

원 네오젠 — 우리의 비즈니스 행동 및 윤리 강령

사장 겸 CEO의 메시지

친애하는 동료 여러분,

첫날부터 저는 식품과 동물의 안전을 보호하는 솔루션을 개발하고 제공하는 데 있어 세계를 선도한다는 공동의 사명에 힘을 얻었습니다. 우리가 하는 일뿐만 아니라 우리가 누구인지가 모든 결정, 모든 혁신, 모든 상호 작용에 우리를 앞으로 나아가게 합니다.

이 팀의 일원이 되면서 가장 기대되는 것은 Neogen DNA입니다. 우리를 차별화하는 목적, 약속, 원칙 및 가치의 강력한 조합입니다. 우리는 함께 전 세계 동료, 고객, 공급업체, 주주 및 지역사회로부터 신뢰를 얻은 높은 윤리 기준을 지키는 데 그치지 않고 이를 높여 미래의 전환과 지속적인 성장을 촉진하고 있습니다.

윤리는 체크박스라 아니라 우리의 경쟁력입니다. 이를 통해 인력 관리, R&D, 제조, 영업 및 보고 분야에서 올바른 결정을 내릴 수 있으므로 고객의 요구에 맞는 안정적이고 혁신적인 솔루션을 제공할 수 있습니다. 매출 성장을 가속화하고, 운영을 간소화하고, 혁신 엔진을 재가동하는 과정에서 이러한 신뢰는 향후 수년간 성공의 기반이 될 것입니다.

이것이 바로 Neogen DNA와 일치하고 상호, 고객 및 이해 관계자, Neogen 및 우리가 봉사하는 글로벌 커뮤니티에 대한 우리의 약속을 요약한 업데이트된 비즈니스 행동 강령 및 윤리 강령 명확하고 실용적인 가이드를 소개하게 되어 기쁩니다.

이 강령은 이사회 및 임원부터 이사, 직원, 심지어 생태계의 특정 파트너에 이르기까지 우리 모두에게 적용됩니다. 우리가 매일 실천하는 원칙을 다루면서 간단하고 실행 가능하도록 설계되었습니다.

저는 여러분 각자에게 깊이 들어가서 자세히 읽고, 그것이 여러분의 선택의 지침으로 삼으시기 바랍니다. 여러분이 마주하게 될 모든 시나리오를 다루지는 못하겠지만, 우리의 사명을 충실히 이행할 수 있게 해주는 표준을 상기시켜 줄 것입니다.

제가 강조하고 싶은 부분은 다음과 같습니다. 목소리를 내는 데에는 용기가 필요하지만, 이는 필수적입니다. 우리 리더십 팀과 저는 질문을 환영하고, 우려 사항을 듣고, 선의의 보고서가 보복에 대한 두려움 없이 보호되는 문화를 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 이 약속을 마음에 새깁니다. 강력하고 윤리적인 Neogen은 우리 모두가 서로에게 책임을 묻는 것에서 시작되기 때문입니다.

여러분의 열정과 투지, 그리고 우리를 더 밝은 미래로 이끌어 주는 매일의 성과에 감사드립니다. 계속해서 원 네오젠을 함께 만들어 봅시다.

진심으로,

마이크

나시프

사장 겸 최고 경영자

목차

원 네오젠 — 우리의 비즈니스 행동 및 윤리 강령	1
사장 겸 CEO의 메시지	1
목차	2
우리의 핵심 가치	4
우리의 네오젠 DNA	4
원 네오젠	4
청렴에 대한 우리의 약속	4
비즈니스 행동 강령 및 윤리 강령의 중요성	4
규정 준수의 중요성	5
리포팅	5
보복	5
내부 조사 프로세스	5
기밀 유지	5
직장 존중	6
괴롭힘	6
다양성	6
건강 및 안전	6
직장 폭력	7
약물 남용	7
개인 정보 보호	7
고객 및 외부 이해관계자에 대한 우리의 책임	7
공정한 경쟁	7
정확한 공개	8
기업 기록 보관	8
인사이드 트레이딩	8
뇌물수수 방지 및 부패 방지	9
선물 및 엔터테인먼트	9
제3자 정보 보호	9
국제 무역 통제법 및 제재	9
과학적 행동	9
네오젠에 대한 우리의 책임	9
교육 및 평생 교육	9

이해 상충	10
지적 재산권, 기밀 및 독점 정보	10
회사 자산 사용	11
여행	11
소셜 미디어	11
미디어에 말하기	11
세상에 대한 우리의 책임	12
지역사회에 봉사하기	12
인권	12
환경적 지속 가능성	12
정치 활동	12
책임	13
면제	13
정보 및 리소스	13

우리의 핵심 가치

우리의 Neogen DNA는 우리가 사명과 목표를 추구할 때 최대한 정직하게 행동하도록 안내합니다.

우리의 네오젠 DNA

유전자 DNA가 우리 몸의 모든 세포 핵에서 발견되는 것처럼, 비즈니스 DNA도 조직의 모든 수준에서 발견되어야 합니다. 우리가 함께 만들어가는 문화를 Neogen DNA라고 합니다. Neogen DNA는 조직의 고유한 청사진입니다. 우리의 성장과 번영을 위해 우리가 누구인지를 만드는 데 필요한 모든 정보를 담고 있습니다.

우리의 Neogen DNA는 세 부분으로 구성되어 있습니다. 우리의 목적과 약속, 원칙, 가치.

우리의 목적과 약속: 우리의 DNA는 우리의 목적과 약속을 설명합니다. “과학과 기술을 통한 인간과 동물의 복지를 발전시켜 세계 식량 안보를 위한 더 밝은 미래를 만들 수 있습니다.” 이것이 바로 우리가 일을 시작하게 된 이유이자 우리가 세상과 서로에게 미칠 수 있는 영향입니다. 혼자서는 할 수 없지만 함께라면 이를 수 있는, 우리 자신보다 더 큰 일을 해낼 수 있습니다.

우리의 원칙: 우리의 원칙은 고객과 업계에 대한 우리의 약속을 나타냅니다. 그것은 그들이 우리에게 어떻게 기대할 수 있는지를 설명합니다.

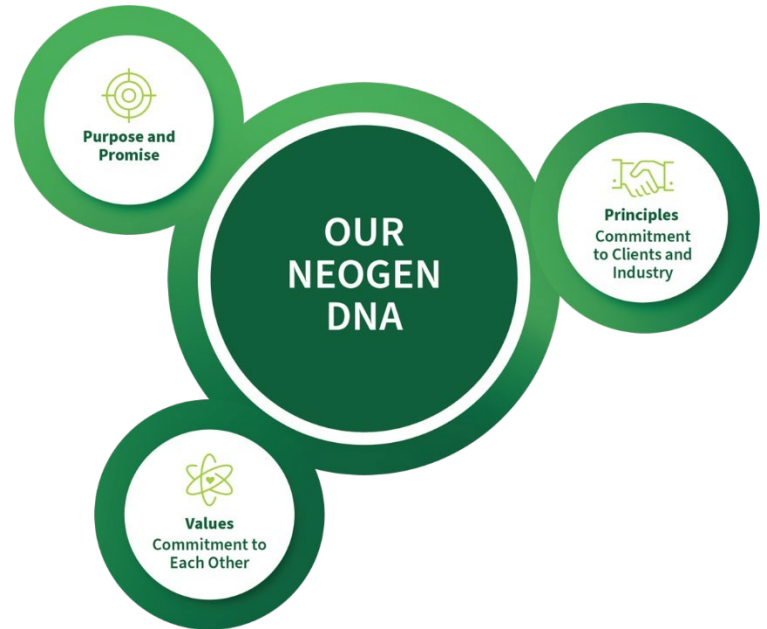
과학의 힘을 활용하여 미래를 이끌고, 고객을 위해 매일 최선을 다하고, 끈기 있는 문제 해결사로 알려져 있고, 우리의 전문성을 과시하지 않는 등, 우리는 그것을 공유합니다. 이것이 바로 우리의 모습입니다.

우리의 가치: 우리의 가치는 우리가 일하는 회사의 유형을 설명하는 서로에 대한 우리의 헌신을 표현합니다. 이 다섯 가지 가치는 실용적이고 실행 가능합니다. 적극적인 참여와 참여가 필요합니다. 우리는 다음과 같은 회사가 되는 것이 중요합니다.

- 소속감을 길러줍니다. 즉, 다양성을 소중히 여기고 글로벌 사고방식을 수용합니다.
- 우리는 큰 꿈을 꾸기 때문에 영감을 주고 혁신합니다.
- 우리는 옳은 일을 하기 때문에 정직하게 행동합니다.
- 솔루션 기반 팀원으로서 우리의 약속을 이행하고
- 개개인의 재능을 인정하고 축하함으로써 낙관주의를 길러줍니다.

원 네오젠

네오젠은 사람이 전부입니다. 우리는 단합되고 열정적인 하나의 팀으로, 우리가 아끼는 사람과 동물을 보호하기 위한 혁신적이고



신뢰할 수 있는 솔루션을 제공합니다. 우리는 직책이나 근무지에 관계없이 서로를 지원하고 전 세계의 소중한 고객과 협력하여 전 세계 동물 및 식품 공급의 안전을 보호합니다.

One Neogen으로서 우리는 과학과 혁신을 통해 팜투포크 솔루션을 구축하고 전 세계 식품 공급을 안전하고 지속 가능하게 유지하는 데 도움이 되는 포괄적인 솔루션 포트폴리오를 제공하면서 함께 창조하고 번영합니다.

One Neogen은 조직 전반의 모범 사례를 경쟁 우위로 활용하고 역동적인 인력을 혁신의 원천으로 활용하여 목적, 약속, 원칙 및 가치에 초점을 맞춘 단일 통합 조직입니다.

청렴에 대한 우리의 약속

비즈니스 행동 강령 및 윤리 강령의 중요성

비즈니스의 성공은 동료, 고객, 파트너 및 주주로부터 얻는 신뢰와 신뢰에 달려 있습니다. 우리는 회사의 목표를 달성하기 위해 정직하고 성실하게 행동하며 약속을 준수합니다. 우리가 해야 할 일을 말하기는 쉽지만, 그 증거는 우리의 행동에 있습니다.

규정 준수의 중요성

이 비즈니스 행동 및 윤리 강령은 이사회에서 모든 직원에 이르기까지 Neogen의 모든 직원에게 적용됩니다. 특정 사항은 당사의 파트너, 공급업체 및 당사와 비즈니스를 수행하는 다른 사람들에게도 적용됩니다. 본 비즈니스 행동 및 윤리 강령은 궁극적으로 당사 이사회가 거버넌스 및 감사 위원회를 통해 감독합니다.

우리의 비즈니스 행동 및 윤리 강령은 이사회에서 임원, 이사 및 모든 직원에 이르기까지 Neogen의 모든 사람에게 적용됩니다.

본 비즈니스 행동 및 윤리 강령, 모든 Neogen 정책 및 법률에 따른 의무를 이해하는 것은 우리의 책임입니다. 우리는 의심하거나 목격한 불법 행위의 증거에 대해 목소리를 높이고, 질문을 하고, 신고할 의무가 있습니다.

리포팅

모든 Neogen 직원, 이사, 컨설턴트, 파트너, 고객 및 공급 업체를 포함한 모든 사람은 특히 잠재적 윤리 위반과 관련하여 자신의 관찰과 우려를 표명하는 데 편안함을 느껴야 합니다. 우리의 리더십 팀, 팀 리더 및 관리자는 동료들이 편안하게 발언하고 질문을 할 수 있는 환경을 조성해야 하며, 모든 우려 사항이 진지하게 받아들여지고 적절하게 조사될 것이라고 신뢰할 수 있는 환경을 조성해야 합니다.

본 비즈니스 행동 및 윤리 강령, Neogen 정책 또는 절차 또는 법률의 위반 가능성을 포함하여 불법적이거나 비윤리적인 행동을 목격하거나 의심되는 경우 몇 가지 신고 옵션이 있습니다.

- 매니저 또는 경영진과 상의하세요
- 인사 담당자와 논의하기
- 법률 및 규정 준수에 문의하려면 LegalCompliance@neogen.com 으로 문의하십시오.
- 익명 신고 도구를 사용하세요.
 - 모든 모바일 장치에서 www.reporttit.com으로 이동하여 NEOGEN을 사용하여 신고하세요.
 - 또는, 미국에서:
 - 텍스트 네오젠에서 63975로
 - 다이얼 1.877.700.7020
 - 또는, 미국 이외 지역에서:
 - 다이얼 1.877.778.5461

보복

우리는 선의로 신고하거나 조사에 참여한 개인에 대한 어떠한 형태의 보복도 용납하지 않습니다.

보복 행위를 당하고 있다고 의심되는 경우 인사 담당 매니저, 법률 및 규정 준수 담당자에게 문의하거나 본 비즈니스 행동 및 윤리 강령의 자료를 사용하여 이를 보고해야 합니다.

보복 행위에 가담한 모든 직원은 고용 종료 포함 시정 조치를 받게 됩니다. 자세히 알아보기: ReportIT 가이드라인,

내부고발자 정책, 글로벌 인권 정책

내부 조사 프로세스

우리는 사업 행동 강령 및 윤리 강령, 정책 및 절차, 법률에 대한 잠재적 위반을 매우 심각하게 받아들입니다.

신고가 접수되면 즉시 조사하겠습니다. 조사 기간 동안 법률, 재무 또는 회계 고문과 상의할 수 있습니다.

조사가 끝나면 Neogen은 적절하다고 판단되는 조치를 취하며, 여기에는 무급 정지 및 해고가 포함됩니다.

기밀 유지

신고하거나 조사를 지원하는 것이 안전하다고 느끼는 것이 중요합니다. 기밀 유지는 중요하지만 조사 과정에서 필요한 경우 신원을 포함한 정보를 공유해야 할 수도 있습니다.

또한 Neogen은 법률에 따라 특정 활동을 신고하도록 요구할 수 있습니다.

직장 존중

존중은 네오젠 문화의 근간이며 네오젠 DNA에 반영되어 있습니다.

우리의 직장은 괴롭힘, 괴롭힘, 차별이 없는 안전하고 편안한 일터여야 합니다.

이를 위해 우리는 다음을 수행할 것입니다.

- 대우 받고 싶은 대로 동료들을 대하세요
- 다른 사람들과 그들의 아이디어에 적극적으로 귀를 기울이십시오.
- 다양한 관점을 찾고, 듣고, 그에 따라 행동하세요
- 보완적인 피드백과 건설적인 피드백을 모두 홍보하세요.

Neogen은 조직 전체에 동등한 고용 기회를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 채용, 고용, 승진, 급여 인상, 혜택, 해고 및 기타 모든 고용 조건은 전적으로 개인의 장점에 근거합니다.

우리는 모든 고용, 노동 및 이민 요건과 법률을 준수합니다. 자세히 알아보기:

글로벌 인권 정책

괴롭힘

우리는 어떤 종류의 괴롭힘도 용납하지 않습니다.

괴롭힘은 다양한 형태로 나타날 수 있으며, Google은 다음과 같은 모든 형태의 괴롭힘과 괴롭힘으로부터 직원을 보호합니다.

- 언어적 괴롭힘: 욕설, 욕설, 경멸적인 발언, 비하적인 농담, 비방, 성적 또는 기타 유혹, 미세 공격, 달갑지 않은 제안
- 신체적 괴롭힘: 폭행, 협박, 정상적인 업무 또는 움직임에 대한 신체적 방해, 원치 않는 접촉
- 시각적 괴롭힘: 경멸적이거나 비하적인 포스터의 표시, 부적절한 인터넷 사이트, 카드, 만화, 낙서, 몸짓, 그림 또는 선정적인 이미지를 보거나 게시하는 행위.

특정 행위가 괴롭힘에 해당하는지 여부에 대한 질문이 있는 경우 질문을 하지

마십시오. 자세히 알아보기: 글로벌 인권 정책

다양성

우리는 다양한 직장의 중요성을 잘 알고 있습니다. 다양한 관점을 가질 때 우리 문화가 번창합니다.

우리는 개인과 그들의 아이디어, 경험 및 관점을 활용할 수 있는 능력으로부터 이익을 얻습니다. 이는 우리의 비즈니스 경쟁력을 향상시킬뿐만 아니라 권한 부여 문화를 조성하고 강력하고 통일되고 지속 가능한 회사를 구축하며 Neogen을 일하기 좋은 곳으로 만듭니다.

자세히 알아보기: 글로벌 인권 정책

건강 및 안전

직원들의 건강과 안전이 최우선입니다.

우리는 업무에 적용되는 모든 환경, 건강 및 안전법을 준수하고 모든 동료를 보호하는 정책과 관행을 수립하여 안전하고 건강한 직장을 만들고 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

이를 위해 우리는 다음을 수행할 것입니다.

- 안전하지 않은 환경 및 작업장 조건, 관행 또는 잠재적 위험을 발견하면 목소리를 높이십시오.
- 글로벌 보건 위기 발생 시 글로벌 보건 기관 및 모든 정부 명령의 지침을 따르십시오.
- 작업장을 안전하게 유지하고 위험 조건이 없는지 확인하십시오.
- 올바른 작동 방법, 실험실 운영 프로세스, 화학 물질 및 기타 잠재적 위험 물질의 취급 및 폐기를 포함한 모든 안전 절차를 숙지하고 준수하십시오.
- 핸드프리 기능을 사용하지 않는 한 휴대폰을 사용하여 문자 메시지, 전화 또는 인터넷 액세스를 삼가는 것을 포함하여 회사 업무를 수행하거나 회사 차량을 사용할 때는 모든 자동차 법률을 준수하십시오.

- 부상이나 사고의 심각성에 관계없이 사고, 부상 또는 질병을 가능한 한 빨리 감독자에게 보고하십시오.
- 회사 구내 또는 제품, 시설, 장비, 프로세스 또는 비즈니스 관행에 숨겨진 위험이 있다고 의심되는 경우 즉시 경영진에게 알려십시오.

새로운 직장 상황이 발생하면 Neogen은 새롭거나 업데이트된 규칙과 지침을 발표하고 이러한 절차를 숙지할 것입니다.

자세히 알아보기: 글로벌 인권 정책

직장 폭력

직장 내 폭력은 용납할 수 없으며, 우리는 현장 또는 외부에서 업무 관련 비즈니스를 수행하는 동안 그러한 학대 또는 폭력적인 행동을 방지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 어떤 종류의 폭력도 네오젠에서 설 자리는 없습니다.

우리는 다음을 용납하지 않을 것입니다:

- 위협적인 발언 (서면 또는 구두)
- 고함을 지르거나 물건을 던지거나 싸우거나 의도적으로 재산을 손상시키는 등 공격적이거나 적대적인 행위
- 위협적인 신체 언어 또는 제스처를 포함하여 다른 사람을 괴롭히거나 협박하거나 괴롭히는 행위
- 위협 및 스토킹을 포함하여 정서적 고통을 유발하거나 부상에 대한 두려움을 유발하려는 의도의 행동
- 물리적 폭행

Neogen 사업을 수행하는 동안에는 어떤 종류의 무기도 Neogen 구내 또는 귀하가 직접 사용할 수 없습니다. 여기에는 허가되고 휴대가 허가된 권총, 칼 및 기타 무기가 포함됩니다.

자세히 알아보기: 글로벌 인권 정책

약물 남용

Neogen은 회사 구내에서 불법 규제 약물 또는 알코올의 사용 또는 배포를 허용하지 않습니다. 알코올 또는 불법 규제 약물의 영향을 받은 상태에서 출근해서는 절대 안 됩니다.

약물 남용으로 어려움을 겪고 있는 사람은 누구나 치료를 받을 것을 권장하며, 회복 사실을 공개하고 편의를 요청하는 동료를 지원할 것입니다.

Neogen은 동료를 돕기 위해 직원 지원 프로그램 (EAP) 을 설립했습니다. 이 프로그램은 또한 직장 생활 솔루션, 법률 지침, 재정 자원 및 개인 생활의 스트레스를 줄이기 위한 온라인 지원을 제공하는 데 도움이 될 수 있습니다.

개인 정보 보호

당사는 귀하의 개인 정보 보호와 귀하가 당사로서 관리하도록 신뢰하는 개인 정보 보호의 중요성을 잘 알고

있습니다. 모든 개인 정보는 안전하게 보관되며 다음과 같은 경우를 제외하고 절대 공유되지 않습니다.

- 합법적인 업무상 필요가 있는 경우, 또는
- 우리는 그렇게 할 권한이 있으며 모든 관련 법률을 준수하고 있다고 확신합니다.

모든 고용 기록은 전자 기밀 파일로 보관되며 암호화된 보안 장치에 저장됩니다. 이 정보는 모든 Neogen 기업 정책과 기록 보존에 관한 연방 및 주법을 준수하여 유지 및 보관됩니다.

정보는 법적으로 필요한 기간보다 오래 보관되지 않습니다.

당사가 사용하는 모든 타사 서비스는 모든 관련 개인 정보 보호 규정 및 법률을 준수해야

합니다. 자세히 알아보기: 개인정보 보호 정책

고객 및 외부 이해관계자에 대한 우리의 책임

공정한 경쟁

우리는 Neogen이 운영하는 모든 곳의 경쟁법을 준수하여 투명하고 공정하며 정직한 방식으로 비즈니스를 수행하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

우리는 다음에 참여하지 않을 것입니다:

- 가격, 판매량, 고객, 지역, 비즈니스 전략 및 마케팅 계획을 포함한 기밀 정보 교환
- 시장 내에서의 우리의 지위 남용
- 경쟁사에 관한 기밀 정보를 찾고 있습니다.
- 당사의 제품, 서비스, 산업 또는 경쟁사의 제품과 관련된 잘못된 정보 제시
- 시장 내 경쟁을 제한, 방해, 제한 또는 왜곡할 목적으로 수평적이든 수직적이든 관계없이 계약 또는 “이해”를 체결하는 행위

잠재적 반경쟁 행위가 우려되는 경우 법률 및 규정 준수에 문의하십시오.

정확한 공개

이해 관계자, 고객 및 대중에게 정확하고 진실된 방식으로 자신을 소개하는 것은 성공에 필수적입니다.

우리는 모든 재무제표 및 공시가 적시에 작성되고 당사의 사업, 재무 및 제품 현황을 완전하고 공정하며 정확하게 표현한 것으로 제시되도록 합니다.

우리는 의도적으로 사실을 허위 진술하거나 기록을 위조하는 것을 용납하지 않습니다.

기업 재무 보고에 관련된 개인은 증권법 위반에 대한 우려 사항을 법률 및 규정 준수, Neogen의 최고 법률 및 규정 준수 책임자 또는 최고 재무 책임자에게 즉시 보고해야 합니다.

해당 임원이 증권법 위반 청구를 조사하고 조치를 취하지 않을 경우 다음 주소로 “이사회 감사위원회 의장” 또는 “이사회 의장”에게 편지를 보낼 수 있습니다.

c/o 최고 법률 및 규정 준수 책임자

620 레서 플레이스

미시건 주 랜싱 48912

기업 기록 보관

정확하고 완전한 비즈니스 기록을 유지하는 것은 이해관계자에게 매우 중요합니다. 우리의 기록은 적시에 작성되고, 투명하고, 정확해야 합니다.

공개 명세서, 연례 보고서 및 보도 자료를 포함하여 이 정보에서 파생된 모든 공개 문서도 정확하도록 하기 위해 당사가 보관하는 내부 기록은 정확해야 합니다. 모든 기록은 모든 관련 법률 및 규정을 준수하여 유지 및 보관됩니다.

당사 자산의 사기, 횡령, 절도 또는 오용에 해당할 수 있는 Neogen의 회계 기록에 기록되지 않았거나, 잘못 표시되거나, 누락되거나, 위조된 항목을 신고하는 것은 당사의 책임입니다.

당사는 정보 보류와 관련하여 최고 법률 및 규정 준수 책임자의 지시를 따르며 잠재적 소송과 관련될 수 있는 기록을 폐기, 삭제 또는 파기하지 않습니다.

인사이드 트레이딩

상장 기업으로서 당사는 연방 및 주 증권법을 준수해야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 심각한 결과를 초래할 수 있습니다.

이사부터 임원, 직원 및 동료, 당사와 함께 일하는 제3자에 이르기까지 중요한 비공개 정보를 알고 있는 Neogen, 그 자회사,

파트너 및 합작 투자의 모든 구성원은 다음과 같은 법적 의무가 절대 없습니다.

- 중요한 비공개 정보를 보유한 상태에서 회사의 증권을 매수 또는 매도합니다.
- 중요한 비공개 정보를 개인적으로 활용하기 위한 조치를 취하십시오.
- 가족 및 친구를 포함하여 Neogen 외부의 모든 사람에게 비공개 정보를 공개하십시오.

중요한 비공개 정보에는 투자자가 주식을 매수, 매도 또는 보유하기로 결정할 때 주목할 만하거나 중요하다고 생각하는 모든 정보가 포함됩니다. 여기에는 수익, 잠재적 인수, 비즈니스 결정 및 신제품이 포함될 수 있습니다. 궁금한 점이 있으면 법률 및 규정 준수 또는 최고 재무 책임자 (CFO) 에게 문의하십시오.

자세히 알아보기: 내부자 거래 정책

뇌물수수 방지 및 부패 방지

Neogen은 공정한 비즈니스 관행을 위해 최선을 다하고 있습니다.

당사는 뇌물이나 리베이트, 촉진금 또는 “기름” 지급 (무분별한 정부 조치를 확보하거나 신속하게 처리하기 위해 정부 공무원에 대한 비공식 지급) 또는 기타 부적절한 지불을 제안하거나 수락하지 않습니다. 당사의 비즈니스 관행 및 정부 관계자와의 상호 작용은 모든 관련 법률을 준수해야 합니다.

모든 회사 거래를 공정하게 기록하고 장부, 기록 및 계정이 정확한지 확인하는 것은 우리의 책임입니다. 뇌물이나 기타 불법 지불을 신고하지 않는 것 자체가 당사의 비즈니스 행동 및 윤리 강령을 위반하는 것일 수 있습니다.

자세히 알아보기: 부패 방지 및 뇌물수수 방지 정책

선물 및 엔터테인먼트

가끔 명목상의 선물이나 향응을 제공하는 것은 사업 운영의 일반적인 측면으로 간주될 수 있지만, 선을 넘지 않고도 허용되는 것이 무엇인지 아는 것이 중요합니다.

윤리적이고 공정한 방식으로 사업을 수행하는 Neogen의 능력을 손상시킬 수 있는 선물을 절대 주거나 받지 않는 것은 우리의 책임입니다.

일반적으로 어떤 식으로든 귀하 또는 회사에 개인적으로 이익이 되는 금전, 물품 또는 서비스를 대여하거나 선물해서는 안 됩니다.

일반적인 업무 관행의 일환으로 공개적으로 제공되고 받아들여지는 작은 예의는 허용됩니다. 예를 들어 가끔 비즈니스 관련 식사 또는 최저 가치의 판촉물 등이 이에 해당합니다.

자세히 알아보기: 부패 방지 및 뇌물수수 방지 정책

제3자 정보 보호

당사는 자체 정보를 보호하는 것과 동일한 방식으로 제3자 정보를 보호합니다.

당사는 민감한 기밀 정보를 보호하기 위한 모든 계약을 준수하고 모든 관련 개인 정보 보호법을 준수합니다. 당사는 합법적인 비즈니스 목적에 필요한 경우가 아니면 이러한 정보를 공유하거나 사용하지 않습니다.

국제 무역 통제법 및 제재

당사는 적용 가능한 모든 글로벌 무역법 및 규정을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

해당 거래 요건을 숙지하고 준수해야 합니다. 필수 수입, 수출 및 통관 기록을 유지하고, 활동에 적용되는 수출 및 제재 법률과 규정을 이해하고, 관련 법률을 준수해야 합니다.

무역법, 명백한 법률 충돌 또는 위반에 대한 질문이나 우려 사항은 법률 및 규정 준수에 문의해야 합니다. 자세히 알아보기:

제재 정책

과학적 행동

과학은 우리 비즈니스의 초석이므로 연구, 검토 및 보고 프로세스의 모든 단계를 엄격하고 성실하며 정확하게 수행하는

것이 중요합니다.

우리는 연구 개발을 수행하고, 결과를 검토하고, 결과를 보고할 때 제작, 위조, 표절 또는 과학계에서 일반적으로 받아들이는 것과 다른 관행을 포함한 과학적 위법 행위를 용납하지 않습니다.

결과를 객관적이고 신뢰할 수 있는 방식으로 대중에게 보고하는 것은 우리의 책임입니다.

네오젠에 대한 우리의 책임

교육 및 평생 교육

우리의 성공은 재능 있는 팀 구성원의 몫이기 때문에 직원들이 고도로 훈련되고 자신의 직무에 능숙한 능력을 갖추는 것이 매우 중요합니다. Neogen은 고객과 주주에게 탁월한 결과를 제공할 수 있도록 직원을 개발하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

직원의 성장을 장려하고 지원하며 기존 기술을 향상시키는 교육과 리소스를 제공하는 것은 우리의 책임입니다.

교육 및 개발 프로그램의 일환으로 우리는:

- 학습 활동에 참여하고 새로운 지식과 기술을 업무에 적용하는 것을 적극적으로 지원합니다.
- 모든 학습 스타일을 수용할 수 있도록 다양하고 쉽게 접근할 수 있는 방법으로 전문성 개발을 제공합니다.
- 사내 교육 이니셔티브를 개최하여 귀중한 지식과 기술을 제공하고 혁신을 촉진하며 모범 사례 공유를 장려합니다.

이해 상충

이해 상충은 Neogen에서의 행동이나 결정을 객관적으로 수행하는 데 방해가 될 수 있는 이해 관계가 있을 때 발생할 수 있습니다. 모든 직원은 자신의 개인적 이익과 네오젠의 이익 간의 상충을 피하는 것이 필수적입니다.

회사의 최선의 이익과 충돌을 일으키거나 잠재적으로 야기하거나 야기할 것으로 보이는 상황을 사전에 방지해야 합니다.

이해 상충을 야기할 수 있는 모든 상황을 나열할 수는 없지만 몇 가지 예는 다음과 같습니다.

- Neogen과 거래하거나 거래하려는 조직 또는 Neogen의 비즈니스 결정에 영향을 미칠 수 있는 위치에 있는 개인으로부터 선물을 받습니다.
- Neogen과 협력하는 고객, 경쟁사 또는 제3자와 상당한 지분을 보유한 경우
- Neogen과 거래하거나 거래를 모색하고 있거나 경쟁할 가능성이 있는 조직에 고용되어 있거나 이사회에 소속되어 있는 경우
- Neogen과 거래하려는 조직의 수수료, 대출, 비용 상환 또는 기타 지분을 통해 개인적으로 이익을 얻는 행위
- Neogen의 비즈니스 기회 또는 Neogen과의 관계에서 알게 된 비즈니스 기회를 빼앗는 행위
- 위와 같은 상황에 연루된 가족 구성원이 있는 경우

Neogen은 커뮤니티의 적극적인 구성원이 될 것을 권장하지만 일부 이사회, 정치 및 연설 참여는 잠재적 이해 상충을 일으킬 수 있습니다.

특정 시나리오로 인해 실제 이해 상충이 발생하는지 아니면 명백한 이해 상충이 발생하는지 확실하지 않은 경우 관리자, 인사 부서 또는 법률 및 규정 준수 담당자와 논의해야 합니다. 귀하와 Neogen 사이에 실제 또는 잠재적 이해 상충이 의심되는 경우 이 정보를 즉시 보고하는 것은 귀하의 책임입니다.

자세히 알아보기: 이해 상충 정책

지적 재산권, 기밀 및 독점 정보

동종 업체와 차별화되는 것은 제품, 인력, 프로세스 및 서비스의 기반이 되는 지적 재산이라는 것을 알고 있습니다. 따라서 이 정보에 대해 최대한의 기밀을 유지하는 것이 절대적으로 중요합니다.

친구 및 가족을 포함하여 조직 외부 사람들과 Neogen 기술 또는 암호를 공유해서는 안 됩니다.

기밀 정보는 합법적인 사업 목적으로만 공개되어야 하며, 이 정보의 취급, 배포 및 파기는 최대한 주의를 기울여 수행되어야 합니다. 기밀 정보는 적절하게 표시해야 하며 적절한 승인 및 필수 기밀 유지 계약 없이는 제3자와 공유해서는 안 됩니다.

또한 공항이나 호텔 로비와 같이 다른 사람이 엿들을 수 있는 공공 장소에서는 기밀 정보가 논의되지 않도록 주의해야 합니다.

기밀 및 독점 정보에는 다음이 포함됩니다.

- 잠재적 인수, 매각 및 투자를 포함한 비즈니스 또는 전략 계획
- 영업 비밀

- 매출 및 수익 수치를 포함한 재무 정보
- 제품 연구, 설계 및 개발 데이터
- 신제품 및 마케팅 계획
- 운영 및 제조 프로세스
- 가격 정보 및 전략
- 고객 및 공급업체 목록
- 타사 및 공급업체 정보

의문이나 우려 사항이 있는 경우 관리자, 인사부 또는 법률 및 규정 준수와 상의하십시오. 우리는 팀의 각 구성원이 Neogen에 근무하는 동안과 이후에 기밀 및 독점 정보를 보호하기를 기대합니다.

회사 자산 사용

우리 모두는 Neogen 컴퓨터, 재산, 시간 및 서비스를 광범위하게 포함하는 Neogen 자산을 적절하게 사용하고 관리할 책임이 있습니다.

Neogen의 자산과 당사의 내부 이메일 및 메시징 시스템은 차별적이거나 괴롭히는 자료를 표시하거나 전송하는 데 절대 사용되지 않습니다. 여기에는 노골적인 이미지 또는 메시지를 표시하고 괴롭힘, 따돌림 또는 비방으로 간주될 수 있는 메시지를 보내는 것이 포함됩니다.

Neogen 컴퓨터, 소프트웨어 및 음성 메시징 시스템은 업무용 회사 자산이며 사용을 모니터링할 수 있습니다. 직원은 이러한 자산을 사용할 때 개인 정보 보호를 기대하지 않아야 합니다.

여행

우리는 Neogen을 대신하여 여행하는 경우를 포함하여 항상 긍정적이고 전문적인 환경을 조성할 책임이 있습니다.

출장을 갈 때는 전문적인 방식으로 Neogen을 대표하고 모든 회사 지침에 항상 부합하는 방식으로 행동해야 할 책임이 있습니다.

항공 여행, 호텔, 모텔, 식사, 택시 요금, 렌터카, 개인 차량의 휘발유 및 자동차 마일리지 등 비용이 발생할 때는 자제력을 발휘하고 현명한 판단을 내려야 합니다. 모든 비용은 영수증을 포함하여 매니저에게 또는 보고 소프트웨어를 통해 적시에 제출해야 합니다.

구체적인 지침 및 요구 사항은 기업 출장 부서 (travel@neogen.com) 로 문의하십시오 .

소셜 미디어

우리는 네오젠 직원들이 개인 블로그를 운영하고 페이스북, 트위터, 링크드인과 같은 사이트를 통해 소셜 네트워킹에 참여할 권리를 존중합니다. 그러나 인터넷에 게시된 콘텐츠의 지속성을 염두에 두고 게시하거나 댓글을 달기 전에 최선의 판단을 내리시기 바랍니다. 또한 다음을 수행해야 합니다.

- 근무 중이거나 작업 장비를 사용할 때 블로그, 웹 페이지 또는 소셜 미디어 사이트에 게시하지 마십시오.
- 기밀 또는 독점 정보를 게시하거나 암시하지 않습니다.

- 귀하의 의견은 귀하의 의견이며 Neogen의 의견을 반영하지 않음을 분명히 진술하십시오.
- 허용되지 않는 한 Neogen을 대신하여 어떠한 진술도 발표하지 마십시오.
- 차별적, 외설적, 명예를 훼손하거나, 비방하거나, 폭력적이거나, 지적 재산권을 침해하는 진술이나 이미지를 게시하지 마십시오.

미디어에 말하기

우리의 가치와 기업 전략에 부합하는 명확하고 일관된 외부 메시지가 필요합니다. 승인된 개인만이 Neogen을 대신하여 공개적으로 발언하는 것이 중요합니다.

우리는 모든 미디어 문의를 최고 인사 책임자 및/또는 최고 법률 및 규정 준수 책임자에게 직접 연기합니다. 미디어 문의를 받으면 “논평 없음”이라고 말하고 기자를 지정된 미디어 담당자에게 안내하십시오.

Neogen을 대신하여 기사, 논문, 연설 또는 기타 공개 진술을 작성하려면 먼저 다음을 받아야 합니다.

상사의 승인. 이러한 모든 자료 및 메시지는 승인을 받아야 합니다.

세상에 대한 우리의 책임

지역사회에 봉사하기

커뮤니티 지원을 통해 시작한 회사로서 우리가 사업을 운영하는 지역 사회에 환원하고 풍요롭게 하는 것이 매우 중요합니다.

우리는 회사와 직원이 시간, 재능, 자금을 투자하여 우리가 살고 있는 지역 사회에 긍정적인 영향을 미치는 것을 사명으로 삼았습니다. 우리가 사업을 영위하는 지역 사회에서 우리가 이룬 성과로 Neogen이 알려지는 것이 우리의 비전입니다.

윤리적으로 행동하고 지역 사회와 경제 발전에 기여하겠다는 약속의 일환으로 우리는 농업, 청소년 개발, 기아 감소, 지속 가능성 및 사회적 평등 분야에 노력을 집중해 왔습니다.

우리는 지역 푸드뱅크, 커뮤니티 가든 및 커뮤니티 센터에서 적극적으로 자원 봉사하고 기부하며 지역 리더십 역할을 맡습니다.

또한 우리는 지역 사회와 농업 산업 모두에서 의미 있는 변화를 창출하는 조직과 협력하는 것을 최우선 과제로 삼고 있습니다. 또한 Neogen은 전 세계 대학들과 협력 관계를 맺고 있습니다.

인권

Neogen은 전 세계 사람, 동물 및 지역 사회를 존중하는 데 전념하고 있습니다. 우리는

인권을 존중하고 보호할 책임이 있습니다.

우리는 공급망의 모든 단계에서 인권을 존중하며 아동 노동, 노예 제도, 인신매매, 강제 노동과 같은 인권 침해를 근절하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 책임감 있는 소싱을 실천하고 안전하고 건강한 근무 환경을 제공합니다.

우리 모두는 다음과 같은 방법으로 이러한 노력을 지원할 의무가 있습니다.

- Neogen 또는 파트너의 인권 침해에 대한 증거 또는 의심을 신고하고,
- 동료, 공급업체 및 고객과의 일상적인 상호 작용을 통해 다양성과 포용성을 증진합니다.
- 장애인 수용 및
- 당사와 거래하는 모든 사람의 권리와 존엄성을 보호합니다.

자세히 알아보기: 세계 인권 정책 및 현대판 노예제도 선언문

환경적 지속 가능성

동물 보호와 전 세계 식량 공급을 지원하는 농업 공동체의 파트너로서 우리는 세계 자원을 신중하고 지속 가능한 방식으로 사용해야 할 필요성을 인식하고 있습니다.

당사의 제품과 서비스를 통해 고객은 효율성을 높이고 폐기물을 줄일 수 있습니다. 우리는 폐기물을 줄이고 에너지 사용을 줄임으로써 환경에 미치는 영향을 줄이기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

지속 가능성에 대한 우리의 접근 방식은 다음과 같습니다.

- 오염 물질 생성을 제거하거나 최소화하기 위해 노력하십시오.
- 제품 및 포장에 사용되는 재료의 양을 최소화하고 재활용성을 극대화하기 위해 노력하십시오.
- 제조 공정에서 폐기물을 최소화하고 생산 부품을 재활용합니다.
- 환경 기관의 승인을 받은 방식으로 폐기물을 처리하고 환경에 미치는 영향을 최소화합니다.
- 항생제의 낭비, 손실 및 사용을 줄일 수 있는 유해 미생물, 해충 및 질병을 제어할 수 있는 솔루션을 제공합니다.

우리는 환경 보호에 대한 우리의 역할을 중요하게 생각하며 동료, 공급 업체 및 파트너가 Neogen의 제품, 서비스 및 운영을 보다 효율적이고 지속 가능하게 만드는 방법을 모색할 것을 요청합니다. 우려 사항을 신고하여 지역사회의 건강과 안전을 보호할 수 있도록 도와주시기 바랍니다.

자세히 알아보기: 지속 가능성 선언문

정치 활동

우리는 동료들이 정치 과정에 참여하도록 권장합니다.

자신의 시간과 비용으로 정치적 대의와 후보자를 지지할 수 있습니다. 정치 과정에 참여할 때는 다음 사항을 기억하십시오.

- 귀하의 진술과 의견은 Neogen의 진술이 아니라 귀하의 의견임을 분명히하십시오.
- Neogen에서의 역할과 이해 상충이 되는 캠페인에는 참여하지 마십시오.
- 캠페인 기부를 요청하거나 압력을 가하거나 동료에게 영향을 미치거나 영향력을 행사하려는 시도를 하지 마십시오.
- 정부 공무원 및 정치 후보자와 소통할 때는 모든 뇌물수수 방지 및 부패 방지 정책을 준수하십시오.
- 명시적으로 승인되지 않는 한 회사를 대신하여 기부하지 마십시오.

책임

Neogen은 본 비즈니스 행동 및 윤리 강령에 명시된 표준을 매우 중요하게 생각합니다.

우리 각자는 여기에 나와 있는 가치와 원칙을 읽고, 인정하고, 준수할 책임이 있습니다. 우리는 열린 정책으로 운영하게 된 것을 자랑스럽게 생각합니다. 주저하지 말고 리더십 팀 구성원에게 질문하십시오.

회사 정책을 위반하는 행동을 목격하거나 의심되는 경우 직속 상사, 관리자, 인사 담당자, 법률 및 규정 준수에 신고하거나 익명 신고 플랫폼을 사용하십시오.

면제

본 비즈니스 행동 및 윤리 강령을 반드시 준수해야 합니다.

면제는 CEO와 최고 법률 및 규정 준수 책임자, 또는 임원 또는 이사의 경우 이사회에 의해서만 부여될 수 있습니다.

정보 및 리소스

사장 겸 최고 경영자

마이크 나시프

mnassif@neogen.com

최고 인사 책임자 케빈 버크

kburke@neogen.com

최고 법률 및 규정 준수 책임자 겸 이사회 비서 제니퍼

에반스 스테이시

제반스 스테이시 @neogen.컴

보고 리소스

- 매니저 또는 경영진과 상의하세요
- 인사 담당자와 논의하기
- 법률 및 규정 준수에 문의하려면 LegalCompliance@neogen.com 으로 문의하십시오.
- 익명 신고 도구를 사용하세요.
 - 모든 모바일 장치에서 www.reporttit.com으로 이동하여 NEOGEN을 사용하여 신고하세요.
 - 또는, 미국에서:

- 텍스트 네오젠에서 63975로
- 다이얼 1.877.700.7020
- 또는, 미국 이외 지역에서:
 - 다이얼 1.877.778.5461