

# Politique de santé, sécurité et environnement

## Notre engagement en faveur de la santé et de la sécurité

La sécurité est l'une de nos valeurs fondamentales et nous travaillons unifiés® pour assurer la sécurité de nos employés<sup>1</sup>, de nos clients et de nos collectivités. Nous offrons à nos employés un environnement de travail sûr et sain, notamment par l'entremise de programmes de formation et de suivi de calibre mondial qui favorisent une culture de sécurité, de travail d'équipe et de professionnalisme. Nous encourageons nos employés à s'engager personnellement envers la sécurité, tant au travail qu'à domicile. De plus, en tant qu'entreprise, nous avons adopté un objectif ambitieux de réduire notre taux total d'incidents consignés (TRIR) à 0,40 d'ici 2030, dans notre cheminement vers l'objectif de zéro blessure.

**United for Safety** : Nous nous engageons à prévenir les accidents et les blessures au travail en comprenant et en appliquant des pratiques sécuritaires, en favorisant la sensibilisation aux conditions et aux activités en milieu de travail, ainsi qu'en cernant, en signalant et en éliminant les risques et les dangers, dans la mesure du possible. Nous gérons la santé et la sécurité de notre entreprise grâce à un programme intégré de santé et sécurité au travail, dont les composantes sont vérifiées à l'interne. Notre politique consiste à consigner et évaluer les incidents ayant causé des blessures, les quasi-accidents, les dangers connexes et les mesures correctives afin d'examiner et d'améliorer l'efficacité de notre programme de sécurité. De plus, nous avons des pratiques et des procédures normalisées qui favorisent un environnement de travail sûr et fournissent à nos employés la formation, les outils et l'équipement de protection individuelle nécessaires pour travailler en toute sécurité. Par exemple, nous proposons des formations en sécurité par l'entremise de United Academy®, notre plateforme éducative en ligne et en personne visant à renforcer la sécurité sur les chantiers et pour les opérateurs. De plus, lorsque les employés observent des comportements ou des conditions dangereux, nous les aidons à cesser le travail et nous les encourageons à nous en faire part rapidement.

**Axés sur nos clients et nos collectivités** : Notre responsabilité en matière de sécurité dans le cadre de nos activités professionnelles quotidiennes s'étend aux interactions avec nos clients et nos collectivités. Cette responsabilité signifie que nous travaillons Unis® pour conduire nos véhicules et utiliser notre équipement de manière sécuritaire et courtoise sur les routes que nous partageons avec les autres, que nous prenons des décisions intelligentes et réfléchies, et que nous travaillons ensemble pour protéger la réputation de United Rentals, qui est un chef de file en matière de sécurité dans toutes les collectivités où nous exerçons nos activités.

**Motivés par les employés** : Le maintien d'une culture de sécurité de calibre mondial n'est possible que si notre engagement envers la sécurité se manifeste dans toute l'entreprise. Nous collaborons avec nos employés sur les questions de sécurité et les encourageons à assumer la responsabilité de leur propre santé et de celle des autres. Nous exerçons nos activités conformément aux réglementations environnementales, sanitaires et de sécurité locales, provinciales et fédérales, et nous nous attendons à ce que nos employés fassent de même.

En identifiant et en sensibilisant aux dangers pour la sécurité et en assumant la responsabilité de les atténuer ou de les éliminer, nous remplissons notre objectif d'être unis dans notre engagement à vivre, travailler et conduire en toute sécurité.

**Vivre dans le bien-être, la santé et la sécurité** : Nous proposons divers programmes pour soutenir le bien-être global des employés, notamment un soutien professionnel et personnel 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, par l'entremise de notre programme d'aide aux employés et à leur famille, ainsi qu'une journée de congé de bien-être payée aux États-Unis, au Canada, en Australie et en Nouvelle-Zélande, pour se concentrer sur les soins préventifs et la santé globale. Aux États-Unis, les employés ont accès à des ressources supplémentaires telles que des programmes de prévention du diabète et de gestion du poids, un soutien pour les futures mères, un programme de cessation du tabagisme et un soutien pour la gestion continue de leur état de santé, ainsi qu'à un programme annuel de dépistage biométrique et d'évaluation des risques pour la santé. Les employés américains ont également accès à un service de navigation dans le système de santé, qui leur fournit des conseils pour les aider à comprendre leurs régimes d'assurance maladie, à trouver des prestataires de qualité, à prendre des rendez-vous, à comparer les coûts et à prendre des décisions éclairées en matière de santé. Dans toutes les régions, nous examinons et améliorons continuellement les offres locales d'avantages sociaux et proposons des ressources pour soutenir la santé mentale et faire face aux défis de la vie quotidienne.

## Notre engagement envers l'environnement

United Rentals reconnaît que ses activités ont une incidence sur l'environnement. En reconnaissance de ce fait et pour promouvoir notre valeur fondamentale de durabilité, nous évaluons continuellement des moyens de préserver les ressources et de réduire notre incidence environnementale. Nous rendons compte chaque année des émissions

<sup>1</sup> United Rentals reconnaît que ses responsabilités en matière de santé et de sécurité en Australie et en Nouvelle-Zélande s'étendent à tous les travailleurs.

de gaz à effet de serre de l'ensemble de notre chaîne de valeur, y compris les sur l'ensemble des catégories d'émissions reconnues 1, 2 et 3. De plus, nous avons adopté des objectifs ambitieux, notamment un objectif de réduction de l'intensité des émissions de gaz à effet de serre pour nos émissions des catégories 1 et 2 ainsi que pour les émissions de la catégorie 3 de nos transporteurs tiers (« Objectif de réduction de l'intensité des GES »), un objectif de réacheminement des déchets et un objectif de modernisation de l'éclairage, comme le décrit plus en détail notre rapport sur la responsabilité d'entreprise de 2024. De plus, nous nous engageons à offrir à nos clients une vaste gamme d'options d'équipement, y compris des équipements à faibles et à zéro émission, afin de soutenir leurs propres objectifs de durabilité. Dans le cadre de cet engagement, les clients peuvent rechercher et sélectionner les équipements en fonction de leurs niveaux d'émissions dans notre catalogue en ligne.

### **Objectifs environnementaux :**

United Rentals s'engage dans les objectifs suivants de conservation des ressources naturelles et d'environnement :

- La protection de l'environnement, ce qui inclut des pratiques visant à prévenir la pollution et à minimiser notre impact sur la nature ;
- Surveiller, gérer et réduire activement la consommation d'énergie dans les succursales et les sites d'entreprise ;
- Réduire la demande énergétique par l'adoption et la mise en œuvre de technologies d'économie d'énergie et d'énergie renouvelable appropriées, dans la mesure du possible ;
- Réduire les émissions grâce à une meilleure efficacité énergétique et une réduction de la consommation de carburant ;
- Évaluer régulièrement notre parc de véhicules de vente, de service et de livraison ainsi que les déplacements de nos employés, suivre les nouvelles évolutions technologiques et remplacer les véhicules plus anciens par des véhicules plus économes en carburant, dans la mesure du possible ;
- Évaluer notre parc de location et, dans la mesure du possible, remplacer les équipements plus anciens par des équipements plus économes en carburant ;
- Collaborer avec nos fournisseurs et clients pour encourager le développement et l'adoption d'équipements à faibles ou zéro émissions ;
- Travailler avec nos employés et partenaires d'élimination des déchets pour évaluer et faire connaître les possibilités de réduction des déchets et de recyclage dans nos sites ;
- Respecter ou dépasser nos exigences de conformité environnementale ;
- Examiner régulièrement nos politiques et pratiques afin de maximiser l'efficacité de nos opérations et de réduire notre incidence globale sur l'environnement ;
- Améliorer continuellement nos systèmes de gestion environnementale pour améliorer le rendement environnemental ; et
- Surveiller et gérer nos risques et nos possibilités liés au climat.

United Rentals s'engage également à soutenir Planet United®, son groupe de ressources pour les employés, dans ses efforts pour promouvoir les activités environnementales au niveau des succursales et des bureaux, de la flotte et de la communauté

### **Transparence et gouvernance**

Nous continuerons à rendre compte publiquement et de manière transparente de nos résultats en matière de santé, de sécurité et d'environnement, principalement par l'entremise de notre rapport sur la responsabilité d'entreprise. De plus, nous continuerons à tirer parti des commentaires reçus de nos parties prenantes, du comité directeur interne sur la durabilité, de l'équipe de direction et du conseil d'administration afin d'améliorer notre capacité à atteindre nos objectifs et nos stratégies.

### **Applicabilité de la politique, modifications et révision régulière**

Cette politique s'applique à tous nos employés et aux activités entreprises sur nos sites. Nous attendons également de nos fournisseurs, entrepreneurs et employés qu'ils respectent toutes les sections applicables de cette politique. Notre équipe de direction s'engage à examiner régulièrement cette politique, comme expliqué plus en détail ci-dessus, et nous la partageons également avec notre conseil d'administration chaque année. Toute modification résultant de ces révisions sera rapidement communiquée et mise à disposition du public.

# Politique de santé, sécurité et environnement



Matthew J. Flannery  
Président-directeur général

Janvier 2026