

One Neogen — Bộ Quy tắc Ứng xử & Đạo đức Kinh doanh của chúng tôi

Thông điệp từ Chủ tịch của chúng tôi & Giám đốc điều hành

Thân mến Kính thưa các đồng nghiệp,

Ngay từ ngày đầu tiên, tôi đã được tiếp thêm năng lượng bởi sứ mệnh chung của chúng tôi: dẫn đầu thế giới trong việc phát triển và cung cấp các giải pháp bảo vệ an toàn thực phẩm và động vật. Không chỉ là những gì chúng tôi làm, mà còn là con người chúng tôi, được đan xen trong mọi quyết định, mọi đổi mới và mọi tương tác, thúc đẩy chúng tôi tiến về phía trước.

Điều khiến tôi hào hứng nhất khi là một phần của đội ngũ này là DNA Neogen của chúng tôi—sự kết hợp mạnh mẽ giữa mục đích, lời hứa, nguyên tắc và giá trị tạo nên sự khác biệt của chúng tôi. Cùng nhau, chúng tôi không chỉ duy trì các tiêu chuẩn đạo đức cao đã giúp chúng tôi nhận được sự tin tưởng từ đồng nghiệp, khách hàng, nhà cung cấp, cổ đông và cộng đồng trên toàn thế giới—mà còn nâng cao chúng để thúc đẩy sự thay đổi và tăng trưởng bền vững phía trước.

Đạo đức không phải là một ô kiểm chắt; nó là lợi thế cạnh tranh của chúng ta. Nó đảm bảo chúng tôi đưa ra những quyết định đúng đắn trong quản lý nhân sự, R&D, sản xuất, bán hàng và báo cáo, để có thể cung cấp các giải pháp đáng tin cậy, sáng tạo cho nhu cầu khách hàng. Khi chúng tôi tăng tốc tăng trưởng doanh thu, tinh giản hoạt động và thắp lại động lực đổi mới, niềm tin này sẽ là nền tảng cho thành công của chúng tôi trong nhiều năm tới đi tới.

Đó là lý do tôi rất vui mừng giới thiệu hướng dẫn rõ ràng, thực tiễn về Bộ Quy tắc Ứng xử & Đạo đức Kinh doanh đã cập nhật, phù hợp với DNA của Neogen và nêu rõ cam kết của chúng ta đối với nhau, khách hàng và các bên liên quan, Neogen và các cộng đồng toàn cầu mà chúng ta phục vụ.

Bộ Quy tắc này áp dụng cho tất cả chúng ta: từ Hội đồng Quản trị và các nhà điều hành đến các giám đốc, nhân viên, và thậm chí cả một số đối tác trong hệ sinh thái của chúng ta. Nó được thiết kế để đơn giản và có thể hành động, bao quát những nguyên tắc mà chúng ta sống hàng ngày.

Tôi mong mỗi người trong các bạn hãy đọc kỹ và để nó dẫn dắt lựa chọn của mình. Nó sẽ không giải quyết mọi tình huống bạn gặp, nhưng sẽ nhắc nhở chúng ta về những tiêu chuẩn giữ cho chúng ta trung thành với sứ mệnh của mình.

Và đây là phần tôi muốn nhấn mạnh: Lên tiếng đòi hỏi sự can đảm, nhưng điều đó là thiết yếu. Đội ngũ lãnh đạo của tôi và tôi hoàn toàn cam kết xây dựng một văn hóa nơi các câu hỏi được hoan nghênh, các mối quan tâm được lắng nghe, và các báo cáo thiện chí được bảo vệ mà không sợ bị trả thù. Chúng tôi giữ lời hứa này vì một Neogen mạnh mẽ, đạo đức bắt đầu từ việc tất cả chúng ta ôm nhau chịu trách nhiệm.

Cảm ơn bạn vì đam mê, sự kiên trì và những chiến thắng hàng ngày đang thúc đẩy chúng ta hướng tới một tương lai tươi sáng hơn. Hãy tiếp tục xây dựng One Neogen cùng nhau.

Trân trọng,

Mike Nassif

Chủ tịch & Giám đốc điều hành

Mục lục

One Neogen — Bộ Quy tắc Ứng xử & Đạo đức Kinh doanh của chúng tôi	1
Thông điệp từ Chủ tịch của chúng tôi & Giám đốc điều hành	1
Mục lục.....	2
Giá trị cốt lõi của chúng tôi.....	4
Tân sinh của chúng tôi DNA	4
Một người mới sinh	4
Cam kết của chúng tôi về sự liêm chính.....	4
Tầm quan trọng của Bộ Quy tắc Ứng xử Kinh doanh & Đạo đức.....	4
Tầm quan trọng của Tuân thủ	5
Báo cáo	5
Sự trả đũa	5
Điều tra nội bộ Quy trình	5
Bảo mật	5
Nơi làm việc Sự tôn trọng	6
Quấy rối.....	6
Sự đa dạng.....	6
Sức khỏe và An toàn.....	6
Nơi làm việc Bạo lực.....	7
Nội dung Lạm dụng	7
Bảo vệ Thông tin Riêng tư	7
Trách nhiệm của chúng tôi đối với khách hàng và bên ngoài Các bên liên quan.....	7
Công bằng Thi đấu	7
Công bố công khai chính xác	8
Doanh nghiệp Lưu trữ hồ sơ	8
Người trong cuộc Giao dịch	8
Chống Hối lộ và Chống -Tham nhũng.....	9
Quà tặng và Giải trí.....	9
Bảo vệ bên thứ ba Thông tin	9
Luật Kiểm soát Thương mại Quốc tế và Các biện pháp trừng phạt.....	9
Hành vi Khoa học	9
Trách nhiệm của chúng tôi đối với người mới sinh.....	9
Đào tạo và tiếp tục Giáo dục.....	9
Xung đột của Lãi suất	10
Sở hữu trí tuệ, Bảo mật và Sở hữu Thông tin.....	10
Việc sử dụng công ty Tài sản.....	11
Du lịch.....	11
Mạng xã hội.....	11
Phát biểu với Truyền thông.....	11
Trách nhiệm của chúng tôi đối với Thế giới	12
Phục vụ chúng tôi Các cộng đồng	12
Con người Quyền lợi	12
Môi trường Tính bền vững.....	12
Chính trị Hoạt động	12
Trách nhiệm giải trình.....	13
Miễn trừ	13

Thông tin và Tài nguyên 13

Cốt lõi của chúng tôi Giá trị

DNA Neogen dẫn dắt chúng tôi hành động với sự liêm chính tối đa khi theo đuổi sứ mệnh và mục tiêu.

Tân sinh của chúng tôi DNA

Cũng như DNA di truyền được tìm thấy trong nhân của mọi tế bào trong cơ thể chúng ta, thì DNA doanh nghiệp của chúng ta cũng nên được tìm thấy ở mọi cấp độ của tổ chức. Văn hóa mà chúng ta đang xây dựng cùng nhau được gọi là DNA Neogen của chúng ta. DNA Neogen của chúng tôi là bản thiết kế độc đáo cho tổ chức — nó mang theo tất cả thông tin cần thiết để tạo nên con người chúng tôi, giúp chúng tôi có thể phát triển và thịnh vượng.

DNA Neogen của chúng tôi gồm ba phần: Mục đích & Lời hứa, nguyên tắc và giá trị của chúng tôi.

Mục đích & Lời hứa của chúng tôi: DNA của chúng ta mô tả Mục đích và Lời hứa, đó là "Sự tiến bộ của phúc lợi con người và động vật thông qua khoa học và công nghệ để chúng ta có thể thúc đẩy một tương lai tươi sáng hơn cho an ninh lương thực toàn cầu." Đây là lý do chúng ta đến làm việc và là tác động mà chúng ta có thể tạo ra cho thế giới và với nhau. Một điều gì đó lớn hơn chính mình mà một mình chúng ta không thể làm được nhưng cùng nhau chúng ta có thể đạt được.

Nguyên tắc của chúng tôi: Nguyên tắc của chúng tôi thể hiện cam kết của chúng tôi đối với Khách hàng và ngành công nghiệp. Nó mô tả cách họ có thể mong đợi chúng ta

Hãy hiện diện, như khai thác sức mạnh của khoa học để thúc đẩy tương lai, nỗ lực vượt lên trên cả mong đợi mỗi ngày vì khách hàng, được biết đến Là những người giải quyết vấn đề kiên trì, và không khoe khoang chuyên môn — chúng tôi chia sẻ điều đó. Đây là con người chúng ta.

Giá trị của chúng tôi: Giá trị của chúng tôi thể hiện cam kết dành cho nhau, mô tả loại hình công ty mà chúng tôi đang làm việc. Năm người này Giá trị là thực tiễn và có thể hành động được. Chúng tôi đòi hỏi sự tham gia và tham gia tích cực. Điều quan trọng là chúng tôi phải là một công ty:

- Nuôi dưỡng sự thuộc về, nghĩa là chúng ta coi trọng sự đa dạng và đón nhận một thế giới toàn cầu tư duy,
- Truyền cảm hứng và đổi mới vì chúng ta mơ ước lớn,
- Hành động liêm chính vì chúng ta làm điều đúng đắn điều đó,
- Thực hiện đúng cam kết của chúng tôi với tư cách là thành viên đội ngũ hướng đến giải pháp, và
- Nuôi dưỡng sự lạc quan bằng cách công nhận và tôn vinh tài năng của mỗi người mang lại.

Một người mới sinh

One Neogen là về con người. Chúng tôi là một đội ngũ, đoàn kết và đam mê, mang đến những giải pháp sáng tạo và đáng tin cậy để bảo vệ con người và động vật mà chúng tôi quan tâm. Chúng tôi hỗ trợ lẫn nhau, bất kể chức danh công việc hay nơi làm việc, và hợp tác với những khách hàng quý giá trên toàn cầu để bảo vệ an toàn cho động vật và nguồn cung thực phẩm trên toàn thế giới.

Là One Neogen, chúng tôi cùng nhau sáng tạo và phát triển, xây dựng các giải pháp từ nông trại đến bàn ăn thông qua khoa học và đổi mới, cung cấp danh mục giải pháp toàn diện giúp giữ cho nguồn cung thực phẩm toàn cầu an toàn và bền vững.

One Neogen là một tổ chức thống nhất, tập trung vào mục đích, lời hứa, nguyên tắc và giá trị của chúng tôi, tận dụng các thực tiễn tốt nhất từ toàn tổ chức như một lợi thế cạnh tranh, đồng thời sử dụng lực lượng lao động năng động làm nguồn đổi mới.

Cam kết của chúng tôi về sự liêm chính



Tầm quan trọng của Bộ Quy tắc Ứng xử Kinh doanh & Đạo đức

Thành công của doanh nghiệp chúng tôi phụ thuộc vào sự tin tưởng và sự tự tin mà chúng tôi nhận được từ đồng nghiệp, khách hàng, đối tác và cổ đông. Chúng tôi Tuân thủ cam kết, hành động trung thực và liêm chính để đạt được mục tiêu của công ty. Nói chúng ta phải làm gì thì dễ, nhưng bằng chứng nằm ở hành động của chúng ta.

Tầm quan trọng của Tuân thủ

Bộ Quy tắc Ứng xử & Đạo đức Kinh doanh này áp dụng cho tất cả mọi người tại Neogen — từ Ban Giám đốc đến từng nhân viên. Một số khía cạnh cũng áp dụng cho các đối tác, nhà cung cấp và những người khác mà chúng tôi hợp tác kinh doanh. Bộ Quy tắc Ứng xử & Đạo đức Kinh doanh này cuối cùng được giám sát bởi Ban Giám đốc thông qua các Ủy ban Quản trị và Kiểm toán.

Bộ Quy tắc Ứng xử & Đạo đức Kinh doanh của chúng tôi áp dụng cho tất cả mọi người tại Neogen, từ Ban Giám đốc đến các giám đốc điều hành, giám đốc và tất cả nhân viên.

Chúng tôi có trách nhiệm hiểu rõ các nghĩa vụ của mình theo Bộ Quy tắc Ứng xử & Đạo đức Kinh doanh này, tất cả các chính sách của Neogen và pháp luật. Chúng ta có trách nhiệm lên tiếng, đặt câu hỏi và báo cáo bất kỳ bằng chứng sai trái nào mà chúng ta nghi ngờ hoặc quan sát.

Báo cáo

Mọi người, bao gồm cả nhân viên, giám đốc, tư vấn viên, đối tác, khách hàng và nhà cung cấp của Neogen, đều phải cảm thấy thoải mái khi bày tỏ quan sát và lo ngại của mình, đặc biệt là về các vi phạm đạo đức tiềm ẩn. Đội ngũ lãnh đạo, các trưởng nhóm, và Quản lý phải tạo ra một môi trường để đồng nghiệp cảm thấy thoải mái khi lên tiếng, đặt câu hỏi và tin tưởng rằng mọi mối quan tâm sẽ được xem xét nghiêm túc và được điều tra đúng cách.

Nếu bạn thấy hoặc nghi ngờ hành vi bất hợp pháp hoặc phi đạo đức, bao gồm khả năng vi phạm Bộ Quy tắc Ứng xử & Đạo đức Kinh doanh, chính sách hoặc thủ tục của Neogen, hoặc pháp luật, bạn có nhiều lựa chọn báo cáo.

- Thảo luận với quản lý của bạn hoặc bất kỳ thành viên nào của Quản lý
- Thảo luận với con người Tài nguyên
- Liên hệ Bộ phận Pháp lý & Tuân thủ tại LegalCompliance@neogen.com
- Sử dụng báo cáo ẩn danh của chúng tôi Công cụ:
 - Đi đến www.reportit.com từ bất kỳ thiết bị di động nào và sử dụng mã báo cáo mã NEOGEN
 - Hoặc; từ Mỹ:
 - Văn bản từ NEOGEN đến 63975
 - Mặt số 1.877.700.7020
 - Hoặc; từ bên ngoài Mỹ:
 - Mặt số 1.877.778.5461

Sự trả đũa

Chúng tôi không dung thứ cho bất kỳ hình thức trả thù nào đối với bất kỳ cá nhân nào đưa ra báo cáo thiện chí và/hoặc tham gia vào cuộc điều tra.

Nếu bạn nghi ngờ mình đang bị hành vi trả đũa, bạn nên báo cáo điều này bằng cách trao đổi với quản lý, Phòng Nhân sự, Pháp lý & Tuân thủ, hoặc sử dụng bất kỳ nguồn lực nào trong Bộ Quy tắc Ứng xử & Đạo đức Kinh doanh này.

Bất kỳ nhân viên nào có hành vi trả đũa sẽ phải chịu các biện pháp khắc phục, bao gồm cả việc chấm dứt hợp đồng. Tìm hiểu thêm:

Hướng dẫn ReportIt, Chính sách Người tố giác, Chính sách Nhân quyền Toàn cầu

Điều tra nội bộ Quy trình

Chúng tôi rất xem xét các vi phạm tiềm năng đối với Bộ Quy tắc Ứng xử & Đạo đức Kinh doanh, các chính sách và thủ tục, cũng như pháp luật nghiêm túc đấy.

Khi nhận được báo cáo, chúng tôi sẽ nhanh chóng điều tra. Chúng tôi có thể trao đổi với các cố vấn pháp lý, tài chính hoặc kế toán trong suốt quá trình điều tra.

Kết thúc cuộc điều tra, Neogen sẽ thực hiện các biện pháp mà họ cho là phù hợp, bao gồm cả việc đình chỉ không lương và chấm dứt hợp đồng.

Bảo mật

Điều quan trọng là bạn cảm thấy an tâm khi báo cáo hoặc hỗ trợ điều tra. Bảo mật là rất quan trọng; tuy nhiên, trong quá trình

điều tra, có thể cần phải chia sẻ thông tin, bao gồm cả danh tính của bạn, trên cơ sở cần biết.
Hơn nữa, Neogen có thể bị yêu cầu theo luật phải báo cáo một số trường hợp nhất định các hoạt động.

Nơi làm việc Sự tôn trọng

Sự tôn trọng là nền tảng văn hóa của chúng tôi tại Neogen và được phản ánh trong Neogen của chúng tôi DNA.

Nơi làm việc của chúng ta nên an toàn và thoải mái cho tất cả mọi người, không có bắt nạt, quấy rối và phân biệt đối xử.

Để thực hiện điều này, chúng tôi Will:

- Đối xử với đồng nghiệp theo cách họ mong muốn đã được điều trị
- Lắng nghe tích cực người khác và ý tưởng
- Tìm kiếm các quan điểm đa dạng, lắng nghe và hành động theo họ
- Thúc đẩy cả sự bổ sung lẫn mang tính xây dựng phản hồi

Neogen cam kết cung cấp cơ hội việc làm bình đẳng trên toàn tổ chức. Tuyển dụng, việc làm, thăng tiến, Việc tăng lương, phúc lợi, chấm dứt hợp đồng và tất cả các điều khoản làm việc khác đều dựa hoàn toàn vào năng lực cá nhân.

Chúng tôi tuân thủ tất cả các yêu cầu và luật về việc làm, lao động và nhập cư. Tìm

hiểu thêm: Chính sách Nhân quyền Toàn cầu

Quấy rối

Chúng tôi không dung thứ cho việc quấy rối bất kỳ tốt bụng.

Quấy rối có thể xuất hiện dưới nhiều hình thức, và chúng tôi bảo vệ nhân viên khỏi mọi hình thức bắt nạt và quấy rối, bao gồm:

- Quấy rối bằng lời nói: ngôn ngữ lăng mạ, chửi thề, bình luận miệt thị, trò đùa hạ thấp, lời lẽ xúc phạm, tán tỉnh tình dục hoặc các hành vi khác, vi phạm nhỏ, những lời đề nghị không mong muốn;
- Quấy rối thể chất: tấn công, đe dọa, can thiệp thể chất vào công việc hoặc di chuyển bình thường, không được chào đón cảm động;
- Quấy rối thị giác: trưng bày các áp phích xúc phạm hoặc hạ thấp, xem hoặc trưng bày các trang web Internet không phù hợp, thẻ, tranh biếm họa, graffiti, cử chỉ, tranh vẽ hoặc hình ảnh gợi ý.

Nếu có câu hỏi liệu một hành vi có cấu thành quấy rối hay không, đừng làm điều đó.

Tìm hiểu thêm: Chính sách Nhân quyền Toàn cầu

Sự đa dạng

Chúng ta tôn vinh tầm quan trọng của một môi trường làm việc đa dạng — văn hóa của chúng ta phát triển mạnh khi có sự đa dạng góc nhìn.

Chúng tôi hưởng lợi từ khả năng tận dụng cá nhân cùng ý tưởng, kinh nghiệm và quan điểm của họ. Điều này không chỉ nâng cao khả năng cạnh tranh của doanh nghiệp mà còn tạo ra văn hóa trao quyền và xây dựng một công ty mạnh mẽ, thống nhất, bền vững, đồng thời biến Neogen thành một nơi làm việc tuyệt vời.

Tìm hiểu thêm: Chính sách Nhân quyền Toàn cầu

Sức khỏe và An toàn

Sức khỏe và an toàn của đồng nghiệp là ưu tiên hàng đầu của chúng tôi ưu tiên.

Chúng tôi cam kết tạo ra và duy trì một môi trường làm việc an toàn, lành mạnh, tuân thủ tất cả các luật môi trường, sức khỏe và an toàn áp dụng cho công việc, cũng như xây dựng các chính sách và thực tiễn bảo vệ tất cả đồng nghiệp.

Để thực hiện điều này, chúng tôi Will:

- Hãy lên tiếng khi chúng tôi thấy các điều kiện, thực tiễn hoặc tiềm năng môi trường và nơi làm việc không an toàn các mối nguy hiểm
- Hãy tuân thủ hướng dẫn của các cơ quan y tế toàn cầu và tất cả các quy định của chính phủ trong trường hợp y tế toàn cầu xảy ra khủng hoảng
- Đảm bảo khu vực làm việc được giữ an toàn và không có bất kỳ nguy hiểm nào điều kiện
- Hãy làm quen và tuân thủ tất cả các quy trình an toàn, bao gồm phương pháp vận hành đúng cách, quy trình vận hành phòng thí nghiệm, cũng như xử lý, xử lý hóa chất và các vật liệu có khả năng nguy hiểm khác

- Tuân thủ tất cả các luật về phương tiện giao thông khi thực hiện công việc công ty hoặc sử dụng xe công ty, bao gồm không sử dụng điện thoại di động để nhắn tin, gọi điện hoặc truy cập Internet trừ khi sử dụng tính năng rảnh tay

- Báo cáo bất kỳ tai nạn, chấn thương hoặc bệnh tật nào cho giám sát viên càng sớm càng tốt, bất kể mức độ nghiêm trọng của chấn thương hoặc tai nạn
- Mang theo bất kỳ nghi ngờ nào về nguy hiểm tiềm ẩn tại cơ sở công ty hoặc trong sản phẩm, cơ sở, thiết bị, quy trình, hoặc thực tiễn kinh doanh ngay lập tức được ban lãnh đạo chú ý.

Nếu có những tình huống mới tại nơi làm việc, Neogen sẽ ban hành các quy tắc và hướng dẫn mới hoặc cập nhật, và chúng tôi sẽ làm quen với chính chúng ta với các thủ tục này.

Tìm hiểu thêm: Chính sách Nhân quyền Toàn cầu

Nơi làm việc Bạo lực

Bạo lực tại nơi làm việc là không thể chấp nhận được, và chúng tôi cam kết ngăn chặn mọi hành vi lạm dụng hoặc bạo lực như vậy khi thực hiện công việc tại chỗ hoặc ngoài công việc. Bạo lực dưới bất kỳ hình thức nào không có chỗ ở Neogen.

Chúng tôi sẽ không Chấp đựng:

- Đưa ra những lời đe dọa (bằng văn bản hoặc verbal)
- Hành vi hung hăng hoặc thù địch, bao gồm la hét, ném đồ vật, đánh nhau hoặc cố ý gây tổn hại tài sản
- Bắt nạt, đe dọa hoặc quấy rối người khác, bao gồm việc sử dụng ngôn ngữ cơ thể đe dọa hoặc các cử chỉ
- Những hành vi nhằm gây căng thẳng tinh thần hoặc tạo ra nỗi sợ bị thương, bao gồm việc đe dọa và rình rập
- Tấn công thể chất

Bất kỳ loại vũ khí nào đều không được phép mang vào khuôn viên của Neogen hoặc mang theo người bạn khi thực hiện công việc của Neogen. Điều này bao gồm bất kỳ súng ngắn, dao và vũ khí nào được cấp phép và được phép mang theo.

Tìm hiểu thêm: Chính sách Nhân quyền Toàn cầu

Nội dung Lạm dụng

Neogen không cho phép sử dụng hoặc phân phối các chất kiểm soát bất hợp pháp hoặc rượu trong khuôn viên công ty. Bạn không bao giờ nên đến làm việc khi say rượu hoặc các chất kiểm soát bất hợp pháp.

Chúng tôi khuyến khích bất kỳ ai gặp khó khăn với việc lạm dụng chất kích thích nên tìm kiếm điều trị, và chúng tôi sẽ hỗ trợ các đồng nghiệp tiết lộ quá trình hồi phục và yêu cầu hỗ trợ.

Neogen có một chương trình hỗ trợ nhân viên (EAP) được thiết lập để hỗ trợ các đồng nghiệp của chúng tôi. Chương trình này cũng có thể giúp cung cấp các giải pháp công việc-cuộc sống, hướng dẫn pháp lý, nguồn tài chính và hỗ trợ trực tuyến để giảm căng thẳng trong cuộc sống cá nhân của bạn.

Bảo vệ Thông tin Riêng tư

Chúng tôi hiểu tầm quan trọng của việc bảo vệ quyền riêng tư và thông tin cá nhân mà bạn tin tưởng để chúng tôi quản lý. Tất cả thông tin cá nhân sẽ được giữ an toàn và bảo mật và sẽ không bao giờ được chia sẻ trừ khi:

- Có một nhu cầu kinh doanh chính đáng; hoặc
- Chúng tôi tin tưởng rằng mình có thẩm quyền để làm điều đó và đang tuân thủ tất cả các quy định áp dụng luật pháp.

Tất cả hồ sơ tuyển dụng sẽ được lưu giữ dưới dạng tệp điện tử, bí mật và lưu trữ trên thiết bị an toàn, mã hóa. Thông tin này sẽ được duy trì và lưu giữ phù hợp với tất cả các chính sách công ty của Neogen, cũng như các luật liên bang và tiểu bang về lưu trữ hồ sơ.

Thông tin sẽ không được lưu giữ lâu hơn thời gian pháp lý cần thiết.

Bất kỳ dịch vụ bên thứ ba nào chúng tôi sử dụng đều phải tuân thủ tất cả các quy định và luật về quyền riêng tư hiện hành. Tìm hiểu thêm: Chính sách bảo mật

Trách nhiệm của chúng tôi đối với khách hàng và bên ngoài Các bên liên quan

Công bằng Thi đấu

Chúng tôi cam kết kinh doanh một cách minh bạch, công bằng và trung thực, tuân thủ các luật cạnh tranh ở mọi nơi Neogen hoạt động.

Chúng tôi sẽ không tham gia trong:

- Trao đổi thông tin bảo mật, bao gồm giá cả, khối lượng bán hàng, khách hàng, khu vực, chiến lược kinh doanh và kế hoạch tiếp thị
- Lạm dụng vị trí của chúng ta trong chợ
- Tìm kiếm thông tin bảo mật liên quan đến các đối thủ cạnh tranh
- Trình bày thông tin sai lệch về sản phẩm, dịch vụ, ngành nghề của chúng tôi hoặc của chúng tôi các đối thủ cạnh tranh
- Ký kết bất kỳ thỏa thuận hoặc "hiểu biết" nào, dù là ngang hay dọc, với mục tiêu hạn chế, cản trở, hạn chế hoặc bóp méo cạnh tranh của chúng tôi trong thị trường

Nếu bạn có lo ngại về các hoạt động chống cạnh tranh tiềm ẩn, vui lòng liên hệ Bộ phận Pháp lý & Tuân thủ.

Công bố công khai chính xác

Việc trình bày bản thân một cách chính xác và trung thực với các bên liên quan, khách hàng và công chúng là điều thiết yếu đối với chúng tôi thành công.

Chúng tôi đảm bảo rằng tất cả các báo cáo tài chính và công bố công khai đều được thực hiện đúng thời hạn và được trình bày đầy đủ, công bằng và chính xác về tình trạng kinh doanh, tài chính và sản phẩm của chúng tôi.

Chúng tôi không chấp nhận bất kỳ hành vi cố ý xuyên tạc sự thật hoặc làm sai lệch sự thật hồ sơ.

Những cá nhân tham gia báo cáo tài chính doanh nghiệp phải nhanh chóng báo cáo các mối quan ngại về vi phạm luật chứng khoán cho Bộ phận Pháp lý & Tuân thủ, Giám đốc Pháp lý & Tuân thủ của Neogen, hoặc Giám đốc Tài chính

Nếu các cán bộ này không hành động và điều tra khiếu nại vi phạm luật chứng khoán, bạn có thể viết thư cho "Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán Hội đồng Quản trị" hoặc "Chủ tịch Hội đồng Quản trị" tại địa chỉ sau:

c/o Giám đốc Pháp lý & Tuân thủ
620 Leshner Place
Lansing, MI 48912

Doanh nghiệp Lưu trữ hồ sơ

Điều quan trọng đối với các bên liên quan là chúng tôi duy trì hồ sơ kinh doanh chính xác và đầy đủ. Hồ sơ của chúng tôi phải được cung cấp kịp thời, minh bạch và chính xác.

Các hồ sơ nội bộ mà chúng tôi lưu giữ phải chính xác để đảm bảo rằng bất kỳ tài liệu công khai nào được rút ra từ thông tin này, bao gồm các tuyên bố tiết lộ, báo cáo thường niên và thông cáo báo chí cũng chính xác. Tất cả các hồ sơ đều được lưu giữ và tuân thủ các luật và quy định hiện hành.

Chúng tôi có trách nhiệm báo cáo bất kỳ mục nhập nào không được ghi nhận, bị trình bày sai, vắng mặt hoặc làm giả trong hệ thống kế toán của Neogen có thể cấu thành gian lận, biển thủ, trộm cắp hoặc sử dụng sai mục đích tài sản của chúng tôi.

Chúng tôi tuân thủ chỉ đạo của Giám đốc Pháp lý & Tuân thủ về bất kỳ việc giữ giữ thông tin nào và sẽ không loại bỏ, xóa hoặc hủy bất kỳ hồ sơ nào có thể liên quan đến các vụ kiện tiềm năng.

Người trong cuộc Giao dịch

Là một công ty đại chúng, chúng tôi bắt buộc phải tuân thủ luật chứng khoán liên bang và tiểu bang, và hậu quả nếu không tuân thủ có thể rất nghiêm trọng.

Mỗi thành viên của Neogen, các công ty con, đối tác và liên doanh biết được thông tin quan trọng không công khai — từ giám đốc đến cán bộ, nhân viên và đồng nghiệp của chúng tôi, cũng như bên thứ ba mà chúng tôi hợp tác — đều có nghĩa vụ pháp lý tuyệt đối không bao giờ:

- Mua hoặc bán chứng khoán của công ty trong khi sở hữu tài sản phi công khai vật chất thông tin
- Tham gia hành động để tận dụng tài sản cá nhân thông tin
- Tiết lộ bất kỳ thông tin không công khai nào cho bất kỳ ai ngoài Neogen, bao gồm cả thành viên gia đình và bạn bè

Thông tin quan trọng không công khai bao gồm bất kỳ thông tin nào mà nhà đầu tư cho là đáng chú ý hoặc quan trọng khi quyết định mua, bán hoặc giữ cổ phiếu. Điều này có thể bao gồm lợi nhuận, các thương vụ mua lại tiềm năng, quyết định kinh doanh và

sản phẩm mới. Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi nào, vui lòng liên hệ Bộ phận Pháp lý & Tuân thủ hoặc Giám đốc Tài chính

Tìm hiểu thêm: Giao dịch nội gián Chính sách

Chống Hối lộ và Chống -Tham nhũng

Tại Neogen, chúng tôi cam kết kinh doanh công bằng Thực hành.

Chúng tôi không cung cấp hoặc nhận hối lộ hoặc hối lộ, hỗ trợ hoặc thanh toán "mỡ" (các khoản thanh toán không chính thức cho quan chức chính phủ để đảm bảo hoặc đẩy nhanh hành động của chính phủ không mang tính tùy ý), hoặc bất kỳ khoản thanh toán không hợp lệ nào khác. Các hoạt động kinh doanh và tương tác của chúng tôi với các quan chức chính phủ phải tuân thủ tất cả các luật pháp hiện hành.

Chúng tôi có trách nhiệm ghi lại mọi giao dịch công ty một cách công bằng và đảm bảo sổ sách, hồ sơ và kế toán chính xác của chúng tôi. Việc không báo cáo hối lộ hoặc các khoản thanh toán bất hợp pháp khác có thể là vi phạm Bộ Quy tắc Ứng xử & Đạo đức Kinh doanh của chúng tôi.

Tìm hiểu thêm: Chính sách chống tham nhũng và hối lộ

Quà tặng và Giải trí

Mặc dù việc tặng quà danh nghĩa hoặc đề nghị giải trí đôi khi được xem là những khía cạnh bình thường trong kinh doanh, nhưng điều quan trọng là phải nhận thức được những gì được chấp nhận mà không vượt quá giới hạn.

Chúng tôi có trách nhiệm không bao giờ tặng hoặc nhận những món quà có thể làm suy yếu khả năng kinh doanh của Neogen một cách đạo đức và khách quan.

Theo nguyên tắc chung, bạn không bao giờ nên cho hoặc nhận bất kỳ khoản vay hay quà tặng tiền bạc, hàng hóa hay dịch vụ nào có lợi cho bạn hoặc công ty dưới bất kỳ hình thức nào.

Những phép lịch sự nhỏ, được trao và chấp nhận như một phần của các hoạt động kinh doanh thông thường, như thỉnh thoảng các món ăn liên quan đến công việc hoặc các mặt hàng khuyến mãi có giá trị danh nghĩa, de minimus, đều được chấp nhận.

Tìm hiểu thêm: Chính sách Chống Tham nhũng và Chống Hối lộ

Bảo vệ bên thứ ba Thông tin

Chúng tôi bảo vệ thông tin của bên thứ ba giống như cách chúng tôi bảo vệ thông tin của chính mình thông tin.

Chúng tôi tuân thủ tất cả các thỏa thuận để bảo vệ thông tin nhạy cảm và bảo mật, đồng thời tuân thủ tất cả các luật bảo mật áp dụng. Chúng tôi không bao giờ chia sẻ hoặc sử dụng thông tin đó trừ khi cần thiết cho mục đích kinh doanh hợp pháp.

Luật Kiểm soát Thương mại Quốc tế và Các biện pháp trừng phạt

Chúng tôi cam kết tuân thủ tất cả các luật thương mại toàn cầu áp dụng và quy định.

Bạn phải biết và tuân thủ các yêu cầu thương mại áp dụng. Bạn phải duy trì các hồ sơ nhập khẩu, xuất khẩu và hải quan cần thiết, bạn phải hiểu rõ các luật và quy định xuất khẩu và xử phạt áp dụng cho hoạt động của mình, và bạn phải đảm bảo tuân thủ các luật áp dụng.

Mọi câu hỏi hoặc lo ngại về luật thương mại, xung đột pháp luật rõ ràng hoặc vi phạm nên được gửi đến Bộ phận Pháp lý & Tuân thủ.

Tìm hiểu thêm: Chính sách trừng phạt

Hành vi Khoa học

Khoa học là nền tảng của doanh nghiệp chúng tôi, vì vậy điều quan trọng là mọi bước trong quá trình nghiên cứu, đánh giá và báo cáo đều được thực hiện với sự nghiêm túc, liêm chính và chính xác.

Chúng tôi không dung thứ cho các hành vi sai trái khoa học — bao gồm việc bịa đặt, làm giả lệnh, đạo văn hoặc các hành vi khác lệch khỏi những gì cộng đồng khoa học thường chấp nhận — khi tiến hành nghiên cứu và phát triển, xem xét kết quả và báo cáo kết quả.

Chúng ta có trách nhiệm báo cáo các phát hiện của mình cho công chúng một cách khách quan và đáng tin cậy Way.

Trách nhiệm của chúng tôi đối với người mới sinh

Đào tạo và tiếp tục Giáo dục

Việc nhân viên của chúng tôi được đào tạo bài bản và có kỹ năng trong vị trí của mình là vô cùng quan trọng, bởi thành công

của chúng tôi gắn liền với những thành viên tài năng trong đội ngũ. Neogen cam kết phát triển nhân viên để họ có thể mang lại kết quả xuất sắc cho khách hàng và cổ đông.

Chúng tôi có trách nhiệm cung cấp giáo dục và các nguồn lực khuyến khích và hỗ trợ sự phát triển của nhân viên cũng như nâng cao chất lượng hiện tại của họ bộ kỹ năng.

Là một phần của chương trình đào tạo và phát triển của chúng tôi, chúng tôi:

- Chủ động hỗ trợ việc tham gia các hoạt động học tập và áp dụng kiến thức, kỹ năng mới vào công việc;
- Cung cấp phát triển chuyên môn theo nhiều cách khác nhau, dễ tiếp cận để phù hợp với mọi phong cách học tập; và
- Tổ chức các sáng kiến đào tạo nội bộ nhằm cung cấp kiến thức và kỹ năng quý giá, đồng thời thúc đẩy đổi mới và khuyến khích chia sẻ Thực tiễn tốt nhất.

Xung đột của Lợi suất

Xung đột lợi ích có thể xảy ra khi bạn có một lợi ích có thể cản trở khả năng khách quan trong hành động hoặc quyết định của bạn tại Neogen. Điều quan trọng là tất cả nhân viên của chúng tôi phải tránh bất kỳ xung đột nào giữa lợi ích cá nhân của họ và lợi ích của Tái sinh.

Bạn được kỳ vọng sẽ chủ động tránh các tình huống tạo ra, có thể tạo ra hoặc có vẻ như gây xung đột với lợi ích tốt nhất của công ty.

Mặc dù không thể liệt kê hết tất cả các tình huống có thể gây xung đột lợi ích, đây là một số Ví dụ:

- Nhận quà từ bất kỳ tổ chức nào đang hoặc đang tìm cách kinh doanh với Neogen hoặc từ bất kỳ cá nhân nào có khả năng ảnh hưởng đến quyết định kinh doanh của Neogen
- Nắm giữ lợi ích đáng kể trong khách hàng, đối thủ cạnh tranh hoặc bên thứ ba làm việc với người mới sinh
- Làm việc hoặc ngồi trong ban giám đốc của bất kỳ tổ chức nào đang làm hoặc đang tìm cách kinh doanh với, hoặc cạnh tranh hoặc có thể cạnh tranh với Neogen
- Kiếm lợi cá nhân thông qua hoa hồng, khoản vay, hoàn trả chi phí hoặc các khoản thanh toán khác từ một tổ chức muốn hợp tác với Neogen
- Chiếm đoạt cơ hội kinh doanh của Neogen hoặc những gì bạn biết được từ mối quan hệ của mình người mới sinh
- Có thành viên gia đình liên quan đến bất kỳ điều gì trên các tình huống

Neogen khuyến khích bạn trở thành thành viên tích cực của cộng đồng, nhưng một số hoạt động chính trị và diễn thuyết của hội đồng quản trị cũng có thể tạo ra xung đột lợi ích tiềm ẩn.

Nếu bạn không chắc liệu một tình huống cụ thể có tạo ra xung đột lợi ích thực sự hoặc rõ ràng hay không, bạn nên thảo luận với quản lý, Phòng Nhân sự hoặc Bộ phận Pháp lý & Tuân thủ. Nếu bạn nghi ngờ có bất kỳ xung đột lợi ích thực tế hoặc tiềm năng nào giữa bạn và Neogen, bạn có trách nhiệm báo cáo ngay lập tức thông tin này.

Tìm hiểu thêm: xung đột lợi ích Chính sách

Sở hữu trí tuệ, Bảo mật và Sở hữu Thông tin

Chúng tôi hiểu rằng điều làm chúng tôi khác biệt so với các đối thủ khác chính là sở hữu trí tuệ đằng sau sản phẩm, con người, quy trình và dịch vụ của mình. Vì lý do này, việc chúng tôi thực hiện sự bảo mật tối đa đối với thông tin này là vô cùng quan trọng.

Bạn không bao giờ nên chia sẻ công nghệ hoặc mật khẩu Neogen của mình với người ngoài tổ chức, bao gồm cả bạn bè và gia đình.

Thông tin mật chỉ nên được tiết lộ cho mục đích kinh doanh hợp pháp, và việc xử lý, phân phối và tiêu hủy thông tin này cần được thực hiện với sự cẩn trọng tối đa. Thông tin bảo mật nên được đánh dấu đúng cách và không bao giờ được chia sẻ với bên thứ ba nếu không có sự cho phép thích hợp và các thỏa thuận bảo mật cần thiết. Hơn nữa, cần cẩn trọng để đảm bảo thông tin mật không được thảo luận ở nơi công cộng nơi người khác có thể nghe thấy, như sân bay hoặc khách sạn Lobby.

Thông tin bảo mật và độc quyền Bao gồm:

- Kế hoạch kinh doanh hoặc chiến lược, bao gồm các thương vụ mua lại, thoái vốn tiềm năng, và các khoản đầu tư
- Thương mại bí mật

- Thông tin tài chính, bao gồm doanh thu và lợi nhuận các con số
- Nghiên cứu, thiết kế và phát triển sản phẩm dữ liệu
- Sản phẩm mới và tiếp thị kế hoạch
- Vận hành và quy trình sản xuất
- Thông tin và chiến lược định giá
- Khách hàng và nhà cung cấp danh sách
- Bên thứ ba và nhà cung cấp thông tin

Nếu bạn có bất kỳ thắc mắc hoặc lo ngại nào, vui lòng trao đổi với quản lý, Nhân sự hoặc Pháp lý & Tuân thủ. Chúng tôi mong đợi mỗi thành viên trong đội ngũ bảo vệ thông tin bảo mật và độc quyền của chúng tôi, cả trong và sau thời gian làm việc Tái sinh.

Việc sử dụng công ty Tài sản

Tất cả chúng ta đều có trách nhiệm sử dụng và chăm sóc đúng đắn các tài sản của Neogen, bao gồm máy tính, tài sản, thời gian và dịch vụ của Neogen.

Tài sản Neogen và hệ thống email, nhắn tin nội bộ của chúng tôi không bao giờ được sử dụng để hiển thị hoặc gửi các tài liệu phân biệt đối xử hoặc quấy rối. Điều này bao gồm việc hiển thị hình ảnh hoặc tin nhắn nhạy cảm và gửi những tin nhắn có thể bị coi là quấy rối, bắt nạt hoặc sự miệt thị.

Máy tính mới, phần mềm và hệ thống nhắn tin thoại là tài sản của công ty dành cho mục đích kinh doanh, và việc sử dụng chúng có thể được giám sát. Nhân viên không nên kỳ vọng về quyền riêng tư khi sử dụng các tài sản này.

Du lịch

Chúng tôi chịu trách nhiệm tạo ra một môi trường tích cực và chuyên nghiệp mọi lúc, kể cả khi đi du lịch thay mặt cho Neogen.

Khi đi công tác, bạn có trách nhiệm đại diện cho Neogen một cách chuyên nghiệp và hành xử luôn phù hợp với tất cả các quy định của công ty.

Bạn được kỳ vọng phải kiểm chế và phán đoán tốt khi phát sinh các khoản chi phí, bao gồm đi máy bay, khách sạn, nhà nghỉ, tiền taxi, thuê xe, hoặc xăng và tiết kiệm nhiên liệu cho xe cá nhân. Tất cả các khoản chi phí nên được gửi cho quản lý của bạn hoặc qua phần mềm báo cáo kịp thời, kèm theo hóa đơn.

Để biết các hướng dẫn và yêu cầu cụ thể, vui lòng liên hệ Bộ phận Du lịch Doanh nghiệp tại travel@neogen.com.

Mạng xã hội

Chúng tôi tôn trọng quyền của các đồng nghiệp Neogen trong việc duy trì blog cá nhân và tham gia mạng xã hội qua các trang như Facebook, Twitter và LinkedIn. Tuy nhiên, chúng tôi mong bạn nên sử dụng sự phán đoán tốt nhất trước khi đăng bài hoặc bình luận, đồng thời lưu ý đến tính lâu dài của những gì được đăng trên Internet. Hơn nữa, bạn nên:

- Không đăng bài trên blog, trang web hoặc mạng xã hội khi đang làm việc hoặc sử dụng công việc thiết bị;
- Không đăng tải hoặc ám chỉ đến tài liệu bảo mật hoặc sở hữu thông tin;
- Hãy nói rõ rằng ý kiến của bạn là của riêng bạn và không phản ánh quan điểm của Tái sinh;
- Không bao giờ đưa ra bất kỳ tuyên bố nào thay mặt cho Neogen trừ khi được phép làm vậy nên;
- Không bao giờ đăng các tuyên bố hoặc hình ảnh mang tính phân biệt đối xử, tục tĩu, phỉ báng, phỉ báng, bạo lực hoặc vi phạm quyền sở hữu trí tuệ.

Phát biểu với Truyền thông

Chúng ta cần thông điệp bên ngoài rõ ràng và nhất quán, phù hợp với giá trị và chiến lược doanh nghiệp của mình. Điều quan trọng là chỉ những người được ủy quyền mới được công khai nói thay cho Neogen.

Chúng tôi chuyển tất cả các yêu cầu truyền thông trực tiếp cho Giám đốc Nhân sự và/hoặc Giám đốc Pháp lý & Tuân thủ của chúng tôi. Nếu bạn nhận được yêu cầu từ truyền thông, hãy nói "không bình luận" và giới thiệu phóng viên đến các liên hệ truyền thông được chỉ định của chúng tôi.

Nếu bạn muốn viết một bài báo, bài báo, bài phát biểu hoặc các tuyên bố công khai khác thay mặt cho Neogen, trước tiên bạn phải có cái

sự chấp thuận của người giám sát của bạn. Bất kỳ tài liệu và thông điệp nào như vậy phải được Được duyệt.

Trách nhiệm của chúng tôi đối với Thế giới

Phục vụ chúng tôi Các cộng đồng

Là một công ty bắt đầu từ sự hỗ trợ của cộng đồng, việc đóng góp trở lại và làm phong phú thêm các cộng đồng mà chúng tôi hoạt động là rất quan trọng.

Chúng tôi đã coi đó là sứ mệnh tạo ảnh hưởng tích cực đến cộng đồng mà chúng tôi sinh sống thông qua sự đầu tư thời gian, nhân tài và kinh phí của công ty và nhân viên. Tầm nhìn của chúng tôi là Neogen được biết đến nhờ những gì chúng tôi đạt được trong các cộng đồng mà chúng tôi kinh doanh.

Trong cam kết hành xử đạo đức và đóng góp cho cộng đồng cũng như phát triển kinh tế, chúng tôi đã tập trung nỗ lực vào các lĩnh vực nông nghiệp, phát triển thanh niên, giảm đói nghèo, phát triển bền vững và bình đẳng xã hội.

Chúng tôi tích cực tình nguyện và quyên góp cho các ngân hàng thực phẩm địa phương, vườn cộng đồng và trung tâm cộng đồng, đồng thời đảm nhận vai trò lãnh đạo địa phương.

Chúng tôi cũng ưu tiên hợp tác với các tổ chức tạo ra sự thay đổi có ý nghĩa, cả trong cộng đồng và trong ngành nông nghiệp. Neogen cũng có các mối quan hệ hợp tác với các trường đại học trên toàn thế giới.

Con người Quyền lợi

Neogen cam kết tôn trọng con người, động vật và cộng đồng trên toàn thế giới. Chúng ta có trách nhiệm tôn trọng và bảo vệ nhân quyền.

Chúng tôi tôn trọng nhân quyền ở mọi bước trong chuỗi cung ứng và cam kết loại bỏ các hành vi lạm dụng như lao động trẻ em, nô lệ, buôn người và lao động cưỡng bức. Chúng tôi thực hành nguồn cung ứng có trách nhiệm và cung cấp điều kiện làm việc an toàn, lành mạnh.

Tất cả chúng ta đều có nghĩa vụ hỗ trợ những nỗ lực này bởi:

- Báo cáo bất kỳ bằng chứng hoặc nghi ngờ nào về vi phạm nhân quyền bởi Neogen hoặc của chúng tôi đối tác,
- Thúc đẩy sự đa dạng và hòa nhập thông qua các tương tác hàng ngày với đồng nghiệp, nhà cung cấp và khách hàng,
- Hỗ trợ cho người khuyết tật, và
- Bảo vệ quyền lợi và phẩm giá của tất cả những người mà chúng ta làm việc cùng Kinh doanh.

Tìm hiểu thêm: Chính sách Nhân quyền Toàn cầu và Tuyên bố về Nô lệ Hiện đại

Môi trường Tính bền vững

Là một đối tác trong cộng đồng nông nghiệp, thúc đẩy bảo vệ động vật và nguồn cung thực phẩm toàn cầu, chúng tôi nhận thức được sự cần thiết phải Sử dụng tài nguyên thế giới một cách cẩn trọng và bền vững.

Sản phẩm và dịch vụ của chúng tôi giúp khách hàng làm việc hiệu quả hơn và giảm thiểu chất thải. Chúng tôi liên tục nỗ lực giảm thiểu tác động của mình lên bảo vệ môi trường bằng cách giảm lãng phí và sử dụng ít năng lượng hơn.

Trong cách tiếp cận phát triển bền vững của chúng tôi chúng tôi:

- Nỗ lực loại bỏ hoặc giảm thiểu sản xuất chất ô nhiễm;
- Cố gắng giảm thiểu lượng vật liệu sử dụng trong sản phẩm và bao bì của chúng tôi, đồng thời tối đa hóa khả năng tái chế;
- Giảm thiểu lãng phí trong quy trình sản xuất và tái chế sản xuất các thành phần;
- Xử lý chất thải theo cách được các cơ quan môi trường phê duyệt và giảm thiểu tác động môi trường; và
- Cung cấp các giải pháp kiểm soát vi sinh vật, sâu bệnh và vi khuẩn có hại, giúp giảm thiểu lãng phí, mất mát và sử dụng Kháng sinh.

Chúng tôi rất nghiêm túc với vai trò bảo vệ môi trường, và mong các đồng nghiệp, nhà cung cấp và đối tác tìm cách làm cho sản phẩm, dịch vụ và hoạt động của Neogen trở nên hiệu quả và bền vững hơn. Chúng tôi mong bạn giúp bảo vệ sức khỏe và an toàn của cộng đồng bằng cách báo cáo bất kỳ mối quan ngại nào.

Tìm hiểu thêm: Tính bền vững Phát biểu

Chính trị Hoạt động

Chúng tôi khuyến khích các đồng nghiệp tham gia vào các hoạt động chính trị quá trình.

Bạn được chào đón ủng hộ các nguyên nhân chính trị và ứng cử viên vào thời gian riêng của mình và bằng chi phí của mình. Khi tham gia vào quá trình chính trị, hãy nhớ:

- Hãy làm rõ rằng những phát biểu và ý kiến của bạn là của riêng bạn, không phải của người mới sinh
- Không tham gia bất kỳ chiến dịch nào có xung đột lợi ích đối với vai trò của bạn tại người mới sinh
- Không bao giờ kêu gọi quyên góp cho chiến dịch, gây áp lực, hoặc cố gắng ảnh hưởng hay ảnh hưởng đồng nghiệp
- Hãy tuân thủ tất cả các chính sách chống hối lộ và chống tham nhũng khi tương tác với các quan chức chính phủ và ứng cử viên chính trị
- Không bao giờ quyên góp thay mặt công ty trừ khi có sự cho phép rõ ràng vậy

Trách nhiệm giải trình

Neogen rất tuân thủ các tiêu chuẩn được đặt ra trong Bộ Quy tắc Ứng xử & Đạo đức Kinh doanh này nghiêm túc đấy.

Mỗi người trong chúng ta có trách nhiệm đọc, thừa nhận và tuân thủ các giá trị và nguyên tắc được thể hiện ở đây. Chúng tôi tự hào hoạt động với chính sách cửa mở — xin đừng ngần ngại tiếp cận bất kỳ thành viên nào trong Ban Lãnh đạo để đặt câu hỏi.

Nếu bạn phát hiện hoặc nghi ngờ bất kỳ hành vi nào vi phạm chính sách công ty, vui lòng báo cáo cho cấp trên trực tiếp, quản lý, đại diện Nhân sự, Bộ phận Pháp lý & Tuân thủ, hoặc sử dụng các nền tảng báo cáo ẩn danh của chúng tôi.

Miễn trừ

Việc tuân thủ Bộ Quy tắc Ứng xử & Đạo đức Kinh doanh này là bắt buộc.

Việc miễn trừ chỉ có thể được cấp bởi CEO và Giám đốc Pháp lý & Tuân thủ, hoặc Hội đồng Quản trị trong trường hợp giám đốc điều hành các cán bộ hoặc giám đốc.

Thông tin và Tài nguyên

Chủ tịch & Giám đốc điều hành Sứ quan

Mike Nassif

mnassif@neogen.com

Giám đốc Nhân sự Kevin Burke

kburke@neogen.com

Giám đốc Pháp lý & Tuân thủ kiêm Thư ký Hội đồng Quản trị

Jennifer Evans Stacey

JEvansStacey@neogen.com

Báo cáo Tài nguyên

- Thảo luận với quản lý của bạn hoặc bất kỳ thành viên nào của Quản lý
- Thảo luận với con người Tài nguyên
- Liên hệ Bộ phận Pháp lý & Tuân thủ tại LegalCompliance@neogen.com
- Sử dụng báo cáo ẩn danh của chúng tôi Công cụ:
 - Đi đến www.reportit.com từ bất kỳ thiết bị di động nào và sử dụng mã báo cáo mã NEOGEN
 - Hoặc; từ Mỹ:
 - Văn bản từ NEOGEN đến 63975
 - Mật số 1.877.700.7020
 - Hoặc; từ bên ngoài Mỹ:
 - Mật số 1.877.778.5461