zich gedragen op een manier die onwettig of niet in overeenstemming is met de Leverancierscode of enig beleid van United Rentals, lopen het risico dat hun zakelijke relatie met United Rentals wordt beëindigd. Het naleven van de Leverancierscode is vereist bovenop het voldoen aan eventuele andere verplichtingen die zijn opgenomen in een overeenkomst die een leverancier met United Rentals kan hebben gesloten.

Wettelijke naleving en bedrijfsintegriteit

Van leveranciers wordt verwacht dat zij hun zaken op een ethische manier doen en dat zij integer en in overeenstemming met onze Code inzake ethisch gedrag handelen. Belangrijke bepalingen van onze [Code inzake ethisch gedrag](#) omvatten de volgende aspecten:

- **Corruptiebestrijding.** United Rentals streeft ernaar de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act en de wetgeving ter bestrijding van corruptie en het witwassen van geld van de landen waarin wij actief zijn, na te leven. Leveranciers mogen niet deelnemen aan steekpenningen of smeergeld van welke aard ook, of het nu gaat om transacties met overheidsfunctionarissen of personen in de particuliere sector.
- **Eerlijk zakendoen en mededinging.** Leveranciers zullen alle toepasselijke wetten op het gebied van eerlijk zakendoen en mededinging naleven, met inbegrip van wetten inzake eerlijke handel en antitrust.
- **Correcte gegevens.** Leveranciers moeten alle zakelijke informatie eerlijk en correct rapporteren en voldoen aan alle van toepassing zijnde wetten met betrekking tot hun volledigheid en nauwkeurigheid. Onze leveranciers moeten ook zakelijke documenten creëren, bewaren en verwijderen in volledige overeenstemming met alle toepasselijke wettelijke en reglementaire vereisten.
- **Vertrouwelijkheid en bescherming van informatie.** Leveranciers zullen intellectuele eigendomsrechten respecteren, vertrouwelijke informatie beschermen en zich houden aan de privacyregels en -voorschriften, met inbegrip van alle toepasselijke wetten op het gebied van gegevensbescherming.
- **Belangenverstrengeling.** Leveranciers mogen zich niet inlaten met activiteiten die een conflict veroorzaken, of lijken te veroorzaken, tussen de belangen van Leveranciers en de belangen van United Rentals.
- **Geschenken en entertainment.** Leveranciers dienen er rekening mee te houden dat onze werknemers in het algemeen geen geschenken, gunsten of entertainment accepteren met een waarde van meer dan 250 (Amerikaanse) dollar per persoon. Elke gift van contant geld of geschenk of entertainment die onze werknemer verbindt of zijn of haar professioneel oordeel in gevaar brengt, is ten strengste verboden.

Toewijding aan de bescherming van de mensenrechten

United Rentals is toegewijd aan het beschermen van de mensenrechten en het behandelen van haar werknemers met waardigheid en respect. In onze Beleidsverklaring inzake mensenrechten wordt nader ingegaan op onze voortdurende inspanningen op dit gebied. Wij verwachten van onze leveranciers dat zij vergelijkbare beleidslijnen aannemen en de fundamentele mensenrechten in hun hele waardeketen respecteren en beschermen in overeenstemming met de internationale normen die zijn vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de Fundamentele Conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie, met inbegrip van:

- **Vrijwillige arbeid.** Dwangarbeid, gedwongen tewerkstelling of contractarbeid of onvrijwillige gevangenisarbeid is verboden.
- **Kinderarbeid.** Leveranciers mogen geen personen in dienst nemen die jonger zijn dan 14 jaar, tenzij dit specifiek is toegestaan door de wetgeving van het land waar de persoon in dienst is. Evenmin mag de leverancier het onderwijs van een kind belemmeren door een kind in dienst te nemen met schending van de leerplichtwetgeving van een land. Leveranciers mogen gebruik maken van legitieme, vrijwillige stageprogramma's op de werkplek, zoals studentenstages, mits deze voldoen aan alle wet- en regelgeving.
- **Discriminatie, intimidatie of misbruik.** Leveranciers moet zich ertoe verbinden elke werknemer met respect en waardigheid te behandelen. Geen enkele medewerker mag worden onderworpen aan enige fysieke, seksuele, psychologische of verbale intimidatie of misbruik. Leveranciers zullen zich niet inlaten met discriminatie op basis van beschermde kenmerken of eigenschappen onder de toepasselijke wetgeving, die (afhankelijk van het rechtsgebied) ras, nationale afkomst, etniciteit, huidskleur, geloofsovertuiging, kaste, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, geslachtsidentiteit/transseksuele status, fysieke of mentale handicap, zwangerschap, genetische informatie, religie, politieke gezindheid, vakbondslidmaatschap en burgerlijke staat, staatsburgerschap of veteranenstatus kunnen omvatten, bij de aanwerving en tewerkstellingspraktijken zoals promoties, beloningen en toegang tot opleidingen.
- **Gezondheid en veiligheid.** Leveranciers moeten veiligheid vooropstellen met een ambitieus doel om alle verwondingen, beroepsziekten en veiligheidsincidenten te voorkomen. Leveranciers moeten ook een veilige en gezonde werkomgeving bevorderen en bieden om ongelukken of verwondingen te voorkomen die voortvloeien uit, verband houden met of optreden in de loop van het werk of als gevolg van de werking van de voorzieningen van de werkgever.
- **Lonen, voordelen, beloning en arbeidsomstandigheden.** Leveranciers zullen toepasselijke en eerlijke wettelijke lonen betalen, met inbegrip van betaalde overuren, onder humane omstandigheden, met inbegrip van het handhaven van redelijke werktijden voor de werknemers in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en internationale normen. Leveranciers zullen hun werknemers alle wettelijke uitkeringen en alle verplichte vakanties en verlofdagen (betaald en onbetaald) verschaffen en alle sociale verzekeringspremies namens hun werknemers afdragen zoals vereist door de toepasselijke wetgeving.
- **Vrouwenrechten.** Leveranciers zullen ervoor zorgen dat vrouwelijke werknemers in alle aspecten van het dienstverband gelijk worden behandeld en dezelfde kansen op promotie krijgen als hun mannelijke collega's.
- **Moderne slavernij en mensenhandel.** Overeenkomstig onze [Verklaring inzake moderne slavernij en mensenhandel](#), moeten leveranciers het bewustzijn rond moderne slavernij en mensenhandel bevorderen en de nodige maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat er geen enkele vorm van slavernij en mensenhandel plaatsvindt in hun bedrijf of in hun toeleveringsketen.
- **Vrijheid van vereniging.** Leveranciers zullen het recht van werknemers respecteren en erkennen om zich naar eigen keuze aan te sluiten bij verenigingen, om verenigingen te organiseren, collectief te onderhandelen en effectieve en zinvolle informatie- en raadplegingsprocedures in te stellen. Werknemers mogen niet worden geïntimideerd, gepest of lastig gevallen bij de uitoefening van hun recht om zich bij een organisatie aan te sluiten of om zich van deelname aan een organisatie te onthouden, en zij mogen niet het slachtoffer worden van enige vorm van vergelding wegens de uitoefening van deze rechten.
- **Werkvergunning.** Leveranciers zullen niet bewust personen in dienst nemen die geen werkvergunning hebben, zoals bepaald door de geldende wetgeving.
- **Gewapende conflicten.** Leveranciers zullen redelijke maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat het materiaal dat wordt gebruikt voor de productie en diensten die zij United Rentals aanbieden niet afkomstig is van bronnen die direct of indirect ten goede komen aan gewapende groepen die zich schuldig maken aan schendingen van de mensenrechten.

Milieuverantwoordelijkheid

United Rentals erkent haar maatschappelijke verantwoordelijkheid om het milieu te beschermen. Daartoe hebben wij een doelstelling voor de reductie van broeikasgasintensiteit vastgesteld voor onze scope 1 en scope 2 emissies en de scope 3 emissies van onze externe transporteurs, zoals uitvoeriger beschreven in ons [Verslag inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen](#). Wij hebben ook een evaluatie en inventarisatie van onze broeikasgasemissies in de waardeketen, of scope 3, voltooid. Wij verwachten dat leveranciers onze toewijding delen door in te spelen op de uitdagingen van de klimaatverandering en te werken aan de bescherming van het milieu.

In het kader van deze verbintenis verwachten wij van onze leveranciers dat zij hun eigen emissies en alle andere belangrijke milieustatistieken die voor hun activiteiten relevant zijn, evalueren. Wij verwachten ook van leveranciers dat zij zich inspannen om hun impact op het milieu te minimaliseren en, waar nodig, hun eigen klimaatdoelstellingen vaststellen. Daarnaast gaan wij graag de dialoog aan met leveranciers van apparatuur om hun mogelijkheden te bespreken om koolstofarme en koolstofvrije apparatuur aan te bieden, die ons en onze klanten kan helpen onze klimaatdoelstellingen te halen.

Alle leveranciers moeten zich ten minste, zonder beperking, houden aan alle toepasselijke milieuwetten en -voorschriften, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, wetten en voorschriften die de uitstoot van gevaarlijke stoffen, lucht- en waterverontreiniging en afval reguleren.

Indien van toepassing moeten onze leveranciers ook eventuele chemicaliën of andere materialen identificeren die kunnen vrijkomen en die een bedreiging kunnen vormen voor het milieu, en deze chemicaliën of materialen op de juiste wijze beheeren om hun veilige behandeling, verplaatsing, opslag, gebruik, hergebruik, recycling en verwijdering te waarborgen.

We moedigen onze leveranciers aan om materialen die nodig zijn voor de productie van componenten, onderdelen of producten en die Conflictmineralen bevatten, in te kopen bij conflictvrije bronnen. Wij verwachten van onze leveranciers dat zij hun standpunten en beleidsregels met betrekking tot Conflictmineralen vaststellen, implementeren en communiceren aan onderleveranciers en dat zij, waar mogelijk, van hun toeleveranciers eisen dat zij soortgelijke standpunten en beleidsregels vaststellen en implementeren. Jaarlijks nemen we contact op met directe leveranciers van (i) de pomponderdelen die we gebruiken voor de assemblage van pompen om bevestiging te vragen van de aanwezigheid van Conflictmineralen, en informatie over de herkomst van die mineralen; en (ii) apparatuur en materialen om ons te voorzien van een correcte verificatie van het land van herkomst en de bron van de materialen die gebruikt worden in de producten die ze aan ons leveren. Ons due diligence-proces voor Conflictmineralen wordt uitgevoerd in overeenstemming met de OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas (OESO-richtlijnen voor passende zorgvuldigheid voor verantwoorde toeleveringsketens van mineralen uit door conflicten getroffen en risicovolle gebieden).

Bezorgdheden uiten en verdacht gedrag melden

Wij moedigen onze leveranciers aan om mogelijke schendingen van de Leverancierscode of verdacht gedrag te melden aan United Rentals door contact op te nemen via een van de volgende kanalen:

- **Primair Bedrijfscontact voor Leveranciers.** Als dat niet mogelijk of aangewezen is, kunt u ook contact opnemen met de Alertline en/of juridische afdeling van ons Bedrijf.
- **Alertline.** Onze Alertline wordt beheerd door een derde partij en is 24 uur per dag, 7 dagen per week beschikbaar. Het is een gemakkelijke manier om een bekende of vermoede overtreding van het beleid of de vereisten van ons Bedrijf, de wet of ander onethisch gedrag te melden en de meldingen kunnen anoniem worden gedaan indien toegestaan door de lokale wetgeving. Onze Alertline is bereikbaar door te bellen naar (877) HELP-URI of door een bezoek te brengen aan ethicspoint.com.¹
- **Juridische afdeling.** Leveranciers kunnen contact opnemen met onze juridische afdeling via e-mail op legaldepartment@ur.com of via de post naar: United Rentals, Inc., 100 First Stamford Place, Suite 700, Stamford, CT 06902, VS, t.a.v.: General Counsel.

Wij zullen de vertrouwelijkheid voor zover mogelijk in acht nemen en zullen geen vergelding of represailles tolereren tegen een persoon die te goeder trouw advies heeft ingewonnen of verdacht gedrag of een mogelijke overtreding van de Leverancierscode heeft gemeld.

¹ *Voor personen in de Europese Unie:* Houd er rekening mee dat, vanwege de EU-wetgeving, de Alertline telefoon- of webdiensten alleen rapportage van financiële, boekhoudkundige en auditkwesties toestaan. Als u andere problemen wilt melden, neemt u contact op met uw vertegenwoordiger bij het Bedrijf of met de juridische afdeling van het Bedrijf. *Voor personen in Australië of Nieuw-Zeeland:* De bepalingen betreffende de Alertline worden beheerst door en moet worden gelezen in samenhang met de lokale wetgeving, inclusief, maar niet beperkt tot, voor Australië, de *Privacywet 1988 (Cth)*, en voor Nieuw-Zeeland de *Privacywet 2020* en andere relevante privacywet- en regelgeving. Als u problemen wilt melden, neemt u contact op met uw vertegenwoordiger bij het Bedrijf of met de juridische afdeling van het Bedrijf.