

United Rentals of Canada, Inc.

Rapport sur le travail forcé et le travail des enfants 2024

Introduction

Il s'agit du rapport de United Rentals of Canada, Inc. ("UR Canada", et "nous") sur le travail forcé et le travail des enfants, conformément à l'article 11(1) de la *loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement* (la "loi"), qui présente les mesures que UR Canada a prises et continue de prendre pour prévenir et réduire le risque de travail forcé et de travail des enfants dans sa chaîne d'approvisionnement ou dans ses activités.

Dans ce rapport, nous décrivons l'approche adoptée par UR Canada pour établir et garantir la mise en place de cadres et de processus visant à minimiser le risque de travail forcé et de travail des enfants dans le cadre de ses activités commerciales et de sa chaîne d'approvisionnement. Nous nous engageons à respecter les normes éthiques les plus strictes dans l'ensemble de nos activités et nous ne tolérerons ni ne soutiendrons aucune forme de travail forcé ou de travail des enfants dans le cadre de nos activités ou de notre chaîne d'approvisionnement.

Structure organisationnelle, activités et chaîne d'approvisionnement

UR Canada est une filiale à part entière de United Rentals, Inc. ("United Rentals"). United Rentals est la plus grande société de location d'équipement au monde, avec un réseau intégré de centres de location en Amérique du Nord et en Europe, en Australie et en Nouvelle-Zélande. United Rentals s'associe à ses clients pour leur fournir des équipements et des solutions dans le cadre d'un engagement commun en matière de service et de sécurité, et sert une clientèle diversifiée comprenant des entreprises de construction et industrielles, des fabricants, des services publics, des municipalités, des propriétaires et des entités gouvernementales. Le siège de United Rentals se trouve à Stamford, Connecticut, aux États-Unis. Les actions ordinaires de United Rentals sont cotées au NYSE sous le symbole "URI" et son site web est UnitedRentals.com.

Au Canada, United Rentals opère exclusivement par l'intermédiaire d'UR Canada. UR Canada est constituée en société et a son siège en Ontario. Elle possède des succursales dans chaque province, avec plus de 140 de celles-ci d'un océan à l'autre. Au 31 décembre 2024, UR Canada employait environ 2 200 salariés canadiens qui fournissent des services de location, d'entretien et d'assistance à un large éventail de secteurs, notamment la construction, industriel, les infrastructures et le gouvernement.

Pour l'année se terminant le 31 décembre 2024, UR Canada a dépensé environ 490 millions de dollars auprès de 1 600 fournisseurs pour l'achat d'équipements et d'autres biens. Sur ce montant, UR Canada a dépensé environ 350 millions de dollars auprès de ses 40 principaux fournisseurs, dont la grande majorité a été dépensée pour importer de l'équipement et d'autres biens au Canada. La chaîne d'approvisionnement d'UR Canada se compose d'un mélange de grands fabricants d'équipements et de petits fournisseurs locaux d'équipements et de matériaux.

Politiques et procédures de diligence raisonnable en matière de travail forcé et de travail des enfants

United Rentals dispose d'une déclaration globale sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains qui couvre la plupart de ses filiales, y compris UR Canada. Le document stipule notamment que United Rentals et ses filiales concernées (le "groupe United Rentals") ne tolèrent aucune forme d'esclavage moderne¹ ou de traite des êtres humains dans quelque secteur que ce soit de leurs activités.

En outre, United Rentals dispose d'un code de conduite des fournisseurs que les fournisseurs stratégiques, y compris les fournisseurs stratégiques d'UR Canada, doivent s'engager à respecter.

¹ L'esclavage moderne comprend l'esclavage, la servitude, le mariage forcé, le travail forcé, le travail des enfants, la servitude pour dettes et le recrutement trompeur de main-d'œuvre ou de services.

par écrit avant d'être ajoutés à la liste des fournisseurs stratégiques approuvés. Les fournisseurs stratégiques approuvés sont tenus d'agir et de mener leurs activités conformément à nos politiques en matière d'éthique et de responsabilité sociale, notamment :

- Pas de travail des enfants ni de travail forcé ;
- Respect de la législation du travail applicable à la juridiction ;
- Promotion d'environnements de travail sûrs et sains afin de prévenir les accidents ou les blessures ;
- Les droits des employés en matière de liberté d'association et de négociation conformément à la législation applicable ;
- Le respect des droits de la personne par des politiques et des pratiques appropriées et non discriminatoires ;
- Veiller à ce que les travailleuses bénéficient de l'égalité de traitement dans tous les domaines de l'emploi ;
- Sensibilisation à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains ; et
- Respect de toutes les lois et réglementations environnementales applicables et efforts pour minimiser les impacts sur l'environnement.

United Rentals a mis en place un certain nombre de valeurs, de politiques et de procédures pour s'assurer que les employés du groupe United Rentals mènent leurs activités de manière légale, éthique et transparente. Il s'agit notamment des éléments suivants :

- **Valeurs fondamentales.** Les valeurs fondamentales sont axées sur la sécurité, le service, le respect et l'intégrité. La culture de United Rentals consiste à agir avec une intégrité absolue, à fournir un environnement sûr et sain aux membres de l'équipe et à traiter toutes les personnes avec dignité et respect. L'esclavage va à l'encontre de ces valeurs fondamentales.
- **Code de conduite éthique.** Le Code de conduite éthique de United Rentals (le "Code") définit les comportements à adopter pour respecter nos valeurs fondamentales et fournit les normes de base.

Dans le cadre de nos efforts de diligence raisonnable, nous avons examiné les principaux fournisseurs de niveau 1 d'UR Canada pour l'année se terminant le 31 décembre 2024, identifié les pays où ces fournisseurs ont leur siège social et leurs sites de fabrication sur la base d'informations publiquement disponibles, et comparé ces pays à l'indice mondial de l'esclavage préparé par Walk Free (le "GSI"), qui fournit des estimations nationales de l'esclavage moderne dans 160 pays. ²

Parties des activités et des chaînes d'approvisionnement qui comportent un risque de recours au travail forcé ou au travail des enfants et mesures prises pour évaluer et gérer ce

Les principaux fournisseurs d'équipements d'UR Canada sont principalement situés en Amérique du Nord et la fabrication des pièces et des composants est généralement réalisée en Amérique du Nord, en Europe et en Asie. Grâce aux efforts de diligence décrits ci-dessus à l'aide de l'ICS, nous savons que certains de nos fournisseurs ont des activités en Europe de l'Est, au Mexique et dans certaines parties de l'Asie qui sont considérées comme présentant un risque plus élevé.

Pour gérer les risques, le service d'approvisionnement stratégique de United Rentals a développé des processus qui incluent la sélection des fournisseurs et l'assurance que nos fournisseurs répondent à nos attentes en matière de conduite des affaires. United Rentals exige actuellement des fournisseurs du groupe United Rentals, par le biais d'un contrat-cadre de service écrit et/ou de conditions générales de commande, qu'ils se conforment à toutes les lois, règles, réglementations, ordonnances et normes applicables, ainsi qu'au Code, qui comprend l'interdiction de l'esclavage moderne. Les vérifications et les audits des fournisseurs sont effectués en fonction des besoins.

Toute mesure prise pour remédier au travail forcé ou au travail des enfants ; Toute mesure prise pour remédier à la perte de revenus des familles les plus vulnérables résultant de toute

² Notre examen de l'ICS s'est limité aux données sur la prévalence de l'esclavage moderne qui reflètent les estimations nationales de la prévalence de l'esclavage moderne pour mille personnes.

mesure prise pour éliminer le recours au travail forcé ou au travail des enfants dans le cadre de ses activités et de ses chaînes d'approvisionnement.

United Rentals dispose d'une ligne d'alerte confidentielle gérée par un tiers. Le personnel de la ligne d'alerte est composé de spécialistes formés qui sont disponibles 24 heures sur 24, sept jours sur sept. Elle est accessible en ligne ou par téléphone, où des services de traduction sont également disponibles. Tout employé, fournisseur, partenaire commercial ou personne concernée du United Rentals Group situé en Amérique du Nord peut, de manière confidentielle ou anonyme, signaler des violations de la loi ou toute préoccupation, y compris des préoccupations liées à toute forme d'esclavage moderne, par le biais de la ligne d'alerte sur ethicspoint.com ou par téléphone au 877-435-7874.³

À la date du présent rapport, UR Canada n'a connaissance d'aucun incident de travail forcé ou de travail des enfants dans ses activités ou sa chaîne d'approvisionnement survenu en 2024. Par conséquent, aucune mesure corrective n'a été prise et aucune mesure n'a été prise pour remédier à la perte de revenus d'une famille. Si des incidents de travail forcé ou de travail des enfants sont signalés à l'avenir, UR Canada ou United Rentals, selon , enquêtera sur le problème signalé conformément aux processus décrits dans le Code et prendra des mesures, le cas échéant. La nature exacte de ces mesures dépendra d'un certain nombre de facteurs, y compris les faits et les circonstances du cas particulier.

Formation des employés sur le travail forcé et le enfants

Pour mieux former ses employés et ses sous-traitants impliqués dans la sélection et la négociation d'accords avec ses partenaires commerciaux et ses fournisseurs, United Rentals demande aux membres de ses services juridiques et d'approvisionnement, y compris ceux chargés de superviser et de gérer l'approvisionnement pour UR Canada, de suivre chaque année un cours de formation sur la traite des êtres humains dans la chaîne d'approvisionnement. United Rentals met également cette formation à la disposition de ses autres employés, ainsi que de ses fournisseurs et partenaires commerciaux, sur une base volontaire.

En outre, tous les employés, dirigeants et administrateurs de United Rentals reçoivent une formation sur le Code deux fois par an. Le Code sert également de représentation externe de la culture de United Rentals auprès de ses clients, de ses fournisseurs et de ses partenaires commerciaux. United Rentals attend de tous ceux qui travaillent en son nom qu'ils adhèrent aux normes éthiques décrites dans le Code. Le Code exige spécifiquement le respect de la lettre et de l'esprit de toutes les lois, règles et réglementations applicables dans les pays et les communautés où nous opérons, ce qui inclut l'interdiction de l'esclavage moderne. Le Code est publié sur les sites Internet internes et externes de United Rentals.

Comment l'entité évalue-t-elle son efficacité à garantir que le travail forcé et le travail des enfants ne sont pas utilisés dans ses activités et ses chaînes d'approvisionnement ?

Nous contrôlons l'efficacité de nos actions visant à prévenir et à réduire le risque de travail forcé et de travail des enfants dans les activités et la chaîne d'approvisionnement d'UR Canada en surveillant tout rapport reçu des employés, du public ou des organismes d'application de la loi qui indique l'existence de pratiques d'esclavage moderne. **Pour confirmer, il n'y en a eu aucun en 2024.** À l'occasion, UR Canada ou United Rentals s'engage avec les parties prenantes sur des questions ou des préoccupations liées à l'esclavage moderne, y compris les membres de l'équipe d'approvisionnement, les fournisseurs, les clients et les actionnaires de United Rentals.

Approbation et attestation

Ce rapport a été approuvé et attesté en date du 8 mai 2025, comme l'exigent les alinéas 11(4) et 11(5) de la Loi, par le Conseil d'administration d'UR Canada pour son exercice précédent, clos le 31 décembre 2024.

Nom complet : John Scott Fisher

Nom complet : Matthew J. Flannery

³ Pour les personnes situées en dehors de l'Amérique du Nord, des informations de contact spécifiques à chaque pays sont fournies dans notre addendum au code de conduite, disponible [ici](#).

Titre : Membre du conseil d'administration
Date d'entrée en vigueur : 8 mai 2025

Signature : John Scott Fisher
J'ai le pouvoir de lier UR Canada

Titre : Membre du conseil d'administration,
président et directeur général
Date d'entrée en vigueur : 8 mai 2025

Signature : Matthew Flannery
J'ai le pouvoir de lier UR Canada