



One Neogen — 我们的商业行为与道德准则

来自我们总裁兼首席执行官的致辞

亲爱的同事们，

从第一天起，我们的共同使命就激发了我的活力：领导世界开发和提供保障食品和动物安全的解决方案。推动我们前进的不仅仅是我们的工作，而是我们的身份，融入每一项决策、每一次创新和每一次互动中。

加入这个团队最让我兴奋的是我们的Neogen DNA，这是使我们与众不同的宗旨、承诺、原则和价值观的强大融合。我们不仅要共同维护赢得全球同事、客户、供应商、股东和社区信任的高道德标准，我们还在提升这些标准，以推动转型和未来的持续增长。

道德不是一个复选框；这是我们的竞争优势。它确保我们在人员管理、研发、制造、销售和报告方面拨打正确的电话，因此我们可以为客户的需求提供可靠、创新的解决方案。随着我们加速营收增长、精简运营并重燃创新引擎，这种信任将成为我们未来几年成功的基石。

这就是为什么我很高兴地介绍我们更新后的《商业行为与道德准则》清晰实用的指南，该指南符合我们的Neogen DNA，概述了我们对彼此、我们的客户和利益相关者、Neogen以及我们所服务的全球社区的承诺。

本准则适用于我们所有人：从董事会和高管到董事、员工，甚至是我们生态系统中的某些合作伙伴。它的设计直截了当，可操作，涵盖了我們每天遵循的原则。

我请你们每个人深入研究，仔细阅读，并让它指导您的选择。它无法解决你将要遇到的所有情况，但它会让我们想起那些使我们忠于使命的标准。

以下是我想强调的部分：大声说出来需要勇气，但这是必不可少的。我和我的领导团队完全致力于营造一种欢迎提问、倾听顾虑、保护诚信举报而不必担心报复的文化。我们将这一承诺牢记在心，因为一个强大、合乎道德的Neogen首先是我们所有人相互问责。

感谢您的激情、勇气和每日胜利，这些成就推动我们走向更美好的未来。让我们继续共同构建 One Neogen。

真诚的，

迈克·纳西

夫

总裁兼首席执行官

目录

One Neogen — 我们的商业行为与道德准则..... 1

 来自我们总裁兼首席执行官的致辞.....1

 目录.....2

 我们的核心价值观.....4

 我们的 Neogen DNA4

 One Neogen4

 我们对诚信的承诺4

 《商业行为与道德准则》的重要性.....4

 合规的重要性5

 举报.....5

 报复.....5

 内部调查流程5

 保密性.....5

 工作场所尊重6

 骚扰.....6

 多元化.....6

 健康与安全6

 工作场所暴力7

 药物滥用7

 保护私人信息7

 我们对客户和外部利益相关者的责任7

 公平竞争7

 准确的公开披露.....8

 公司记录保存8

 内幕交易8

 反贿赂和反腐败9

 礼物和娱乐9

 保护第三方信息.....9

 国际贸易控制法律和制裁9

 科学行为.....9

 我们对 Ne ogen 的责任9

 培训和继续教育9

 利益冲突10

知识产权、机密和专有信息10

公司资产的使用11

旅行11

社交媒体.....11

向媒体发表讲话 11

我们对世界的责任 12

 为我们的社区服务12

 人权.....12

 环境可持续性12

 政治活动12

问责制13

豁免.....13

信息和资源 13

我们的核心价值观

我们的 Neogen DNA 指导我们在追求使命和目标时以最大的诚信行事。

我们的 Neogen DNA

正如遗传DNA存在于我们体内每个细胞的细胞核中一样，我们的业务DNA也应该存在于组织的各个层面。我们共同建立的文化被称为我们的Neogen DNA。我们的Neogen DNA是该组织的独特蓝图——它包含了我们成长和繁荣所需要的所有信息。

我们的 Neogen DNA 由三部分组成：我们的宗旨和承诺、我们的原则和我们的价值观。

我们的宗旨和承诺：我们的DNA描述了我们的宗旨和承诺，即“通过科学和技术促进人类和动物福祉，使我们能够为全球粮食安全创造更光明的未来。”这是我们上班的原因，也是我们可能对世界和彼此产生的影响。比我们自己更大的事情，光靠我们自己做不到，但我们可以共同实现。

我们的原则：我们的原则代表了我们对客户和行业的承诺。

它描述了他们如何指望我们

露面，例如利用科学的力量为未来提供动力，每天为我们的客户超越自我，被称为顽强的问题解决者，而不是炫耀我们的专业知识——我们分享这一点。我们就是这样。

我们的价值观：我们的价值观表达了我们对彼此的承诺，这描述了我们工作的公司类型。这五个价值观是切实可行的。他们需要积极的参与和参与。至关重要的是，我们是一家具备以下条件的公司：

- 培养归属感，这意味着我们重视多元化并拥抱全球思维，
- 激励和创新，因为我们有远大的梦想，
- 诚信行事，因为我们做了正确的事，
- 作为以解决方案为导向的团队成员，兑现我们的承诺，以及
- 通过认可和庆祝每个人带来的才华来培养乐观情绪。

One Neogen

One Neogen 完全以人为本。我们是一个团结而充满激情的团队，提供创新和可靠的解决方案，以保护我们关心的人和动物。无论我们的职称或工作地点如何，我们都相互支持，并与全球尊贵的客户合作，保护世界动物和食品供应的安全。

作为One Neogen，我们共同创造和发展，通过科学和创新构建从农场到餐桌的解决方案，提供全面的解决方案组合，以帮助保持世界食品供应的安全和可持续。

One Neogen是一个统一的组织，专注于我们的宗旨、承诺、原则和价值观，利用整个组织的最佳实践作为竞争优势，并利用



我们充满活力的员工队伍作为创新的来源。

我们对诚信的承诺

《商业行为与道德准则》的重要性

我们业务的成功取决于我们从同事、客户、合作伙伴和股东那里获得的信任和信心。我们信守承诺，诚实守信，以实现公司目标。说出我们必须做什么很容易，但我们的行动就是明证。

合规的重要性

本《商业行为与道德准则》适用于Neogen的所有人——从我们的董事会到每位员工。某些方面也适用于我们的合作伙伴、供应商以及与我们开展业务的其他人。本《商业行为与道德准则》最终由我们的董事会通过其治理和审计委员会监督。

我们的《商业行为与道德准则》适用于Neogen的每个人，从董事会到我们的高管、董事和所有员工。

我们有责任了解我们在本《商业行为与道德准则》、所有Neogen政策以及法律下的义务。我们有责任大声说出来，提问，举报我们怀疑或观察到的任何不当行为的证据。

举报

每个人，包括每位Neogen员工、董事、顾问、合作伙伴、客户和供应商，都必须放心地表达自己的意见和疑虑，尤其是对潜在的违反道德行为的观察和担忧。我们的领导团队、团队领导和经理必须创造一个环境，让他们的同事可以放心地说话、提问，并相信任何疑虑都会得到认真对待和适当的调查。

如果您看到或怀疑非法或不道德的行为，包括可能违反本《商业行为与道德准则》、Neogen政策或程序或法律的行为，则有多种举报方式。

- 与您的经理或任何管理层成员讨论
- 与人力资源部讨论
- 通过 LegalCompliance@neogen.com 联系法律与合规部
- 使用我们的匿名举报工具：
 - 通过任何移动设备前往 www.reportit.com 并使用举报代码
NEOGEN
 - 或者；来自美国：
 - 发短信给 NEOGEN 至 63975
 - 拨打 1.877.700.7020
 - 或者；来自美国以外的地区：
 - 拨打 1.877.778.5461

报复

我们不容忍对任何真诚举报和/或参与调查的个人进行任何形式的报复。

如果您怀疑自己受到报复行为，则应向您的经理、人力资源、法律与合规部进行举报，或使用本《商业行为与道德准则》中的任何资源。

任何从事报复行为的员工都将受到纠正措施，包括终止雇用。了解更多：[ReportIt 指南](#)、[举报人政策](#)、[全球人权政策](#)

内部调查流程

我们非常认真地对待可能违反我们的《商业行为与道德准则》、我们的政策和程序以及法律的行为。

收到报告后，我们将立即进行调查。在整个调查过程中，我们可能会与法律、财务或会计顾问协商。

在调查结束时，Neogen将采取其认为适当的行动，包括停薪停职和解雇。

保密性

请务必放心地举报或协助调查。保密很重要；但是，在调查过程中，可能需要在必要时共享信息，包括您的身份。

此外，法律可能要求Neogen举报某些活动。

工作场所尊重

尊重是我们Neogen文化的支柱，也反映在我们Neogen的DNA中。

我们的工作场所应该为所有人提供安全和舒适的环境，免受欺凌、骚扰和歧视。

为了实现这一目标，我们将：

- 以他们希望被对待的方式对待我们的同事
- 积极倾听他人及其想法
- 寻求不同的观点，倾听并据此采取行动
- 宣传免费反馈和建设性反馈

Neogen致力于为整个组织提供平等的就业机会。招聘、就业、晋升、加薪、福利、解雇和所有其他雇用条款完全基于个人成绩。

我们遵守所有就业、劳动和移民要求和法律。了解更多：全球人权政策

骚扰

我们不容忍任何形式的骚扰。

骚扰可以有多种形式，我们保护员工免受一切形式的欺凌和骚扰，包括：

- 口头骚扰：辱骂性语言、亵渎、贬损性言论、贬损性笑话、诽谤、性或其他调情、微攻击、不受欢迎的主张；
- 身体骚扰：攻击、恐吓、对正常工作或行动的身体干扰、不受欢迎的触摸；
- 视觉骚扰：展示贬损性或贬低性的海报，查看或展示不恰当的互联网站点、卡片、漫画、涂鸦、手势、绘画或暗示性图像。

如果对某一行为是否构成骚扰有疑问，请不要这样做。了解更多：全球人权政策

策

多元化

我们赞扬多元化工作场所的重要性——当我们有不同的视角时，我们的文化就会蓬勃发展。

我们受益于利用个人及其想法、经验和观点的能力。这不仅增强了我们的业务竞争力，而且还创造了一种赋权文化，建立了一家强大、统一、可持续发展的公司，使Neogen成为一个理想的工作场所。

了解更多：全球人权政策

健康与安全

同事的健康和安全是我们的首要任务。

我们致力于创建和维护一个安全健康的工作场所，遵守适用于我们工作的所有环境、健康和安全管理法律，并制定保护所有同事的政策和实践。

为了实现这一目标，我们将：

- 当我们看到不安全的环境和工作场所条件、做法或潜在危险时大声说出来
- 如果发生全球健康危机，请遵循全球卫生机构的指导和所有政府规定
- 确保工作区域安全无任何危险条件
- 熟悉并遵守所有安全程序，包括正确的操作方法、实验室操作流程以及化学品和其他潜在危险物质的处理和处置
- 在开展公司业务或使用公司车辆时遵守所有机动车辆法律，包括除非使用免提功能，否则不要使用手机发短信、打电话或访问互联网

- 无论伤害或事故的严重程度如何，都要尽快向主管报告任何事故、伤害或疾病
- 立即@@ 提请管理层注意公司场所或产品、设施、设备、流程或业务惯例中存在的任何隐性危险的嫌疑。

如果出现新的工作场所情况，Neogen将发布新的或更新的规则和指南，我们将熟悉这些程序。

了解更多：全球人权政策

工作场所暴力

工作场所内的暴力是不可接受的，我们致力于防止在现场或异地开展与工作相关的业务时发生任何此类虐待或暴力行为。在Neogen，任何形式的暴力都没有立足之地。

我们不会容忍：

- 发表威胁性言论（书面或口头）
- 侵略性或敌对行为，包括喊叫、投掷物体、战斗或故意损坏财产
- 欺凌、恐吓或骚扰他人，包括使用威胁性的肢体语言或手势
- 旨在造成情绪困扰或造成对受伤的恐惧的行为，包括发出威胁和跟踪
- 人身攻击

在开展Neogen业务时，不允许在Neogen场所或您本人身上使用任何种类的武器。这包括任何获得许可和允许携带的手枪、刀具和任何其他武器。

了解更多：全球人权政策

药物滥用

Neogen不允许在公司场所使用或分发非法的受管制物质或酒精。切勿在酒精或任何非法管制药物的影响下报到工作。

我们鼓励任何与药物滥用作斗争的人寻求治疗，我们将为披露康复情况并申请便利的同事提供支持。

Neogen设立了员工援助计划（EAP）来帮助我们的同事。该计划还可以帮助提供工作生活解决方案、法律指导、财务资源和在线支持，以减轻您的个人生活压力。

保护私人信息

我们了解保护您的隐私和您信任我们管理的个人信息的重要性。所有个人信息将得到安全保障，绝不会被共享，除非：

- 有合法的业务需求；或
- 我们相信我们有权这样做，并且正在遵守所有适用的法律。

所有就业记录将作为电子机密文件保存，并存储在安全的加密设备上。这些信息将按照所有Neogen公司政策以及关于记录保留的联邦和州法律进行维护和保存。

信息的保存时间不会超过法律规定的时间。

我们使用的任何第三方服务都必须遵守所有适用的隐私法规和法律。了解更多：[隐私政策](#)

我们对客户和外部利益相关者的责任

公平竞争

我们致力于以透明、公平和诚实的方式开展业务，遵守所有Neogen经营场所的竞争法。

我们不会参加：

- 交换机密信息，包括定价、销售量、客户、地区、业务战略和营销计划
- 滥用我们在市场中的地位
- 寻求有关我们竞争对手的机密信息
- 提供有关我们的产品、服务、行业或竞争对手的错误信息
- 签订任何横向或纵向的协议或“谅解”，目的是限制、阻碍、限制或扭曲我们在市场中的竞争

如果您对潜在的反竞争活动有疑虑，请联系法律与合规部。

准确的公开披露

以准确和真实的方式向我们的利益相关者、客户和公众展示自己对我们的成功至关重要。

我们确保所有财务报表和公开披露均及时发布，并以充分、公平和准确的方式呈现我们的业务、财务和产品状况。

我们不容忍任何故意虚假陈述事实或伪造记录。

参与公司财务报告的个人必须立即向法律与合规部、Neogen首席法律与合规官或首席财务官报告有关违反证券法的担忧

如果这些官员未能采取行动并调查违反证券法的指控，您可以写信给“董事会审计委员会主席”或“董事会主席”，地址如下：

c/o 首席法律与合规官 620 Lesher
Place
密歇根州兰辛 48912

公司记录保存

对于我们的利益相关者而言，保持准确和完整的业务记录至关重要。我们的记录必须及时编制、透明和正确。

我们保留的内部记录必须准确无误，以确保从这些信息中得出的任何面向公众的文件，包括披露声明、年度报告和新闻稿，也是准确的。所有记录的维护和保存均符合所有适用的法律和法规。

我们有责任举报Neogen簿记中任何未记录、虚假陈述、缺失或伪造的条目，这些条目可能构成欺诈、挪用、盗窃或滥用我们的资产。

对于任何信息保存，我们将遵循首席法律与合规官的指示，不会丢弃、删除或销毁任何可能与潜在诉讼相关的记录。

内幕交易

作为一家上市公司，我们需要遵守联邦和州的证券法，不这样做的后果可能会很严重。

Neogen 及其子公司、合作伙伴和合资企业中了解重要非公开信息的每位成员，包括董事到高级管理人员、我们的员工和同事以及与我们合作的第三方，都有法律义务不要：

- 在持有重要非公开信息的同时买入或卖出公司的证券
- 采取行动，利用重要的非公开信息为个人带来好处
- 向 Neogen 以外的任何人（包括家人和朋友）披露任何非公开信息

重要的非公开信息包括投资者在做出买入、卖出或持有股票的决定时认为值得注意或重要的任何信息。这可能包括收益、

潜在收购、业务决策和新产品。如果您有任何疑问，请联系法律与合规部或首席财务官

了解更多：内幕交易政策

反贿赂和反腐败

在Neogen，我们致力于公平的商业惯例。

我们不提供或接受贿赂或回扣、便利或“润滑费”（为确保或加快非全权政府行动而向政府官员支付的非正式款项）或任何其他不当付款。我们的商业行为以及与政府官员的互动必须遵守所有适用的法律。

我们有责任公平记录公司的每笔交易，并确保我们的账簿、记录和账目准确无误。不举报贿赂或其他非法付款本身就可能违反我们的《商业行为与道德准则》。

了解更多：反腐败和反贿赂政策

礼物和娱乐

尽管偶尔的名义礼物或娱乐提议可能被视为做生意的正常方面，但重要的是要意识到在不越界限的情况下可以接受的内容。

我们有责任永远不要赠送或接受可能损害Neogen以合乎道德和公正的方式开展业务的能力的礼物。

根据经验，您不应给予或接受任何会以任何方式使您个人或公司受益的金钱、物品或服务的贷款或礼物。

作为通常商业惯例的一部分公开给予和接受的小额礼遇是可以接受的，例如偶尔的商业相关餐食或名义上最低价值的促销品。

了解更多：反腐败和反贿赂政策

保护第三方信息

我们保护第三方信息的方式与保护我们自己的信息的方式相同。

我们遵守所有保护敏感和机密信息的协议，并遵守所有适用的隐私法。除非出于合法商业目的所必需，否则我们绝不会共享或使用此类信息。

国际贸易控制法律和制裁

我们承诺遵守所有适用的全球贸易法律法规。

您必须了解并遵守适用的贸易要求。您必须保留所需的进口、出口和海关记录，必须了解适用于您活动的出口和制裁法律法规，并且必须确保遵守适用的法律。

有关贸易法、明显的法律冲突或违规行为的任何问题或疑虑都应提交给法律与合规部。了解更多：制裁政策

科学行为

科学是我们业务的基石，因此至关重要的是，我们的研究、审查和报告流程的每一步都要严格、完整和准确。

在进行研发、审查发现和报告结果时，我们不容忍科学不当行为，包括捏造、伪造、抄袭或其他与科学界普遍接受的做法背道而驰。

我们有责任以客观和可信的方式向公众报告我们的调查结果。

我们对 Ne ogen 的责任

培训和继续教育

我们的员工在岗位上接受过严格的培训和技能非常重要，因为我们的成功与我们才华横溢的团队成员息息相关。
Neogen致力于培养我们的员工，使他们能够为我们的客户和股东提供卓越的业绩。

我们有责任提供教育和资源，鼓励和促进员工成长，提高他们现有的技能。

作为我们培训和发展计划的一部分，我们：

- 积极支持参与学习活动和在工作中应用新知识和技能；
- 以许多不同的、易于使用的方式提供专业发展，以适应所有学习风格；以及
- 举办内部培训计划，提供宝贵的知识和技能，激发创新并鼓励分享最佳实践。

利益冲突

当您的利益可能会干扰您在Neogen的行为或决策中保持客观的能力时，就会发生利益冲突。我们的所有员工都必须避免其个人利益与 Neogen 的利益发生任何冲突。

您应主动避免造成、可能造成或看似与公司最大利益冲突的情况。

尽管不可能列出所有可能存在利益冲突的情况，但以下是一些示例：

- 接受任何与Neogen有业务往来或正在寻求与Neogen有业务往来的组织或任何有能力影响Neogen商业决策的个人的礼物
- 持有与 Ne ogen 合作的客户、竞争对手或第三方的重大权益
- 受雇于任何与Neogen有业务或正在寻求与Neogen有业务往来、或可能与之竞争的组织或担任其董事会成员
- 通过寻求与Neogen开展业务的组织提供的佣金、贷款、费用报销或其他付款来获取个人利润
- 篡夺Neogen的商机或您从与Neogen的关系中学到的商机
- 有参与上述任何情况的家庭成员

Neogen鼓励你成为社区的活跃成员，但是一些董事会、政治和演讲活动可能会造成潜在的利益冲突。

如果您不确定特定情况是否会造成实际或明显的利益冲突，则应与经理、人力资源部或法律与合规部门进行讨论。如果您怀疑自己与Neogen之间存在任何实际或潜在的利益冲突，则您有责任立即报告这些信息。

了解更多：利益冲突政策

知识产权、机密和专有信息

我们知道，使我们与同行不同的是我们的产品、人员、流程和服务背后的知识产权。因此，我们必须对这些信息严格保密。

切勿与组织以外的人（包括朋友和家人）共享您的 Neogen 技术或密码。

机密信息只能出于合法的商业目的而披露，在处理、分发和销毁这些信息时应格外谨慎。机密信息应正确标记，未经适当授权和任何必要的保密协议，切勿与第三方共享。此外，必须注意确保不在他人可能无意中听到的公共场所（例如机场或酒店大厅）讨论机密信息。

机密和专有信息包括：

- 业务或战略计划，包括潜在的收购、资产剥离和投资

- 商业秘密

- 财务信息，包括销售和利润数据
- 产品研究、设计和开发数据
- 新产品和营销计划
- 运营和制造流程
- 定价信息和策略
- 客户和供应商名单
- 第三方和供应商信息

如果您有任何疑问或疑虑，请与您的经理、人力资源部或法律与合规部门进行讨论。我们希望我们团队的每位成员在使用Neogen期间和之后都能保护我们的机密和专有信息。

公司资产的使用

我们都有责任正确使用和保养Neogen资产，这些资产广泛包括Neogen计算机、财产、时间和服务。

切勿使用Neogen财产和我们的内部电子邮件和消息系统来显示或发送歧视性或骚扰性材料。这包括显示露骨的图像或信息，以及发送可能被视为骚扰、欺凌或贬低的消息。

Neogen计算机、软件和语音留言系统是公司用于商业用途的财产，其使用情况可以受到监控。员工在使用这些资产时不应指望隐私。

旅行

我们有责任随时营造积极和专业的环境，包括代表Neogen旅行时。

商务旅行时，您有责任以专业的方式代表Neogen，并以始终符合公司所有准则的方式行事。

您在承担费用时应保持克制和良好的判断力，包括航空旅行、酒店、旅馆、出租车餐费、租用车辆或私人车辆的汽油和汽车里程。所有费用应及时提交给您的经理或通过报告软件提交，并附上收据。

如@@需了解具体的指导方针和要求，请发送电子邮件至 travel@neogen.com 联系企业差旅部门。

社交媒体

我们尊重Neogen同事保留个人博客和通过Facebook、Twitter和LinkedIn等网站参与社交网络的权利。但是，我们确实要求您在发布或评论之前做出最佳判断，同时牢记互联网上发布内容的永久性。此外，你应该：

- 在工作或使用工作设备时不要在博客、网页或社交媒体网站上发帖；
- 不得发布或暗示机密或专有信息；
- 明确表示您的观点是您自己的观点，不反映Neogen的观点；
- 除非获得许可，否则切勿代表Neogen发表任何声明；
- 切勿发布歧视性、淫秽性、诽谤性、暴力性或侵犯知识产权的言论或图片。

向媒体发表讲话

我们需要清晰一致的外部信息，以符合我们的价值观和企业战略。重要的是，只有获得授权的个人才能代表Neogen公开发言。

我们将所有媒体的询问直接交给我们的首席人力资源官和/或首席法律与合规官。如果您收到媒体的询问，请说“不予置评”，并将记者转介给我们指定的媒体联系人。

如果你想代表Neogen撰写文章、论文、发表演讲或其他面向公众的声明，你必须先获得

你的主管的批准。任何此类材料和信息都必须获得批准。

我们对世界的责任

为我们的社区服务

作为一家通过社区支持起步的公司，回馈和丰富我们经营的社区非常重要。

我们的使命是通过公司和员工投入时间、人才和资金，对我们所居住的社区产生积极影响。我们的愿景是让Neogen以我们在开展业务的社区中取得的成就而闻名。

我们承诺以合乎道德的方式行事，为我们的社区和经济发展做出贡献，我们将工作重点放在农业、青年发展、减少饥饿、可持续发展和社会平等领域。

我们积极为当地的食物银行、社区花园和社区中心做志愿者并捐款，我们还担任当地领导职务。

我们还将与在社区和农业行业内创造有意义变革的组织合作列为优先事项。Neogen还与世界各地的大学建立了合作关系。

人权

Neogen致力于尊重世界各地的人、动物和社区。我们有责任尊重和保护人权。

我们在供应链的每一个环节都尊重人权，并致力于消除童工、奴隶制、人口贩运和强迫劳动等侵权行为。我们实行负责任的采购，提供安全、健康的工作条件。

我们都有义务通过以下方式支持这些努力：

- 举报任何证据或怀疑Neogen或我们的合作伙伴侵犯人权的行为，
- 通过与同事、供应商和客户的日常互动，促进多元化和包容性，
- 容纳残障人士，以及
- 保护所有与我们有业务往来的人员的权利和尊严。

了解更多：全球人权政策与现代奴隶制声明

环境可持续性

作为农业界的合作伙伴，致力于保护动物和全球粮食供应，我们认识到谨慎和可持续地使用世界资源的必要性。

我们的产品和服务使我们的客户能够提高效率并减少浪费。我们不断努力通过减少浪费和减少能源消耗来减少对环境的影响。

在我们的可持续发展方针中，我们：

- 努力消除或尽量减少污染物的产生；
- 努力最大限度地减少产品和包装中使用的材料量，并最大限度地提高可回收性；
- 最大限度地减少制造过程中的浪费，回收生产组件；
- 以环境机构批准的方式处置废物，最大限度地减少对环境的影响；以及
- 提供控制有害微生物、害虫和疾病的解决方案，从而减少抗生素的浪费、损失和使用。

我们认真对待我们在保护环境方面的作用，并要求我们的同事、供应商和合作伙伴寻找方法来提高Neogen的产品、服务和运营的效率和可持续性。我们要求您通过举报任何问题来帮助我们保护社区的健康和安全。

了解更多：可持续发展声明

政治活动

我们鼓励我们的同事参与政治进程。

欢迎您自费时间支持政治事业和候选人。参与政治进程时，请记住：

- 明确表示你的陈述和观点是你自己的陈述和观点，而不是 Neogen 的陈述和观点
- 不要参与任何与你在 Neogen 的职位存在利益冲突的活动
- 切勿募集竞选捐款、施加压力，也不要试图影响或影响同事
- 与政府官员和政治候选人互动时，请遵守所有反贿赂和反腐败政策
- 除非获得明确授权，否则切勿代表公司捐款

问责制

Neogen 非常重视本《商业行为与道德准则》中规定的标准。

我们每个人都有责任阅读、认可和遵守这里所代表的价值观和原则。我们为实行开放政策感到自豪——如有疑问，请随时联系领导团队的任何成员。

如果您看到或怀疑任何违反公司政策的行为，请向您的直接主管、经理、人力资源代表、法律与合规部举报，或使用我们的匿名举报平台。

豁免

必须遵守本《商业行为与道德准则》。

豁免只能由首席执行官兼首席法律与合规官授予，如果是执行官或董事，则由董事会授予。

信息和资源

总裁兼首席执行官

迈克·纳西夫

mnassif@neogen.com

首席人力资源官 凯文·伯克

kburke@neogen.com

首席法律与合规官兼董事会秘书詹妮弗·埃文斯·斯泰西

jevansStacey@neogen.com

报告资源

- 与您的经理或任何管理层成员讨论
- 与人力资源部讨论
- 通过 LegalCompliance@neogen.com 联系法律与合规部
- 使用我们的匿名举报工具：
 - 通过任何移动设备前往 www.reportit.com 并使用举报代码 NEOGEN
 - 或者；来自美国：
 - 发短信给 NEOGEN 至 63975

- 拨打 1.877.700.7020
- 或者；来自美国以外：
- 拨打 1.877.778.5461