

One Neogen — Notre code de conduite professionnelle et d'éthique

Un message de notre président et chef de la direction

Chers collègues,

Dès le premier jour, j'ai été stimulé par notre mission commune : être le chef de file mondial en matière de développement et de fourniture de solutions garantissant la sécurité des aliments et des animaux. Ce n'est pas seulement ce que nous faisons, c'est ce que nous sommes, qui est au cœur de chaque décision, de chaque innovation et de chaque interaction qui nous fait avancer.

Ce qui m'enthousiasme le plus dans le fait de faire partie de cette équipe, c'est notre ADN Neogen, un puissant mélange d'objectifs, de promesses, de principes et de valeurs qui nous distingue. Ensemble, nous ne nous contentons pas de respecter les normes éthiques élevées qui nous ont valu la confiance de nos collègues, clients, fournisseurs, actionnaires et communautés du monde entier, nous les élevons pour favoriser le redressement et la croissance durable à venir.

L'éthique n'est pas une case à cocher ; c'est notre avantage concurrentiel. Cela garantit que nous prenons les bonnes décisions en matière de gestion du personnel, de R&D, de fabrication, de vente et de reporting, afin de pouvoir fournir des solutions fiables et innovantes aux besoins de nos clients. Alors que nous accélérons la croissance de notre chiffre d'affaires, rationalisons nos opérations et relançons notre moteur d'innovation, cette confiance sera à la base de notre succès pour les années à venir.

C'est pourquoi je suis heureuse de vous présenter notre nouveau code de conduite et d'éthique des affaires, un guide clair et pratique qui correspond à notre ADN Neogen et décrit nos engagements les uns envers les autres, envers nos clients et parties prenantes, Neogen et les communautés mondiales que nous servons.

Ce Code s'applique à chacun d'entre nous : du conseil d'administration aux dirigeants, en passant par les administrateurs, les employés et même certains partenaires de notre écosystème. Il est conçu pour être simple et réalisable et couvre les principes que nous appliquons au quotidien.

Je demande à chacun d'entre vous de s'y plonger, de le lire attentivement et de vous laisser guider dans vos choix. Il n'abordera pas tous les scénarios que vous rencontrerez, mais il nous rappellera les normes qui nous permettent de rester fidèles à notre mission.

Et voici la partie que je tiens à souligner : Prendre la parole demande du courage, mais c'est essentiel. Mon équipe de direction et moi-même sommes pleinement déterminés à favoriser une culture dans laquelle les questions sont les bienvenues, les préoccupations sont entendues et les rapports de bonne foi sont protégés sans crainte de représailles. Nous prenons cette promesse à cœur, car pour créer un Neogen fort et éthique, il faut que nous nous tenions tous responsables les uns les autres.

Merci pour votre passion, votre courage et les victoires quotidiennes qui nous propulsent vers un avenir meilleur. Continuons à construire One Neogen ensemble.

Cordialement

nt, Mike

Nassif
Président et PDG

Table des matières

One Neogen — Notre code de conduite professionnelle et d'éthique	1
Un message de notre président et chef de la direction	1
Table des matières	2
Nos valeurs fondamentales	4
Notre ADN Neogen	4
Un Neogen	4
Notre engagement en matière d'intégrité	4
Importance du code de conduite professionnelle et d'éthique	4
Importance de la conformité	5
Rapports	5
Représailles	5
Processus d'enquêtes internes	5
Confidentialité	5
Respect au travail	6
Harcèlement	6
Diversité	6
Hygiène et sécurité	6
Violence au travail	7
Toxicomanie	7
Protection des informations privées	7
Notre responsabilité envers nos clients et les parties prenantes externes	7
Compétition loyale	7
Divulgations publiques précises	8
Tenue des dossiers de l'entreprise	8
Trading d'initié	8
Lutte contre la corruption et la corruption	9
Cadeaux et divertissements	9
Protection des informations de tiers	9
Lois et sanctions relatives au contrôle du commerce international	9
Conduite scientifique	9
Notre responsabilité envers Neogen	9
Formation et formation continue	9
Conflits d'intérêts	10
Propriété intellectuelle, informations confidentielles et exclusives	10
Utilisation des actifs de l'entreprise	11
Voyages	11
Médias sociaux	11
S'adresser aux médias	11
Notre responsabilité à l'égard de notre monde	12
Au service de nos communautés	12
Droits de l'homme	12
Durabilité environnementale	12
Activité politique	12
Responsabilité	13
Dérogation	13

Informations et ressources 13

Nos valeurs fondamentales

Notre ADN Neogen nous guide pour agir avec la plus grande intégrité dans la poursuite de notre mission et de nos objectifs.

Notre ADN Neogen

Tout comme l'ADN génétique se trouve dans le noyau de chaque cellule de notre corps, notre ADN commercial devrait être présent à tous les niveaux de l'organisation. La culture que nous construisons ensemble est connue sous le nom d'ADN Neogen. Notre ADN Neogen est le modèle unique de l'organisation : il contient toutes les informations dont nous avons besoin pour faire de nous ce que nous sommes afin de pouvoir grandir et prospérer.

Notre ADN Neogen est composé de trois parties : Notre objectif et notre promesse, nos principes et nos valeurs.

Notre objectif et notre promesse : Notre ADN décrit notre objectif et notre promesse, à savoir « faire progresser le bien-être des humains et des animaux grâce à la science et à la technologie afin de créer un avenir meilleur pour la sécurité alimentaire mondiale ». C'est la raison pour laquelle nous venons travailler et l'impact que nous pouvons avoir sur le monde et les uns sur les autres. Quelque chose de plus grand que nous ne pouvons pas faire seuls, mais que nous pouvons réaliser ensemble.

Nos principes : Nos principes représentent notre engagement envers nos clients et l'industrie. Il décrit comment ils peuvent s'attendre à ce que nous

se présentent, par exemple en mettant le pouvoir de la science au service de l'avenir, en allant au-delà des attentes quotidiennes pour nos clients, en étant reconnus comme des résolveurs de problèmes tenaces et en ne mettant pas en avant notre expertise, nous la partageons. C'est ce que nous sommes.

Nos valeurs : Nos valeurs expriment notre engagement mutuel, qui décrit le type d'entreprise pour laquelle nous travaillons. Ces cinq valeurs sont pratiques et réalisables. Ils nécessitent un engagement et une participation actifs. Il est essentiel que nous soyons une entreprise qui :

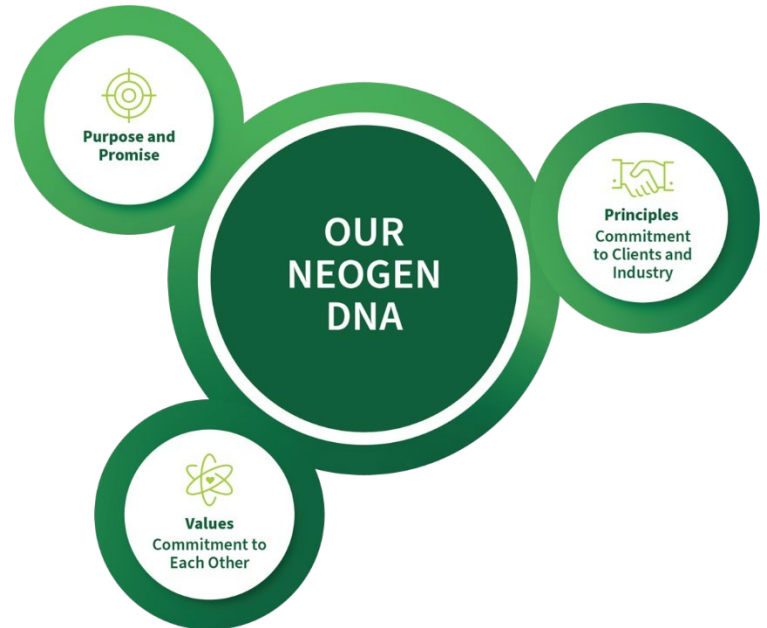
- cultive l'appartenance, ce qui signifie que nous valorisons la diversité et adoptons un état d'esprit mondial,
- Inspire et innove parce que nous rêvons en grand
- Agit avec intégrité parce que nous faisons ce qu'il faut
- tient nos promesses en tant que membres de l'équipe axés sur les solutions, et
- Favorise l'optimisme en reconnaissant et en célébrant le talent de chaque personne.

Un Neogen

One Neogen est centré sur les personnes. Nous formons une seule équipe, unie et passionnée, qui fournit des solutions innovantes et fiables pour protéger les personnes et les animaux qui nous tiennent à cœur. Nous nous soutenons mutuellement, quel que soit le titre de notre poste ou notre lieu de travail, et travaillons en partenariat avec nos précieux clients du monde entier pour protéger la sécurité des animaux et de l'approvisionnement alimentaire du monde.

En tant que One Neogen, nous créons et prospérons ensemble, en élaborant des solutions de la ferme à la table grâce à la science et à l'innovation, et en fournissant un portefeuille de solutions complet pour aider à maintenir la sécurité et la durabilité de l'approvisionnement alimentaire mondial.

One Neogen est une organisation unifiée axée sur notre objectif, nos promesses, nos principes et nos valeurs, en tirant parti des



meilleures pratiques de l'ensemble de l'organisation pour en tirer un avantage concurrentiel et en utilisant notre personnel dynamique comme source d'innovation.

Notre engagement en matière d'intégrité

Importance du code de conduite professionnelle et d'éthique

Le succès de notre entreprise dépend de la confiance que nous méritons de la part de nos collègues, clients, partenaires et actionnaires. Nous respectons nos engagements et agissons honnêtement et avec intégrité pour atteindre les objectifs de notre entreprise. Il est facile de dire ce que nous devons faire, mais nos actions en sont la preuve.

Importance de la conformité

Ce code de conduite professionnelle et d'éthique s'applique à tous les employés de Neogen, de notre conseil d'administration à tous les employés. Certains aspects s'appliquent également à nos partenaires, fournisseurs et autres personnes avec lesquelles nous faisons affaire. Ce code de conduite et d'éthique est supervisé, en fin de compte, par notre conseil d'administration par l'intermédiaire de ses comités de gouvernance et d'audit.

Notre code de conduite professionnelle et d'éthique s'applique à tous les employés de Neogen, qu'il s'agisse de notre conseil d'administration, de nos dirigeants, de nos administrateurs ou de tous nos employés.

Il est de notre responsabilité de comprendre nos obligations en vertu du présent Code de conduite professionnelle et d'éthique, de toutes les politiques de Neogen et de la loi. Nous avons le devoir de nous exprimer, de poser des questions et de signaler toute preuve d'actes répréhensibles que nous soupçonnons ou observons.

Rapports

Tout le monde, y compris chaque employé, directeur, consultant, partenaire, client et fournisseur de Neogen, doit se sentir à l'aise pour exprimer ses observations et ses préoccupations, en particulier en ce qui concerne d'éventuelles violations de l'éthique. Notre équipe de direction, nos chefs d'équipe et nos responsables doivent créer un environnement dans lequel leurs collègues se sentent à l'aise de s'exprimer, de poser des questions et de croire que toute préoccupation sera prise au sérieux et étudiée en bonne et due forme.

Si vous constatez ou suspectez un comportement illégal ou contraire à l'éthique, y compris de possibles violations du présent Code de conduite et d'éthique professionnelles, des politiques ou procédures de Neogen ou de la loi, plusieurs options s'offrent à vous pour le signaler.

- Discutez avec votre responsable ou tout autre membre de la direction
- Discutez avec les ressources humaines
- Contactez Legal & Compliance à l'[adresse LegalCompliance@neogen.com](mailto:LegalCompliance@neogen.com)
- Utilisez notre outil de signalement anonyme :
 - Accédez à www.reportit.com depuis n'importe quel appareil mobile et utilisez le code de signalement NEOGEN
 - Ou ; depuis les États-Unis :
 - Envoyez NEOGEN par SMS au 63975
 - Composez le 1.877.700.7020
 - Ou ; depuis l'extérieur des États-Unis :
 - Composez le 1.877.778.5461

Représailles

Nous ne tolérons aucune forme de représailles contre toute personne qui fait un signalement de bonne foi et/ou participe à une enquête.

Si vous pensez être victime d'un comportement de représailles, vous devez le signaler en vous adressant à votre responsable des ressources humaines, des affaires juridiques et de la conformité, ou en utilisant l'une des ressources du présent Code de conduite et d'éthique professionnelles.

Tout employé adoptant un comportement de représailles fera l'objet de mesures correctives pouvant aller jusqu'au licenciement.

Pour en savoir plus : Directive ReportIT, Politique en matière de dénonciation, Politique mondiale en matière de droits de l'homme

Processus d'enquêtes internes

Nous prenons très au sérieux les violations potentielles de notre Code de conduite professionnelle et d'éthique, de nos politiques et procédures et de la loi.

Une fois qu'un rapport est reçu, nous enquêterons rapidement. Nous pouvons nous entretenir avec des conseillers juridiques, financiers ou comptables tout au long de l'enquête.

À la fin de l'enquête, Neogen prendra les mesures qu'elle jugera appropriées, y compris la suspension sans salaire et le

licenciement.

Confidentialité

Il est important que vous vous sentiez en sécurité en faisant un signalement ou en participant à une enquête. La confidentialité est importante ; toutefois, au cours d'une enquête, il peut s'avérer nécessaire de partager des informations, y compris votre identité, sur la base du besoin.

En outre, Neogen peut être légalement tenue de signaler certaines activités.

Respect au travail

Le respect est au cœur de notre culture chez Neogen et se reflète dans notre ADN Neogen.

Notre lieu de travail doit être sûr et confortable pour tous, exempt d'intimidation, de harcèlement et de discrimination.

Pour y parvenir, nous allons :

- Traitez nos collègues comme ils aimeraient être traités
- Écoutez activement les autres et leurs idées
- Recherchez des points de vue diversifiés, écoutez-les et agissez en conséquence
- Promouvoir des commentaires à la fois positifs et constructifs

Neogen s'engage à fournir des opportunités d'emploi égales dans l'ensemble de l'organisation. Le recrutement, l'emploi, la promotion, les augmentations de salaire, les avantages sociaux, le licenciement et toutes les autres conditions d'emploi sont basés uniquement sur le mérite individuel.

Nous respectons toutes les exigences et lois en matière d'emploi, de travail et d'immigration. Pour en savoir plus : Politique mondiale en matière de droits de l'homme

Harcèlement

Nous ne tolérons aucun type de harcèlement.

Le harcèlement peut prendre de nombreuses formes, et nous protégeons notre personnel contre toutes les formes d'intimidation et de harcèlement, notamment :

- Harcèlement verbal : langage abusif, blasphèmes, commentaires désobligeants, blagues humiliantes, insultes, flirts sexuels ou autres, microagressions, propositions importunes ;
- Harcèlement physique : agression, intimidation, entrave physique au travail ou aux déplacements normaux, attouchements importuns ;
- Harcèlement visuel : affichage d'affiches désobligeantes ou dégradantes, visualisation ou affichage de sites Internet inappropriés, de cartes, de dessins animés, de graffitis, de gestes, de dessins ou d'images suggestives.

Si vous vous demandez si un comportement constitue du harcèlement, ne le faites pas. Pour en savoir plus : Politique mondiale en matière de droits de l'homme

Diversité

Nous célébrons l'importance d'un milieu de travail diversifié : notre culture s'épanouit lorsque nous avons des points de vue variés.

Nous bénéficions de la capacité à tirer parti des individus, de leurs idées, de leurs expériences et de leurs points de vue. Non seulement cela améliore la compétitivité de notre entreprise, mais cela crée également une culture d'autonomisation et permet de bâtir une entreprise solide, unifiée et durable, faisant de Neogen un lieu de travail idéal.

Pour en savoir plus : Politique mondiale en matière de droits de l'homme

Hygiène et sécurité

La santé et la sécurité de nos collègues sont notre priorité absolue.

Nous nous engageons à créer et à maintenir un lieu de travail sûr et sain, en respectant toutes les lois relatives à l'environnement, à la santé et à la sécurité qui s'appliquent à notre travail, ainsi qu'en établissant des politiques et des pratiques qui protègent tous nos collègues.

Pour y parvenir, nous allons :

- Exprimez-vous lorsque nous constatons des conditions environnementales et de travail dangereuses, des pratiques ou des dangers potentiels
- Suivez les directives des agences de santé mondiales et de tous les mandats gouvernementaux en cas de crise sanitaire mondiale

- Assurez-vous que la zone de travail est sûre et exempte de toute condition dangereuse
- Familiarisez-vous et respectez toutes les procédures de sécurité, y compris les méthodes de fonctionnement appropriées, les processus opérationnels des laboratoires, ainsi que la manipulation et l'élimination des produits chimiques et autres matériaux potentiellement dangereux
- Respectez toutes les lois relatives aux véhicules à moteur lorsque vous exercez des activités professionnelles ou utilisez des véhicules de société, notamment en vous abstenant d'utiliser les téléphones portables pour envoyer des SMS, appeler ou accéder à Internet, sauf si une fonction mains libres est utilisée

- Signalez tout accident, blessure ou maladie à un superviseur dès que possible, quelle que soit la gravité de la blessure ou de l'accident
- Signalez immédiatement à la direction tout soupçon de danger dissimulé présent dans les locaux de l'entreprise ou dans un produit, une installation, un équipement, un processus ou une pratique commerciale.

Si de nouvelles situations se présentent sur le lieu de travail, Neogen publiera des règles et directives nouvelles ou mises à jour, et nous nous familiariserons avec ces procédures.

Pour en savoir plus : Politique mondiale en matière de droits de l'homme

Violence au travail

La violence sur le lieu de travail est inacceptable, et nous nous engageons à prévenir tout abus ou comportement violent de ce type lors de la conduite d'activités liées au travail sur site ou hors site. La violence sous quelque forme que ce soit n'a pas sa place chez Neogen.

Nous ne tolérerons pas :

- Faire des remarques menaçantes (écrites ou verbales)
- Actes agressifs ou hostiles, y compris le fait de crier, de lancer des objets, de se battre ou d'endommager intentionnellement des biens
- Intimidation, intimidation ou harcèlement d'autres personnes, y compris l'utilisation d'un langage corporel ou de gestes menaçants
- Comportements visant à provoquer une détresse émotionnelle ou à créer une crainte de blessure, y compris les menaces et le harcèlement
- Agression physique

Les armes de quelque nature que ce soit ne sont pas autorisées dans les locaux de Neogen ou sur vous lorsque vous exercez les activités de Neogen. Cela inclut toutes les armes de poing, couteaux et autres armes autorisées et autorisées à porter.

Pour en savoir plus : Politique mondiale en matière de droits de l'homme

Toxicomanie

Neogen n'autorise pas l'utilisation ou la distribution de substances contrôlées illégales ou d'alcool dans les locaux de l'entreprise. Vous ne devez jamais vous présenter au travail sous l'influence de l'alcool ou de toute autre substance contrôlée illégale.

Nous encourageons toute personne aux prises avec un problème de toxicomanie à se faire soigner, et nous soutiendrons nos collègues qui dévoilent leur état de guérison et demandent des mesures d'adaptation.

Neogen a mis en place un programme d'assistance aux employés (EAP) pour aider ses collègues. Ce programme peut également vous aider à fournir des solutions entre vie professionnelle et vie privée, des conseils juridiques, des ressources financières et une assistance en ligne pour réduire le stress dans votre vie personnelle.

Protection des informations privées

Nous comprenons l'importance de protéger votre vie privée et les informations personnelles que vous nous confiez pour la gestion. Toutes les informations personnelles seront conservées en toute sécurité et ne seront jamais partagées sauf si :

- Il existe un besoin commercial légitime ; ou
- Nous sommes convaincus que nous avons l'autorité nécessaire pour le faire et que nous respectons toutes les lois applicables.

Tous les dossiers d'emploi seront conservés sous forme de fichiers électroniques confidentiels et stockés sur un appareil sécurisé et crypté. Ces informations seront conservées et conservées conformément à toutes les politiques d'entreprise de Neogen, ainsi qu'aux lois fédérales et nationales sur la conservation des dossiers.

Les informations ne seront pas conservées plus longtemps que ce qui est légalement nécessaire.

Tous les services tiers que nous utilisons doivent être conformes à toutes les réglementations et lois applicables en matière de confidentialité. Pour en savoir plus : Politique de confidentialité

Notre responsabilité envers nos clients et les parties prenantes externes

Compétition loyale

Nous nous engageons à mener nos activités de manière transparente, juste et honnête, conformément aux lois sur la concurrence partout où Neogen exerce ses activités.

Nous ne participerons pas à :

- Échange d'informations confidentielles, notamment les prix, les volumes de ventes, les clients, les territoires, la stratégie commerciale et les plans marketing
- Abus de notre position sur le marché
- Recherche d'informations confidentielles concernant nos concurrents
- Présenter de fausses informations concernant nos produits, services, secteurs d'activité ou ceux de nos concurrents
- Conclure des accords ou « ententes », qu'ils soient horizontaux ou verticaux, dans le but de limiter, d'entraver, de restreindre ou de fausser notre concurrence sur le marché

Si vous avez des inquiétudes concernant d'éventuelles activités anticoncurrentielles, veuillez contacter le service juridique et de conformité.

Divulgations publiques précises

Nous présenter de manière précise et honnête à nos parties prenantes, à nos clients et au public est essentiel à notre succès.

Nous veillons à ce que tous les états financiers et les informations publiques soient publiés en temps opportun et soient présentés comme des représentations complètes, justes et précises de l'état de nos activités, de nos finances et de nos produits.

Nous ne tolérons aucune fausse déclaration intentionnelle de faits ni aucune falsification de documents.

Les personnes impliquées dans l'information financière des entreprises doivent rapidement signaler leurs préoccupations concernant des violations des lois sur les valeurs mobilières au service juridique et de la conformité, au directeur des affaires juridiques et de la conformité de Neogen ou au directeur financier

Si ces dirigeants n'agissent pas et n'enquêtent pas sur une plainte pour violation des lois sur les valeurs mobilières, vous pouvez écrire au « Président du Comité d'audit du Conseil d'administration » ou au « Président du Conseil d'administration » à l'adresse suivante :

a/s Directeur des affaires juridiques
et de la conformité 620 Leshar
Place
Lansing, Michigan 48912

Tenue des dossiers de l'entreprise

Il est essentiel pour nos parties prenantes que nous tenions à jour des registres commerciaux exacts et complets. Nos dossiers doivent être produits en temps opportun, être transparents et corrects.

Les dossiers internes que nous conservons doivent être exacts afin de garantir l'exactitude de tous les documents destinés au public dérivés de ces informations, y compris les déclarations de divulgation, les rapports annuels et les communiqués de presse. Tous les dossiers sont tenus à jour et conservés conformément à toutes les lois et réglementations applicables.

Il est de notre responsabilité de signaler toute inscription non enregistrée, fausse, absente ou falsifiée dans la comptabilité de Neogen qui pourrait constituer une fraude, un détournement de fonds, un vol ou une utilisation abusive de nos actifs.

Nous suivons les directives de notre directeur des affaires juridiques et de la conformité en ce qui concerne toute suspension d'informations et nous ne supprimerons, ni ne détruirons aucun enregistrement susceptible d'être lié à un éventuel litige.

Trading d'initié

En tant que société cotée en bourse, nous sommes tenus de respecter les lois fédérales et nationales sur les valeurs mobilières, et les conséquences d'un manquement à cette obligation peuvent être graves.

Chaque membre de Neogen, de ses filiales, partenaires et coentreprises qui a connaissance d'informations importantes non publiques, qu'il s'agisse des administrateurs, des dirigeants, de nos employés et collègues, ainsi que des tiers avec lesquels nous travaillons, a l'obligation légale de ne jamais :

- Acheter ou vendre des titres de la société en possession d'informations importantes non publiques
- Prendre des mesures pour tirer un avantage personnel d'informations importantes non publiques
- Divulguer toute information non publique à toute personne extérieure à Neogen, y compris aux membres de la famille et aux amis

Les informations importantes non publiques comprennent toutes les informations qu'un investisseur considérerait comme remarquables ou importantes au moment de prendre la décision d'acheter, de vendre ou de détenir des actions. Cela peut inclure les bénéfices, les acquisitions potentielles, les décisions commerciales et les nouveaux produits. Si vous avez des questions, veuillez contacter le service juridique et la conformité ou le directeur financier

Pour en savoir plus : Politique relative aux délits d'initiés

Lutte contre la corruption et la corruption

Chez Neogen, nous nous engageons à adopter des pratiques commerciales équitables.

Nous n'offrons ni n'acceptons de pots-de-vin ou de pots-de-vin, de facilitation ou de paiements « superflus » (paiements non officiels à un représentant du gouvernement pour garantir ou accélérer une action gouvernementale non discrétionnaire), ni aucun autre paiement irrégulier. Nos pratiques commerciales et nos interactions avec les représentants du gouvernement doivent être conformes à toutes les lois applicables.

Il est de notre responsabilité d'enregistrer chaque transaction de l'entreprise de manière équitable et de nous assurer que nos livres, registres et comptes sont exacts. Le fait de ne pas signaler un pot-de-vin ou un autre paiement illégal peut constituer en soi une violation de notre Code de conduite professionnelle et d'éthique.

Pour en savoir plus : Politique de lutte contre la corruption et la corruption

Cadeaux et divertissements

Bien qu'un cadeau symbolique occasionnel ou une offre de divertissement puisse être considéré comme un aspect normal des affaires, il est important de savoir ce qui est acceptable sans dépasser les limites.

Il est de notre responsabilité de ne jamais offrir ni accepter de cadeaux susceptibles de compromettre la capacité de Neogen à mener ses activités de manière éthique et impartiale.

En règle générale, vous ne devez jamais accorder ou accepter de prêts ou de cadeaux d'argent, de biens ou de services qui profiteront personnellement à vous ou à l'entreprise de quelque manière que ce soit.

Les petites courtoisies, ouvertement données et acceptées dans le cadre des pratiques commerciales habituelles, telles que les repas d'affaires occasionnels ou les articles promotionnels d'une valeur nominale et minimale sont acceptables.

Pour en savoir plus : Politique de lutte contre la corruption et les pots-de-vin

Protection des informations de tiers

Nous protégeons les informations de tiers de la même manière que nous protégeons nos propres informations.

Nous respectons tous les accords visant à protéger les informations sensibles et confidentielles et respectons toutes les lois applicables en matière de confidentialité. Nous ne partageons ni n'utilisons jamais ces informations à moins que cela ne soit nécessaire à des fins commerciales légitimes.

Lois et sanctions relatives au contrôle du commerce international

Nous nous engageons à respecter toutes les lois et réglementations commerciales mondiales applicables.

Vous devez connaître et respecter les exigences commerciales applicables. Vous devez tenir à jour les registres d'importation, d'exportation et de douane requis, vous devez comprendre les lois et réglementations en matière d'exportation et de sanctions applicables à vos activités, et vous devez vous assurer du respect des lois applicables.

Toute question ou préoccupation concernant les lois commerciales, les conflits de lois apparents ou les violations doit être adressée au service juridique et de conformité. Pour en savoir plus : Politique en matière de sanctions

Conduite scientifique

La science est la pierre angulaire de notre activité, il est donc essentiel que chaque étape de notre processus de recherche, d'évaluation et de production de rapports soit effectuée avec rigueur, intégrité et précision.

Nous ne tolérons aucune faute scientifique, y compris la fabrication, la falsification, le plagiat ou toute autre pratique qui s'écarte de celles communément acceptées par la communauté scientifique, lors de la réalisation de travaux de recherche et de développement, de l'examen des résultats et de la communication des résultats.

Il est de notre responsabilité de communiquer nos résultats au public de manière objective et crédible.

Notre responsabilité envers Neogen

Formation et formation continue

Il est extrêmement important que nos employés soient hautement qualifiés et compétents dans leurs fonctions, car notre succès est lié au talent des membres de notre équipe. Neogen s'engage à développer ses employés afin qu'ils puissent fournir des résultats exceptionnels à ses clients et à ses actionnaires.

Il est de notre responsabilité de fournir une formation et des ressources qui encouragent et permettent la croissance des employés et améliorent leurs compétences existantes.

Dans le cadre de notre programme de formation et de développement, nous :

- Soutenir activement la participation à des activités d'apprentissage et l'application des nouvelles connaissances et compétences sur le lieu de travail ;
- Offrir du perfectionnement professionnel de différentes manières facilement accessibles pour s'adapter à tous les styles d'apprentissage ; et
- Organisez des initiatives de formation internes pour fournir des connaissances et des compétences précieuses, ainsi que pour stimuler l'innovation et encourager le partage des meilleures pratiques.

Conflits d'intérêts

Un conflit d'intérêts peut survenir lorsque vous avez un intérêt susceptible de nuire à votre capacité à être objectif dans vos actions ou vos décisions chez Neogen. Il est impératif que tous les membres de notre personnel évitent tout conflit entre leurs intérêts personnels et ceux de Neogen.

Vous êtes tenu d'éviter de manière proactive les situations qui créent, peuvent créer ou semblent créer un conflit avec les meilleurs intérêts de l'entreprise.

Bien qu'il ne soit pas possible de répertorier toutes les situations susceptibles de présenter un conflit d'intérêts, voici quelques exemples :

- Accepter des cadeaux de la part de toute organisation qui fait ou cherche à faire affaire avec Neogen ou de toute personne susceptible d'influencer les décisions commerciales de Neogen
- Détenir une participation significative dans un client, un concurrent ou un tiers qui travaille avec Neogen
- Être employé ou siéger au conseil d'administration d'une organisation qui fait ou cherche à faire affaire avec Neogen ou qui est en concurrence ou pourrait concurrencer Neogen
- Profiter personnellement grâce à des commissions, des prêts, des remboursements de dépenses ou d'autres paiements d'une organisation souhaitant faire affaire avec Neogen
- Usurpation d'une opportunité commerciale qui s'offrait à Neogen ou dont vous avez eu connaissance dans le cadre de votre relation avec Neogen
- Avoir des membres de la famille impliqués dans l'une des situations ci-dessus

Neogen vous encourage à être un membre actif de la communauté, mais certains engagements au sein du conseil d'administration, politiques et allocutions peuvent créer un conflit d'intérêts potentiel.

Si vous ne savez pas si un scénario particulier crée un conflit d'intérêts réel ou apparent, discutez-en avec votre responsable des ressources humaines ou le service juridique et de conformité. Si vous soupçonnez un conflit d'intérêts réel ou potentiel entre vous et Neogen, il est de votre responsabilité de signaler immédiatement ces informations.

Pour en savoir plus : Politique en matière de conflits d'intérêts

Propriété intellectuelle, informations confidentielles et exclusives

Nous savons que ce qui nous distingue de nos concurrents, c'est la propriété intellectuelle qui sous-tend nos produits, notre personnel, nos processus et nos services. Pour cette raison, il est absolument essentiel que nous exercions la plus grande confidentialité concernant ces informations.

Vous ne devez jamais partager votre technologie ou vos mots de passe Neogen avec des personnes extérieures à l'organisation, y compris vos amis et votre famille.

Les informations confidentielles ne doivent être divulguées qu'à des fins commerciales légitimes, et le traitement, la distribution et la destruction de ces informations doivent être effectués avec le plus grand soin. Les informations confidentielles doivent être correctement marquées et ne doivent jamais être partagées avec des tiers sans autorisation appropriée et sans accord de

confidentialité requis. En outre, il faut veiller à ce que les informations confidentielles ne soient pas discutées dans des lieux publics susceptibles d'être entendus par d'autres personnes, tels que les aéroports ou les halls d'hôtel.

Les informations confidentielles et exclusives incluent :

- Plans commerciaux ou stratégiques, y compris les acquisitions, les cessions et les investissements potentiels
- Secrets commerciaux

- Informations financières, y compris les chiffres des ventes et des bénéfices
- Données de recherche, de conception et de développement de produits
- Nouveaux produits et plans de marketing
- Opérations et processus de fabrication
- Informations et stratégies de tarification
- Listes de clients et de fournisseurs
- Informations sur les tiers et les fournisseurs

Si vous avez des doutes ou des préoccupations, veuillez en discuter avec votre responsable des ressources humaines ou du service juridique et de la conformité. Nous attendons de chaque membre de notre équipe qu'il protège nos informations confidentielles et exclusives, pendant et après son passage chez Neogen.

Utilisation des actifs de l'entreprise

Nous avons tous la responsabilité d'utiliser et d'entretenir correctement les actifs de Neogen, qui comprennent généralement les ordinateurs, les biens, le temps et les services de Neogen.

La propriété de Neogen et notre système interne de courrier électronique et de messagerie ne doivent jamais être utilisés pour afficher ou envoyer du matériel discriminatoire ou harcelant. Cela inclut l'affichage d'images ou de messages explicites et l'envoi de messages pouvant être considérés comme du harcèlement, de l'intimidation ou du dénigrement.

Les ordinateurs, les logiciels et les systèmes de messagerie vocale Neogen sont la propriété de l'entreprise à des fins professionnelles et leur utilisation peut être surveillée. Les employés ne devraient avoir aucune attente en matière de confidentialité lorsqu'ils utilisent ces actifs.

Voyages

Nous avons la responsabilité de créer un environnement positif et professionnel à tout moment, y compris lorsque vous voyagez pour le compte de Neogen.

Lorsque vous voyagez pour affaires, vous êtes tenu de représenter Neogen de manière professionnelle et de vous comporter d'une manière toujours conforme à toutes les directives de l'entreprise.

Vous êtes tenu de faire preuve de retenue et de discernement lorsque vous engagez des dépenses, notamment pour les voyages en avion, les hôtels, les motels, les repas, les frais de taxi, la location de véhicules ou l'essence et les kilomètres parcourus pour les véhicules personnels. Toutes les dépenses doivent être soumises à votre responsable ou via un logiciel de reporting en temps opportun, avec les reçus inclus.

Pour connaître les directives et exigences spécifiques, veuillez contacter le service des voyages d'affaires à l'[adresse travel@neogen.com](mailto:adresse_travel@neogen.com).

Médias sociaux

Nous respectons le droit de nos collègues de Neogen de tenir un blog personnel et de participer aux réseaux sociaux via des sites tels que Facebook, Twitter et LinkedIn. Cependant, nous vous demandons de faire preuve de discernement avant de publier ou de commenter, en gardant à l'esprit la permanence des informations publiées sur Internet. De plus, vous devez :

- Ne pas publier sur un blog, une page Web ou un site de réseau social lorsque vous êtes au travail ou que vous utilisez un équipement de travail ;
- Ne pas publier ou faire allusion à des informations confidentielles ou exclusives ;
- Indiquez clairement que vos opinions sont les vôtres et ne reflètent pas celles de Neogen ;
- Ne publiez jamais de déclarations au nom de Neogen à moins d'y être autorisé ;
- Ne publiez jamais de déclarations ou d'images discriminatoires, obscènes, diffamatoires, calomnieuses, violentes ou constituant une violation des droits de propriété intellectuelle.

S'adresser aux médias

Nous avons besoin de messages externes clairs et cohérents, conformes à nos valeurs et à notre stratégie d'entreprise. Il est important que seules les personnes autorisées prennent la parole publiquement au nom de Neogen.

Nous transmettons toutes les demandes des médias directement à notre directeur des ressources humaines et/ou au directeur des affaires juridiques et de la conformité. Si vous recevez une demande des médias, dites « aucun commentaire » et orientez le journaliste vers nos contacts médias désignés.

Si vous souhaitez rédiger un article, un article, prononcer un discours ou faire d'autres déclarations publiques au nom de Neogen, vous devez d'abord obtenir le

approbation de votre superviseur. Ces documents et messages doivent être approuvés.

Notre responsabilité à l'égard de notre monde

Au service de nos communautés

En tant qu'entreprise qui a vu le jour grâce au soutien de la communauté, il est très important que nous redonnions aux communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités et que nous les enrichissions.

Nous nous sommes donné pour mission d'avoir un impact positif sur les communautés dans lesquelles nous vivons grâce à l'investissement de temps, de talent et de financement de l'entreprise et de ses employés. Notre vision est que Neogen soit reconnue pour ce que nous accomplissons dans les communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités.

Dans le cadre de notre engagement à adopter un comportement éthique et à contribuer à nos communautés et au développement économique, nous avons concentré nos efforts sur les domaines de l'agriculture, du développement des jeunes, de la réduction de la faim, de la durabilité et de l'égalité sociale.

Nous faisons activement du bénévolat et faisons des dons aux banques alimentaires locales, aux jardins communautaires et aux centres communautaires, et nous assumons des rôles de leadership locaux.

Nous accordons également la priorité à l'établissement de partenariats avec des organisations qui créent des changements significatifs, tant au sein de nos communautés que dans le secteur agricole. Neogen a également établi des partenariats de travail avec des universités du monde entier.

Droits de l'homme

Neogen s'engage à respecter les personnes, les animaux et les communautés du monde entier. Nous avons la responsabilité de respecter et de protéger les droits de l'homme.

Nous respectons les droits de l'homme à chaque étape de notre chaîne d'approvisionnement et nous nous engageons à éliminer les abus tels que le travail des enfants, l'esclavage, la traite des êtres humains et le travail forcé. Nous pratiquons un approvisionnement responsable et offrons des conditions de travail sûres et saines.

Nous avons tous l'obligation de soutenir ces efforts en :

- Signaler toute preuve ou suspicion de violations des droits humains par Neogen ou nos partenaires,
- Promouvoir la diversité et l'inclusion grâce à nos interactions quotidiennes avec nos collègues, nos fournisseurs et nos clients,
- L'adaptation des handicaps, et
- Protéger les droits et la dignité de tous ceux avec qui nous faisons affaire.

Pour en savoir plus : Politique mondiale en matière de droits de l'homme et déclaration sur l'esclavage moderne

Durabilité environnementale

En tant que partenaire de la communauté agricole, permettant la protection des animaux et de l'approvisionnement alimentaire mondial, nous reconnaissons la nécessité d'utiliser les ressources mondiales de manière prudente et durable.

Nos produits et services permettent à nos clients d'être plus efficaces et de réduire les déchets. Nous nous efforçons en permanence de réduire notre impact sur l'environnement en réduisant les déchets et en consommant moins d'énergie.

Dans notre approche du développement durable, nous :

- S'efforcer d'éliminer ou de minimiser la production de polluants ;
- S'efforcer de minimiser la quantité de matériaux utilisés dans nos produits et emballages et de maximiser la recyclabilité ;
- Minimiser les déchets dans nos processus de fabrication et recycler les composants de production ;
- Éliminez les déchets de manière approuvée par les agences environnementales et minimisez l'impact environnemental ; et
- Fournir des solutions pour lutter contre les microbes nocifs, les ravageurs et les maladies, permettant de réduire le gaspillage, les pertes et l'utilisation d'antibiotiques.

Nous prenons très au sérieux notre rôle dans la protection de l'environnement et nous demandons à nos collègues, fournisseurs et partenaires de rechercher des moyens de rendre les produits, services et opérations de Neogen plus efficaces et durables. Nous

vous demandons de nous aider à protéger la santé et la sécurité de nos communautés en signalant tout problème.

Pour en savoir plus : Déclaration de durabilité

Activité politique

Nous encourageons nos collègues à participer au processus politique.

Vous êtes invités à soutenir des causes politiques et des candidats pendant votre temps libre et à vos frais. Lorsque vous participez au processus politique, n'oubliez pas :

- Expliquez clairement que vos déclarations et opinions sont les vôtres et non celles de Neogen
- Ne participez à aucune campagne qui soit en conflit d'intérêts par rapport à votre poste chez Neogen
- Ne sollicitez jamais de contributions à une campagne, ne faites jamais pression et ne tentez jamais d'influencer ou d'influencer vos collègues
- Suivez toutes les politiques de lutte contre la corruption et la corruption lors de vos interactions avec les représentants du gouvernement et les candidats politiques
- Ne faites jamais de dons au nom de l'entreprise à moins d'y être explicitement autorisé

Responsabilité

Neogen prend très au sérieux les normes énoncées dans ce Code de conduite commerciale et d'éthique.

Chacun de nous a la responsabilité de lire, de reconnaître et de respecter les valeurs et les principes représentés ici. Nous sommes fiers d'appliquer une politique de porte ouverte. N'hésitez pas à contacter n'importe quel membre de l'équipe de direction pour toute question.

Si vous constatez ou suspectez un comportement contraire à la politique de l'entreprise, veuillez le signaler à votre supérieur direct, à votre responsable, à votre représentant des ressources humaines, Service juridique et de conformité, ou utilisez nos plateformes de signalement anonymes.

Dérogation

Le respect de ce Code de conduite professionnelle et d'éthique est obligatoire.

Les dérogations ne peuvent être accordées que par le PDG et le directeur des affaires juridiques et de la conformité, ou par le conseil d'administration dans le cas des dirigeants ou des administrateurs.

Informations et ressources

Président et Directeur général

[Mike Nassif](#)

mnassif@neogen.com

Directeur des ressources humaines

[Kevin Burke](#)

kburke@neogen.com

Jennifer Evans Stacey, directrice des affaires juridiques et de la conformité et secrétaire du conseil d'administration

JevansStacey@neogen.com

Ressources de reporting

- Discutez avec votre responsable ou tout autre membre de la direction
- Discutez avec les ressources humaines
- Contactez Legal & Compliance à l'[adresse LegalCompliance@neogen.com](mailto:LegalCompliance@neogen.com)
- Utilisez notre outil de signalement anonyme :
 - Accédez à www.reportit.com depuis n'importe quel appareil mobile et utilisez le code de signalement NEOGEN
 - Ou ; depuis les États-Unis :
 - Envoyez NEOGEN par SMS au 63975
 - Composez le 1.877.700.7020

- Ou ; depuis l'extérieur des États-Unis :
 - Composez le 1.877.778.5461