

Satu Neogen — Kode Etik & Perilaku Bisnis Kami

Pesan dari Presiden & CEO Kami

Kepada Rekan-rekan,

Sejak hari pertama, saya merasa bersemangat dengan misi kita bersama: untuk memimpin dunia dalam mengembangkan dan memberikan solusi yang menjaga keamanan pangan dan hewan. Ini bukan hanya tentang apa yang kita lakukan, tetapi siapa kita, yang terjalin dalam setiap keputusan, setiap inovasi, dan setiap interaksi yang mendorong kita maju.

Hal yang paling membuat saya bersemangat menjadi bagian dari tim ini adalah DNA Neogen kita—perpaduan kuat antara tujuan, janji, prinsip, dan nilai yang membedakan kita. Bersama-sama, kita tidak hanya menjunjung tinggi standar etika tinggi yang telah memberi kita kepercayaan dari rekan kerja, pelanggan, pemasok, pemegang saham, dan komunitas di seluruh dunia—kita meningkatkannya untuk mendorong perubahan dan pertumbuhan berkelanjutan di masa depan.

Etika bukanlah sekadar formalitas; etika adalah keunggulan kompetitif kita. Hal ini memastikan kita mengambil keputusan yang tepat dalam manajemen SDM, litbang, manufaktur, penjualan, dan pelaporan, sehingga kita dapat memberikan solusi yang andal dan inovatif untuk kebutuhan pelanggan kita. Saat kami mempercepat pertumbuhan pendapatan, menyederhanakan operasional, dan menyalakan kembali mesin inovasi kami, kepercayaan ini akan menjadi landasan kesuksesan kita selama bertahun-tahun mendatang.

Itulah sebabnya saya bersemangat untuk memperkenalkan Kode Etik & Perilaku Bisnis kami yang telah diperbarui, panduan yang jelas dan praktis yang selaras dengan DNA Neogen kami serta menguraikan komitmen kami satu sama lain, pelanggan dan pemangku kepentingan kami, Neogen, dan komunitas global yang kami layani.

Kode ini berlaku bagi kita semua: mulai dari Dewan Direksi dan eksekutif hingga direktur, karyawan, dan bahkan mitra tertentu dalam ekosistem kami. Kode ini dirancang agar mudah dipahami dan dapat diterapkan, mencakup prinsip-prinsip yang kita jalani setiap hari.

Saya meminta Anda masing-masing untuk mempelajarinya, membacanya dengan saksama, dan membiarkannya memandu pilihan Anda. Kode ini tidak akan membahas setiap skenario yang akan Anda temui, tetapi akan mengingatkan kita pada standar yang menjaga kita tetap setia pada misi kita.

Dan inilah bagian yang ingin saya tekankan: Berani angkat bicara memang membutuhkan keberanian, tetapi hal itu sangat penting. Tim Kepemimpinan saya dan saya berkomitmen penuh untuk membina budaya di mana pertanyaan disambut baik, kekhawatiran didengarkan, dan laporan dengan itikad baik dilindungi tanpa rasa takut akan pembalasan. Kami memegang teguh janji ini karena Neogen yang kuat dan etis dimulai dari kita semua yang saling meminta pertanggungjawaban.

Terima kasih atas semangat, ketangguhan, dan kemenangan harian Anda yang mendorong kita menuju masa depan yang lebih cerah. Mari kita terus membangun One Neogen bersama-sama.

Hormat

kami, Mike

Nassif
Presiden & CEO

Daftar Isi

One Neogen — Kode Etik & Perilaku Bisnis Kami.....	1
Pesan dari Presiden & CEO Kami	1
Daftar Isi	2
Nilai-Nilai Inti Kami	4
DNA Neogen Kami	4
One Neogen	4
Komitmen Kami terhadap Integritas	4
Pentingnya Kode Etik & Perilaku Bisnis	4
Pentingnya Kepatuhan	5
Pelaporan	5
Pembalasan	5
Proses Investigasi Internal	5
Kerahasiaan	5
Rasa Hormat di Tempat Kerja	6
Pelecehan	6
Keberagaman	6
Kesehatan dan Keselamatan	6
Kekerasan di Tempat Kerja	7
Penyalahgunaan Zat	7
Melindungi Informasi Pribadi	7
Tanggung Jawab Kami kepada Pelanggan dan Pemangku Kepentingan Eksternal Kami	7
Persaingan Adil	7
Pengungkapan Publik yang Akurat	8
Pencatatan Perusahaan	8
Perdagangan Orang Dalam	8
Anti-Penyuapan dan Anti-Korupsi	9
Hadiah dan Hiburan	9
Melindungi Informasi Pihak Ketiga	9
Hukum Pengendalian Perdagangan Internasional dan Sanksi	9
Perilaku Ilmiah	9
Tanggung Jawab Kami kepada Neogen	9
Pelatihan dan Pendidikan Berkelanjutan	9
Konflik Kepentingan	10
Kekayaan Intelektual, Informasi Rahasia, dan Kepemilikan	10
Penggunaan Aset Perusahaan	11
Perjalanan	11
Media Sosial	11
Berbicara kepada Media	11
Tanggung Jawab Kita terhadap Dunia	12
Melayani Komunitas Kita	12
Hak Asasi Manusia	12
Keberlanjutan Lingkungan	12
Aktivitas Politik	12
Akuntabilitas	13
Pelepasan Tanggung Jawab	13

Informasi dan Sumber Daya 13

Nilai-Nilai Inti Kami

DNA Neogen kami memandu kami untuk bertindak dengan integritas tertinggi saat kami mengejar misi dan tujuan kami.

DNA Neogen kami

Sebagaimana DNA genetik ditemukan di dalam inti setiap sel di tubuh kita, demikian pula DNA bisnis kita harus ditemukan di setiap tingkat organisasi. Budaya yang kita bangun bersama dikenal sebagai DNA Neogen kita. DNA Neogen kita adalah cetak biru unik bagi organisasi — DNA ini membawa semua informasi yang kita butuhkan untuk menjadikan kita siapa kita sehingga kita dapat tumbuh dan berkembang.

DNA Neogen kita terdiri dari tiga bagian: Tujuan & Janji Kita, Prinsip-Prinsip Kita, dan Nilai-Nilai Kita.

Tujuan & Janji Kita: DNA kami menjelaskan Tujuan dan Janji kami, yaitu “Kemajuan kesejahteraan manusia dan hewan melalui sains dan teknologi agar kami dapat mendorong masa depan yang lebih cerah bagi ketahanan pangan global.” Ini adalah alasan kami datang bekerja dan dampak yang dapat kami berikan pada dunia dan satu sama lain. Sesuatu yang lebih besar dari diri kita sendiri yang tidak dapat kita lakukan sendirian, tetapi bersama-sama kita dapat mencapainya.

Prinsip-prinsip Kami: Prinsip-prinsip kami mewakili komitmen kami kepada klien dan industri kami. Ini menjelaskan bagaimana mereka dapat mengharapkan kami untuk tampil, seperti memanfaatkan kekuatan sains untuk menggerakkan masa depan, berusaha lebih keras setiap hari demi pelanggan kami, dikenal sebagai pemecah masalah yang gigih, dan tidak memamerkan keahlian kami — kami membagikannya. Inilah jati diri kami.

Nilai-nilai Kami: Nilai-nilai kami menyatakan komitmen kami satu sama lain, yang menggambarkan jenis perusahaan tempat kami bekerja. Kelima nilai ini praktis dan dapat ditindaklanjuti. Nilai-nilai tersebut memerlukan keterlibatan dan partisipasi aktif. Sangat penting bagi kita untuk menjadi perusahaan yang:

- Menumbuhkan rasa memiliki, yang berarti kami menghargai keberagaman dan merangkul pola pikir global,
- Menginspirasi dan berinovasi karena kami bermimpi besar,
- Bertindak dengan integritas karena kami melakukan hal yang benar,
- Memenuhi janji kami sebagai anggota tim yang berorientasi pada solusi, dan
- Menumbuhkan optimisme dengan mengakui dan merayakan bakat yang dibawa oleh setiap orang.

Satu Neogen

Satu Neogen adalah tentang orang-orangnya. Kami adalah satu tim, bersatu dan penuh semangat, memberikan solusi inovatif dan tepercaya untuk melindungi orang dan hewan yang kami pedulikan. Kami saling mendukung, terlepas dari jabatan atau tempat kami bekerja, dan bermitra dengan pelanggan kami yang berharga di seluruh dunia untuk melindungi keselamatan hewan dan pasokan makanan dunia.

Sebagai Satu Neogen, kami berkreasi dan berkembang bersama, membangun solusi dari pertanian hingga ke meja makan melalui sains dan inovasi, menyediakan portofolio solusi komprehensif untuk membantu menjaga pasokan makanan dunia tetap aman dan berkelanjutan.

Satu Neogen adalah satu organisasi terpadu yang berfokus pada tujuan, janji, prinsip, dan nilai-nilai kami, memanfaatkan praktik terbaik dari seluruh organisasi sebagai keunggulan kompetitif, dan menggunakan tenaga kerja dinamis kami sebagai sumber inovasi.

Komitmen Kami terhadap Integritas



Pentingnya Kode Etik & Perilaku Bisnis & Etika

Keberhasilan bisnis kami bergantung pada kepercayaan dan keyakinan yang kami peroleh dari rekan kerja, pelanggan, mitra, dan pemegang saham kami. Kami memenuhi komitmen kami, bertindak jujur dan dengan integritas untuk mencapai tujuan perusahaan kami. Mudah untuk mengatakan apa yang harus kami lakukan, tetapi buktinya ada pada tindakan kami.

Pentingnya Kepatuhan

Kode Etik & Perilaku Bisnis ini berlaku bagi semua orang di Neogen — mulai dari Dewan Direksi kami hingga setiap karyawan. Aspek-aspek tertentu juga berlaku bagi mitra, vendor, dan pihak lain yang bekerja sama dengan kami. Kode Etik & Perilaku Bisnis ini pada akhirnya diawasi oleh Dewan Direksi kami melalui Komite Tata Kelola dan Auditnya.

Kode Etik & Perilaku Bisnis kami berlaku bagi setiap orang di Neogen, mulai dari Dewan Direksi kami hingga para eksekutif, direktur, dan seluruh karyawan kami.

Merupakan tanggung jawab kami untuk memahami kewajiban kami berdasarkan Kode Etik & Perilaku Bisnis ini, semua kebijakan Neogen, dan hukum yang berlaku. Kami memiliki kewajiban untuk angkat bicara, mengajukan pertanyaan, dan melaporkan setiap bukti kesalahan yang kami curigai atau amati.

Pelaporan

Setiap orang, termasuk setiap karyawan, direktur, konsultan, mitra, pelanggan, dan vendor Neogen, harus merasa nyaman dalam menyalurkan pengamatan dan kekhawatiran mereka, terutama terkait potensi pelanggaran etika. Tim Kepemimpinan, Pemimpin Tim, dan manajer kami harus menciptakan lingkungan di mana rekan kerja mereka merasa nyaman untuk angkat bicara, mengajukan pertanyaan, dan percaya bahwa setiap kekhawatiran akan ditanggapi dengan serius dan diselidiki dengan semestinya.

Jika Anda melihat atau mencurigai perilaku ilegal atau tidak etis, termasuk kemungkinan pelanggaran terhadap Kode Etik & Perilaku Bisnis ini, kebijakan atau prosedur Neogen, atau hukum, Anda memiliki beberapa pilihan pelaporan.

- Diskusikan dengan manajer Anda atau anggota manajemen mana pun
- Diskusikan dengan Sumber Daya Manusia
- Hubungi Legal & Kepatuhan di LegalCompliance@neogen.com
- Gunakan alat: pelaporan anonim kami
 - Buka www.reportit.com dari perangkat seluler mana pun dan gunakan kode report it NEOGEN
 - Atau; dari AS:
 - Kirim SMS NEOGEN ke 63975
 - Hubungi 1.877.700.7020
 - Atau; dari luar AS:
 - Hubungi 1.877.778.5461

Retaliasi

Kami tidak menoleransi segala bentuk retaliasi terhadap individu mana pun yang membuat laporan dengan itikad baik dan/atau berpartisipasi dalam investigasi.

Jika Anda mencurigai bahwa Anda menjadi sasaran perilaku retaliasi, Anda harus melaporkannya dengan berbicara kepada manajer Anda, Sumber Daya Manusia, Legal & Kepatuhan, atau menggunakan sumber daya apa pun dalam Kode Etik & Perilaku Bisnis ini.

Setiap karyawan yang terlibat dalam perilaku retaliasi akan dikenakan tindakan korektif, hingga dan termasuk, pemutusan hubungan kerja. Pelajari lebih lanjut: Pedoman ReportIt, Kebijakan Whistleblower, Kebijakan Hak Asasi Manusia Global

Proses Investigasi Internal

Kami menanggapi potensi pelanggaran terhadap Kode Etik & Perilaku Bisnis kami, kebijakan dan prosedur kami, serta hukum dengan sangat serius.

Setelah laporan diterima, kami akan segera melakukan investigasi. Kami dapat berkonsultasi dengan penasihat hukum, keuangan, atau akuntansi selama investigasi.

Setelah penyelidikan selesai, Neogen akan mengambil tindakan yang dianggap perlu, termasuk skorsing tanpa gaji dan pemutusan hubungan kerja.

Kerahasiaan

Penting bagi Anda untuk merasa aman saat membuat laporan atau membantu penyelidikan. Kerahasiaan itu penting; namun, selama penyelidikan berlangsung, mungkin perlu untuk membagikan informasi, termasuk identitas Anda, berdasarkan kebutuhan untuk mengetahui.

Lebih lanjut, Neogen dapat diwajibkan oleh hukum untuk melaporkan kegiatan-kegiatan tertentu.

Lingkungan Kerja yang Saling Menghormati

Rasa hormat adalah tulang punggung budaya kami di Neogen dan tercermin dalam DNA Neogen kami.

Lingkungan kerja kita harus aman dan nyaman bagi semua orang, bebas dari perundungan, pelecehan, dan diskriminasi.

Untuk mencapai hal ini, kami akan:

- Memperlakukan rekan kerja sebagaimana mereka ingin diperlakukan
- Mendengarkan orang lain dan ide-ide mereka secara aktif
- Mencari perspektif yang beragam, mendengarkan, dan menindaklanjuti
- Mempromosikan umpan balik yang bersifat memuji maupun membangun

Neogen berdedikasi untuk menyediakan kesempatan kerja yang setara di seluruh organisasi. Perekrutan, pekerjaan, promosi, kenaikan gaji, tunjangan, pemutusan hubungan kerja, dan semua ketentuan kerja lainnya didasarkan semata-mata pada prestasi individu.

Kami mematuhi semua persyaratan dan hukum ketenagakerjaan, perburuhan, dan imigrasi. Pelajari lebih lanjut: Kebijakan Hak Asasi Manusia Global

Pelecehan

Kami tidak menoleransi segala bentuk pelecehan.

Pelecehan dapat terjadi dalam berbagai bentuk, dan kami melindungi staf kami dari segala bentuk perundungan dan pelecehan, termasuk:

- Pelecehan verbal: bahasa kasar, kata-kata kotor, komentar menghina, lelucon merendahkan, cercaan, rayuan seksual atau lainnya, agresi mikro, ajakan yang tidak diinginkan;
- Pelecehan fisik: penyerangan, intimidasi, gangguan fisik terhadap pekerjaan atau pergerakan normal, sentuhan yang tidak diinginkan;
- Pelecehan visual: tampilan poster yang menghina atau merendahkan, melihat atau menampilkan situs Internet yang tidak pantas, kartu, kartun, grafiti, gestur, gambar, atau gambar yang bersifat sugestif.

Jika ada pertanyaan tentang apakah suatu perilaku merupakan pelecehan, jangan

lakukan itu. Pelajari lebih lanjut: Kebijakan Hak Asasi Manusia Global

Keberagaman

Kami merayakan pentingnya tempat kerja yang beragam — budaya kami berkembang ketika kami memiliki berbagai perspektif.

Kami mendapat manfaat dari kemampuan untuk memanfaatkan individu serta ide, pengalaman, dan sudut pandang mereka. Hal ini tidak hanya meningkatkan daya saing bisnis kami, tetapi juga menciptakan budaya pemberdayaan dan membangun perusahaan yang kuat, bersatu, dan berkelanjutan, serta menjadikan Neogen tempat yang hebat untuk bekerja.

Pelajari lebih lanjut: Kebijakan Hak Asasi Manusia Global

Kesehatan dan Keselamatan

Kesehatan dan keselamatan rekan kerja kami adalah prioritas utama kami.

Kami berkomitmen untuk menciptakan dan memelihara tempat kerja yang aman dan sehat, mengikuti semua hukum lingkungan, kesehatan, dan keselamatan yang berlaku untuk pekerjaan kami, serta menetapkan kebijakan dan praktik yang melindungi semua rekan kerja kami.

Untuk mencapai hal ini, kami akan:

- Bicaralah saat kami melihat kondisi lingkungan dan tempat kerja, praktik, atau potensi bahaya yang tidak aman
- Ikuti panduan dari badan kesehatan global dan semua mandat pemerintah jika terjadi krisis kesehatan global
- Pastikan area kerja tetap aman dan bebas dari kondisi berbahaya apa pun
- Pahami dan patuhi semua prosedur keselamatan, termasuk metode pengoperasian yang tepat, proses pengoperasian

laboratorium, serta penanganan dan pembuangan bahan kimia dan bahan lain yang berpotensi berbahaya

- Patuhi semua hukum kendaraan bermotor saat melakukan bisnis perusahaan atau menggunakan kendaraan perusahaan, termasuk menahan diri dari penggunaan ponsel untuk mengirim pesan teks, menelepon, atau mengakses Internet kecuali fitur bebas genggam digunakan

- Laporkan setiap kecelakaan, cedera, atau penyakit kepada atasan sesegera mungkin, terlepas dari tingkat keparahan cedera atau kecelakaan tersebut
- Sampaikan kecurigaan apa pun mengenai bahaya tersembunyi yang ada di lokasi perusahaan atau dalam produk, fasilitas, peralatan, proses, atau praktik bisnis kepada manajemen segera.

Jika situasi tempat kerja baru muncul, Neogen akan mengeluarkan aturan dan pedoman baru atau yang diperbarui, dan kami akan membiasakan diri dengan prosedur ini.

Pelajari lebih lanjut: Kebijakan Hak Asasi Manusia Global

Kekerasan di Tempat Kerja

Kekerasan di tempat kerja tidak dapat diterima, dan kami berkomitmen untuk mencegah segala bentuk penyalahgunaan atau perilaku kekerasan tersebut saat berada di lokasi maupun di luar lokasi dalam rangka menjalankan bisnis terkait pekerjaan. Segala bentuk kekerasan tidak memiliki tempat di Neogen.

Kami tidak akan menoleransi:

- Membuat pernyataan yang mengancam (tertulis atau lisan)
- Tindakan agresif atau bermusuhan, termasuk berteriak, melempar benda, berkelahi, atau dengan sengaja merusak properti
- Merundung, mengintimidasi, atau melecehkan orang lain, termasuk penggunaan bahasa tubuh atau gerakan yang mengancam
- Perilaku yang dimaksudkan untuk menyebabkan tekanan emosional atau menciptakan ketakutan akan cedera, termasuk melontarkan ancaman dan menguntit
- Penyerangan fisik

Segala jenis senjata tidak diizinkan berada di lingkungan Neogen atau pada diri Anda saat menjalankan bisnis Neogen. Ini mencakup segala jenis senjata api, pisau, dan senjata lainnya yang memiliki izin dan diperbolehkan untuk dibawa.

Pelajari lebih lanjut: Kebijakan Hak Asasi Manusia Global

Penyalahgunaan Zat

Neogen tidak mengizinkan penggunaan atau distribusi zat terlarang atau alkohol saat berada di lingkungan perusahaan. Anda tidak boleh datang bekerja dalam pengaruh alkohol atau zat terlarang apa pun.

Kami mendorong siapa pun yang berjuang dengan penyalahgunaan zat untuk mencari pengobatan, dan kami akan mendukung rekan kerja kami yang mengungkapkan pemulihan mereka dan meminta akomodasi.

Neogen memiliki program bantuan karyawan (EAP) yang dibentuk untuk membantu rekan kerja kami. Program ini juga dapat membantu memberikan solusi keseimbangan kehidupan kerja, panduan hukum, sumber daya keuangan, dan dukungan daring untuk mengurangi stres dalam kehidupan pribadi Anda.

Melindungi Informasi Pribadi

Kami memahami pentingnya melindungi privasi Anda dan informasi pribadi yang Anda percayakan kepada kami untuk dikelola. Semua informasi pribadi akan dijaga agar tetap aman dan terlindungi serta tidak akan pernah dibagikan kecuali:

- Terdapat kebutuhan bisnis yang sah; atau
- Kami yakin bahwa kami memiliki wewenang untuk melakukannya dan mengikuti semua hukum yang berlaku.

Semua catatan ketenagakerjaan akan disimpan sebagai file elektronik yang bersifat rahasia dan disimpan pada perangkat yang aman dan terenkripsi. Informasi ini akan dipelihara dan disimpan sesuai dengan semua kebijakan perusahaan Neogen, serta hukum federal dan negara bagian mengenai retensi catatan.

Informasi tidak akan disimpan lebih lama dari yang secara hukum diperlukan.

Setiap layanan pihak ketiga yang kami gunakan harus mematuhi semua peraturan dan hukum

privasi yang berlaku. Pelajari lebih lanjut: Kebijakan Privasi

Tanggung Jawab Kami kepada Pelanggan dan Pemangku Kepentingan Eksternal Kami

Persaingan yang Sehat

Kami berkomitmen untuk menjalankan bisnis dengan cara yang transparan, adil, dan jujur, sesuai dengan hukum persaingan di mana pun Neogen beroperasi.

Kami tidak akan berpartisipasi dalam:

- Pertukaran informasi rahasia, termasuk penetapan harga, volume penjualan, pelanggan, wilayah, strategi bisnis, dan rencana pemasaran
- Penyalahgunaan posisi kami di dalam pasar
- Mencari informasi rahasia mengenai pesaing kami
- Menyampaikan informasi yang salah mengenai produk, layanan, industri kami, atau produk, layanan, industri pesaing kami
- Membuat perjanjian atau “kesepahaman” apa pun, baik horizontal maupun vertikal, dengan tujuan untuk membatasi, menghalangi, merintangi, atau mendistorsi persaingan kami di dalam pasar

Jika Anda memiliki kekhawatiran mengenai potensi aktivitas anti-persaingan, silakan hubungi Bagian Hukum & Kepatuhan.

Pengungkapan Publik yang Akurat

Menampilkan diri kami secara akurat dan jujur kepada para pemangku kepentingan, pelanggan, dan masyarakat sangat penting bagi kesuksesan kami.

Kami memastikan bahwa semua laporan keuangan dan pengungkapan publik dibuat tepat waktu dan disajikan sebagai representasi yang lengkap, wajar, dan akurat mengenai keadaan bisnis, keuangan, dan produk kami.

Kami tidak menoleransi segala bentuk penyampaian fakta yang disengaja secara keliru atau pemalsuan catatan.

Individu yang terlibat dalam pelaporan keuangan perusahaan harus segera melaporkan kekhawatiran mengenai pelanggaran undang-undang sekuritas kepada Bagian Hukum & Kepatuhan, Kepala Pejabat Hukum & Kepatuhan Neogen, atau kepada Kepala Pejabat Keuangan.

Jika pejabat tersebut gagal bertindak dan menyelidiki klaim pelanggaran undang-undang sekuritas, Anda dapat menulis surat kepada “Ketua Komite Audit Dewan Direksi” atau “Ketua Dewan Direksi” di alamat berikut:

c/o Kepala Pejabat Hukum &
Kepatuhan 620 Lesher Place
Lansing, MI 48912

Pencatatan Perusahaan

Sangat penting bagi pemangku kepentingan kami bahwa kami memelihara catatan bisnis yang akurat dan lengkap. Catatan kami harus dibuat tepat waktu, transparan, dan benar.

Catatan internal yang kami simpan harus akurat untuk memastikan bahwa dokumen apa pun yang menghadap publik yang berasal dari informasi ini, termasuk pernyataan pengungkapan, laporan tahunan, dan siaran pers juga akurat. Semua catatan dipelihara dan disimpan sesuai dengan semua hukum dan peraturan yang berlaku.

Adalah tanggung jawab kita untuk melaporkan setiap entri yang tidak tercatat, disalahartikan, tidak ada, atau dipalsukan dalam pembukuan Neogen yang dapat merupakan penipuan, penggelapan, pencurian, atau penyalahgunaan aset kita.

Kami mengikuti arahan Kepala Pejabat Hukum & Kepatuhan kami mengenai penahanan informasi apa pun dan tidak akan membuang, menghapus, atau memusnahkan catatan apa pun yang mungkin terkait dengan potensi litigasi.

Perdagangan Orang Dalam

Sebagai perusahaan publik, kami diharuskan untuk mematuhi undang-undang sekuritas federal dan negara bagian, dan konsekuensi dari kegagalan untuk melakukannya bisa sangat berat.

Setiap anggota Neogen, anak perusahaannya, mitranya, dan usaha patungannya yang mengetahui informasi material non-publik — mulai dari direktur hingga pejabat, karyawan dan rekan kerja kami, serta pihak ketiga tempat kami bekerja — memiliki kewajiban hukum untuk tidak pernah:

- Membeli atau menjual sekuritas perusahaan saat memiliki informasi material non-publik.
- Terlibat dalam tindakan untuk mengambil keuntungan pribadi dari informasi material non-publik.
- Mengungkapkan informasi non-publik apa pun kepada siapa pun di luar Neogen, termasuk anggota keluarga dan teman.

Informasi material non-publik mencakup informasi apa pun yang akan dianggap penting atau berarti oleh investor saat membuat

keputusan untuk membeli, menjual, atau menahan saham. Ini dapat mencakup pendapatan, potensi akuisisi, keputusan bisnis, dan produk baru. Jika Anda memiliki pertanyaan, silakan hubungi Bagian Hukum & Kepatuhan atau Kepala Pejabat Keuangan.

Pelajari lebih lanjut: Perdagangan Orang Dalam Kebijakan

Anti-Penyuapan dan Anti-Korupsi

Di Neogen, kami berkomitmen terhadap praktik bisnis yang adil.

Kami tidak menawarkan atau menerima suap atau gratifikasi, pembayaran fasilitasi atau "uang pelicin" (pembayaran tidak resmi kepada pejabat pemerintah untuk mengamankan atau mempercepat tindakan pemerintah yang tidak bersifat diskresioner), atau pembayaran tidak wajar lainnya. Praktik bisnis dan interaksi kami dengan pejabat pemerintah harus mematuhi semua hukum yang berlaku.

Adalah tanggung jawab kami untuk mencatat setiap transaksi perusahaan secara adil dan memastikan bahwa pembukuan, catatan, dan akun kami akurat. Kegagalan untuk melaporkan suap atau pembayaran ilegal lainnya dapat, dengan sendirinya, menjadi pelanggaran terhadap Kode Etik & Perilaku Bisnis kami.

Pelajari lebih lanjut: Kebijakan Anti-Korupsi dan Anti-Penyuapan

Hadiah dan Hiburan

Meskipun hadiah nominal atau tawaran hiburan sesekali dapat dianggap sebagai aspek normal dalam berbisnis, penting untuk menyadari apa yang dapat diterima tanpa melampaui batas.

Adalah tanggung jawab kami untuk tidak pernah memberikan atau menerima hadiah yang dapat membahayakan kemampuan Neogen dalam menjalankan bisnis secara etis dan tidak memihak.

Sebagai aturan praktis, Anda tidak boleh memberikan atau menerima pinjaman atau hadiah berupa uang, barang, atau jasa apa pun yang akan menguntungkan Anda atau perusahaan secara pribadi dengan cara apa pun.

Sopan santun kecil, yang diberikan dan diterima secara terbuka sebagai bagian dari praktik bisnis yang biasa, seperti makan terkait bisnis sesekali atau barang promosi yang bernilai nominal dan sangat kecil, dapat diterima.

Pelajari lebih lanjut: Kebijakan Anti-Korupsi dan Anti-Penyuapan

Melindungi Informasi Pihak Ketiga

Kami melindungi informasi pihak ketiga dengan cara yang sama seperti kami melindungi informasi kami sendiri.

Kami menghormati semua perjanjian untuk melindungi informasi sensitif dan rahasia serta mematuhi semua undang-undang privasi yang berlaku. Kami tidak pernah membagikan atau menggunakan informasi tersebut kecuali jika diperlukan untuk tujuan bisnis yang sah.

Undang-Undang Pengendalian Perdagangan Internasional dan Sanksi

Kami berkomitmen untuk mematuhi semua hukum perdagangan global yang berlaku dan peraturan.

Anda harus mengetahui dan mematuhi persyaratan perdagangan yang berlaku. Anda harus memelihara catatan impor, ekspor, dan kepabeanan yang disyaratkan, Anda harus memahami hukum dan peraturan ekspor serta sanksi yang berlaku untuk kegiatan Anda, dan Anda harus memastikan kepatuhan terhadap hukum yang berlaku.

Setiap pertanyaan atau kekhawatiran mengenai hukum perdagangan, konflik hukum yang nyata, atau pelanggaran harus ditujukan kepada Bagian Hukum & Kepatuhan. Pelajari lebih lanjut: Kebijakan Sanksi

Perilaku Ilmiah

Sains adalah landasan bisnis kami, jadi sangat penting bahwa setiap langkah dari proses penelitian, peninjauan, dan pelaporan kami dilakukan dengan ketelitian, integritas, dan akurasi.

Kami tidak menoleransi pelanggaran ilmiah — termasuk fabrikasi, pemalsuan, plagiarisme, atau praktik lain yang menyimpang dari yang diterima secara umum oleh komunitas ilmiah — saat melakukan penelitian dan pengembangan, meninjau temuan, dan melaporkan hasil.

Merupakan tanggung jawab kami untuk melaporkan temuan kami kepada publik dengan cara yang objektif dan kredibel.

Tanggung Jawab Kami kepada Neogen

Pelatihan dan Pendidikan Berkelanjutan

Sangatlah penting bagi karyawan kami untuk terlatih dengan baik dan terampil dalam posisi mereka, karena kesuksesan kami terikat pada anggota tim kami yang berbakat. Neogen berkomitmen untuk mengembangkan karyawan kami agar mereka dapat memberikan hasil yang luar biasa kepada pelanggan dan pemegang saham kami.

Merupakan tanggung jawab kami untuk menyediakan pendidikan dan sumber daya yang mendorong serta memungkinkan pertumbuhan karyawan dan meningkatkan keterampilan mereka yang sudah ada.

Sebagai bagian dari program pelatihan dan pengembangan kami, kami:

- Secara aktif mendukung partisipasi dalam kegiatan pembelajaran dan penerapan pengetahuan serta keterampilan baru dalam pekerjaan;
- Menyediakan pengembangan profesional dalam berbagai cara yang mudah diakses untuk mengakomodasi semua gaya belajar; dan
- Menyelenggarakan inisiatif pelatihan internal untuk memberikan pengetahuan dan keterampilan yang berharga, serta memicu inovasi dan mendorong berbagi praktik terbaik.

Konflik Kepentingan

Konflik kepentingan dapat terjadi ketika Anda memiliki kepentingan yang dapat mengganggu kemampuan Anda untuk bersikap objektif dalam tindakan atau keputusan Anda di Neogen. Sangat penting bagi seluruh anggota staf kami untuk menghindari konflik apa pun antara kepentingan pribadi mereka dan kepentingan Neogen.

Anda diharapkan untuk secara proaktif menghindari situasi yang menciptakan, berpotensi menciptakan, atau tampak menciptakan konflik dengan kepentingan terbaik perusahaan.

Meskipun tidak mungkin untuk mencantumkan semua situasi yang dapat menimbulkan konflik kepentingan, berikut adalah beberapa contohnya:

- Menerima hadiah dari organisasi mana pun yang melakukan, atau berupaya melakukan, bisnis dengan Neogen atau dari individu mana pun yang berada dalam posisi untuk memengaruhi keputusan bisnis Neogen
- Memiliki kepentingan yang signifikan dalam pelanggan, pesaing, atau pihak ketiga yang bekerja dengan Neogen
- Bekerja untuk atau duduk di dewan organisasi mana pun yang melakukan, atau berupaya melakukan, bisnis dengan, atau yang bersaing atau dapat bersaing dengan, Neogen
- Memperoleh keuntungan pribadi melalui komisi, pinjaman, penggantian biaya, atau pembayaran lain dari organisasi yang berupaya melakukan bisnis dengan Neogen
- Menyalahgunakan peluang bisnis Neogen atau peluang yang Anda ketahui dari hubungan Anda dengan Neogen
- Memiliki anggota keluarga yang terlibat dalam situasi-situasi di atas

Neogen mendorong Anda untuk menjadi anggota masyarakat yang aktif, namun beberapa keterlibatan dalam dewan direksi, politik, dan kegiatan berbicara dapat menciptakan potensi konflik kepentingan.

Jika Anda tidak yakin apakah suatu skenario tertentu menciptakan konflik kepentingan yang nyata atau tampak, Anda harus mendiskusikannya dengan manajer Anda, Sumber Daya Manusia, atau Bagian Hukum & Kepatuhan. Jika Anda mencurigai adanya konflik kepentingan yang nyata atau potensial antara Anda dan Neogen, adalah tanggung jawab Anda untuk segera melaporkan informasi ini.

Pelajari lebih lanjut: Kebijakan Konflik Kepentingan

Kekayaan Intelektual, Informasi Rahasia, dan Hak Milik

Kami tahu bahwa yang membedakan kami dari rekan-rekan kami adalah kekayaan intelektual di balik produk, orang, proses, dan layanan kami. Oleh karena itu, sangat penting bagi kita untuk menjaga kerahasiaan informasi ini dengan sebaik-baiknya.

Anda tidak boleh membagikan teknologi atau kata sandi Neogen Anda kepada orang-orang di luar organisasi, termasuk teman dan keluarga.

Informasi rahasia hanya boleh diungkapkan untuk tujuan bisnis yang sah, dan penanganan, distribusi, serta pemusnahan informasi ini harus dilakukan dengan sangat hati-hati. Informasi rahasia harus ditandai dengan benar dan tidak boleh dibagikan kepada pihak ketiga tanpa otorisasi yang sesuai dan perjanjian kerahasiaan yang diperlukan. Selanjutnya, kehati-hatian harus dilakukan untuk memastikan bahwa informasi rahasia tidak dibicarakan di tempat umum di mana orang lain dapat mendengar, seperti di bandara atau lobi hotel.

Informasi rahasia dan hak milik mencakup:

- Rencana bisnis atau strategis, termasuk potensi akuisisi, divestasi, dan investasi
- Rahasia dagang

- Informasi keuangan, termasuk angka-angka penjualan dan laba
- Data penelitian, desain, dan pengembangan produk
- Rencana produk dan pemasaran baru
- Proses operasional dan manufaktur
- Informasi dan strategi penetapan harga
- Daftar pelanggan dan pemasok
- Informasi pihak ketiga dan vendor

Jika Anda memiliki keraguan atau kekhawatiran, silakan diskusikan dengan manajer Anda, Sumber Daya Manusia, atau Bagian Hukum & Kepatuhan. Kami mengharapkan setiap anggota tim kami untuk melindungi informasi rahasia dan hak milik kami, baik selama maupun setelah masa kerja mereka di Neogen.

Penggunaan Aset Perusahaan

Kita semua memiliki tanggung jawab untuk menggunakan dan merawat aset Neogen dengan baik, yang secara luas mencakup komputer, properti, waktu, dan layanan Neogen.

Properti Neogen serta sistem email dan pesan internal kami tidak boleh digunakan untuk menampilkan atau mengirimkan materi yang bersifat diskriminatif atau melecehkan. Ini termasuk menampilkan gambar atau pesan eksplisit dan mengirimkan pesan yang dapat dianggap sebagai pelecehan, perundungan, atau penghinaan.

Komputer, perangkat lunak, dan sistem pesan suara Neogen adalah properti perusahaan untuk penggunaan bisnis, dan penggunaannya dapat dipantau. Karyawan tidak boleh memiliki ekspektasi privasi saat menggunakan aset-aset ini.

Perjalanan

Kami bertanggung jawab untuk menciptakan lingkungan yang positif dan profesional setiap saat, termasuk saat bepergian atas nama Neogen.

Saat melakukan perjalanan bisnis, Anda bertanggung jawab untuk mewakili Neogen secara profesional dan berperilaku dengan cara yang selalu sejalan dengan semua pedoman perusahaan.

Anda diharapkan untuk menahan diri dan menggunakan penilaian yang baik saat mengeluarkan biaya, termasuk perjalanan udara, hotel, motel, makanan, ongkos taksi, kendaraan sewaan, atau bensin dan jarak tempuh mobil untuk kendaraan pribadi. Semua pengeluaran harus diserahkan kepada manajer Anda atau melalui perangkat lunak pelaporan secara tepat waktu, dengan menyertakan tanda terima.

Untuk pedoman dan persyaratan khusus, silakan hubungi Departemen Perjalanan Perusahaan di travel@neogen.com.

Media Sosial

Kami menghormati hak rekan-rekan Neogen kami untuk memiliki blog pribadi dan berpartisipasi dalam jejaring sosial melalui situs seperti Facebook, Twitter, dan LinkedIn. Namun, kami meminta Anda untuk menggunakan penilaian terbaik Anda sebelum memposting atau berkomentar, dengan mengingat sifat permanen dari hal-hal yang diposting di Internet. Selanjutnya, Anda harus:

- Tidak memposting di blog, halaman web, atau situs media sosial saat sedang bekerja atau menggunakan peralatan kerja;
- Tidak memposting atau menyinggung informasi rahasia atau hak milik;
- Menyatakan dengan jelas bahwa pendapat Anda adalah milik Anda sendiri dan tidak mencerminkan pendapat Neogen;
- Tidak pernah mengeluarkan pernyataan apa pun atas nama Neogen kecuali diizinkan untuk melakukannya;
- Tidak pernah memposting pernyataan atau gambar yang bersifat diskriminatif, cabul, memfitnah, mencemarkan nama baik, penuh kekerasan, atau melanggar hak kekayaan intelektual.

Berbicara kepada Media

Kami memerlukan pesan eksternal yang jelas dan konsisten yang selaras dengan nilai-nilai dan strategi perusahaan kami. Penting agar hanya individu yang berwenang yang berbicara di depan umum atas nama Neogen.

Kami menyerahkan semua pertanyaan media secara langsung kepada Chief Human Resources Officer dan/atau Chief Legal &

Compliance Officer kami. Jika Anda menerima pertanyaan media, katakan “no comment” dan arahkan reporter tersebut ke kontak media kami yang telah ditunjuk.

Jika Anda ingin menulis artikel, makalah, memberikan pidato, atau pernyataan lain yang ditujukan kepada publik atas nama Neogen, Anda harus terlebih dahulu mendapatkan persetujuan

dari atasan Anda. Setiap materi dan pesan tersebut harus disetujui.

Tanggung Jawab Kami terhadap Dunia Kami

Melayani Komunitas Kami

Sebagai perusahaan yang memulai langkahnya melalui dukungan komunitas, sangatlah penting bagi kami untuk berkontribusi kembali dan memperkaya komunitas tempat kami beroperasi.

Kami telah menjadikan misi kami untuk memberikan dampak positif bagi komunitas tempat kami tinggal melalui investasi waktu, bakat, dan pendanaan dari perusahaan serta karyawan. Visi kami adalah agar Neogen dikenal atas apa yang kami capai di komunitas tempat kami menjalankan bisnis.

Dalam komitmen kami untuk berperilaku etis dan berkontribusi pada komunitas serta pembangunan ekonomi kami, kami telah memfokuskan upaya kami pada bidang pertanian, pengembangan pemuda, pengurangan kelaparan, keberlanjutan, dan kesetaraan sosial.

Kami secara aktif menjadi sukarelawan di dan memberikan donasi ke bank makanan lokal, kebun komunitas, dan pusat komunitas, serta kami mengambil peran kepemimpinan lokal.

Kami juga memprioritaskan untuk bermitra dengan organisasi yang menciptakan perubahan berarti, baik di dalam komunitas kami maupun di dalam industri pertanian. Neogen juga memiliki kemitraan kerja dengan berbagai universitas di seluruh dunia.

Hak Asasi Manusia

Neogen berdedikasi untuk menghormati manusia, hewan, dan komunitas di seluruh dunia. Kami memiliki tanggung jawab untuk menghormati dan melindungi hak asasi manusia.

Kami menghormati hak asasi manusia di setiap langkah rantai pasokan kami dan berkomitmen untuk menghapuskan penyalahgunaan seperti pekerja anak, perbudakan, perdagangan manusia, dan kerja paksa. Kami mempraktikkan pengadaan yang bertanggung jawab dan menyediakan kondisi kerja yang aman dan sehat.

Kita semua berkewajiban untuk mendukung upaya ini dengan:

- Melaporkan setiap bukti atau kecurigaan pelanggaran hak asasi manusia oleh Neogen atau mitra kami,
- Mempromosikan keberagaman dan inklusi melalui interaksi sehari-hari dengan rekan kerja, pemasok, dan pelanggan kami,
- Mengakomodasi disabilitas, dan
- Melindungi hak dan martabat semua pihak yang berbisnis dengan kami.

Pelajari lebih lanjut: Kebijakan Hak Asasi Manusia Global dan Pernyataan Perbudakan Modern

Keberlanjutan Lingkungan

Sebagai mitra dalam komunitas pertanian, yang memungkinkan perlindungan hewan dan pasokan pangan global, kami menyadari perlunya menggunakan sumber daya dunia secara hati-hati dan berkelanjutan.

Produk dan layanan kami memungkinkan pelanggan kami menjadi lebih efisien dan mengurangi limbah. Kami terus berupaya untuk mengurangi dampak kami terhadap lingkungan dengan mengurangi limbah dan menggunakan lebih sedikit energi.

Dalam pendekatan kami terhadap keberlanjutan kami:

- Berupaya untuk menghilangkan atau meminimalkan produksi polutan;
- Berusaha untuk meminimalkan jumlah bahan yang digunakan dalam produk dan kemasan kami serta memaksimalkan kemampuan daur ulang;
- Meminimalkan limbah dalam proses manufaktur kami dan mendaur ulang komponen produksi.
- Membuang limbah dengan cara yang disetujui oleh badan lingkungan hidup dan meminimalkan dampak lingkungan; dan
- Menyediakan solusi untuk pengendalian mikroba, hama, dan penyakit berbahaya yang memungkinkan pengurangan limbah, kerugian, dan penggunaan antibiotik.

Kami menanggapi peran kami dalam melindungi lingkungan dengan serius, dan kami meminta agar rekan kerja, pemasok, dan mitra kami mencari cara untuk membuat produk, layanan, dan operasional Neogen menjadi lebih efisien dan berkelanjutan. Kami meminta Anda membantu kami melindungi kesehatan dan keselamatan komunitas kami dengan melaporkan setiap kekhawatiran.

Pelajari lebih lanjut: Pernyataan Keberlanjutan

Aktivitas Politik

Kami mendorong rekan kerja kami untuk berpartisipasi dalam proses politik.

Anda dipersilakan untuk mendukung tujuan dan kandidat politik di waktu luang Anda sendiri dan dengan biaya Anda sendiri. Saat berpartisipasi dalam proses politik, ingatlah:

- Jelaskan bahwa pernyataan dan pendapat Anda adalah milik Anda sendiri dan bukan milik Neogen
- Jangan berpartisipasi dalam kampanye apa pun yang merupakan konflik kepentingan dengan peran Anda di Neogen
- Jangan pernah meminta kontribusi kampanye, menekan, atau mencoba memengaruhi atau menggoyahkan rekan kerja
- Ikuti semua kebijakan anti-penyuapan dan anti-korupsi saat berinteraksi dengan pejabat pemerintah dan kandidat politik
- Jangan pernah memberikan donasi atas nama perusahaan kecuali secara eksplisit diizinkan untuk melakukannya

Akuntabilitas

Neogen menanggapi standar yang ditetapkan dalam Kode Etik & Perilaku Bisnis ini dengan sangat serius.

Kita masing-masing bertanggung jawab untuk membaca, mengakui, dan mematuhi nilai-nilai dan prinsip-prinsip yang diwakili di sini. Kami bangga beroperasi dengan kebijakan pintu terbuka — jangan ragu untuk mendekati anggota Tim Kepemimpinan mana pun jika ada pertanyaan.

Jika Anda melihat atau mencurigai perilaku apa pun yang melanggar kebijakan perusahaan, harap laporkan kepada atasan langsung, manajer, perwakilan Sumber Daya Manusia, Legal & Compliance, atau gunakan platform pelaporan anonim kami.

Pengecualian

Kepatuhan terhadap Kode Etik & Perilaku Bisnis ini bersifat wajib.

Pengecualian hanya dapat diberikan oleh CEO dan Chief Legal & Compliance Officer, atau Dewan Direksi dalam kasus pejabat eksekutif atau direktur.

Informasi dan Sumber Daya

Presiden & Chief Executive Officer

Mike Nassif

mnassif@neogen.com

Chief Human Resources Officer

Kevin Burke

kburke@neogen.com

Chief Legal & Compliance Officer dan Sekretaris Dewan

Jennifer Evans Stacey

JEvansStacey@neogen.com

Sumber Daya Pelaporan

- Diskusikan dengan manajer Anda atau anggota manajemen mana pun
- Diskusikan dengan Sumber Daya Manusia
- Hubungi Legal & Kepatuhan di LegalCompliance@neogen.com
- Gunakan alat: pelaporan anonim kami
 - Buka www.reportit.com dari perangkat seluler mana pun dan gunakan kode report it NEOGEN
 - Atau; dari AS:
 - Kirim SMS NEOGEN ke 63975
 - Hubungi 1.877.700.7020
 - Atau; dari luar AS:
 - Hubungi 1.877.778.5461