

Ein Neogen – Unser Verhaltenskodex und Ethik

Eine Botschaft von unserem Präsidenten & Geschäftsführer

Lieber Kolleginnen und Kollegen

Von Anfang an wurde ich von unserer gemeinsamen Mission motiviert: die Welt bei der Entwicklung und Umsetzung von Lösungen zu führen, die Lebensmittel- und Tiersicherheit schützen. Es ist nicht nur das, was wir tun, sondern wer wir sind, eingewoben in jede Entscheidung, jede Innovation und jede Interaktion, die uns vorantreibt.

Was mich am meisten daran begeistert, Teil dieses Teams zu sein, ist unsere Neogen-DNA – die kraftvolle Mischung aus Zielstrebigkeit, Versprechen, Prinzipien und Werten, die uns auszeichnet. Gemeinsam halten wir nicht nur die hohen ethischen Standards aufrecht, die uns das Vertrauen von Kollegen, Kunden, Lieferanten, Aktionären und Gemeinschaften weltweit eingebracht haben – wir heben sie an, um die Wende und nachhaltiges Wachstum voranzutreiben.

Ethik ist kein Häkchen; es ist unser Wettbewerbsvorteil. Es stellt sicher, dass wir die richtigen Entscheidungen in Personalmanagement, F&E, Fertigung, Vertrieb und Berichterstattung treffen, damit wir zuverlässige, innovative Lösungen für die Bedürfnisse unserer Kunden liefern können. Während wir das Umsatzwachstum beschleunigen, die Abläufe optimieren und unseren Innovationsmotor neu entfachen, wird dieses Vertrauen die Grundlage unseres Erfolgs für Jahre sein Komm.

Deshalb freue ich mich, unseren aktualisierten Code of Business Conduct & Ethics klaren, praktischen Leitfaden vorzustellen, der mit unserer Neogen-DNA übereinstimmt und unsere Verpflichtungen zueinander, unseren Kunden und Stakeholdern, Neogen und den globalen Gemeinschaften, denen wir dienen, darlegt.

Dieser Kodex gilt für uns alle: vom Vorstand und Führungsebene bis hin zu Direktoren, Mitarbeitern und sogar bestimmten Partnern in unserem Ökosystem. Es ist darauf ausgelegt, unkompliziert und umsetzbar zu sein und behandelt die Prinzipien, nach denen wir jeden Tag leben.

Ich bitte jeden von euch, einzutauchen, es gründlich zu lesen und es eure Entscheidungen leiten zu lassen. Es wird nicht jedes Szenario abdecken, dem Sie begegnen, aber es erinnert uns an die Maßstäbe, die uns unserer Mission treu halten.

Und hier ist der Teil, den ich hervorheben möchte: Sich zu äußern erfordert Mut, aber es ist unerlässlich. Mein Führungsteam und ich setzen uns voll dafür ein, eine Kultur zu fördern, in der Fragen willkommen, Anliegen gehört und gutgläubige Berichte geschützt werden, ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen. Wir nehmen uns dieses Versprechen zu Herzen, denn ein starker, ethischer Neogen beginnt damit, dass wir uns alle gegenseitig halten Rechenschaftspflicht.

Danke für eure Leidenschaft, euren Durchhaltevermögen und die täglichen Erfolge, die uns in eine bessere Zukunft treiben. Lasst uns gemeinsam One Neogen weiterbauen.

Mit

freundliche

n Grüßen,

Mike Nassif
Präsident & Geschäftsführer

Inhaltsverzeichnis

Ein Neogen – Unser Verhaltenskodex und Ethik.....	1
Eine Botschaft von unserem Präsidenten & Geschäftsführer.....	1
Inhaltsverzeichnis.....	2
Unsere Grundwerte.....	4
Unser Neogen DNA.....	4
Eins Neogen.....	4
Unser Engagement für Integrität.....	4
Bedeutung des Geschäftsverhaltenskodex & Ethik.....	4
Bedeutung von Einhaltung.....	5
Berichterstattung.....	5
Vergeltung.....	5
Interne Untersuchungen Ablauf.....	5
Vertraulichkeit.....	5
Arbeitsplatz Respekt.....	6
Belästigung.....	6
Vielfalt.....	6
Gesundheit und Sicherheit.....	6
Arbeitsplatz Gewalt.....	7
Substanz Missbrauch.....	7
Schutz privater Informationen.....	7
Unsere Verantwortung gegenüber unseren Kunden und externen Interessengruppen.....	7
Fair Wettbewerb.....	7
Genaue öffentliche Offenlegungen.....	8
Konzern Aufzeichnungen.....	8
Insider Handel.....	8
Anti-Bestechung und Anti-Korruption.....	9
Geschenke und Unterhaltung.....	9
Schutz eines Dritten Informationen.....	9
Gesetze zur Kontrolle des internationalen Handels und Sanktionen.....	9
Wissenschaftliches Verhalten.....	9
Unsere Verantwortung zu Neogen.....	9
Ausbildung und Fortsetzung Bildung.....	9
Konflikte von Interesse.....	10
Geistiges Eigentum, Vertraulichkeit und Eigentum Informationen.....	10
Nutzung des Unternehmens Vermögenswerte.....	11
Reisen.....	11
Soziale Medien.....	11
Im Gespräch mit dem Medien.....	11
Unsere Verantwortung gegenüber unserem Welt.....	12
Unser Dienst Gemeinden.....	12
Mensch Rechte.....	12
Umwelt Nachhaltigkeit.....	12
Politisch Tätigkeit.....	12
Verantwortlichkeit.....	13
Verzicht.....	13

Informationen und Ressourcen 13

Unser Kern Werte

Unsere Neogen-DNA leitet uns dabei, mit größter Integrität zu handeln, während wir unsere Mission verfolgen und Ziele.

Unser Neogen DNA

So wie genetische DNA im Kern jeder Zelle unseres Körpers gefunden wird, sollte auch unsere Geschäfts-DNA auf jeder Ebene der Organisation zu finden sein. Die Kultur, die wir gemeinsam aufbauen, ist als unsere Neogen-DNA bekannt. Unsere Neogen-DNA ist die einzigartige Blaupause für die Organisation – sie enthält alle Informationen, die wir brauchen, um zu dem zu werden, was wir sind, damit wir wachsen und gedeihen können.

Unsere neogene DNA besteht aus drei Teilen: Unser Zweck und Versprechen, unsere Prinzipien und unsere Werte.

Unser Zweck und unser Versprechen: Unsere DNA beschreibt unseren Zweck und unser Versprechen, nämlich "Die Förderung des Wohlergehens von Mensch und Tier durch Wissenschaft und Technologie, damit wir eine bessere Zukunft für globale Ernährungssicherheit ermöglichen können." Das ist unser Grund, zur Arbeit zu kommen, und der Einfluss, den wir auf die Welt haben können und einander. Etwas Größeres als wir selbst, das wir allein nicht können tun wir es, aber gemeinsam können wir etwas erreichen.

Unsere Prinzipien: Unsere Prinzipien stehen für unser Engagement für unsere Kunden und die Branche. Es beschreibt, wie sie von uns erwarten können

Erscheinen, wie die Kraft der Wissenschaft zu nutzen, um die Zukunft zu gestalten, jeden Tag für unsere Kunden über das Erwartete hinaus zu gehen, bekannt zu sein Als hartnäckige Problemlöser und ohne unsere Expertise zu zeigen – teilen wir sie. Das sind wir.

Unsere Werte: Unsere Werte drücken unser Engagement füreinander aus, was die Art von Unternehmen beschreibt, für das wir arbeiten. Diese fünf Werte sind praktisch und umsetzbar. Sie erfordern aktive Beteiligung und Beteiligung. Es ist entscheidend, dass wir ein Unternehmen sind, das:

- Fördert Zugehörigkeit, das heißt, wir schätzen Vielfalt und nehmen ein globales Leben an. Einstellung,
- Inspiriert und innoviert, weil wir träumen groß,
- Handelt mit Integrität, weil wir das Richtige tun Ding,
- Erfüllt unsere Versprechen als lösungsorientierte Teammitglieder, und
- Fördert Optimismus, indem man das Talent jeder Person anerkennt und feiert bringt.

Eins Neogen

One Neogen dreht sich ganz um die Menschen. Wir sind ein Team, vereint und leidenschaftlich, und liefern innovative und zuverlässige Lösungen, um die Menschen und Tiere, die uns wichtig sind, zu schützen. Wir unterstützen uns gegenseitig, unabhängig von unserer Berufsbezeichnung oder unserem Arbeitsplatz, und arbeiten mit unseren geschätzten Kunden weltweit zusammen, um die Sicherheit der Tiere und der Nahrungsversorgung der Welt zu schützen.

Als One Neogen schaffen und gedeihen wir gemeinsam, bauen durch Wissenschaft und Innovation Lösungen von Farm-to-Fork und bieten ein umfassendes Lösungsportfolio, um die weltweite Lebensmittelversorgung sicher und nachhaltig zu halten.

One Neogen ist eine einheitliche Organisation, die sich auf unseren Zweck, unser Versprechen, unsere Prinzipien und Werte konzentriert, bewährte Praktiken aus der gesamten Organisation als Wettbewerbsvorteil nutzt und unsere dynamische Belegschaft als Innovationsquelle nutzt.



Unser Engagement für Integrität

Bedeutung des Geschäftsverhaltenskodex & Ethik

Der Erfolg unseres Unternehmens hängt von dem Vertrauen und der Zuversicht ab, die wir von unseren Kollegen, Kunden, Partnern und Aktionären gewinnen. Wir halten unsere Verpflichtungen ein, handeln ehrlich und mit Integrität, um unsere Unternehmensziele zu erreichen. Es ist leicht zu sagen, was wir tun müssen, aber der Beweis liegt in unseren Taten.

Bedeutung von Einhaltung

Dieser Verhaltens- und Ethikkodex gilt für alle bei Neogen – vom Vorstand bis zu jedem einzelnen Mitarbeiter. Bestimmte Aspekte gelten auch für unsere Partner, Lieferanten und andere, mit denen wir Geschäfte machen. Dieser Verhaltenskodex und Ethikkodex wird letztlich von unserem Vorstand über seine Governance- und Prüfungsausschüsse überwacht.

Unser Verhaltenskodex gilt für alle bei Neogen, vom Vorstand bis zu unseren Führungskräften, Direktoren und allen Mitarbeitern.

Es ist unsere Verantwortung, unsere Verpflichtungen gemäß diesem Verhaltenskodex, alle Neogen-Richtlinien und das Gesetz zu verstehen. Wir haben die Pflicht, uns zu äußern, Fragen zu stellen und jegliche Beweise für Fehlverhalten zu melden, die wir vermuten oder beobachten.

Berichterstattung

Jeder, einschließlich aller Neogen-Mitarbeiter, Direktoren, Berater, Partner, Kunden und Lieferanten, muss sich wohlfühlen, ihre Beobachtungen und Bedenken zu äußern, insbesondere in Bezug auf mögliche Ethikverstöße. Unser Führungsteam, Teamleiter und Manager müssen ein Umfeld schaffen, in dem sich ihre Kollegen wohlfühlen, sich zu äußern, Fragen zu stellen und darauf vertrauen, dass alle Anliegen ernst genommen und ordnungsgemäß untersucht werden.

Wenn Sie illegales oder unethisches Verhalten sehen oder vermuten, einschließlich möglicher Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex und Ethik, Neogen-Richtlinien oder -verfahren oder das Gesetz, stehen Ihnen mehrere Meldemöglichkeiten zur Verfügung.

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder einem anderen Mitglied von Verwaltung
- Diskutiere mit dem Menschen Ressourcen
- Kontaktieren Sie Legal & Compliance unter LegalCompliance@neogen.com
- Nutzen Sie unsere anonyme Meldung Werkzeug:
 - Gehe zu www.reportit.com von jedem mobilen Gerät und verwenden Sie den Meldcode NEOGEN
 - Oder; aus dem USA:
 - Schreib NEOGEN an 63975
 - Zifferblatt 1.877.700.7020
 - Oder; von außerhalb der USA:
 - Zifferblatt 1.877.778.5461

Vergeltung

Wir tolerieren keine Form von Vergeltungsmaßnahmen gegen Einzelpersonen, die eine gutgläubige Anzeige erstatten und/oder an einer Untersuchung teilnehmen.

Wenn Sie vermuten, dass Sie Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt sind, sollten Sie dies melden, indem Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Personalabteilung, Rechtsabteilung und Compliance sprechen oder eine der Ressourcen in diesem Verhaltenskodex und Ethik nutzen.

Jeder Arbeitnehmer, der sich an Vergeltungsmaßnahmen beteiligt, wird mit Korrekturmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses bestraft. Erfahren Sie mehr: ReportIt-Leitfaden, Whistleblower-Politik, globale Menschenrechtspolitik

Interne Untersuchungen Ablauf

Wir nehmen potenzielle Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex und Ethik, unsere Richtlinien und Verfahren sowie das Gesetz sehr ernst. Im Ernst.

Sobald ein Bericht eingegangen ist, werden wir umgehend ermitteln. Wir können uns während des gesamten Prozesses mit Rechts-, Finanz- oder Buchhaltungsberatern beraten. Untersuchung.

Am Abschluss der Untersuchung wird Neogen die für angemessen gehaltenen Maßnahmen ergreifen, einschließlich einer Suspendierung ohne Bezahlung und Kündigung.

Vertraulichkeit

Es ist wichtig, dass Sie sich sicher fühlen, einen Bericht zu erstellen oder bei einer Untersuchung zu helfen. Vertraulichkeit ist wichtig; im Verlauf einer Untersuchung kann es jedoch notwendig werden, Informationen, einschließlich Ihrer Identität, auf Need-to-know-Basis weiterzugeben.

Darüber hinaus kann Neogen gesetzlich verpflichtet sein, bestimmte Meldungen zu melden Aktivitäten.

Arbeitsplatz Respekt

Respekt ist das Rückgrat unserer Kultur bei Neogen und spiegelt sich auch in unserem Neogen wider DNA.

Unser Arbeitsplatz sollte für alle sicher und komfortabel sein, frei von Mobbing, Belästigung und Diskriminierung.

Um dies zu erreichen, sind wir Will:

- Behandle unsere Kollegen so, wie sie es sich wünschen behandelt
- Höre aktiv auf andere und ihre Ideen
- Suche nach vielfältigen Perspektiven, höre zu und handle entsprechend sie
- Fördere sowohl ergänzend als auch konstruktiv Rückmeldung

Neogen setzt sich dafür ein, in der gesamten Organisation gleiche Beschäftigungschancen zu schaffen. Rekrutierung, Beschäftigung, Beförderung, Gehaltserhöhungen, Leistungen, Kündigung und alle anderen Beschäftigungsbedingungen basieren ausschließlich auf individuellen Leistungen.

Wir halten alle Anforderungen und Gesetze zur Beschäftigung, Arbeit und

Einwanderung ein. Erfahren Sie mehr: Globale Menschenrechtspolitik

Belästigung

Wir tolerieren keine Belästigung von irgendjemandem freundlich.

Belästigung kann viele Formen annehmen, und wir schützen unser Personal vor jeglicher Form von Mobbing und Belästigung. Darunter folgendes:

- Verbale Belästigung: beleidigende Sprache, Flüche, abfällige Bemerkungen, abwertende Witze, Beleidigungen, sexuelle oder andere Flirtereien, Mikroaggressionen, unerwünschte Angebote;
- Körperliche Belästigung: Körperverletzung, Einschüchterung, körperliche Beeinträchtigung bei normaler Arbeit oder Bewegung, unerwünscht Berührungen;
- Visuelle Belästigung: Zeigen abwertender oder abwertender Plakate, das Betrachten oder Zeigen unangemessener Internetseiten, Karten, Karikaturen, Graffiti, Gesten, Zeichnungen oder anzüglicher Bilder.

Wenn es die Frage gibt, ob ein Verhalten Belästigung darstellt, tun Sie es nicht.

Erfahren Sie mehr: Globale Menschenrechtspolitik

Vielfalt

Wir feiern die Bedeutung eines vielfältigen Arbeitsplatzes – unsere Kultur gedeiht, wenn wir eine Vielfalt von Perspektiven.

Wir profitieren davon, Individuen sowie ihre Ideen, Erfahrungen und Standpunkte zu nutzen. Das stärkt nicht nur unsere Wettbewerbsfähigkeit im Unternehmen, sondern schafft auch eine Kultur der Empowerment, baut ein starkes, einheitliches und nachhaltiges Unternehmen auf und macht Neogen zu einem großartigen Arbeitsplatz.

Erfahren Sie mehr: Globale Menschenrechtspolitik

Gesundheit und Sicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Kollegen steht an erster Stelle Priorität.

Wir setzen uns dafür ein, einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zu schaffen und aufrechtzuerhalten, alle Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsgesetze einzuhalten, die für unsere Arbeit gelten, sowie Richtlinien und Praktiken zu etablieren, die alle unsere Kollegen schützen.

Um dies zu erreichen, sind wir Will:

- Melden Sie sich laut, wenn wir unsichere Umwelt- und Arbeitsbedingungen, Praktiken oder potenzielle Bedingungen sehen Gefahren
- Folgen Sie den Richtlinien globaler Gesundheitsorganisationen und allen staatlichen Vorgaben im Falle einer globalen Gesundheit Krise
- Stellen Sie sicher, dass die Arbeitsbereiche sicher und frei von Gefahren bleiben Bedingungen

- Wir machen uns mit allen Sicherheitsvorschriften vertraut und halten sie ein, einschließlich ordnungsgemäßer Betriebsmethoden, Laborabläufe sowie des Umgangs und der Entsorgung von Chemikalien und anderen potenziell gefährlichen Materialien
- Befolgen Sie alle Kraftfahrzeuggesetze bei der Abwicklung von Firmengeschäften oder der Nutzung von Firmenfahrzeugen, einschließlich des Verzichts auf die Nutzung von Mobiltelefonen zum Texten, Anrufen oder Internetzugang, es sei denn, es wird eine Freisprechfunktion genutzt

- Melden Sie jeden Unfall, jede Verletzung oder Krankheit so schnell wie möglich einem Vorgesetzten, unabhängig von der Schwere der Verletzung oder Unfall
- Jeglichen Verdacht auf eine versteckte Gefahr auf dem Firmengelände oder in einem Produkt, einer Anlage, einem Gerät, einem Prozess oder in einem Produkt, einer Einrichtung, einem Gerät oder Geschäftspraxis sofort in die Aufmerksamkeit des Managements.

Sollten sich neue Arbeitssituationen ergeben, wird Neogen neue oder aktualisierte Regeln und Richtlinien herausgeben und wir uns damit vertraut machen uns selbst mit diesen Verfahren.

Erfahren Sie mehr: Globale Menschenrechtspolitik

Arbeitsplatz Gewalt

Gewalt am Arbeitsplatz ist inakzeptabel, und wir setzen uns dafür ein, jeglichen Missbrauch oder gewalttätiges Verhalten während der Arbeit vor Ort oder außerhalb der Arbeit zu verhindern. Gewalt jeglicher Art hat bei Neogen keinen Platz.

Das werden wir nicht Tolerieren:

- Drohende Bemerkungen (schriftlich oder verbal)
- Aggressive oder feindselige Handlungen, einschließlich Schreien, Werfen von Gegenständen, Kämpfen oder absichtlicher Beschädigung Eigentum
- Mobbing, Einschüchterung oder Belästigung anderer, einschließlich bedrohlicher Körpersprache oder Gesten
- Verhaltensweisen, die darauf abzielen, emotionalen Stress zu verursachen oder Angst vor Verletzungen zu erzeugen, einschließlich Drohungen und Stalking
- Körperlicher Angriff

Waffen jeglicher Art sind auf Neogen-Geländen oder bei Ihnen während der Durchführung von Neogen-Geschäften nicht erlaubt. Dazu gehören alle lizenzierten und erlaubten Waffen, Messer und andere Waffen.

Erfahren Sie mehr: Globale Menschenrechtspolitik

Substanz Missbrauch

Neogen erlaubt nicht den Gebrauch oder Vertrieb illegaler kontrollierter Substanzen oder Alkohol auf dem Firmengelände. Sie sollten niemals unter dem Einfluss von Alkohol oder illegalen kontrollierten Substanzen zur Arbeit gehen.

Wir ermutigen jeden, der mit Substanzmissbrauch zu kämpfen hat, eine Behandlung in Anspruch zu nehmen, und unterstützen unsere Kollegen, die ihre Genesung offenlegen und Anpassungen beantragen.

Neogen hat ein Mitarbeiterunterstützungsprogramm (EAP) eingerichtet, um unseren Kollegen zu helfen. Dieses Programm kann auch helfen, Work-Life-Lösungen, rechtliche Beratung, finanzielle Ressourcen und Online-Unterstützung zu bieten, um Stress in Ihrem Privatleben zu reduzieren.

Schutz privater Informationen

Wir wissen, wie wichtig es ist, Ihre Privatsphäre und die persönlichen Informationen, die Sie uns anvertrauen, zu schützen. Alle persönlichen Informationen werden sicher und geschützt aufbewahrt und niemals geteilt, es sei denn:

- Es besteht ein legitimer geschäftlicher Bedarf; oder
- Wir sind zuversichtlich, dass wir die Befugnis dazu haben, und folgen allen geltenden Kriterien Gesetze.

Alle Beschäftigungsunterlagen werden als elektronische, vertrauliche Dateien aufbewahrt und auf einem sicheren, verschlüsselten Gerät gespeichert. Diese Informationen werden gepflegt und in Übereinstimmung mit allen Neogen-Unternehmensrichtlinien sowie mit bundesstaatlichen und staatlichen Gesetzen zur Aufbewahrung von Unterlagen gepflegt.

Informationen werden nicht länger als gesetzlich zulässig aufbewahrt notwendig.

Alle Drittanbieterdienste, die wir nutzen, müssen alle geltenden Datenschutzbestimmungen und -gesetze einhalten. Erfahren Sie mehr: [Datenschutzerklärung](#)

Unsere Verantwortung gegenüber unseren Kunden und externen Interessengruppen

Fair Wettbewerb

Wir setzen uns dafür ein, Geschäfte transparent, fair und ehrlich zu führen und im Einklang mit den Wettbewerbsgesetzen überall Neogen operiert.

Wir werden nicht teilnehmen In:

- Austausch vertraulicher Informationen, einschließlich Preisen, Verkaufsvolumen, Kunden, Territorien, Geschäftsstrategie und Marketingplänen
- Missbrauch unserer Position innerhalb der Marktplatz
- Suche vertrauliche Informationen zu unserem Konkurrenten
- Falschinformationen bezüglich unserer Produkte, Dienstleistungen, Branchen oder unserer Konkurrenten
- Wir schließen Vereinbarungen oder "Vereinbarungen", egal ob horizontal oder vertikal, mit dem Ziel, unseren Wettbewerb auf dem Markt einzuschränken, zu behindern, einzuschränken oder zu verzerren

Wenn Sie Bedenken hinsichtlich möglicher wettbewerbswidriger Aktivitäten haben, wenden Sie sich bitte an Legal & Compliance.

Genaue öffentliche Offenlegungen

Uns gegenüber unseren Stakeholdern, Kunden und der Öffentlichkeit korrekt und wahrheitsgemäß zu präsentieren, ist für unsere Erfolg.

Wir stellen sicher, dass alle Finanzberichte und öffentlichen Offenlegungen zeitnah erfolgen und als vollständige, faire und genaue Darstellungen des Zustands unseres Geschäfts, unserer Finanzen und Produkte präsentiert werden.

Wir tolerieren keine absichtliche Falschdarstellung von Fakten oder Fälschungen Akten.

Personen, die in der Unternehmensberichterstattung tätig sind, müssen Bedenken über Verstöße gegen die Wertpapiergesetze umgehend dem Legal & Compliance, dem Chief Legal & Compliance Officer von Neogen oder dem Chief Financial Officer melden

Wenn diese Geschäftsführer es versäumen, zu handeln und einen Verstoß gegen die Wertpapiergesetze zu untersuchen, können Sie an "Vorsitzender des Prüfungsausschusses des Vorstands" oder "Vorsitzender des Vorstands" unter folgender Adresse schreiben:

c/o Chief Legal & Compliance
Officer 620 Leshar Place
Lansing, MI 48912

Konzern Aufzeichnungen

Für unsere Stakeholder ist es von entscheidender Bedeutung, dass wir genaue und vollständige Geschäftsunterlagen führen.

Unsere Unterlagen müssen zeitnah erstellt, transparent und korrekt sein.

Die internen Unterlagen, die wir führen, müssen korrekt sein, um sicherzustellen, dass alle öffentlich zugänglichen Dokumente, die aus diesen Informationen abgeleitet sind, einschließlich Offenlegungserklärungen, Jahresberichten und Pressemitteilungen, ebenfalls korrekt sind. Alle Aufzeichnungen werden in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften geführt.

Es ist unsere Verantwortung, nicht erfasste, falsch dargestellte, fehlende oder gefälschte Einträge in Neogens Buchführung zu melden, die Betrug, Unterschlagung, Diebstahl oder Missbrauch unserer Vermögenswerte darstellen könnten.

Wir folgen den Anweisungen unseres Chief Legal & Compliance Officer bezüglich etwaiger Sperren von Informationen und werden keine Unterlagen verwerfen, löschen oder vernichten, die mit möglichen Rechtsstreitigkeiten zusammenhängen könnten.

Insider Handel

Als börsennotiertes Unternehmen sind wir verpflichtet, die bundesstaatlichen und staatlichen Wertpapiergesetze einzuhalten, und die Folgen einer Nichterfüllung können schwerwiegend sein.

Jedes Mitglied von Neogen, seinen Tochtergesellschaften, Partnern und Joint Ventures, das über wesentliche nicht-öffentliche Informationen informiert ist – von Direktoren über Geschäftsführer, unsere Mitarbeiter und Kollegen sowie Dritte, mit denen wir zusammenarbeiten – ist gesetzlich verpflichtet, niemals:

- Kaufen oder verkaufen Sie Wertpapiere der Gesellschaft, während sie im Besitz von nicht-öffentlichen Materialien sind Informationen
- Handeln Sie, um persönlich von materiellem Nicht-Öffentlichem zu profitieren Informationen
- Offenlegen Sie alle nicht-öffentlichen Informationen an Personen außerhalb von Neogen, einschließlich Familienmitglieder, und Freunde

Wesentliche nicht-öffentliche Informationen umfassen alle Informationen, die ein Anleger bei der Entscheidung zum Kauf, Verkauf

oder Halten von Aktien als bemerkenswert oder wichtig ansehen würde. Dazu können Gewinne, potenzielle Übernahmen, Geschäftsentscheidungen und neue Produkte gehören. Wenn Sie Fragen haben, wenden Sie sich bitte an Legal & Compliance oder den Chief Financial Officer

Erfahren Sie mehr: Insiderhandel Politik

Anti-Bestechung und Anti-Korruption

Bei Neogen setzen wir uns für faires Geschäft ein. Praktiken.

Wir bieten keine Bestechungsgelder oder Bestechungsgelder, Erleichterungen oder "Fett"-Zahlungen an – keine Bestechungsgelder an einen Regierungsbeamten an eine nicht-diskretionäre staatliche Maßnahme sichern oder beschleunigen), oder andere unzulässige Zahlungen. Unsere Geschäftspraktiken und Interaktionen Regierungsbeamte müssen alle geltenden Gesetze einhalten.

Es ist unsere Verantwortung, jede Unternehmenstransaktion fair zu dokumentieren und sicherzustellen, dass unsere Bücher, Unterlagen und Abschlüsse korrekt sind. Das Versäumnis, eine Bestechung oder eine andere illegale Zahlung zu melden, kann selbst gegen unseren Verhaltenskodex und Ethik verstoßen.

Erfahren Sie mehr: Anti-Korruptions- und Anti-Bestechungspolitik

Geschenke und Unterhaltung

Auch wenn gelegentliche nominelle Geschenke oder Unterhaltungsangebote als normale Aspekte des Geschäfts gelten, ist es wichtig, sich bewusst zu sein, was akzeptabel ist, ohne die Grenze zu überschreiten.

Es ist unsere Verantwortung, niemals Geschenke zu geben oder anzunehmen, die Neogens Fähigkeit, Geschäfte ethisch und unparteiisch zu führen, beeinträchtigen könnten.

Als Faustregel gilt: Sie sollten niemals Kredite oder Geschenke von Geld, Waren oder Dienstleistungen geben oder annehmen, die Ihnen oder dem Unternehmen in irgendeiner Weise persönlich zugutekommen.

Kleine Höflichkeiten, offen gegeben und als Teil der üblichen Geschäftspraktiken akzeptiert, wie gelegentliche geschäftliche Mahlzeiten oder Werbeatikel mit nominalem, de-minimus-Wert, sind akzeptabel.

Erfahren Sie mehr: Anti-Korruptions- und Anti-Bestechungspolitik

Schutz eines Dritten Informationen

Wir schützen Informationen Dritter genauso wie unsere eigenen Informationen.

Wir halten uns an alle Vereinbarungen zum Schutz sensibler und vertraulicher Informationen und halten uns an alle geltenden Datenschutzgesetze. Wir teilen oder verwenden solche Informationen niemals, es sei denn, sie sind für legitime geschäftliche Zwecke notwendig.

Gesetze zur Kontrolle des internationalen Handels und Sanktionen

Wir verpflichten uns, alle geltenden globalen Handelsgesetze einzuhalten und Vorschriften.

Sie müssen die geltenden Handelsanforderungen kennen und einhalten. Sie müssen die erforderlichen Import-, Export- und Zollunterlagen führen, die für Ihre Aktivitäten geltenden Export- und Sanktionsgesetze und -vorschriften verstehen und sicherstellen, dass die geltenden Gesetze eingehalten werden.

Fragen oder Anliegen zu Handelsgesetzen, offensichtlichen Rechtskonflikten oder Verstößen sollten an die Rechts- und Compliance-Abteilung gerichtet werden. Erfahren Sie mehr: Sanktionspolitik

Wissenschaftliches Verhalten

Wissenschaft ist ein Grundpfeiler unseres Geschäfts, daher ist es entscheidend, dass jeder Schritt unseres Forschungs-, Überprüfungs- und Berichtsprozesses mit Strenge, Integrität und Genauigkeit durchgeführt wird.

Wir tolerieren kein wissenschaftliches Fehlverhalten – einschließlich Erfindungen, Fälschungen, Plagiate oder andere Praktiken, die von den in der wissenschaftlichen Gemeinschaft allgemein akzeptierten abweichen – bei Forschung und Entwicklung, Überprüfung von Ergebnissen und Berichterstattung Ergebnisse.

Es ist unsere Verantwortung, unsere Ergebnisse objektiv und glaubwürdig der Öffentlichkeit zu berichten Weg.

Unsere Verantwortung zu Neogen

Ausbildung und Fortsetzung Bildung

Es ist unglaublich wichtig, dass unsere Mitarbeiter hochqualifiziert und kompetent in ihren Aufgaben sind, denn unser Erfolg hängt von unseren talentierten Teammitgliedern ab. Neogen verpflichtet sich, unsere Mitarbeiter so zu entwickeln, dass sie unseren Kunden und Aktionären außergewöhnliche Ergebnisse liefern können.

Es ist unsere Verantwortung, Schulungen und Ressourcen bereitzustellen, die das Wachstum der Mitarbeitenden fördern und fördern sowie deren bestehende Leistungen verbessern Fähigkeiten.

Im Rahmen unseres Ausbildungs- und Entwicklungsprogramms Wir:

- Aktive Unterstützung der Teilnahme an Lernaktivitäten sowie die Anwendung neuen Wissens und Fertigkeiten auf der Job;
- Fortbildung auf vielfältige, leicht zugängliche Weise anbieten, um alle Lernstile zu berücksichtigen; und
- Durchführung von internen Schulungsinitiativen, um wertvolles Wissen und Fähigkeiten zu vermitteln, Innovation anzustoßen und den Austausch von Best Practices.

Konflikte von Interesse

Ein Interessenkonflikt kann auftreten, wenn Sie ein Interesse haben, das Ihre Fähigkeit beeinträchtigen könnte, objektiv bei Ihren Handlungen oder Entscheidungen bei Neogen zu sein. Es ist unerlässlich, dass alle Mitarbeiter jegliche Konflikte zwischen ihren persönlichen Interessen und denen von Neogen.

Von Ihnen wird erwartet, dass Sie proaktiv Situationen vermeiden, die einen Konflikt mit den besten Interessen des Unternehmens schaffen, potenziell verursachen oder so erscheinen.

Obwohl es nicht möglich ist, alle Situationen aufzulisten, die einen Interessenkonflikt darstellen könnten, hier einige Beispiele:

- Geschenke von jeder Organisation anzunehmen, die Geschäfte mit Neogen betreibt oder von einer Person, die in der Lage ist, Neogens Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen oder zu tun versucht,
- Ein bedeutendes Interesse an einem Kunden, Konkurrenten oder Dritten zu halten, der mit einem Kunden zusammenarbeitet Neogen
- Angestellt zu sein oder im Vorstand einer Organisation zu sitzen, die Geschäfte mit Neogen macht oder mit ihr konkurriert oder konkurrieren könnte
- Persönlicher Gewinn durch Provisionen, Darlehen, Spesenerstattungen oder andere Zahlungen von einer Organisation, die mit Neogen Geschäfte machen möchte
- Eine Geschäftsmöglichkeit von Neogen oder von der du durch deine Beziehung erfahren hast, zu usurpieren Neogen
- Familienmitglieder zu haben, die in eines der oben genannten Bereiche involviert sind Situationen

Neogen ermutigt dich, ein aktives Mitglied der Gemeinschaft zu sein, aber einige Vorstands-, politische und Vortragsveranstaltungen können das auch Schaffen Sie einen potenziellen Interessenkonflikt.

Wenn Sie unsicher sind, ob ein bestimmtes Szenario einen tatsächlichen oder offensichtlichen Interessenkonflikt darstellt, sollten Sie dies mit Ihrem Vorgesetzten, Personalabteilung oder Legal & Compliance besprechen. Wenn Sie tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte zwischen Ihnen und Neogen vermuten, ist es Ihre Verantwortung, diese Informationen umgehend zu melden.

Erfahren Sie mehr: Interessenkonflikt Politik

Geistiges Eigentum, Vertraulichkeit und Eigentum Informationen

Wir wissen, dass uns das geistige Eigentum hinter unseren Produkten, Menschen, Prozessen und Dienstleistungen von unseren Konkurrenten unterscheidet. Aus diesem Grund ist es absolut unerlässlich, dass wir die größtmögliche Vertraulichkeit bezüglich dieser Informationen wahren.

Sie sollten Ihre Neogen-Technologie oder Passwörter niemals mit Personen außerhalb der Organisation teilen, einschließlich Freunden und Familie.

Vertrauliche Informationen sollten nur zu legitimen geschäftlichen Zwecken offengelegt werden, und der Umgang, die Verbreitung und Vernichtung dieser Informationen sollte mit größter Sorgfalt erfolgen. Vertrauliche Informationen sollten ordnungsgemäß gekennzeichnet sein und niemals ohne entsprechende Genehmigung und erforderliche Vertraulichkeitsvereinbarungen mit Dritten geteilt werden. Außerdem muss darauf geachtet werden, dass vertrauliche Informationen nicht an öffentlichen Orten diskutiert werden, an denen andere mithören könnten, wie Flughäfen oder Hotels Lobbys.

Vertrauliche und vertrauliche Informationen Enthält:

- Geschäfts- oder strategische Pläne, einschließlich möglicher Übernahmen, Veräußerungen und Investitionen

- Handel Geheimnisse

- Finanzielle Informationen, einschließlich Umsatz und Gewinn Zahlen
- Produktforschung, -design und -entwicklung Daten
- Neues Produkt und Marketing Pläne
- Abläufe und Herstellungsprozesse
- Preisinformationen und Strategien
- Kunde und Zulieferer Listen
- Drittanbieter und Anbieter Informationen

Wenn Sie Zweifel oder Bedenken haben, besprechen Sie diese bitte mit Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder der Rechtsabteilung & Compliance. Wir erwarten, dass jedes Teammitglied unsere vertraulichen und proprietären Informationen sowohl während als auch nach seiner Zeit mit Neogen.

Nutzung des Unternehmens Vermögenswerte

Wir alle tragen die Verantwortung, Neogen-Vermögenswerte richtig zu nutzen und zu pflegen, was im Wesentlichen Neogen-Computer, Eigentum, Zeit und Dienstleistungen umfasst.

Neogen-Immobilien und unser internes E-Mail- und Nachrichtensystem dürfen niemals dazu verwendet werden, diskriminierende oder belästigende Materialien anzuzeigen oder zu senden. Dazu gehört, explizite Bilder oder Nachrichten anzuzeigen und Nachrichten zu senden, die als Belästigung, Mobbing oder als Belästigung gelten könnten Herabwürdigung.

Neogen-Computer, Software und Sprachnachrichtensysteme sind Firmeneigentum für geschäftliche Zwecke und können überwacht werden. Mitarbeiter sollten bei der Nutzung dieser Vermögenswerte keine Erwartung auf Privatsphäre haben.

Reisen

Wir sind dafür verantwortlich, jederzeit ein positives und professionelles Umfeld zu schaffen, auch wenn wir im Namen von Neogen reisen.

Bei geschäftlichen Reisen sind Sie dafür verantwortlich, Neogen professionell zu vertreten und sich stets mit allen Unternehmensrichtlinien zu verhalten.

Von Ihnen wird erwartet, Zurückhaltung und gutes Urteilsvermögen zu üben, wenn Sie Ausgaben angehen, darunter Flugreisen, Hotels, Motels, Essenstaxis, Mietwagen oder Benzin und Verbrauch für Privatfahrzeuge. Alle Ausgaben sollten zeitnah an Ihren Vorgesetzten oder über eine Berichtssoftware übermittelt werden, wobei Quittungen enthalten sind.

Für spezifische Richtlinien und Anforderungen wenden Sie sich bitte an die Firmenreiseabteilung unter travel@neogen.com.

Soziale Medien

Wir respektieren das Recht unserer Neogen-Kollegen, einen persönlichen Blog zu führen und sich über Seiten wie Facebook, Twitter und LinkedIn an sozialen Netzwerken zu beteiligen. Wir bitten Sie jedoch, vor dem Posten oder Kommentieren Ihr bestes Urteilsvermögen zu walten, wobei Sie die Beständigkeit der im Internet geposteten Beiträge im Hinterkopf behalten. Außerdem sollten Sie:

- Poste nicht auf einem Blog, einer Webseite oder einer Social-Media-Seite, wenn du bei der Arbeit oder bei der Arbeit bist Ausrüstung;
- Nicht posten oder andeuten auf vertrauliche oder vertrauliche Inhalte Informationen;
- Stellen Sie klar fest, dass Ihre Meinungen Ihre eigenen sind und nicht die von Neogen;
- Geben Sie niemals Stellungnahmen im Namen von Neogen ab, es sei denn, es ist erlaubt Also;
- Veröffentlicht niemals Aussagen oder Bilder, die diskriminierend, obszön, verleumderisch, verleumderisch, gewalttätig oder eine Verletzung geistigen Eigentumsrechts darstellen.

Im Gespräch mit dem Medien

Wir brauchen klare und konsistente externe Botschaften, die mit unseren Werten und unserer Unternehmensstrategie übereinstimmen. Es ist wichtig, dass nur autorisierte Personen öffentlich im Namen von Neogen sprechen.

Wir verweisen alle Medienanfragen direkt an unseren Chief Human Resources Officer und/oder den Chief Legal & Compliance Officer. Wenn Sie eine Medienanfrage erhalten, sagen Sie "kein Kommentar" und verweisen Sie den Reporter an unsere benannten

Medienkontakte.

Wenn Sie einen Artikel, eine Arbeit, eine Rede oder andere öffentlich zugängliche Stellungnahmen im Namen von Neogen schreiben möchten, müssen Sie zunächst die

Zustimmung deines Vorgesetzten. Solche Materialien und Botschaften müssen genehmigt.

Unsere Verantwortung gegenüber unserem Welt

Unser Dienst Gemeinden

Als Unternehmen, das durch Gemeinschaftsunterstützung gegründet wurde, ist es sehr wichtig, dass wir den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, etwas zurückgeben und bereichern.

Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, die Gemeinschaften, in denen wir leben, durch Investitionen von Zeit, Talent und Finanzierung von Unternehmen und Mitarbeitern positiv zu beeinflussen. Unsere Vision ist, dass Neogen für das bekannt sein wird, was wir in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, erreichen.

In unserem Engagement, ethisch zu handeln und zu unseren Gemeinden und der wirtschaftlichen Entwicklung beizutragen, haben wir unsere Bemühungen auf die Bereiche Landwirtschaft, Jugendentwicklung, Hungerbekämpfung, Nachhaltigkeit und soziale Gleichheit konzentriert.

Wir engagieren uns aktiv und spenden an lokalen Tafeln, Gemeindegärten und Gemeindezentren und übernehmen lokale Führungsrollen.

Wir legen es außerdem zur Priorität, mit Organisationen zusammenzuarbeiten, die bedeutende Veränderungen bewirken – sowohl in unseren Gemeinden als auch in der Agrarindustrie. Neogen unterhält außerdem Arbeitspartnerschaften mit Universitäten weltweit.

Mensch Rechte

Neogen setzt sich dafür ein, Menschen, Tiere und Gemeinschaften weltweit zu respektieren. Wir haben die Verantwortung, die Menschenrechte zu respektieren und zu schützen.

Wir respektieren die Menschenrechte in jeder Phase unserer Lieferkette und setzen uns dafür ein, Missbräuche wie Kinderarbeit, Sklaverei, Menschenhandel und Zwangsarbeit zu beseitigen. Wir praktizieren verantwortungsvolle Beschaffung und bieten sichere, gesunde Arbeitsbedingungen.

Wir alle sind verpflichtet, diese Bemühungen zu unterstützen von:

- Meldung jeglicher Beweise oder Verdachtsmomente auf Menschenrechtsverletzungen durch Neogen oder unsere Partner,
- Förderung von Vielfalt und Inklusion durch unsere täglichen Interaktionen mit Kollegen, Lieferanten und Kunden,
- Berücksichtigung von Behinderungen, und
- Schutz der Rechte und Würde aller Menschen, mit denen wir zusammenarbeiten Geschäft.

Erfahren Sie mehr: Globale Menschenrechtspolitik und Erklärung zur modernen Sklaverei

Umwelt Nachhaltigkeit

Als Partner der landwirtschaftlichen Gemeinschaft, der den Schutz von Tieren und der globalen Lebensmittelversorgung ermöglicht, erkennen wir die Notwendigkeit an, Nutzen Sie die Ressourcen der Welt sorgfältig und nachhaltig.

Unsere Produkte und Dienstleistungen ermöglichen es unseren Kunden, effizienter zu sein und Abfall zu reduzieren. Wir bemühen uns kontinuierlich, unseren Einfluss auf die Umwelt, indem Abfall reduziert und weniger Energie verbraucht wird.

In unserem Ansatz zur Nachhaltigkeit Wir:

- Bestreben Sie, die Produktion von zu eliminieren oder zu minimieren Schadstoffe;
- Bemühen wir uns, die Menge an verwendeten Materialien in unseren Produkten und Verpackungen zu minimieren und das Maximum zu maximieren Wiederverwertbarkeit;
- Minimieren Sie Abfall in unseren Fertigungsprozessen und recyceln Sie die Produktion Komponenten;
- Entsorgen Sie Abfälle auf eine von Umweltbehörden genehmigte Weise und minimieren Sie die Umweltbelastung; und
- Lösungen zur Bekämpfung schädlicher Mikroben, Schädlinge und Krankheiten bereitzustellen, wodurch Abfall, Verlust und Nutzung von reduziert werden Antibiotika.

Wir nehmen unsere Rolle beim Umweltschutz ernst und bitten unsere Kollegen, Lieferanten und Partner, Wege zu finden, um die Produkte, Dienstleistungen und Abläufe von Neogen effizienter und nachhaltiger zu gestalten. Wir bitten Sie, uns zu helfen, die Gesundheit und Sicherheit unserer Gemeinden zu schützen, indem Sie alle Bedenken melden.

Erfahren Sie mehr: Nachhaltigkeit Aussage

Politisch Tätigkeit

Wir ermutigen unsere Kollegen, sich an der Politik zu beteiligen Prozess.

Sie sind eingeladen, politische Anliegen und Kandidaten in Ihrer Freizeit und auf eigene Kosten zu unterstützen. Wenn Sie am politischen Prozess teilnehmen, denken Sie daran:

- Mach deutlich, dass deine Aussagen und Meinungen deine eigenen sind und nicht die von Neogen
- Nimm nicht an Kampagnen teil, die einen Interessenkonflikt für deine Rolle bei Neogen
- Niemals Wahlkampfspenden, Druck einholen oder versuchen, Einfluss zu nehmen oder zu beeinflussen Kolleginnen und Kollegen
- Befolgen Sie alle Anti-Bestechungs- und Anti-Korruptionsrichtlinien, wenn Sie mit Regierungsbeamten und politischen Kandidaten interagieren
- Spenden Sie niemals im Namen des Unternehmens, es sei denn, Sie sind ausdrücklich dazu autorisiert Also

Verantwortlichkeit

Neogen nimmt die in diesem Verhaltens- und Ethikkodex festgelegten Verhaltenskodex sehr ernst Im Ernst.

Jeder von uns ist dafür verantwortlich, die hier vertretenen Werte und Prinzipien zu lesen, anzuerkennen und einzuhalten. Wir sind stolz darauf, mit einer offenen Tür-Politik zu arbeiten – zögern Sie bitte nicht, jedes Mitglied des Führungsteams mit Fragen anzusprechen.

Wenn Sie ein Verhalten sehen oder vermuten, das gegen die Unternehmensrichtlinien verstößt, melden Sie dies bitte Ihrem direkten Vorgesetzten, Vorgesetzten, Personalvertreter, Rechtsabteilung und Compliance oder nutzen Sie unsere anonymen Meldeplattformen.

Verzicht

Die Einhaltung dieses Verhaltens- und Ethikkodex ist Obligatorisch.

Ausnahmen können nur vom CEO und Chief Legal & Compliance Officer oder im Falle von Geschäftsführern vom Vorstand erteilt werden Funktionäre oder Direktoren.

Informationen und Ressourcen

Präsident & Geschäftsführer Beamter

Mike Nassif

mnassif@neogen.com

Chief Human Resources Officer

Kevin Burke

kburke@neogen.com

Chief Legal & Compliance Officer und Vorstandssekretärin

Jennifer Evans Stacey

JEvansStacey@neogen.com

Berichterstattung Ressourcen

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder einem anderen Mitglied von Verwaltung
- Diskutiere mit dem Menschen Ressourcen
- Kontaktieren Sie Legal & Compliance unter LegalCompliance@neogen.com
- Nutzen Sie unsere anonyme Meldung Werkzeug:
 - Gehe zu www.reportit.com von jedem mobilen Gerät und verwenden Sie den Meldcode NEOGEN
 - Oder; aus dem USA:
 - Schreib NEOGEN an 63975
 - Zifferblatt 1.877.700.7020
 - Oder; von außerhalb der USA:
 - Zifferblatt 1.877.778.5461