

Facebook France publie le niveau de son Index d'égalité femmes-hommes

Conformément aux dispositions de la loi Avenir du 5 septembre 2018 visant à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, Facebook France publie le niveau de son Index d'égalité femmes-hommes.

Le calcul de l'index d'égalité femmes-hommes repose sur 5 grands critères qui évaluent les inégalités entre femmes et hommes dans les entreprises sous la forme d'une note sur 100.

Facebook France a ainsi obtenu la note de 94 pour l'exercice 2025, déclinée par critère comme suivant :

- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes : 39/40
- L'écart de répartition des augmentations individuelles : 20/20
- L'écart de répartition des promotions : 15/15
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : 15/15
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations: 5/10

Facebook France publishes the level of its Gender Equality Index

In accordance with the provisions of the Avenir law of September 5, 2018 aimed at eliminating pay gaps between women and men, Facebook France is publishing the level of its Gender Equality Index.

The calculation of the gender equality index is based on 5 main criteria which evaluate inequalities between women and men in companies in the form of a score out of 100.

Facebook France thus obtained a score of 94 for the 2025 financial year, broken down by criterion as follows:

- The pay gap between women and men: 39/40
- The difference in distribution of individual increases: 20/20
- The difference in distribution of promotions: 15/15
- The number of employees given a raise upon their return from maternity leave: 15/15
- Parity among the 10 highest salaries: 5/10