

One Neogen — 当社の行動規範と倫理規定

当社の社長からのメッセージCEO

同僚の皆様

初日から、私たちは食と動物の安全を守るソリューションを開発し提供することで世界をリードするという共通の使命に刺激を受けてきました。それは私たちが何をするかだけでなく、私たちが誰であるかであり、それはあらゆる決定、あらゆる革新、あらゆるやり取りに織り込まれ、私たちを前進させているのです。

私がこのチームの一員であることに最も興奮しているのは、私たちのネオジェンDNA、つまり私たちを際立たせている目的、約束、原則、価値観の強力な融合です。私たちは、単に同僚、顧客、サプライヤー、株主、世界中のコミュニティから信頼を得てきた高い倫理基準を維持しているだけでなく、それらをさらに高めて、今後の好転と持続的な成長を推進しています。

倫理はチェックボックスではなく、私たちの競争優位性です。これにより、人材管理、研究開発、製造、営業、報告において正しい判断を下し、お客様のニーズに信頼性の高い革新的なソリューションを提供することができます。売上高の成長を加速させ、業務を合理化し、イノベーションの原動力を再始動させるにあたり、この信頼が今後何年にもわたる成功の礎となるでしょう。come.

だからこそ、私たちのNeogenのDNAに沿い、お互い、お客様、ステークホルダー、Neogen、そして私たちが貢献するグローバルコミュニティへのコミットメントを概説した、明確で実用的な改訂版行動規範&倫理規定をご紹介できることに興奮しています。

このコードは、取締役会や役員から取締役、従業員、さらにはエコシステム内の特定のパートナーに至るまで、私たち全員に適用されます。それは、私たちが日々実践している原則を網羅した、分かりやすく実行可能なように設計されています。

皆様に、深く読み込み、それを選択の指針としてくださいとお願いします。遭遇するすべてのシナリオに対応できるわけではありませんが、私たちのミッションに忠実であり続けるための基準を思い出させてくれます。

そして、私が強調したい部分はここです。声を上げるには勇気が必要ですが、それは不可欠です。私のリーダーシップチームと私は、疑問が歓迎され、懸念が聞かれ、善意の報告が報復の恐れなく保護される文化を育むことに全力を尽くしています。私たちはこの約束を真剣に受け止めています。なぜなら、強固で倫理的なネオジェンは、私たち全員がお互いを責任を負うことから始まるからです。

あなたの情熱、粘り強さ、そして私たちをより明るい未来へと押し進めている日々の勝利に感謝します。一緒にワンネオジェンを構築していきましょう。

敬具マイ

ク・ナッ

シフ
社長 & CEO

目次

One Neogen — 当社の行動規範と倫理規定.....	1
当社の社長およびCEOからのメッセージ.....	1
目次.....	2
当社の核となる価値観.....	4
当社のNeogenDNA.....	4
ワンネオジェン.....	4
当社の誠実さへのコミットメント.....	4
行動規範の重要性倫理.....	4
コンプライアンスの重要性.....	5
報告.....	5
報復.....	5
内部調査プロセス.....	5
機密保持.....	5
職場尊敬.....	6
ハラスメント.....	6
多様性.....	6
健康と安全.....	6
職場暴力.....	7
物質乱用.....	7
個人情報の保護.....	7
お客様および外部ステークホルダーへの責任.....	7
公正な競争.....	7
正確な公開情報.....	8
企業記録保持.....	8
インサイダー取引.....	8
贈収賄防止および腐敗防止.....	9
ギフトとエンターテイメント.....	9
第三者の情報を保護する.....	9
国際貿易管理法と制裁.....	9
科学的行為.....	9
私たちの責任ネオジェン.....	9
トレーニングと継続的な教育.....	9
利益相反.....	10
知的財産、機密、および専有情報.....	10
会社の資産の利用.....	11
旅行.....	11
ソーシャルメディア.....	11
メディアへの発言.....	11
私たちの世界への責任.....	12
私たちのコミュニティに貢献.....	12
人権.....	12
環境持続可能性.....	12

政治活動12

説明責任13

免除書13

情報とリソース13

私たちの核となる価値観

私たちのネオジェンDNAは、ミッションと目標を追求するにあたり、最大限の誠実さをもって行動するよう私たちを導きます。

当社のNeogen DNA

私たちの体のすべての細胞の核に遺伝的DNAが見つかるように、私たちのビジネスDNAも組織のあらゆるレベルで見られるべきです。私たちが共に築いている文化は、私たちのネオジェンDNAとして知られています。私たちのネオジェンDNAは、組織の独自の設計図です。それは、私たちが誰であるかを形作するために必要なすべての情報を含んでおり、私たちが成長し繁栄できるようにします。

私たちのネオジェンDNAは3つの部分から構成されています。私たちの目的と約束、私たちの原則、そして私たちの価値観。

私たちの目的と約束:私たちのDNAは、私たちの目的と約束を記述しています。それは「科学と技術を通じて人間と動物の幸福を向上させ、世界の食料安全保障のために明るい未来を推進すること」です。これが私たちが仕事に来る理由であり、私たちが世界とお互いに与えることができる影響です。私たち一人ではできないが、一緒なら達成できる、私たち自身よりも大きな何か

私たちの原則:当社の原則は、お客様と業界に対するコミットメントを表しています。彼らが我々にどう期待するかを説明しています

現れること、例えば科学の力を活用して未来を力づけること、お客様のために毎日期待以上のことを行うこと、粘り強い問題解決者として知られ、専門知識をひけらかすのではなく共有すること。これが私たちです。

私たちの価値観:私たちの価値観は、お互いへのコミットメントを表現しており、私たちが働いている会社のタイプを説明しています。これら5つの値は実用的で実行可能である。それらは積極的な関与と参加を必要とします。私たちが〜であることは極めて重要です。

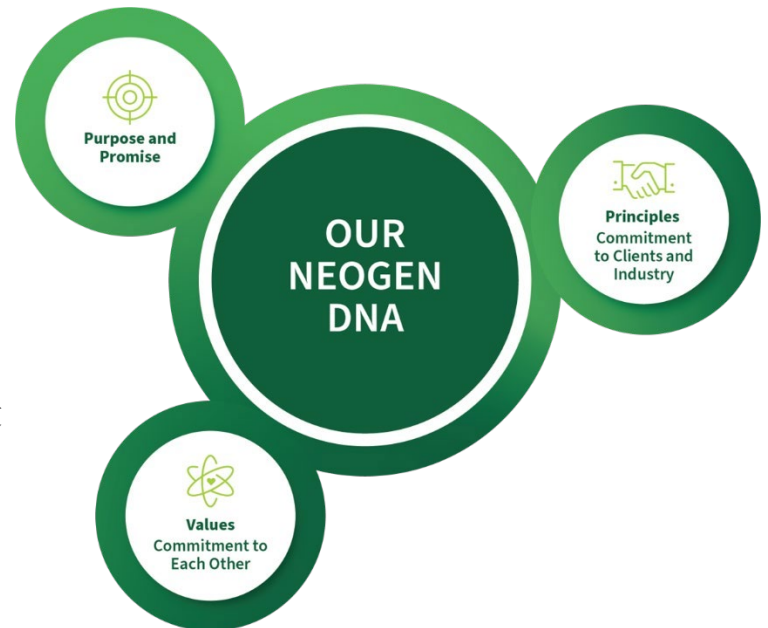
- 帰属意識を育み、多様性を尊重し、グローバルなマインドセットを受け入れています
- 私たちは大きな夢を見るから、インスピレーションを与え、革新します
- 正しいことを行うから、誠実に行動する
- ソリューション志向のチームメンバーとして、私たちの約束を果たします、and
- 一人ひとりがbrings.持つ才能を認識し称賛することで、楽観主義を育む

ワンネオジェン

ワンネオジェンはすべての人々に関することです。私たちは一つのチームであり、団結し情熱を注ぎ、私たちが大切にしている人々や動物を守るための革新的で信頼性の高いソリューションを提供しています。私たちは、役職や勤務先に関係なく互いに支え合い、世界中の大切なお客様と提携し、世界の動物と食料供給の安全を守っています。

One Neogenとして、私たちは共に創造し、成長し、科学とイノベーションを通じてファーム・トゥ・フォークのソリューションを構築し、世界の食料供給を安全かつ持続可能に保つための包括的なソリューションポートフォリオを提供しています。

One Neogenは、私たちの目的、約束、原則、価値観に焦点を当てた統一された組織であり、組織全体のベストプラクティスを競争上の優位性として活用し、ダイナミックな人材をイノベーションの源としています。



誠実さへのコミットメント

行動規範の重要性倫理

当社の成功は、同僚、顧客、パートナー、株主から得る信頼と信頼にかかっています。我々はコミットメントを遵守し、誠実さと誠意をもって行動し、会社の目標を達成します。何をすべきかは言うのは簡単だが、証明は私たちの行動の中にある。

重要性コンプライアンス

この行動規範および倫理規定は、取締役会から全従業員に至るまで、**Neogen**のすべての人に適用されます。特定の側面は、弊社のパートナー、ベンダー、および取引を行うその他の関係者にも適用されます。この行動規範および倫理規定は、最終的に当社の取締役会がガバナンス委員会および監査委員会を通じて監督しています。

当社の行動規範および倫理規定は、取締役会から役員、取締役、全従業員に至るまで、**Neogen**のすべての人に適用されます。

当社の行動規範および倫理規定、すべてのネオジェン社のポリシー、および法律に基づく義務を理解することは我々の責任です。我々には、疑う、観察する不正行為の証拠を報告し、声を上げ、質問をする義務があります。

報告

すべてのネオジェン従業員、役員、コンサルタント、パートナー、顧客、ベンダーを含むすべての人々が、特に倫理違反の可能性に関して、意見や懸念を表明する際に安心して感じられる必要があります。当社のリーダーシップチーム、チームリーダー、およびマネージャーは、同僚が安心して発言し、質問し、懸念事項が真剣に受け止められ適切に調査されると信頼できる環境を創出しなければなりません。

違法または非倫理的な行為、これには本行動規範および倫理規定、**Neogen**のポリシーまたは手順、または法律の違反の可能性を含むがこれらに限定されない、を発見または疑う場合、いくつかの報告オプションがあります。

- managementのマネージャーまたはメンバーと話し合ってください
- 人事部と話し合う
- 法務・コンプライアンス部門にLegalCompliance@neogen.comまでお問い合わせください。
- 匿名報告用のツール:を使用してください
 - 任意のモバイルデバイスからwww.reportit.comにアクセスし、report itコードNEOGENを使用してください
 - または、US:から
 - NEOGENを63975に
 - 1.877.700.7020に電話する
 - または、米国の外から
 - 1.877.778.5461に電話する

報復

私たちは、誠意をもって報告を行った個人や調査に参加した個人に対するいかなる報復行為も容認しません。

報復的な行為を受けている可能性があると思われる場合は、マネージャー、人事部、法務・コンプライアンスに相談するか、本行動規範および倫理規定のいずれかのリソースを利用して報告してください。

報復的行為に関与した従業員は、解雇を含む是正措置の対象となります。もっと詳しく学ぶReportIt ガイドライン、内部告発者ポリシー、グローバル人権方針

内部調査プロセス

私たちは、当社の行動規範および倫理規定、方針および手順、法律に対する潜在的な違反を非常に真剣に受け止めています。

レポートを受領次第、速やかに調査いたします。私たちは調査を通じて、法務、財務、または会計のアドバイザーと協議する場合があります。

調査の結論として、ネオジェンは無給停止および解雇を含む、適切と判断する措置を講じるものとします。

機密保持

報告をしたり、調査を支援したりする際に、安心して感じられることが重要です。機密保持は重要ですが、調査の過程

で、知る必要のある範囲で、あなたの身元を含む情報を共有する必要がある場合があります。
さらに、ネオジェンは法律により特定の活動を報告することが義務付けられる場合があります。

職場の敬意

敬意はネオジェンの文化の背骨であり、私たちのNeogen DNAに反映されています。

私たちの職場は、いじめ、ハラスメント、差別がなく、すべての人にとって安全で快適であるべきです。

これを達成するために、私たちはwill:

- 同僚を、彼らが扱われたいように扱ってください
- 他者のアイデアに積極的に耳を傾ける
- 多様な視点を求め、耳を傾け、それらに基づいて行動する
- 肯定的フィードバックと建設的なフィードバックの両方を促進する

ネオジェンは、組織全体で機会均等な雇用を提供することに尽力しています。採用、雇用、昇進、昇給、福利厚生、解雇、およびその他のすべての雇用条件は、個人の功績のみに基づいています。

当社は、すべての雇用、労働、および移民の要件と法律を遵守しています。

もっと詳しく学ぶグローバル人権方針

ハラスメント

我々は種類のハラスメントを容認しません。

ハラスメントは様々な形をとることがあり、私たちはスタッフをあらゆる形態のいじめやハラスメントから守ります。これには

- 言葉によるハラスメント：暴言、罵り言葉、軽蔑的なコメント、見下すようなジョーク、差別用語、性的またはその他の誘い、マイクロアグレッション、望まない申し出
- 身体的ハラスメント：暴行、威嚇、通常の業務や移動への身体的妨害、望まない接触;
- 視覚的ハラスメント：侮辱的または軽蔑的なポスターの掲示、不適切なインターネットサイト、カード、漫画、落書き、ジェスチャー、絵画、または示唆的な画像の閲覧や表示。

その行動がハラスメントに該当するかどうかについての質問はしないでくだ

さい。もっと詳しく学ぶグローバル人権方針

多様性

私たちは多様な職場の大切さを祝っています。私たちの文化は、様々な視点があるときに繁栄します。

私たちは、個人とそのアイデア、経験、視点を活用できるという利点があります。これは当社の競争力を高めるだけでなく、エンパワーメントの文化を醸成し、強く統一された持続可能な企業を築き、ネオジェンを素晴らしい職場にします。

もっと詳しく学ぶグローバル人権方針

健康と安全

同僚の健康と安全は当社の最優先事項です。

私たちは、適用されるすべての環境、健康、安全法を遵守し、すべての同僚を保護する方針と慣行を確立することにより、安全で健康的な職場環境の創造と維持に尽力しています。

これを達成するために、私たちはwill:

- 危険な環境および職場条件、慣行、または潜在的なハザードを見かけたときは、声を上げてください。
- 世界的な健康危機の際には、世界保健機関およびすべての政府の指針に従ってください。
- 作業エリアは安全に保ち、危険な状態がないようにしてください。
- 適切な操作方法、実験室の運用手順、化学物質およびその他の潜在的に危険な物質の取り扱いと廃棄を含む、すべて

の安全手順に習熟し、遵守すること

- 会社の業務を行う際や会社の車両を使用する際は、携帯電話をテキストメッセージの送信、通話、インターネットアクセスに使用することを避けるなど、すべての自動車交通法規を遵守してください（ハンズフリー機能を使用している場合を除く）。

- 怪我や病気、または事故の重症度に関わらず、できるだけ早く上司に報告してください。
- 会社の敷地内または製品、施設、機器、プロセス、事業慣行に潜む危険の疑いを管理職に直ちに報告してください。

新しい職場状況が発生した場合、Neogenは新しい、または更新された規則とガイドラインを発行し、私たちはこれらの手順に習熟します。

もっと詳しく学ぶグローバル人権方針

職場 暴力

職場内での暴力は容認できず、当社は、現場内外で業務に関連する活動を行う際に、そのような虐待や暴力的な行動を防止することに尽力しています。いかなる種類の暴力もネオジェンには場所はありません。

我々は容認しない:

- 脅迫的な発言をすること（書面または口頭）
- 叫び声、物の投擲、喧嘩、またはpropertyの意図的な破壊を含む攻撃的または敵対的な行為
- いじめ、威嚇、または他人へのハラスメント、脅迫的なボディランゲージやジェスチャーの使用を含む
- 感情的な苦痛を引き起こしたり、傷害の恐怖を生み出したりすることを意図した行動、脅迫の発行やストーキングを含む
- 暴行

いかなる種類の武器も、ネオジェン施設内またはネオジェンの業務遂行中にご自身の所持は許可されていません。これには、ライセンスがあり携帯が許可されているハンドガン、ナイフ、およびその他の武器が含まれます。

もっと詳しく学ぶグローバル人権方針

薬物 乱用

ネオジェンは、社内での違法な規制物質やアルコールの使用または配布を許可していません。アルコールや違法な規制薬物の影響下で勤務してはなりません。

物質乱用に苦しんでいる方は、治療を求めることを推奨します。また、回復を公表し、配慮を求める同僚を支援します。

ネオジェンは同僚を支援するための従業員支援プログラム（EAP）を導入しています。このプログラムは、個人の生活におけるストレスを軽減するために、仕事と生活の両立の解決策、法的ガイダンス、財政的リソース、オンラインサポートを提供することもできます。

個人情報の保護

お客様のプライバシーと、私たちに管理を委ねてくださった個人情報の重要性を理解しております。

すべての個人情報は安全かつ厳重に保護され、以下の場合を除き決して共有されません。

- 正当なビジネス上の必要性があるので、or
- 我々はそれを行う権限があると確信しており、すべての適用される法律に従っています。

すべての雇用記録は電子的な機密ファイルとして保管され、安全な暗号化デバイスに保存されます。この情報は、すべてのNeogenの企業方針、ならびに記録保持に関する連邦および州の法律を遵守して維持されます。

情報は法的に必要な期間以上保持されません。

使用するすべてのサードパーティサービスは、適用されるすべてのプライバシー規制お

よび法律を遵守しなければなりません。もっと詳しく学ぶプライバシーポリシー

お客様および外部ステークホルダーへの責任

公正なCompetition

当社は、あらゆる場所の競争法を遵守し、透明性があり、公正で、誠実な方法で事業を行うことに尽力していますNeogenは事業を運営しています。

我々は参加しません in:

- 価格、販売数量、顧客、地域、事業戦略、マーケティング計画を含む機密情報の交換
- マーケット内での地位の濫用
- 当社の競合他社に関する機密情報を求めています
- 当社の製品、サービス、業界、または競合他社に関する誤った情報を提示すること
- 市場における当社の競争を制限、妨害、制限、または歪曲することを目的とした、水平的または垂直的でないか
なる合意や「了解」への参加

反競争的行為の可能性について懸念がある場合は、法務・コンプライアンスにご連絡ください。

正確な公開情報

ステークホルダー、顧客、そして一般の人々に対して正確かつ真実の形で自己を提示することは、私たちの成功にとって不可欠です。

当社は、すべての財務諸表および公的開示がタイムリーに行われ、当社の事業、財務、製品の状況を完全かつ公正かつ正確に反映したものとして提示されることを保証します。

我々は事実の意図的な誤認や記録の偽造を容認しません。

企業財務報告に関わる個人は、証券法違反に関する懸念を速やかに法務・コンプライアンス部門、ネオジェンの最高法務・コンプライアンス責任者、または最高財務責任者に報告しなければならない。

もしそれらの役員が証券法違反の申し立てを調査・対応しない場合、以下の住所に「取締役会監査委員長」または「取締役会議長」宛てに書簡を送ることができます。

c/o 最高法務・コンプライアンス
責任者 620 Lesher Place
ミシガン州ランシング 48912

企業の記録保持

ステークホルダーにとって、正確で完全な事業記録を維持することは極めて重要です。当社の記録は、タイムリーで、透明性が高く、正確でなければなりません。

私たちが保管する内部記録は、開示声明、年次報告書、プレスリリースを含む、この情報から派生するすべての公開文書が正確であることを保証するために、正確でなければなりません。すべての記録は、適用されるすべての法律および規制を遵守して維持・保管されています。

ネオジェンの帳簿における、不正、横領、窃盗、または資産の誤用を構成する可能性のある、未記録、虚偽表示、欠落、または偽造されたすべての記載を報告することは我々の責任です。

情報に関する保留については、最高法務・コンプライアンス責任者の指示に従い、潜在的な訴訟に関連するいかなる記録も破棄、削除、または廃棄しません。

インサイダー取引

上場企業として、私たちは連邦および州の証券法を遵守することが義務付けられており、これを怠った場合の結果は深刻なものになり得ます。

ネオジェン、その子会社、パートナー、合併事業の全メンバーは、取締役から役員、従業員や同僚、および取引先である第三者に至るまで、重要な未公開情報を認識している場合、決して～しない法的義務を負っています。

- 重要な未公開情報 **information** を保有している間に、その会社の証券を売買すること
- 非公開の情報を個人的に利用するために行動を起こす
- ネオジェン以外の誰にも、家族や友人を含め、非公開情報を開示しないでください

重要でない情報とは、投資家が株式の売買または保有の決定を下す際に注目すべき、または重要だと考えるあらゆる情

報を指します。これには収益、潜在的な買収、事業上の決定、新製品などが含まれる場合があります。ご質問がございましたら、法務・コンプライアンス部門または最高財務責任者までお問い合わせください。

もっと学ぶ:インサイダー取引ポリシー

贈収賄防止および腐敗防止

ネオジェンでは、公正なビジネス慣行に尽力しています。

当社は、賄賂やキックバック、便宜供与や「潤滑油」支払い（政府の非裁量的な行為を確保または迅速化するための政府職員への非公式な支払い）その他いかなる不正な支払いも提供または受け付けておりません。当社の事業慣行および政府関係者とのやり取りは、すべての適用法を遵守しなければなりません。

すべての会社の取引を公正に記録し、帳簿、記録、会計が正確であることを保証することは我々の責任です。賄賂やその他の違法な支払いを報告しないこと自体が、当社の行動規範および倫理規定違反となる場合があります。

もっと詳しく学ぶ腐敗防止および贈収賄防止ポリシー

ギフトとエンターテイメント

時折の名目上の贈り物や接待の申し出は商習慣の一部と見なされるかもしれませんが、どこまでが許容範囲で、一線を越えないように注意することが重要です。

当社は、ネオジェンが倫理的かつ公平に事業を遂行する能力を損なう可能性のある贈答品を、決して与えたり受け取ったりしない責任があります。

経験則として、あなた自身または会社は何らかの形で利益をもたらすような金銭、物品、サービスの貸与や受領は決して行ってはなりません。

時折のビジネス関連の食事や名目的な、取るに足らない価値の販促品など、通常の商慣習の一部として公然と与えられ受け入れられるささやかな礼儀は許容されます。

もっと詳しく学ぶ腐敗防止および贈収賄防止ポリシー

第三者情報の保護

私たちは、自社の情報を保護するのと同じ方法で、サードパーティの情報を保護します。

私たちは、機密情報および個人情報を保護するためのすべての合意を尊重し、適用されるすべてのプライバシー法を遵守します。正当な事業目的のために必要な場合を除き、そのような情報を共有したり使用したりすることはありません。

国際貿易管理法と制裁

私たちは、適用されるすべての国際貿易法および規制を遵守することに尽力しています。

適用される貿易要件を認識し、遵守しなければなりません。必要な輸出、輸入、および税関記録を維持し、自社の活動に適用される輸出および制裁法規を理解し、適用される法律を遵守することを保証しなければなりません。

貿易法、法の衝突の明白な問題、または違反に関するご質問や懸念は、法務・コンプライアンスにご連絡ください。もっと詳しく学ぶ制裁ポリシー

科学的行為

科学は当社の事業の礎であるため、研究、レビュー、報告プロセスのあらゆる段階を厳密さ、誠実さ、正確さをもって行うことが極めて重要です。

私たちは、研究開発、知見のレビュー、および結果の報告を行う際に、捏造、改ざん、盗用、または科学コミュニティで一般的に受け入れられているものから逸脱するその他の行為を含む科学的不正行為を容認しません。

我々の責任は、客観的で信頼できる方法で調査結果を公表することです。

私たちの責任ネオジェン

研修と継続教育

私たちの成功は才能あるチームメンバーに左右されるため、従業員がそれぞれの職務において高度な訓練とスキルを持っていることは極めて重要です。ネオジェンは、従業員が顧客や株主に対して卓越した成果を提供できるよう

に育成することに尽力しています。

従業員の成長を促し、可能にし、既存のスキルセットを向上させるための教育とリソースを提供することは我々の責任です。

私たちの研修および能力開発プログラムの一環として、we:

- 学習活動への参加と、新しい知識やスキルの仕事への応用を積極的に支援する
- あらゆる学習スタイルに対応できるよう、多様でアクセスしやすい方法で専門能力開発を提供します。and
- 貴重な知識とスキルを供給し、イノベーションを促進し、ベストプラクティスの共有を奨励するための社内トレーニングイニシアチブを実施する。

利益相反

利益相反は、ネオジェンにおけるあなたの行動や決定の客観性を妨げる可能性のある利害関係がある場合に発生する可能性があります。全スタッフは、個人の利益とNeogenの利益との間にいかなる衝突も避けることが不可欠です。

会社の最善の利益と矛盾する、または矛盾する可能性のある、あるいは矛盾しているように見える状況を積極的に避けることが求められます。

利益相反となる可能性のあるすべての状況を列挙することはできませんが、いくつかの例を挙げます。

- Neogenと取引がある、または取引をしようとしているいかなる組織からも、あるいはNeogenの事業決定に影響を与える立場にあるいかなる個人からも贈答品を受け入れること
- Neogenと取引のある顧客、競合他社、または第三者に大きな関心を持っている
- Neogenと取引を行っている、または取引をしようとしている、あるいは競合している、または競合する可能性のある組織に雇用されている、またはその取締役会に座っていること
- Neogenと取引をしようとする組織からのコミッション、融資、経費払い戻し、その他の支払いによる個人的な利益
- ネオジェンのビジネスチャンスに乗っ取る、あるいはネオジェンとの関係から得たものに乗っ取る
- 上記の状況のいずれかに関わる家族がいる場合

Neogenはコミュニティの積極的なメンバーになることを奨励していますが、取締役会、政治的活動、講演などの一部の関与は、利益相反の可能性を生じさせることがあります。

特定のシナリオが実際の利益相反を生じさせるのか、見せかけの利益相反を生じさせるのか確信が持てない場合は、上司、人事部、または法務・コンプライアンス部門に相談すべきです。あなたとNeogenとの間に実際または潜在的な利益相反を疑う場合は、直ちにこの情報を報告する責任があります。

もっと詳しく学ぶ利益相反 ポリシー

知的財産、機密情報、および専有 情報

我々を競合他社と差別化しているのは、製品、人材、プロセス、サービスに裏打ちされた知的財産であると認識しています。このため、この情報に関して最大限の機密性を保つことが絶対不可欠です。

あなたのNeogen技術やパスワードを、友人や家族を含む組織外の人と共有してはいけません。

機密情報は正当な業務目的でのみ開示されるべきであり、この情報の取り扱い、配布、および破棄は最大限の注意を払って行われるべきです。機密情報は適切にマークされ、適切な許可および必要な機密保持契約なしに第三者と共有してはなりません。さらに、空港やホテルのロビーなど、他の人が耳にする可能性のある公共の場所で機密情報が議論されないように注意する必要があります。

機密および専有情報は以下を含む:

- 事業計画または戦略計画、潜在的な買収、売却、および投資を含む
- 秘密を取引する

- 売上高や利益を含む財務情報 figures
- 製品のリサーチ、設計、開発 データ
- 新製品とマーケティング計画
- オペレーションと製造プロセス
- 価格情報と戦略
- 顧客とサプライヤーのリスト
- サードパーティおよびベンダーの情報

ご不明な点や懸念がある場合は、マネージャー、人事部、または法務・コンプライアンスにご相談ください。私たちは、チームの各メンバーがNeogen在籍中および退職後も、機密情報および専有情報を保護することを期待しています。

会社の利用資産

私たち全員が、Neogenのコンピューター、備品、時間、サービスを含む広範なNeogen資産を適切に使用し、維持する責任があります。

Neogenのプロパティおよび当社の内部メールおよびメッセージングシステムは、差別的またはハラスメント的な資料を表示または送信するために使用してはなりません。これには、露骨な画像やメッセージの表示、およびハラスメント、いじめ、または誹謗中傷と見なされるメッセージの送信が含まれます。

Neogenのコンピューター、ソフトウェア、および音声メッセージングシステムは業務利用のための会社所有物であり、その利用は監視されることがあります。従業員はこれらの資産を使用する際にプライバシーを期待してはなりません。

旅行

当社は、Neogenの代理で出張している場合も含め、常にポジティブでプロフェッショナルな環境を作り出す責任があります。

出張中は、ネオジェンをプロフェッショナルな方法で代表し、常にすべての社内ガイドラインに沿った行動をとる責任があります。

出張旅費、ホテル、モーテル、食事代、タクシー代、レンタカー、自家用車のガソリン代や走行距離など、経費を計上する際には自制心と良識をもって行動することが求められます。すべての経費は、領収書を添付して、タイムリーに上司に提出するか、報告ソフトウェアを通じて提出してください。

特定のガイドラインや要件については、企業旅行部門にtravel@neogen.comお問い合わせください。

ソーシャルメディア

私たちは、ネオジェン（Neogen）の同僚が個人のブログを維持し、Facebook、Twitter、LinkedInなどのサイトを通じてソーシャルネットワーキングに参加する権利を尊重しています。しかしながら、インターネットに投稿したりコメントしたりする前に、投稿されたものが永続的であることを念頭に置き、最善の判断をくだしていただくようお願いいたします。さらに、あなたは～すべきです。

- 勤務中または業務用の機器;を使用しているときは、ブログ、ウェブページ、ソーシャルメディアサイトに投稿しないでください。
- 機密または専有の情報;を投稿またはほのめかすことのないこと
- 私の意見は私自身のものであり、Neogen;の意見を反映するものではありません。
- so;の許可がない限り、Neogenを代表するいかなる声明も行ってはならない
- 差別的、わいせつ、名誉毀損的、誹謗中傷的、暴力的、または知的財産権を侵害するような声明や画像を投稿しないでください。

メディアへの発言

私たちの価値観と企業戦略に沿った、明確で一貫性のある外部メッセージが必要です。ネオジェンを代表して公の場で発言できるのは、権限を与えられた個人のみであることが重要です。

メディアからの問い合わせはすべて、最高人事責任者および/または最高法務・コンプライアンス責任者に直接お振りしております。メディアからの問い合わせを受け取った場合は、「コメントなし」と述べ、記者は指定されたメディア担当者に連絡するように案内してください。

Neogenの代理として記事、論文、スピーチ、その他の公的な声明を書きたい場合は、まずそれを取得する必要があります。

上司の承認。そのような資料やメッセージは承認されなければなりません。

私たちの世界に対する責任

私たちのコミュニティに貢献

コミュニティの支援を通じて始まった企業として、私たちが事業を展開しているコミュニティに還元し、豊かにすることは非常に重要です。

私たちは、会社と従業員が時間、才能、資金を投資することによって、私たちが住む地域社会にポジティブな影響を与えることを使命としています。ネオジェンが事業を行う地域社会で達成したことで知られることが私たちのビジョンです。

倫理的に行動し、地域社会と経済発展に貢献するというコミットメントに基づき、私たちは農業、若者の育成、飢餓の削減、持続可能性、社会平等といった分野に注力してきました。

私たちは地元のフードバンク、コミュニティガーデン、コミュニティセンターで積極的にボランティア活動を行い、寄付をしており、地元のリーダーシップの役割も担っています。

私たちは、地域社会内および農業業界内で意義のある変化をもたらす組織と提携することを優先事項としています。ネオジェンは世界中の大学とも提携関係を築いています。

人権

ネオジェンは、世界中の人々、動物、コミュニティを尊重することに尽力してい

ます。私たちは人権を尊重し、保護する責任があります。

私たちはサプライチェーンのあらゆる段階で人権を尊重し、児童労働、奴隷制度、人身売買、強制労働などの虐待を排除することに尽力しています。私たちは責任ある調達を実践し、安全で健康的な労働環境を提供しています。

私たちは皆、これらの取り組みをby:支援する義務があります。

- Neogenまたは当社のパートナーによる人権侵害の証拠や疑いを報告する
- 同僚、サプライヤー、顧客との日々のやり取りを通じて、多様性とインクルージョンを推進する
- 障害への配慮、そして
- 私たちがビジネスを行うすべての人々の権利と尊厳を守ること

詳細はこちら:グローバル人権方針および現代奴隷制に関する声明

環境 持続可能性

農業コミュニティのパートナーとして、動物の保護と世界の食料供給を可能にすることにおいて、私たちは世界の資源を注意深く持続可能な方法で使用する必要性を認識しています。

当社の製品とサービスは、お客様がより効率的になり、無駄を削減できるようにします。私たちは、廃棄物を削減し、エネルギー使用量を減らすことによって、環境への影響を継続的に低減するよう努めています。

私たちの持続可能性へのアプローチではwe:

- pollutants;の排出をなくすか最小限に抑えるよう努める
- 製品とパッケージに使用する材料の量を最小限に抑え、リサイクル性を最大化するよう努めてください。
- 製造プロセスにおける廃棄物を最小限に抑え、生産部品をリサイクルする
- 環境機関によって承認された方法で廃棄物を処分し、環境への影響を最小限に抑えてください ; and
- 廃棄物、損失、抗生物質の使用を削減するための有害微生物、害虫、病気の制御方法を提供する

私たちは環境保護における役割を真剣に受け止めており、同僚、サプライヤー、パートナーの皆様にも、Neogenの製品、サービス、運営をより効率的かつ持続可能にする方法を模索していただくようお願いいたします。懸念事項を報告することにより、コミュニティの健康と安全を守るお手伝いをいただきたく存じます。

もっと詳しく学ぶ持続可能性 ステートメント

政治活動

私たちは同僚の政治的なプロセスへの参加を奨励します。

ご自身の時間と費用で政治的な大義や候補者を支援していただいて構いません。政治プロセスに参加するときは、覚えておいてください：

- 私の発言や意見は、Neogenの意見ではなく、私自身のものです。
- Neogenでの役割と利益相反となるいかなるキャンペーンにも参加しないでください
- 同僚に選挙献金や圧力を求めたり、影響を与えたり、誘導しようとししないでください。
- 政府関係者や政治候補者とやり取りする際は、すべての贈収賄防止および腐敗防止ポリシーを遵守してください。
- soの権限を明示的に付与されていない限り、会社の代理で寄付を行わないでください。

説明責任

Neogenは、この行動規範および倫理規定に定められた基準を非常に真剣に受け止めています。

私たち一人ひとりが、ここに示されている価値観と原則を読み、認識し、遵守する責任があります。私たちはオープンな姿勢で運営していることを誇りに思っています。ご質問がありましたら、リーダーシップチームの誰にでもお気軽にお声がけください。

会社のポリシーに違反していると思われる行動を見たり、疑ったりした場合は、直属の上司、マネージャー、人事担当者、法務・コンプライアンス部門に報告するか、匿名報告プラットフォームをご利用ください。

免除

この行動規範および倫理規定の遵守は必須です。

免除はCEOおよび最高法務・コンプライアンス責任者、または役員や取締役の場合は取締役会によってのみ付与されるものとします。

情報とリソース

社長兼最高経営責任者 Officer

Mike Nassif

mnassif@neogen.com

最高人事責任者 ケビン・バーク

kburke@neogen.com

最高法務・コンプライアンス責任者兼取締役秘書 ジェ

ニファー・エヴァンス・ステイシー

JEvansStacey@neogen.com

リソースを報告する

- managementのマネージャーまたはメンバーと話し合ってください
- 人事部と話し合う
- 法務・コンプライアンス部門にLegalCompliance@neogen.comまでお問い合わせください。
- 匿名報告用のツール:を使用してください
 - 任意のモバイルデバイスからwww.reportit.comにアクセスし、report itコードNEOGENを使用してください
 - または、US:から
 - NEOGENを63975に
 - 1.877.700.7020に電話する
 - または、米国の外から

- 1.877.778.5461に電話する