

Neogen หนึ่งเดียว — ประมวลหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจของเรา

ข้อความจากประธานและประธานเจ้าหน้าที่บริหารของเรา

เรียนเพื่อนร่วมงานทุกท่าน

ตั้งแต่วันแรก ผมรู้สึกมีพลังจากพันธกิจร่วมกันของเรา

นั่นคือการเป็นผู้นำระดับโลกในการพัฒนาและส่งมอบโซลูชันที่ปกป้องความปลอดภัยของอาหารและสัตว์ มันไม่ใช่แค่สิ่งที่เราทำ แต่เป็นตัวตนของเรา ซึ่งถักทออยู่ในทุกการตัดสินใจ ทุกนวัตกรรม และทุกปฏิสัมพันธ์ที่ขับเคลื่อนเราไปข้างหน้า

สิ่งที่ทำให้ผมตื่นเต้นที่สุดเกี่ยวกับการเป็นส่วนหนึ่งของทีมนี้คือ Neogen DNA ของเรา ซึ่งเป็นการผสมผสานที่ทรงพลังของเป้าหมาย คำมั่นสัญญา หลักการ และค่านิยมที่ทำให้เราแตกต่าง

เรากำลังร่วมกันไม่เพียงแต่รักษามาตรฐานทางจริยธรรมระดับสูงที่ทำให้เราได้รับความไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน ลูกค้า ชัพพลายเออร์ ผู้ถือหุ้น และชุมชนทั่วโลก แต่เรากำลังยกระดับมาตรฐานเหล่านั้นเพื่อขับเคลื่อนการพลิกฟื้นและการเติบโตที่ยั่งยืนในอนาคต

จริยธรรมไม่ใช่แค่รายการที่ต้องตรวจสอบ แต่เป็นความได้เปรียบในการแข่งขันของเรา

มันช่วยให้มั่นใจว่าเรากำลังตัดสินใจอย่างถูกต้องในการบริหารจัดการบุคลากร การวิจัยและพัฒนา การผลิต การขาย และการรายงาน เพื่อให้เราสามารถส่งมอบโซลูชันที่เชื่อถือได้และเป็นนวัตกรรมใหม่เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าของเรา

ในขณะที่เราเร่งการเติบโตของรายได้ ปรับปรุงการดำเนินงาน และลดประกายเครื่องยนต์แห่งนวัตกรรมของเราอีกครั้ง ความไว้วางใจนี้จะเป็รากฐานของความสำเร็จของเราไปอีกหลายปีข้างหน้า

นั่นคือเหตุผลที่ผมตื่นเต้นที่จะแนะนำประมวลหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจฉบับปรับปรุงของเรา

ซึ่งเป็นแนวทางที่ชัดเจนและนำไปปฏิบัติได้จริง ซึ่งสอดคล้องกับ Neogen DNA ของเรา และระบุถึงพันธสัญญาที่เรามีต่อกัน ต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา ต่อ Neogen และต่อชุมชนทั่วโลกที่เราให้บริการ

ประมวลหลักจริยธรรมนี้ใช้กับเราทุกคน ตั้งแต่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ไปจนถึงผู้อำนวยกา พนักงาน

และแม้แต่พันธมิตรบางรายในระบบนิเวศของเรา มันถูกออกแบบมาให้ตรงไปตรงมาและสามารถนำไปปฏิบัติได้ โดยครอบคลุมหลักการที่เรายึดถือในทุกๆ วัน

ผมขอให้พวกคุณทุกคนศึกษา อ่านอย่างละเอียด และให้มันเป็นแนวทางในการตัดสินใจของคุณ มันอาจไม่ครอบคลุมทุกสถานการณ์ที่คุณจะพบเจอ แต่มันจะคอยเตือนเราถึงมาตรฐานที่ทำให้เรายังคงยึดมั่นในพันธกิจของเรา

และนี่คือส่วนที่ผมต้องการเน้นย้ำ: การกล่าวพูดออกมาต้องใช้ความกล้าหาญ แต่มันเป็นสิ่งจำเป็น

ทีมผู้นำของผมและผมมุ่งมั่นอย่างเต็มที่ในการส่งเสริมวัฒนธรรมที่ยืนยรับฟังคำถาม รับฟังข้อกังวล

และปกป้องการรายงานด้วยความสุจริตโดยปราศจากความกลัวต่อการแก้แค้น เรายึดมั่นในคำสัญญานี้อย่างจริงจัง เพราะ Neogen ที่แข็งแกร่งและมีจริยธรรมเริ่มต้นจากการที่เราทุกคนต่างรับผิดชอบซึ่งกันและกัน

ขอบคุณสำหรับความมุ่งมั่น ความอดทน และความสำเร็จในแต่ละวันที่กำลังผลักดันเราไปสู่อนาคตที่สดใสยิ่งขึ้น มาร่วมสร้าง One Neogen ไปด้วยกันเถอะ

ขอแสดงความ

นับถือ

Mike Nassif

ประธานและ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

สารบัญ

One Neogen — ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจของเรา	1
ข้อความจากประธานและ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของเรา.....	1
สารบัญ	2
ค่านิยมหลักของเรา	4
DNA ของ Neogen	4
One Neogen	4
ความมุ่งมั่นของเราต่อความซื่อสัตย์สุจริต	4
ความสำคัญของประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางธุรกิจ	4
ความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎระเบียบ.....	5
การรายงาน	5
การตอบโต้	5
กระบวนการการสอบสวนภายใน	5
การรักษาความลับ	5
ความเคารพในสถานที่ทำงาน	6
การคุกคาม	6
ความหลากหลาย	6
สุขภาพและความปลอดภัย	6
ความรุนแรงในสถานที่ทำงาน	7
การใช้สารเสพติดในทางที่ผิด.....	7
การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล	7
ความรับผิดชอบของเราต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	7
การแข่งขันที่เป็นธรรม.....	7
การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะที่ถูกต้อง	8
การเก็บบันทึกข้อมูลขององค์กร.....	8
การซื้อขายโดยบุคคลภายใน.....	8
การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต	9
ของขวัญและความบันเทิง	9
การปกป้องข้อมูลของบุคคลที่สาม	9
กฎหมายควบคุมการค้าระหว่างประเทศและมาตรการคว่ำบาตร.....	9
จรรยาบรรณทางวิทยาศาสตร์	9
ความรับผิดชอบของเราที่มีต่อNeogen.....	9
การฝึกอบรมและการศึกษาอย่างต่อเนื่อง	9
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์.....	10
ทรัพย์สินทางปัญญา ข้อมูลที่เป็นความลับ และข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท.....	10
การใช้ทรัพย์สินของบริษัท	11
การเดินทาง	11
สื่อสังคมออนไลน์	11
การพูดคุยกับสื่อ.....	11
ความรับผิดชอบของเราต่อโลก	12
การรับใช้ชุมชนของเรา	12
สิทธิมนุษยชน	12

ความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม.....	12
กิจกรรมทางการเมือง	12
ความรับผิดชอบต่อ.....	13
การสื่อสาร	13
ข้อมูลและทรัพยากร	13

ค่านิยมหลักของเรา

DNA ของ Neogen นำทางเราในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตสูงสุดในขณะที่เราดำเนินการกิจและเป้าหมายของเรา

DNA ของ Neogen เรา

เช่นเดียวกับ DNA

ทางพันธุกรรมที่พบในนิวเคลียสของทุกเซลล์ในร่างกายของเรา DNA ทางธุรกิจของเราก็ควรพบได้ในทุกระดับขององค์กรเช่นกัน วัฒนธรรมที่เรากำลังสร้างร่วมกันนี้เป็นที่รู้จักในชื่อ DNA ของ Neogen DNA ของ Neogen คือพิมพ์เขียวที่เป็นเอกลักษณ์ขององค์กร ซึ่งบรรจุข้อมูลทั้งหมดที่เราจำเป็นต้องใช้ในการกำหนดตัวตนของเรา เพื่อให้เราสามารถเติบโตและก้าวหน้าต่อไปได้

DNA ของ Neogen ประกอบด้วยสามส่วน:

จุดมุ่งหมายและคำมั่นสัญญาของเรา หลักการของเรา และค่านิยมของเรา

จุดมุ่งหมายและคำมั่นสัญญาของเรา: DNA

ของเราอธิบายถึงจุดมุ่งหมายและคำมั่นสัญญาของเรา ซึ่งก็คือ “การยกระดับความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์และสัตว์ผ่านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เพื่อให้เราสามารถขับเคลื่อนอนาคตที่สดใสยิ่งขึ้นสำหรับความมั่นคงทางอาหารของโลก”

นี่คือเหตุผลที่เรามาทำงานและผลกระทบที่เราสามารถสร้างให้กับโลกและซึ่งกันและกัน สิ่งที่ยิ่งใหญ่กว่าตัวเราเองที่เราไม่สามารถทำได้เพียงลำพัง แต่เราสามารถบรรลุผลสำเร็จได้เมื่อร่วมมือกัน

หลักการของเรา:

หลักการของเราแสดงถึงความมุ่งมั่นที่เรามีต่อลูกค้าและอุตสาหกรรมของเรา

มันอธิบายถึงสิ่งที่พวกเขาสามารถคาดหวังจากเราได้ว่าเราจะ

แสดงตัวตนอย่างไร เช่น การใช้พลังของวิทยาศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนอนาคต การทุ่มเททำงานเกินความคาดหวังในทุกๆ วันเพื่อลูกค้าของเรา การเป็นที่รู้จักในฐานะนักแก้ปัญหาที่มุ่งมั่น และไม่โอ้อวดความเชี่ยวชาญของเรา — เราแบ่งปันมัน นี่คืตัวตนของเรา

ค่านิยมของเรา: ค่านิยมของเราแสดงถึงความมุ่งมั่นที่เรามีต่อกัน ซึ่งอธิบายถึงประเภทของบริษัทที่เราทำงานให้ ค่านิยมทั้งห้าประการนี้มีความเป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง สิ่งเหล่านี้ต้องการการมีส่วนร่วมและการเข้าร่วมอย่างจริงจัง เป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งที่เราจะต้องเป็นบริษัทที่:

- ปลุกฝังความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่ง ซึ่งหมายความว่าเราให้คุณค่ากับความหลากหลายและเปิดรับ แนวคิดระดับโลก
- สร้างแรงบันดาลใจและสร้างสรรค์นวัตกรรมเพราะเรามีความฝันที่ยิ่งใหญ่
- ปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์เพราะเราทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ทำตามคำมั่นสัญญาของเราในฐานะสมาชิกในทีมที่ขับเคลื่อนด้วยการแก้ปัญหา และ
- ส่งเสริมการมองโลกในแง่ดีโดยการตระหนักและเฉลิมฉลองความสามารถที่แต่ละคน นำมาให้

หนึ่ง Neogen

One Neogen คือเรื่องของบุคลากรทั้งหมด เราคือทีมเดียวกัน ที่มีความเป็นหนึ่งเดียวและเต็มไปด้วยความมุ่งมั่น

ในการส่งมอบโซลูชันที่สร้างสรรค์และเชื่อถือได้ เพื่อปกป้องผู้คนและสัตว์ที่เราห่วงใย เราสนับสนุนซึ่งกันและกัน ไม่ว่าจะมิตำแหน่งงานใดหรือทำงานที่ไหน และร่วมมือกับลูกค้าที่มีคุณค่าของเราทั่วโลกเพื่อปกป้องความปลอดภัยของสัตว์และแหล่งอาหารของโลก

ในฐานะ One Neogen เราสร้างสรรค์และเติบโตไปด้วยกัน โดยสร้างโซลูชันจากฟาร์มสู่โต๊ะอาหารผ่านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม พร้อมมอบพอร์ตโฟลิโอโซลูชันที่ครอบคลุมเพื่อช่วยรักษาแหล่งอาหารของโลกให้ปลอดภัยและยั่งยืน

One Neogen คือองค์กรที่เป็นหนึ่งเดียวซึ่งมุ่งเน้นที่เป้าหมาย คำมั่นสัญญา หลักการ และค่านิยมของเรา



โดยใช้ประโยชน์จากแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดจากทั่วทั้งองค์กรเพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน
และใช้แรงงานที่มีศักยภาพของเราเป็นแหล่งที่มาของนวัตกรรม

ความมุ่งมั่นของเราต่อความซื่อสัตย์สุจริต

ความสำคัญของประมวลจริยธรรมและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ & จริยธรรม

ความสำเร็จของธุรกิจของเราขึ้นอยู่กับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นที่เราได้รับจากเพื่อนร่วมงาน ลูกค้า พันธมิตร และผู้ถือหุ้นของเรา
เราปฏิบัติตามคำมั่นสัญญาของเรา โดยดำเนินการอย่างซื่อสัตย์และมีจริยธรรมเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท
การพูดในสิ่งที่ต้องทำนั้นเป็นเรื่องง่าย แต่บทพิสูจน์อยู่ที่การกระทำของเรา

ความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ประมวลจริยธรรมและหลักปฏิบัติทางธุรกิจฉบับนี้ใช้กับทุกคนที่ Neogen ตั้งแต่คณะกรรมการบริษัทไปจนถึงพนักงานทุกคน บางประเด็นยังใช้กับพันธมิตร ผู้ขาย และบุคคลอื่นที่เราดำเนินธุรกิจด้วยเช่นกัน ประมวลจริยธรรมและหลักปฏิบัติทางธุรกิจฉบับนี้ได้รับการกำกับดูแลโดยคณะกรรมการบริษัทผ่านคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและคณะกรรมการตรวจสอบในท้ายที่สุด

ประมวลจริยธรรมและหลักปฏิบัติทางธุรกิจของเราใช้กับทุกคนที่ Neogen ตั้งแต่คณะกรรมการบริษัทไปจนถึงผู้บริหาร กรรมการ และพนักงานทุกคนของเรา

เป็นความรับผิดชอบของเราที่จะต้องเข้าใจภาระหน้าที่ภายใต้ประมวลจริยธรรมและหลักปฏิบัติทางธุรกิจฉบับนี้ นโยบายทั้งหมดของ Neogen และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เรามีหน้าที่ในการแสดงความคิดเห็น สอบถาม และรายงานหลักฐานการกระทำผิดใดๆ ที่เราสงสัยหรือพบเห็น

การรายงาน

ทุกคน รวมถึงพนักงาน กรรมการ ที่ปรึกษา พันธมิตร ลูกค้า และผู้ขายของ Neogen ทุกคน จะต้องรู้สึกสบายใจในการแสดงความคิดเห็นและข้อกังวลของตน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องที่อาจเป็นการละเมิดจริยธรรม ทีมผู้นำ หัวหน้าทีม และผู้จัดการจะต้องสร้างสภาพแวดล้อมที่เพื่อนร่วมงานรู้สึกสบายใจที่จะแสดงความคิดเห็น สอบถาม และเชื่อมั่นว่าข้อกังวลใดๆ จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจังและได้รับการตรวจสอบอย่างเหมาะสม

หากคุณพบเห็นหรือสงสัยว่ามีการกระทำที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรม รวมถึงการละเมิดประมวลจริยธรรมและหลักปฏิบัติทางธุรกิจฉบับนี้ นโยบายหรือขั้นตอนปฏิบัติของ Neogen หรือกฎหมาย คุณมีช่องทางการรายงานหลายทาง

- หารือกับผู้จัดการของคุณหรือสมาชิกคนใดก็ตามของ ฝ่ายบริหาร
- หารือกับฝ่าย ทรัพยากรบุคคล
- ติดต่อฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ LegalCompliance@neogen.com
- ใช้ เครื่องมือ: การรายงานแบบไม่ระบุตัวตนของเรา
 - ไปที่ www.reportit.com จากอุปกรณ์มือถือใดก็ได้และใช้รหัสรายงาน NEOGEN
 - หรือจาก สหรัฐอเมริกา:
 - ส่งข้อความ NEOGEN ไปที่ 63975
 - โทร 1.877.700.7020
 - หรือจากภายนอก สหรัฐอเมริกา:
 - โทร 1.877.778.5461

การตอบโต้

เราไม่ยอมรับการตอบโต้ในรูปแบบใดก็ตามต่อบุคคลที่รายงานด้วยความสุจริตใจและ/หรือมีส่วนร่วมในการสอบสวน

หากคุณสงสัยว่าคุณกำลังถูกกระทำด้วยพฤติกรรมตอบโต้ คุณควรรายงานเรื่องนี้โดยการพูดคุยกับผู้จัดการของคุณ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือใช้แหล่งข้อมูลใดก็ตามในประมวลจริยธรรมทางธุรกิจนี้

พนักงานคนใดก็ตามที่มีส่วนร่วมในการกระทำที่เป็นการตอบโต้จะต้องถูกดำเนินการแก้ไข ซึ่งรวมถึงการเลิกจ้างงาน เรียนรู้เพิ่มเติม: แนวปฏิบัติ ReportIt นโยบายการแจ้งเบาะแส นโยบายสิทธิมนุษยชนระดับโลก

กระบวนการ การสอบสวนภายใน

เราให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับ การละเมิดที่อาจเกิดขึ้น ต่อประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ นโยบายและขั้นตอนปฏิบัติของเรา รวมถึงกฎหมาย

เมื่อได้รับรายงานแล้ว เราจะดำเนินการสอบสวนโดยทันที เราอาจปรึกษากับที่ปรึกษาด้านกฎหมาย การเงิน หรือบัญชีตลอดระยะเวลา การสอบสวน

เมื่อสิ้นสุดการสอบสวน Neogen จะดำเนินการตามที่เห็นสมควร ซึ่งรวมถึงการพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างและการเลิกจ้าง

การรักษาความลับ

เป็นเรื่องสำคัญที่คุณจะรู้สึกปลอดภัยในการรายงานหรือให้ความช่วยเหลือในการสอบสวน การรักษาความลับเป็นเรื่องสำคัญ อย่างไรก็ตาม

ในระหว่างการสอบสวน อาจมีความจำเป็นต้องแบ่งปันข้อมูล รวมถึงตัวตนของคุณ บนพื้นฐานของความจำเป็นที่ต้องทราบ
นอกจากนี้ Neogen อาจถูกกฎหมายกำหนดให้ต้องรายงานกิจกรรมบางอย่าง

สถานที่ทำงาน ที่ให้ความเคารพ

ความเคารพคือกระดูกสันหลังของวัฒนธรรมของเราที่ Neogen และสะท้อนให้เห็นใน DNA ของ Neogen เรา

สถานที่ทำงานของเราควรปลอดภัยและสะดวกสบายสำหรับทุกคน ปราศจากการกลั่นแกล้ง การคุกคาม และการเลือกปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้ เราจะ:

- ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานในแบบที่พวกเขาต้องการให้เราปฏิบัติต่อเขา
- รับฟังผู้อื่นและความคิดเห็นของพวกเขาอย่างตั้งใจ
- แสวงหามุมมองที่หลากหลาย รับฟัง และดำเนินการตามมุมมองเหล่านั้น
- ส่งเสริมคำติชมทั้งในเชิงชื่นชมและเชิงสร้างสรรค์

Neogen มุ่งมั่นที่จะมอบโอกาสในการจ้างงานที่เท่าเทียมกันทั่วทั้งองค์กร การสรรหา การจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง การขึ้นเงินเดือน สวัสดิการ การเลิกจ้าง และเงื่อนไขการจ้างงานอื่นๆ ทั้งหมดจะพิจารณาจากความสามารถของแต่ละบุคคลเพียงอย่างเดียว

เราปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายด้านการจ้างงาน แรงงาน และการเข้าเมืองทั้งหมด

เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายสิทธิมนุษยชนระดับโลก

การคุกคาม

เราไม่ยอมรับการคุกคามทุกรูปแบบ

การคุกคามสามารถเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบ และเราปกป้องพนักงานของเราจากการกลั่นแกล้งและการคุกคามทุกรูปแบบ รวมถึง:

- การคุกคามทางวาจา: การใช้ถ้อยคำเหยียดหยาม คำสบถ ความเห็นเชิงดูหมิ่น มุกตลกที่ลดทอนคุณค่า คำตำหนิ การก่อกวนทางเพศหรือในรูปแบบอื่น การแสดงออกที่ถูกเหยียดหยามโดยไม่รู้ตัว การเสนอสิ่งที่ผู้อื่นไม่ต้องการ;
- การคุกคามทางร่างกาย: การทำร้ายร่างกาย การข่มขู่ การแทรกแซงทางกายภาพต่อการทำงานหรือการเคลื่อนไหวตามปกติ การ สัมผัสร่างกายโดยไม่พึงประสงค์
- การคุกคามทางสายตา: การแสดงโปสเตอร์ที่ดูหมิ่นหรือลดทอนคุณค่า การดูหรือแสดงเว็บไซต์ที่ไม่เหมาะสม การ์ด การ์ตูน กราฟฟิตี ท่าทาง ภาพวาด หรือภาพที่ส่งไปในทางที่ไม่เหมาะสม

หากมีคำถามว่าพฤติกรรมใดถือเป็นการคุกคามหรือไม่ อย่าทำพฤติกรรมนั้น เรียนรู้เพิ่มเติม:

นโยบายสิทธิมนุษยชนระดับโลก

ความหลากหลาย

เราเฉลิมฉลองความสำคัญของสถานที่ทำงานที่หลากหลาย — วัฒนธรรมของเราจะเติบโตได้เมื่อเรามี มุมมอง ที่หลากหลาย

เราได้รับประโยชน์จากความสามารถในการใช้ประโยชน์จากบุคคล รวมถึงแนวคิด ประสบการณ์ และมุมมองของพวกเขา สิ่งนี้ไม่เพียงแต่ช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจของเราเท่านั้น แต่ยังสร้างวัฒนธรรมของการเสริมสร้างศักยภาพ และสร้างบริษัทที่แข็งแกร่ง เป็นหนึ่งเดียวกัน และยังยืน อีกทั้งยังทำให้ Neogen เป็นสถานที่ทำงานที่ยอดเยี่ยมอีกด้วย

เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายสิทธิมนุษยชนระดับโลก

สุขภาพและความปลอดภัย

สุขภาพและความปลอดภัยของเพื่อนร่วมงานคือ สิ่งสำคัญที่สุดของเรา

เรามุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาพื้นที่ทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดี โดยปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของเรา รวมถึงการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ปกป้องเพื่อนร่วมงานทุกคนของเรา

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้ เราจะ:

- แจ้งให้ทราบเมื่อเราพบเห็นสภาพแวดล้อมและพื้นที่ทำงานที่ไม่ปลอดภัย แนวทางปฏิบัติ หรือ อันตราย ที่อาจเกิดขึ้น
- ปฏิบัติตามคำแนะนำของหน่วยงานด้านสุขภาพระดับโลกและข้อบังคับของรัฐบาลทั้งหมดในกรณีที่เกิด วิกฤต ด้านสุขภาพระดับโลก
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าพื้นที่ทำงานมีความปลอดภัยและปราศจาก สภาวะ ที่เป็นอันตรายใดๆ

- ทำความเข้าใจและปฏิบัติตามขั้นตอนความปลอดภัยทั้งหมด รวมถึงวิธีการปฏิบัติงานที่เหมาะสม กระบวนการปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ และการจัดการและการกำจัดสารเคมีและวัสดุอื่นๆ ที่อาจเป็นอันตราย
- ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรทางบกทั้งหมดเมื่อดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือใช้ยานพาหนะของบริษัท รวมถึงงดเว้นการใช้โทรศัพท์มือถือเพื่อส่งข้อความ โทรออก หรือเข้าถึงอินเทอร์เน็ต เว้นแต่จะมีการใช้อุปกรณ์แบบแฮนด์ฟรี

- รายงานอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ หรือการเจ็บป่วยใดๆ ต่อหัวหน้างานโดยเร็วที่สุด โดยไม่คำนึงถึงความรุนแรงของการบาดเจ็บหรือ อุบัติเหตุ นั้น
- แจ้งให้ฝ่ายบริหารทราบทันทีหากมีความสงสัยเกี่ยวกับอันตรายที่ซ่อนอยู่ภายในสถานที่ของบริษัท หรือ ในผลิตภัณฑ์ สิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์ กระบวนการ หรือ แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจ

หากมีสถานการณ์ใหม่ในที่ทำงานเกิดขึ้น Neogen จะออกกฎและแนวทางปฏิบัติใหม่หรือฉบับปรับปรุง และเราจะทำความเข้าใจ กับขั้นตอนเหล่านี้
เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายสิทธิมนุษยชนระดับโลก

ความรุนแรงในที่ทำงาน

ความรุนแรงในที่ทำงานเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้

และเรามุ่งมั่นที่จะป้องกันการล่วงละเมิดหรือพฤติกรรมรุนแรงดังกล่าว ในขณะที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับบริษัททั้งในและนอกสถานที่ทำงาน
ความรุนแรงทุกรูปแบบไม่มีที่ยืนใน Neogen

เราจะไม่ อดทนต่อ:

- การพุดจาข่มขู่ (ไม่ว่าจะเขียนหรือ พูด)
- การกระทำที่ก้าวร้าวหรือเป็นศัตรู รวมถึงการตะโกน การขว้างปาสิ่งของ การทะเลาะวิวาท หรือการจงใจทำให้ทรัพย์สิน เสียหาย
- การกลั่นแกล้ง การข่มขู่ หรือการคุกคามผู้อื่น รวมถึงการใช้ภาษากายหรือ ท่าทาง ที่คุกคาม
- พฤติกรรมที่มีเจตนาทำให้เกิดความทุกข์ทางอารมณ์หรือสร้างความหวาดกลัวว่าจะได้รับบาดเจ็บ รวมถึงการข่มขู่และ การสะกดรอยตาม
- การทำร้ายร่างกาย

ไม่อนุญาตให้มีอาวุธทุกชนิดในสถานที่ของ Neogen หรือติดตัวคุณในขณะที่ปฏิบัติงานของ Neogen ซึ่งรวมถึงปืนพก มีด และอาวุธอื่นใดที่ได้รับใบอนุญาตและได้รับอนุญาตให้พกพาได้

เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายสิทธิมนุษยชนระดับโลก

การใช้สารเสพติด

Neogen ไม่อนุญาตให้มีการใช้หรือแจกจ่ายสารควบคุมที่ผิดกฎหมายหรือแอลกอฮอล์ในขณะที่อยู่ในสถานที่ของบริษัท
คุณไม่ควรมาทำงานภายใต้อิทธิพลของแอลกอฮอล์หรือสารควบคุมที่ผิดกฎหมายใดๆ โดยเด็ดขาด

เราสนับสนุนให้ทุกคนที่ประสบปัญหาการใช้สารเสพติดในทางที่ผิดให้เข้ารับการปรึกษา

และเราจะสนับสนุนเพื่อนร่วมงานของเราที่เปิดเผยเรื่องการฟื้นฟูและขอความช่วยเหลือตามความเหมาะสม

Neogen มีโครงการช่วยเหลือพนักงาน (EAP) ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานของเรา

โครงการนี้ยังสามารถช่วยจัดหาแนวทางแก้ไขปัญหาชีวิตและการทำงาน คำแนะนำทางกฎหมาย ทรัพยากรทางการเงิน และการสนับสนุนออนไลน์เพื่อลดความเครียดในชีวิตส่วนตัวของคุณได้อีกด้วย

การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

เราเข้าใจถึงความสำคัญของการปกป้องความเป็นส่วนตัวของคุณและข้อมูลส่วนบุคคลที่คุณไว้วางใจให้เราจัดการ

ข้อมูลส่วนบุคคลทั้งหมดจะถูกเก็บรักษาไว้อย่างปลอดภัยและไม่ถูกเปิดเผยเว้นแต่:

- มีความจำเป็นทางธุรกิจที่สอดคล้องตามกฎหมาย หรือ
- เรามั่นใจว่าเรามีอำนาจในการดำเนินการดังกล่าวและปฏิบัติตาม กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

บันทึกการจ้างงานทั้งหมดจะถูกเก็บรักษาเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นความลับและจัดเก็บไว้ในอุปกรณ์ที่ปลอดภัยและมีการเข้ารหัส

ข้อมูลนี้จะได้รับการดูแลและเก็บรักษาโดยสอดคล้องกับนโยบายองค์กรของ Neogen ทั้งหมด

รวมถึงกฎหมายของรัฐบาลกลางและรัฐว่าด้วยการเก็บรักษาบันทึก

ข้อมูลจะไม่ถูกเก็บไว้นานเกินกว่าที่ จำเป็น ตามกฎหมาย

บริการของบุคคลที่สามใดๆ

ที่เราใช้จะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายความเป็นส่วนตัวที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เรียนรู้เพิ่มเติม:
นโยบายความเป็นส่วนตัว

ความรับผิดชอบของเราต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของเรา

การแข่งขันที่เป็นธรรม

เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจในขณะที่โปร่งใส เป็นธรรม และซื่อสัตย์ โดยปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าในทุกที่ที่ Neogen ดำเนินธุรกิจอยู่

เราจะไม่เข้าร่วม ใน:

- การแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นความลับ รวมถึงราคา ปริมาณการขาย ลูกค้า เขตพื้นที่ กลยุทธ์ทางธุรกิจ และแผนการตลาด
- การใช้อำนาจในทางที่ผิดภายใน ตลาด
- การแสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับเกี่ยวกับ คู่แข่ง ของเรา
- การนำเสนอข้อมูลที่ผิดเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ บริการ อุตสาหกรรมของเรา หรือของ คู่แข่ง ของเรา
- การทำข้อตกลงหรือ “ความเข้าใจ” ใดๆ ไม่ว่าจะเป็นในแนวราบหรือแนวตั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจำกัด ชัดขวาง จำกัดความ หรือบิดเบือนการแข่งขันของเราภายในตลาด

หากคุณมีข้อกังวลเกี่ยวกับกิจกรรมที่อาจเป็นการต่อต้านการแข่งขัน โปรดติดต่อฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะที่ถูกต้อง

การนำเสนอตัวเราในลักษณะที่ถูกต้องและเป็นจริงต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ลูกค้า และสาธารณชนมีความสำคัญต่อ ความสำเร็จ ของเรา

เราตรวจสอบให้แน่ใจว่ารายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะทั้งหมดจัดทำขึ้นอย่างทันห่วงที่และนำเสนอเป็นการแสดงสถานะทางธุรกิจ การเงิน และผลิตภัณฑ์ของเราอย่างครบถ้วน ยุติธรรม และถูกต้อง

เราไม่ยอมรับการบิดเบือนข้อเท็จจริงโดยเจตนาหรือการปลอมแปลง บันทึก ใดๆ ทั้งสิ้น

บุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการรายงานทางการเงินขององค์กรจะต้องรายงานข้อกังวลเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายหลักทรัพย์ต่อฝ่ายกฎหมายและกำกับ บดูแล ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายและกำกับดูแลของ Neogen หรือประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินโดยทันที

หากเจ้าหน้าที่เหล่านั้นไม่ดำเนินการและตรวจสอบข้อเรียกร้องเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายหลักทรัพย์ คุณสามารถเขียนจดหมายถึง “ประธานคณะกรรมการตรวจสอบของคณะกรรมการบริษัท” หรือ “ประธานคณะกรรมการบริษัท” ตามที่อยู่ต่อไปนี้:

c/o

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายและกำกับ

ดูแล 620 Leshar Place

Lansing, MI 48912

การจัดเก็บเอกสารขององค์กร

การรักษาบันทึกทางธุรกิจที่ถูกต้องและครบถ้วนเป็นสิ่งสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียของเรา บันทึกของเราจะต้องถูกจัดทำขึ้นอย่างทันห่วงที่ โปร่งใส และถูกต้อง

บันทึกภายในที่เราเก็บรักษาไว้จะต้องถูกต้องเพื่อให้แน่ใจว่าเอกสารที่เปิดเผยต่อสาธารณะซึ่งได้มาจากข้อมูลนี้ รวมถึงค่าแถลงการเปิดเผยข้อมูล รายงานประจำปี และข่าวประชาสัมพันธ์นั้นมีความถูกต้องเช่นกัน

บันทึกทั้งหมดได้รับการดูแลและเก็บรักษาไว้ตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

เป็นความรับผิดชอบของเราที่จะต้องรายงานรายการที่ไม่ได้บันทึก บิดเบือน ขาดหายไป หรือปลอมแปลงในการทำบัญชีของ Neogen ซึ่งอาจถือเป็นการฉ้อโกง การยักยอก การลักขโมย หรือการใช้ทรัพย์สินของเราในทางที่ผิด

เราปฏิบัติตามคำแนะนำของประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายและกำกับดูแลของเราเกี่ยวกับการรับข้อมูลใดๆ และจะไม่ทิ้ง ลบ หรือทำลายบันทึกใดๆ ที่อาจเกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีที่อาจเกิดขึ้น

การซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายในการซื้อขาย

ในฐานะบริษัทมหาชน เราจำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายหลักทรัพย์ของรัฐบาลกลางและรัฐ และผลที่ตามมาของการไม่ปฏิบัติตามอาจรุนแรงมาก

สมาชิกทุกคนของ Neogen รวมถึงบริษัทในเครือ พันธมิตร และกิจการร่วมค้าที่รับทราบข้อมูลสำคัญที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ตั้งแต่กรรมการไปจนถึงเจ้าหน้าที่ พนักงานและเพื่อนร่วมงานของเรา และบุคคลที่สามที่เราทำงานด้วย มีภาระผูกพันทางกฎหมายที่จะไม่:

- ซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทในขณะที่ครอบครองข้อมูลสำคัญที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ
- มีส่วนร่วมในการกระทำเพื่อหาประโยชน์ส่วนตนจากข้อมูลสำคัญที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ
- เผยแพร่ข้อมูลใดๆ ที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะแก่บุคคลภายนอก Neogen รวมถึงสมาชิกในครอบครัวและเพื่อน

ข้อมูลสำคัญที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะรวมถึงข้อมูลใดๆ ที่นักลงทุนจะพิจารณาว่าน่าสนใจหรือสำคัญเมื่อตัดสินใจซื้อ ขาย หรือถือหุ้น

ข้อมูลนี้อาจรวมถึงผลประโยชน์ การเข้าซื้อกิจการที่อาจเกิดขึ้น การตัดสินใจทางธุรกิจ และผลิตภัณฑ์ใหม่ หากคุณมีคำถามใดๆ โปรดติดต่อฝ่ายกฎหมายและกำกับดูแล หรือประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน

เรียนรู้เพิ่มเติม: การซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายใน นโยบาย

การต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริต

ที่ Neogen เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม

เราไม่เสนอหรือรับสินบนหรือเงินทอน เงินอำนาจความสะดวก หรือ "เงินใต้โต๊ะ" (การจ่ายเงินอย่างไม่เป็นทางการให้กับเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อให้ได้มาหรือเร่งรัดการดำเนินการของรัฐบาลที่ไม่มีดุลยพินิจ) หรือการจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสมอื่นๆ แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจและการปฏิสัมพันธ์ของเรา กับเจ้าหน้าที่รัฐจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เป็นความรับผิดชอบของเราที่จะต้องบันทึกธุรกรรมของบริษัททุกรายการอย่างเป็นธรรม และตรวจสอบให้แน่ใจว่าสมุดบัญชี บันทึก และบัญชีของเรามีความถูกต้อง การไม่รายงานการติดสินบนหรือการจ่ายเงินที่ผิดกฎหมายอื่นๆ

อาจถือเป็นการละเมิดประมวลหลักการปฏิบัติทางธุรกิจและจริยธรรมของเราเอง

เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการติดสินบน

ของขวัญและความบันเทิง

แม้ว่าการให้ของขวัญหรือเสนอความบันเทิงตามโอกาสด้วยมูลค่าเพียงเล็กน้อยอาจถือเป็นเรื่องปกติของการทำธุรกิจ แต่สิ่งสำคัญคือต้องตระหนักว่าสิ่งใดที่ยอมรับได้โดยไม่ล้ำเส้น

เป็นความรับผิดชอบของเราที่จะไม่ให้หรือรับของขวัญที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถของ Neogen ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและปราศจากอคติ

ตามหลักการทั่วไป คุณไม่ควรให้หรือรับเงินกู้หรือของขวัญที่เป็นเงิน สินค้า หรือบริการที่จะเป็นประโยชน์ต่อตัวคุณหรือบริษัทในทางใดทางหนึ่ง มารยาทเล็กๆ น้อยๆ ที่ให้และรับอย่างเปิดเผยซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติทางธุรกิจตามปกติ เช่น การรับประทานอาหารที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเป็นครั้งคราว หรือสิ่งของส่งเสริมการขายที่มีมูลค่าเพียงเล็กน้อยนั้นเป็นสิ่งที่ยอมรับได้

เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการติดสินบน

การปกป้องข้อมูล ของบุคคลที่สาม

เราปกป้องข้อมูลของบุคคลที่สามในลักษณะเดียวกับที่เราปกป้อง ข้อมูลของเราเอง

เราให้เกียรติข้อตกลงทั้งหมดในการปกป้องข้อมูลที่ละเอียดอ่อนและเป็นความลับ และปฏิบัติตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เราไม่เคยแบ่งปันหรือใช้ข้อมูลดังกล่าวเว้นแต่จะมีความจำเป็นเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมาย

กฎหมายควบคุมการค้าระหว่างประเทศและ มาตรการคว่ำบาตร

เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายการค้าโลกและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

คุณต้องทราบและปฏิบัติตามข้อกำหนดทางการค้าที่เกี่ยวข้อง คุณต้องรักษากฎการนำเข้า การส่งออก และศุลกากรที่จำเป็น คุณต้องเข้าใจกฎหมายและข้อบังคับด้านการส่งออกและการคว่ำบาตรที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของคุณ และคุณต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามี การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คำถามหรือข้อกังวลใดๆ เกี่ยวกับกฎหมายการค้า ความขัดแย้งทางกฎหมายที่ปรากฏชัด หรือการละเมิด

ควรส่งไปยังฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายการคว่ำบาตร

การปฏิบัติทางวิทยาศาสตร์

วิทยาศาสตร์เป็นรากฐานสำคัญของธุรกิจของเรา ดังนั้นจึงเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งที่ทุกขั้นตอนของกระบวนการวิจัย การทบทวน และการรายงานของเราจะต้องดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์ ความซื่อสัตย์ และความถูกต้องแม่นยำ

เราไม่ยอมรับการประพฤติผิดทางวิทยาศาสตร์ ซึ่งรวมถึงการกุเรื่อง การบิดเบือนข้อมูล การคัดลอกผลงาน หรือแนวปฏิบัติอื่นๆ ที่เบี่ยงเบนไปจากสิ่งที่ชุมชนวิทยาศาสตร์ยอมรับโดยทั่วไป เมื่อดำเนินการวิจัยและพัฒนา ทบทวนผลการวิจัย และรายงานผลลัพธ์

เป็นความรับผิดชอบของเราที่จะต้องรายงานผลการวิจัยของเราต่อสาธารณะในลักษณะที่เป็นกลางและน่าเชื่อถือ

ความรับผิดชอบของเรามีต่อ Neogen

การฝึกอบรมและการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

เป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งที่พนักงานของเราจะต้องได้รับการฝึกอบรมมาเป็นอย่างดีและมีความเชี่ยวชาญในตำแหน่งงานของตน
เนื่องจากความสำเร็จของเรานั้นผูกพันอยู่กับสมาชิกในทีมที่มีความสามารถของเรา
มุ่งมั่นที่จะพัฒนาพนักงานของเราเพื่อให้พวกเขาสามารถส่งมอบผลลัพธ์ที่ยอดเยี่ยมให้กับลูกค้าและผู้ถือหุ้นของเราได้

Neogen

เป็นความรับผิดชอบของเราในการจัดการศึกษาและทรัพยากรที่ส่งเสริมและช่วยให้พนักงานเติบโตและยกระดับทักษะที่มีอยู่ของพวกเขาให้ดียิ่งขึ้น

ในฐานะส่วนหนึ่งของโปรแกรมการฝึกอบรมและพัฒนาของเรา เรา:

- สนับสนุนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการเรียนรู้และการประยุกต์ใช้ความรู้และทักษะใหม่ๆ ในการทำงานอย่างจริงจัง;
- จัดให้มีการพัฒนาทางวิชาชีพในรูปแบบต่างๆ ที่เข้าถึงได้ง่ายเพื่อรองรับรูปแบบการเรียนรู้ทั้งหมด และ
- จัดโครงการฝึกอบรมภายในเพื่อมอบความรู้และทักษะที่มีคุณค่า ตลอดจนจุดประกายความคิดสร้างสรรค์และส่งเสริมการแบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์อาจเกิดขึ้นได้เมื่อคุณมีผลประโยชน์ที่อาจขัดขวางความสามารถของคุณในการมีความเป็นกลางในการกระทำหรือการตัดสินใจของคุณที่ Neogen เป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่งที่พนักงานทุกคนของเราจะต้องหลีกเลี่ยงความขัดแย้งใดๆ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของ Neogen

คุณควรหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่สร้าง อาจสร้าง หรือดูเหมือนจะสร้างความขัดแย้งกับผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทในเชิงรุก

แม้ว่าจะไม่สามารถระบุสถานการณ์ทั้งหมดที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้ แต่ต่อไปนี้เป็นตัวอย่าง:

- การรับของขวัญจากองค์กรใดก็ตามที่ทำธุรกิจ หรือกำลังแสวงหาที่จะทำธุรกิจกับ Neogen หรือจากบุคคลใดก็ตามที่อยู่ในฐานะที่จะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของ Neogen
- การถือผลประโยชน์ที่มีนัยสำคัญในลูกค้า คู่แข่ง หรือบุคคลที่สามที่ทำงานร่วมกับ Neogen
- การเป็นพนักงานหรือการดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการขององค์กรใดก็ตามที่ทำธุรกิจ หรือกำลังแสวงหาที่จะทำธุรกิจกับ Neogen หรือที่แข่งขันหรืออาจแข่งขันกับ Neogen
- การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนผ่านค่าคอมมิชชั่น เงินกู้ การเบิกค่าใช้จ่าย หรือการชำระเงินอื่นๆ จากองค์กรที่ต้องการทำธุรกิจกับ Neogen
- การแย่งชิงโอกาสทางธุรกิจของ Neogen หรือโอกาสที่คุณทราบจากความสัมพันธ์ของคุณกับ Neogen
- การมีสมาชิกในครอบครัวที่มีส่วนเกี่ยวข้องในสถานการณ์ข้างต้นใดๆ

Neogen สนับสนุนให้คุณเป็นสมาชิกที่กระตือรือร้นของชุมชน แต่การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ การมีส่วนร่วมทางการเมือง และการเป็นวิทยากรบางอย่างอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้

หากคุณไม่แน่ใจว่าสถานการณ์ใดสถานการณ์หนึ่งก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจริงหรือที่ดูเหมือนจะเกิดขึ้น

คุณควรปรึกษาเรื่องนี้กับผู้จัดการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของคุณ

หากคุณสงสัยว่ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้นระหว่างคุณกับ Neogen

ถือเป็นความรับผิดชอบของคุณที่จะต้องรายงานข้อมูลนี้ทันที

เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ทรัพย์สินทางปัญญา ข้อมูลที่เป็นความลับ และข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์เฉพาะ

เราทราบดีว่าสิ่งที่ทำให้เราแตกต่างจากคู่แข่งคือทรัพย์สินทางปัญญาที่อยู่เบื้องหลังผลิตภัณฑ์ บุคลากร กระบวนการ และบริการของเรา ด้วยเหตุนี้จึงเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งที่เราจะต้องรักษาความลับเกี่ยวกับข้อมูลนี้อย่างสูงสุด

คุณไม่ควรแบ่งปันเทคโนโลยีหรือรหัสผ่าน Neogen ของคุณกับบุคคลภายนอกองค์กร รวมถึงเพื่อนและครอบครัวโดยเด็ดขาด

ข้อมูลที่เป็นความลับควรเปิดเผยเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น และการจัดการ การแจกจ่าย และการทำลายข้อมูลนี้ควรดำเนินการด้วยความระมัดระวังอย่างสูงสุด

ข้อมูลที่เป็นความลับควรได้รับการทำเครื่องหมายอย่างเหมาะสมและไม่ควรแบ่งปันกับบุคคลที่สามโดยไม่ได้รับอนุญาตที่เหมาะสมและไม่มีข้อตกลงรักษาความลับที่จำเป็น นอกจากนี้ ต้องใช้ความระมัดระวังเพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลที่เป็นความลับจะไม่ถูกนำไปสนทนาในที่สาธารณะที่ผู้อื่นอาจได้ยิน เช่น สนามบินหรือลิบบิโรงแรม

ข้อมูลที่เป็นความลับและเป็นกรรมสิทธิ์ ประกอบด้วย:

- แผนธุรกิจหรือแผนกลยุทธ์ รวมถึงการเข้าซื้อกิจการ การจำหน่ายกิจการ และ การลงทุนที่มีศักยภาพ
- ความลับทางการค้า

- ข้อมูลทางการเงิน รวมถึงตัวเลขยอดขายและกำไร
- ข้อมูลการวิจัย การออกแบบ และการพัฒนาผลิตภัณฑ์
- แผนผลิตภัณฑ์ใหม่และการตลาด
- กระบวนการดำเนินงานและการผลิต
- ข้อมูลและกลยุทธ์ด้านราคา
- รายชื่อลูกค้าและซัพพลายเออร์
- ข้อมูลของบุคคลภายนอกและผู้ขาย

หากคุณมีข้อสงสัยหรือความกังวลใดๆ โปรดปรึกษากับผู้จัดการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของคุณ เราคาดหวังให้สมาชิกทุกคนในทีมของเราปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับและเป็นกรรมสิทธิ์ของเรา ทั้งในระหว่างและหลังจากช่วงเวลาทำงานกับ Neogen

การใช้ทรัพย์สินของบริษัท

เราทุกคนมีความรับผิดชอบในการใช้และดูแลทรัพย์สินของ Neogen อย่างเหมาะสม ซึ่งรวมถึงคอมพิวเตอร์ ทรัพย์สิน เวลา และบริการของ Neogen ในวงกว้าง

ห้ามใช้ทรัพย์สินของ Neogen รวมถึงระบบอีเมลและระบบส่งข้อความภายในของเราเพื่อแสดงหรือส่งสื่อที่เลือกปฏิบัติหรือคุกคามโดยเด็ดขาด ซึ่งรวมถึงการถ่ายภาพหรือข้อความที่โจ่งแจ้ง และการส่งข้อความที่อาจถือเป็นการคุกคาม การกลั่นแกล้ง หรือ การดูหมิ่น

คอมพิวเตอร์ ซอฟต์แวร์ และระบบส่งข้อความเสียงของ Neogen เป็นทรัพย์สินของบริษัทเพื่อการใช้งานทางธุรกิจ และการใช้งานดังกล่าวสามารถถูกตรวจสอบได้ พนักงานไม่ควรคาดหวังความเป็นส่วนตัวเมื่อใช้ทรัพย์สินเหล่านี้

การเดินทาง

เรามีความรับผิดชอบในการสร้างสภาพแวดล้อมเชิงบวกและเป็นมืออาชีพตลอดเวลา รวมถึงเมื่อเดินทางในนามของ Neogen

เมื่อเดินทางไปปฏิบัติงาน คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการเป็นตัวแทนของ Neogen อย่างมืออาชีพ และปฏิบัติตนในแนวทางที่สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของบริษัทอยู่เสมอ

คุณควรใช้ความยับยั้งชั่งใจและวิจารณญาณที่ดีเมื่อมีค่าใช้จ่ายเกิดขึ้น ซึ่งรวมถึงการเดินทางทางอากาศ โรงแรม โมเต็ล ค่าอาหาร ค่าแท็กซี่ รถเช่า หรือค่าน้ำมันและค่าระยะทางสำหรับรถยนต์ส่วนตัว ค่าใช้จ่ายทั้งหมดควรส่งให้ผู้จัดการของคุณหรือผ่านซอฟต์แวร์รายงานตามเวลาที่กำหนด พร้อมแนบใบเสร็จรับเงินมาด้วย

สำหรับแนวทางปฏิบัติและข้อกำหนดเฉพาะ โปรดติดต่อแผนกการเดินทางขององค์กรที่ travel@neogen.com.

สื่อสังคมออนไลน์

เราเคารพสิทธิ์ของเพื่อนร่วมงาน Neogen ของเราในการเขียนบล็อกส่วนตัวและมีส่วนร่วมในเครือข่ายสังคมออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ต่างๆ เช่น Facebook, Twitter และ LinkedIn อย่างไรก็ตาม เราขอให้คุณใช้วิจารณญาณที่ดีที่สุดก่อนที่จะโพสต์หรือแสดงความคิดเห็น โดยคำนึงถึงความถาวรของสิ่งที่โพสต์บนอินเทอร์เน็ต นอกจากนี้ คุณควร:

- ห้ามโพสต์บนบล็อก หน้าเว็บ หรือเว็บไซต์สื่อสังคมออนไลน์ในขณะที่ทำงานหรือใช้อุปกรณ์ ของที่ทำงาน;
- ห้ามโพสต์หรือพาดพิงถึง ข้อมูล ที่เป็นความลับหรือเป็นกรรมสิทธิ์
- ระบุให้ชัดเจนว่าความคิดเห็นของคุณเป็นของคุณเองและไม่ได้สะท้อนถึงความคิดเห็นของ Neogen;
- ห้ามออกแถลงการณ์ใดๆ ในนามของ Neogen เว้นแต่จะได้รับอนุญาตให้ ทำเช่นนั้น;
- ห้ามโพสต์ข้อความหรือรูปภาพที่มีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติ ลามกอนาจาร หมิ่นประมาท ใส่ร้าย ใช้ความรุนแรง หรือละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

การพูดคุยกับ สื่อ

เราต้องการการสื่อสารภายนอกที่ชัดเจนและสอดคล้องกัน ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมและกลยุทธ์องค์กรของเรา เป็นเรื่องสำคัญที่เฉพาะบุคคลที่ได้รับอนุญาตเท่านั้นที่จะพูดในนามของ Neogen ต่อสาธารณะได้

เราจะส่งต่อการสอบถามจากสื่อทั้งหมดไปยังประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและ/หรือประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของเราโดยตรง หากคุณได้รับการสอบถามจากสื่อ ให้ตอบว่า “ไม่ขอแสดงความคิดเห็น” และแนะนำให้นักข่าวติดต่อผู้ติดต่อด้านสื่อที่เรากำหนดไว้

หากคุณประสงค์จะเขียนบทความ เอกสาร กล่าวสุนทรพจน์ หรือแถลงการณ์ต่อสาธารณะอื่นๆ ในนามของ Neogen คุณต้องได้รับ การ ก่อน

อนุมัติจากหัวหน้างานของคุณ สื่อและเนื้อหาดังกล่าวจะต้องได้รับการอนุมัติ

ความรับผิดชอบของเรามีต่อโลกของเรา

การรับใช้ชุมชนของเรา

ในฐานะบริษัทที่เริ่มต้นขึ้นได้ด้วยการสนับสนุนจากชุมชน

จึงเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งที่เราจะต้องตอบแทนและสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจอยู่

เราได้กำหนดพันธกิจในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อชุมชนที่เราอาศัยอยู่ ผ่านการลงทุนด้านเวลา ความสามารถ และเงินทุนของบริษัทและพนักงาน วัตถุประสงค์ของเราคือการให้ Neogen เป็นที่รู้จักจากสิ่งที่เราได้สร้างไว้ในชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจ

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมและมีส่วนร่วมต่อชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจ เราได้มุ่งเน้นความพยายามในด้านเกษตรกรรม การพัฒนาเยาวชน การลดปัญหาความหิวโหย ความยั่งยืน และความเท่าเทียมทางสังคม

เราเป็นอาสาสมัครและบริจาคให้กับธนาคารอาหาร สวนชุมชน และศูนย์ชุมชนในท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ และเรายังรับบทบาทผู้นำในท้องถิ่นอีกด้วย

นอกจากนี้ เรายังให้ความสำคัญกับการเป็นพันธมิตรกับองค์กรที่สร้างการเปลี่ยนแปลงที่มีความหมาย

ทั้งภายในชุมชนของเราและภายในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม Neogen ยังมีความร่วมมือในการทำงานกับมหาวิทยาลัยต่างๆ ทั่วโลก

สิทธิมนุษยชน

Neogen มุ่งมั่นที่จะเคารพผู้คน สัตว์ และชุมชนทั่วโลก

เรามีความรับผิดชอบในการเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชน

เราเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกขั้นตอนของห่วงโซ่อุปทานของเรา และมุ่งมั่นที่จะจัดการละเมิดต่างๆ เช่น การใช้แรงงานเด็ก การค้าทาส การค้ามนุษย์ และการใช้แรงงานบังคับ เราปฏิบัติตามแนวทางการจัดหาอย่างรับผิดชอบและจัดเตรียมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ

เราทุกคนมีหน้าที่สนับสนุนความพยายามเหล่านี้โดย:

- การรายงานหลักฐานหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนโดย Neogen หรือพันธมิตรของเรา
- การส่งเสริมความหลากหลายและการมีส่วนร่วมผ่านการปฏิสัมพันธ์ในแต่ละวันกับเพื่อนร่วมงาน ชัพพลายเออร์ และลูกค้าของเรา
- การให้ความช่วยเหลือแก่ผู้พิการและ
- การปกป้องสิทธิและศักดิ์ศรีของทุกคนที่เราทำธุรกิจด้วย

เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายสิทธิมนุษยชนระดับโลกและคำแถลงเรื่องทาสสมัยใหม่

ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

ในฐานะพันธมิตรในชุมชนเกษตรกรรม ซึ่งช่วยปกป้องสัตว์และแหล่งอาหารของโลก

เราตระหนักถึงความจำเป็นในการใช้ทรัพยากรของโลกอย่างระมัดระวังและยั่งยืน

ผลิตภัณฑ์และบริการของเราช่วยให้ลูกค้าของเรามีประสิทธิภาพมากขึ้นและลดของเสีย

เรามุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องที่จะลดผลกระทบของเรามีต่อสิ่งแวดล้อมโดยการลดของเสียและใช้พลังงานให้น้อยลง

ในแนวทางของเราสู่ความยั่งยืนเรา:

- มุ่งมั่นที่จะกำจัดหรือลดการผลิตมลพิษให้เหลือน้อยที่สุด
- พยายามลดปริมาณวัสดุที่ใช้ในผลิตภัณฑ์และบริการของเราให้เหลือน้อยที่สุด และเพิ่มความสามารถในการรีไซเคิลให้สูงสุด
- ลดของเสียในกระบวนการผลิตของเราและรีไซเคิลส่วนประกอบในการผลิต
- กำจัดของเสียด้วยวิธีที่ได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานด้านสิ่งแวดล้อมและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุดและ
- จัดหาโซลูชันสำหรับการควบคุมจุลินทรีย์ที่เป็นอันตราย ศัตรูพืช และโรคต่างๆ ซึ่งช่วยลดของเสีย การสูญเสีย และการใช้ยาปฏิชีวนะ

เราให้ความสำคัญกับบทบาทของเราในการปกป้องสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง

และเราขอให้เพื่อนร่วมงาน

ชัพพลายเออร์

และพันธมิตรของเราแสวงหาวิธีที่จะทำให้ผลิตภัณฑ์

บริการ

และการดำเนินงานของ

Neogen

มีประสิทธิภาพและยั่งยืนยิ่งขึ้น

เราขอให้คุณช่วยเราปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของชุมชนของเราโดยการรายงานข้อกังวลใดๆ

เรียนรู้เพิ่มเติม: คำแถลงความยั่งยืน

กิจกรรมทางการเมือง

เราสนับสนุนให้เพื่อนร่วมงานของเรามีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมือง

คุณสามารถสนับสนุนประเด็นทางการเมืองและผู้สมัครรับเลือกตั้งได้ในเวลาของคุณเองและด้วยค่าใช้จ่ายของคุณเอง เมื่อมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมือง โปรดจำไว้ว่า:

- โปรดระบุให้ชัดเจนว่าค่าแกลงและความคิดเห็นของคุณเป็นของคุณเอง ไม่ใช่ของNeogen
- ห้ามเข้าร่วมในแคมเปญใดๆ ที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบทบาทของคุณที่ Neogen
- ห้ามร้องขอเงินบริจาคสำหรับแคมเปญ กัดต้น หรือพยายามโน้มน้าวหรือชักจูง เพื่อนร่วมงาน โดยเด็ดขาด
- ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตทั้งหมดเมื่อติดต่อกับเจ้าหน้าที่รัฐและผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง
- ห้ามบริจาคเงินในนามของบริษัทเว้นแต่จะได้รับอนุญาตอย่างชัดแจ้งให้ ทำเช่นนั้น

ความรับผิดชอบตรวจสอบได้

Neogen ให้ความสำคัญกับมาตรฐานที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมและหลักปฏิบัติทางธุรกิจนี้อย่างจริงจัง

เราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการอ่าน รับทราบ และปฏิบัติตามค่านิยมและหลักการที่ระบุไว้ ณ ที่นี้ เราภูมิใจที่ได้ดำเนินงานด้วยนโยบายเปิดกว้าง โปรดยาลงเลที่จะติดต่อสมาชิกของทีมผู้นำหากมีคำถามใดๆ

หากคุณพบเห็นหรือสงสัยว่ามีพฤติกรรมใดที่ละเมิดนโยบายของบริษัท โปรดรายงานต่อหัวหน้างานโดยตรง ผู้จัดการ ตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือใช้แพลตฟอร์มการรายงานที่ไม่เปิดเผยตัวตนของเรา

การยกเว้นข้อกำหนด

การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและหลักปฏิบัติทางธุรกิจนี้เป็นเรื่อง บังคับ

การยกเว้นข้อกำหนดอาจได้รับอนุมัติโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือคณะกรรมการบริษัทในกรณีของเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการบริษัท

ข้อมูลและแหล่งข้อมูล

ประธานและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ

Mike Nassif

mnassif@neogen.com

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

Kevin Burke

kburke@neogen.com

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบและเล

ขากรรมการบริหารบริษัท Jennifer Evans Stacey

JEvansStacey@neogen.com

แหล่งข้อมูล สำหรับการรายงาน

- หากกับผู้จัดการของคุณหรือสมาชิกคนใดก็ตามของ ฝ่ายบริหาร
- หากกับผู้ฝ่าย ทรัพยากรบุคคล
- ติดต่อฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ LegalCompliance@neogen.com
- ใช้ เครื่องมือ: การรายงานแบบไม่ระบุตัวตนของเรา
 - ไปที่ www.reportit.com
จากอุปกรณ์มือถือก็ได้และใช้รหัสรายงาน NEOGEN
 - หรือจาก สหรัฐอเมริกา:
 - ส่งข้อความ NEOGEN ไปที่ 63975
 - โทร 1.877.700.7020
 - หรือจากภายนอก สหรัฐอเมริกา:

- โทร 1.877.778.5461