

# Politique de santé, sécurité et environnement

## Notre engagement en faveur de la santé et de la sécurité

La sécurité est l'une de nos valeurs fondamentales et nous Work United® pour assurer la sécurité de nos employés<sup>1</sup>, de nos clients et de nos communautés. Nous offrons à nos employés un environnement de travail sûr et sain grâce à des programmes de formation et de suivi de classe mondiale qui favorisent une culture de sécurité, de travail d'équipe et de professionnalisme. Nous encourageons nos employés à s'engager personnellement en faveur de la sécurité, tant au travail qu'à domicile. De plus, en tant qu'entreprise, nous avons adopté un objectif ambitieux de réduire notre taux total d'incidents enregistrés (TRIR) à 0,40 d'ici 2030, dans notre parcours vers zéro blessure.

**United for Safety** : Nous nous engageons à prévenir les accidents et blessures au travail en comprenant et en démontrant des pratiques sûres, en favorisant la sensibilisation aux conditions et activités en milieu de travail, ainsi qu'en identifiant, signalant et éliminant les risques et dangers, dans la mesure du raisonnable possible. Nous gérons la santé et la sécurité de notre entreprise grâce à un programme intégré de santé et sécurité au travail, dont les composants sont audités en interne. Notre politique consiste à enregistrer et évaluer les incidents de blessure, les quasi-accidents, les dangers associés et les actions correctives afin de revoir et d'améliorer l'efficacité de notre programme de sécurité. De plus, nous avons des pratiques et procédures standardisées qui favorisent un environnement de travail sûr et fournissent à nos employés la formation, les outils et l'équipement de protection individuelle nécessaires pour travailler en toute sécurité. Par exemple, nous proposons des formations en sécurité via United Academy®, notre plateforme éducative en ligne et en présentiel visant à renforcer la sécurité sur les chantiers et les opérateurs. De plus, lorsque les employés observent des comportements ou des conditions dangereuses, nous les aidons à arrêter de travailler et les encourageons à nous en parler rapidement.

**Axés sur nos clients et nos communautés** : Notre responsabilité en matière de sécurité lors de nos activités professionnelles quotidiennes s'étend aux interactions avec nos clients et nos communautés. Cette responsabilité signifie que nous travaillons Unis® pour conduire et opérer en toute sécurité et courtoisie sur les routes que nous partageons avec les autres ; nous prenons des décisions intelligentes et réfléchies ; et nous travaillons ensemble pour protéger la réputation de United Rentals, qui est un leader axé sur la sécurité dans toutes les communautés où nous opérons.

**Motivés par les employés** : Maintenir une culture de sécurité de classe mondiale n'est possible que lorsque notre engagement envers la sécurité se manifeste dans toute l'entreprise. Nous collaborons avec nos employés sur les questions de sécurité et les encourageons à assumer la responsabilité de leur propre santé et de celle des autres. Nous opérons conformément aux réglementations environnementales, sanitaires et de sécurité locales, étatiques, provinciales et fédérales, et nous attendons de ce que nos employés fassent de même.

En identifiant et en sensibilisant aux dangers pour la sécurité et en assumant la responsabilité de les atténuer ou de les éliminer, nous remplissons notre objectif d'être unis dans notre engagement à vivre, travailler et conduire en toute sécurité.

**Vivre bien, en sécurité et en bonne santé** : Nous proposons une variété de programmes pour soutenir le bien-être total des employés, notamment un soutien professionnel/vie 24h/24 et 7j/7 via notre programme d'aide aux employés et à la famille, ainsi qu'une journée de repos payée pour le bien-être aux États-Unis, au Canada, en Australie et en Nouvelle-Zélande, pour se concentrer sur les soins préventifs et la santé globale. Aux États-Unis, les employés ont accès à des ressources supplémentaires telles que des programmes de prévention du diabète et de gestion du poids, un soutien pour les futures mamans, l'arrêt du tabac et la gestion continue de leur état de santé, ainsi qu'à un programme annuel de dépistage biométrique et d'évaluation des risques pour la santé. Les employés américains ont également accès à un bénéfice de navigation santé, qui leur fournit des conseils pour les aider à comprendre leurs plans médicaux, trouver des prestataires de qualité, prendre rendez-vous, comparer les coûts et prendre des décisions éclairées en matière de santé. Dans toutes les régions, nous examinons et améliorons en permanence les offres locales de bénéfices et proposons des ressources pour soutenir le bien-être mental et les défis quotidiens de la vie.

## Notre engagement envers l'environnement

United Rentals reconnaît que ses activités ont un impact sur l'environnement. En reconnaissance de cela et pour promouvoir notre valeur fondamentale de durabilité, nous évaluons en permanence les moyens de préserver les ressources et de réduire notre impact environnemental. Nous rendons compte chaque année des émissions de gaz à effet de serre issues de l'ensemble de notre chaîne de valeur, y compris les émissions des champs 1, 2 et 3. De plus, nous avons adopté des objectifs ambitieux, notamment un objectif de réduction de l'intensité des gaz à effet de serre pour nos émissions de champ 1 et 2 ainsi que des émissions de champ 3 de nos transporteurs tiers (« Objectif

<sup>1</sup> United Rentals reconnaît que ses responsabilités en matière de santé et de sécurité en Australie et en Nouvelle-Zélande s'étendent à tous les travailleurs.

de réduction de l'intensité des GES »), un objectif de détournement des déchets et un objectif de rénovation de l'éclairage, comme décrit plus en détail dans notre rapport de responsabilité des entreprises 2024. De plus, nous nous engageons à offrir aux clients une large gamme d'options d'équipement, y compris des équipements à faibles et zéro émissions, afin de soutenir leurs propres objectifs de durabilité. Dans le cadre de cet engagement, les clients peuvent rechercher et sélectionner les équipements selon leurs niveaux d'émissions dans notre catalogue en ligne.

### **Objectifs environnementaux :**

United Rentals s'engage dans les objectifs suivants de conservation des ressources naturelles et d'environnement :

- La protection de l'environnement, ce qui inclut des pratiques visant à prévenir la pollution et à minimiser notre impact sur la nature ;
- Surveiller, gérer et réduire activement la consommation d'énergie dans les agences et les sites d'entreprise ;
- Réduire la demande énergétique par l'adoption et la mise en œuvre de technologies d'économie d'énergie et d'énergie renouvelable appropriées, lorsque cela est possible ;
- Réduire les émissions grâce à une meilleure efficacité énergétique et une réduction de la consommation de carburant ;
- Évaluer régulièrement notre flotte de vente, service et livraison ainsi que nos déplacements des employés, suivre les nouvelles évolutions technologiques et remplacer les véhicules plus anciens par des véhicules plus économes en carburant, lorsque cela est possible ;
- Évaluer notre flotte de location, et, lorsque possible, remplacer la flotte plus ancienne par une flotte plus économe en carburant ;
- Collaborer avec nos fournisseurs et clients pour encourager le développement et l'adoption d'équipements à faibles ou zéro émissions ;
- Travailler avec nos employés et partenaires d'élimination des déchets pour évaluer et sensibiliser aux opportunités de réduction des déchets et de recyclage dans nos sites ;
- Respecter ou dépasser nos exigences de conformité environnementale ;
- Réviser régulièrement nos politiques et pratiques afin de maximiser l'efficacité de nos opérations et de réduire notre impact global sur l'environnement ;
- Améliorer en permanence nos systèmes de gestion environnementale pour améliorer la performance environnementale ; et
- Surveiller et gérer nos risques et opportunités liés au climat.

United Rentals s'engage également à soutenir Planet United®, son groupe de ressources pour les employés, dans ses efforts pour promouvoir les activités environnementales au niveau des succursales et des bureaux, de la flotte et de la communauté

### **Transparence et gouvernance**

Nous continuerons à rendre compte publiquement et de manière transparente de nos performances en matière de santé, sécurité et environnement, principalement à travers notre rapport sur la responsabilité des entreprises. De plus, nous continuerons à bénéficier des retours reçus de nos parties prenantes, du Comité directeur interne de la durabilité, de l'équipe dirigeante et du conseil d'administration afin d'améliorer notre capacité à atteindre nos objectifs et stratégies.

### **Applicabilité de la politique, modifications et révision régulière**

Cette politique s'applique à tous nos employés et aux activités entreprises sur nos sites. Nous attendons également de nos fournisseurs, entrepreneurs et employés qu'ils respectent toutes les sections applicables de cette politique. Notre équipe de direction s'engage à examiner régulièrement cette politique, comme expliqué plus en détail ci-dessus, et nous la partageons également avec notre conseil d'administration chaque année. Toute modification résultant de ces examens sera rapidement communiquée et mise à disposition du public.

# Politique de santé, sécurité et environnement



Matthew J. Flannery  
Président et directeur général

Janvier 2026