One Neogen: Nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial

Mensaje de nuestro presidente y director ejecutivo

Estimados colegas,

Desde el primer día, me ha motivado nuestra misión compartida: liderar el mundo en el desarrollo y la entrega de soluciones que garanticen la seguridad alimentaria y animal. No se trata solo de lo que hacemos, sino de quiénes somos, algo que está presente en cada decisión, en cada innovación y en cada interacción que nos impulsa hacia adelante.

Lo que más me entusiasma de formar parte de este equipo es nuestro ADN Neogen: la poderosa combinación de propósito, promesa, principios y valores que nos distingue. Juntos, no solo mantenemos los altos estándares éticos que nos han granjeado la confianza de colegas, clientes, proveedores, accionistas y comunidades de todo el mundo, sino que los estamos elevando para impulsar la recuperación y el crecimiento sostenido que tenemos por delante.

La ética no es una casilla que marcar; es nuestra ventaja competitiva. Esto nos garantiza que estamos tomando las decisiones correctas en la gestión de personal, I+D, fabricación, ventas e informes, para poder ofrecer soluciones fiables e innovadoras que satisfagan las necesidades de nuestros clientes. A medida que aceleramos el crecimiento de los ingresos, optimizamos las operaciones y reactivamos nuestro motor de innovación, esta confianza será la base de nuestro éxito en los años venideros.

Por eso me complace presentarles nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial actualizado, una guía clara y práctica que se alinea con el ADN de Neogen y describe nuestros compromisos mutuos, con nuestros clientes y partes interesadas, con Neogen y con las comunidades globales a las que servimos.

Este Código se aplica a todos nosotros: desde el Consejo de Administración y los ejecutivos hasta los directores, los empleados e incluso ciertos socios de nuestro ecosistema. Está diseñado para ser sencillo y práctico, y abarca los principios por los que nos regimos a diario.

Les pido a cada uno de ustedes que se sumerjan en el tema, lo lean detenidamente y se dejen guiar por él en sus decisiones. No abarcará todos los escenarios que puedas encontrar, pero nos recordará los estándares que nos mantienen fieles a nuestra misión.

Y aquí está la parte que quiero destacar: Expresar tu opinión requiere valentía, pero es esencial. Mi equipo directivo y yo estamos plenamente comprometidos a fomentar una cultura en la que se acojan las preguntas, se escuchen las inquietudes y se protejan los informes de buena fe sin temor a represalias. Nos tomamos esta promesa muy en serio porque una Neogen sólida y ética comienza con que todos nos exijamos mutuamente responsabilidad.

Gracias por vuestra pasión, vuestra perseverancia y las victorias diarias que nos impulsan hacia un futuro más brillante. Sigamos construyendo juntos One Neogen.

Atentamen

te, Mike

Nassif
Presidente y Director Ejecutivo

Tabla de contenido

One Neogen: Nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial 1
Mensaje de nuestro presidente y director ejecutivo 1
Tabla de contenido 2
Nuestros valores fundamentales 4
Nuestro ADN Neogen 4
Un Neogen 4
Nuestro compromiso con la integridad 4
Importancia del Código de Conducta y Ética Empresarial 4
Importancia del cumplimiento 5
Informes 5
Represalias 5
Proceso de investigaciones internas 5
Confidencialidad 5
Respeto en el lugar de trabajo 6
Acoso 6
Diversidad 6
Salud y seguridad 6
Violencia en el lugar de trabajo 7
Abuso de sustancias 7
Protección de la información privada 7
Nuestra responsabilidad con nuestros clientes y partes interesadas externas 7
Competencia justa 7
Divulgaciones públicas precisas 8
Registro corporativo 8
Uso de información privilegiada 8
Lucha contra el soborno y la corrupción 9
Regalos y entretenimiento 9
Protección de la información de terceros 9
Leyes y sanciones de control del comercio internacional 9
Conducta científica 9
Nuestra responsabilidad con Neogen 9
Formación y educación continua 9
Conflictos de intereses 10
Propiedad intelectual, información confidencial y de propiedad exclusiva 10
Uso de los activos de la empresa 11
Viajar 11
Redes sociales 11
Hablando con los medios 11
Nuestra responsabilidad con nuestro mundo 12
Al servicio de nuestras comunidades 12
Derechos humanos 12
Sostenibilidad ambiental 12
Actividad política 12
Responsabilidad 13
Exención 13

Información y recursos..... 13

Nuestros valores fundamentales

Nuestro ADN Neogen nos guía para actuar con la máxima integridad mientras perseguimos nuestra misión y nuestros objetivos.

Nuestro ADN Neogen

Así como el ADN genético se encuentra en el núcleo de cada célula de nuestro cuerpo, nuestro ADN empresarial debería estar presente en todos los niveles de la organización. La cultura que estamos construyendo juntos se conoce como nuestro ADN Neogen. Nuestro ADN Neogen es el plano único de la organización: contiene toda la información que necesitamos para ser quienes somos, para que podamos crecer y prosperar.



Nuestro ADN Neogen se compone de tres partes: Nuestro propósito y promesa, nuestros principios y nuestros valores.

Nuestro propósito y promesa : Nuestro ADN describe nuestro Propósito y Promesa, que es "El avance del bienestar humano y animal a través de la ciencia y la tecnología para que podamos impulsar un futuro mejor para la seguridad alimentaria mundial". Esta es la razón por la que venimos a trabajar y el impacto que podemos tener en el mundo y en los demás. Algo más grande que nosotros mismos, algo que solos no podemos hacer, pero que juntos podemos lograr.

Nuestros principios : Nuestros principios representan nuestro compromiso con nuestros clientes y con el sector. Describe cómo pueden esperar que lo hagamos.
Nos caracterizamos por aprovechar el poder de la ciencia para impulsar el futuro, esforzarnos al máximo cada día por nuestros clientes, ser conocidos por nuestra tenacidad en la resolución de problemas y no alardear de nuestra experiencia, sino compartirla. Así somos.

Nuestros valores: Nuestros valores expresan nuestro compromiso mutuo, lo cual describe el tipo de empresa para la que trabajamos. Estos cinco valores son prácticos y se pueden poner en práctica. Requieren implicación y participación activa. Es vital que seamos una empresa que:

- Fomentamos el sentido de pertenencia, lo que significa que valoramos la diversidad y adoptamos una mentalidad global.
- Inspira e innova porque soñamos en grande.
- Actuamos con integridad porque hacemos lo correcto ,
- Cumple con nuestras promesas como miembros de un equipo orientado a la búsqueda de soluciones, y
- Fomenta el optimismo al reconocer y celebrar el talento que aporta cada persona.

Un Neógeno

En One Neogen, lo más importante son las personas. Somos un solo equipo, unido y apasionado, que ofrece soluciones innovadoras y fiables para proteger a las personas y los animales que nos importan. Nos apoyamos mutuamente, independientemente de nuestro cargo o lugar de trabajo, y colaboramos con nuestros valiosos clientes en todo el mundo para proteger la seguridad de los animales y el suministro de alimentos a nivel mundial.

Como parte de Neogen, creamos y prosperamos juntos, desarrollando soluciones integrales desde la granja hasta la mesa a través de la ciencia y la innovación, proporcionando una cartera completa de soluciones para ayudar a mantener el suministro mundial de alimentos seguro y sostenible.

Neogen es una organización unificada centrada en nuestro propósito, promesa, principios y valores, aprovechando las mejores prácticas de toda la organización como ventaja competitiva y utilizando nuestra fuerza laboral dinámica como fuente de innovación.

Nuestro compromiso con la integridad

Importancia del Código de Conducta y Ética Empresarial

El éxito de nuestro negocio depende de la confianza que nos ganamos de nuestros colegas, clientes, socios y accionistas. Cumplimos con nuestros compromisos, actuando con honestidad e integridad para lograr los objetivos de nuestra empresa. Es fácil decir lo que debemos hacer, pero la prueba está en nuestros actos.

Importancia del cumplimiento

Este Código de Conducta y Ética Empresarial se aplica a todos en Neogen, desde nuestra Junta Directiva hasta todos y cada uno de los empleados. Ciertos aspectos también se aplican a nuestros socios, proveedores y demás personas con las que hacemos negocios. Este Código de Conducta y Ética Empresarial es supervisado, en última instancia, por nuestro Consejo de Administración a través de sus Comités de Gobernanza y Auditoría.

Nuestro Código de Conducta Empresarial y Ética se aplica a todos en Neogen, desde nuestra Junta Directiva hasta nuestros ejecutivos, directores y todos nuestros empleados.

Es nuestra responsabilidad comprender nuestras obligaciones en virtud de este Código de Conducta y Ética Empresarial, todas las políticas de Neogen y la ley. Tenemos el deber de alzar la voz, hacer preguntas e informar sobre cualquier indicio de irregularidad que sospechemos u observemos.

Informes

Todos, incluidos los empleados, directores, consultores, socios, clientes y proveedores de Neogen, deben sentirse cómodos expresando sus observaciones e inquietudes, en particular en lo que respecta a posibles violaciones éticas. Nuestro equipo directivo, los jefes de equipo y los gerentes deben crear un entorno en el que sus compañeros se sientan cómodos expresando sus opiniones, haciendo preguntas y confiando en que cualquier inquietud será tomada en serio e investigada adecuadamente.

Si observa o sospecha de algún comportamiento ilegal o poco ético, incluidas posibles violaciones de este Código de Conducta y Ética Empresarial, las políticas o procedimientos de Neogen o la ley, dispone de varias opciones para denunciarlo.

- Hable con su gerente o con cualquier miembro de la gerencia.
- Hable con Recursos Humanos
- Para contactar con el departamento legal y de cumplimiento normativo, escriba a LegalCompliance@neogen.com.
- Utilice nuestra herramienta de denuncia anónima:
  - Acceda a www.reportit.com desde cualquier dispositivo móvil y utilice el código NEOGEN.
  - O bien; desde Estados Unidos:
    - Envía NEOGEN por mensaje de texto al 63975.
    - Marque 1.877.700.7020
  - O bien; desde fuera de los EE. UU.:
    - Marque 1.877.778.5461

Represalias

No toleramos ningún tipo de represalia contra ninguna persona que presente una denuncia de buena fe o participe en una investigación.

Si sospecha que está siendo objeto de represalias, debe denunciarlo hablando con su gerente, el departamento de Recursos Humanos, el departamento Legal y de Cumplimiento Normativo, o utilizando cualquiera de los recursos que figuran en este Código de Conducta y Ética Empresarial.

Cualquier empleado que incurra en conductas de represalia estará sujeto a medidas correctivas, que pueden incluir el despido. Más información: Directrices de ReportIt, Política de denuncia de irregularidades, Política global de derechos humanos

Proceso de investigaciones internas

Nos tomamos muy en serio las posibles infracciones de nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, nuestras políticas y procedimientos, y la ley.

Una vez recibida la denuncia, procederemos a investigarla de inmediato. Podemos consultar con asesores legales, financieros o contables durante la investigación.

Al concluir la investigación, Neogen tomará las medidas que considere oportunas, que pueden incluir la suspensión sin sueldo y el despido.

Confidencialidad

Es importante que te sientas seguro al presentar una denuncia o al colaborar en una investigación. La confidencialidad es importante; sin embargo, durante el transcurso de una investigación, puede ser necesario compartir información, incluida su identidad, solo con quienes necesiten conocerla.

Además, Neogen puede estar obligada por ley a informar sobre determinadas actividades.

Respeto en el lugar de trabajo

El respeto es la base de nuestra cultura en Neogen y se refleja en nuestro ADN.

Nuestro lugar de trabajo debe ser seguro y cómodo para todos, libre de acoso, hostigamiento y discriminación.

Para lograr esto, haremos lo siguiente:

- Trata a nuestros compañeros como a ellos les gustaría ser tratados .
- Escucha activamente a los demás y sus ideas.
- Busca perspectivas diversas, escucha y actúa en consecuencia.
- Fomentar tanto la retroalimentación positiva como la constructiva.

Neogen está comprometida con brindar igualdad de oportunidades laborales en toda la organización. La contratación, el empleo, los ascensos, los aumentos salariales, las prestaciones, la rescisión del contrato y todas las demás condiciones laborales se basan exclusivamente en el mérito individual.

Cumplimos con todos los requisitos y leyes laborales, de empleo e inmigración. Más

información: Política global de derechos humanos

Acoso

No toleramos el acoso de ningún tipo.

El acoso puede presentarse de muchas formas, y protegemos a nuestro personal de todas las formas de intimidación y acoso, incluidas:

- Acoso verbal: lenguaje abusivo, blasfemias, comentarios despectivos, chistes degradantes, insultos, coqueteos sexuales o de otro tipo, microagresiones, propuestas no deseadas;
- Acoso físico: agresión, intimidación, interferencia física con el trabajo o el movimiento normales, contacto físico no deseado;
- Acoso visual: exhibición de carteles despectivos o humillantes, visualización o exposición de sitios web, tarjetas, caricaturas, grafitis, gestos, dibujos o imágenes sugerentes inapropiados.

Si tienes dudas sobre si un comportamiento constituye acoso, no lo hagas. Más

información: Política global de derechos humanos

Diversidad

Celebramos la importancia de un lugar de trabajo diverso: nuestra cultura prospera cuando contamos con una variedad de perspectivas.

Nos beneficiamos de la capacidad de aprovechar el talento de las personas, sus ideas, experiencias y puntos de vista. Esto no solo mejora nuestra competitividad empresarial, sino que también crea una cultura de empoderamiento, construye una empresa sólida, unificada y sostenible, y convierte a Neogen en un excelente lugar para trabajar.

Más información: Política global de derechos humanos

Salud y seguridad

La salud y la seguridad de nuestros compañeros son nuestra máxima prioridad.

Nos comprometemos a crear y mantener un lugar de trabajo seguro y saludable, cumpliendo con todas las leyes ambientales, de salud y seguridad que se aplican a nuestro trabajo, así como a establecer políticas y prácticas que protejan a todos nuestros compañeros.

Para lograr esto, haremos lo siguiente:

- Alza la voz cuando veamos condiciones, prácticas o peligros potenciales en el medio ambiente y en el lugar de trabajo.
- Siga las directrices de los organismos sanitarios mundiales y todos los mandatos gubernamentales en caso de una crisis sanitaria mundial.
- Asegúrese de que el área de trabajo se mantenga segura y libre de cualquier condición peligrosa.
- Familiarizarnos y cumplir con todos los procedimientos de seguridad, incluidos los métodos operativos adecuados, los procesos

operativos del laboratorio y la manipulación y eliminación de productos químicos y otros materiales potencialmente peligrosos.

- Cumpla con todas las leyes de tránsito cuando realice negocios de la empresa o utilice vehículos de la empresa, incluyendo abstenerse de usar teléfonos móviles para enviar mensajes de texto, llamar o acceder a Internet a menos que se esté utilizando una función de manos libres.

- Informe cualquier accidente, lesión o enfermedad a un supervisor lo antes posible, independientemente de la gravedad de la lesión o accidente.
- Si sospecha de algún peligro oculto presente en las instalaciones de la empresa o en un producto, instalación, equipo, proceso o práctica comercial, comuníqueselo inmediatamente a la gerencia.

En caso de que surjan nuevas situaciones en el lugar de trabajo, Neogen emitirá normas y directrices nuevas o actualizadas, y nos familiarizaremos con estos procedimientos.

Más información: Política global de derechos humanos

Violencia en el lugar de trabajo

La violencia en el lugar de trabajo es inaceptable, y nos comprometemos a prevenir cualquier abuso o comportamiento violento de este tipo, tanto dentro como fuera de las instalaciones, en el desempeño de actividades relacionadas con el trabajo. La violencia de cualquier tipo no tiene cabida en Neogen.

No toleraremos:

- Hacer comentarios amenazantes (escritos o verbales)
- Actos agresivos u hostiles, incluyendo gritos, lanzamiento de objetos, peleas o daños intencionales a la propiedad.
- Intimidar, hostigar o acosar a otros, incluyendo el uso de lenguaje corporal o gestos amenazantes.
- Comportamientos que tienen como objetivo causar angustia emocional o generar temor a sufrir lesiones, incluyendo proferir amenazas y acosar.
- Agresión física

No se permite portar armas de ningún tipo en las instalaciones de Neogen ni llevarlas consigo mientras se realizan actividades relacionadas con Neogen. Esto incluye cualquier pistola, cuchillo y cualquier otra arma que tenga licencia y esté permitida portar.

Más información: Política global de derechos humanos

Abuso de sustancias

Neogen no permite el uso ni la distribución de sustancias controladas ilegales ni de alcohol dentro de las instalaciones de la empresa. Nunca debes presentarte a trabajar bajo los efectos del alcohol o de cualquier sustancia controlada ilegal.

Animamos a cualquier persona que tenga problemas con el abuso de sustancias a que busque tratamiento, y apoyaremos a nuestros compañeros que revelen su recuperación y soliciten adaptaciones.

Neogen cuenta con un programa de asistencia al empleado (PAE) para ayudar a nuestros compañeros. Este programa también puede ayudar a proporcionar soluciones para conciliar la vida laboral y personal, asesoramiento legal, recursos financieros y apoyo en línea para reducir el estrés en su vida personal.

Protección de la información privada

Comprendemos la importancia de proteger su privacidad y la información personal que nos confía su gestión.

Toda la información personal se mantendrá segura y protegida y nunca se compartirá a menos que:

- Existe una necesidad comercial legítima; o
- Confiamos en que tenemos la autoridad para hacerlo y estamos cumpliendo con todas las leyes aplicables.

Todos los registros laborales se mantendrán como archivos electrónicos confidenciales y se almacenarán en un dispositivo seguro y cifrado. Esta información se mantendrá y conservará de conformidad con todas las políticas corporativas de Neogen, así como con las leyes federales y estatales sobre retención de registros.
La información no se conservará durante más tiempo del legalmente necesario.

Todos los servicios de terceros que utilicemos deben cumplir con todas las leyes y normativas de

privacidad aplicables. Más información: política de privacidad

Nuestra responsabilidad con nuestros clientes y partes interesadas externas

Competencia justa

Nos comprometemos a llevar a cabo nuestras actividades comerciales de manera transparente, justa y honesta, en cumplimiento de las leyes de competencia en todos los lugares donde opera Neogen.

No participaremos en:

- Intercambio de información confidencial, incluyendo precios, volúmenes de ventas, clientes, territorios, estrategia comercial y planes de marketing.
- Abuso de nuestra posición en el mercado
- Buscamos información confidencial sobre nuestros competidores.
- Presentar información errónea sobre nuestros productos, servicios, industrias o los de nuestros competidores.
- Celebrar cualquier acuerdo o "entendimiento", ya sea horizontal o vertical, con el objetivo de limitar, impedir, restringir o distorsionar nuestra competencia en el mercado.

Si tiene alguna inquietud sobre posibles actividades anticompetitivas, póngase en contacto con el departamento legal y de cumplimiento normativo.

Divulgaciones públicas precisas

Presentarnos de forma precisa y veraz ante nuestros grupos de interés, clientes y el público en general es vital para nuestro éxito.

Nos aseguramos de que todos los estados financieros y las divulgaciones públicas se realicen de manera oportuna y se presenten como representaciones completas, justas y precisas del estado de nuestro negocio, nuestras finanzas y nuestros productos.

No toleramos ninguna tergiversación intencionada de los hechos ni la falsificación de registros.

Las personas involucradas en la presentación de informes financieros corporativos deben informar de inmediato cualquier inquietud sobre violaciones de las leyes de valores al Departamento Legal y de Cumplimiento, al Director Legal y de Cumplimiento de Neogen o al Director Financiero.

Si esos funcionarios no actúan e investigan una denuncia de violación de las leyes de valores, puede escribir al "Presidente del Comité de Auditoría del Consejo de Administración" o al "Presidente del Consejo de Administración" a la siguiente dirección:

c/o Director Jurídico y de
Cumplimiento Normativo 620
Lesher Place
Lansing, MI 48912

Registro corporativo

Para nuestros grupos de interés es fundamental que mantengamos registros comerciales precisos y completos. Nuestros registros deben elaborarse de manera oportuna, ser transparentes y correctos.

Los registros internos que mantenemos deben ser precisos para garantizar que cualquier documento público derivado de esta información, incluidas las declaraciones informativas, los informes anuales y los comunicados de prensa, también lo sean. Todos los registros se mantienen y conservan de conformidad con todas las leyes y reglamentos aplicables.

Es nuestra responsabilidad informar sobre cualquier asiento no registrado, tergiversado, ausente o falsificado en la contabilidad de Neogen que pueda constituir fraude, malversación, robo o uso indebido de nuestros activos.

Seguimos las instrucciones de nuestro Director Jurídico y de Cumplimiento Normativo en lo que respecta a la retención de información y no descartaremos, eliminaremos ni destruiremos ningún registro que pueda estar relacionado con posibles litigios.

Uso de información privilegiada

Como empresa que cotiza en bolsa, estamos obligados a cumplir con las leyes federales y estatales de valores, y las consecuencias de no hacerlo pueden ser graves.

Todo miembro de Neogen, sus subsidiarias, socios y empresas conjuntas que tenga conocimiento de información material no pública —desde directores y funcionarios hasta nuestros empleados y colegas, y terceros con los que trabajamos— tiene la obligación legal de no:

- Comprar o vender valores de la empresa estando en posesión de información material no pública.
- Realizar acciones para sacar provecho personal de información material no pública.
- No divulgue información no pública a nadie fuera de Neogen, incluidos familiares y amigos.

La información material no pública incluye cualquier información que un inversor considere relevante o importante a la hora de tomar la decisión de comprar, vender o mantener acciones. Esto puede incluir ganancias, posibles adquisiciones, decisiones comerciales y nuevos productos. Si tiene alguna pregunta, póngase en contacto con el departamento legal y de cumplimiento normativo o con el director financiero.

Más información: Política sobre uso de información privilegiada

Lucha contra el soborno y la corrupción

En Neogen, estamos comprometidos con las prácticas comerciales justas.

No ofrecemos ni aceptamos sobornos ni comisiones ilegales, pagos de facilitación o "pagos de grasa" (pagos extraoficiales a un funcionario del gobierno para asegurar o agilizar una acción gubernamental no discrecional), ni ningún otro pago indebido. Nuestras prácticas comerciales y nuestras interacciones con los funcionarios gubernamentales deben cumplir con todas las leyes aplicables.

Es nuestra responsabilidad registrar todas las transacciones de la empresa de forma justa y garantizar que nuestros libros, registros y cuentas sean exactos. No denunciar un soborno u otro pago ilegal puede constituir, en sí mismo, una violación de nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial.

Más información: Política anticorrupción y antisoborno

Regalos y entretenimiento

Si bien algún que otro obsequio simbólico o invitación a entretenerse puede considerarse un aspecto normal de los negocios, es importante saber qué es aceptable sin sobrepasar los límites.

Es nuestra responsabilidad no dar ni aceptar jamás regalos que puedan comprometer la capacidad de Neogen para llevar a cabo sus negocios de manera ética e imparcial.

Como regla general, nunca debes dar ni aceptar préstamos o regalos de dinero, bienes o servicios que te beneficien personalmente a ti o a la empresa de alguna manera.

Son aceptables las pequeñas atenciones, que se ofrecen y aceptan abiertamente como parte de las prácticas comerciales habituales, como por ejemplo una comida ocasional relacionada con el negocio o artículos promocionales de valor nominal o mínimo.

Más información: Política anticorrupción y antisoborno

Protección de la información de terceros

Protegemos la información de terceros del mismo modo que protegemos nuestra propia información.

Respetamos todos los acuerdos para proteger la información sensible y confidencial y cumplimos con todas las leyes de privacidad aplicables. Nunca compartimos ni utilizamos dicha información a menos que sea necesario para fines comerciales legítimos.

Leyes y sanciones de control del comercio internacional

Nos comprometemos a cumplir con todas las leyes y regulaciones comerciales globales aplicables.

Debe conocer y cumplir con los requisitos comerciales aplicables. Debe mantener los registros de importación, exportación y aduanas requeridos, debe comprender las leyes y regulaciones de exportación y sanciones aplicables a sus actividades, y debe garantizar el cumplimiento de las leyes aplicables.

Cualquier pregunta o inquietud sobre leyes comerciales, aparentes conflictos de leyes o infracciones debe dirigirse al departamento legal y de cumplimiento normativo. Más información: Política de sanciones

Conducta científica

La ciencia es un pilar fundamental de nuestro negocio, por lo que es crucial que cada paso de nuestro proceso de investigación, revisión e informes se lleve a cabo con rigor, integridad y precisión.

No toleramos la mala conducta científica, incluyendo la fabricación, la falsificación, el plagio u otras prácticas que se desvíen de las comúnmente aceptadas por la comunidad científica, al realizar investigaciones y desarrollos, revisar hallazgos e informar resultados.

Es nuestra responsabilidad comunicar nuestros hallazgos al público de forma objetiva y creíble.

Nuestra responsabilidad con Neogen

Formación y educación continua

Es de vital importancia que nuestros empleados estén altamente capacitados y sean competentes en sus puestos, porque nuestro éxito está ligado al talento de los miembros de nuestro equipo. En Neogen, nos comprometemos a desarrollar el potencial de nuestros empleados para que puedan ofrecer resultados excepcionales a nuestros clientes y accionistas.

Es nuestra responsabilidad proporcionar formación y recursos que fomenten y posibiliten el crecimiento de los empleados y mejoren sus competencias actuales.

Como parte de nuestro programa de formación y desarrollo, nosotros:

- Fomentar activamente la participación en actividades de aprendizaje y la aplicación de nuevos conocimientos y habilidades en el trabajo;
- Ofrecer desarrollo profesional de diversas maneras, fácilmente accesibles, para adaptarse a todos los estilos de aprendizaje; y
- Realizar iniciativas de capacitación interna para brindar conocimientos y habilidades valiosas, así como para impulsar la innovación y fomentar el intercambio de mejores prácticas.

Conflictos de intereses

Puede producirse un conflicto de intereses cuando usted tiene un interés que podría interferir con su capacidad para ser objetivo en sus acciones o decisiones en Neogen. Es imprescindible que todos los miembros de nuestro personal eviten cualquier conflicto entre sus intereses personales y los de Neogen.

Se espera que usted evite de forma proactiva las situaciones que creen, puedan crear o parezcan crear un conflicto con los mejores intereses de la empresa.

Si bien no es posible enumerar todas las situaciones que podrían presentar un conflicto de intereses, aquí hay algunos ejemplos:

- Aceptar regalos de cualquier organización que haga o busque hacer negocios con Neogen, o de cualquier persona que esté en posición de influir en las decisiones comerciales de Neogen.
- Poseer un interés significativo en un cliente, competidor o tercero que trabaje con Neogen.
- Estar empleado por o formar parte de la junta directiva de cualquier organización que haga negocios con Neogen, o que busque hacer negocios con ella, o que compita o pueda competir con ella.
- Obtener beneficios personales a través de comisiones, préstamos, reembolsos de gastos u otros pagos de una organización que busca hacer negocios con Neogen.
- Usurpar una oportunidad de negocio de Neogen o de la que te hayas enterado a través de tu relación con Neogen.
- Tener miembros de la familia involucrados en cualquiera de las situaciones anteriores.

Neogen te anima a ser un miembro activo de la comunidad, pero algunos compromisos con la junta directiva, la política y las ponencias pueden generar un posible conflicto de intereses.

Si no está seguro de si una situación en particular crea un conflicto de intereses real o aparente, debe hablarlo con su gerente, el departamento de Recursos Humanos o el departamento Legal y de Cumplimiento Normativo. Si sospecha que existe algún conflicto de intereses, real o potencial, entre usted y Neogen, es su responsabilidad comunicarlo inmediatamente.

Más información: Política de conflicto de intereses

Propiedad intelectual, información confidencial y de propiedad exclusiva

Sabemos que lo que nos diferencia de nuestros competidores es la propiedad intelectual que respalda nuestros productos, nuestro personal, nuestros procesos y nuestros servicios. Por ello, es absolutamente esencial que mantengamos la máxima confidencialidad en torno a esta información.

Nunca debes compartir tu tecnología Neogen ni tus contraseñas con personas ajenas a la organización, incluidos amigos y familiares.

La información confidencial solo debe divulgarse para fines comerciales legítimos, y el manejo, la distribución y la destrucción de esta información deben realizarse con el máximo cuidado. La información confidencial debe estar debidamente marcada y nunca debe compartirse con terceros sin la autorización correspondiente y los acuerdos de confidencialidad necesarios. Además, se debe tener cuidado para garantizar que la información confidencial no se comente en lugares públicos donde otras personas puedan escuchar, como aeropuertos o vestíbulos de hoteles.

La información confidencial y de propiedad exclusiva incluye:

- Planes empresariales o estratégicos, incluidas posibles adquisiciones, desinversiones e inversiones.

- secretos comerciales

- Información financiera, incluyendo cifras de ventas y beneficios.
- Datos de investigación, diseño y desarrollo de productos
- Nuevos planes de producto y marketing
- Operaciones y procesos de fabricación
- Información y estrategias sobre precios
- Listas de clientes y proveedores
- Información de terceros y proveedores

Si tiene alguna duda o inquietud, por favor, coméntela con su gerente, el departamento de Recursos Humanos o el departamento Legal y de Cumplimiento Normativo. Esperamos que cada miembro de nuestro equipo proteja nuestra información confidencial y de propiedad exclusiva, tanto durante como después de su tiempo en Neogen.

Uso de los activos de la empresa

Todos tenemos la responsabilidad de usar y cuidar adecuadamente los activos de Neogen, lo que incluye, en términos generales, los ordenadores, las propiedades, el tiempo y los servicios de Neogen.

Ni la propiedad de Neogen ni nuestro sistema interno de correo electrónico y mensajería deben utilizarse en ningún caso para mostrar o enviar material discriminatorio o de acoso. Esto incluye mostrar imágenes o mensajes explícitos y enviar mensajes que podrían considerarse acoso, intimidación o menosprecio.

Los ordenadores, el software y los sistemas de mensajería de voz de Neogen son propiedad de la empresa y están destinados a uso empresarial, y su uso puede ser supervisado. Los empleados no deben esperar privacidad al utilizar estos recursos.

Viajar

Somos responsables de crear un ambiente positivo y profesional en todo momento, incluso cuando viajamos en nombre de Neogen.

Cuando viaje por negocios, usted es responsable de representar a Neogen de manera profesional y de comportarse siempre de acuerdo con todas las directrices de la empresa.

Se espera que usted actúe con moderación y buen juicio al incurrir en gastos, incluidos viajes en avión, hoteles, moteles, comidas, tarifas de taxi, alquiler de vehículos o gasolina y kilometraje para vehículos personales. Todos los gastos deben presentarse a su gerente o a través de un software de informes de manera oportuna, adjuntando los recibos.

Para obtener información sobre directrices y requisitos específicos, póngase en contacto con el Departamento de Viajes Corporativos en travel@neogen.com .

Redes sociales

Respetamos el derecho de nuestros compañeros de Neogen a mantener un blog personal y a participar en redes sociales a través de sitios como Facebook, Twitter y LinkedIn. Sin embargo, les pedimos que usen su buen juicio antes de publicar o comentar, teniendo en cuenta la permanencia de lo que se publica en Internet. Además, usted debería:

- No publiques en un blog, página web o red social cuando estés en el trabajo o utilizando equipos de trabajo;
- No publicar ni aludir a información confidencial o de propiedad exclusiva;
- Indique claramente que sus opiniones son propias y no reflejan las de Neogen;
- Nunca emita declaraciones en nombre de Neogen a menos que esté autorizado para hacerlo ;
- Nunca publiques declaraciones o imágenes que sean discriminatorias, obscenas, difamatorias, calumniosas, violentas o que violen los derechos de propiedad intelectual.

Hablando con los medios

Necesitamos una comunicación externa clara y coherente que esté alineada con nuestros valores y nuestra estrategia corporativa. Es importante que solo las personas autorizadas hablen públicamente en nombre de Neogen.

Todas las consultas de los medios de comunicación deben dirigirse directamente a nuestro Director de Recursos Humanos y/o al Director Jurídico y de Cumplimiento Normativo. Si recibe una consulta de los medios de comunicación, diga "sin comentarios" y remita

al periodista a nuestros contactos de prensa designados.

Si desea escribir un artículo, un documento, dar un discurso u otras declaraciones públicas en nombre de Neogen, primero debe obtener la autorización .

aprobación de su supervisor. Todos estos materiales y mensajes deben ser aprobados.

Nuestra responsabilidad con nuestro mundo

Al servicio de nuestras comunidades

Como empresa que nació gracias al apoyo de la comunidad, es muy importante que contribuyamos y enriquezcamos las comunidades en las que operamos.

Nos hemos propuesto como misión generar un impacto positivo en las comunidades en las que vivimos mediante la inversión de tiempo, talento y recursos financieros por parte de la empresa y de nuestros empleados. Nuestra visión es que Neogen sea reconocida por lo que logramos en las comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad.

En nuestro compromiso de actuar con ética y contribuir a nuestras comunidades y al desarrollo económico, hemos centrado nuestros esfuerzos en las áreas de agricultura, desarrollo juvenil, reducción del hambre, sostenibilidad e igualdad social.

Participamos activamente como voluntarios y hacemos donaciones a bancos de alimentos locales, huertos comunitarios y centros comunitarios, y asumimos roles de liderazgo a nivel local.

También consideramos prioritario colaborar con organizaciones que generen un cambio significativo, tanto en nuestras comunidades como en el sector agrícola. Neogen también mantiene acuerdos de colaboración con universidades de todo el mundo.

Derechos humanos

Neogen se dedica a respetar a las personas, los animales y las comunidades de todo el

mundo. Tenemos la responsabilidad de respetar y proteger los derechos humanos.

Respetamos los derechos humanos en cada etapa de nuestra cadena de suministro y estamos comprometidos con la eliminación de abusos como el trabajo infantil, la esclavitud, la trata de personas y el trabajo forzoso. Practicamos el abastecimiento responsable y proporcionamos condiciones de trabajo seguras y saludables.

Todos estamos obligados a apoyar estos esfuerzos mediante:

- Denunciar cualquier evidencia o sospecha de violaciones de derechos humanos por parte de Neogen o nuestros socios,
- Promover la diversidad y la inclusión a través de nuestras interacciones diarias con nuestros colegas, proveedores y clientes,
- Adaptación a las discapacidades y
- Proteger los derechos y la dignidad de todas las personas con las que hacemos negocios.

Más información: Declaración sobre la política global de derechos humanos y la esclavitud moderna

Sostenibilidad ambiental

Como socio de la comunidad agrícola, que contribuye a la protección de los animales y al suministro mundial de alimentos, reconocemos la necesidad de utilizar los recursos del mundo de forma cuidadosa y sostenible.

Nuestros productos y servicios permiten a nuestros clientes ser más eficientes y reducir los residuos. Nos esforzamos continuamente por reducir nuestro impacto en el medio ambiente disminuyendo los residuos y utilizando menos energía.

En nuestro enfoque de la sostenibilidad :

- Esforzarse por eliminar o minimizar la producción de contaminantes;
- Nos esforzamos por minimizar la cantidad de materiales utilizados en nuestros productos y embalajes, y por maximizar su reciclabilidad;
- Minimizar los residuos en nuestros procesos de fabricación y reciclar los componentes de producción;
- Eliminar los residuos de forma que estén aprobados por los organismos medioambientales y que se minimice el impacto ambiental; y
- Proporcionar soluciones para el control de microbios dañinos, plagas y enfermedades, lo que permite reducir el desperdicio, las pérdidas y el uso de antibióticos.

Nos tomamos muy en serio nuestro papel en la protección del medio ambiente y pedimos a nuestros compañeros, proveedores y socios que busquen maneras de hacer que los productos, servicios y operaciones de Neogen sean más eficientes y sostenibles. Les pedimos que nos ayuden a proteger la salud y la seguridad de nuestras comunidades informando sobre cualquier inquietud.

Más información: Declaración de sostenibilidad

Actividad política

Animamos a nuestros compañeros a participar en el proceso político.

Puedes apoyar causas y candidatos políticos en tu tiempo libre y a tu propio costo. Al participar en el proceso político, recuerde:

- Deja claro que tus declaraciones y opiniones son tuyas y no de Neogen.
- No participe en ninguna campaña que suponga un conflicto de intereses con su puesto en Neogen.
- Nunca solicites contribuciones para campañas políticas, presiones ni intentes influir o persuadir a tus colegas.
- Siga todas las políticas contra el soborno y la corrupción al interactuar con funcionarios gubernamentales y candidatos políticos.
- Nunca realice donaciones en nombre de la empresa a menos que esté explícitamente autorizado para hacerlo.

Responsabilidad

Neogen se toma muy en serio las normas establecidas en este Código de Conducta y Ética Empresarial.

Cada uno de nosotros es responsable de leer, comprender y adherirse a los valores y principios aquí representados. Nos enorgullece trabajar con una política de puertas abiertas; no duden en acercarse a cualquier miembro del equipo directivo si tienen alguna pregunta.

Si observa o sospecha de algún comportamiento que infrinja la política de la empresa, infórmelo a su supervisor directo, gerente, representante de Recursos Humanos, al departamento Legal y de Cumplimiento, o utilice nuestras plataformas de denuncia anónima.

Exención

El cumplimiento de este Código de Conducta y Ética Empresarial es obligatorio.

Las exenciones solo podrán ser otorgadas por el Director Ejecutivo y el Director Jurídico y de Cumplimiento Normativo, o por el Consejo de Administración en el caso de los directivos o consejeros.

Información y recursos

Presidente y Director Ejecutivo

Mike Nassif
mnassif@neogen.com

Director de Recursos Humanos
Kevin Burke
kburke@neogen.com

Directora Jurídica y de Cumplimiento Normativo y Secretaria del Consejo de Administración, Jennifer Evans Stacey
JEvansStacey@neogen.com

Recursos para la elaboración de informes

- Hable con su gerente o con cualquier miembro de la gerencia.
- Hable con Recursos Humanos
- Para contactar con el departamento legal y de cumplimiento normativo, escriba a LegalCompliance@neogen.com.
- Utilice nuestra herramienta de denuncia anónima:
  - Acceda a www.reportit.com desde cualquier dispositivo móvil y utilice el código NEOGEN.
  - O bien; desde Estados Unidos:
    - Envía NEOGEN por mensaje de texto al 63975.
    - Marque 1.877.700.7020
  - O bien; desde fuera de los EE. UU.:
    - Marque 1.877.778.5461