

One Neogen — O nosso Código de Conduta e Ética Empresarial

Uma Mensagem do Nosso Presidente & CEO

Caros Colegas,

Desde o primeiro dia, tenho sido energizado pela nossa missão partilhada: liderar o mundo no desenvolvimento e fornecimento de soluções que protejam a segurança alimentar e animal. Não é apenas o que fazemos, é quem somos, entrelaçados em cada decisão, cada inovação e cada interação que nos impulsiona para a frente.

O que mais me entusiasma em fazer parte desta equipa é o nosso DNA Neogen — a poderosa mistura de propósito, promessa, princípios e valores que nos diferencia. Juntos, não estamos apenas a defender os elevados padrões éticos que nos conquistaram a confiança de colegas, clientes, fornecedores, acionistas e comunidades em todo o mundo — estamos a elevá-los para alimentar a recuperação e o crescimento sustentado que temos pela frente.

A ética não é uma caixa de verificação; é a nossa vantagem competitiva. Garante que estamos a fazer as chamadas certas em gestão de pessoas, I&D, fabrico, vendas e relatórios, para que possamos oferecer soluções fiáveis e inovadoras às necessidades dos nossos clientes. À medida que aceleramos o crescimento de primeira linha, agilizamos as operações e reacenderemos o nosso motor de inovação, esta confiança será a base do nosso sucesso nos próximos anos.

É por isso que estou entusiasmado em apresentar o nosso Código de Conduta e Ética Empresarial atualizado, um guia claro e prático que se alinha com o nosso ADN da Neogen e descreve os nossos compromissos uns com os outros, com os nossos clientes e partes interessadas, a Neogen e com as comunidades globais que servimos.

Este Código aplica-se a todos nós: do Conselho de Administração e executivos aos administradores, colaboradores, e até a certos parceiros do nosso ecossistema. Foi concebido para ser simples e acionável, cobrindo os princípios que seguimos todos os dias.

Peço a cada um de vocês que mergulhe, leia bem e deixe que guie as suas escolhas. Não abordará todos os cenários que encontrar, mas vai lembrar-nos dos padrões que nos mantêm fiéis à nossa missão.

E aqui está a parte que quero enfatizar: Falar é preciso coragem, mas é essencial. A minha Equipa de Liderança e eu estamos totalmente empenhados em promover uma cultura em que as perguntas sejam bem-vindas, as preocupações sejam ouvidas e os relatórios de boa-fé sejam protegidos sem qualquer medo de retaliação. Levamos a sério esta promessa porque um Neogen forte e ético começa com todos nós a responsabilizar-nos uns aos outros.

Obrigado pela sua paixão, pela sua coragem e pelas vitórias diárias que estão a impulsionar-nos para um futuro melhor. Vamos continuar a construir o One Neogen juntos.

Atenciosam

ente, Mike

Nassif
Presidente & CEO

Índice

One Neogen — O nosso Código de Conduta e Ética Empresarial.....	1
Uma Mensagem do Nosso Presidente & CEO.....	1
Índice	2
Os nossos valores fundamentais.....	4
O nosso ADN Neogen.....	4
Um Neogen	4
O Nosso Compromisso com a Integridade	4
Importância do Código de Conduta e Ética Empresarial	4
Importância do Compliance.....	5
Relatórios	5
Retaliação	5
Processo de Investigações Internas	5
Confidencialidade	5
Respeito no Trabalho	6
Assédio	6
Diversidade.....	6
Saúde e Segurança.....	6
Violência no Trabalho.....	7
Abuso de Substâncias.....	7
Protecção da Informação Privada	7
A Nossa Responsabilidade para com os Nossos Clientes e Partes Interessadas Externas	7
Concorrência Justa.....	7
Divulgações Públicas Preciosas.....	8
Registos Empresariais.....	8
Insider Trading	8
Antissuborno e Anti- Corrupção.....	9
Brindes e Entretenimento	9
Proteger informações de terceiros.....	9
Leis e Sanções de Controlo do Comércio Internacional	9
Conduta Científica.....	9
A nossa Responsabilidade para com a Neogen.....	9
Formação e Formação Continuada.....	9
Conflitos de Interesses	10
Propriedade Intelectual, Confidencial e Informação Proprietária	10
Utilização dos Ativos da Empresa.....	11
Viagens	11
Redes Sociais	11
Falando aos Media.....	11
A Nossa Responsabilidade para com o Nosso Mundo	12
Servir as nossas comunidades	12
Direitos Humanos	12
Sustentabilidade Ambiental.....	12
Actividade Política	12
Responsabilização.....	13
Dispensa	13

Os nossos valores fundamentais

O nosso ADN Neogen guia-nos a agir com a máxima integridade à medida que perseguimos a nossa missão e objetivos.

O nosso ADN Neogen

Assim como o ADN genético é encontrado no núcleo de todas as células do nosso corpo, também o nosso ADN empresarial deve ser encontrado em todos os níveis da organização. A cultura que estamos a construir juntos é conhecida como o nosso ADN Neogen. O nosso ADN Neogen é o modelo único para a organização — contém toda a informação de que precisamos para nos tornarmos quem somos para que possamos crescer e prosperar.

O nosso ADN Neogen é composto por três partes: O nosso Propósito e Promessa, os Nossos Princípios e os Nossos Valores.

O nosso Propósito & Promessa: O nosso ADN descreve o nosso Propósito e Promessa, que é “O avanço do bem-estar humano e animal através da ciência e da tecnologia para que possamos alimentar um futuro melhor para a segurança alimentar global”. Esta é a nossa razão para vir trabalhar e o impacto que podemos ter no mundo e uns nos outros. Algo maior do que nós que sozinhos não podemos fazer, mas juntos podemos alcançar.

Os nossos Princípios: Os nossos Princípios representam o nosso compromisso com os nossos clientes e com a indústria.

Descreve como podem esperar que

aparecem, como aproveitar o poder da ciência para impulsionar o futuro, ir além todos os dias para os nossos clientes, ser conhecidos como solucionadores de problemas tenazes e não mostrar a nossa experiência — nós a partilhamos. Isto é o que somos.

Os nossos Valores: Os nossos Valores expressam o nosso compromisso mútuo, que descreve o tipo de empresa para a qual trabalhamos. Estes cinco valores são práticos e acionáveis. Exigem envolvimento e participação ativos. É vital que seremos uma empresa que:

- Cultiva a pertença, o que significa que valorizamos a diversidade e abraçamos uma mentalidade global,
- Inspira e inova porque sonhamos alto,
- Atua com integridade porque fazemos a coisa certa,
- Cumpre as nossas promessas enquanto membros da equipa orientados para soluções, e
- Fomenta o otimismo reconhecendo e celebrando o talento que cada pessoa traz.

Um Neogen

Um Neogen tem tudo a ver com as pessoas. Somos uma equipa, unificada e apaixonada, oferecendo soluções inovadoras e fiáveis para proteger as pessoas e os animais que nos importam. Apoiamo-nos mutuamente, independentemente do nosso cargo ou onde trabalhamos, e fazemos parceria com os nossos valiosos clientes em todo o mundo para proteger a segurança dos animais e do fornecimento de alimentos do mundo.

Como One Neogen, criamos e prosperamos juntos, construindo soluções farm-to-fork através da ciência e da inovação, fornecendo um portefólio de soluções abrangente para ajudar a manter o abastecimento mundial de alimentos seguro e sustentável.

A One Neogen é uma organização unificada focada no nosso propósito, promessa, princípios e valores, alavancando as melhores práticas de toda a organização como uma vantagem competitiva e usando a nossa força de trabalho dinâmica como fonte de inovação.



O Nosso Compromisso com a Integridade

Importância do Código de Conduta e Ética Empresarial

O sucesso do nosso negócio depende da confiança que ganhamos dos nossos colegas, clientes, parceiros e acionistas. Aderimos aos nossos compromissos, agindo honestamente e com integridade para atingir os objetivos da nossa empresa. É fácil dizer o que devemos fazer, mas a prova está nas nossas ações.

Importância do Compliance

Este Código de Conduta e Ética Empresarial aplica-se a todos na Neogen — desde o nosso Conselho de Administração até todos os colaboradores. Certos aspetos também se aplicam aos nossos parceiros, fornecedores e outros com os quais conduzimos negócios. Este Código de Conduta e Ética Empresarial é supervisionado, em última análise, pelo nosso Conselho de Administração através dos seus Comités de Governança e Auditoria.

O nosso Código de Conduta e Ética Empresarial aplica-se a todos na Neogen, desde o nosso Conselho de Administração até aos nossos executivos, diretores e todos os nossos funcionários.

É nossa responsabilidade compreender as nossas obrigações ao abrigo deste Código de Conduta e Ética Empresarial, todas as políticas da Neogen e a lei. Temos o dever de falar, fazer perguntas e denunciar qualquer prova de irregularidade que suspeitamos ou observamos.

Relatórios

Todos, incluindo todos os funcionários, diretores, consultores, parceiros, clientes e fornecedores da Neogen, devem sentir-se confortáveis em expor as suas observações e preocupações, particularmente no que diz respeito a potenciais violações éticas. A nossa Equipa de Liderança, os Líderes de Equipa e os Gestores devem criar um ambiente onde os seus colegas se sintam confortáveis para falar, fazer perguntas e confiar que quaisquer preocupações serão levadas a sério e devidamente investigadas.

Se vir ou suspeitar de comportamento ilegal ou antiético, incluindo possíveis violações deste Código de Conduta e Ética Empresarial, das políticas ou procedimentos da Neogen ou da lei, tem várias opções de denúncia.

- Discuta com o seu gestor ou qualquer membro da direcção
- Discutir com Recursos Humanos
- Contacte a Legal & Compliance em LegalCompliance@neogen.com
- Utilize a nossa ferramenta de denúncia anónima:
 - Aceda a www.reportit.com a partir de qualquer dispositivo móvel e utilize o código de denúncia NEOGEN
 - Ou; dos EUA:
 - Texto NEOGEN para 63975
 - Disque 1.877.700.7020
 - Ou; de fora dos EUA:
 - Disque 1.877.778.5461

Retaliação

Não toleramos qualquer forma de retaliação contra qualquer indivíduo que faça uma denúncia de boa fé e/ou participe numa investigação.

Se suspeitar que está a ser submetido a um comportamento de retaliação, deve denunciá-lo falando com o seu gerente, Recursos Humanos, Legal & Compliance, ou usando qualquer um dos recursos deste Código de Conduta e Ética Empresarial.

Qualquer funcionário que se envolva em conduta retaliatória estará sujeito a ações corretivas, até e incluindo, a rescisão do contrato de trabalho. Saiba mais: Diretriz do ReportIt, Política de Denúncia, Política Global de Direitos Humanos

Processo de Investigações Internas

Levamos muito a sério possíveis violações do nosso Código de Conduta e Ética Empresarial, das nossas políticas e procedimentos e da lei.

Uma vez recebido um relatório, iremos investigar prontamente. Podemos conferir consultores jurídicos, financeiros ou contábeis durante toda a investigação.

Na conclusão da investigação, a Neogen tomará as medidas que julgar adequadas até e incluindo suspensão sem pagamento e rescisão.

Confidencialidade

É importante que se sinta seguro para fazer um relatório ou ajudar numa investigação. A confidencialidade é importante; no

entanto, durante o curso de uma investigação, pode ser necessário partilhar informações, incluindo a sua identidade, numa base de necessidade de conhecimento.

Além disso, a Neogen pode ser obrigada por lei a relatar certas actividades.

Respeito no Trabalho

O respeito é a espinha dorsal da nossa cultura na Neogen e reflete-se no nosso ADN Neogen.

O nosso local de trabalho deve ser seguro e confortável para todos, livre de bullying, assédio e discriminação.

Para o conseguir, iremos:

- Tratar os nossos colegas como gostariam de ser tratados
- Escutar ativamente os outros e as suas ideias
- Procurar perspectivas diversas, ouvir e agir de acordo com elas
- Promover feedback complementar e construtivo

A Neogen dedica-se a proporcionar oportunidades iguais de emprego em toda a organização. Recrutamento, emprego, promoção, aumentos salariais, benefícios, rescisão, e todos os outros termos de emprego baseiam-se unicamente no mérito individual.

Cumprimos todos os requisitos e leis de emprego, trabalho e imigração. Saiba mais:

Política Global de Direitos Humanos

Assédio

Não toleramos qualquer tipo de assédio.

O assédio pode vir de várias formas e protegemos a nossa equipa de todas as formas de bullying e assédio, incluindo:

- Assédio verbal: linguagem abusiva, palavrões, comentários depreciativos, piadas humilhantes, insultos, flerte sexual ou outro, microagressões, proposições indesejáveis;
- Assédio físico: agressão, intimidação, interferência física no trabalho ou movimento normal, toques indesejados;
- Assédio visual: exibição de cartazes depreciativos ou humilhantes, visualização ou exibição de sites inadequados da Internet, cartões, desenhos animados, grafites, gestos, desenhos ou imagens sugestivas.

Se houver dúvida sobre se um comportamento constitui assédio, não o faça. Saiba

mais: Política Global de Direitos Humanos

Diversidade

Celebramos a importância de um local de trabalho diversificado — a nossa cultura prospera quando temos uma variedade de perspetivas.

Beneficiamo-nos da capacidade de alavancar os indivíduos e as suas ideias, experiências e pontos de vista. Isso não só aumenta a competitividade do nosso negócio, mas também cria uma cultura de empoderamento e constrói uma empresa forte, unificada e sustentável, e faz da Neogen um ótimo lugar para trabalhar.

Saiba mais: Política Global de Direitos Humanos

Saúde e Segurança

A saúde e a segurança dos nossos colegas é a nossa principal prioridade.

Estamos empenhados em criar e manter um local de trabalho seguro e saudável, seguindo todas as leis ambientais, de saúde e de segurança que se aplicam ao nosso trabalho, bem como estabelecer políticas e práticas que protejam todos os nossos colegas.

Para o conseguir, iremos:

- Fale quando vemos condições ambientais e locais de trabalho inseguras, práticas ou riscos potenciais
- Seguir as orientações das agências globais de saúde e todos os mandatos governamentais em caso de crise global de saúde
- Garantir que a área de trabalho seja mantida segura e livre de quaisquer condições perigosas
- Familiarizar-nos e cumprir todos os procedimentos de segurança, incluindo métodos operacionais adequados, processos operacionais de laboratório e manuseio e eliminação de produtos químicos e outros materiais potencialmente perigosos
- Sigam todas as leis de veículos motorizados ao conduzir negócios da empresa ou usar veículos da empresa, incluindo abster-se do

uso de telefones celulares para enviar mensagens de texto, ligar ou acessar a Internet, a menos que um recurso mãos-livres esteja sendo usado

- Comunicar qualquer acidente, lesão ou doença a um supervisor o mais rápido possível, independentemente da gravidade da lesão ou acidente
- Levar imediatamente à atenção da gerência qualquer suspeita de perigo oculto presente nas instalações da empresa ou num produto, instalação, equipamento, processo ou prática comercial.

Caso novas situações de trabalho se apresentem, a Neogen emitirá regras e orientações novas ou atualizadas, e vamos familiarizar-nos com esses procedimentos.

Saiba mais: Política Global de Direitos Humanos

Violência no Trabalho

A violência no local de trabalho é inaceitável, e estamos empenhados em prevenir qualquer abuso ou comportamento violento enquanto realizamos negócios relacionados com o trabalho no local ou fora do local. A violência de qualquer tipo não tem lugar na Neogen.

Não vamos tolerar:

- Fazer observações ameaçadoras (escritas ou verbais)
- Actos agressivos ou hostis, incluindo gritar, arremessar objectos, lutar ou danificar intencionalmente bens
- Intimidação, intimidação ou assediação de outras pessoas, incluindo o uso de linguagem corporal ou gestos ameaçadores
- Comportamentos que se destinam a causar sofrimento emocional ou criar medo de lesões, incluindo a emissão de ameaças e perseguição
- Agressão física

Não são permitidas armas de qualquer tipo nas instalações da Neogen ou na sua pessoa durante a condução de negócios da Neogen. Isto inclui quaisquer armas de fogo licenciadas e autorizadas a transportar, facas e quaisquer outras armas.

Saiba mais: Política Global de Direitos Humanos

Abuso de Substâncias

A Neogen não permite o uso ou distribuição de substâncias controladas ilegais ou álcool enquanto estiver nas instalações da empresa. Nunca se deve apresentar ao trabalho sob a influência do álcool ou de quaisquer substâncias controladas ilegais.

Encorajamos qualquer pessoa que luta contra o uso indevido de substâncias a procurar tratamento e apoiaremos os nossos colegas que divulgam a sua recuperação e solicitam acomodações.

A Neogen tem um programa de assistência ao funcionário (EAP) criado para ajudar os nossos colegas. Este programa também pode ajudar a fornecer soluções de vida profissional, orientação jurídica, recursos financeiros e suporte online para diminuir o stress na sua vida pessoal.

Protecção da Informação Privada

Compreendemos a importância de proteger a sua privacidade e as informações pessoais que confia em nós para gerir. Todas as informações pessoais serão mantidas seguras e protegidas e nunca serão compartilhadas, a menos que:

- Existe uma necessidade comercial legítima; ou
- Estamos confiantes de que temos autoridade para o fazer e estamos a cumprir todas as leis aplicáveis.

Todos os registos de emprego serão mantidos como ficheiros eletrónicos e confidenciais e armazenados num dispositivo seguro e encriptado. Esta informação será mantida e mantida em conformidade com todas as políticas corporativas da Neogen, bem como as leis federais e estaduais sobre retenção de registos.

As informações não serão conservadas por mais tempo do que o legalmente necessário.

Quaisquer serviços de terceiros que utilizamos devem estar em conformidade com todos os regulamentos e leis de privacidade aplicáveis. Saiba mais: Política de Privacidade

A Nossa Responsabilidade para com os Nossos Clientes e Partes Interessadas Externas

Concorrência Justa

Estamos empenhados em conduzir os negócios de forma transparente, justa e honesta, em conformidade com as leis de concorrência em todos os lugares onde a Neogen opera.

Não participaremos em:

- Trocas de informações confidenciais, incluindo preços, volumes de vendas, clientes, territórios, estratégia de negócios e planos de marketing
- Abuso da nossa posição no mercado
- Procurar informações confidenciais sobre os nossos concorrentes
- Apresentar desinformação sobre os nossos produtos, serviços, indústrias ou os dos nossos concorrentes
- Crítica de quaisquer acordos ou “entendimentos”, horizontais ou verticais, com o objetivo de limitar, impedir, restringir ou distorcer a nossa concorrência no mercado

Se tiver dúvidas sobre uma potencial atividade anticompetitiva, por favor contacte a Legal & Compliance.

Divulgações Públicas Preciosas

Apresentar-nos de forma precisa e verdadeira aos nossos stakeholders, clientes e ao público é vital para o nosso sucesso.

Temos a certeza de que todas as demonstrações financeiras e divulgações públicas são feitas em tempo hábil e são apresentadas como representações completas, justas e precisas do estado dos nossos negócios, finanças e produtos.

Não toleramos qualquer deturpação proposital de factos ou falsificação de registos.

Indivíduos envolvidos em relatórios financeiros corporativos devem relatar prontamente preocupações sobre violações das leis de valores mobiliários ao Legal & Compliance, ao Chief Legal & Compliance Officer da Neogen ou ao Diretor Financeiro

Se esses dirigentes não agirem e investigarem uma reclamação de violação das leis de valores mobiliários, pode escrever para “Presidente do Comité de Auditoria do Conselho de Administração” ou “Presidente do Conselho de Administração” no seguinte endereço:

c/o Diretor Jurídico e de
Conformidade 620 Lesher Place
Lansing, MI 48912

Registos Empresariais

É vital para as nossas partes interessadas que mantenhamos registos comerciais precisos e completos. Os nossos registos devem ser elaborados atempadamente, ser transparentes e correctos.

Os registos internos que mantemos devem ser precisos para garantir que todos os documentos públicos derivados dessas informações, incluindo declarações de divulgação, relatórios anuais e comunicados de imprensa, também sejam precisos. Todos os registos são mantidos e mantidos em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis.

É nossa responsabilidade denunciar quaisquer entradas não registadas, deturpadas, ausentes ou falsificadas na contabilidade da Neogen que possam constituir fraude, peculato, roubo ou uso indevido dos nossos ativos.

Seguimos a orientação do nosso Chief Legal & Compliance Officer em relação a quaisquer retenções de informações e não descartaremos, excluiríamos ou destruiremos quaisquer registos que possam estar relacionados a potenciais litígios.

Insider Trading

Como uma empresa de capital aberto, somos obrigados a cumprir as leis federais e estaduais de valores mobiliários, e as consequências de não o fazer podem ser graves.

Todos os membros da Neogen, suas subsidiárias, parceiros e joint ventures que tenham conhecimento de informações materiais não públicas — de diretores a executivos, nossos funcionários e colegas e terceiros com quem trabalhamos — tem a obrigação legal de nunca:

- Comprar ou vender títulos da empresa enquanto estiver na posse de informação material não pública
- Envolver-se em ações para tirar proveito pessoal de informações materiais não públicas
- Divulgar qualquer informação não pública a qualquer pessoa fora da Neogen, incluindo familiares e amigos

A informação material não pública inclui qualquer informação que um investidor considere digna de nota ou importante ao tomar a decisão de comprar, vender ou manter ações. Isso pode incluir ganhos, aquisições potenciais, decisões de negócios e novos

produtos. Se tiver alguma dúvida, contacte a Legal & Compliance ou o Chief Financial Officer

Saiba mais: Política de Insider Trading

Antissuborno e Anti- Corrupção

Na Neogen, estamos comprometidos com práticas comerciais justas.

Não oferecemos ou aceitamos subornos ou propinas, facilitação ou pagamentos “graxa” (pagamentos não oficiais a um funcionário do governo para garantir ou agilizar uma ação governamental não discricionária), ou quaisquer outros pagamentos impróprios. As nossas práticas comerciais e interações com funcionários do governo devem estar em conformidade com todas as leis aplicáveis.

É nossa responsabilidade registrar todas as transações da empresa de forma justa e garantir que os nossos livros, registros e contas sejam precisos. Deixar de denunciar um suborno ou outro pagamento ilegal pode, por si só, ser uma violação do nosso Código de Conduta e Ética Empresarial.

Saiba mais: Política Anticorrupção e Anticorrupção

Brindes e Entretenimento

Embora o presente nominal ocasional ou oferta de entretenimento possa ser considerado aspetos normais de fazer negócios, é importante estar ciente do que é aceitável sem ultrapassar os limites.

É nossa responsabilidade nunca dar ou aceitar presentes que possam comprometer a capacidade da Neogen de realizar negócios de forma ética e imparcial.

Como regra geral, nunca deve dar ou aceitar quaisquer empréstimos ou presentes de dinheiro, bens ou serviços que beneficiem pessoalmente você ou a empresa de qualquer forma.

São aceitáveis pequenas cortesias, abertamente dadas e aceites como parte das práticas habituais de negócio, tais como a refeição ocasional relacionada com o negócio ou artigos promocionais de valor nominal, de mínimo.

Saiba mais: Política Anti- Corrupção e Antissuborno

Proteger informações de terceiros

Protegemos as informações de terceiros da mesma forma que protegemos as nossas próprias informações.

Honramos todos os acordos para proteger informações confidenciais e confidenciais e seguimos todas as leis de privacidade aplicáveis. Nunca partilhamos ou utilizamos essas informações, a menos que sejam necessárias para fins comerciais legítimos.

Leis e Sanções de Controlo do Comércio Internacional

Estamos comprometidos com o cumprimento de todas as leis e regulamentos comerciais globais aplicáveis.

Deve conhecer e cumprir os requisitos comerciais aplicáveis. Deve manter os registos exigidos de importação, exportação e alfândega, deve compreender as leis e regulamentos de exportação e sanções aplicáveis às suas atividades e deve garantir a conformidade com as leis aplicáveis.

Quaisquer dúvidas ou preocupações sobre leis comerciais, conflitos aparentes de leis ou violações devem ser direcionadas ao Legal & Compliance. Saiba mais: Política de Sanções

Conduta Científica

A ciência é a pedra angular do nosso negócio, por isso é fundamental que cada passo do nosso processo de pesquisa, revisão e relatório seja feito com rigor, integridade e precisão.

Não toleramos má conduta científica — incluindo fabricação, falsificação, plágio ou outras práticas que se desviem daquelas comumente aceitas pela comunidade científica — ao realizar pesquisa e desenvolvimento, rever descobertas e relatar resultados.

É nossa responsabilidade comunicar as nossas conclusões ao público de uma forma objectiva e credível.

A nossa Responsabilidade para com a Neogen

Formação e Formação Continuada

É extremamente importante que os nossos colaboradores sejam altamente treinados e hábeis nas suas posições, porque o nosso sucesso está ligado aos talentosos membros da nossa equipa. A Neogen está empenhada em desenvolver os nossos

colaboradores para que possam entregar resultados excepcionais aos nossos clientes e acionistas.

É nossa responsabilidade fornecer educação e recursos que incentivem e permitam o crescimento dos colaboradores e melhoram as suas competências existentes.

No âmbito do nosso programa de formação e desenvolvimento, nós:

- Apoiar ativamente a participação em atividades de aprendizagem e a aplicação de novos conhecimentos e competências no trabalho;
- Proporcionar o desenvolvimento profissional de muitas maneiras diferentes e facilmente acessíveis para acomodar todos os estilos de aprendizagem; e
- Realização de iniciativas de formação interna para fornecer conhecimentos e competências valiosos, bem como estimular a inovação e incentivar a partilha de melhores práticas.

Conflitos de Interesses

Um conflito de interesses pode ocorrer quando tem um interesse que pode interferir na sua capacidade de ser objetivo nas suas ações ou decisões na Neogen. É imperativo que todos os membros do nosso pessoal evitem quaisquer conflitos entre os seus interesses pessoais e os da Neogen.

Espera-se que evite de forma proativa situações que criem, potencialmente criem ou pareçam criar um conflito com os melhores interesses da empresa.

Embora não seja possível listar todas as situações que possam apresentar um conflito de interesses, aqui estão alguns exemplos:

- Aceitar presentes de qualquer organização que faça, ou esteja a tentar fazer, negócios com a Neogen ou de qualquer indivíduo que esteja em posição de influenciar as decisões comerciais da Neogen
- Detentores de um interesse significativo num cliente, concorrente ou terceiro que trabalhe com a Neogen
- Ser empregado ou fazer parte do conselho de administração de qualquer organização que faça, ou esteja a tentar fazer, negócios com, ou que concorra ou possa competir, com a Neogen
- Lucrar pessoalmente através de comissões, empréstimos, reembolsos de despesas ou outros pagamentos de uma organização que pretenda fazer negócios com a Neogen
- Usurpar uma oportunidade de negócio da Neogen ou que aprendeu com a sua relação com a Neogen
- Ter membros da família que estejam envolvidos em qualquer uma das situações acima

A Neogen encoraja você a ser um membro ativo da comunidade, mas alguns compromissos do conselho de administração, políticos e palestras podem criar um potencial conflito de interesses.

Se não tiver a certeza se um determinado cenário cria um conflito de interesses real ou aparente, deve discuti-lo com o seu gestor, Recursos Humanos ou Legal & Compliance. Se suspeitar de quaisquer conflitos de interesse reais ou potenciais entre si e a Neogen, é da sua responsabilidade comunicar esta informação imediatamente.

Saiba mais: Política de Conflito de Interesses

Propriedade Intelectual, Confidencial e Informação Proprietária

Sabemos que o que nos diferencia dos nossos pares é a propriedade intelectual por trás dos nossos produtos, pessoas, processos e serviços. Por isso, é absolutamente essencial que exerçamos a máxima confidencialidade em torno desta informação.

Nunca deve partilhar a sua tecnologia ou palavras-passe Neogen com pessoas de fora da organização, incluindo amigos e familiares.

As informações confidenciais só devem ser divulgadas para fins comerciais legítimos, e o tratamento, distribuição e destruição dessas informações deve ser exercido com o máximo cuidado. As informações confidenciais devem ser devidamente marcadas e nunca devem ser partilhadas com terceiros sem a devida autorização e quaisquer acordos de confidencialidade exigidos. Além disso, há que ter cuidado para que as informações confidenciais não sejam discutidas em locais públicos onde outros possam ouvir, como aeroportos ou lobbies de hotéis.

As informações confidenciais e proprietárias incluem:

- Planos de negócios ou estratégicos, incluindo potenciais aquisições, alienações e investimentos

- Segredos comerciais

- Informação financeira, incluindo números de vendas e lucros
- Dados de investigação, design e desenvolvimento de produtos
- Novos produtos e planos de marketing
- Operações e processos de fabrico
- Informação e estratégias de preços
- Listas de clientes e fornecedores
- Informações sobre terceiros e fornecedores

Se tiver alguma dúvida ou preocupação, por favor, discuta-as com o seu gestor, Recursos Humanos ou Legal & Compliance.

Esperamos que cada membro da nossa equipa proteja as nossas informações confidenciais e proprietárias, tanto durante como após o seu tempo com a Neogen.

Utilização dos Ativos da Empresa

Todos temos a responsabilidade de usar e cuidar adequadamente dos ativos da Neogen, o que inclui amplamente os computadores, a propriedade, o tempo e os serviços da Neogen.

A propriedade da Neogen e o nosso sistema interno de e-mail e mensagens nunca devem ser usados para exibir ou enviar materiais discriminatórios ou de assédio. Isso inclui exibir imagens ou mensagens explícitas e enviar mensagens que podem ser consideradas assédio, bullying ou depreciação.

Os computadores, o software e os sistemas de mensagens de voz da Neogen são propriedade da empresa para uso empresarial e a sua utilização pode ser monitorizada. Os funcionários não devem ter expectativa de privacidade ao usar esses ativos.

Viagens

Somos responsáveis por criar um ambiente positivo e profissional em todos os momentos, incluindo quando viajamos em nome da Neogen.

Ao viajar a negócios, é responsável por representar a Neogen de forma profissional e conduzir-se de uma forma que está sempre em linha com todas as orientações da empresa.

Espera-se que exerça contenção e bom senso ao incorrer em despesas, incluindo viagens aéreas, hotéis, motéis, refeições, tarifa de táxi, aluguel de veículos ou quilometragem de gasolina e carro para veículos pessoais. Todas as despesas devem ser submetidas ao seu gestor ou através de software de relatórios em tempo hábil, com recibos incluídos.

Para orientações e requisitos específicos, por favor contacte o Departamento de Viagens Corporativas através do [e-mail travel@neogen.com](mailto:travel@neogen.com).

Redes Sociais

Respeitamos o direito dos nossos colegas da Neogen de manter um blog pessoal e de participar em redes sociais através de sites como o Facebook, Twitter e LinkedIn. No entanto, pedimos que use o seu bom senso antes de postar ou comentar, tendo em mente a permanência das coisas postadas na Internet. Além disso, deverá:

- Não publicar num blog, página web ou site de redes sociais quando estiver no trabalho ou usando equipamento de trabalho;
- Não publicar ou fazer alusão a informações confidenciais ou proprietárias;
- Apresente claramente que as suas opiniões são suas e não refletem as da Neogen;
- Nunca emitir declarações em nome da Neogen, a menos que seja permitido fazê-lo;
- Nunca posta declarações ou imagens discriminatórias, obscenas, difamatórias, caluniosas, violentas ou uma violação dos direitos de propriedade intelectual.

Falando aos Media

Precisamos de mensagens externas claras e consistentes que estejam alinhadas com os nossos valores e estratégia corporativa. É importante que apenas indivíduos autorizados falem publicamente em nome da Neogen.

Nós adiamos todas as consultas da mídia diretamente para o nosso Diretor de Recursos Humanos e/ou o Diretor Jurídico e Compliance Officer. Se receber uma consulta de imprensa, diga “sem comentários” e encaminhe-o para os nossos contactos de

comunicação designados.

Se você deseja escrever um artigo, artigo, fazer um discurso ou outras declarações públicas em nome da Neogen, você deve primeiro obter o

aprovação do seu supervisor. Tais materiais e mensagens devem ser aprovados.

A Nossa Responsabilidade para com o Nosso Mundo

Servir as nossas comunidades

Como uma empresa que começou através do apoio comunitário, é muito importante retribuirmos e enriquecermos as comunidades em que operamos.

Temos como missão impactar positivamente as comunidades em que vivemos através do investimento de tempo, talento e financiamento da empresa e dos colaboradores. É a nossa visão que a Neogen seja conhecida pelo que alcançamos nas comunidades em que fazemos negócios.

No nosso compromisso de comportar-se eticamente e contribuir para as nossas comunidades e desenvolvimento económico, concentramos os nossos esforços nas áreas da agricultura, desenvolvimento da juventude, redução da fome, sustentabilidade e igualdade social.

Somos voluntários e doamos ativamente para bancos de alimentos locais, hortas comunitárias e centros comunitários, e assumimos funções de liderança local.

Também priorizamos a parceria com organizações que criam mudanças significativas, tanto dentro das nossas comunidades como dentro da indústria agrícola. A Neogen também tem parcerias de trabalho com universidades em todo o mundo.

Direitos Humanos

A Neogen dedica-se a respeitar as pessoas, os animais e as comunidades em todo o mundo. Temos a responsabilidade de respeitar e proteger os direitos humanos.

Respeitamos os direitos humanos em todas as etapas da nossa cadeia de abastecimento e estamos empenhados em eliminar abusos como o trabalho infantil, a escravatura, o tráfico humano e o trabalho forçado. Praticamos um sourcing responsável e proporcionamos condições de trabalho seguras e saudáveis.

Todos somos obrigados a apoiar estes esforços através de:

- Denunciar qualquer prova ou suspeita de violações dos direitos humanos por parte da Neogen ou dos nossos parceiros,
- Promover a diversidade e a inclusão através das nossas interações diárias com os nossos colegas, fornecedores e clientes,
- Acomodação de pessoas com deficiência, e
- Proteger os direitos e a dignidade de todos aqueles com quem fazemos negócios.

Saiba mais: Política Global de Direitos Humanos e Declaração sobre Escravidão Moderna

Sustentabilidade Ambiental

Como parceiro da comunidade agrícola, permitindo a proteção dos animais e o fornecimento global de alimentos, reconhecemos a necessidade de usar os recursos do mundo de forma cuidadosa e sustentável.

Os nossos produtos e serviços permitem que os nossos clientes sejam mais eficientes e reduzam o desperdício. Esforçamo-nos continuamente para reduzir o nosso impacto no ambiente, reduzindo o desperdício e utilizando menos energia.

Na nossa abordagem à sustentabilidade, nós:

- Esforçar-se para eliminar ou minimizar a produção de poluentes;
- Esforçar-se para minimizar a quantidade de materiais utilizados nos nossos produtos e embalagens e maximizar a reciclabilidade;
- Minimizar o desperdício nos nossos processos de fabrico e reciclar componentes de produção;
- Eliminar os resíduos de forma aprovada pelos órgãos ambientais e minimizar o impacto ambiental; e
- Fornecer soluções para o controlo de micróbios nocivos, pragas e doenças permitindo a redução do desperdício, perda e uso de antibióticos.

Levamos a sério o nosso papel na proteção do ambiente e pedimos que os nossos colegas, fornecedores e parceiros procurem formas de tornar os produtos, serviços e operações da Neogen mais eficientes e sustentáveis. Pedimos que nos ajude a proteger a saúde e a segurança das nossas comunidades, comunicando quaisquer preocupações.

Saiba mais: Declaração de Sustentabilidade

Actividade Política

Encorajamos os nossos colegas a participarem no processo político.

É bem-vindo a apoiar causas políticas e candidatos no seu próprio tempo e às suas próprias custas. Ao participar no processo político, lembre-se:

- Deixem claro que as suas declarações e opiniões são suas e não as da Neogen
- Não participe em nenhuma campanha que seja um conflito de interesses para a sua função na Neogen
- Nunca solicite contribuições de campanha, pressão ou tente influenciar ou influenciar colegas
- Siga todas as políticas anti-suborno e anticorrupção ao interagir com funcionários do governo e candidatos políticos
- Nunca faça doações em nome da empresa, a menos que expressamente autorizado a fazê-lo

Responsabilização

A Neogen leva muito a sério os padrões estabelecidos neste Código de Conduta e Ética Empresarial.

Cada um de nós é responsável por ler, reconhecer e aderir aos valores e princípios aqui representados. Estamos orgulhosos de operar com uma política de portas abertas — por favor, não hesite em abordar qualquer membro da Equipa de Liderança com perguntas.

Se vir ou suspeitar de algum comportamento que viole a política da empresa, denuncie o mesmo ao seu supervisor direto, gerente, representante de Recursos Humanos, Legal & Compliance, ou utilize as nossas plataformas de denúncia anónimas.

Dispensa

O cumprimento deste Código de Conduta e Ética Empresarial é obrigatório.

As renúncias só podem ser concedidas pelo CEO e Chief Legal & Compliance Officer, ou pelo Conselho de Administração no caso de executivos ou diretores.

Informação e Recursos

Presidente & Diretor Executivo

Mike Nassif

mnassif@neogen.com

Diretor de Recursos Humanos

Kevin Burke

kburke@neogen.com

Diretora Jurídica e Conformidade e Secretária do Conselho

Jennifer Evans Stacey

JevansStacey@neogen.com

Recursos de Relatórios

- Discuta com o seu gestor ou qualquer membro da direcção
- Discutir com Recursos Humanos
- Contacte a Legal & Compliance em LegalCompliance@neogen.com
- Utilize a nossa ferramenta de denúncia anónima:
 - Aceda a www.reportit.com a partir de qualquer dispositivo móvel e utilize o código de denúncia NEOGEN
 - Ou; dos EUA:
 - Texto NEOGEN para 63975
 - Disque 1.877.700.7020
 - Ou; de fora dos EUA:
 - Disque 1.877.778.5461