

2025
RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA
INFORME INTERINO



TRINITY INDUSTRIES

CONTENIDO

3 Acerca de Trinity

8 Logros, Reconocimientos y Certificaciones de 2025

9 Aspectos destacados de 2025

Nuestra gente y comunidades

Sostenibilidad ambiental

Ética y gobernanza

14 Desempeño Del Informe De Responsabilidad Social Corporativa

19 Información Adicional

Tabla de la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB)

Declaraciones, Políticas y Recursos

Declaraciones a Futuro

Informe de Aseguramiento Limitado para 2025 sobre Agua, Energía Y Emisiones de GEI de Alcance 1 y 2

Acerca de este informe interino

Trinity Industries publica un informe integral de responsabilidad social corporativa cada dos años, con actualizaciones interinas entre informes según sea necesario. Este Informe interino de Responsabilidad Social Corporativa 2025 destaca los temas prioritarios identificados por las partes interesadas, y actualiza datos clave e información sobre programas. A menos que se indique lo contrario, la información incluida en este informe está alineada con nuestro reporte financiero correspondiente al ejercicio fiscal 2025, que abarca del 1 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025.



Los informes anteriores están disponibles en la sección de Informes de Responsabilidad Social Corporativa de nuestro sitio web.

Este informe incluye nuestra Tabla actualizada de la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB). Para obtener información adicional sobre la gestión climática de Trinity, consulte nuestra respuesta al Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) en el anexo de nuestro [Informe de Responsabilidad Social Corporativa 2024](#).



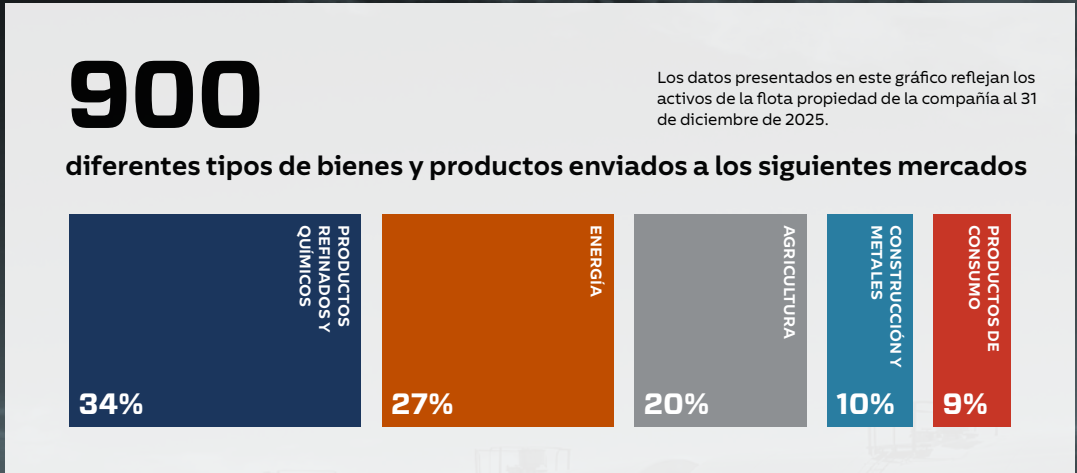
Agradecemos los comentarios de nuestras partes interesadas. Si tiene alguna pregunta o comentario sobre este informe, comuníquese con Matt Pittman enviando un correo electrónico a matt.pittman@trin.net.

ACERCA DE TRINITY

Trinity Industries, Inc., con sede en Dallas, Texas, es propietaria de empresas que son proveedores líderes de productos y servicios de transporte ferroviario en Norteamérica. Nuestras unidades de negocio comercializan sus productos y servicios bajo el nombre comercial de *TrinityRail*®. Nuestra plataforma también incluye las marcas de RSI Logistics, un proveedor de software y soluciones logísticas, y Holden America, un proveedor de partes y componentes para vagones de ferrocarril. Nuestra plataforma ofrece servicios de arrendamiento, administración, fabricación, mantenimiento y modificaciones de vagones de ferrocarril y otros productos y servicios logísticos relacionados.

Nuestros vagones de ferrocarril desempeñan un papel fundamental en toda Norteamérica, ya que transportan bienes esenciales que mantienen la economía en movimiento. En Trinity, seguimos comprometidos con encontrar soluciones ferroviarias para la entrega de bienes de manera segura, eficiente y sostenible para el bienestar de nuestros clientes, accionistas, empleados y las comunidades a las que servimos. Delivering Goods for the Good of All (Entregar bienes para el bien de todos) es la razón por la que orgullosamente venimos a trabajar todos los días.

NUESTRAS OPERACIONES



SEGMENTOS DE NEGOCIO

La plataforma *TrinityRail*

Coordinamos actividades de ventas y marketing para nuestros servicios de arrendamiento, fabricación y mantenimiento de vagones de ferrocarril bajo la plataforma TrinityRail. La plataforma TrinityRail sirve como un único punto de contacto para ferrocarriles, transportistas y empresas de arrendamiento de terceros que buscan equipos y servicios ferroviarios.



En 2025, TrinityRail adquirió la propiedad intelectual y productos de componentes ferroviarios de Holland, incluyendo productos de sujeción de carga para vagones tipo boxcar, productos de sujeción/protección multinivel, un seguro de bajo perfil para contenedores en plataformas intermodales, y un revestimiento de viga transversal (Crossbar Beam Liner) para vagones tipo coil.

Segmentos operativos

Grupo de arrendamiento y servicios de vagones de ferrocarril

Como proveedor líder en Norteamérica de servicios integrales para la industria de vagones ferroviarios, ofrecemos arrendamientos operativos de servicio completo para vagones de carga y cisterna. Somos líderes en la transformación digital de la industria ferroviaria. Proporcionamos servicios digitales y de gestión de terminales para aumentar la eficiencia y la visibilidad de la cadena de suministro, al tiempo que aprovechamos datos, conocimientos y analítica para apoyar la toma de decisiones que mejoren las operaciones y reduzcan los costos.

101,485

Vagones en la flota de arrendamiento de Trinity

97%

Utilización

Grupo de productos ferroviarios

Con instalaciones en los EE. UU. y México, somos un fabricante líder de vagones de carga y cisterna en Norteamérica, utilizados para transportar una amplia variedad de líquidos, gases, automóviles y carga seca. Además, nuestro Grupo de Productos Ferroviarios ofrece un programa sostenible de conversión de vagones para transformar o modernizar vagones cisterna y de carga, para responder mejor a las necesidades cambiantes. Nuestro negocio de partes y componentes proporciona soluciones complementarias para el sector ferroviario, incluyendo la fabricación y distribución de partes nuevas, reacondicionadas y de repuesto.



CONTENIDO

+ ACERCA DE TRINITY

LOGROS, RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES DE 2025

ASPECTOS DESTACADOS DE 2025

- Nuestra gente y comunidades
- Sostenibilidad ambiental
- Ética y gobernanza

DESEMPEÑO DEL INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

INFORMACIÓN ADICIONAL

PROPÓSITO Y VALORES FUNDAMENTALES

Nuestro propósito es Entregar bienes para el bien de todos (Delivering Goods for the Good of All) y estamos comprometidos a ser un proveedor líder de productos y servicios de vagones de ferrocarril. Continuamente ampliamos y mejoramos nuestra oferta de productos y servicios para optimizar la propiedad y el uso de vagones de ferrocarril, así como para mejorar las operaciones logísticas de nuestros clientes. En Trinity, abordamos nuestros mercados con el objetivo de liderar el camino. Todo comienza con nuestros Valores Fundamentales, que constituyen la base de cómo hacemos negocios. Esto está respaldado por nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial que guía nuestras acciones y la toma de decisiones con integridad y responsabilidad.

Nuestros Valores Fundamentales son las características esenciales de nuestra compañía. Nos esforzamos por cumplir estos valores fundamentales en nuestro trabajo diario y en las interacciones entre nosotros, nuestros clientes y nuestros accionistas. Cada uno de ellos constituye una piedra angular cultural y define cómo logramos nuestro propósito.

INTEGRIDAD

Hacemos lo correcto

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Buscamos diversos talentos y perspectivas

COMPROMISO

Hacemos lo que decimos que haremos

EXCELENCIA

Damos lo mejor de nosotros con pasión

INNOVACIÓN

Buscamos mejorar audazmente



ENTREGANDO
BIENES
PARA EL BIEN DE TODOS

CLIENTES | ACCIONISTAS | EMPLEADOS

ENFOCADOS EN LOS RETORNOS

OPTIMIZACIÓN | INNOVACIÓN | EXPERIENCIA DEL CLIENTE | SOSTENIBILIDAD

ARRENDAMIENTO | FABRICACIÓN | MANTENIMIENTO | SERVICIOS

INTEGRIDAD | DIVERSIDAD E INCLUSIÓN | COMPROMISO
EXCELENCIA | INNOVACIÓN



CONTENIDO

+ ACERCA DE TRINITY

LOGROS,
RECONOCIMIENTOS
Y CERTIFICACIONES
DE 2025

ASPECTOS DESTACADOS DE 2025

- Nuestra gente y comunidades
- Sostenibilidad ambiental
- Ética y gobernanza

DESEMPEÑO
DEL INFORME DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

PRODUCTOS E INNOVACIÓN

Trinity trabaja continuamente para brindar soluciones innovadoras centradas en el cliente. Nos esforzamos por ayudar a nuestros clientes a:

- + Mantener los vagones en servicio
- + Ofrecer un menor costo de propiedad
- + Asegurar un dimensionamiento más eficiente de la flota
- + Brindar un servicio consistente
- + Brindar mayor tranquilidad

Creemos que la innovación, como uno de nuestros Valores Fundamentales, es la clave para triunfar en la dinámica y competitiva industria ferroviaria. Continuamos escuchando a nuestros clientes, analizando el mercado y anticipando las futuras necesidades de productos. Como parte de nuestro proceso de innovación, consideramos la sostenibilidad en toda la etapa de desarrollo de productos.

 **Para información adicional sobre los atributos de calidad, seguridad y sostenibilidad de nuestros productos, así como nuestro proceso de desarrollo de nuevos productos (New Product Development), consulte nuestro Informe de Responsabilidad Social Corporativa 2024.**

Innovaciones Destacadas

Composite Tank Car Fittings Plate

La nueva placa de conexiones de material compuesto para vagones cisterna (Composite Tank Car Fittings Plate) de Trinity representa un avance innovador en el diseño de vagones ferroviarios que contribuye a nuestros objetivos de seguridad y sostenibilidad. Diseñada con materiales compuestos de alta resistencia, esta placa ofrece mayor durabilidad y resistencia a la corrosión en comparación a componentes tradicionales de acero, lo que prolonga su vida útil y reduce la frecuencia de mantenimiento. Además, los materiales compuestos pueden disminuir la necesidad de reparaciones o reemplazos, minimizando así los residuos. Al integrar desempeño, durabilidad y eficiencia, esta solución se alinea con el compromiso de Trinity de ofrecer productos que mejoran la confiabilidad operativa mientras impulsan la gestión ambiental responsable.



TrinCool®



La solución de vagones refrigerados TrinCool® de Trinity Industries impulsa el transporte sostenible de carga mediante mayor eficiencia térmica y un diseño más ligero. A través de alianzas clave dentro de la industria ferroviaria, desarrollamos mejoras para los vagones refrigerados, incluyendo un sistema de refrigeración más eficiente en cuanto al consumo de combustible que opera únicamente cuando es necesario, monitoreo avanzado de temperatura y reducción general del peso del vagón, aumento del volumen de carga, y aislamiento más eficiente. En conjunto, estas innovaciones contribuyen a la reducción del consumo de combustible, disminuyen las emisiones de gases de efecto invernadero, minimizan la merma de producto y mejoran la eficiencia general de la cadena de suministro.



CONTENIDO

+ ACERCA DE TRINITY

LOGROS,
RECONOCIMIENTOS
Y CERTIFICACIONES
DE 2025

ASPECTOS DESTACADOS DE 2025

- Nuestra gente y comunidades
- Sostenibilidad ambiental
- Ética y gobernanza

DESEMPEÑO
DEL INFORME DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

RUTA DE SOSTENIBILIDAD

El servicio ferroviario es una opción de transporte sostenible. Trinity busca aprovechar esta sólida base de la industria a medida que integramos aún más los intereses de los clientes en un transporte responsable, seguro y eficiente en nuestra estrategia corporativa, al proporcionar productos y servicios que apoyen una gestión sostenible de la cadena de suministro.


 Para información adicional sobre nuestra estrategia de Responsabilidad Social Corporativa, incluyendo su gobernanza, la participación de partes interesadas y la evaluación de materialidad que continúa siendo la base de nuestro enfoque, consulte nuestro [Informe de Responsabilidad Social Corporativa 2024](#).

Informes Voluntarios

Continuaremos reportando de manera transparente conforme a estándares y marcos de referencia:

- + Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD)
- + Cuestionarios de Cambio Climático y Seguridad Hídrica de CDP
- + Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB)
- + Cuestionarios de evaluación de proveedores, como EcoVadis



Da clic para ver más detalles e información sobre la metodología de nuestro reconocimiento EcoVadis



CONTENIDO

+ ACERCA DE TRINITY

LOGROS, RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES DE 2025

ASPECTOS DESTACADOS DE 2025

- Nuestra gente y comunidades
- Sostenibilidad ambiental
- Ética y gobernanza

DESEMPEÑO DEL INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

INFORMACIÓN ADICIONAL

LOGROS, RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES DE 2025

LOGROS CLAVE

En 2025, Trinity se centró en la seguridad y el éxito de nuestra gente y avanzó en el esfuerzo por comprender nuestro impacto ambiental. Entre lo más destacado:

- + Alcanzar tasas de incidentes de seguridad por debajo de la mitad del promedio del sector durante más de 5 años
- + Involucrar a más de 300 empleados a través de “Yo me sumo”, una iniciativa liderada por colaboradores que identificó 900 posibles mejoras para optimizar nuestras instalaciones
- + Reducir las emisiones de Alcance 1 y 2, reportando el 100% de las operaciones de Trinity
- + Calcular y reportar nuestra primera matriz de energía renovable
- + Aportar más de 1,000 horas de voluntariado por parte de empleados en 2025, dedicando tiempo y talento a organizaciones comunitarias locales



RECONOCIMIENTOS

+ Medalla de Bronce EcoVadis:



En 2025, Trinity Industries obtuvo la medalla de Bronce de EcoVadis, situándose entre el 35% de las empresas mejor valoradas globalmente en diversas industrias, en reconocimiento al compromiso continuo de la compañía con la sostenibilidad y prácticas empresariales responsables.

[Da clic para ver más detalles e información sobre la metodología de nuestro reconocimiento EcoVadis](#)

+ Distintivo ESR CEMEFI:



Por sexto año consecutivo, las instalaciones de Trinity en México obtuvieron el distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR), en reconocimiento al compromiso de la compañía con la gestión ética, la responsabilidad social, el cuidado del medio ambiente y la vinculación con la comunidad.

+ Premios Responsible Care® del Consejo Estadounidense de Química (American Chemistry Council, ACC)



- Premio a la Seguridad del Producto para el sistema de limpieza Tersus
- Premio a la Seguridad de Instalaciones para 3 plantas de Trinity en Estados Unidos

CERTIFICACIONES



Para más información sobre nuestras certificaciones y acreditaciones, consulte nuestro [Informe de Responsabilidad Social Corporativa 2024](#).



CONTENIDO

ACERCA DE TRINITY

+ LOGROS, RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES DE 2025

ASPECTOS DESTACADOS DE 2025

- Nuestra gente y comunidades
- Sostenibilidad ambiental
- Ética y gobernanza

DESEMPEÑO DEL INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

INFORMACIÓN ADICIONAL

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

Compromiso de los Empleados

Estamos comprometidos con atraer y retener talento altamente calificado, y nos enorgullece que nuestra fuerza laboral esté conformada por personas talentosas con variedad de antecedentes y experiencias.

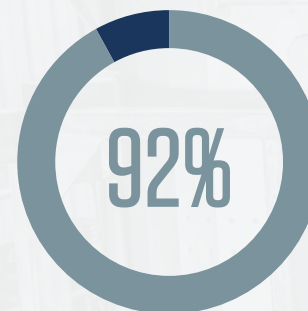
Tres pilares respaldan nuestra estrategia de experiencia del empleado:

COMPROMISO Y RETENCIÓN
DE LOS EMPLEADOS

ATRACCIÓN DE TALENTO Y
DESARROLLO DEL EMPLEADO

CULTURA Y CONEXIÓN
DE LOS EMPLEADOS

Compromiso y Retención de los Empleados



Tasa de respuesta del 92 % en la encuesta de compromiso de los empleados

- + La encuesta 2025 identificó fortalezas en la dinámica del equipo (los empleados se tratan con respeto) y en la perspectiva a futuro (los empleados entienden los planes a futuro de Trinity y creen que la empresa será exitosa).
- + También se identificaron áreas de oportunidad, incluyendo el fortalecimiento de la comunicación, la efectividad gerencial y confianza en el liderazgo.

Capacitación mejorada: Trinity lanzó una Academia de Formación en Ensayos No Destructivos para acelerar la certificación mediante un aprendizaje combinado en nuestras instalaciones de Norteamérica. El programa aprovecha contenido desarrollado internamente para estandarizar mejores prácticas, facilitar actualizaciones más rápidas, reducir la dependencia de proveedores externos y disminuir los costos de capacitación, fortaleciendo así las capacidades del personal y la consistencia operativa.

Optimización liderada por empleados: Como parte de nuestros esfuerzos por seguir fortaleciendo una cultura de mejora continua y compromiso del personal, Trinity lanzó “Yo Me Sumo”, una iniciativa liderada por empleados para identificar e implementar proyectos de optimización enfocados en eficiencia, seguridad, desempeño ambiental, inventarios y calidad.

Más de 300 empleados participaron, identificando 900 mejoras que podrían generar 14 millones de dólares en ahorros en nuestras operaciones en México.

CONTENIDO

ACERCA DE TRINITY

LOGROS,
RECONOCIMIENTOS
Y CERTIFICACIONES
DE 2025

+ ASPECTOS DESTACADOS DE 2025

- Nuestra gente y comunidades
- Sostenibilidad ambiental
- Ética y gobernanza

DESEMPEÑO
DEL INFORME DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

Atracción de Talento y Desarrollo del Empleado

Desarrollo de Equipos de Alto Desempeño: Como parte de nuestro Programa de Certificación de Supervisores, cerca de 300 líderes de planta y supervisores fueron fortalecidos para impulsar resultados de negocio innovadores. El rotundo éxito del programa ha dado lugar a una segunda fase de capacitación prevista para 2026.

Impulso a la Juventud mediante Educación y Desarrollo de Habilidades: A través de la iniciativa “Impulso Joven: Abriendo Puertas al Futuro”, Trinity México colaboró con United Way México y ProEmpleo para involucrar a más de 200 estudiantes locales en un programa intensivo de preparación para la inserción laboral.



Conectando a Estudiantes con Oportunidades Profesionales: Trinity recibió a 28 estudiantes becarios de Uplift Education en nuestra sede en Dallas, Texas. La agenda permitió exponer a los estudiantes al entorno corporativo y ofrecer una visión de las oportunidades profesionales en la fabricación y arrendamiento de vagones ferroviarios, a través de sesiones con líderes y demostraciones tecnológicas interactivas.



Cultura y Conexión de los Empleados

Grupos de Recursos de Empleados (Employee Resource Groups, ERG) y Redes de Empleados (Employee Networks, EN): Trinity promueve la participación en sus 11 grupos (nueve ERGs y dos ENs) para apoyar a los empleados en el desarrollo de su red profesional, fortalecer las relaciones laborales y conocer más sobre otras culturas y entre sí. Todos los empleados pueden unirse a cualquier ERG o EN, y tienen la posibilidad de participar en múltiples grupos si así lo desean. Consulte nuestro [Informe 2024](#) para una lista completa de nuestros ERG y EN activos.

\$22,000 asignados a los ERGs para donaciones benéficas

Impulsando el Impacto Comunitario a través de United Way: Trinity Industries se ubicó entre las 10 principales campañas corporativas de donaciones a United Way en Dallas, recaudando más de \$825,000 para apoyar iniciativas de educación, ingresos y salud en el norte de Texas, en alianza con United Way of Metropolitan Dallas.

Premio al Voluntario del Año: En febrero, Trinity reconoció a colaboradores que demostraron una generosidad excepcional y un impacto significativo en la comunidad. Se reconoció a Damion Soto, Ruby Sanders y Amy Hamilton por haber contribuido, en conjunto, con más de 600 horas de voluntariado en 2025.



Seguridad

Estamos comprometidos con la mejora continua para proporcionar un entorno laboral seguro y saludable para todos los empleados.

Tres Pilares de Nuestra Cultura de Seguridad

COMPROMISO DEL LIDERAZGO

Objetivos Anuales a Nivel de Planta: Cada instalación de Trinity establece objetivos a nivel sitio para el reporte de cuasi incidentes, con la meta de incrementar la notificación y fomentar que los empleados identifiquen y reporten oportunidades de mejora.

Gestión y Certificación en Seguridad: Se renovaron y mantuvieron las certificaciones ISO 14001, 45001 y RC14001 en el 100% de la huella de manufactura (89% de la huella operativa).

COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS

Los empleados participan activamente en seguridad al formar parte de los comités de seguridad del sitio, al reportar cuasi accidentes y peligros dentro del lugar de trabajo.

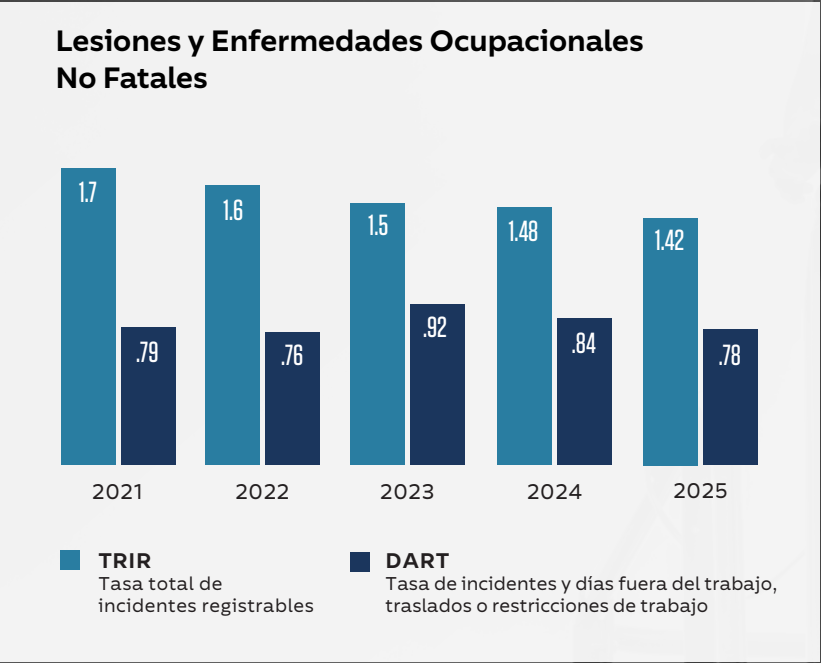
REDUCCIÓN DE RIESGOS

Seguimiento del Desempeño en Seguridad: Los equipos de la Unidad Móvil de Reparación (MRU) de Trinity recorrieron más de 266,000 millas sin un incidente registrable ante el Departamento de Transporte de EE.UU durante 2025.

Eventos Kaizen: Realizamos regularmente eventos Kaizen (mejora continua) enfocados en mejoras específicas de seguridad, mediante la participación de equipos multifuncionales que colaboran para reducir riesgos y mejorar continuamente la seguridad en nuestras instalaciones.

MÉTRICAS DE SALUD Y SEGURIDAD

	2021	2022	2023	2024	2025
Cantidad de incidentes fatales de empleados	0	0	0	0	0
Tasa de frecuencia de cuasi incidentes	1.38	1.86	7.52	11.31	15.29



CONTENIDO

ACERCA DE TRINITY

LOGROS, RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES DE 2025

+ ASPECTOS DESTACADOS DE 2025

- Nuestra gente y comunidades
- Sostenibilidad ambiental
- Ética y gobernanza

DESEMPEÑO DEL INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

INFORMACIÓN ADICIONAL

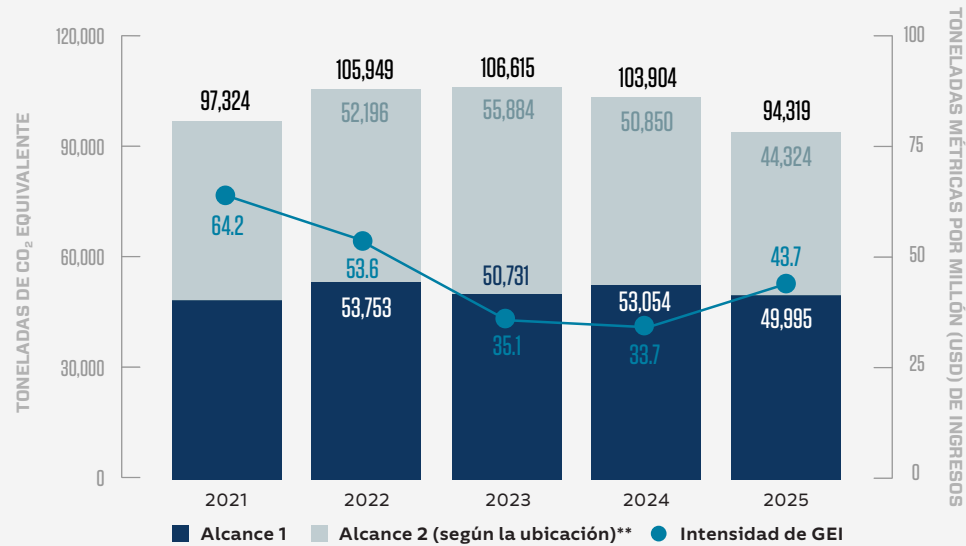
SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Trinity se compromete a comprender y reducir su impacto ambiental, reconociendo que el cambio climático afecta a nuestras comunidades, a la industria y al entorno empresarial. Trinity busca ser líder en la industria ferroviaria limpia y tiene como objetivo operar su negocio de manera que minimice dicho impacto. Recopilamos y reportamos datos sobre métricas ambientales clave, incluyendo emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), energía, residuos peligrosos y extracción de agua, con el fin de brindar a nuestros grupos de interés visibilidad sobre nuestros esfuerzos continuos de eficiencia.



MÉTRICAS AMBIENTALES

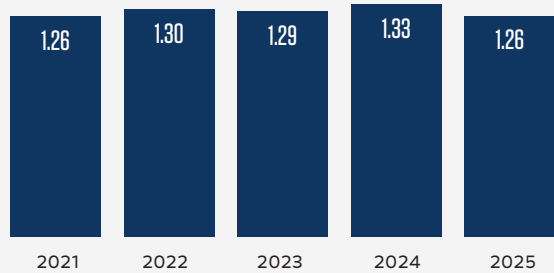
Emisiones de GEI (Gases de Efecto Invernadero)*



Estamos evaluando las actividades a lo largo de nuestra cadena de suministro para identificar fuentes materiales de emisiones de Alcance 3 y estamos priorizando la recopilación de datos de alta calidad para comprender mejor nuestro impacto y posibles oportunidades de reducción de emisiones.

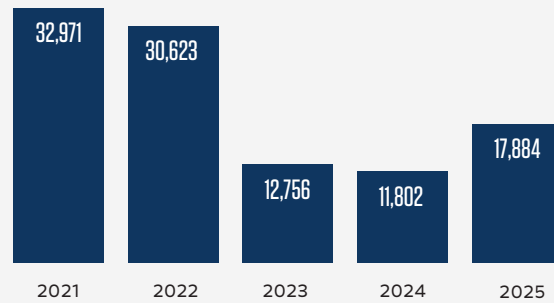
Consumo de Energía

Millones de Gigajoules



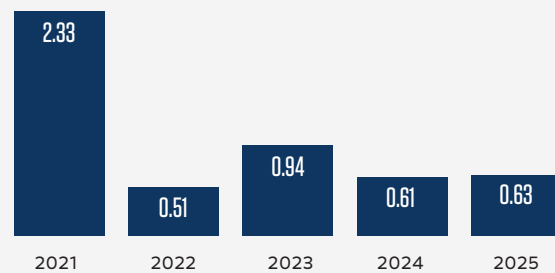
Extracción de Agua

Galones por millón de dólares de ingresos



Residuos Peligrosos

Toneladas por millón de dólares de ingresos



Informe de Aseguramiento
Limitado para 2025 sobre Agua,
Energía, Emisiones de GEI de
Alcance 1 y 2

Aunque los impactos ambientales absolutos disminuyeron, las intensidades de emisiones de GEI (gases de efecto invernadero) y de extracción de agua aumentaron. Esto refleja una disminución de los ingresos año contra año, lo que incrementa estos indicadores de intensidad.

*La metodología y la recopilación de datos relacionados al consumo de energía y extracción de agua se detallan en nuestra [Política de Bases para la Presentación de Informes](#).

**En 2025, comenzamos a calcular nuestras emisiones de alcance 2 según el mercado, además de los datos de alcance 2 según la ubicación arriba mencionados. Los datos de alcance 2 según el mercado se incluyen en la tabla de Desempeño del Informe de Responsabilidad Social Corporativa

CONTENIDO

ACERCA DE TRINITY

LOGROS,
RECONOCIMIENTOS
Y CERTIFICACIONES
DE 2025

+ ASPECTOS DESTACADOS DE 2025

- Nuestra gente y comunidades
- Sostenibilidad ambiental
- Ética y gobernanza

DESEMPEÑO
DEL INFORME DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA

INFORMACIÓN ADICIONAL

ÉTICA Y GOBERNANZA

Nuestro objetivo es promover los intereses a largo plazo de nuestras partes interesadas, fortalecer la rendición de cuentas e inspirar confianza. Evaluamos continuamente nuestras prácticas de gobernanza y supervisión, y actualizamos políticas, declaraciones y estatus de la compañía según sea necesario.



 Para información adicional sobre la Supervisión de la Junta, Ética de Negocios, y Gestión de Proveedores, consulte el [Informe 2024](#).

Ciberseguridad y Privacidad de Datos



Métricas detalladas sobre nuestras prácticas de ciberseguridad y privacidad de datos se pueden consultar en la tabla de Desempeño del Informe de Responsabilidad Social Corporativa, mientras que información adicional sobre nuestra supervisión y prácticas en ciberseguridad está incluida en nuestro Informe 2024.

CONTENIDO

ACERCA DE TRINITY

LOGROS,
RECONOCIMIENTOS
Y CERTIFICACIONES
DE 2025

+ ASPECTOS DESTACADOS
DE 2025

- Nuestra gente y comunidades
- Sostenibilidad ambiental
- Ética y gobernanza

DESEMPEÑO
DEL INFORME DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

DESEMPEÑO DEL INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

Data	Unidad de Medida	Respuesta 2024	Respuesta 2025
Fuerza laboral			
Número de empleados	Número	7,380	6,110
Empleados en EE. UU.	Porcentaje (%)	39%	43%
Empleados en México	Porcentaje (%)	61%	57%
Personal sindicalizado	Porcentaje (%)	–	39.26%
Medidas para garantizar la libertad de asociación y facilitar la negociación colectiva	Descripción cualitativa	Trinity está comprometida con mantener medidas que respalden la libertad de asociación de los empleados y faciliten la negociación colectiva, en conformidad con las leyes locales aplicables. Este compromiso se sustenta en la Política de Derechos Laborales y Humanos (sección 4.7)	
Tasa de respuesta de la encuesta de compromiso de los empleados	Porcentaje (%)	87%	92%
Distribución por tipo de empleo (FTE, contratistas, etc.)	Porcentaje (%)	–	96% FTE, 1% Contratistas, 3% Consultores
Distribución demográfica por género			
Mujeres en puestos ejecutivos*	Porcentaje (%)	26%	26%
Mujeres en la fuerza laboral global	Porcentaje (%)	14%	14%
Mujeres en la fuerza laboral de México	Porcentaje (%)	12%	11%
Mujeres en la fuerza laboral en EE.UU	Porcentaje (%)	17%	18%
Distribución demográfica por etnicidad en la fuerza laboral de EE.UU			
Nativo americano o nativo de Alaska	Porcentaje (%)	<1%	<1%
Asiático	Porcentaje (%)	3%	3%
Afroamericano	Porcentaje (%)	16%	16%
Hispano o latino	Porcentaje (%)	34%	35%
Nativo hawaiano u otro del Pacífico	Porcentaje (%)	<1%	<1%
Sin declaración	Porcentaje (%)	1%	1%
Dos o más razas	Porcentaje (%)	1%	1%
Caucásico	Porcentaje (%)	44%	43%

Las respuestas indicadas con un guion (–) corresponden al primer año de reporte de esa métrica.
*Los directivos ejecutivos se definen de conformidad con la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos (U.S. Securities and Exchange Commission).

CONTENIDO

ACERCA DE TRINITY

LOGROS,
RECONOCIMIENTOS
Y CERTIFICACIONES
DE 2025

ASPECTOS DESTACADOS
DE 2025

- Nuestra gente y comunidades
- Sostenibilidad ambiental
- Ética y gobernanza

+ DESEMPEÑO
DEL INFORME DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

CONTINUACIÓN

Data	Unidad de Medida	Respuesta 2024	Respuesta 2025
Seguridad			
Fatalidades de empleados	Número	0	0
Tasa de incidentes y días fuera del trabajo, traslados o restricciones de trabajo (DART)	Tasa	0.84	0.78
Tasa de frecuencia de cuasi incidentes	Tasa	11.31	15.29
Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	Tasa	1.48	1.42
Certificaciones de Seguridad			
Sitios certificados en ISO 45001	Porcentaje (%)	100% de la huella de manufactura de Trinity (89% de la huella operativa).	
Seguridad y Calidad del Producto			
Estándar de garantía de calidad	Descripción cualitativa	AAR M-1003, Informe RSC 2024, página 10	
Minerales de conflicto y sustancias preocupantes	Descripción cualitativa	Trinity gestiona de manera rigurosa las sustancias preocupantes conforme a las regulaciones aplicables y estándares internos. Política de Minerales de Conflicto , Declaración Ambiental	
Desarrollo de Empleados			
Usuarios de plataformas de e-learning	Número	1,200	1,159
Empleados con evaluaciones de desempeño	Número	–	3,098
Grupos de Recursos de Empleados (ERG) y Redes de Empleados (EN)			
Grupos ERG y EN	Número	11	11
Participantes en ERG y EN	Número	1,135	940
Voluntariado, Filantropía y Donaciones Caritativas			
Horas de voluntariado globales	Número	1,225	1,022
Beneficiarios directos del voluntariado	Número	–	14
Donaciones a organizaciones benéficas	Monto (USD)	\$687,000	\$683,932
Donaciones a United Way	Monto (USD)	\$930,000	\$755,822
Derechos Humanos			
Debida diligencia en derechos humanos	Descripción cualitativa	Informe de RSC 2024, página 46	

Las respuestas indicadas con un guion (–) corresponden al primer año de reporte de esa métrica.

CONTENIDO

ACERCA DE TRINITY

LOGROS,
RECONOCIMIENTOS
Y CERTIFICACIONES
DE 2025

ASPECTOS DESTACADOS
DE 2025

- Nuestra gente y comunidades
- Sostenibilidad ambiental
- Ética y gobernanza

+ DESEMPEÑO
DEL INFORME DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Data	Unidad de Medida	Respuesta 2024	Respuesta 2025
Emisiones GEI Operativas			
Total de emisiones de GEI operativas (Alcance 1 y 2)	Toneladas métricas de CO ₂ e (MTCO ₂ e)	103,904	94,319
Alcance 1: Emisiones de GEI directas	Toneladas métricas de CO ₂ e (MTCO2e)	53,054	49,995
Alcance 2: Emisiones de GEI indirectas (según la ubicación)	Toneladas métricas de CO2e (MTCO ₂ e)	50,850	44,324
Alcance 2: Emisiones de GEI indirectas (según el mercado)	Toneladas métricas de CO ₂ e (MTCO ₂ e)	–	49,727
Intensidad total de emisiones operativas de GEI (Alcance 1 y Alcance 2)	Toneladas métricas de CO ₂ e por millón de dólares	33.7	43.7
Energía			
Consumo total de energía	Gigajulios (GJ)	1.33 M	1.26 M
Consumo total de energía directa	Gigajulios (GJ)	–	.85 M
Consumo total de energía indirecta	Gigajulios (GJ)	–	.41 M
Consumo total de energía no renovable	Gigajulios (GJ)	1.33 M	1.25 M
Consumo total de energía renovable	Gigajulios (GJ)	–	15,656*
Agua			
Total de agua extraída	Millones de galones	36.33	38.57
Intensidad de extracción de agua	Galones por millón de dólares de ingreso (MUSD)	11,802	17,884
Gestión de residuos			
Intensidad de residuos peligrosos	Toneladas por millón de dólares de ingresos (MUSD)	0.61	0.63
Certificaciones Ambientales			
Sitios certificados en ISO 14001	Porcentaje (%)	100% de la huella de manufactura (89% de la huella operativa).	
Verificación de información por terceros			
Aseguramiento de datos de Agua, Energía y Emisiones de GEI (Alcance 1 y 2)	Descripción cualitativa	<u>Informe de Aseguramiento Limitado</u>	<u>Informe de Aseguramiento Limitado</u>

La metodología y la recopilación de datos sobre consumo de energía y extracción de agua se pueden consultar en nuestra [Política de Bases para la Presentación de Informes](#).
Las respuestas indicadas con un guion (–) corresponden al primer año de reporte de esa métrica.
*El consumo total de energía renovable refleja los certificados de energía renovable (REC) adquiridos por Trinity.

CONTENIDO
ACERCA DE TRINITY
LOGROS, RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES DE 2025
ASPECTOS DESTACADOS DE 2025
• Nuestra gente y comunidades
• Sostenibilidad ambiental
• Ética y gobernanza
+ DESEMPEÑO DEL INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

ÉTICA Y GOBERNANZA

Data	Unidad de Medida	Respuesta 2024	Respuesta 2025
Gobernanza corporativa			
Total de directores	Número	8	8
Directores independientes	Porcentaje (%)	87.50%	87.50%
Directoras	Porcentaje (%)	37.50%	37.50%
Directores étnicamente diversos	Porcentaje (%)	–	37.50%
Duración promedio de ocupación del cargo de director	Número	6–7 años	7–8 años
Edad promedio de los directores	Número	61	62
Presidente y director ejecutivo diferentes	Descripción cualitativa	Si	
Presidente independiente	Descripción cualitativa	Si	
Supervisión de la Junta Directiva	Descripción cualitativa	Informe RSC 2024, página 44	
Ética de Negocios			
Código de Conducta y Ética Comercial	Descripción cualitativa	Código de Conducta y Ética Comercial	
Capacitaciones en ética de negocios	Descripción cualitativa	Trinity ofrece capacitaciones sobre el Código de Conducta y Ética Comercial, y cursos integrales de e-learning sobre temas de cumplimiento relevantes para el negocio (ej., anticorrupción, uso indebido de información privilegiada, competencia económica, prevención del acoso, etc.)	
Tasa de finalización de cursos e-learning sobre el Código de Conducta y Ética Comercial (empleados asignados a la capacitación del Código de Ética y Conducta)	Porcentaje (%)	–	99%
Información de la línea de denuncias	Descripción cualitativa	Trinity cuenta con una Política de Denuncia de Irregularidades alineada con legislación local, estatal y federal. Política y Procedimiento de Denuncia de Irregularidades Línea de Ayuda para la Integridad	

Las respuestas indicadas con un guion (–) corresponden al primer año de reporte de esa métrica.

CONTENIDO

ACERCA DE TRINITY

LOGROS,
RECONOCIMIENTOS
Y CERTIFICACIONES
DE 2025

ASPECTOS DESTACADOS
DE 2025

- Nuestra gente y comunidades
- Sostenibilidad ambiental
- Ética y gobernanza

+ DESEMPEÑO
DEL INFORME DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

ÉTICA Y GOBERNANZA CONTINUACIÓN

Data	Unidad de Medida	Respuesta 2024		Respuesta 2025
Ciberseguridad y Privacidad de Datos				
Política de privacidad de datos	Descripción cualitativa	Política de Privacidad		
Supervisión de la Ciberseguridad por parte de la Junta Directiva	Descripción cualitativa	Trinity cuenta con una estructura de gobernanza en ciberseguridad. Consulte el artículo 1C del Formulario 10-K 2025		
Existencia de un programa de ciberseguridad empresarial alineado a marcos de referencia reconocidos	Descripción cualitativa	NIST CFS v 2.0		
Inclusión de la ciberseguridad en la gestión de riesgos empresariales (ERM)	Descripción cualitativa	La ciberseguridad esta incluida en la gestión de riesgos empresariales Consulte el artículo 1C del Formulario 10-K 2025		
Frecuencia de las evaluaciones de riesgos de ciberseguridad	Descripción cualitativa	Mensual		
Empleados asignados a capacitación en concientización sobre ciberseguridad	Descripción cualitativa	El contenido sobre Ciberseguridad y Seguridad de la Información se incluye en la capacitación anual del Código de Conducta y Ética Comercial, con énfasis en la concientización sobre riesgos y requisitos. Además, grupos específicos reciben evaluaciones de respuesta a correos electrónicos de phishing. Consulte el artículo 1C del Formulario 10-K 2025		
Programa de simulación de phishing	Descripción cualitativa	Trinity implementa una campaña de phishing dirigido. Consulte el artículo 1C del Formulario 10-K 2025		
Frecuencia de simulación de phishing o campañas de concientización	Descripción cualitativa	Mensual		
Número de incidentes de ciberseguridad significativos que deban reportarse	Número	0	0	
Inteligencia Artificial				
Política de Uso Responsable de IA	Descripción cualitativa	Política de Uso Responsable de la IA		
Comité de gobernanza de la IA u organismo designado para su supervisión	Descripción cualitativa	Trinity define claramente responsabilidades respecto al uso de IA Política de Uso Responsable de la IA, sección 7		
Uso de controles de intervención humana (human-in-the-loop) para aplicaciones de IA de alto riesgo	Descripción cualitativa	Trinity integra al equipo en todos los niveles de interacción con la IA. Política de Uso Responsable de la IA, sección 7		
Evaluación de riesgos de uso de IA previo a implementación	Descripción cualitativa	Trinity requiere un uso condicionado de la inteligencia artificial. Política de Uso Responsable de la IA, sección 4.1		
Herramientas de IA implementadas evaluadas respecto a riesgos éticos, legales y de privacidad	Porcentaje (%)	–	100	
Gobernanza de la Sostenibilidad				
Estrategia de Sostenibilidad	Descripción cualitativa	Informe RSC, página 14		

Las respuestas indicadas con un guion (–) corresponden al primer año de reporte de esa métrica.

CONTENIDO

ACERCA DE TRINITY

LOGROS,
RECONOCIMIENTOS
Y CERTIFICACIONES
DE 2025

ASPECTOS DESTACADOS
DE 2025

- Nuestra gente y comunidades
- Sostenibilidad ambiental
- Ética y gobernanza

+ DESEMPEÑO
DEL INFORME DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA

INFORMACIÓN
ADICIONAL

INFORMACIÓN ADICIONAL

TABLA DE LA JUNTA DE NORMAS DE CONTABILIDAD DE SOSTENIBILIDAD (SASB)

Trinity elabora sus informes conforme al estándar SASB de Maquinaria y Bienes Industriales.

Divulgación de datos	Métrica Contable	Unidad de Medida	Respuesta de Trinity
Métricas de actividad	Número de unidades producidas por categoría de producto	Número	Los datos de ventas se proporcionan en el informe anual de Trinity a los accionistas o partes interesadas en el Formulario 10-K .
	Número de empleados	Número	6,110
Gestión de la energía	Energía total consumida	Gigajulios (GJ)	1,261,197
	Porcentaje de electricidad de la red	Porcentaje (%)	32%
	Porcentaje renovable	Porcentaje (%)	3.80%
Salud y seguridad de los empleados	Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	Tasa	1.42
	Tasa de accidentes fatales	Tasa	0
	Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) de empleados directos y contratistas	Tasa	15.29
Economía de combustible y emisiones en fase de uso	Eficiencia de combustible de flota ponderada por ventas para vehículos medianos y pesados	Litros por 1,000 toneladas-kilómetros	Trinity no fabrica equipos con motores para fines de transporte y no se aplica el criterio de eficiencia de combustible. Dada la diversidad de nuestros productos y aplicaciones en las que se utilizan nuestros productos, así como la falta de estándares de la industria para estimar por unidad de trabajo, Trinity no calcula la eficiencia de combustible o las emisiones ponderadas por ventas de esta manera. Seguimos invirtiendo en investigación y desarrollo encaminados a productos que generen menos emisiones.
	Eficiencia de combustible ponderada por ventas para equipos fuera de carretera	Litros por hora	
	Eficiencia de combustible ponderada por ventas para generadores estacionarios	Kilojulios por litro	
	Emisiones ponderadas por ventas de: óxidos de nitrógeno (NO2) y material particulado para: motores diésel marinos, motores diésel de locomotoras, motores de carretera de servicio medio y pesado y otros motores de diésel no destinados a la carretera	Gramos por kilojulio	
Abastecimiento de materiales	Descripción de la gestión de riesgos asociados al uso de materiales críticos	n/a	Trinity obtiene de manera responsable las materias primas utilizadas para fabricar nuestros productos. Consulte nuestra Declaración sobre la Gestión de Proveedores .
Diseño y servicios de remanufactura	Ingresos por productos remanufacturados y servicios de remanufactura	Moneda del Informe	Servicios de mantenimiento (Año fiscal 2025): \$247 millones de dólares; Conversión Sostenible de Vagones (Año fiscal 2025): \$82.3 millones de dólares

CONTENIDO

ACERCA DE TRINITY

LOGROS,
RECONOCIMIENTOS
Y CERTIFICACIONES
DE 2025

ASPECTOS DESTACADOS
DE 2025

- Nuestra gente y comunidades
- Sostenibilidad ambiental
- Ética y gobernanza

DESEMPEÑO
DEL INFORME DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA

+ INFORMACIÓN
ADICIONAL

DECLARACIONES, POLÍTICAS Y RECURSOS

- [Política de Bases para la Presentación de Informes](#)
- [Código de Conducta y Ética Comercial \(Inglés\) \(Español\)](#)
- [Política de Minerales de Conflicto](#)
- [Declaración Ambiental](#)
- [Política de Derechos Laborales y Humanos](#)
- [Política de Uso Responsable de la IA](#)
- [Política de Privacidad](#)
- [Declaración sobre Ética Empresarial](#)
- [Declaración sobre Salud y Seguridad Ocupacional](#)
- [Declaración sobre Responsabilidad Social](#)
- [Declaración sobre la Gestión de Proveedores](#)
- [Política y Procedimiento de Denuncia de Irregularidades](#)
- [Formulario 10-K 2025](#)
- [Declaración de representación 2025](#)
- [Índice TCFD 2024](#)
- [Informes de RSC anteriores](#)

DECLARACIONES A FUTURO

Algunas declaraciones contenidas en este informe, que no son hechos históricos, son “declaraciones prospectivas” o “declaraciones a futuro” según lo define la Ley de Reforma de Litigios sobre Valores Privados de 1995. Cualquier declaración contenida en este documento que no sean hechos históricos constituye una declaración a futuro e involucra riesgos e incertidumbres. Estas declaraciones a futuro incluyen expectativas, creencias, planes, objetivos, desempeño financiero futuro, estimaciones, proyecciones, metas y pronósticos. Trinity utiliza las palabras “anticipa”, “cree”, “estima”, “espera”, “intenta”, “pronostica”, “puede”, “debería” y expresiones similares para identificar estas declaraciones a futuro. Cualquier declaración a futuro se refiere únicamente a la fecha en la que se realiza dicha declaración. A menos que lo exijan las leyes federales de valores, Trinity no asume ninguna obligación de actualizar ninguna declaración a futuro para reflejar eventos o circunstancias posteriores a la fecha en que se realiza dicha declaración. Para un análisis de dichos riesgos e incertidumbres, que podrían causar que los resultados reales difieran de los contenidos en las declaraciones a futuro, consulte el Artículo 1A, “Factores de Riesgo” y “Declaraciones Prospectivas” en el Informe Anual de Trinity en el Formulario 10-K para ver el año fiscal más reciente, ya que puede ser revisado y actualizado por los Informes Trimestrales de Trinity en el Formulario 10-Q y por los Informes actuales de Trinity en el Formulario 8-K.

CONTENIDO

ACERCA DE TRINITY

LOGROS,
RECONOCIMIENTOS
Y CERTIFICACIONES
DE 2025

ASPECTOS DESTACADOS
DE 2025

- Nuestra gente y comunidades
- Sostenibilidad ambiental
- Ética y gobernanza

DESEMPEÑO
DEL INFORME DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA

+ INFORMACIÓN
ADICIONAL

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO PARA 2025 SOBRE AGUA, ENERGÍA Y EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 1 Y 2



Independent Limited Assurance Report

ERM Certification & Verification Services Incorporated ("ERM CVS") was engaged by Trinity Industries Inc. ("Trinity") to provide limited assurance in relation to the Selected Information set out below and presented in the Trinity Corporate Social Responsibility Report 2025 (the "Report").

ENGAGEMENT SUMMARY

Scope of our assurance engagement	Whether the following Selected Information for 2025 are fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria. Our assurance engagement does not extend to information in respect of earlier periods or to any other information included in the Report.
Selected Information	• Total Energy Consumed [Million Gigajoules] • Total Scope 1 GHG emissions [MT CO₂e] • Total Scope 2 GHG emissions (location-based and market based) [MT CO₂e] • Water withdrawn per million dollars of revenue* [Gallons / Million USD] *Note: ERM CVS relied on Trinity’s audited revenue values as stated in its 2025 10-K.
Reporting period	1 January 2025 – 31 December 2025
Reporting criteria	• Trinity’s Basis of Reporting • SASB Industrial Machinery & Goods Sustainability Accounting Standard, Version 2018-10 • The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (WBCSD/WRI Revised Edition 2015) for the Scope 1 and 2 GHG emissions
Assurance standard and level of assurance	We performed a limited assurance engagement, in accordance with the International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) ‘Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information’ issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from and are less in extent than for a reasonable assurance engagement and consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.
Respective responsibilities	Trinity is responsible for preparing the Report and for the collection and presentation of the information within it, and for the designing, implementing and maintaining of internal controls relevant to the preparation and presentation of the Report. ERM CVS’ responsibility is to provide a conclusion to Trinity on the agreed assurance scope based on our engagement terms with Trinity, the assurance activities performed and exercising our professional judgement.

OUR CONCLUSION

Based on our activities, as described on the next page, nothing has come to our attention to indicate that the Selected Information for 2025 is not fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

OUR ASSURANCE ACTIVITIES

Considering the level of assurance and our assessment of the risk of material misstatement of the Selected Information a multi-disciplinary team of sustainability and assurance specialists performed a range of procedures that included, but was not restricted to, the following:

- Evaluating the appropriateness of the reporting criteria for the Selected Information;
- Interviewing management representatives responsible for managing the Selected Information;
- Interviewing relevant staff to understand and evaluate the management systems and processes (including internal review and control processes) used for collecting and reporting the Selected Information;
- Reviewing of a sample of qualitative and quantitative evidence supporting the Selected Information at a corporate level;
- Performing an analytical review of the year-end data submitted by all locations included in the consolidated 2025 group data for the Selected Information which included testing the completeness and mathematical accuracy of conversions and calculations, and consolidation in line with the stated reporting boundary;
- Conducting visits to Trinity facilities in the U.S. (Shell Rock (IA)) and Mexico (Monclova and Sabinas (Coahuila)) to review source data and local reporting systems and controls;
- Evaluating the conversion factors, emission factors and assumptions used;
- Reviewing the presentation of information relevant to the assurance scope in the Report to ensure consistency with our findings.



June 18, 2026
Malvern, PA

ERM Certification & Verification Services Incorporated
www.ermcvs.com | post@ermcvs.com

THE LIMITATIONS OF OUR ENGAGEMENT

The reliability of the Selected Information is subject to inherent uncertainties, given the available methods for determining, calculating or estimating the underlying information. It is important to understand our assurance conclusions in this context.

OUR INDEPENDENCE, INTEGRITY AND QUALITY CONTROL

ERM CVS is an independent certification and verification body accredited by UKAS to ISO 17021:2015. Accordingly, we maintain a comprehensive system of quality control, including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards, and applicable legal and regulatory requirements. Our quality management system is at least as demanding as the relevant sections of ISQM-1 and ISQM-2 (2022).

ERM CVS applies a Code of Conduct and related policies to ensure that its employees maintain integrity, objectivity, professional competence and high ethical standards in their work. Our processes are designed and implemented to ensure that the work we undertake is objective, impartial and free from bias and conflict of interest. Our certified management system covers independence and ethical requirements that are at least as demanding as the relevant sections of the IESBA Code relating to assurance engagements.

ERM CVS has extensive experience in conducting assurance on environmental, social, ethical and health and safety information, systems and processes, and provides no consultancy related services to Trinity in any respect.

CONTENIDO

ACERCA DE TRINITY

LOGROS, RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES DE 2025

ASPECTOS DESTACADOS DE 2025

- Nuestra gente y comunidades
- Sostenibilidad ambiental
- Ética y gobernanza

DESEMPEÑO DEL INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

+ INFORMACIÓN ADICIONAL



TRINITY INDUSTRIES