DISCOVERY





Posicionados para un crecimiento sostenible

2025

Informe Ambiental, Social y de Gobernanza

Tabla de Contenido

MENSAJE DE NUESTRO DIRECTOR EJECUTIVO **3**

ACERCA DE ESTE INFORME **5**

Presentación de Informes y Comparabilidad de Datos 5

Información Prospectiva 5

Más Información 5

ACERCA DE DISCOVERY **6**

Descripción general de la compañía 6

NUESTROS PROYECTOS **7**

Visión, misión y valores 8

Contribución económica 10

NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD **11**

ASPECTOS DESTACADOS DE SOSTENIBILIDAD DE 2025 11

Materialidad 12

PROTEGIENDO EL AMBIENTE **16**

Gestión ambiental 16

Gestión de jales y residuos 19

Gestión del agua 23

BALANCE HÍDRICO OPERATIVO **24**

Biodiversidad, restauración y gestión responsable del terreno 27

Gases de efecto invernadero, energía y calidad del aire 30

APOYO A NUESTRO PERSONAL Y A LAS COMUNIDADES **34**

Salud, seguridad y bienestar 34

Nuestra fuerza laboral 39

Relaciones con la comunidad 43

Vinculación y alianzas con comunidades indígenas 46

GOBERNANZA **49**

Gobierno corporativo y supervisión 49

Ética empresarial y gestión de riesgos 52

Digitalización, gobernanza de datos y ciberseguridad 54

Derechos humanos 54

Resiliencia de la cadena de suministro 55

Relaciones gubernamentales 57

APÉNDICE **59**

TABLA DE RENDIMIENTO 59

Índice CNCS 61

Mensaje de nuestro director ejecutivo

2025 fue un año extraordinario y memorable para Discovery. La conclusión de la adquisición del Complejo Porcupine marcó un hito decisivo en la evolución de Discovery, lo que transformó nuestro negocio en una compañía dedicada a los metales preciosos, centrada en Norteamérica, que combina una producción creciente de oro en el norte de Ontario (Canadá) con uno de los proyectos de desarrollo de plata más importantes del mundo, situado en México.

Aunque 2025 fue un año de avances notables, también fue un año en el que se reafirmaron los principios que guían nuestra actividad. En Discovery, creemos que el éxito a largo plazo depende de actuar de forma responsable, proteger a las personas y el medio ambiente, forjar alianzas sólidas y crear valor duradero para nuestras partes interesadas. La minería responsable no es una iniciativa independiente. Está integrada en cada decisión que tomamos y es fundamental para el crecimiento de nuestra actividad y para ganarnos la confianza de las comunidades en las que operamos.

En Timmins, aprovechamos más de un siglo de excelencia minera, al tiempo que contribuimos a escribir un nuevo capítulo en el desarrollo sostenible de los recursos. El Complejo Porcupine se ha convertido en la piedra angular de nuestro negocio aurífero, y vemos importantes oportunidades para generar valor adicional mediante mejoras operativas, resultados exitosos de exploración e inversiones estratégicas. Gracias a una sólida cartera de activos, una infraestructura considerable y un potencial de exploración excepcional, estamos preparando al Complejo Porcupine para lograr un crecimiento significativo de la producción y la creación de valor a largo plazo en uno de los principales distritos mineros auríferos del mundo.

Para respaldar nuestros planes de crecimiento para Porcupine, hemos adquirido Kidd Operations anteriormente este año (2026) a Glencore Canada Corporation (Glencore). El Complejo Metalúrgico Kidd y la mina de Kidd Creek proporcionan una infraestructura fundamental y flexibilidad estratégica que respaldan nuestros planes de crecimiento a largo plazo. La oportunidad de ampliar la capacidad de procesamiento y almacenamiento de jales en Kidd, junto con la extensa superficie de terrenos contiguos a Hoyle Pond y Pamour, refuerza nuestra capacidad para expandir estas operaciones, aprovechar futuras oportunidades de desarrollo y seguir invirtiendo en el futuro minero de la región.

Al mismo tiempo, seguimos avanzando en el Proyecto Cordero, en el estado de Chihuahua (México). El Proyecto Cordero es uno de los proyectos de plata sin desarrollar más grandes del mundo y tiene el potencial de convertirse en un productor a gran escala y de bajo coste que aporte un importante nuevo suministro de plata. A medida que avanzamos en la obtención de permisos y la planificación del desarrollo, nuestro enfoque sigue centrado en el desarrollo responsable, la gestión responsable del ambiente, la transparencia y la participación significativa de las comunidades locales.

En Discovery, la sostenibilidad es fundamental para la forma en que creamos valor a largo plazo. A medida que avanzamos en nuestros planes de crecimiento y creación de valor, centrándonos en la minería responsable, mantenemos nuestro compromiso de proteger la salud y la seguridad de nuestra gente, minimizar nuestro impacto ambiental y forjar relaciones positivas y duraderas con las comunidades y las partes interesadas vinculadas a nuestras operaciones.





La seguridad sigue siendo la base de nuestra actividad y nuestra máxima prioridad. No hay nada más importante que esforzarse por que todos los empleados y contratistas regresen a casa sanos y salvos cada día. A medida que Discovery crece, seguimos reforzando nuestra cultura de seguridad a través del liderazgo, la formación, la responsabilidad y la mejora continua. Nuestro compromiso con una mentalidad de «cero accidentes» refleja nuestra convicción de que la excelencia operativa comienza por la protección de nuestra gente.

Estamos igualmente comprometidos con el apoyo a las personas y las comunidades que contribuyen a nuestro éxito. Crear un entorno laboral en el que los empleados puedan desarrollarse, aportar su granito de arena y prosperar es fundamental para construir un negocio sostenible. En 2025, tuvimos el orgullo de recibir la Great Place to Work Certification™ en México por cuarto año consecutivo, lo que refleja la cultura positiva que seguimos forjando en todo Discovery. También fue un honor para nosotros que Minera Titán volviera a ser reconocida como Compañía Socialmente Responsable por el Centro Mexicano de Filantropía, lo que demuestra nuestro compromiso constante con las prácticas empresariales responsables, una gobernanza sólida, la gestión ambiental y la vinculación con la comunidad.

Los logros que se destacan a lo largo de este informe no habrían sido posibles sin la dedicación y el profesionalismo de nuestros empleados, contratistas, socios indígenas, partes interesadas de la comunidad y accionistas. Me gustaría dar las gracias a todos aquellos que han contribuido al éxito de Discovery y han apoyado nuestra trayectoria de crecimiento.

De cara al futuro, nos ilusionan las oportunidades que se nos presentan. Hemos conformado una cartera de activos excepcionales, hemos establecido una sólida plataforma para el crecimiento y hemos creado una organización comprometida con la excelencia en todos los aspectos de la minería sostenible. El mundo seguirá necesitando los metales preciosos y los minerales críticos que produce nuestra industria, y Discovery se encuentra en una posición favorable para desempeñar un papel importante en la producción responsable de los metales que el mundo necesita.

En este contexto, recientemente hemos cambiado el nombre de la compañía por el de Discovery Mining Ltd. Nuestro nuevo nombre refleja una cartera de negocios más diversificada, que incluye una producción creciente de oro y una presencia en los sectores del cobre y el zinc en Canadá, así como el potencial para una producción de plata a gran escala mediante el desarrollo de Cordero.

Con la solidez de nuestro personal, la calidad de nuestros activos y las oportunidades que se nos presentan en el Complejo Porcupine, Kidd Operations y el Proyecto Cordero, una cosa es segura: los mejores días de Discovery aún están por llegar.



Tony Makuch
(Presidente y Director Ejecutivo) y Presidente del Consejo de Administración

Acerca de este informe

Bienvenidos al Informe anual ASG de Discovery Mining Ltd. Este informe ofrece una visión general de nuestro enfoque respecto a las iniciativas ASG y la gestión del desempeño durante el año 2025. La información incluida en este informe se ha elaborado de conformidad con la Norma sobre minería y metales de la Junta de Normas de Contabilidad para la Sostenibilidad (SASB). Este informe ha sido revisado por nuestro equipo directivo y el Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad del Consejo.

El Informe ASG de 2025 abarca el desempeño y las actividades de Discovery en materia de ASG desde el 1 de enero de 2025 hasta el 31 de diciembre de 2025. Toda la información financiera se presenta en dólares canadienses, salvo que se indique lo contrario. A efectos del presente informe, las referencias a "nosotros", "nos", "nuestro" o "Discovery" se refieren a la entidad Discovery Mining Ltd. y sus subsidiarias de las que posee el 100%.

A través de este informe, proporcionamos a las partes interesadas —entre las que se incluyen los empleados, las comunidades indígenas y locales, los inversionistas, los organismos reguladores y los socios comerciales— información sobre cómo gestionamos las iniciativas, las oportunidades y los planes de mitigación relacionados con los criterios ASG en todas nuestras actividades de exploración, operaciones, desarrollo minero y restauración de terrenos durante el periodo de presentación de informes de 2025. La información presentada procede de los sistemas de gestión, los procesos de presentación de informes y los datos disponibles en el momento de la adquisición.

Presentación de Informes y Comparabilidad de Datos

Tras la adquisición del Complejo Porcupine el 15 de abril de 2025, hemos revisado nuestro enfoque de presentación de informes para reflejar el mayor alcance de nuestras operaciones. Por consiguiente, los datos que figuran en este informe reflejan los resultados del Complejo Porcupine a partir del 15 de abril de 2025, sin que se presente ningún periodo histórico comparativo anterior para dicho complejo. Los datos históricos del Proyecto Cordero están disponibles en nuestros informes de sostenibilidad anteriores presentados en relación con dicho proyecto.

Información Prospectiva

Este informe ASG contiene información prospectiva y debe leerse junto con la sección Declaración de advertencia sobre la información prospectiva de este informe.

Más Información

Nuestros informes ASG están disponibles en inglés y español para facilitar su acceso a nuestras partes interesadas. En caso de que surjan diferencias de interpretación entre la versión traducida y la original, se considerará la versión en inglés como la versión oficial. Los informes ASG anteriores están disponibles en nuestro sitio web. Agradecemos cualquier pregunta u opinión sobre nuestro informe, que pueden dirigirse a info@dsvmining.com.



Acerca de Discovery

Descripción general de la compañía

Discovery tiene su sede en Toronto (Canadá) y cotiza en la Bolsa de Valores de Toronto (TSX) con el símbolo "DSV" y en el mercado OTCQX con el símbolo "DSVSF". Nuestra cartera, correspondiente al año finalizado el 31 de diciembre de 2025, incluye el Complejo Porcupine, situado en Timmins (Ontario) y sus alrededores, que consta de dos minas subterráneas y dos operaciones a cielo abierto, una planta de procesamiento de minerales, amplias oportunidades de exploración y varias propiedades históricas. Nuestra exposición al sector de la plata proviene principalmente del Proyecto Cordero, del que somos propietarios al 100%, uno de los yacimientos de plata sin desarrollar más grandes del mundo, situado cerca de infraestructura, en un prolífico cinturón minero del estado de Chihuahua, en México. En febrero de 2024, publicamos los resultados positivos de nuestro estudio de factibilidad del Proyecto Cordero y, el 5 de octubre de 2026, obtuvimos los permisos clave de evaluación de impacto ambiental y de cambio de uso del suelo necesarios para seguir adelante con el proyecto.

El año 2025 supuso un punto de inflexión para Discovery, ya que finalizamos la adquisición del Complejo Porcupine y comenzamos a integrar esa operación ya consolidada en nuestro negocio. A lo largo del año, Discovery se centró en alinear al personal, los sistemas y los procesos, al tiempo que invertía en oportunidades de crecimiento futuro. Hemos ampliado considerablemente las actividades de exploración en todo el Complejo Porcupine, hemos reforzado la capacidad organizativa para dar cabida a una fuerza laboral más numerosa y a una cartera de operaciones más amplia, y hemos impulsado iniciativas estratégicas destinadas a prolongar la vida útil de la mina, junto con los marcos de ASG necesarios para una minería responsable. En consecuencia, 2025 fue un año de integración y, al mismo tiempo, un año que sentó las bases para el crecimiento sostenible de Discovery.

La producción en el Complejo Porcupine comenzó en 1910, y hasta la fecha se han producido aproximadamente 70 millones de onzas de oro en el conjunto de todas las explotaciones, tanto las actuales como las históricas. Como uno de los distritos mineros auríferos más prolíficos de Canadá, el Complejo Porcupine sigue estando en una posición idónea para continuar con la exploración y el crecimiento futuro.

Actualización empresarial de 2026

Aunque este informe se centra en las actividades ASG de 2025, la adquisición de Kidd Operations en junio de 2026 amplió aún más nuestra superficie de terrenos en Timmins (Ontario), aportando una valiosa infraestructura que respaldará nuestro creciente negocio aurífero y añadirá minerales críticos a nuestro perfil de producción actual.

NUESTROS PROYECTOS*

PROYECTO	YACIMIENTOS	UBICACIÓN	RECURSOS MINERALES	TIPO DE MINA ACTUAL	ESTADO
Complejo Porcupine	Mina Hollinger	Timmins, Ontario	Oro	Tajo a cielo abierto	Operativa
	Hoyle Pond	~20 km al noreste de Timmins, Ontario	Oro	Subterránea	Operativa
	Mina Borden	~20 km al este de Chapleau, Ontario	Oro	Subterránea	Operativa
	Mina Pamour	~20 km al este de Timmins, Ontario	Oro	Tajo a cielo abierto	Fase de desarrollo
	Mina Dome	Timmins, Ontario	Oro	Inactiva	Inactiva
	Dome Mill	Timmins, Ontario	N/A	N/A (planta de procesamiento)	Operativa
Proyecto Cordero	Cordero	Estado de Chihuahua, México	Plata, oro, plomo y zinc	Tajo a cielo abierto	Fase de desarrollo

* Esta lista de proyectos corresponde al año 2025 y, por lo tanto, no incluye a Kidd Operations, que se adquirió en junio de 2026.

Nuestros Proyectos

COMPLEJO PORCUPINE

MINA HOLLINGER

Timmins, ON

Estado: Operativa

HOYLE POND

~20 km NE of Timmins, ON

Estado: Operativa

MINA BORDEN

~20 km E of Chapleau, ON

Estado: Operativa

MINA PAMOUR

~20 km E of Timmins, ON

Estado: Desarrollo

MINA DOME

Timmins, ON

Estado: Inactiva

DOME MILL

Timmins, ON

Estado: Operativa

Tipo de mina: N/A (planta de procesamiento)

PROYECTO CORDERO

CORDERO

Estado de Chihuahua, México

Estado: Desarrollo

LEYENDA

Recursos Minerales
- Oro
- Plata
- Plomo
- Zinc

Tipo de Mina
- Subterránea
- Tajo a cielo abierto
- Inactiva

Ubicación
- Canadá
- México



Complejo Porcupine



Proyecto Cordero



El Complejo Porcupine de Discovery abarca aproximadamente 1,400 kilómetros cuadrados (km²) en Timmins (Ontario) y sus alrededores, e incluye las minas en explotación de Hoyle Pond, Pamour y Hollinger; la mina Dome y la planta de procesamiento Dome Mill; así como numerosos sitios históricos y objetivos de exploración cercanos a las minas y de carácter regional. El Complejo Porcupine también incluye la mina Borden, actualmente en funcionamiento, y un extenso conjunto de terrenos cerca de Chapleau, en Ontario, a unos 190 km de Timmins. El mineral procedente de todas las minas en funcionamiento, incluido el de Borden, se procesa en la Dome Mill de Timmins.

El Proyecto Cordero, situado en el norte de México, alberga una de las mayores reservas de plata sin desarrollar del mundo. Con una extensión aproximada de 350 km² en el estado de Chihuahua (México), el proyecto se encuentra en un cinturón minero bien consolidado y cuenta con reservas de 302 millones de onzas de plata.



Visión, misión y valores

Cómo practicamos la minería y por qué es importante

Discovery se compromete a producir metales preciosos y minerales esenciales de forma responsable y ética. Reconocemos que la minería desempeña un papel importante a la hora de impulsar el desarrollo económico y la transición energética mundial, y creemos que esta responsabilidad va más allá de lo que producimos y abarca también la forma en que operamos.

Nuestro enfoque se basa en proteger el ambiente, promover la salud y el bienestar de las personas y las comunidades, y mantener una gobernanza sólida a lo largo de todo el ciclo de vida de la mina. Medimos nuestro éxito no solo por el desempeño operativo, sino también por el valor positivo y duradero que generamos para nuestras partes interesadas.

Nuestro enfoque de sostenibilidad tiene en cuenta las directrices y las mejores prácticas de la industria relacionadas con la gestión ambiental, la salud y la seguridad en el trabajo y la vinculación con la comunidad, como los marcos de referencia de la minería responsable reconocidos a nivel mundial, entre los que se incluyen los Principios de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro, y la iniciativa “Towards Sustainable Mining (TSM)” de la Asociación Minera de Canadá. Estos marcos orientan nuestra manera de operar, medir el desempeño y rendir cuentas. De cara al futuro, seguimos centrados en crear valor a largo plazo mediante prácticas sostenibles que protejan a las personas, el medio ambiente y las comunidades de nuestro entorno.





Nuestros valores

NUESTRO PERSONAL

Nuestro personal es el eje central de todo lo que hacemos. Protegemos, desarrollamos y empoderamos a nuestra fuerza laboral fomentando una cultura en la que la seguridad es lo primero, se valora la diversidad y se respeta a cada persona. Estamos comprometidos con el objetivo de cero daños y con la creación de oportunidades para el desarrollo personal y profesional.

NUESTRO AMBIENTE

Gestionamos responsablemente los recursos naturales que se nos han confiado. Mediante prácticas mineras sostenibles y una gestión ambiental rigurosa, trabajamos para minimizar nuestro impacto, proteger los ecosistemas y generar resultados positivos a lo largo de todo el ciclo de vida de la mina.

NUESTRAS COMUNIDADES

La minería debe generar beneficios duraderos para las personas y los entornos en los que se desarrolla. Creemos que el éxito de la minería depende de unas relaciones sólidas y respetuosas con las comunidades locales e indígenas. Mediante una vinculación significativa, la colaboración y el beneficio compartido, nuestro objetivo es contribuir a la prosperidad de comunidades inclusivas y ganarnos una confianza duradera.

NUESTRA GOBERNANZA

Operamos con integridad, rendición de cuentas y transparencia. Nos comprometemos a ofrecer un desempeño sólido y constante gracias a nuestra experiencia técnica especializada, una ejecución rigurosa y una cultura de trabajo basada en la mejora continua. Al empoderar a nuestro equipo para que dé siempre lo mejor de sí mismo, damos prioridad a la eficiencia, fomentamos la resiliencia y aportamos valor a largo plazo a nuestras partes interesadas.

El papel de Discovery en un futuro sostenible

La plata y el oro son materiales importantes que se utilizan en una amplia gama de tecnologías y aplicaciones industriales. La conductividad, la reflectividad y las propiedades antimicrobianas de la plata facilitan su uso en aplicaciones relacionadas con la energía solar, la electrificación y el tratamiento del agua, mientras que la conductividad, la durabilidad y la resistencia a la corrosión del oro lo convierten en un componente importante en la electrónica avanzada y las tecnologías de semiconductores. Como productora de oro y futura productora de plata, Discovery tiene como objetivo suministrar de forma responsable los materiales utilizados en una amplia gama de aplicaciones industriales, tecnológicas y de energía limpia.

Contribución económica

Discovery contribuye a las economías locales y regionales a través del empleo, las adquisiciones, la inversión en la comunidad y los impuestos que pagamos en las jurisdicciones en las que operamos. Estas actividades generan valor económico para las partes interesadas, entre las que se incluyen los empleados, los proveedores, los socios comerciales, los organismos gubernamentales, las comunidades locales y las comunidades indígenas vinculadas a nuestras actividades de exploración, operaciones y proyectos de desarrollo minero.

Desempeño Financiero

+ US$653.20 millones de ingresos netos totales

Resumen de adquisiciones locales

+ $713.98 millones en gasto local en bienes y servicios
  - × $710.35 millones en el Complejo Porcupine
  - × $3.63 millones en el Proyecto Cordero
+ $790,000 de inversión total en la comunidad

Resumen de empleo

+ $92.99 millones en salarios para empleados
+ $408,000 en prestaciones de los empleados*
+ Fuerza laboral total: 1,011
  - × Empleados: 835
  - × Contratistas: 176

Derechos mineros pagados al Gobierno

+ Proyecto Cordero: $0.99 millones

APOYO AL PACTO MUNDIAL Y A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS

Discovery apoya el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en nuestro afán por contribuir a los esfuerzos mundiales en materia de sostenibilidad. El Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) incluye 10 principios fundamentales que abarcan los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción, mientras que los ODS comprenden 17 objetivos interrelacionados destinados a abordar los desafíos mundiales y crear un mundo más sostenible y equitativo para 2030. Consideramos que los ODS constituyen un marco general al que contribuimos mediante nuestras iniciativas de sostenibilidad y nuestras actividades operativas.

PRINCIPIOS DEL ECUADOR

Los Principios del Ecuador (EP4) ofrecen un marco de gestión de riesgos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos ambientales y sociales asociados al financiamiento de proyectos. En 2025, llevamos a cabo una Evaluación del Impacto Social (SIA) para el Proyecto Cordero en colaboración con un consultor externo. La evaluación se ajustó a los Principios del Ecuador (EP4) y a las normas de la Corporación Financiera Internacional (IFC), lo que refuerza nuestro compromiso con el desarrollo responsable y sostenible.

* La cifra de prestaciones de los empleados que se indica incluye únicamente los datos del Proyecto Cordero. Los datos sobre las prestaciones de los empleados del Complejo Porcupine no estaban disponibles durante el periodo de reporte de 2025 debido a la transición en la gestión de las prestaciones tras la adquisición.



Nuestro Enfoque de Sostenibilidad

ASPECTOS DESTACADOS DE SOSTENIBILIDAD DE 2025

FUERZA LABORAL

835 empleados

176 contratistas

El **81%** de la fuerza laboral en Canadá y el **74%** de la de México son empleados provenientes de las comunidades locales

$93.4 millones en salarios y prestaciones para empleados

26% de la fuerza laboral activa en Canadá está cubierto por contratos colectivos de trabajo

GOBERNANZA

5 de los **6** miembros del Consejo de Administración son independientes

17% de los miembros del Consejo de Administración independientes son mujeres

El **33%** del personal directivo se identifica como integrante de grupos subrepresentados

COMUNIDAD

$713.98 millones gastados en bienes y servicios locales

$790,000 invertidos en comunidades locales

73 reuniones de participación comunitaria con ejidos en México

19 reuniones oficiales con la comunidad y los grupos de interés del Complejo Porcupine

4 acuerdos vigentes con 9 comunidades de las Primeras Naciones situadas en el Complejo Porcupine y sus alrededores

SALUD Y SEGURIDAD

0 fallecimientos

Frecuencia total de incidentes registrables (TRIF) **1.41**

Tasa de Incidentes de Alto potencial (HPI) **1.20**

23 simulacros de respuesta ante emergencias realizados

Se impartió inducción en materia de seguridad en los centros de trabajo a **más de 3,400** trabajadores y visitantes

AMBIENTE

6 millones de metros cúbicos (m^3) de agua (**22%**) reciclada

3.2 hectáreas (ha) de terreno remediado

40 especies amenazadas o en peligro de extinción identificadas

12,400,000 m^3 de agua tratada y descargada

65,158 toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO_2e) en emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) del Alcance 1

15,263 tCO_2e de emisiones de GEI del Alcance 2

1,890,913 gigajoules de energía consumida (**15%** de los recursos renovables)

Materialidad

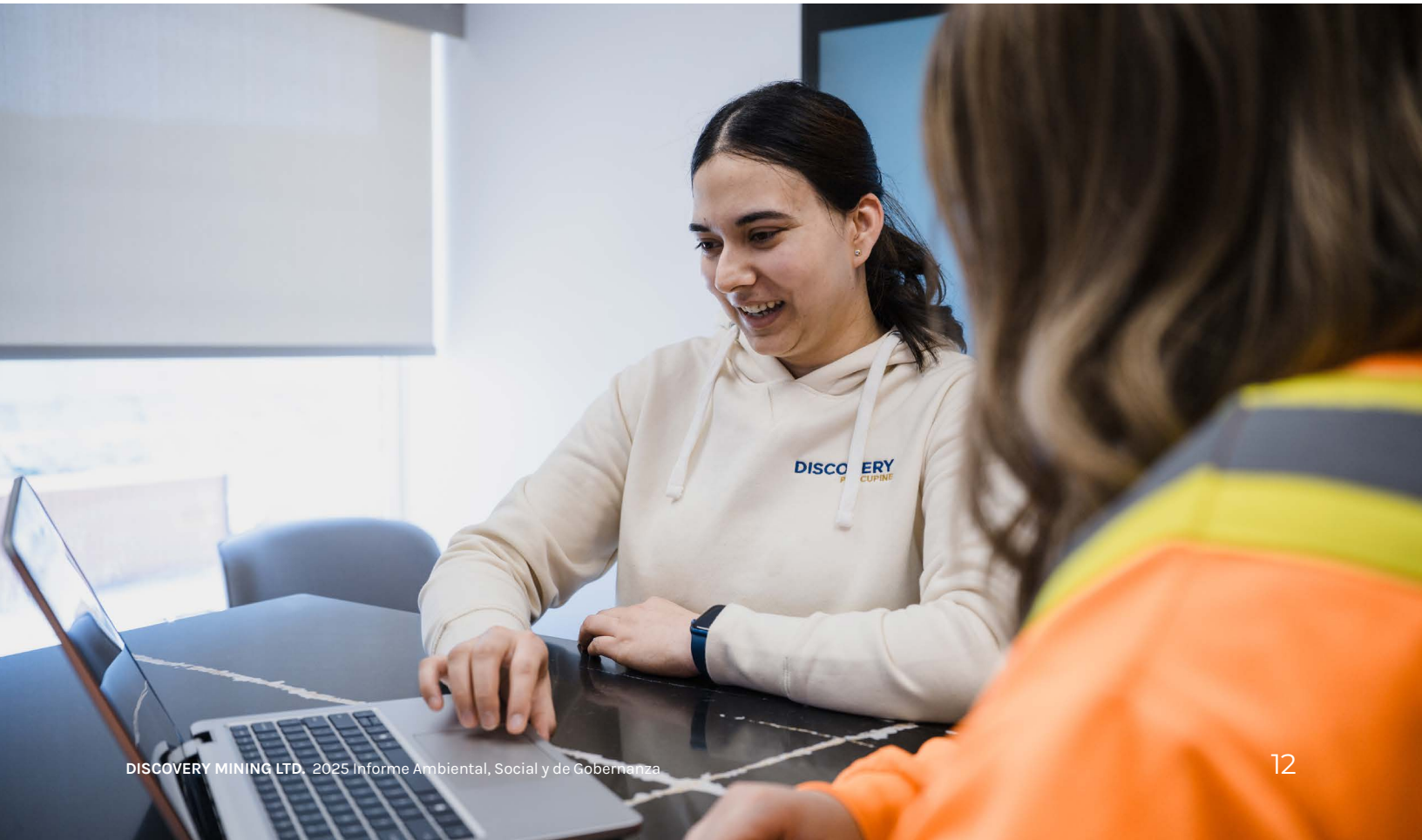
Los temas materiales de Discovery se determinaron inicialmente mediante nuestra evaluación de materialidad de 2021 para el Proyecto Cordero y se complementaron con información de un estudio de línea base social de 2022 realizado para el proyecto. Tras el importante crecimiento de nuestras operaciones en 2025, han surgido nuevos riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad, así como nuevas expectativas por parte de las partes interesadas, en todas nuestras actividades. Para el informe de 2025, hemos actualizado nuestra evaluación de la materialidad con el fin de reflejar estas consideraciones de sostenibilidad en constante evolución relacionadas con el Complejo Porcupine y el continuo avance del Proyecto Cordero. La evaluación, realizada con el apoyo de un consultor independiente, sirve de base para el presente informe y proporciona una línea base actualizada para nuestra estrategia de sostenibilidad, la gestión del desempeño y la divulgación de información, a medida que seguimos consolidándonos como compañía.

Proceso

Para completar la evaluación de la materialidad, llevamos a cabo una investigación documental con el fin de revisar, perfeccionar y actualizar la lista existente de temas materiales y sus definiciones de Discovery, comparándolos con la información divulgada por otras empresas del sector, las prácticas de referencia internacionales y las tendencias ASG del sector. Este proceso también se basó en documentos corporativos y registros internos de riesgos empresariales para reflejar la situación actual de nuestro negocio. A continuación, llevamos a cabo entrevistas estructuradas con los directivos corporativos, regionales y de operaciones para obtener más información que nos sirviera de base para la evaluación. Para obtener una visión integral, las partes interesadas internas evaluaron cada tema desde dos perspectivas distintas: su relevancia estratégica para el negocio de Discovery y su importancia percibida por las partes interesadas externas.

Analizamos la información procedente de fuentes internas y externas basándonos en una escala estandarizada. Para determinar su importancia para el negocio y la estrategia de Discovery, integramos las perspectivas internas de la Compañíarecabadas durante las entrevistas. Luego llevamos a cabo análisis documentales centrados en las expectativas de las partes interesadas, los temas ASG emergentes, las tendencias del sector y la información divulgada por otras empresas del mismo sector. Al representar estas puntuaciones combinadas en ambas dimensiones, pudimos clasificar cada tema según su importancia relativa tanto para Discovery como para sus partes interesadas.

A partir de las puntuaciones obtenidas para cada tema, aplicamos un umbral de priorización para identificar nuestros temas materiales principales. Los temas con las puntuaciones más altas tanto en importancia estratégica interna como en importancia para las partes interesadas externas se seleccionaron como nuestros 10 principales temas materiales. A continuación, los resultados de la evaluación de la materialidad se utilizaron para estructurar este informe ASG.



Temas materiales ASG

La evaluación de materialidad refleja la transición de Discovery de una organización centrada en el desarrollo a una compañía minera diversificada con operaciones en producción y mayores responsabilidades frente a las partes interesadas.

Todos los temas identificados mediante la evaluación de la materialidad son importantes para Discovery. Los niveles indican la prioridad relativa de los temas para la atención de la administración y la presentación de informes; sin embargo, los temas dentro de cada nivel no están clasificados por orden de importancia. Los temas de nivel 1 representan nuestros temas de sostenibilidad de máxima prioridad y reflejan aquellas áreas que pueden suponer los mayores riesgos u oportunidades para Discovery. Se prevé que estos temas reciban la mayor atención de la dirección. Los temas de nivel 2 también siguen siendo áreas importantes para establecer objetivos y metas pertinentes, mientras que los temas de nivel 3 se supervisan y gestionan según corresponda o se les da prioridad cuando cambian las circunstancias.

Temas del nivel 1 (Mayor riesgo u oportunidad)

G	Entorno regulatorio y relaciones gubernamentales
S	Relaciones con la comunidad
S	Salud, seguridad, y bienestar
S	Derechos de los pueblos indígenas
S	Desarrollo y atracción del talento
E	Gestión del agua
E	Gases de efecto invernadero (GEI) y cambio climático
E	Biodiversidad y gestión responsable de terrenos
E	Instalaciones de almacenamiento de jales
E	Cierre y rehabilitación de minas

TEMAS DEL NIVEL 2 *(Riesgo u oportunidad moderado)*

G	Ética empresarial, gobernanza y gestión de riesgos
S	Derechos humanos
S	Seguridad
E	Uso de la energía
E	Residuos peligrosos y no peligrosos
E	Calidad del aire

TEMAS DEL NIVEL 3 *(Seguimiento)*

G	Digitalización, gobernanza de datos y ciberseguridad
G	Resiliencia de la cadena de suministro
S	Inclusión y diversidad
S	Prácticas laborales

Vinculación con las partes interesadas

Mantener unas relaciones sólidas con las partes interesadas, entre las que se incluyen los empleados, los proveedores, los socios comerciales, los organismos gubernamentales, las comunidades locales y las comunidades indígenas, es fundamental para nuestra capacidad de generar valor a largo plazo y operar de forma responsable. Mantenemos una vinculación periódica con nuestras comunidades de interés para comprender mejor sus puntos de vista, comunicar información sobre nuestra Compañía y nuestros proyectos, e identificar oportunidades para dar respuesta a sus inquietudes y crear valor compartido.

Las opiniones de las partes interesadas nos ayudan a orientar nuestros procesos de toma de decisiones, nuestra estrategia de sostenibilidad y nuestra planificación empresarial. En 2025, incorporamos las perspectivas de las partes interesadas en nuestra evaluación de la materialidad, lo que nos ayudó a identificar y priorizar los temas de ASG más relevantes para nuestra Compañíay nuestras partes interesadas.

Nos vinculamos con una amplia variedad de partes interesadas a través de canales formales e informales, utilizando métodos de participación adaptados a los intereses y necesidades de cada grupo de partes interesadas. La siguiente tabla resume nuestras principales partes interesadas, nuestros métodos de vinculación y los temas de interés.



PARTE INTERESADA	CÓMO NOS VINCULAMOS	PRINCIPALES TEMAS DE INTERÉS
Empleados	+ Diálogo y colaboración periódicos y continuos + Comunicaciones internas + Reuniones de rendición de cuentas + Reuniones con los equipos operativos + Reuniones diarias de salud y seguridad + Capacitación y desarrollo de talento	+ Salud, seguridad, y bienestar + Crecimiento y desarrollo del talento + Remuneración y prestaciones + Vinculación con la comunidad + Prácticas empresariales éticas y transparentes + Inclusión y diversidad
Proveedores	+ Diálogo y colaboración periódicos y continuos + Eventos de desarrollo empresarial + Contratos y proceso de debida diligencia	+ Adquisiciones locales + Oportunidades comerciales + Salud y Seguridad + Desarrollo de capacidades + Resiliencia de la cadena de suministro + Derechos humanos
Socios Comerciales	+ Diálogo y colaboración periódicos y continuos + Comunicaciones internas + Reuniones de rendición de cuentas + Reuniones con los equipos operativos	+ Salud, seguridad, y bienestar + Crecimiento y desarrollo del talento + Remuneración y prestaciones + Prácticas empresariales éticas y transparentes + Inclusión y diversidad
Relaciones gubernamentales	+ Diálogo y colaboración periódicos y continuos + Información actualizada sobre exploración, operaciones, desarrollo minero y restauración + Permisos y autorizaciones ambientales + Presentación de informes regulatorios + Conversaciones sobre alianzas para la inversión en la comunidad + Entrevistas en línea y presenciales realizadas por terceros	+ Cambios en las leyes y los reglamentos, y cumplimiento de estos + Relaciones gubernamentales + Comunidades y desarrollo económico + Salud y Seguridad + Protección ambiental + Infraestructura, incluyendo instalaciones de almacenamiento de jales + Restauración y cierre de minas + Empleo y capacitación + Calidad de vida
Comunidades locales	+ Diálogo y colaboración periódicos y continuos + Debates sobre inversión en la comunidad + Entrevistas en línea y presenciales realizadas por personal interno o terceros externos + Reuniones de adquisiciones	+ Planes para la Compañía y la comunidad + Inversiones en la comunidad + Empleo, capacitación, y oportunidades comerciales + Calidad de vida + Educación + Infraestructura, incluyendo instalaciones de almacenamiento de jales + Seguridad

PARTE INTERESADA	CÓMO NOS VINCULAMOS	PRINCIPALES TEMAS DE INTERÉS
Comunidades indígenas	+ Diálogo y colaboración periódicos y continuos + Reuniones de comités + Información actualizada sobre exploración, operaciones, desarrollo minero y restauración + Planificación participativa + Participación en jornadas de puertas abiertas, festivales y costumbres tradicionales + Entrevistas en línea y presenciales realizadas por personal interno o terceros externos + Reuniones de adquisiciones	+ Planes para la Compañía y la comunidad + Acceso a los terrenos + Empleo, capacitación, y oportunidades comerciales + Conservación y protección ambiental + Restauración y cierre de minas + Calidad de vida + Educación + Infraestructura, incluyendo instalaciones de almacenamiento de jales + Seguridad
Inversionistas y accionistas	+ Reuniones con inversionistas + Jornadas para inversionistas + Asamblea General Anual (Informe ASG, Estados financieros, Análisis y comentarios de la administración, Formulario de Información Anual, Circular de información de la administración)	+ Posición de efectivo + Recursos y potencial minero + Divulgación de información y desempeño en materia ASG + Ética empresarial, gobernanza y supervisión de riesgos + Salud, seguridad, y bienestar + Infraestructura, incluyendo instalaciones de almacenamiento de jales + Restauración y cierre de minas + Protección ambiental y cambio climático





Protegiendo el ambiente

El cuidado ambiental forma parte integral de nuestro compromiso con la minería responsable y la creación de valor a largo plazo. En 2025, al integrar el Complejo Porcupine y avanzar en el Proyecto Cordero, seguimos implementando programas de gestión medioambiental diseñados para hacer frente a los riesgos ambientales, mantener el cumplimiento normativo y apoyar el desarrollo responsable de los recursos a lo largo de todo el ciclo de vida de la mina. Estos programas se enfocaron en áreas clave, entre las que se incluyen la gestión del agua y de jales, la biodiversidad y el cuidado del terreno, las emisiones de gases de efecto invernadero, el consumo energético y la calidad del aire, mediante un seguimiento ambiental continuo, controles operativos e iniciativas de gestión específicas para cada yacimiento.

Gestión ambiental

Nuestro enfoque en materia de gestión medioambiental se rige por un compromiso con el cumplimiento normativo, la gestión responsable de los recursos, la mitigación y la mejora continua. Buscamos identificar, evaluar y liderar oportunidades de cuidado ambiental a través de procesos estructurados que favorezcan la toma de decisiones fundamentadas, la rendición de cuentas operativa y la presentación de informes transparentes.

Gobernanza ambiental

La gestión responsable del ambiente comienza con una supervisión clara y una rendición de cuentas en todos los niveles de la Compañía. El Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad del Consejo de Administración recibe informes trimestrales sobre cuestiones de sostenibilidad, entre las que se incluyen el cumplimiento de la normativa medioambiental, los indicadores clave de desempeño (KPI) y la vinculación con organismos gubernamentales. El Comité supervisa los riesgos y el desempeño ambientales y da seguimiento a los cambios normativos que puedan afectar a nuestras operaciones y a nuestros objetivos estratégicos.

Para apoyar la función de supervisión del Consejo de Administración, gestionamos el desempeño ambiental mediante un marco de gobernanza que articula las responsabilidades a nivel corporativo, regional y de cada yacimiento. Nuestro Vicepresidente Ejecutivo de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad se encarga



de marcar la línea de actuación en materia de gobernanza en todos nuestros proyectos de exploración, operaciones, desarrollo minero y actividades de restauración de terrenos. A nivel regional, la supervisión corre a cargo del vicepresidente sénior de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad para México en el Proyecto Cordero y del vicepresidente de Medio Ambiente en el Complejo Porcupine. Los equipos regionales supervisan los programas de cumplimiento normativo, gestionan las solicitudes de permisos ambientales para las operaciones y los proyectos de expansión, y se encargan del proceso general de presentación de informes ASG. Los equipos de cada yacimiento revisan la implementación de los programas, los planes, los procedimientos y las iniciativas de sostenibilidad.

Los riesgos medioambientales se gestionan a través de los procesos de gestión de riesgos empresariales (ERM) de Discovery y de los registros de riesgos a nivel de centro, que facilitan la identificación, evaluación, seguimiento y mitigación de los riesgos medioambientales en toda la Compañía.

Política ambiental

En 2025 se elaboró una Política Ambiental aplicable a toda la Compañía, que abarca los aspectos ambientales clave y los compromisos de toda la organización. Esta política sienta las bases para la gestión ambiental y refuerza nuestro compromiso con la protección del medio ambiente, el cumplimiento regulatorio, la prevención de la contaminación, la gestión responsable de los recursos naturales y la mejora continua. A medida que sigamos evolucionando, esta política respaldará un enfoque coherente en materia de cuidado ambiental en todos nuestros proyectos de exploración, operaciones y desarrollo minero, así como en nuestras actividades de restauración de terrenos.



Sistemas y procesos de gestión ambiental

Nuestros sistemas y procesos de gestión cuentan con el respaldo de una serie de controles diseñados para supervisar el cumplimiento normativo, gestionar las iniciativas ambientales, facilitar la presentación de informes reglamentarios y supervisar el desempeño medioambiental en todas nuestras operaciones y actividades. Estos incluyen:

+ Programas de monitoreo ambiental, incluidos los calendarios de muestreo y presentación de informes, para gestionar los requisitos medioambientales y cumplir con los compromisos normativos;
+ Varias herramientas de gestión basadas en software para realizar un seguimiento de los requisitos ambientales, las actividades de cumplimiento y los compromisos de presentación de informes;
+ Reuniones operativas diarias, informes semanales de cumplimiento y revisiones del equipo directivo para hacer un seguimiento del desempeño ambiental y elevar los posibles problemas a la dirección corporativa y regional a medida que surjan;
+ Un registro centralizado de permisos ambientales para dar seguimiento de las autorizaciones, los requisitos de cumplimiento, las responsabilidades y los plazos.

Estos procesos ayudan a identificar, abordar y prevenir posibles problemas medioambientales de forma oportuna y coherente, mientras favorecen el cumplimiento normativo y la mejora continua.

En 2025 introdujimos nuevas políticas relacionadas con la gobernanza, procedimientos de presentación de informes, procesos de gestión de contratos, requisitos de aprobación y controles presupuestarios en el Proyecto Cordero y en el Complejo Porcupine, con el fin de facilitar el avance del proyecto y reforzar la supervisión de las actividades ambientales y de obtención de permisos. Los equipos jurídicos y de gobernanza de la Compañía respaldaron la revisión adicional de contratos y controles de aprobación.

De cara al futuro, estamos desarrollando un sistema de gestión para establecer prácticas de gestión coherentes en toda nuestra cartera creciente. El sistema tiene la finalidad de proporcionar un marco común para gestionar el desempeño operativo y las iniciativas en todas nuestras operaciones, estableciendo expectativas claras en materia de seguimiento del desempeño, presentación de informes y mantenimiento de las normas y controles corporativos. Como parte de este proceso, se creó un comité directivo para llevar a cabo una evaluación de las deficiencias de las prácticas de gestión actuales con respecto a los requisitos del sistema y para identificar las prioridades de implementación. El comité siguió reuniéndose periódicamente durante el año en apoyo a la implementación.



Certificación ambiental

Discovery se esfuerza por reforzar la gestión ambiental a través de programas de certificación ambiental. En 2023, el Proyecto Cordero obtuvo la Certificación de Calidad Ambiental otorgada por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente de México en el marco del programa de Certificación de Industria Limpia. Esta certificación se obtuvo tras una auditoría ambiental independiente realizada por un organismo externo, en la que se evaluó el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable y de los requisitos de gestión. La Certificación de Calidad Ambiental tenía validez hasta agosto de 2025, tras lo cual iniciamos el proceso de renovación, que sigue en curso.

Nuestros programas ambientales en el Proyecto Cordero también cuentan con el respaldo de sistemas que se ajustan a la serie de normas de gestión ambiental ISO 14000, lo que fomenta la implementación de sistemas de gestión ambiental efectivos.

El Proyecto Cordero también recibió en 2025, por cuarto año consecutivo, la distinción de Compañía Socialmente Responsable (ESR®) otorgada por el Centro Mexicano para la Filantropía y la Alianza para la Responsabilidad Social Empresarial (CEMEFI). Esta distinción reconoce a las organizaciones que demuestran prácticas responsables en materia ambiental, social, de gobernanza y de gestión ética. Mediante evaluaciones periódicas y datos que lo respalden, el marco ESR fomenta la mejora continua en ámbitos como la ética empresarial y la gobernanza corporativa, la calidad de vida en el lugar de trabajo, el compromiso con la comunidad y la inversión social, así como el cuidado ambiental y la sostenibilidad.



Incidentes ambientales

En 2025 registramos ocho incidentes ambientales que debían notificarse a los organismos gubernamentales en el Complejo Porcupine. Los incidentes estuvieron relacionados principalmente con derrames de materiales y gestión del agua. Ningún incidente se clasificó como significativo. Todos los incidentes se identificaron, investigaron y resolvieron de forma oportuna en apego a las medidas correctivas y preventivas adecuadas, y se llevó a cabo una revisión final para comprobar su efectividad.

En 2025 el Proyecto Cordero logró otro año sin incidentes ambientales reportables.

En Discovery, nuestra respuesta ante incidentes medioambientales se sustenta en planes de contingencia y procesos de respuesta ambiental que nos permiten identificar, notificar, investigar y escalar los incidentes ambientales según sea necesario, lo que facilita la aplicación de controles críticos. Asimismo, incorporamos procedimientos de respuesta ante derrames y de limpieza en nuestros programas de incorporación y capacitación de empleados, con el fin de dotarles de los conocimientos necesarios para hacer frente a incidentes ambientales.

A lo largo de 2025 llevamos a cabo simulacros de emergencia tanto en el Complejo Porcupine como en el Proyecto Cordero, simulando situaciones relacionadas con reactivos, materiales peligrosos y derrames, en colaboración con organizaciones externas, incluyendo equipos locales de respuesta a emergencias, la Cruz Roja Mexicana y las autoridades municipales de protección civil. Estos ejercicios nos ayudaron a reforzar nuestra preparación ante situaciones de emergencia y la coordinación con los servicios de emergencia externos.

Gestión de jales y residuos

Temas materiales abordados: Instalaciones de almacenamiento de jales y residuos peligrosos y no peligrosos

La gestión segura y responsable de jales y residuos es fundamental para proteger el medio ambiente local y la integridad de nuestros activos a largo plazo. Somos conscientes de que las instalaciones de jales pueden implicar riesgos ambientales y operativos importantes relacionados con la calidad del agua, la seguridad de la comunidad y la continuidad de la actividad empresarial. Para mitigar estos riesgos, integramos ingeniería del ciclo de vida, supervisión geotécnica continua y una rigurosa preparación para emergencias en cada etapa del ciclo de vida de la mina, teniendo en cuenta al mismo tiempo los posibles efectos del cambio climático.

Nuestro enfoque

El Vicepresidente sénior de Procesamiento de Minerales* es el responsable ejecutivo de la gestión de jales y asume la responsabilidad general de su gobernanza y supervisión. El Consejo de Administración y el equipo directivo reciben información periódica sobre el desempeño de las instalaciones de jales, la seguridad de las presas, las actividades de mitigación de riesgos, las decisiones de diseño y las iniciativas estratégicas relacionadas con los jales. El ejecutivo responsable se encarga de proporcionar orientación técnica para la elaboración de planes de gestión de jales, el seguimiento del desempeño de las instalaciones y las decisiones relativas al diseño y la construcción.

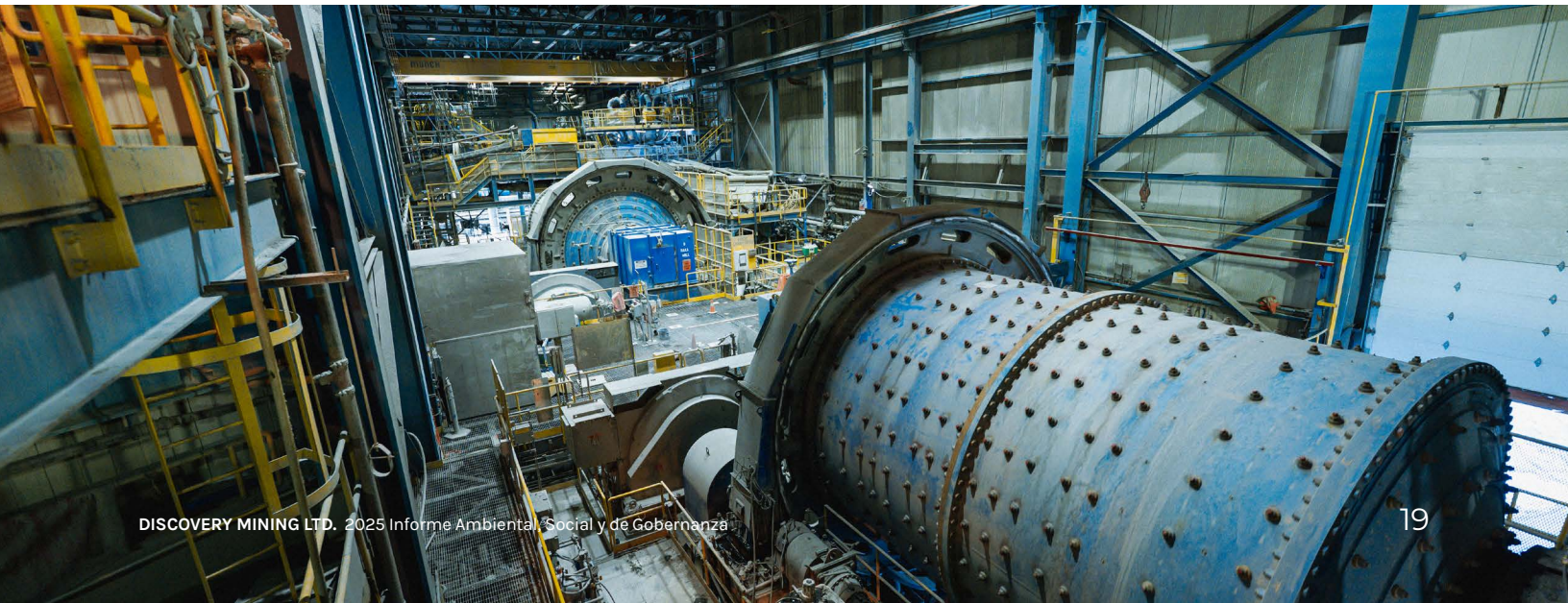
En el Complejo Porcupine, en 2025, el Área de Manejo de Jales (TMA, por sus siglas en inglés) No. 6 es la única instalación activa de manejo de jales para el material generado a partir del mineral procesado en el molino Dome Mill, que procesa el mineral procedente de nuestras minas operativas. El Ingeniero Responsable del Diseño (EoR, por sus siglas en inglés) brinda supervisión independiente de ingeniería del TMA. El EoR es responsable de los criterios de base de diseño y del diseño de ingeniería, lleva a cabo inspecciones anuales de seguridad de la presa, revisa el estado de las instalaciones y supervisa las actividades de construcción relacionadas con los jales para ayudar a confirmar que la instalación esté siendo operada, construida y mantenida de conformidad con las normas de ingeniería y las directrices de seguridad de presas.

El Ingeniero Responsable de la Instalación de Jales ofrece supervisión técnica *in situ*, incluyendo operaciones, gestión y monitoreo, y es responsable de aplicar el Plan de Manejo de Jales y las recomendaciones derivadas de las inspecciones y revisiones de seguridad de las presas.

Complementamos esta supervisión operativa con una revisión externa independiente a cargo de un Comité Independiente de Revisión de Jales (ITRB, por sus siglas en inglés) integrado por ingenieros de jales de alto nivel y con amplia experiencia. El ITRB evalúa el desempeño general de la instalación, los resultados del monitoreo, el diseño y las actividades de construcción. También ofrece asesoramiento técnico objetivo y recomendaciones que ayudan a verificar que la instalación se gestiona de acuerdo con los requisitos de seguridad de las presas y las mejores prácticas del sector, incluida la conformidad con las directrices de la Asociación Canadiense de Presas (CDA) y las orientaciones de la Asociación Minera de Canadá (MAC).

Nuestro equipo ambiental también desempeña un papel importante en el cuidado de los jales, supervisando las actividades de seguimiento y gestión relacionadas con las instalaciones de manejo de jales, tanto en activo como históricas, en todo el Complejo Porcupine. En el Proyecto Cordero, el vicepresidente sénior de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad para México revisa los planes y las actividades de diseño de la instalación de almacenamiento de jales a lo largo de los procesos de desarrollo del proyecto, obtención de permisos y estudio de viabilidad.

* En 2026, el cargo del responsable ejecutivo de la gestión de jales pasó de Vicepresidente sénior de Procesamiento Mineral a Codirector de operaciones. Las obligaciones y responsabilidades subyacentes se mantuvieron sin cambios.





SISTEMAS DE GESTIÓN DE JALES

Discovery diseña y opera nuestras instalaciones de jales de acuerdo con las directrices aplicables de la CDA. Nuestra estrategia se basa además en directrices reconocidas de la industria, entre las que se incluyen la guía sobre jales y la guía sobre funcionamiento, vigilancia y gestión de la MAC.

En el Complejo Porcupine, la gestión de los jales se sustenta en un conjunto de controles operativos, de seguimiento y de gestión, entre los que se incluyen:

+ **El Manual de Operaciones, Mantenimiento y Vigilancia (OMS, por sus siglas en inglés):** Actualizado en 2025, el manual establece los requisitos para el funcionamiento, la supervisión y el mantenimiento de la TMA
+ **Plan de Acción para Implementación de Respuesta (TARP):** Son los planes para establecer umbrales de supervisión, protocolos de escalamiento y medidas de respuesta cuando los indicadores de desempeño superen los límites definidos
+ **Programas de monitoreo de la instrumentación:** Se lleva a cabo monitoreo continuo mediante instrumentos de medición, inspecciones rutinarias e investigaciones geotécnicas para evaluar de forma permanente el estado y el desempeño de las instalaciones. En 2025 actualizamos nuestra plataforma de monitoreo y ampliamos nuestra red de instrumentación para mejorar la fiabilidad de los datos, reforzar la supervisión del estado de las presas y facilitar la toma de decisiones oportuna durante las actividades de construcción
+ **Planes de preparación y respuesta a emergencias:** Se trata de planes destinados a facilitar la respuesta ante incidentes y la preparación para situaciones de emergencia
+ **Revisiones independientes:** Las inspecciones anuales de seguridad de presas, junto con las revisiones y validaciones periódicas del ITRB, ofrecen una evaluación independiente del diseño, el funcionamiento y el desempeño de las instalaciones

En 2025 llevamos a cabo una revisión formal de la seguridad de la presa como parte del ciclo de revisión de la instalación. Hemos incorporado las recomendaciones del ITRB a las actividades de gestión de jales actuales, según se ha considerado pertinente. Se abordaron todas las recomendaciones prioritarias derivadas de las inspecciones y revisiones con el fin de mitigar cualquier hallazgo y riesgo significativo. Asimismo, hemos actualizado nuestros TARP, modelos de balance hídrico y de calidad del agua, así como las evaluaciones de riesgos y la planificación de la preparación para emergencias, a fin de reflejar las actividades de operación y construcción que se están llevando a cabo en las instalaciones.

En el Proyecto Cordero, la planificación de la instalación de almacenamiento de jales forma parte de las actualizaciones continuas del estudio de factibilidad y sigue incorporando los requisitos normativos mexicanos en constante evolución relacionados con la gestión de residuos mineros y la protección de los cauces.

GESTIÓN DE RESIDUOS

Las operaciones mineras habituales y las actividades domésticas de nuestro personal generan residuos que deben gestionarse. Nuestra política ambiental se compromete a prevenir la contaminación y a gestionar de forma responsable los materiales peligrosos y otros flujos de residuos sólidos industriales y domésticos generados por nuestras actividades.

La gestión de residuos se basa en planes de gestión de residuos peligrosos y no peligrosos específicos para cada emplazamiento. En conjunto, estos planes están diseñados para minimizar el impacto ambiental mediante prácticas adecuadas de gestión, separación, almacenamiento, reciclaje y eliminación de residuos, al tiempo que facilitan el cumplimiento de los requisitos normativos aplicables.

DESEMPEÑO DE JALES Y DE RESIDUOS	2025 COMPLEJO PORCUPINE	2025 PROYECTO CORDERO	2025 TOTAL*
Peso total de los residuos no minerales generados (toneladas)	6,275	0	6,275
Peso total de los jales producidos (toneladas)	2,729,544	0	2,729,544
Peso total de roca estéril generada (toneladas)	14,650,000	0	14,650,000
Peso total de residuo peligroso generado (toneladas)	320	1	321
Peso total de residuo peligroso reciclado (toneladas)	55	1	56
Número de incidentes graves relacionados con la gestión de materiales peligrosos y residuos	0	0	0

* Los valores totales y los porcentajes se calculan a partir del desempeño general en materia de relaves y residuos en toda la empresa, incluyendo todas las instalaciones operativas.

INVENTARIO DE INSTALACIONES DE ALMACENAMIENTO DE JALES ACTIVAS	2025
(1) Nombre de la instalación	No. 6 TMA
(2) Ubicación	Mina Dome
(3) Estado de propiedad	Dome Mine Ltd.
(4) Estado operativo	Activa
(5) Método de construcción	Aguas arriba, aguas abajo y línea central
(6) Capacidad máxima de almacenamiento permitido (toneladas)	140 millones
(7) Cantidad actual de jales almacenados (toneladas)	135 millones
(8) Clasificación de consecuencia	Muy alta
(9) Fecha de la revisión técnica independiente más reciente	2025
(10) Hallazgos importantes	Ninguno
(11) Medidas de mitigación	Vigilancia, seguimiento (piezómetros de cuerda vibrante, inclinómetros para taludes, sistemas neumáticos, aguas superficiales, aguas subterráneas, medios acuáticos) y recolección de aguas de infiltración
(12) Plan de Preparación y Respuesta ante Emergencias específico del yacimiento (EPRP)	Manual OMS, ERP, Plan de Gestión de Jales, y Modelo de Balance Hídrico

Programas y desempeño

Complejo Porcupine

En 2025 llevamos a cabo importantes mejoras en nuestros sistemas de monitoreo y vigilancia en la TMA. El Complejo Porcupine sustituyó su plataforma de instrumentación existente por un nuevo sistema de monitoreo diseñado para mejorar la fiabilidad, la accesibilidad y la puntualidad de los datos de monitoreo. Gracias al sistema mejorado, podemos realizar un seguimiento fiable de las presiones intersticiales, la instrumentación, las actividades de construcción y el estado de las instalaciones casi en tiempo real. Las alertas automáticas basadas en umbrales envían notificaciones oportunas cuando se rebasan los umbrales de monitoreo, lo que contribuye a facilitar una gestión proactiva del desempeño de las instalaciones.

El Complejo Porcupine también ha llevado a cabo un importante programa de ampliación de la instrumentación para reforzar las actividades de seguimiento geotécnico y de gestión de presas, incluyendo la instalación de más de 50 nuevos instrumentos en toda la TMA con el fin de mejorar el conocimiento del desempeño de las instalaciones.

En la TMA seguimos diseñando y construyendo infraestructuras de gestión de filtraciones como parte de las actividades en curso de gestión de agua y jales.

Proyecto Cordero

En el Proyecto Cordero completamos los trabajos de evaluación normativa con la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA) de México, lo que ha permitido confirmar que el emplazamiento propuesto para la instalación de almacenamiento de jales no se encuentra dentro de un cauce reconocido a nivel federal. Discovery también avanzó en el estudio de factibilidad en curso, incorporando los requisitos normativos en evolución y evaluando un diseño de instalación de almacenamiento de jales con revestimiento impermeable integral, en lugar del diseño anterior con revestimiento impermeable parcial, con el fin de reforzar aún más la protección de las aguas subterráneas.

De cara al futuro

De cara al futuro, seguiremos implementando la estrategia de depósito por celdas en el Área de Manejo de Jales (TMA) mediante el diseño y la construcción por etapas de diques internos. Nuestro objetivo es seguir mejorando la seguridad y la gobernanza de las presas mediante la revisión de nuestros manuales de operación, mantenimiento y vigilancia (OMS), los Planes de Acción para Implementación de Respuesta (TARP) y los modelos de balance hídrico y calidad del agua, así como la actualización de los planes de preparación ante emergencias y la participación del Comité Independiente de Revisión de Jales (ITRB). En el Proyecto Cordero seguiremos perfeccionando el diseño de la instalación de almacenamiento de jales y avanzando en los programas de preparación para emergencias, incluidos la capacitación en respuesta a derrames, la elaboración de planes de contingencia y la realización de simulacros de emergencia en los que participen equipos de intervención tanto internos como externos.

ASPECTO DESTACADO

Transformación de la gestión de jales mediante una estrategia de depósito por celdas

En 2025 llevamos a cabo una revisión exhaustiva de la TMA. Esta revisión dio lugar al desarrollo de una nueva estrategia de depósito de jales basada en celdas, diseñada para mejorar la gestión del agua y de las emisiones atmosféricas, optimizar la gestión a largo plazo de los jales y permitir la restauración progresiva de las instalaciones. Históricamente, en la TMA los jales se depositaban en una represa única de grandes dimensiones. Con la nueva estrategia, las instalaciones actuales de 590 ha se dividirán en seis celdas interconectadas, compuestas por un estanque central de gestión del agua rodeado por cinco celdas de depósito de jales. El rediseño permite gestionar por separado los jales y el agua dentro de la presa, lo que mejora la flexibilidad operativa y maximiza la capacidad de almacenamiento sin ampliar la superficie ocupada.

Un aspecto clave de la estrategia actualizada es la consolidación de la gestión del agua dentro de la celda central. A medida que los jales de las celdas circundantes se asienten y se deshidraten, el agua se dirigirá hacia el estanque central de recuperación de agua, donde se recogerá y se devolverá a las operaciones de la unidad minera para su reutilización o para su tratamiento y vertido al ambiente. Al desviar el agua de los diques perimetrales, el diseño pretende reducir en 300,000 m^3 el volumen de agua almacenada junto a los diques de contención y mejorar el funcionamiento de la presa.

El enfoque basado en celdas también ofrece varias ventajas operativas y ambientales. La separación de las



zonas de depósito permite el drenaje progresivo de las celdas inactivas y facilita una gestión más efectiva de las superficies expuestas y del polvo. Además, la estrategia genera oportunidades para una restauración progresiva, lo que permite restaurar algunas zonas de la instalación mientras otras celdas permanecen activas. En conjunto, estas mejoras contribuyen a una mejor gestión del agua y a un mejor desempeño ambiental, maximizando así la capacidad de almacenamiento y favoreciendo los resultados del cierre a largo plazo mientras la instalación sigue en funcionamiento. Durante 2025 Discovery completó la base de diseño y la ingeniería de la Celda 1 y de partes de la Celda 2, e inició las obras de construcción. A medida que se diseñen y construyan nuevas celdas, la estrategia permitirá crear una presa de jales más resiliente y adaptable, concebida para respaldar el funcionamiento a largo plazo del Complejo Porcupine.

Gestión del agua

Tema tratado: Gestión del Agua

La gestión del agua es fundamental para nuestras actividades de exploración, operación, desarrollo y restauración de terrenos, y constituye un recurso compartido esencial para las comunidades locales e indígenas. En el Complejo Porcupine, una amplia infraestructura hídrica, instalaciones de tratamiento y programas de seguimiento contribuyen a la gestión del agua tanto en las operaciones en activo como en las instalaciones históricas. En el Proyecto Cordero, la gestión responsable del agua sigue siendo un aspecto fundamental, dada la persistente escasez de agua en la región de Chihuahua. Al reconocer la importancia del agua para nuestras operaciones, el ambiente y las comunidades de nuestro entorno, nuestro enfoque en materia de gestión responsable del agua hace hincapié en el uso eficiente del agua, su reutilización y la protección de su calidad, con el fin de garantizar la continuidad de nuestras operaciones, salvaguardar el ambiente y apoyar a las comunidades locales.

Nuestro enfoque

El personal especializado en operaciones y medio ambiente se encarga del funcionamiento, la gestión y la supervisión de las infraestructuras hidráulicas de todo el Complejo Porcupine, incluidas las instalaciones de tratamiento de agua. En 2025, el equipo ambiental supervisó las actividades de tratamiento de aguas y revisó los requisitos de desagüe del tajo Pamour relacionados con las futuras actividades mineras en dicha mina, colaborando estrechamente con el personal de operaciones y del proyecto para coordinar las actividades de gestión del agua y apoyar los procesos de planificación minera. La reutilización del agua también constituye un componente importante de la estrategia de gestión del agua en las operaciones, ya que el agua recuperada de la TMA se utiliza en los procesos operativos para reducir la dependencia de las extracciones de agua dulce.

Programas y desempeño

El desagüe de las minas representó aproximadamente el 89 % del volumen total de agua extraída en el Complejo Porcupine en 2025. El agua procedente del drenaje de la mina se gestiona mediante una combinación de infraestructuras de gestión del agua, entre las que se incluyen la Planta de Tratamiento de Efluentes de Pamour (PETP) y la Planta de Tratamiento de Efluentes de Dome (DETP), que permiten el tratamiento y el vertido del agua de acuerdo con los requisitos normativos. Como parte de las actividades de gestión del agua que se llevan a cabo de forma continuada, el agua se devuelve a los estanques, fosas y demás infraestructuras gestionadas que forman parte del sistema de gestión del agua del emplazamiento cuando no es necesario o no es posible su vertido inmediato. Durante el año 2025, la PETP trató y vertió 10.7 millones de m^3 de agua, mientras que la DETP trató y vertió 1.7 millones de m^3. Estos volúmenes de tratamiento reflejan la capacidad de la PETP y la DETP para gestionar y tratar grandes cantidades de agua generadas por las actividades de desaguado y operativas, lo que contribuye a una gestión eficaz del agua en todo el Complejo Porcupine.

La reutilización del agua es un componente importante de nuestra estrategia de gestión del agua en el Complejo Porcupine. En 2025, aproximadamente el 22% de la demanda total de agua se cubrió con agua reciclada y reutilizada. Esta cifra incluye el uso de agua recuperada de los jales en nuestras operaciones de molienda, donde el agua recuperada cubrió el 99% de las necesidades hídricas de la planta de molienda, lo que redujo significativamente la dependencia de las extracciones de agua dulce.

	2025		
DESEMPEÑO DEL AGUA	**COMPLEJO PORCUPINE**	**PROYECTO CORDERO**	**TOTAL***
Total de agua extraída (miles de m^3)	21,555	0.24	21,555
Agua superficial extraída	2,426	0	2,426
Agua subterránea extraída	19,122	0	19,122
Agua de terceros	7	0.24	7.24
Agua extraída en regiones con estrés hídrico de referencia Alto o Extremadamente Alto (%)	0%	100%	0%
Consumo total de agua (miles de m^3)	4,189	0.11	4,189
Agua consumida en regiones con estrés hídrico de referencia Alto o Extremadamente Alto (%)	0%	100%	0%
Descarga total de agua (miles de m^3)	17,366	0.13	17,366
Agua vertida a la superficie	16,973	0	16,973
Agua vertida al suelo	393	0	393
Agua vertida a terceros	0	0.13	0.13
Agua reciclada (’000 m^3)	6,025	0	6,025

* Los valores totales y los porcentajes se calculan en función del desempeño hídrico total de toda la Compañía, incluidas todas las instalaciones operativas.

Balance Hídrico Operativo

n miles de m^3 (miles de metros cúbicos)

+ Los datos de extracción de agua son medidos.
+ Los datos de descarga de agua son medidos.
+ Los datos de consumo de agua son calculados. Consumo de agua = extracción de agua – descarga de agua.
+ Los datos de agua reciclada son medidos.



CONSUMO DE AGUA

4,189
TOTAL

OPERACIONES

6,025

AGUA RECICLADA

=



TOTAL DE AGUA EXTRAÍDA

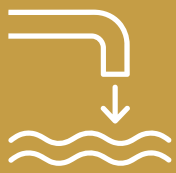
19,122
Agua subterránea

7.24
Agua de terceros

2,426
Agua superficial

21,555
TOTAL

—



DESCARGA TOTAL DE AGUA

393
Agua subterránea

0.13
Agua de terceros

16,973
Agua superficial

17,366
TOTAL

Complejo Porcupine

En el Complejo Porcupine seguimos fortaleciendo la gestión responsable del agua mediante mejoras en las infraestructuras, optimizaciones operativas e iniciativas centradas en el cumplimiento normativo. En 2025 se pusieron en marcha varias iniciativas clave para mejorar el desempeño de la gestión del agua, la eficiencia del tratamiento y la preparación ante las condiciones estacionales:

+ **Auditorías de agua realizadas por terceros:** En la mina de Borden, hemos llevado a cabo una auditoría exhaustiva para identificar oportunidades de optimización, lo que nos ha proporcionado una hoja de ruta clara para mejorar la gestión diaria del agua y la eficiencia de los procesos de tratamiento
+ **Planificación proactiva de las temporadas:** Llevamos a cabo importantes trabajos preparatorios antes de que se produjera el deshielo primaveral para gestionar el pico de escorrentía estacional, lo que permitió que las infraestructuras de gestión del agua pudieran hacer frente al aumento de los caudales sin que se produjeran incidentes ambientales
+ **Innovación en los sistemas de bombeo:** Hemos modernizado la infraestructura de toma de agua de nuestro estanque de recuperación sustituyendo un sistema fijo tradicional por una instalación flotante que utiliza bombas de torreta, lo que permite extraer el agua de forma más fiable y que el sistema se adapte perfectamente a los cambios en el nivel del estanque, incluso en condiciones invernales
+ **Estanque de supresión de polvo:** Para reducir nuestra dependencia del agua dulce, pusimos en operación un estanque específico destinado a la retención de agua, con el fin de recoger y almacenar el agua tratada, que se reutiliza para las actividades de control de polvo en nuestras instalaciones
+ **Eliminación de vertidos de aguas residuales:** Hemos logrado eliminar un punto de vertido activo de una instalación histórica de jales en Pamour; el agua procedente de este lugar se desvía ahora de forma segura hacia la planta de tratamiento de aguas residuales (PETP) para su tratamiento completo antes de su vertido

El Complejo Porcupine cuenta con una amplia red de monitoreo de las aguas, compuesta por cientos de pozos de aguas subterráneas y estaciones de control de aguas superficiales. El equipo ambiental lleva a cabo actividades periódicas de muestreo, análisis, interpretación, elaboración de informes y cumplimiento normativo, destinadas a evaluar el cumplimiento de los requisitos de los permisos y la normativa, así como de los criterios de gestión de las cuencas hidrográficas. En 2025, estas actividades sirvieron de base para más de 100 informes ambientales, tanto internos como externos, que abarcaban instalaciones en funcionamiento y emplazamientos históricos.

También hemos seguido supervisando la gestión del agua y de los jales en las instalaciones históricas. A lo largo del año se llevaron a cabo mejoras destinadas a cumplir los requisitos geotécnicos, optimizar la gestión del agua en la instalación y avanzar en los estudios de ingeniería relacionados con las mejoras de las instalaciones y la planificación del cierre a largo plazo.

Proyecto Cordero

En el Proyecto Cordero, seguimos avanzando en los estudios para una planta de tratamiento de aguas propuesta en Parral, con el fin de dar respuesta tanto a las necesidades de tratamiento de aguas residuales de la comunidad como a las futuras necesidades de agua del proyecto. Trabajando con un socio especializado en ingeniería de tratamiento de aguas, evaluamos las posibilidades de aumentar la capacidad de tratamiento de aproximadamente 170 litros por segundo a más de 300 litros por segundo mediante mejoras tecnológicas y la optimización de la infraestructura existente.

Los estudios evaluaron los sistemas de recolección existentes, los criterios de funcionamiento y los parámetros de calidad del agua con el fin de identificar oportunidades para realizar mejoras específicas en las infraestructuras. La instalación propuesta tiene por objeto respaldar el futuro crecimiento de la comunidad, garantizar el cumplimiento de los requisitos de vertido de la norma NOM-001-SEMARNAT de México y proporcionar una fuente de agua fiable a largo plazo para el Proyecto Cordero.



ASPECTO DESTACADO



Planta de tratamiento de efluentes de pamour y dome

Una de las iniciativas más importantes de Discovery en materia de gestión del agua en 2025 fue la continuación del drenaje del tajo Pamour, la mejora del funcionamiento de la planta PETP y el funcionamiento continuado de la planta DETP para tratar el agua antes de su vertido al ambiente.

Tras haber acumulado un volumen considerable de agua durante un periodo de inactividad, el tajo Pamour requería un programa de gestión y tratamiento del agua a gran escala para respaldar el desarrollo minero previsto. Durante el año 2025, la PETP trató y vertió 10.7 millones de m^3 de agua. A pesar de las dificultades operativas asociadas a un proceso de tratamiento recién puesto en marcha, los equipos medioambientales y operativos lograron desaguar el tajo hasta el nivel de agua requerido, lo que ha permitido continuar con las actividades de desarrollo de la mina.

Reconociendo los retos que plantea operar en un clima septentrional, hemos llevado a cabo mejoras de acondicionamiento para el invierno y de fiabilidad en la PETP para permitir el tratamiento y el vertido continuos durante todo el año. Aunque en un principio se diseñó para un funcionamiento estacional, la instalación ahora puede funcionar en condiciones invernales, lo que mejora la fiabilidad operativa y respalda los planes para disponer de capacidad de tratamiento y vertido de agua durante todo el año.

Además, la DETP trató y vertió con éxito 1.7 millones de m^3 de agua para reducir el volumen de agua almacenado en la instalación de jales. Este volumen representa la mayor cantidad de agua tratada y vertida en los últimos cinco años, lo que se ha logrado a pesar de las dificultades operativas asociadas al envejecimiento de las infraestructuras.

El programa pone de manifiesto el papel fundamental que desempeña la gestión del agua a la hora de favorecer un desarrollo minero seguro y responsable, proteger las cuencas hidrográficas locales y garantizar el cumplimiento de los requisitos ambientales.

De cara al futuro

De cara al futuro, seguiremos impulsando iniciativas de gestión del agua en todo el Complejo Porcupine y el Proyecto Cordero. Entre las áreas clave en las que se centra la atención se encuentra el avance en la sustitución de la DETP actual mediante estudios de ingeniería, diseño y geoquímicos que se están llevando a cabo. La nueva planta de tratamiento de efluentes tiene por objeto respaldar el futuro desarrollo de la mina, al tiempo que refuerza la capacidad de gestión hídrica a largo plazo y garantiza el cumplimiento de los requisitos en constante evolución en materia de vertido de aguas residuales. Además, se seguirá trabajando para garantizar el funcionamiento de la PETP durante todo el año, lo que proporcionará una mayor flexibilidad operativa y reducirá las limitaciones relacionadas con el agua en las actividades mineras.

También continuaremos con el desarrollo en curso de la red integral de captación de filtraciones en la TMA y de la red de recolección de escorrentías asociada a la zona de roca estéril de Pamour. Estas iniciativas tienen por objeto reforzar los sistemas de captación y gestión del agua y reducir el riesgo ambiental.

Biodiversidad, restauración y gestión responsable del terreno

Temas materiales abordados: Cierre y rehabilitación de minas, Biodiversidad y gestión responsable del terreno

La gestión responsable terreno y la gestión proactiva de la biodiversidad son esenciales para minimizar nuestra huella a lo largo de todo el ciclo de vida de la mina. Conscientes de que la minería altera directamente el relieve y los hábitats locales, asumimos la responsabilidad de proteger y conservar los ecosistemas desde la fase inicial de exploración hasta después del cierre. Nuestras responsabilidades en materia de cuidado se extienden más allá de las instalaciones en funcionamiento e incluyen algunos lugares históricos relacionados con las actividades mineras de la región. En toda nuestra zona de actuación, combinamos una planificación minuciosa, un seguimiento continuo y una restauración progresiva para contribuir a la conservación de las especies, rehabilitar infraestructuras antiguas y restaurar los terrenos alterados.

Nuestro enfoque

Supervisamos las actividades de restauración y cierre a través de equipos regionales y asignamos responsabilidades a los equipos de cada yacimiento, con el apoyo de personal especializado en restauración. Este enfoque integra la restauración progresiva y la planificación del cierre en la toma de decisiones operativas del día a día.

La adquisición del Complejo Porcupine amplió considerablemente nuestras responsabilidades en materia de restauración de terrenos. En 2025, las obligaciones en materia de recuperación y cierre se integraron en nuestros sistemas de gestión, lo que supuso un mayor énfasis en la planificación de la recuperación, la gestión de emplazamientos históricos y la gestión responsable del terreno a largo plazo en toda la cartera.

En el Proyecto Cordero, los aspectos relacionados con la restauración del terreno se integran en las actividades de exploración y desarrollo mediante la evaluación de riesgos, la mitigación de impactos y prácticas de restauración progresiva. Las zonas alteradas se restauran siempre que sea posible. Cuando las áreas alteradas, como carreteras y emplazamientos de exploración, coincidan con las futuras zonas de actividad, tal y como se describe en la evaluación de impacto ambiental, podrán aplicarse medidas de compensación ambiental en lugar de la remediación.

GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Las consideraciones relativas a la biodiversidad se integran a lo largo de todo el ciclo de vida de la mina, desde la exploración y el desarrollo hasta las operaciones y el cierre. Las evaluaciones de la biodiversidad, incluidos los estudios de flora y fauna, se llevan a cabo antes de cualquier actividad que pueda alterar el entorno y sirven de base para la toma de decisiones operativas y los requisitos de obtención de permisos. Nuestro enfoque consiste en realizar estudios ambientales de línea base en una fase temprana para definir medidas destinadas a mitigar los impactos sobre la biodiversidad mediante la prevención, la minimización de los impactos, la restauración y la compensación, cuando sea necesario. Llevamos a cabo programas de gestión de la biodiversidad que incluyen inspecciones medioambientales, como observaciones y estudios de entornos terrestres, de fauna silvestre y acuáticos. Además, recurrimos a especialistas externos e instituciones académicas cuando se requieren conocimientos especializados. Realizamos un seguimiento de las especies protegidas en el área del proyecto, entre las que se incluyen aves migratorias, murciélagos y serpientes, con el fin de evaluar las poblaciones y los posibles problemas relacionados con el hábitat.

GESTIÓN DE LA RESTAURACIÓN

Aplicamos un enfoque basado en el riesgo para identificar y priorizar los riesgos asociados con antiguas labores mineras y realizar los trabajos de restauración correspondientes, como las aberturas hacia la superficie o las instalaciones de jales, centrándonos en la seguridad pública, la protección del medio ambiente y la reducción de las obligaciones de cierre a largo plazo. Revisamos periódicamente las actividades para adaptarlas a los cambios en los requisitos normativos, a la evolución de las condiciones del emplazamiento, a los costos de las obligaciones de cierre y a los objetivos de cierre.

Los programas de seguimiento y vigilancia continuos contribuyen a la gestión a largo plazo de las instalaciones de jales, tanto las que están en funcionamiento como las que ya no lo están. A lo largo de 2025, continuamos instalando y modernizando los sistemas de monitoreo continuo en las instalaciones históricas de jales para contribuir a la seguridad de las presas y su gestión a largo plazo. En el Proyecto Cordero llevamos a cabo rigurosas evaluaciones de riesgos antes de la perforación para identificar y mitigar los posibles impactos sobre el terreno y la biodiversidad. Rehabilitamos las plataformas de perforación cuando ya no son necesarias, como parte de la planificación continua de la restauración y el cierre.



DESEMPEÑO DE LA BIODIVERSIDAD Y GESTIÓN RESPONSABLE DEL TERRENO	2025 COMPLEJO PORCUPINE	2025 PROYECTO CORDERO	2025 TOTAL*
Drenaje ácido de roca en unidades mineras (%)			
Se prevé que ocurra	0%	0%	0%†
Activamente mitigado	N/A	0%	N/A
En tratamiento o remediación	N/A	0%	N/A
Área superficial afectada (ha)	21	0	21
Superficie remediada (ha)	0	3	3
Especies amenazadas y en peligro de extinción identificadas	6	34	40
Reservas probadas situadas en o cerca de emplazamientos con estatus de conservación o que albergan especies en peligro de extinción (%)	0%	N/A	N/A
Reservas probables situadas en o cerca de emplazamientos con estatus de conservación o que albergan especies en peligro de extinción (%)	0%	N/A	N/A

* Los valores totales y los porcentajes se calculan en función de los resultados globales en materia de biodiversidad y cuidado del terreno en toda la Compañía, incluidas todas las instalaciones operativas.

† Las evaluaciones iniciales realizadas en Borden identificaron materiales con potencial para generar drenaje ácido de rocas. No se han observado indicios de DAR desde que comenzaron las operaciones en 2016. En las condiciones de cierre previstas, no se espera que se produzca un DAR, siempre que el emplazamiento esté inundado.

Programas y desempeño

Complejo Porcupine

El Complejo Porcupine se compromete a reducir al mínimo nuestro impacto operativo, a conservar los hábitats naturales y a promover la riqueza de especies de la región. Mediante un cuidado proactivo del terreno y colaboraciones con la comunidad, ponemos en práctica soluciones prácticas para prevenir o reducir las alteraciones medioambientales y compensar la pérdida de hábitats. Entre los principales logros en estas áreas se incluyen:

+ **Apoyo a la fauna silvestre impulsado por la comunidad:** Apoyo a la fauna silvestre impulsado por la comunidad: en colaboración con un instituto de secundaria local de Chapleau, construimos e instalamos cajas para murciélagos en las instalaciones de la mina de Borden, como parte de un plan de conservación, con el fin de proporcionar estructuras de descanso fundamentales para apoyar a las poblaciones regionales de murciélagos y mejorar la biodiversidad local.
+ **Colaboraciones en el ámbito de la apicultura:** Hemos colaborado con un emprendedor local para mantener colmenas activas en las tierras que gestionamos, lo que favorece la salud de los polinizadores, que son fundamentales, y contribuye directamente a la diversidad vegetal del ecosistema circundante
+ **Restauración del ecosistema:** Utilizamos mezclas de semillas autóctonas locales en todas nuestras zonas de recuperación progresiva para acelerar el restablecimiento de una vegetación autosuficiente, mejorar la estabilidad del suelo y fomentar la integración de los terrenos recuperados en el ecosistema natural circundante

Como parte de nuestras actividades de recuperación, trabajamos para abordar los elementos e infraestructuras mineras históricas, al tiempo que recuperamos progresivamente zonas de nuestras instalaciones, reduciendo así los riesgos medioambientales y de seguridad a largo plazo. Entre los principales logros en estas áreas se incluyen:

+ **Estos son algunos de los principales logros en estas áreas:** Estamos llevando a cabo la eliminación de una instalación histórica de jales en el emplazamiento de Pamour, reutilizando el material como relleno de la mina, lo que permite restaurar efectivamente el paisaje, eliminar un riesgo ambiental a largo plazo y contribuir al desarrollo de la mina
+ **Seguridad de la mina:** Hemos asegurado y desmantelado de forma segura los riesgos mineros históricos, incluidas dos salas de ventilación históricas y sus pozos de acceso asociados en el emplazamiento de McIntyre, con el fin de eliminar los riesgos de seguridad relacionados con el acceso no autorizado, el vandalismo y los riesgos de incendio, al tiempo que se cumplen los criterios de cierre definitivo
+ **Recuperación:** Cerramos con éxito 12 pozos, galerías, cámaras de extracción y pilares de coronamiento históricos en diversos emplazamientos, cumpliendo con estrictas normas de cierre y requisitos normativos para devolver con éxito el terreno a un estado seguro y estable que permita futuros desarrollos municipales y mineros

Con el fin de apoyar las futuras actividades de restauración, también hemos puesto en marcha un programa de inventario de materiales para supervisar diversos acopios de suelo, incluidas arcillas, materia orgánica y otros materiales destinados a futuros proyectos de restauración y cierre.

Proyecto Cordero

Durante 2025 continuamos con las actividades de monitoreo de la biodiversidad en todo el proyecto. Nos asociamos con científicos de la Universidad de Chihuahua para llevar a cabo el primer estudio específico de monitoreo de murciélagos del Proyecto Cordero. El estudio utilizó muestreos con redes de niebla, equipos de monitoreo acústico, observaciones de campo nocturnas y técnicas de identificación de especies para mejorar el conocimiento sobre la presencia y movimientos estacionales de la fauna silvestre en el área del proyecto.

Los resultados indicaron que las poblaciones de murciélagos observadas eran principalmente poblaciones de paso, en lugar de residentes, y no se identificó ninguna especie de murciélago en peligro de extinción durante el periodo de estudio. Tenemos previsto seguir realizando un monitoreo en futuras temporadas para comprender mejor los patrones de desplazamiento de la fauna silvestre a largo plazo y las condiciones de la biodiversidad en la zona.

Como complemento al monitoreo de la biodiversidad, en 2025 continuamos con la restauración progresiva del terreno en el Proyecto Cordero, mediante la restauración de aproximadamente 3.2 hectáreas de terreno previamente alterado.

ASPECTO DESTACADO



Restauración del hábitat de los peces a lo largo del río y lago porcupine

Como parte de nuestro trabajo de compensación finalizado en 2025, impulsamos un programa de compensación del hábitat de los peces en el marco de una autorización de la *Ley de Pesca* relacionada con la mina Dome. En colaboración con la Autoridad de Conservación de la Región de Mattagami, el Northern College, el Ayuntamiento de Timmins, la asociación Friends of the *Porcupine River Watershed* y las comunidades indígenas locales, el programa combinó la restauración del hábitat, la mejora de la ribera y las mejoras en el acceso de la comunidad.

Hemos plantado más de 7,200 árboles y arbustos autóctonos a lo largo del lago Porcupine para estabilizar las orillas, reducir la erosión, mejorar la calidad del agua y potenciar el hábitat de los peces y la fauna silvestre. También hemos llevado a cabo mejoras en aproximadamente un kilómetro de senderos, la sustitución de alcantarillas, la instalación de zonas de descanso, un embarcadero y miradores, con el fin de facilitar el acceso del público y la gestión responsable de las zonas ribereñas restauradas.

Continuamos con la construcción de un complejo de estanques fuera del cauce, compuesto por tres estanques interconectados y conectados al río Porcupine. Una vez finalizadas, se espera que las lagunas fuera del cauce proporcionen hábitats durante todo el año a las especies de peces residentes. El complejo de estanques se ha diseñado para incorporar una variedad de condiciones de hábitat, incluidas zonas de aguas poco profundas y profundas, con el fin de facilitar las funciones del hábitat relacionadas con el desove, la crianza, la búsqueda de alimento y la permanencia durante el invierno. También se plantará vegetación acuática y ribereña autóctona en todo el recinto para favorecer aún más la presencia de especies asociadas a la cuenca del río Porcupine.

Con el fin de reforzar nuestro programa de compensación del hábitat de los peces, hemos puesto en marcha una serie de medidas complementarias adicionales destinadas a impulsar la ciencia acuática regional y las iniciativas de conservación. Entre estas iniciativas se incluía un estudio detallado del desove de los peces en el río Porcupine, con el fin de evaluar los hábitats reproductivos fundamentales y realizar un seguimiento del uso estacional por parte de las especies locales. Paralelamente, llevamos a cabo un estudio hidroacústico de referencia en el lago Porcupine, utilizando tecnología de sonar no invasiva para cartografiar las densidades de las poblaciones de peces, sus patrones de comportamiento y las estructuras de las comunidades. Al financiar y llevar a cabo estas evaluaciones voluntarias y científicamente rigurosas, proporcionamos a los organismos reguladores y a las partes interesadas locales datos ecológicos valiosos para optimizar la gestión pesquera a largo plazo y reforzar la resiliencia de los ecosistemas acuáticos locales y de la cuenca hidrográfica.

Esta iniciativa pone de manifiesto cómo los requisitos de compensación de hábitats pueden favorecer la restauración de los mismos y aportar beneficios medioambientales y comunitarios duraderos, contribuyendo así a la restauración a largo plazo de los ecosistemas.

De cara al futuro

De cara al futuro, seguiremos impulsando las actividades de restauración y cuidado del terreno en todo el Complejo Porcupine, incluida la remediación continua de los riesgos asociados con antiguas labores mineras y las zonas alteradas correspondientes. También tenemos previsto seguir apoyando futuras iniciativas de uso del suelo y de acceso de la comunidad en los terrenos rehabilitados del Complejo Porcupine y sus alrededores, a través de proyectos como la remediación de la histórica playa Aunor y la remediación de la península de la histórica propiedad Nighthawk y las actividades de remediación en curso de la instalación histórica de jales.

Seguimos enfocados en aportar valor ambiental a largo plazo mediante el cumplimiento de hitos clave en materia de normativa y orientados a la comunidad. Una de las prioridades clave para el próximo año es la construcción de un cuarto estanque de compensación del hábitat piscícola, en el marco de la autorización de la Ley de Pesca, lo que completará nuestra red prevista de estanques fuera del cauce, ampliará de forma significativa los hábitats acuáticos de alta calidad y contribuirá a la biodiversidad regional. También tenemos previsto desarrollar un programa especializado de formación postsecundaria para técnicos medioambientales en colaboración con el Northern College. Centrado en la biología de los peces y la conservación del medio acuático, este plan de estudios integrará de forma única los principios del conocimiento ecológico tradicional, lo que refleja nuestro compromiso con el fomento del talento local cualificado, al tiempo que se respetan las perspectivas indígenas en el cuidado a largo plazo de las cuencas hidrográficas.

En el Proyecto Cordero, los estudios de línea base y los programas de seguimiento en curso seguirán mejorando el conocimiento sobre los movimientos de la fauna silvestre, las condiciones de la biodiversidad y los aspectos relacionados con los ecosistemas, lo que servirá de base para la planificación del proyecto y la gestión ambiental.

Seguiremos fortaleciendo nuestras capacidades internas mediante personal especializado en medio ambiente y el desarrollo de programas de gestión de la biodiversidad y la restauración de terrenos.

Gases de efecto invernadero, energía y calidad del aire

Temas materiales abordados: Gases de efecto invernadero (GEI) y Cambio climático, Uso de la energía, y Calidad del aire

El consumo energético, las emisiones de GEI y la calidad del aire están estrechamente relacionados en todas nuestras operaciones. Las actividades mineras y de procesamiento requieren una cantidad considerable de energía y combustible para hacer funcionar la maquinaria móvil, la infraestructura subterránea, los sistemas de ventilación y las instalaciones de procesamiento, al tiempo que generan emisiones atmosféricas. Gestionamos estos aspectos mediante el monitoreo del consumo energético y las emisiones, la modernización de los equipos, los controles de calidad del aire e iniciativas de mejora continua diseñadas para fomentar la eficiencia operativa y el desempeño ambiental.

Nuestro enfoque

Nuestra Política Ambiental recoge nuestro compromiso de promover un uso eficiente de la energía, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y tener en cuenta el cambio climático en el desarrollo de nuestras operaciones y proyectos futuros. Nuestro modelo operativo hace hincapié en la rendición de cuentas en cada unidad minera en cuanto al desempeño operativo, incluidas las actividades que podrían influir en el consumo energético.

Reconocemos que el cambio climático puede suponer un riesgo para nuestras operaciones y proyectos, incluyendo la variación de las condiciones ambientales y la evolución de los requisitos normativos. Las consideraciones relacionadas con el clima se incorporan a la planificación operativa y a las bases de diseño de los proyectos de envergadura. El análisis de escenarios de cambio climático y la evaluación de riesgos físicos realizados para el Complejo Porcupine evaluaron cómo los cambios climáticos previstos podrían afectar a la infraestructura y las operaciones



de la instalación. En la evaluación se tuvieron en cuenta diversas condiciones climáticas futuras y se identificaron el aumento de la intensidad de las precipitaciones y el incremento de las temperaturas medias como los principales cambios previstos, que tendrán un mayor impacto en la gestión del agua y en las infraestructuras de jales. Estos resultados contribuyen a tener en cuenta los riesgos relacionados con el clima en la planificación de las infraestructuras y en la toma de decisiones operativas.

Para facilitar la gestión de riesgos y la toma de decisiones operativas, supervisamos las condiciones climáticas mediante estaciones meteorológicas y climáticas in situ, y hacemos un seguimiento del consumo energético y de las emisiones en todas nuestras operaciones con el fin de identificar oportunidades para mejorar la eficiencia.

La gestión del polvo procedente de fuentes puntuales y del polvo fugitivo se complementa con el control de la calidad del aire ambiente y las inspecciones medioambientales, así como con los procesos de medidas correctivas y preventivas. Los equipos de Medio Ambiente y Operaciones colaboran para gestionar el desempeño en materia de calidad del aire en toda la Compañía.



Programas y desempeño

Complejo Porcupine

El consumo de energía en 2025 se concentró en el Complejo Porcupine, lo que refleja las necesidades energéticas de las operaciones mineras activas a cielo abierto y subterráneas, el tratamiento de minerales, la ventilación, el desagüe y la maquinaria móvil. La electricidad representó aproximadamente el 44.5 % del consumo total de energía en el Complejo Porcupine durante el año 2025, y se suministró a través de la red eléctrica de bajas emisiones de carbono de Ontario. El diésel representó aproximadamente el 39.9 % del consumo total de energía y siguió siendo una fuente de energía importante debido a su uso en la maquinaria minera móvil y en las actividades de transporte de mineral.

La dependencia continuada de los equipos propulsados por diésel pone de relieve la importancia de la modernización continua de la flota, las iniciativas de electrificación y las mejoras en la eficiencia operativa como oportunidades clave para contribuir a la reducción de las emisiones en el futuro.

En 2025, invertimos en nuevas flotas de maquinaria en Pamour, Hoyle Pond y Borden, seleccionando equipos con una mayor eficiencia en el consumo de combustible y un mejor desempeño operativo en comparación con las flotas más antiguas. Estas inversiones suponen un paso importante hacia la mejora de la eficiencia energética y la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero derivadas de las operaciones.

Borden sigue siendo la operación más avanzada de nuestra gama de maquinaria minera eléctrica a batería, y durante 2025 hemos seguido ampliando el uso de maquinaria alimentada por batería. Entre otras iniciativas de eficiencia energética se incluyeron evaluaciones continuas de las mejoras en la eficiencia del desagüe subterráneo, tanto en Hoyle Pond como en la mina de Borden.

Proyecto Cordero

En el Proyecto Cordero, el consumo energético y las emisiones se mantuvieron en niveles relativamente bajos debido a la fase de desarrollo en la que se encontraba el proyecto. Al igual que en el caso del consumo energético del Complejo Porcupine, el diésel fue la principal fuente de energía en 2025. Seguimos evaluando las posibilidades de gestión de las emisiones, entre las que se incluyen equipos más eficientes en el consumo de combustible y autónomos, opciones de energía renovable y otras tecnologías que favorezcan unas operaciones con menores emisiones. Supervisamos continuamente las condiciones climáticas mediante estaciones meteorológicas y climáticas instaladas in situ para conocer las condiciones ambientales locales y los posibles aspectos relacionados con el clima que puedan afectar al desarrollo del proyecto.

También avanzamos en la evaluación de las futuras necesidades energéticas del proyecto, incluida la evaluación de la generación de electricidad a partir de gas natural y otras alternativas de suministro energético. Estos estudios tienen por objeto servir de base para la toma de decisiones a largo plazo sobre la infraestructura energética y el suministro eléctrico a medida que avanza el proyecto.

DESEMPEÑO ENERGÉTICO	2025 COMPLEJO PORCUPINE	2025 PROYECTO CORDERO	2025 TOTAL*
Energía consumida procedente de la red eléctrica (%)	**45%**	**33%**	**45%**
Energía consumida procedente de fuentes renovables (%)	**15%**	**1%**	**15%**
Consumo total de energía (gigajoules [GJ])	**1,889,159**	**1,754**	**1,890,913**
Diésel (GJ)	754,504	1,014	755,518
Gasolina (GJ)	17,199	141	17,340
Gas natural (GJ)	274,263	0	274,263
Gas licuado de petróleo (GJ)	0	26	26
Gasolina (GJ)	1,637	0	1,637
Electricidad (GJ)	841,556	573	842,129

DESEMPEÑO EN MATERIA DE EMISIONES GEI	2025 COMPLEJO PORCUPINE	2025 PROYECTO CORDERO	2025 TOTAL†
Alcance 1 (tCO_2e)†	65,057	101	65,158
Emisiones brutas globales de alcance 1 sujetas a regulaciones que limitan las emisiones (%)	100%	100%	100%
Alcance 2 (tCO_2e)§	15,195	68	15,263
Emisiones totales del Alcance 1 y 2 (tCO_2e)	**80,252**	**169**	**80,421**
Alcance 3 (tCO_2e)¶	No se dio seguimiento en 2025	133	N/A
Emisiones totales GEI (tCO_2e)	**N/A**	**302**	**N/A**

* Los valores totales y los porcentajes se calculan en función del consumo de energía total de toda la Compañía, incluidas todas las instalaciones operativas.
† Los valores totales y los porcentajes se calculan en función de las emisiones de GEI totales de toda la Compañía, incluidas todas las instalaciones operativas.
‡ Calculado usando El Protocolo de Gases de Efecto Invernadero.
§ Las emisiones de GEI se calculan utilizando la metodología de la norma ISO 14064.
¶ Calculado usando la Cadena de Valor Corporativa.

Calidad del aire y gestión del polvo

En 2025, el Complejo Porcupine fue la principal fuente de emisiones atmosféricas, mientras que el Proyecto Cordero registró emisiones mínimas debido a su fase de desarrollo. Las partículas en suspensión (PM_{10}) constituyeron la mayor emisión atmosférica registrada y se generan principalmente a través de actividades como la manipulación de materiales y la circulación de vehículos por caminos sin pavimentar. Los óxidos de nitrógeno (NO_x), la segunda categoría más importante de emisiones atmosféricas registradas, se asociaron principalmente a las actividades de voladura y a la combustión de combustible por parte de la maquinaria móvil y los vehículos que prestan apoyo a las actividades mineras a cielo abierto y subterráneas.

La gestión del polvo fugitivo sigue siendo una prioridad debido a la proximidad de nuestras instalaciones a las comunidades locales. Durante 2025 pusimos en marcha medidas para reducir la generación de polvo fugitivo en todas nuestras operaciones, entre las que se incluyen la pulverización de agua durante los procesos de traslado de materiales, programas de riego de caminos y la aplicación experimental de supresores de polvo en las zonas operativas. Nos proponemos ampliar esta prueba para llegar a una aplicación a gran escala en los próximos años. Asimismo, hemos seguido avanzando en la estrategia de depósito de jales en celdas, que respalda el programa de gestión del polvo al permitir la restauración progresiva de las zonas, al tiempo que concentra las actividades de depósito en las celdas activas.

Para fomentar la transparencia, mantenemos datos de monitoreo continuo de la calidad del aire, el ruido y las vibraciones en determinadas instalaciones operativas, a los que se puede acceder a través de nuestra página web.

De cara al futuro

De cara al futuro, planeamos impulsar varias iniciativas para fomentar la gestión energética y reducir las emisiones atmosféricas en todas nuestras operaciones. Entre las actividades previstas se incluyen la continuación de la electrificación subterránea y la modernización de la flota mediante la adquisición de más camiones de acarreo y maquinaria móvil de mayor eficiencia en el consumo de combustible. También evaluaremos las oportunidades de reducir el consumo de diésel relacionado con el transporte mediante acuerdos de procesamiento regionales que acorten las distancias de transporte del mineral de las minas en operación. En Hoyle Pond y Pamour, los proyectos de sincronización de generadores continuarán una vez finalizados los estudios de ingeniería, mientras que en el Proyecto Cordero tenemos previsto completar nuestra evaluación de la generación de electricidad a partir de gas natural para fundamentar futuras decisiones sobre la infraestructura eléctrica.

Discovery también tiene la intención de mejorar nuestras capacidades de gestión energética y de presentación de informes sobre emisiones. El equipo Ambiental se encargará de la gestión energética con el fin de optimizar el seguimiento y la presentación de informes, así como de reducir la duplicación de esfuerzos. Planificamos ampliar nuestro inventario de emisiones de gases de efecto invernadero para incluir las emisiones de Alcance 3 del Complejo Porcupine y la oficina corporativa, lo que nos permitirá comprender de forma más exhaustiva nuestra huella de gases de efecto invernadero. A medida que los datos sobre emisiones y los sistemas de gestión sigan madurando tras la adquisición del Complejo Porcupine, evaluaremos las oportunidades para establecer objetivos de desempeño, valorar las vías de reducción de emisiones y reforzar aún más nuestra estrategia frente al cambio climático.

Además, seguiremos evaluando oportunidades para mejorar la eficiencia energética en todas nuestras operaciones. A través del Programa *Northern Energy Advantage* (NEAP) de Ontario, evaluaremos iniciativas que fomenten la electrificación de los equipos e infraestructuras de minería subterránea, entre los que se incluyen scooptrams eléctricos, jumbos de perforación, equipos de instalación de pernos, camiones de acarreo y bombas de desagüe.

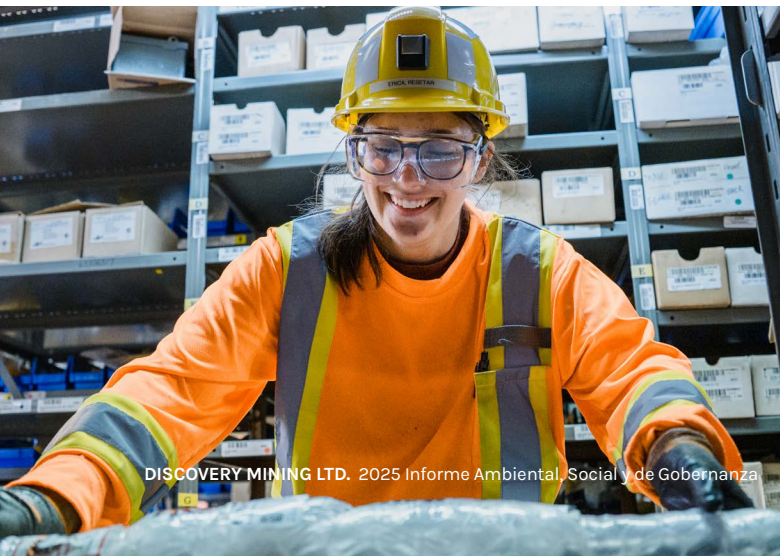


	2025		
EMISIONES DE CONTAMINANTES ATMOSFÉRICOS (TONELADAS)	COMPLEJO PORCUPINE	PROYECTO CORDERO	TOTAL*
Monóxido de carbono (CO)	30	0	30
NO_x (excluyendo N_2O)	50	0	50
SO_x	0.10	0	0.10
PM_{10}	116	0	116
Mercurio (Hg)	0.09	0	0.09
Plomo (Pb)	0.07	0	0.07
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	0.43	0	0.43

* Los valores totales y los porcentajes se calculan en función de las emisiones de contaminantes de aire totales de toda la Compañía, incluidas todas las instalaciones operativas.

Apoyo a nuestro personal y a las comunidades

A medida que Discovery ampliaba su presencia operativa en 2025, seguimos centrándonos en la salud, la seguridad y el bienestar de nuestra fuerza laboral, así como en las relaciones con las comunidades locales y los grupos indígenas. La adquisición del Complejo Porcupine conllevó un gran énfasis en la integración de los equipos, el fortalecimiento de nuestra cultura de seguridad y el fomento continuo de relaciones significativas con los empleados, las comunidades indígenas y las partes interesadas locales. A lo largo del año, hemos seguido velando por la salud y la seguridad de nuestros empleados, captando y reteniendo talento, fomentando las relaciones con las comunidades indígenas y locales, y desarrollando aún más programas y procesos que respalden unas prácticas empresariales responsables.



Salud, seguridad y bienestar

Temas materiales abordados: Salud, Seguridad y Bienestar, Protección

En Discovery, la salud, la seguridad y el bienestar de nuestro personal son fundamentales para nuestra forma de trabajar. Nos comprometemos a fomentar una sólida cultura de seguridad que favorezca el bienestar físico y mental. Este enfoque contribuye a crear una fuerza laboral que se sienta protegida, respaldada y facultada para dar lo mejor de sí. Mediante la rendición de cuentas compartida y la mejora continua en todos los niveles, integramos la salud y la seguridad en nuestra forma de operar, planificar y tomar decisiones en toda la Compañía, con el objetivo de garantizar que todos regresen a casa sanos y salvos cada día.

Nuestro enfoque

La salud, la seguridad y el bienestar son una responsabilidad colectiva en la que todos desempeñamos un papel fundamental a la hora de crear un entorno de trabajo seguro y saludable para todos. El Consejo de Administración supervisa nuestro enfoque mediante la revisión del desempeño en materia de seguridad, el seguimiento de las medidas correctivas y la supervisión estratégica. Cada trimestre, se informa al Consejo de Administración sobre los principales indicadores de seguridad y los incidentes de alto potencial, los sucesos significativos relacionados con la seguridad y los avances en las medidas correctivas y preventivas. Aunque la responsabilidad en materia de seguridad es compartida en toda la Compañía Discovery, el Director Ejecutivo es responsable de la dirección general y la supervisión del desempeño y la gestión en materia de salud y seguridad.

El equipo directivo se encarga de implementar la estrategia de salud y seguridad de Discovery, impulsa la mejora continua y promueve los objetivos corporativos. A nivel operativo, los Gerentes de Mina son responsables del desempeño en materia de salud y seguridad de sus centros de trabajo, mientras que los supervisores se encargan de aplicar los programas, realizar observaciones de las tareas laborales, gestionar los riesgos y apoyar las actividades de prevención de incidentes. Reforzamos la cultura de la seguridad a nivel operativo impartiendo capacitación en materia de salud y seguridad y definiendo claramente las funciones y responsabilidades.



En 2025, mejoramos nuestra capacidad organizativa mediante la creación de nuevos puestos de trabajo para responder al crecimiento de nuestra fuerza laboral, reforzar la supervisión y promover prácticas coherentes en materia de salud y seguridad en todas nuestras operaciones.

POLÍTICAS Y SISTEMAS DE GESTIÓN

Nuestro enfoque para gestionar la salud, la seguridad y el bienestar se rige por las siguientes políticas:

+ **Política de Salud y Seguridad:** Describe el compromiso de Discovery con el mantenimiento de lugares de trabajo seguros, protegidos y saludables, al tiempo que refuerza la responsabilidad individual en materia de seguridad
+ **Política de Aptitud para el Trabajo:** Establece las expectativas de que los empleados y contratistas estén en condiciones de desempeñar las funciones que se les asignen, con el objetivo de prevenir incidentes y lesiones en el lugar de trabajo y dar prioridad al bienestar mental como componente esencial de la salud y el bienestar generales

En Discovery, los empleados, los contratistas y los socios comerciales comparten la responsabilidad de mantener un lugar de trabajo seguro, siguiendo los procedimientos establecidos y notificando los riesgos, los incidentes y cualquier motivo de preocupación. Con el fin de fomentar la transparencia y la rendición de cuentas, se insta a todo el personal a que denuncie cualquier comportamiento o práctica que suponga un riesgo, así como cualquier incidente que haya estado a punto de provocar un accidente, sin temor a represalias.

En 2025, comenzamos a implementar una herramienta de software basada en la nube para centralizar nuestra información sobre medio ambiente, salud y seguridad, lo que incluye la gestión de lesiones, la notificación de incidentes y los procesos de investigación. El sistema facilitará la puesta en marcha y la documentación de las investigaciones realizadas mediante el Método de Análisis de las Causas de los Incidentes (ICAM), lo que contribuirá a reforzar el análisis de las causas fundamentales, el seguimiento de las medidas correctivas y el aprendizaje organizativo. A medida que avance la implementación, se espera que el sistema ofrezca una mayor visibilidad de la elaboración de informes, el seguimiento y el análisis en materia de salud y seguridad en todas nuestras operaciones.

EVALUACIÓN DE RIESGOS Y GESTIÓN DE PELIGROS

La identificación, evaluación y control de los riesgos y peligros constituyen un componente fundamental de la gestión de la salud y la seguridad. A lo largo de 2025, Discovery revisó las evaluaciones de riesgos y los análisis de peligros a nivel de centro, mejoró los procesos de notificación e investigación de incidentes, perfeccionó los registros de riesgos y potenció nuestro programa de higiene industrial para fomentar un enfoque coherente en la gestión de los riesgos laborales en todas nuestras operaciones.

Un hito clave alcanzado en 2025 fue la actualización del proceso formal de registro de riesgos en el Complejo Porcupine. El proceso estableció un enfoque estructurado para documentar, evaluar y realizar un seguimiento de los aspectos relacionados con la salud y la seguridad, lo que contribuye al cumplimiento de los requisitos normativos y fomenta la aplicación de prácticas de gestión coherentes en toda la Compañía Discovery.



También hemos elaborado una matriz de criterios de consecuencias y probabilidades para estandarizar la clasificación de incidentes en todas nuestras operaciones. La matriz de salud, seguridad, medio ambiente y comunidad (HSEC) evalúa los incidentes en función de su probabilidad y su posible impacto en la salud y la seguridad, la protección y los derechos humanos, el ambiente, las comunidades y la continuidad operativa. Al permitir un enfoque coherente y basado en el riesgo a la hora de evaluar incidentes y riesgos, esta herramienta facilita las investigaciones de incidentes, la planificación de medidas correctivas y preventivas, y el seguimiento en todas nuestras operaciones.

SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CONTRATISTAS

Incorporamos los requisitos de salud y seguridad en los procesos de adquisición y contratación de nuestros socios comerciales para comunicar nuestras expectativas y facilitar que los contratistas cumplan con la normativa aplicable. Los contratistas y socios comerciales están obligados a cumplir las políticas, los procedimientos y los requisitos operativos pertinentes en materia de salud y seguridad, y se les incluye en los procesos de seguimiento y presentación de informes sobre salud y seguridad. Nuestras prácticas de gestión incluyen:

+ Inducción en salud y seguridad específica del centro de trabajo
+ Verificación de las certificaciones y competencias requeridas
+ Capacitación especializada para actividades como trabajos en altura e ingreso a espacios confinados

CAPACITACIÓN Y PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS

Discovery promueve el desempeño en materia de salud y seguridad mediante un proceso de inducción para todos los empleados, contratistas, socios comerciales y visitantes, que incluye capacitación periódica y actividades de preparación ante emergencias. Todas nuestras instalaciones cuentan con programas de capacitación en materia de salud y seguridad específicos para cada centro de trabajo. Los empleados, contratistas, socios comerciales y visitantes reciben sesiones de orientación específicas para cada centro antes de acceder a las zonas operativas, mientras que los trabajadores que realizan actividades de mayor riesgo completan una capacitación adicional basada en competencias, impartida por instructores calificados. Las iniciativas de capacitación continua y sensibilización refuerzan las prácticas de trabajo seguras, la identificación de riesgos y la responsabilidad individual, lo que contribuye a fomentar una cultura de la seguridad en todas nuestras operaciones.

También llevamos a cabo simulacros de respuesta ante emergencias para poner a prueba la preparación y la capacidad de respuesta ante diversos escenarios. En 2025, estos escenarios se centraron en la respuesta a emergencias subterráneas, la atención médica y la evacuación de las instalaciones, así como en la preparación ante emergencias. Hemos llevado a cabo 23 simulacros de emergencia en todas nuestras instalaciones. Estos simulacros refuerzan nuestra capacidad para responder con rapidez ante situaciones de emergencia, velando por el bienestar de nuestra fuerza laboral y de las partes interesadas.

SEGURIDAD Y BIENESTAR PSICOLÓGICOS

Reconocemos que la salud psicológica es un componente importante del bienestar general de los empleados y de la salud y la seguridad en el lugar de trabajo. Buscamos promover un entorno de trabajo en el que los empleados se sientan cómodos para expresar sus opiniones y pedir ayuda cuando lo necesiten. Los empleados tienen acceso a servicios de apoyo confidenciales a través de nuestro Programa de Asistencia al Empleado (EAP) y pueden denunciar cualquier problema relacionado con el lugar de trabajo a través de la línea directa de IntegrityCounts.



El bienestar de los empleados se refuerza además mediante programas de aptitud para el trabajo y de gestión de la fatiga, diseñados para ayudar a identificar, prevenir y gestionar los riesgos relacionados con la fatiga. Estos programas incluyen capacitación para reconocer los riesgos relacionados con la fatiga, requisitos específicos de trabajo y descanso, evaluaciones de riesgo de fatiga, seguimiento por parte de supervisores y trabajadores, y acceso a recursos de salud laboral. A través de este programa, analizamos los incidentes y sucesos relacionados con la fatiga para identificar los factores que contribuyen a ellos y fomentar la mejora continua.

Tanto en nuestras oficinas corporativas en México como en el Proyecto Cordero, cumplimos con la Norma Oficial Mexicana NOM-035 sobre factores de riesgo psicosocial, que establece un marco para identificar y gestionar los riesgos psicosociales en el lugar de trabajo.

HIGIENE INDUSTRIAL

En 2025, llevamos a cabo controles de higiene industrial, evaluaciones de la exposición en el lugar de trabajo y programas de ventilación subterránea para evaluar los riesgos de exposición a sustancias en el aire y velar por la salud de los trabajadores. Discovery también llevó a cabo programas de mantenimiento preventivo de los sistemas de filtros de partículas diésel en los equipos subterráneos, con el fin de reducir las emisiones de partículas diésel y gestionar el desempeño de los equipos.

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD

La seguridad forma parte de nuestro enfoque más amplio de gestión de riesgos, con medidas adaptadas al contexto operativo de cada centro. En el Complejo Porcupine, el equipo in situ supervisa las actividades de seguridad, entre las que se incluyen los controles de acceso a las instalaciones, la gestión de incidentes, la cobertura de seguridad y las medidas de protección de activos. En el Proyecto Cordero, los responsables del proyecto mantienen un contacto constante con las autoridades de seguridad, incluida la Secretaría de Seguridad Pública del Estado, para supervisar los riesgos de seguridad en la región y apoyar la planificación de la preparación ante emergencias.

Durante el año 2025, reforzamos las prácticas de seguridad mediante iniciativas como la mejora de los controles de acceso y la realización de simulacros basados en escenarios, con el fin de hacer frente a posibles incidentes relacionados con la seguridad, entre ellos el acceso no autorizado a las instalaciones y las situaciones de personas desaparecidas.

Programas y desempeño

En 2025, Discovery siguió reforzando nuestra cultura de seguridad en todo el Complejo Porcupine y el Proyecto Cordero mediante iniciativas centradas en la prevención de incidentes, la participación de la fuerza laboral y la preparación ante emergencias. Estas medidas reforzaron la responsabilidad individual, aumentaron la sensibilización sobre los riesgos y animaron a los empleados a identificar y abordar de forma proactiva los peligros antes de que se produzcan incidentes.

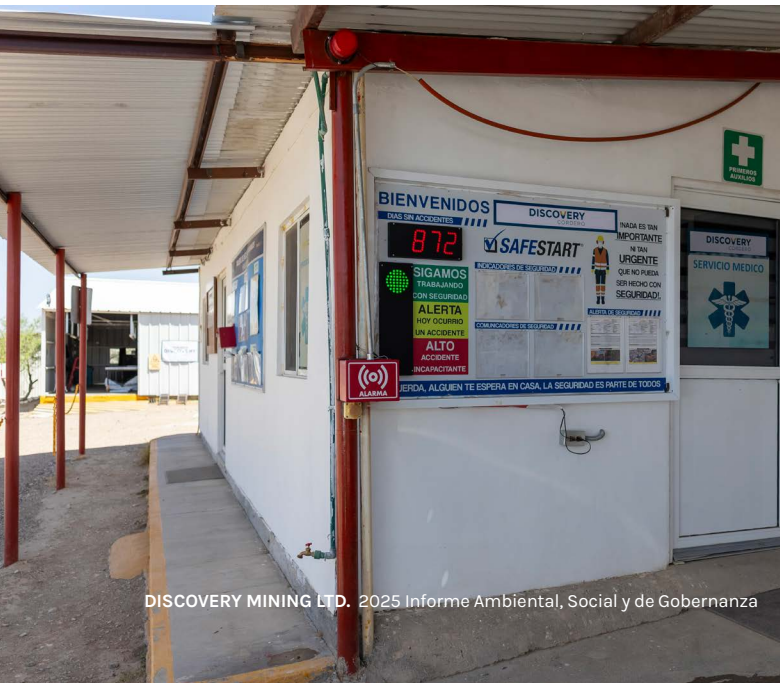
DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD

Complejo Porcupine

En 2025, el Complejo Porcupine contabilizó 20 lesiones registrables, de las cuales 10 requirieron atención médica, siete supusieron baja laboral y tres limitaron la capacidad de trabajo. Se investigó cada lesión con el fin de identificar los riesgos, comprender las causas fundamentales e implementar acciones correctivas, lo que contribuye a la mejora continua de los resultados en materia de salud y seguridad. Seguimos reforzando los programas de sensibilización y capacitación en materia de seguridad, centrándonos en la identificación de peligros, la reducción de riesgos y la prevención de lesiones antes de que se produzcan.

El Complejo Porcupine ha registrado y analizado otras 84 lesiones que requirieron primeros auxilios in situ, con el fin de identificar tendencias y oportunidades para la prevención de lesiones. Las lesiones en las manos fueron las más frecuentes registradas en 2025. En respuesta a ello, revisamos nuestro programa de guantes, brindamos orientación práctica en campo sobre cómo seleccionar la protección adecuada para las manos en función de tareas específicas e introdujimos, a finales de 2025, nuevos guantes que ofrecían una mayor protección frente a lesiones en el dorso de la mano y en los dedos.

Fomentamos la notificación de sucesos de alto potencial (HPO) como un componente clave de nuestra cultura de seguridad proactiva. Los HPO son sucesos que pueden provocar la muerte, lesiones graves o daños importantes, independientemente del resultado real. En 2025, se notificaron 17 HPO en todo Discovery, lo que supuso una tasa de incidentes de alto potencial (HPI) de 1.20. Las investigaciones de los sucesos de alto potencial (HPO) pusieron de manifiesto una serie de riesgos operativos relacionados con las actividades mineras, de mantenimiento y de maquinaria móvil, así como oportunidades para mejorar la planificación del trabajo y las prácticas de comunicación. Las conclusiones de estas investigaciones sirven de base para adoptar medidas correctivas, reforzar los controles clave y fomentar la mejora continua en todas nuestras operaciones.



Además, utilizamos tecnología de detección de fatiga del conductor en los camiones de acarreo para ayudar a gestionar los riesgos de seguridad relacionados con los vehículos. El sistema supervisa indicadores de fatiga, como el cierre prolongado de los ojos, y avisa a los operadores cuando detecta signos de fatiga, lo que favorece la intervención temprana y la sensibilización. Además, se instalaron sistemas de cámaras a bordo de los vehículos para proporcionar información que sirva de apoyo en las investigaciones de los incidentes y ayude a identificar los factores que contribuyen a los casos de fatiga.

Más allá de los controles operativos, promovemos la salud y el bienestar de nuestros empleados a través de nuestro Programa de Asistencia al Empleado (EAP) y de iniciativas de sensibilización sobre la salud mental, entre las que se incluyen los programas Mynwell y Bell Let's Talk. Todos los empleados pueden acceder a servicios de apoyo confidenciales a través del EAP. A través del programa Mynwell, los profesionales sanitarios visitan las instalaciones una vez al mes para evaluar a los empleados lesionados, ofrecerles apoyo en la rehabilitación y recomendarles ejercicios que faciliten la recuperación y reduzcan el riesgo de futuras lesiones. Las iniciativas de "Bell Let's Talk" cuentan con la participación de enfermeros titulados que dirigen debates sobre salud mental y hacen hincapié en la importancia de estar en buena forma física y mental para desempeñar las funciones propias del puesto.

Proyecto Cordero

En el Proyecto Cordero, en 2025 no se produjo ningún incidente que requiriera atención médica, ocasionara tiempo de trabajo perdido o provocara días de ausencia laboral. Se registraron tres incidentes con vehículos motorizados, lo que dio lugar a una tasa de incidentes con vehículos motorizados (MVI) de 19.69. Dada la fase actual de desarrollo del proyecto, la tasa se ve influida por el volumen de conducción relativamente bajo registrado durante el año.

Continuamos con el programa SafeStart y celebramos reuniones mensuales sobre salud y seguridad, lo que proporcionó a los empleados un foro para compartir sus observaciones, debatir sobre posibles riesgos y contribuir a los esfuerzos de mejora continua. Con el fin de reforzar aún más la concienciación y la preparación de la fuerza laboral, nos hemos asociado con organizaciones externas, entre ellas la Cruz Roja y las autoridades municipales de Protección Civil, para impartir capacitación y realizar simulacros de respuesta ante emergencias sobre temas como la manipulación de reactivos y la conducción defensiva. Los empleados recibieron capacitación adicional sobre cómo identificar y actuar de forma segura ante animales salvajes potencialmente peligrosos.

DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD*	2025 COMPLEJO PORCUPINE	2025 PROYECTO CORDERO	2025 TOTAL†
Fatalidades	0	0	0
Tasa de fatalidades	0	0	0
Incidentes registrables	20‡	0	20
Frecuencia total de incidentes registrables (TRIF)§	1.43	0	1.41
Tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR)¶	No monitoreado	0	N/A
Tasa de días de baja, restricción o traslado (DART)**	6.50	0	6.40
Tasa de incidentes con vehículos de motor (MVI)††	1.07	19.69	1.37
Tasa HPI‡‡	1.22	0	1.20
Número total de horas trabajadas	2,796,495	45,122	2,841,617
CAPACITACIÓN Y PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS			
Sesiones de inducción para empleados y visitantes del centro de trabajo	206 sesiones de inducción para empleados y contratistas, 3,178 sesiones de inducción para socios comerciales	17	3,401
Simulacros de emergencia completados	10	13	23
Promedio de horas de capacitación en materia de salud, seguridad y emergencias —entre empleados y contratistas §§	18.62	22.41	18.78

* Los datos corresponden a la fuerza laboral de contratistas reportada (151 personas), que incluye a contratistas integrados que forman parte de las operaciones habituales y están registrados en nuestro sistema de recursos humanos. Todos los contratistas, tanto integrados como no integrados, se incluyen, cuando corresponde, en las horas trabajadas, los incidentes de seguridad y los indicadores de desempeño en materia de salud y seguridad presentados en este informe.
† Los valores totales se calculan en función de los resultados globales en materia de salud y seguridad de toda la Compañía, incluidas todas las sedes operativas.
‡ Corresponde a 10 lesiones que requirieron asistencia médica, tres lesiones con limitación laboral y siete lesiones con días de baja.
§ Se calcula como el número de incidentes registrables por cada 200,000 horas trabajadas.
¶ Se calcula como el número de incidentes de cuasi accidentes notificados por cada 200,000 horas trabajadas.
** Se calcula como el número de casos que dan lugar a días de baja laboral, trabajo con restricciones o cambio de puesto de trabajo por cada 200,000 horas trabajadas.
†† Se calcula como el número de incidentes con vehículos de motor por cada 1,000,000 km recorridos. En 2025 se produjeron tres incidentes leves con vehículos de motor en el Proyecto Cordero; sin embargo, teniendo en cuenta la fase actual del proyecto, hemos recorrido algo más de 150,000 km.
‡‡ Se calcula como el número de incidentes de alto riesgo por cada 200,000 horas trabajadas.
§§ Se calcula dividiendo el total de horas de capacitación en salud y seguridad entre el número total de la fuerza laboral (empleados y contratistas integrados).

De cara al futuro

De cara al futuro, tenemos previsto seguir revisando y actualizando las políticas de salud y seguridad a nivel corporativo, regional y de cada centro, con el fin de adaptarlas a los requisitos operativos y a las obligaciones normativas. También tenemos previsto continuar con nuestros procesos de evaluación de riesgos y con las mejoras en los registros de riesgos de las instalaciones, con el fin de facilitar las actividades de identificación de peligros y de mitigación de riesgos. En 2026, prevemos implantar el Método de análisis de las Causas de los incidentes para la investigación como procedimiento estandarizado para las investigaciones de incidentes de alto nivel y el análisis de las causas raíz.

Discovery tiene como objetivo contribuir a la mejora de la cobertura móvil a lo largo del corredor carretero entre Timmins y Chapleau, en Ontario, con el fin de aumentar la fiabilidad de las comunicaciones y reforzar la capacidad de respuesta ante emergencias, así como la seguridad en los desplazamientos de los empleados y contratistas que viajan entre estas localidades. Además, tenemos la intención de mejorar las prácticas de seguridad operativa reforzando los controles de acceso a las instalaciones y las medidas de control, incluida la implantación de controles por rayos X en la mina de Borden. Discovery también tiene previsto continuar con las iniciativas en el lugar de trabajo centradas en la aptitud para el trabajo, incluidos los programas relacionados con la recuperación física tras una lesión, la gestión de las lesiones y la sensibilización sobre la salud mental.





Nuestra fuerza laboral

Temas materiales abordados: Captación y desarrollo del talento, Inclusión y diversidad, Prácticas laborales

Nuestra fuerza laboral es fundamental para nuestro éxito y nuestra capacidad de generar valor a largo plazo para los empleados, las comunidades y otras partes interesadas. A medida que seguimos creciendo, mantener una fuerza laboral calificada, ágil y diversa sigue siendo fundamental para garantizar la excelencia operativa y cumplir con nuestra estrategia a largo plazo. Nuestro enfoque de gestión de la fuerza laboral se basa en prácticas laborales justas, la igualdad de oportunidades, el desarrollo continuo de competencias y una cultura laboral inclusiva.

Nuestra fuerza laboral se amplió en 2025 tras la adquisición del Complejo Porcupine, lo que transformó a Discovery de una compañía centrada en el desarrollo, con 30 empleados, a una compañía que da trabajo a más de 1,000 personas en Canadá y México. Este crecimiento trajo consigo nuevas cuestiones relacionadas con la gestión de la fuerza laboral, entre las que se incluyen el desarrollo del talento, la cultura organizativa, el compromiso de los empleados y la integración de las prácticas de gestión de la plantilla en toda la Compañía.

Nuestro enfoque

Nuestro Comité de Compensaciones* supervisa los asuntos relacionados con la fuerza laboral , entre los que se incluyen nuestra estrategia global de gestión de personal, nuestras políticas y nuestros programas, como la planificación de la sucesión, el desarrollo del talento, la retribución y la gestión de la plantilla. El departamento de Recursos Humanos (RR.HH.) se encarga de la planificación diaria de la fuerza laboral, la contratación, el desarrollo de los empleados, la evaluación del desempeño y los programas de RR.HH. El personal de Recursos Humanos, tanto del Complejo Porcupine como del Proyecto Cordero, colabora en la puesta en marcha de iniciativas relacionadas con la fuerza laboral y programas para los empleados en toda la Compañía.

Nuestros programas para la fuerza laboral se rigen por nuestra Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión, así como por nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, que, en conjunto, establecen las expectativas en materia de conducta ética, trato justo, respeto e igualdad de oportunidades en todas nuestras operaciones. Estos marcos sustentan nuestro compromiso con el respeto de los derechos humanos, la promoción de la diversidad y la inclusión, y el fomento de entornos laborales libres de discriminación y acoso. Estos principios también se reflejan en la composición del Consejo de Administración, la planificación de la sucesión directiva, las actividades de selección de personal y las decisiones relativas al desarrollo de la fuerza laboral. Presentamos estas expectativas a todos los empleados a través del proceso de incorporación, y ponemos en práctica estos principios mediante procesos de selección basados en las competencias, diseñados para reducir los prejuicios y promover la igualdad de oportunidades.

Además, contamos con sistemas y procesos de gestión de personal que favorecen el desarrollo de los empleados, la gestión del desempeño y la sucesión en puestos de liderazgo y las capacidades de la fuerza laboral a largo plazo. En 2025, seguimos reforzando estas capacidades mediante la ampliación de nuestro departamento corporativo de recursos humanos, una mayor colaboración entre los equipos de recursos humanos con sede en México y Canadá, y mejoras en los procesos relacionados con la fuerza laboral en todas nuestras operaciones.

Captación y desarrollo del talento

Con la ampliación de nuestra fuerza laboral en 2025, dimos prioridad al refuerzo de los sistemas y procesos necesarios para garantizar la gestión a largo plazo de la fuerza laboral. Durante el año, hemos mejorado las prácticas fundamentales de recursos humanos para fomentar el desarrollo de los empleados y la eficacia de la organización.

Los empleados participan en evaluaciones periódicas del desempeño en función de los objetivos empresariales y los indicadores clave de desempeño (KPI), y reciben comentarios estructurados sobre sus puntos fuertes, logros y oportunidades de desarrollo. Las evaluaciones periódicas del desempeño y los indicadores clave de desempeño (KPI) también sirven de base para las oportunidades de capacitación y desarrollo de los empleados, así como para la planificación de la sucesión. En el Proyecto Cordero, hemos mejorado nuestro enfoque mediante la introducción de unas directrices más claras para el establecimiento de indicadores clave de desempeño (KPI), el seguimiento del desempeño, los requisitos de presentación de informes y la definición de funciones y responsabilidades, con el fin de reforzar la rendición de cuentas en todas nuestras operaciones en México.

* En agosto de 2026, el Comité de Compensación pasó a denominarse Comité de Recursos Humanos y Compensación. Las responsabilidades del Comité en materia de personal se mantuvieron sin cambios.

A medida que seguimos creciendo, nos enfrentamos a riesgos relacionados con la fuerza laboral, entre los que se incluyen la escasez de fuerza laboral calificada, la rotación de personal, la competencia por el talento especializado y las limitaciones en la disponibilidad de viviendas en las comunidades locales. En regiones como Timmins, la fuerte demanda de trabajadores cualificados genera una mayor competencia por el talento.

Para hacer frente a estos retos, llevamos a cabo actividades de planificación de la fuerza laboral y contratación en toda la Compañía, prestando especial atención a los puestos de exploración, puestos técnicos y oficios especializados. Realizamos un seguimiento de las condiciones del mercado laboral, la rotación de personal, la disponibilidad de fuerza laboral y la capacidad de los contratistas para identificar posibles riesgos relacionados con la fuerza laboral y facilitar la ejecución oportuna de los programas de exploración y operativos. Al mismo tiempo, seguimos reforzando los programas internos de desarrollo del talento para potenciar las capacidades de la fuerza laboral, garantizar la continuidad operativa y preparar a los empleados para futuros puestos de liderazgo y técnicos.

El fomento del empleo local sigue siendo un componente importante de la estrategia de Discovery en materia de fuerza laboral y de su contribución al desarrollo económico regional. En 2025, el 81% de la fuerza laboral canadiense y el 79% de la mexicana procedían de las comunidades locales. Seguimos dando prioridad a la captación, el desarrollo y la retención de empleados procedentes de las comunidades locales y regionales cercanas a nuestras instalaciones.

PROGRAMAS Y DESEMPEÑO

Complejo Porcupine

En el Complejo Porcupine, nos hemos centrado en impulsar el crecimiento operativo, al tiempo que reforzamos la estabilidad de la fuerza laboral y la retención del talento a largo plazo. A lo largo de 2025, pusimos en marcha planes para convertir puestos ocupados por contratistas integrados en puestos permanentes, lo que permitió crear más oportunidades de empleo a largo plazo, al tiempo que se reforzaba la fuerza laboral y se favorecía la continuidad operativa.

Tras la adquisición del Complejo Porcupine, ampliamos considerablemente las actividades de exploración mediante la contratación de personal adicional, la colaboración con socios comerciales cualificados, la firma de nuevos contratos y la puesta en marcha de procesos de apoyo. Hemos ampliado con éxito las actividades de perforación diamantina, aunque la competencia por contratar cuadrillas experimentadas siguió siendo un reto importante. Hemos colaborado estrechamente con contratistas y socios comerciales para hacer frente a la escasez de fuerza laboral y a las limitaciones de personal en el sector de la perforación de exploración, y hemos seguido avanzando en los programas de exploración previstos.

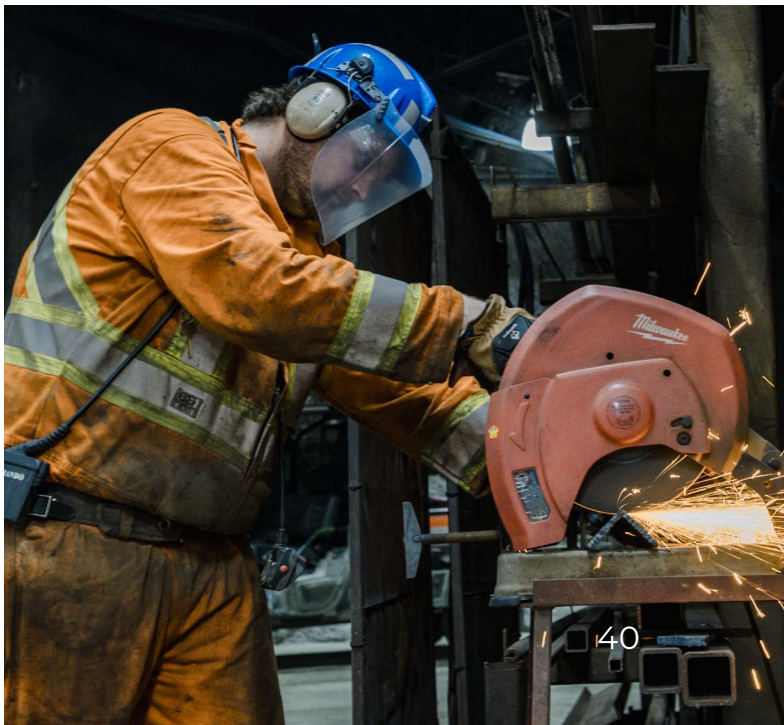
Asimismo, seguimos fomentando el aprendizaje continuo y el desarrollo profesional, ofreciendo a los empleados oportunidades para ampliar sus habilidades y conocimientos en sus respectivos campos. A través de nuestro programa de apoyo para estudios, se anima a los empleados a aprovechar oportunidades adicionales de desarrollo académico y profesional que mejoren sus capacidades y favorezcan el crecimiento profesional a largo plazo. En 2025, 10 empleados participaron en el programa.

Además, seguimos invirtiendo en la próxima generación de profesionales del sector minero a través de programas de prácticas de verano para estudiantes y de experiencia laboral para alumnos de secundaria en todo el Complejo Porcupine. En 2025, Discovery contrató a 52 estudiantes para realizar prácticas de verano en todas nuestras áreas de actividad, lo que les permitió adquirir experiencia práctica. Otras iniciativas, como la participación en el “Día de llevar a tu hijo al trabajo”, contribuyen a dar a conocer la amplia gama de oportunidades profesionales que ofrece el sector minero. Estas iniciativas respaldan nuestro objetivo de atraer a jóvenes talentos, ofrecer a los estudiantes oportunidades para interactuar directamente con profesionales del sector minero y crear vías para desarrollar carreras profesionales a largo plazo en la minería.

Proyecto Cordero

En el Proyecto Cordero, hemos conservado nuestra certificación “Great Place to Work” en México por cuarto año consecutivo, lo que refleja nuestro compromiso con el fomento de una cultura laboral en la que los empleados se sientan valorados, apoyados y comprometidos a medida que avanza el proyecto.

En toda la Compañía, contamos con programas de remuneración competitivos, diseñados para atraer y retener a empleados cualificados, al tiempo que fomentamos el compromiso y el desempeño de la fuerza laboral. Revisamos periódicamente nuestros programas de gestión de la fuerza laboral para adaptarlos a las necesidades cambiantes de la Compañía y a las expectativas de los empleados. Ofrecemos un paquete de prestaciones competitivo y un plan de pensiones colectivo para apoyar la salud y el bienestar actuales de los empleados y contribuir a su bienestar financiero futuro.



DATOS DE LA FUERZA LABORAL	2025 COMPLEJO PORCUPINE	2025 PROYECTO CORDERO	2025 TOTAL*
Número total de empleados y contratistas	967	44	1,011
Número de contratistas	151	25	176
% de contratistas	16%	57%	17%
Total de salarios de los empleados ($)	90,307,618	2,679,956	92,987,575
Total de prestaciones para empleados ($)†	N/A	407,931	407,931
Tasa de rotación de empleados	16%	5%	15%
Empleados locales (%)	81%	74%	80%
Diversidad de los empleados (%)‡			
Mujeres	20%	42%	20%
Hombres	80%	58%	80%
Fuerza laboral activa empleada en virtud de convenios colectivos (%)	26%	0%	26%
Número de huelgas y cierres patronales	0	0	0
Duración de las huelgas y los cierres patronales	0	0	0

* Los valores totales y los porcentajes se calculan a partir de los datos sobre la fuerza laboral total de toda la Compañía, incluidas todas las sedes operativas.
† La cifra de prestaciones para empleados que se indica incluye únicamente los datos del Proyecto Cordero. No se disponía de datos sobre las prestaciones de los empleados del Complejo Porcupine para el periodo de referencia de 2025 debido a la transición en la gestión de dichas prestaciones tras la adquisición.
‡ La siguiente cifra incluye únicamente a los empleados a tiempo completo de Discovery. Quedan excluidos los contratistas.



Inclusión y diversidad

A lo largo de 2025, Discovery siguió promoviendo un entorno laboral inclusivo mediante la capacitación sobre nuestra Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión; la participación en la iniciativa "Women in Mining" (WIM); y programas de apoyo a las mujeres del sector minero, a los padres y a los cuidadores. Estas iniciativas tienen por objeto contribuir a atraer, retener y desarrollar una fuerza laboral diversa, al tiempo que se crea un entorno en el que los empleados se sientan respetados, apoyados y capaces de desarrollar todo su potencial.

Las mujeres representaban el 20% de la fuerza laboral de Discovery en 2025. Aunque el sector minero sigue enfrentándose a retos a nivel sectorial a la hora de lograr la diversidad de género, Discovery mantiene su compromiso de mejorar la representación mediante prácticas de contratación equitativas, oportunidades de desarrollo del liderazgo y programas para la fuerza laboral que fomenten la retención de los empleados y el desarrollo profesional.



ASPECTO DESTACADO



Desarrollo de la capacidad de liderazgo en Discovery

A medida que Discovery crecía tras la adquisición del Complejo Porcupine, nos dimos cuenta de la importancia de formar líderes capaces de respaldar el crecimiento de la fuerza laboral, fomentar el compromiso de los empleados e impulsar un desempeño operativo constante. En 2025, llevamos a cabo evaluaciones de liderazgo dirigidas a los ejecutivos y al personal directivo de los yacimientos con el fin de comprender mejor los estilos de liderazgo, los puntos fuertes y las oportunidades de desarrollo en toda la Compañía Discovery. Las evaluaciones establecieron una línea base para futuras iniciativas de desarrollo del liderazgo y sirvieron de base para definir las prioridades en materia de planificación de la sucesión.

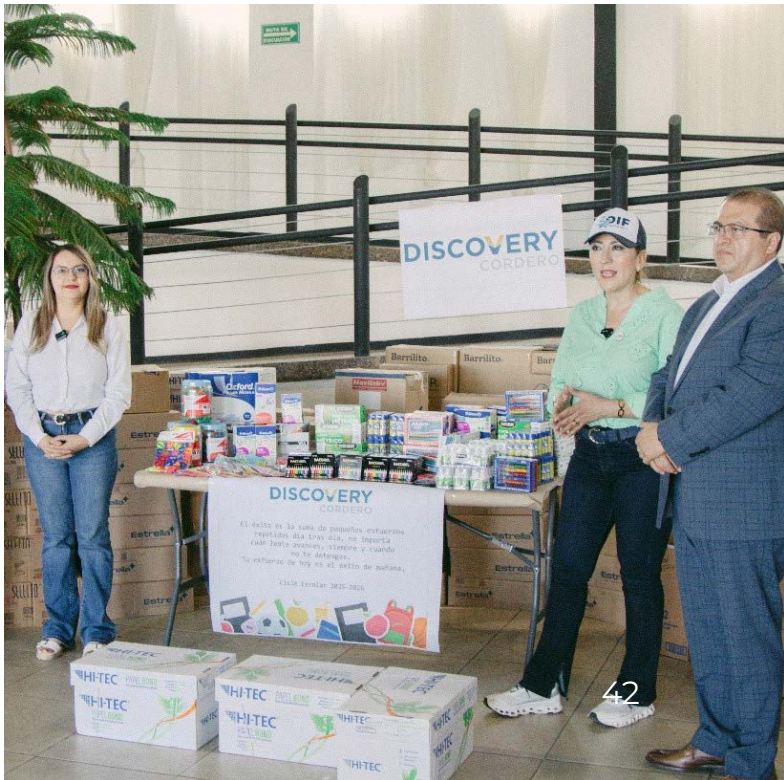
Partiendo de estas conclusiones, impartimos capacitación para el desarrollo del liderazgo de primera línea dirigida a supervisores y responsables operativos. El programa se centró en la comunicación efectiva, el coaching y la tutoría, las habilidades de supervisión, las mejores prácticas de liderazgo y la organización de reuniones previas al turno efectivas. Con el fin de fomentar el desarrollo de capacidades a largo plazo, el programa incorporó un enfoque de "capacitación de capacitadores" que permite al personal de las instalaciones seguir impartiendo capacitación a nivel interno y reforzar las habilidades de liderazgo de toda la fuerza laboral.

El programa contribuye a nuestro objetivo más amplio de reforzar la capacidad de liderazgo en todos los niveles de la organización. Al establecer una base común para las prácticas y expectativas de liderazgo, la capacitación contribuye a mejorar la comunicación, la rendición de cuentas, el desarrollo de los empleados y la transferencia de conocimientos entre los equipos. El modelo de "capacitación de capacitadores" también genera una capacidad interna sostenible, lo que reduce la dependencia de proveedores externos de capacitación y permite que el desarrollo del liderazgo continúe a medida que crecemos.

De cara al futuro

De cara al futuro, tenemos previsto seguir poniendo en marcha programas de desarrollo, planes de sucesión y un sistema de información de recursos humanos (HRIS) para apoyar la capacitación y la planificación de la fuerza laboral, la gestión del desempeño, el desarrollo de los empleados y la identificación de puestos clave y trayectorias de liderazgo futuras.

Tenemos previsto ampliar nuestra colaboración con centros de enseñanza secundaria y superior para dar a conocer mejor las oportunidades profesionales en el sector minero y facilitar la contratación de estudiantes para programas de verano para estudiantes, programas de educación cooperativa y puestos para profesionales que inician su carrera. Seguiremos evaluando las estrategias de captación y retención de fuerza laboral en los principales mercados laborales, supervisaremos la disponibilidad de fuerza laboral contratista para respaldar las actividades de exploración y nos prepararemos para los cambios en la legislación laboral de México. Estas iniciativas tienen por objeto contribuir a reforzar las fuentes de talento a largo plazo y favorecer la sostenibilidad de la fuerza laboral en regiones donde la competencia por el personal cualificado sigue siendo elevada.



Relaciones con la comunidad

Temas materiales abordados:
Relaciones con la Comunidad

El éxito de Discovery está estrechamente vinculado a las comunidades situadas en los alrededores del Complejo Porcupine y del Proyecto Cordero. Damos mucha importancia al establecimiento de relaciones de colaboración duraderas y de confianza, basadas en la transparencia, el respeto y el diálogo abierto. En el Complejo Porcupine, nuestras operaciones se desarrollan directamente en el seno y en los alrededores de comunidades consolidadas que mantienen vínculos de larga data con la industria minera, por lo que la colaboración habitual constituye una parte importante de nuestra forma de trabajar. En el Proyecto Cordero, la participación activa nos ayuda a comprender las prioridades locales y a incorporar las perspectivas de la comunidad a medida que avanza el proyecto. A través de la creación de empleo local, las adquisiciones, la inversión en la comunidad y el diálogo continuo, nuestro objetivo es generar valor compartido y, al mismo tiempo, contribuir al bienestar social y económico a largo plazo de las comunidades que nos acogen.

Nuestro enfoque

Las relaciones con la comunidad se gestionan mediante una combinación de liderazgo corporativo y equipos a nivel de cada centro. El Vicepresidente de Medio Ambiente es el responsable de la estrategia de relaciones con la comunidad del Complejo Porcupine y supervisa la participación de las partes interesadas, las relaciones con la comunidad y las actividades relacionadas con el desempeño social en todas las instalaciones. En el Proyecto Cordero, el Vicepresidente Sénior de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad para México supervisa el desarrollo de la estrategia de participación comunitaria.

A nivel de la unidad minera, el personal especializado en Relaciones Externas mantiene el contacto con las partes interesadas locales para abordar los aspectos, las inquietudes y las oportunidades relacionados con la comunidad. Tras la adquisición del Complejo Porcupine en 2025, mejoramos las actividades de inversión en la comunidad mediante un proceso actualizado de evaluación y aprobación que incluye la participación de las partes interesadas y actividades de acercamiento a la comunidad. Para reforzar aún más las iniciativas de participación, hemos creado un equipo específico de comunicación encargado de coordinar las comunicaciones externas y de aumentar la transparencia en torno a las iniciativas e inversiones comunitarias.

POLÍTICAS Y SISTEMAS DE GESTIÓN

Nuestro enfoque se rige por nuestra Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión y por nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, que promueven una relación respetuosa con nuestras comunidades de interés, la consideración de sus puntos de vista y una gestión responsable de nuestra influencia social. Reconocemos



que la participación significativa y las relaciones de confianza son fundamentales para mantener nuestra licencia social para operar, respaldar el éxito a largo plazo de nuestras operaciones y contribuir a la sostenibilidad de las comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad.

Para fomentar el diálogo continuo, Discovery dispone de varios canales a través de los cuales las partes interesadas pueden enviar sus consultas u opiniones, entre ellos el correo electrónico, el teléfono y un formulario en línea para comentarios de la comunidad. Los equipos internos correspondientes revisan la información y responden a las reclamaciones en un plazo de 30 días. El equipo de Relaciones Externas lleva un registro para documentar los comentarios recibidos y anotar los tiempos de respuesta. Durante el año 2025, Discovery recibió 25 reclamaciones, 23 consultas y cinco sugerencias a través de estos canales.

Discovery también cuenta con sistemas destinados a fomentar la inversión en la comunidad y el desarrollo económico local. El equipo de Relaciones Externas gestiona las donaciones de la comunidad y las solicitudes de patrocinio a través de un comité de donaciones. Los sistemas de clasificación de proveedores nos permiten supervisar el gasto en adquisiciones en función de la proximidad de los proveedores a nuestras operaciones. Además, un comité interno supervisa las solicitudes para garantizar que se ajusten a nuestros sectores objetivo y a las áreas de necesidad identificadas. Intentamos dar prioridad a los proveedores situados cerca de Timmins, siempre que sea posible, para apoyar a las empresas locales y maximizar los beneficios económicos locales. De conformidad con nuestro Código de Conducta de Proveedores, animamos a nuestros proveedores a contratar a trabajadores locales y a adquirir bienes y servicios en la zona siempre que sea posible, así como a informar a Discovery de los compromisos que asuman en materia de empleo local, adquisiciones y desarrollo de competencias.

En el Proyecto Cordero, llevamos a cabo una evaluación de impacto social (SIA) en 2025 con el apoyo de una consultora independiente para establecer una línea base que permitiera comprender los posibles impactos sociales y las oportunidades asociadas al desarrollo del proyecto. La evaluación, elaborada de conformidad con los Principios del Ecuador IV (EP4) y las normas de la Corporación Financiera Internacional (IFC), servirá de base para los futuros programas comunitarios y planes de gestión social a medida que avance el proyecto.

DATOS DE LA COMUNIDAD	2025 COMPLEJO PORCUPINE	2025 PROYECTO CORDERO	2025 TOTAL*
Número de retrasos no técnicos	0	0	0
Duración de los retrasos no técnicos	0	0	0
Inversión total en la comunidad ($)	535,942	254,317	790,259
Gasto local en bienes y servicios ($)	710,347,879	3,633,775	713,981,654
Número de acuerdos de proyecto	4	21	25
Actividades de vinculación con la comunidad	19	73	92
Importe abonado en concepto de becas y ayudas económicas ($)	60,000	N/A†	60,000
Comentarios de la Comunidad			
Recibidos	53	0	53
Con acciones en curso	53	0	53
Pendientes	0	0	0

* Los valores totales y los porcentajes se calculan a partir de los datos totales de la comunidad en toda la Compañía, incluidas todas las sedes operativas.
† En la actualidad, no contamos con subvenciones específicas destinadas a financiar becas procedentes del Proyecto Cordero; en su lugar, ofrecemos apoyo de forma más general, en función de las necesidades de la comunidad y de la fase en la que se encuentre el proyecto.

Programas y desempeño

VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD Y FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES

Mantener una comunicación abierta y transparente siguió siendo una prioridad fundamental a lo largo del año 2025. En todas nuestras operaciones, mantuvimos un diálogo regular con los miembros de la comunidad, las organizaciones locales, los propietarios de terrenos y otras partes interesadas para comprender mejor las prioridades locales, compartir información actualizada sobre los proyectos y abordar sus inquietudes.



En el Complejo Porcupine, colaboramos con diversos grupos de la comunidad local y partes interesadas a lo largo del año. Seguimos prestando nuestro apoyo al Comité Consultivo Comunitario de Hollinger Pit, que sirve de foro para el diálogo comunitario y el intercambio de información sobre las operaciones en curso. También colaboramos con el Ayuntamiento de Timmins, la Autoridad de Conservación de la Región de Mattagami, las instituciones locales de educación superior, los propietarios de terrenos colindantes y otros miembros de la comunidad para abordar las preguntas y preocupaciones relacionadas con la exploración, las operaciones, el futuro desarrollo de la mina y la restauración del terreno. Además de estas actividades formales de participación, mantuvimos una presencia activa en eventos de la comunidad local y encuentros del sector, como la Canadian Mining Expo, que se celebra anualmente en Timmins, lo que nos brindó la oportunidad de establecer relaciones, compartir información y mantener canales de comunicación abiertos con los miembros de la comunidad.

En el Proyecto Cordero, hemos alcanzado un hito importante al firmar un nuevo acuerdo de acceso por carretera, con una vigencia de 30 años, con los ejidos vecinos, con el fin de garantizar el futuro acceso por carretera al proyecto. El acuerdo recibió el apoyo unánime de los miembros del ejido, superando el umbral de aprobación requerido. A lo largo del año, hemos mantenido un diálogo regular con los ejidos a través de asambleas, debates sobre el acceso a la tierra y reuniones para intercambiar información, con el fin de garantizar una comunicación transparente y abierta a medida que avanza el proyecto.

ASPECTO DESTACADO



Inversión continua tras la adquisición

El apoyo a las comunidades locales fue uno de los aspectos clave en los que nos centramos durante nuestro primer año tras la adquisición del Complejo Porcupine. En 2025, aportamos más de $535,000 en contribuciones económicas y en especie, con las que apoyamos iniciativas relacionadas con la asistencia sanitaria y los servicios de emergencia, la seguridad alimentaria, el desarrollo de los jóvenes, las actividades de ocio y las infraestructuras comunitarias en toda la región.

Aspectos destacados de la inversión en la comunidad

+ Se han invertido $30,000, además de donaciones en especie, destinadas a la asistencia sanitaria y al apoyo a la comunidad, entre las que se incluyen iniciativas de seguridad alimentaria, equipamiento médico de emergencia y apoyo para traslados por motivos médicos.
+ Se invirtieron $65,000 en infraestructura comunitaria para apoyar las mejoras del aeropuerto y las instalaciones recreativas de Chapleau
+ Se invirtieron $30,000 en iniciativas de gestión responsable del agua dirigidas por comunidades indígenas
+ Se invirtieron $18,000 en actividades recreativas y eventos comunitarios
+ Se invirtieron $15,000 en el desarrollo de la fuerza laboral y el desarrollo económico a través de los programas “Women in Mining”

En el Proyecto Cordero, la inversión comunitaria siguió apoyando los medios de vida locales y reforzando la capacidad regional mediante la inversión de más de $200,000 en programas de apoyo a la agricultura y la ganadería, ayudas a la educación e iniciativas de seguridad alimentaria.

EDUCACIÓN Y DESARROLLO JUVENIL

Discovery siguió invirtiendo en educación y en el desarrollo juvenil a través de programas de becas y ayudas económicas. En 2025, se concedieron $60,000 a través de estos programas, lo que supuso una ayuda económica para jóvenes locales e indígenas, así como para los familiares a cargo de empleados, que cursaban estudios de educación superior en centros de formación profesional y universidades. Estos programas tienen como objetivo reducir las barreras de acceso a la educación postsecundaria y fomentar la formación en campos relacionados con la minería, como la ciencia y la tecnología, la ingeniería, la geología, la metalurgia y los oficios especializados. Nuestros programas también reconocen la importancia de la diversidad y la inclusión, tomando en cuenta a las personas candidatas indígenas y a las mujeres.

Además, nos hemos asociado con Mining Matters para organizar talleres educativos sobre minería y actividades de participación juvenil dirigidas a la Primera Nación de Matachewan y a los colegios locales. Gracias al financiamiento y a la participación de los empleados, estas iniciativas brindaron a los jóvenes la oportunidad de conocer mejor el sector minero y explorar posibles trayectorias profesionales en él.

APOYO A LA PARTICIPACIÓN ECONÓMICA LOCAL

Buscamos maximizar los beneficios económicos generados por nuestras actividades apoyando a las empresas y proveedores locales siempre que sea posible. Después de la adquisición del Complejo Porcupine, pasamos a contar con un equipo de abastecimiento local en Timmins para el apoyo en materia de adquisiciones, sustituyendo así el modelo anterior, que se gestionaba de forma externa. Esta transición permitió estrechar la colaboración con los proveedores locales y facilitó la incorporación de nuevos proveedores locales a la red de proveedores de Discovery a lo largo del año.

En 2025, se destinaron aproximadamente $714 millones del gasto en adquisiciones a proveedores ubicados en las zonas donde operamos y sus alrededores, lo que contribuyó al apoyo a las empresas locales y al desarrollo económico regional. Hemos seguido dando prioridad a los proveedores ubicados en las regiones locales y sus alrededores, y hemos supervisado el gasto en adquisiciones locales para comprender mejor y reforzar nuestra contribución a la economía local.

De cara al futuro

De cara al futuro, seguiremos colaborando con las comunidades locales en lo que respecta a las actividades relacionadas con la exploración, las operaciones y el desarrollo. Tenemos previsto impulsar iniciativas comunitarias que mejoren el acceso público a los terrenos y las oportunidades de ocio, al tiempo que apoyamos la gestión responsable del ambiente y los objetivos a largo plazo en materia de uso del suelo. Seguiremos colaborando con organizaciones locales, ayuntamientos, comunidades indígenas e instituciones educativas en materia de infraestructuras comunitarias, oportunidades de gestión responsable del ambiente e iniciativas de desarrollo de la fuerza laboral.

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y la colaboración con la comunidad, ya habíamos construido el mirador de Hollinger Pit y el parque Hollinger Legacy, asociado a él. Situado junto a nuestras operaciones mineras en activo, en el centro de la ciudad de Timmins, este mirador público ofrece a residentes y visitantes una vista segura y sin obstáculos de la minería moderna en pleno funcionamiento. Para enriquecer esta experiencia, tenemos previsto instalar una serie de paneles educativos que narren las profundas raíces históricas de las actividades de minería de oro y destaquen su importancia perdurable para la identidad y la resiliencia económica de la comunidad local. Al convertir este mirador en un activo educativo, seguimos fomentando el diálogo abierto, celebrando nuestro patrimonio común y acercando al público al papel fundamental que desempeña la minería en el pasado, el presente y el futuro de nuestra comunidad.



Vinculación y alianzas con comunidades indígenas

Temas materiales abordados: Derechos de los pueblos indígenas

Las sólidas alianzas con las comunidades originarias son fundamentales para la solidez duradera de nuestras operaciones. Colaboramos activamente con las comunidades indígenas para crear una prosperidad duradera y compartida, respetando al mismo tiempo sus tierras, sus derechos, su patrimonio cultural y sus metas económicas. Incorporamos una participación y una colaboración significativas en todas las fases de nuestras actividades de exploración, desarrollo y operaciones. Nos comprometemos a forjar relaciones respetuosas y duraderas que nos permitan, de forma colaborativa, maximizar los efectos positivos, defender los derechos de los pueblos indígenas y fomentar el respeto mutuo.

Nuestro enfoque

El enfoque de Discovery para la colaboración con las comunidades indígenas funciona a través de procesos de gobernanza y participación que abarcan desde la supervisión del Consejo de Administración hasta la gerencia sénior y la implementación a nivel de las unidades mineras. El Consejo recibe informes periódicos sobre las interacciones con las comunidades indígenas para evaluar el estado general y la solidez de estas relaciones de cara a las oportunidades de crecimiento actuales y futuras, así como para supervisar si la gobernanza está bien establecida. Esto ofrece un foro en el que Discovery y las comunidades indígenas comparten la responsabilidad de analizar los cambios en las necesidades de la comunidad, hacer un seguimiento de los compromisos en materia de capacitación y empleo, ofrecer oportunidades empresariales sostenibles y participar de forma proactiva en la obtención de permisos ambientales y en las consultas oportunas.

El equipo directivo, incluidos el Director Ejecutivo y el equipo de alta dirección, colabora directamente con las comunidades indígenas para fomentar la continuidad de las relaciones y el diálogo constante. La supervisión y la responsabilidad de la aplicación de los acuerdos con las comunidades indígenas recaen en el vicepresidente de Medio Ambiente, que cuenta con el apoyo del equipo de relaciones externas a nivel regional y de las instalaciones para las actividades de colaboración cotidianas.

SISTEMAS DE GESTIÓN

La participación con las comunidades indígenas es un proceso continuo que forma parte integrante de nuestra forma de llevar a cabo nuestra actividad empresarial. Mantenemos un diálogo regular para compartir información, analizar las actividades operativas y conocer los puntos de vista de la comunidad a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestras actividades de exploración, operaciones, desarrollo y restauración del terreno. El enfoque de participación de Discovery se rige por los principios

de una participación temprana, transparente y significativa. Buscamos proporcionar a las comunidades indígenas información oportuna sobre las actividades propuestas, comprender los puntos de vista de la comunidad, identificar posibles motivos de preocupación e incorporar sus comentarios en la planificación de los proyectos y en los procesos de toma de decisiones, cuando proceda. Las comunidades indígenas son socios importantes en nuestra actividad empresarial, y nos esforzamos por impulsar proyectos e iniciativas mediante una relación que fomente la participación informada, el respeto y la colaboración a largo plazo.

Mantenemos procesos consolidados de participación y consulta con las comunidades indígenas en colaboración con diversos departamentos internos, entre los que se incluyen los de Ambiente, Relaciones Externas, Asuntos Jurídicos, Exploración, Adquisiciones, Terrenos y Operaciones. El equipo de Relaciones Externas se encarga de supervisar el cumplimiento de los compromisos derivados de nuestros acuerdos vigentes, y el Consejo de Administración recibe informes periódicos al respecto, según proceda. En 2025, seguimos aplicando los Acuerdos de Impacto y Beneficios (IBA), los Acuerdos de Beneficios (BA) y los Acuerdos de Desarrollo de Recursos (RDA) con cada uno de nuestros socios indígenas. Tras la adquisición, firmamos un Acuerdo de Desarrollo de Recursos (RDA) con la Nación Taykwa Tagamou (TTN) en octubre de 2025 para el Complejo Porcupine. Discovery también cuenta con acuerdos y relaciones ya establecidos con otras ocho Primeras Naciones. Estos acuerdos y relaciones se detallan en la sección Programas e Iniciativas.



Programas e iniciativas

VINCULACIÓN Y ALIANZAS CON COMUNIDADES INDÍGENAS

Actualmente contamos con acuerdos con las comunidades indígenas locales afectadas en torno a cada una de nuestras operaciones dentro del Complejo Porcupine. En la zona de Timmins, existe desde 2014 un Acuerdo de Desarrollo de Recursos (RDA) con la Primera Nación de Mattagami, la Nación Apitipi Anicinapek (antes Primera Nación de Wahgoshig), la Primera Nación de Matachewan y la Primera Nación de Flying Post. Además, a finales de 2025 firmamos un Acuerdo de Desarrollo de Recursos (RDA) con TTN.

En la zona de Chapleau, Discovery mantiene desde 2018 un Acuerdo de Impacto y Beneficios (IBA) con la Primera Nación Cree de Chapleau, la Primera Nación Ojibway de Chapleau y las Primeras Naciones de Brunswick House, así como un Acuerdo de Beneficios (BA) con la Primera Nación Michipicoten, establecido en 2019. También colaboramos con otras comunidades indígenas de interés cuando es necesario para la exploración o futuros proyectos mineros, así como para las actividades relacionadas con la obtención de permisos.

Estos acuerdos establecen marcos formales para la participación, la consulta y la colaboración en las actividades de exploración, desarrollo minero, operaciones y restauración del terreno. Además, permiten a los grupos indígenas signatarios participar directamente en los beneficios económicos de nuestras operaciones mineras mediante la participación en las utilidades u otros pagos económicos. Estos acuerdos también establecen importantes foros de consulta e intercambio entre las comunidades indígenas y Discovery, lo que nos permite incorporar las perspectivas indígenas en la planificación de los proyectos y la gestión responsable del ambiente, al tiempo que se crean oportunidades de participación en materia de empleo, capacitación y negocios. En 2025, celebramos un total de 14 reuniones de comités con nuestras comunidades de las Primeras Naciones, entre las que se incluían cinco reuniones de comités de RDA, cinco de comités de IBA y cuatro de comités de BA. A través de estos acuerdos, Discovery pretende mantener un diálogo constante y colaborar con las comunidades a medida que evolucionan las operaciones y las actividades de desarrollo.

Seguimos forjando vínculos con las comunidades indígenas mediante nuestra participación en eventos comunitarios. A lo largo del año, el equipo de relaciones externas asistió a eventos organizados por la comunidad, como el Cree Fest y el Beaver Fest, que brindaron la oportunidad de establecer contacto con miembros de la comunidad en general, apoyar actividades culturales y fortalecer las relaciones fuera de los foros de debate formales.

PARTICIPACIÓN ECONÓMICA INDÍGENA

Asimismo, seguimos apoyando la participación económica de los pueblos indígenas mediante oportunidades de empleo y adquisiciones. En 2025, gastamos 9.9 millones de dólares con socios comerciales de propiedad indígena, lo que refleja nuestro compromiso de generar beneficios económicos significativos para las comunidades indígenas.

El gasto en adquisiciones con empresas indígenas aumentó a lo largo del año, impulsado en parte por las actividades operativas de adquisiciones y los proyectos de inversión. Una mayor coordinación entre el equipo de Relaciones Externas y las comunidades indígenas también mejoró la comunicación en materia de empleo, capacitación y oportunidades empresariales, y contribuyó al cumplimiento de los compromisos contraídos en virtud de los acuerdos vigentes.

De cara al futuro

De cara al futuro, tenemos previsto mejorar nuestros sistemas de seguimiento y presentación de informes sobre el gasto en adquisiciones con empresas indígenas, con el fin de aumentar la visibilidad de la participación indígena en nuestra cadena de suministro. Asimismo, seguiremos colaborando con las comunidades indígenas para identificar oportunidades de empleo, capacitación, desarrollo empresarial y participación en actividades relacionadas con el proyecto.

A medida que aumenten las actividades del proyecto tras la adquisición de Kidd, seguiremos colaborando desde el principio y de forma regular con las comunidades indígenas, ofreciéndoles oportunidades para examinar las actividades propuestas, compartir puntos de vista y participar en los procesos de consulta y participación. Estas iniciativas respaldan nuestro objetivo de establecer relaciones a largo plazo y crear valor compartido a medida que la Compañía sigue creciendo.



Gobernanza

En 2025, Discovery se centró en integrar los procesos de gobernanza, los sistemas de gestión de riesgos, los programas de cumplimiento normativo y los requisitos de conducta empresarial tras la adquisición del Complejo Porcupine. Entre las áreas prioritarias se encontraban la supervisión de la Junta, la ética empresarial, los derechos humanos, la gobernanza de la cadena de suministro, la ciberseguridad y la colaboración con las autoridades reguladoras.

Gobierno corporativo y supervisión

Temas materiales abordados: Ética empresarial, gobernanza y supervisión de riesgos

Nuestra estructura de gobierno corporativo se basa en políticas, prácticas responsables y mecanismos de supervisión para garantizar el cumplimiento de los más altos estándares de ética empresarial. Como base, un buen gobierno corporativo favorece una gestión efectiva de los criterios ASG al integrar las consideraciones de sostenibilidad en la estrategia empresarial, la gestión de riesgos y las operaciones cotidianas, al tiempo que genera valor a largo plazo para las partes interesadas. Tras la adquisición del Complejo Porcupine en 2025, nos centramos en reforzar los sistemas de gobernanza, los procesos de cumplimiento normativo y los mecanismos de supervisión ética para facilitar un enfoque coherente en toda Discovery.

Gobernanza del consejo de administración

En Discovery, nuestro Consejo de Administración cuenta con el apoyo de cinco comisiones permanentes que se encargan de la supervisión específica de áreas clave como el gobierno corporativo, la gestión de riesgos, la sostenibilidad, el rendimiento técnico y la remuneración. Cada comité funciona con arreglo a unos estatutos formales por escrito que definen su mandato, su composición, sus responsabilidades y sus obligaciones en materia de presentación de informes. Los comités informan periódicamente al Consejo y contribuyen a una gobernanza efectiva, facilitando la toma de decisiones y una gestión responsable. El Consejo revisa periódicamente los estatutos de los comités para evaluar su adecuación a las normas de gobernanza y las expectativas normativas en constante evolución.

En Canadá, la gobernanza y la supervisión de los aspectos relacionados con la sostenibilidad se gestionan de conformidad con el Instrumento Nacional 58-101 y la Política Nacional 58-201, que establecen los requisitos de divulgación en materia de gobernanza empresarial y las mejores prácticas. Aunque estos requisitos se centran principalmente en la gobernanza estructural, la independencia del Consejo y la divulgación de información sobre la diversidad en los puestos ejecutivos, aprovechamos este marco ya establecido para integrar la supervisión de los criterios ASG directamente en el mandato estratégico de nuestro Consejo de Administración. Al incorporar estas normas reguladoras a nuestro marco de gobernanza en materia de sostenibilidad, el Consejo de Administración mantiene una supervisión formal de riesgos empresariales significativos, garantizando la rendición de cuentas a largo plazo, la conducta ética y la transparencia para nuestras partes interesadas.



+ **Comité de Nominaciones y Gobernanza Corporativa:** Evalúa la eficacia del Consejo Administrativo, supervisa las prácticas y políticas de gobierno corporativo y gestiona la selección de consejeros y la planificación de la sucesión
+ **Comité de SSA y Sostenibilidad:** Colabora con el Consejo en la supervisión de los aspectos relacionados con la salud, la seguridad y el ambiente; las relaciones con la comunidad; y el desarrollo sostenible en todas nuestras operaciones; analiza las estrategias, los resultados, los riesgos y las oportunidades relacionados con los criterios ASG; y supervisa la elaboración y revisión de nuestro informe anual sobre criterios ASG
+ **Comité de Auditoría:** Vela por la integridad de la información financiera que se facilita a los accionistas; supervisa el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios; revisa los programas de ética y cumplimiento, incluidos los procesos para la notificación confidencial y anónima de irregularidades; y recibe información periódica sobre cuestiones relacionadas con los denunciantes y el cumplimiento normativo, los riesgos de ciberseguridad y la implantación de sistemas de gestión
+ **Comité de Compensación*:** Evalúa el rendimiento de los directivos en relación con los objetivos de la empresa, gestiona los planes de incentivos y de participación accionarial, revisa los acuerdos sobre prestaciones de los empleados y la planificación de recursos humanos, y recomienda a la Junta la información que debe divulgarse en materia de compensación
+ **Comité Técnico:** Supervisa nuestras actividades operativas, de desarrollo, de exploración y técnicas, incluyendo los recursos y reservas minerales, las directrices de producción, los estudios técnicos, las actividades de diligencia debida y la divulgación de información técnica

COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Nuestro Consejo Administrativo está compuesto por seis consejeros con experiencia y conocimientos diversos en ámbitos fundamentales para nuestro éxito a largo plazo, entre los que se incluyen las operaciones mineras, el gobierno corporativo, los mercados de capitales, la gestión de riesgos empresariales, la sostenibilidad, las finanzas, las fusiones y adquisiciones, y los recursos humanos. Estas competencias respaldan la función de supervisión que ejerce el Consejo sobre nuestra estrategia, nuestros objetivos de crecimiento y nuestras actividades de gestión de riesgos. El Comité de Nominaciones y Gobernanza Corporativa y el Consejo revisan la matriz anualmente para evaluar las capacidades colectivas del Consejo e identificar áreas de mejora, como parte de la planificación de la sucesión y la contratación de consejeros.

Además de la experiencia que los miembros del Consejo aportan a Discovery, fomentamos su capacitación continua en áreas relevantes para que estén informados y preparados para tomar decisiones acordes con nuestros principios y las prácticas del sector. Proporcionamos a todos los directores una membresía corporativa anual del Instituto de Directores Corporativos (ICD), que les da acceso a cursos de capacitación continua, seminarios web y seminarios. A lo largo del año, la dirección y los asesores externos asisten a las reuniones del Consejo de Administración para informar sobre temas como los aspectos ASG. En 2025, los miembros de nuestro Consejo participaron en extensas visitas sobre el terreno tanto al Complejo Porcupine como al Proyecto Cordero, donde recorrieron las instalaciones y asistieron a presentaciones a cargo de los equipos directivos locales sobre salud y seguridad, prioridades técnicas y operativas, cuestiones relacionadas con la fuerza laboral e iniciativas de participación comunitaria.

* En agosto de 2026, el Comité de Compensación pasó a denominarse Comité de Recursos Humanos y Compensación.

COMPETENCIAS	JEFF PARR	MURRAY JOHN	TONY MAKUCH	BARRY OLSON	MOIRA SMITH	DAN VICKERMAN
Experiencia en consejos de administración y Gobernanza corporativa	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Experiencia en minería e industria	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Gestión del riesgo operativo	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Dirección ejecutiva	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Experiencia en finanzas / Conocimientos financieros	✓	✓	✓	✓		✓
Mercados de capitales y finanzas corporativas	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Fusiones y adquisiciones	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Recursos humanos y compensaciones	✓	✓	✓	✓		
Salud, seguridad y medio ambiente		✓	✓	✓	✓	
Responsabilidad social corporativa y sostenibilidad	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Reconocemos que un Consejo de Administración diverso e independiente mejora la toma de decisiones, refuerza la supervisión y favorece el desempeño empresarial a largo plazo. El Consejo está compuesto predominantemente por miembros independientes, proporcionando supervisión objetiva de la dirección mientras brinda un rango amplio de habilidades, experiencia, y perspectivas relevantes a nuestra estrategia. Las consideraciones sobre diversidad son una parte importante de la composición del Consejo, selección de sus miembros y planificación de la sucesión. Contamos con una política integral de diversidad, equidad e inclusión que reconoce la diversidad de género, racial, étnica y de otro tipo como aspectos fundamentales de una organización inclusiva. Los criterios de diversidad también se tienen en cuenta en la evaluación y revisión que realiza el Consejo de los candidatos a puestos en el propio Consejo y a cargos ejecutivos, al tiempo que seguimos dando prioridad a los candidatos que cuentan con las habilidades, la experiencia y los conocimientos necesarios para respaldar nuestros objetivos empresariales. El Consejo de Administración había fijado anteriormente un objetivo del 30% de mujeres entre sus miembros, que se alcanzó en 2024. Sin embargo, no mantuvimos este objetivo para 2025 debido a una reducción del número total de miembros del Consejo, que pasó de siete a seis. El Consejo de Administración sigue teniendo como objetivo aumentar la representación diversa y mantiene su compromiso de fomentar la representación diversa y el liderazgo inclusivo tanto en Consejo de Administración como en los niveles ejecutivos.

DIRECTORES	2025
Directores independientes (número)	5
Directores independientes que son mujeres (%)	17%

Supervisión de la alta dirección

Nuestro equipo de alta dirección se encarga de la gobernanza y la supervisión de nuestras operaciones diarias y es responsable de los asuntos funcionales, operativos y relacionados con los criterios ASG. Además de revisar nuestro registro de riesgos y proporcionar información periódica al Consejo de Administración, el equipo también se encarga de actualizar las políticas, comunicar los cambios y supervisar continuamente el cumplimiento de las normas por parte de las unidades mineras y exigirles que rindan cuentas al respecto. Cuando corresponda, se llevan a cabo actividades de seguimiento, incluidas auditorías y evaluaciones, para apoyar el cumplimiento de estas políticas y de los procesos de gestión asociados.

+ **Jefe, Presidente y Director Ejecutivo (CEO) y Equipo de Alta Dirección:** Dirigen y supervisan nuestra estrategia empresarial, el desempeño operativo, la gestión de riesgos, la vinculación con las partes interesadas y el desempeño en materia de ASG, al tiempo que se informa periódicamente al Consejo de Administración sobre cuestiones clave relacionadas con el negocio y la sostenibilidad.



+ **Vicepresidente Ejecutivo de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad:** Supervisa nuestra estrategia de sostenibilidad, la presentación de informes ASG, las actividades de asuntos corporativos, la vinculación con las partes interesadas y el desempeño en materia de sostenibilidad en toda Discovery.
+ **Vicepresidente Sénior de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad, México:** Supervisa y apoya la vinculación con las partes interesadas, las iniciativas de sostenibilidad y el desempeño en materia de ASG relacionados con nuestras actividades en México.
+ **Vicepresidente de Medio Ambiente:** Supervisa y apoya la puesta en marcha de nuestras iniciativas de participación de las partes interesadas, de sostenibilidad y de desempeño en materia de ASG para nuestras actividades en Ontario, en colaboración con el liderazgo operativo del Complejo Porcupine.

Liderazgo operativo

A nivel operativo, los responsables de los yacimientos y de las áreas funcionales se encargan de aplicar nuestras políticas, normas y sistemas de gestión, así como de gestionar las actividades operativas, de salud y seguridad, de protección, medioambientales y de relaciones externas. Este modelo operativo permite a los responsables respaldar el cumplimiento regulatorio, la gestión de riesgos, el seguimiento del desempeño y la mejora continua en todas nuestras actividades de exploración, operaciones, desarrollo minero y restauración de terrenos.

Como parte de la integración del Complejo Porcupine, en 2025 reforzamos nuestra estructura de gobernanza mediante incorporaciones específicas al equipo de liderazgo operativo, con puestos dedicados al manejo de jales, recursos humanos, salud y seguridad y asuntos ambientales. Estos nuevos puestos se crearon para garantizar una supervisión específica de las áreas prioritarias, reforzar los conocimientos técnicos y facilitar una gestión coherente de los compromisos y el desempeño en materia de ASG.

En las secciones temáticas correspondientes de este informe se ofrece más información sobre los equipos, los programas y los enfoques de gestión que respaldan nuestro desempeño en materia de ASG.



Ética empresarial y gestión de riesgos

Temas materiales abordados: Ética empresarial, gobernanza y gestión de riesgos

Nuestras políticas y sistemas

Nuestras políticas y compromisos nos permiten llevar a cabo nuestras operaciones de forma eficiente y responsable, al tiempo que mitigamos los riesgos y potenciamos las oportunidades para aportar valor a nuestras partes interesadas. Se espera que los directores, los empleados y los contratistas cumplan nuestras políticas y actúen con integridad. Todos los nuevos empleados y contratistas deben conocer nuestras políticas como parte del proceso de incorporación, y se imparte capacitación de actualización a todos los empleados.

Nuestras políticas, normas y procedimientos están integrados en nuestros sistemas de gestión, que se actualizan continuamente para ajustarse a los requisitos normativos, las mejores prácticas y los estándares del sector. El Consejo revisa anualmente todas las políticas corporativas para evaluar su eficacia, comprobar el cumplimiento continuo de las leyes y normativas aplicables y confirmar que se ajustan a nuestra misión, nuestros valores y nuestras metas.

Nuestras políticas incluyen:

+ **Política Antisoborno y Anticorrupción:** Describe nuestra política de tolerancia cero frente al soborno y la corrupción, así como nuestra expectativa de que las actividades empresariales se lleven a cabo de forma honesta y ética, reflejando los más altos estándares de integridad y cumpliendo con la legislación aplicable
+ **Código de Conducta y Ética Empresarial:** Establece las expectativas para llevar a cabo la actividad empresarial con honestidad, integridad e imparcialidad, y cumple con todas las leyes, normas y reglamentos aplicables
+ **Política de aptitud para el servicio:** Describe nuestro compromiso de fomentar un entorno de trabajo seguro en el que todos los empleados y contratistas se encuentren en condiciones de realizar las tareas que se les asignen, con el objetivo de lograr cero incidentes o lesiones en el lugar de trabajo
+ **Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión:** Describe nuestro compromiso con el respeto de los derechos humanos (incluidos los recogidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y el Derecho internacional humanitario), el respeto de la diversidad y el fomento de una cultura de inclusión
+ **Código de Conducta de Proveedores:** Describe las expectativas que tenemos respecto a nuestros proveedores en cuanto al respeto de nuestras normas y valores de ASG, así como al apoyo a nuestros esfuerzos por prevenir y reducir el riesgo de trabajo forzoso o trabajo infantil en nuestras instalaciones y en las cadenas de suministro de los proveedores
+ **Política de Denunciantes:** Establece un proceso confidencial y anónimo para apoyar a las personas que denuncian problemas éticos a través de nuestra línea de denuncias, disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, gestionada por un tercero, y de un portal en línea para la presentación de denuncias anónimas

Para facilitar la notificación de cuestiones éticas y posibles incumplimientos de nuestras políticas, se dispone de una línea de atención confidencial disponible las 24 horas del día a través de IntegrityCounts, un proveedor de servicios externo independiente. Las inquietudes planteadas de buena fe están protegidas frente a consecuencias adversas en virtud de nuestra Política de Denunciantes. Durante el proceso de incorporación se facilita información sobre el sistema de denuncia, que también se muestra en distintos puntos de las oficinas centrales, el Complejo Porcupine y el Proyecto Cordero, con el fin de dar a conocer los canales de denuncia confidenciales y anónimos disponibles. Los empleados también pueden plantear sus inquietudes a través del departamento de Recursos Humanos y de sus supervisores operativos.

Durante el 2025, recibimos una denuncia anónima a través de nuestro sistema confidencial de denuncia de irregularidades. No se denunciaron casos de corrupción a lo largo del año. Revisamos y, cuando corresponda, investigamos las incidencias notificadas siguiendo los procedimientos establecidos, y cada trimestre se envía al Consejo un resumen de dichas incidencias. Este mecanismo de notificación fomenta la transparencia y permite identificar y resolver a tiempo los problemas relacionados con el entorno laboral y la conducta empresarial.

Además de estas políticas, publicamos un Informe Anual para la Ley de lucha contra el trabajo forzoso y el trabajo infantil en las cadenas de suministro (Canadá). El informe describe nuestras actividades en la cadena de suministro, así como nuestro proceso de diligencia debida y nuestras políticas para prevenir y reducir los riesgos de trabajo forzoso y trabajo infantil.

De cara al futuro, tenemos previsto poner en marcha capacitación obligatoria adicional para la fuerza laboral sobre el Código de Conducta y Ética Empresarial, el acoso y la discriminación, y los requisitos de cumplimiento normativo.

MÉTRICA	2025
Número de casos confirmados de corrupción	0
Número de asuntos críticos comunicados al máximo órgano de gobernanza durante el período objeto del informe	0
Producción en los países que ocupan los 20 últimos puestos del Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	0

Gestión del riesgo operativo

A través de nuestro programa de gestión de riesgos empresariales (ERM), identificamos, evaluamos, gestionamos, mitigamos y supervisamos periódicamente los riesgos clave relevantes para nuestra actividad. Analizamos los riesgos políticos, regulatorios, ambientales, de relaciones externas y de salud y seguridad. Nuestro Equipo de Gestión se encarga de revisar periódicamente nuestro registro de riesgos y de informar al Consejo de Administración al respecto en cada una de sus reuniones. Se están tomando medidas para comprender los riesgos inherentes a nuestra actividad y para mitigarlos cuando sea necesario, teniendo en cuenta los marcos corporativos y operativos aplicables. A través de la supervisión y la participación del Consejo de Administración en la planificación estratégica de la Compañía, el Consejo participa activamente en la revisión de los niveles de riesgo de la Compañía, mientras que la gestión específica de los riesgos queda a cargo del comité correspondiente del Consejo de Administración. Por ejemplo, el Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad del Consejo de Administración se encarga de evaluar los posibles riesgos relacionados con la salud, la seguridad y el medio ambiente, así como con la responsabilidad social corporativa, en el marco de nuestras operaciones y de los distintos proyectos de inversión que las respaldan. El Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad también analiza posibles mejoras e innovaciones en las mejores prácticas de salud y seguridad y supervisa los principales riesgos relacionados con los criterios ASG.

En 2025, el Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo se encargó de revisar y evaluar trimestralmente nuestro registro de riesgos empresariales para comprobar si los riesgos abordados se revisaban y mitigaban adecuadamente. A principios de 2026, se decidió que, dado el rápido crecimiento de la Compañía y la mayor supervisión necesaria para gestionar los riesgos asociados a unas operaciones más complejas, esta función debía recaer en el Comité de Auditoría, lo que facilitará la rendición de cuentas en lo que respecta a la gestión y mitigación de los diversos riesgos a los que se enfrenta la Compañía.



Digitalización, gobernanza de datos y ciberseguridad

Temas materiales abordados: Digitalización, gobernanza de datos y ciberseguridad



Utilizamos sistemas de información, tecnologías digitales y controles automatizados para respaldar nuestras operaciones. Por ello, nos centramos en gestionar la información de forma segura, mantener la integridad de los datos y reducir los riesgos relacionados con la ciberseguridad, las interrupciones del sistema y el acceso no autorizado a la información.

La supervisión de la tecnología, la gobernanza de datos y la seguridad de la información recae en primer lugar en el Comité de Auditoría del Consejo de Administración, que se encarga de supervisar los riesgos relacionados con la tecnología, los controles internos y la seguridad de la información. El Comité recibe actualizaciones periódicas sobre los nuevos riesgos cibernéticos y las medidas de mitigación correspondientes. Esta supervisión se sustenta en las políticas, los procedimientos y los controles internos de la Compañía que regulan el uso de la tecnología, la gestión de la información y las prácticas de ciberseguridad en toda Discovery. Además, realizamos pruebas de nuestros sistemas de seguridad, supervisamos las actividades y ofrecemos programas de capacitación y sensibilización a los empleados para que cada miembro de Discovery pueda contribuir a nuestros mecanismos de protección cibernética.

En 2025, reforzamos nuestra preparación para la continuidad del negocio y la recuperación ante desastres mediante la mejora de la supervisión de los sistemas, la gestión de las copias de seguridad y los controles de ciberseguridad. Asimismo, seguimos integrando los sistemas tecnológicos, de elaboración de informes y de intercambio de información tras la adquisición del Complejo Porcupine.

De cara al futuro, actualizaremos nuestra capacitación en ciberseguridad y llevaremos a cabo simulacros de phishing para evaluar el grado de sensibilización de los empleados sobre las amenazas a la ciberseguridad. Además, a principios de 2026 elaboramos una Política de uso de la inteligencia artificial (IA) para orientar nuestro uso interno de la IA.

Derechos humanos

Temas materiales abordados: Derechos Humanos

El respeto por los derechos humanos forma parte integrante de nuestras actividades de gobernanza, gestión de la fuerza laboral, vinculación con las partes interesadas y supervisión de la cadena de suministro. El Consejo de Administración supervisa los riesgos en materia de derechos humanos a través del Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad, y estos se gestionan mediante nuestro marco de gestión de riesgos empresariales (ERM). Nuestro enfoque se centra en identificar y gestionar los riesgos relacionados con las prácticas laborales, el trabajo forzoso y el trabajo infantil, las actividades de seguridad y los entornos operativos en todas nuestras operaciones y a lo largo de nuestra cadena de suministro, basándonos en marcos de referencia reconocidos internacionalmente, como los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos.

Nuestra Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión refleja nuestro compromiso con el respeto de los derechos humanos, el fomento de una cultura de diversidad e inclusión y el mantenimiento de entornos laborales justos y equitativos. La política prohíbe el trabajo forzoso, obligatorio e infantil; defiende los derechos de los trabajadores, incluida la negociación colectiva; y exige la identificación y el seguimiento de los indicadores relacionados con los derechos humanos en todas nuestras operaciones, incluidos nuestros contratistas. Este compromiso se ve respaldado además por un marco de gobernanza más amplio que incluye nuestra Política de Denunciantes, nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial y nuestro Código de Conducta de Proveedores, tal y como se ha descrito detalladamente anteriormente, los cuales, en su conjunto, establecen expectativas adicionales en materia de derechos humanos en todas nuestras operaciones y en nuestra cadena de suministro.



Debida diligencia en materia de derechos humanos y gestión de riesgos

En 2025, continuamos desarrollando nuestro programa de cumplimiento en materia de esclavitud moderna para apoyar el cumplimiento de la *Ley de lucha contra el trabajo forzoso y el trabajo infantil en las cadenas de* suministro de Canadá. Entre las actividades realizadas figuraban la identificación de deficiencias en la cadena de suministro y el refuerzo de los controles sobre los proveedores. Nuestro Informe anual sobre el trabajo forzoso y el trabajo infantil detalla con mayor profundidad nuestro enfoque respecto a la debida diligencia en la cadena de suministro y la gestión de riesgos relacionados con la esclavitud moderna.

En el marco de la integración del Complejo Porcupine, Discovery puso en marcha una evaluación interna de nuestra cadena de suministro para identificar posibles riesgos relacionados con el trabajo forzoso y el trabajo infantil. Se evaluó a los proveedores en función de factores como la ubicación geográfica, el sector industrial y el gasto en adquisiciones, con el fin de identificar a los proveedores de mayor riesgo. Todos los proveedores deben acreditar que cumplen nuestro Código de Conducta de Proveedores, y los proveedores de mayor riesgo deben cumplimentar cuestionarios relacionados con la esclavitud moderna, las sanciones y los riesgos asociados a personas políticamente expuestas. Revisamos periódicamente las respuestas de los proveedores y llevamos a cabo evaluaciones y auditorías de seguimiento adicionales cuando procede. Contratamos a un proveedor externo de servicios de software para que nos ayudara en esta tarea, lo que nos permitió identificar a los proveedores que pudieran suponer un riesgo de introducción de trabajo forzoso o infantil en nuestra cadena de suministro. Con este software, pretendemos implementar un sistema de supervisión de riesgos que nos avise en tiempo real de posibles incumplimientos de nuestro Código de Conducta de Proveedores.

Capacitación, Presentación de Informes y Medidas de Reparación

Todos los integrantes del equipo directivo, los miembros del Consejo, los responsables operativos y los empleados deben revisar el Código de Conducta y Ética Empresarial y la Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión como parte del proceso de incorporación. Además, se imparten cursos de formación específicos sobre el Código según sea necesario. De cara al futuro, tenemos previsto impartir capacitación adicional sobre derechos humanos y esclavitud moderna al personal de la cadena de suministro y a los empleados más expuestos a riesgos relacionados con los derechos humanos, a través de un nuevo sistema de gestión del aprendizaje.



Resiliencia de la cadena de suministro

Temas materiales abordados:
Resiliencia de la cadena de suministro

Nuestro enfoque

A medida que hacemos crecer nuestro negocio e integramos las operaciones recién adquiridas, nuestro objetivo es establecer funciones de adquisiciones a nivel operativo para facilitar una toma de decisiones más responsable y basada en la información local. En 2025, creamos un equipo interno de abastecimiento para el Complejo Porcupine, con sede en la mina Dome, en Timmins. El equipo de adquisiciones trabaja directamente con los equipos operativos de las unidades mineras, los proveedores y los contratistas, lo que permite establecer relaciones de trabajo más sólidas, mejorar la capacidad de respuesta y aumentar la confianza entre los equipos de las unidades mineras.

A medida que las responsabilidades en materia de adquisiciones se han ido integrando cada vez más a nivel operativo, el equipo de adquisiciones del Complejo Porcupine ha asumido un papel más destacado a la hora de impulsar los compromisos en materia de abastecimiento con proveedores indígenas. En 2025, el personal de adquisiciones asumió un papel más relevante en el cumplimiento de las obligaciones derivadas de nuestros acuerdos con los pueblos indígenas. Esta relación más estrecha entre las actividades de adquisición y las de participación comunitaria favorece el cumplimiento de los compromisos adquiridos con las comunidades indígenas y refuerza aún más nuestra colaboración con los socios indígenas.

CÓDIGO DE CONDUCTA DE PROVEEDORES

En 2025, actualizamos nuestro Código de Conducta de Proveedores con el fin de abordar cuestiones como la esclavitud moderna, los derechos humanos, las obligaciones de divulgación y los requisitos de supervisión de los proveedores. El Código de Conducta de Proveedores actualizado incluye disposiciones mejoradas en materia de supervisión de proveedores, derechos humanos y requisitos contractuales.

DEBIDA DILIGENCIA DE LOS PROVEEDORES

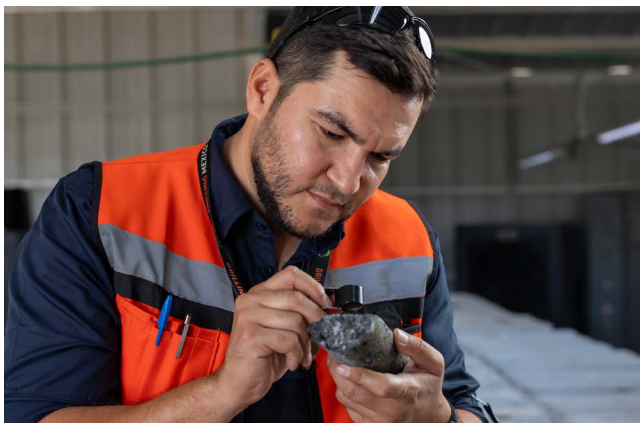
La debida diligencia de los proveedores y la gobernanza son aspectos fundamentales de nuestra gestión de la cadena de suministro, especialmente ahora que estamos pasando a sistemas de adquisiciones gestionados internamente. Exigimos a los proveedores que participan en los procesos de solicitud de propuestas (RFP) que acepten nuestras expectativas en materia de gobernanza, incluido el Código de Conducta para Proveedores, a través de cuestionarios de adquisiciones y del acceso directo a la documentación sobre gobernanza.

En 2025, implementamos una plataforma de terceros para la gestión de solicitudes de propuestas (RFP) para mejorar la transparencia, facilitar la coherencia en los procesos de evaluación y contribuir al cumplimiento de los requisitos canadienses en materia de adquisiciones. Paralelamente, hemos comenzado a implantar una plataforma de evaluación de proveedores que facilita la realización de cuestionarios a los proveedores, la evaluación de los mecanismos de gobernanza, las evaluaciones sobre la esclavitud moderna y un proceso más amplio de debida diligencia con respecto a terceros. En nuestras evaluaciones de proveedores y contratistas se analizan el desempeño en materia de SSA, así como el desempeño en materia de relaciones con la comunidad, la experiencia en proyectos y la verificación de referencias.

SISTEMA DE MONITOREO

Con el fin de respaldar los objetivos en materia de información sobre adquisiciones y participación económica local, Discovery siguió realizando un seguimiento de los proveedores y del gasto en adquisiciones, clasificando a los proveedores en las categorías local-local, local, nacional o internacional. Además, realizamos un seguimiento de los proveedores en función del gasto en adquisiciones para facilitar la presentación de informes públicos y el análisis del gasto. En 2025, seguimos dando prioridad a las adquisiciones locales siempre que fuera económicamente viable. En el marco de las recientes adquisiciones, hemos migrado nuestro sistema de planificación de recursos empresariales (ERP) a una nueva plataforma para gestionar aspectos clave de la cadena de suministro, como la información sobre adquisiciones e inventarios. La transición al sistema ERP sienta las bases para establecer los indicadores clave de desempeño (KPI) de adquisiciones, que se prevé que queden definidos una vez se hayan recopilado datos de línea base suficientes.

En el Proyecto Cordero, hemos puesto en marcha una iniciativa de desarrollo de proveedores en colaboración con el municipio, centrada en los proveedores locales. La iniciativa tiene como objetivo desarrollar el potencial de las pequeñas empresas locales, lo que contribuye a reforzar sus capacidades y a prepararlas para cumplir los requisitos de una explotación minera a gran escala. El Proyecto Cordero también impartió capacitación a proveedores y contratistas sobre salud y seguridad, prácticas medioambientales y requisitos normativos en materia de medio ambiente.





De cara al futuro

De cara al futuro, tenemos previsto seguir implementando nuestro Código de Conducta de Proveedores, junto con otras normas de adquisiciones, procedimientos de abastecimiento y procesos de gobernanza. Estos esfuerzos tienen por objeto fomentar un enfoque más coherente en la gestión de proveedores, las actividades de adquisición y la supervisión de la cadena de suministro en toda la Compañía.

También estamos desarrollando paneles de adquisiciones y herramientas de generación de informes para mejorar la visibilidad del desempeño de los proveedores, las actividades de adquisiciones, las tendencias de gasto, la puntualidad en las entregas y el cumplimiento normativo. Continuaremos implementando la plataforma de selección de proveedores para facilitar las evaluaciones sobre la esclavitud moderna y la gestión de riesgos de los proveedores, y prevemos establecer indicadores de desempeño en materia de adquisiciones a medida que se disponga de datos adicionales sobre adquisiciones a través del sistema ERP. Estas iniciativas tienen como objetivo aumentar la visibilidad de la cadena de suministro, mejorar la gestión del desempeño de los proveedores, reforzar la supervisión de los riesgos y respaldar los objetivos de abastecimiento responsable.



Relaciones gubernamentales

Temas materiales abordados:
Relaciones Gubernamentales

La vinculación con las autoridades gubernamentales es un componente importante de nuestras actividades responsables de exploración, operaciones, desarrollo minero y restauración del terreno. Mantenemos una colaboración proactiva y constructiva con las autoridades gubernamentales para facilitar el cumplimiento de los requisitos normativos y los procesos de obtención de permisos. Esta relación con los funcionarios nos ayuda a comprender la evolución de los requisitos normativos y las prioridades del Gobierno, al tiempo que nos permite introducir futuros cambios operativos de acuerdo con las leyes y normativas que se aprueben próximamente. Un enfoque proactivo reduce aún más los retrasos en los proyectos, los aumentos de costos y las interrupciones operativas.



Nuestro enfoque

La responsabilidad en materia de relaciones gubernamentales, la obtención de permisos y el cumplimiento normativo se reparte entre las áreas corporativas, regionales y de los yacimientos. En el Complejo Porcupine, tanto los equipos regionales como los de las unidades mineras participan en la colaboración con las autoridades reguladoras; el equipo regional se encarga de la tramitación de los permisos, mientras que el equipo local es responsable del cumplimiento de los requisitos normativos. En conjunto, estos equipos trabajan para apoyar el cumplimiento de las obligaciones normativas y gestionar los trámites de obtención de permisos en todas nuestras operaciones.

En el Proyecto Cordero, el equipo del proyecto se encarga de supervisar los asuntos relacionados con los permisos y la normativa. A partir de 2025, nuestros departamentos jurídicos, de gobernanza y financieros han ido participando cada vez más en la revisión de las actividades de los proyectos, la tramitación de permisos, los contratos y los requisitos de presentación de informes, lo que ha reforzado nuestro proceso de supervisión.

Nuestro marco de gobernanza establece los procesos formales para la obtención de permisos ambientales y el cumplimiento normativo. Las consideraciones relativas a la obtención de permisos se integran en las actividades de exploración, operaciones, desarrollo minero y restauración del terreno, y colaboramos regularmente con las autoridades gubernamentales para mantenernos al corriente de los requisitos normativos que nos son aplicables.

Incorporamos los riesgos relacionados con las autorizaciones y la normativa a nuestro registro de riesgos. Se establecen planes de mitigación de riesgos para supervisar los cambios en los requisitos políticos, regulatorios, fiscales o de obtención de permisos, con el fin de minimizar el riesgo de retrasos en los proyectos, el aumento de los costos o las limitaciones en las operaciones o en el desarrollo de las minas. En 2025, seguimos colaborando con las autoridades gubernamentales a lo largo de todo el proceso de obtención de permisos, tanto para el Complejo Porcupine como para el Proyecto Cordero.

Programas y desempeño

Nuestras actividades en materia de relaciones con las autoridades y cumplimiento normativo respaldan el desarrollo de proyectos, la obtención de permisos y la vinculación con las partes interesadas en todas nuestras operaciones. A continuación se destacan las actividades y los resultados clave para 2025.

ACTIVIDADES REGULATORIAS Y DE OBTENCIÓN DE PERMISOS

Partiendo de la estrategia fundamental de obtención de permisos establecida en 2025, hemos desarrollado un marco para el crecimiento sostenible en todo el Complejo Porcupine. Esta estrategia proactiva nos permite ampliar nuestras actividades de exploración, operaciones en curso, desarrollo minero y restauración del terreno de forma responsable, en consonancia con nuestros compromisos ambientales y sociales. Nuestro modelo de colaboración continua y desde el principio con las autoridades reguladoras a nivel municipal, provincial y federal nos permite fomentar relaciones transparentes y colaborativas. Estas relaciones nos han permitido obtener autorizaciones iniciales fundamentales y crear una cartera de proyectos predecible y con menor riesgo de cara a futuras necesidades de obtención de permisos. Este enfoque colaborativo nos permite optimizar los plazos de los proyectos, al tiempo que mantenemos los más altos estándares de gestión ambiental y un compromiso compartido con el cumplimiento normativo.

En 2025, el Proyecto Cordero llevó a cabo estudios de viabilidad normativa y mantuvo contactos con las autoridades responsables del agua en relación con nuestra instalación de almacenamiento de jales prevista. Gracias a estas gestiones, hemos podido confirmar que la ubicación propuesta para la instalación no está clasificada como cauce de jurisdicción federal. Conocer la clasificación de la zona nos permite cumplir con la normativa minera y ambiental actualizada a medida que seguimos desarrollando la instalación.

VINCULACIÓN CON EL GOBIERNO Y LA INDUSTRIA

Participamos activamente en foros industriales y gubernamentales para promover prácticas mineras responsables y mantener relaciones constructivas con los organismos reguladores, otras empresas de la industria, los responsables políticos y las autoridades gubernamentales. A través de nuestra colaboración con organizaciones como la Asociación Minera de Ontario, el Clúster Minero de Chihuahua y la Cámara de Comercio Canadiense en México, abordamos temas como las mejores prácticas en el sector minero, la gestión medioambiental y la alineación con el marco TSM. En 2025, esta participación contribuyó a dar a conocer y comprender mejor las prácticas más destacadas de la industria y la importancia de este marco.

De cara al futuro

De cara al futuro, Discovery prevé comenzar a realizar evaluaciones de brechas con respecto al marco TSM para respaldar la reanudación de la implementación en el Complejo Porcupine y la recién adquirida Kidd Operations, y la implementación inicial en el Proyecto Cordero. Este trabajo consistirá en evaluar nuestras instalaciones con arreglo a los protocolos pertinentes e identificar oportunidades para integrar aún más los requisitos en las actividades de exploración, operaciones, desarrollo minero y restauración del terreno.

También seguiremos de cerca la evolución de la normativa minera y laboral de México, incluida la reducción prevista de la jornada laboral estándar para 2030. Esperamos participar en debates con las autoridades gubernamentales y los representantes de la industria para comprender mejor cómo pueden aplicarse los nuevos requisitos a las operaciones mineras y a los entornos de los campamentos de trabajo en zonas remotas.



Apéndice

TABLA DE RENDIMIENTO

		COMPLEJO PORCUPINE	PROYECTO CORDERO	TOTAL (2025)
Contribuciones Económicas	Impuestos mineros pagados al Gobierno de México ($)	-	988,759	988,759
Diversidad en el consejo y la administración	Independent directors	N/A	N/A	5
	Alta dirección que se identifica como étnicamente diversa (%)	N/A	N/A	17%
Salud y Seguridad	Muertes	0	0	0
	Incidentes registrables	20	0	20
	Frecuencia total de incidentes registrables (TRIF)	1.43	0	1.41
	Tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR)	Sin seguimiento	0	N/A
	Tasa de días perdidos, restringidos o transferidos (DART)	6.50	0	6.40
	Tasa de incidentes con vehículos de motor (MVI)	1.07	19.69	1.37
	Tasa de incidentes de alto potencial (HPI)	1.22	0	1.20
	Número total de horas trabajadas	2,796,495	45,122	2,841,617
	Sesiones de orientación para trabajadores y visitantes del centro	3,384	17	3,401
	Simulacros de emergencia realizados	10	13	23
	Promedio de horas de formación en materia de salud, seguridad y emergencias	18.62	22.41	18.78
Plantilla	Salarios y prestaciones totales de los empleados ($)	90,307,618	3,087,887	93,395,505
	Total de personal	967	44	1,011
	Empleados	816	19	835
	Contratistas	151	25	176
	Rotación de empleados (%)	16%	5%	15%
	Empleados locales (% de los empleados)			
	Canadá	81%	0%	80%
	México	0%	79%	
	Diversidad de los empleados (%)			
	Mujeres	20%	42%	20%
	Hombres	80%	58%	80%
	Fuerza laboral activa empleada en virtud de convenios colectivos (%)	26%	0%	26%

		COMPLEJO PORCUPINE	PROYECTO CORDERO	TOTAL (2025)
Relaciones con la comunidad	Inversión total en la comunidad ($)	535,942.00	254,317.07	790,259.07
	Gasto local en bienes y servicios ($)	710,347,879.37	3,633,774.54	713,981,653.91
	Número de acuerdos de proyectos	4	21	25
	Actividades de vinculación con la comunidad	19	73	92
	Comentarios de la comunidad			
	Recibidos	53	0	53
	Con acciones en curso	53	0	53
	Pendientes	0	0	0
Medio ambiente	Incidentes medioambientales notificables	8	0	8
	Consumo total de energía (GJ)	**1,889,159**	**1,754**	**1,890,913**
	Diésel	754,504	1,014	755,518
	Gasolina	17,199	141	17,340
	GLP	0	26	26
	Propano	1,637	0	1,637
	Electricidad	841,556	573	842,129
	Emisiones totales de GEI (tCO_2e)	**80,252**	**302**	**80,554**
	Emisiones de alcance 1	65,057	101	65,158
	Emisiones de alcance 2	15,195	68	15,263
	Emisiones de alcance 3	Sin seguimiento	133	N/A
	Total de extracción de agua ('000 m^3)			
	Total de extracción de agua	21,555	0	21,555
	Descarga total de agua	17,366	0	17,366
	Consumo total de agua	4,189	0	4,189
	Total de agua reciclada	6,025	0	6,025
	Jales y de residuos (toneladas)			
	Peso total de los residuos no minerales generados	6,275	0	6,275
	Peso total de los jales producidos	2,729,544	0	2,729,544
	Peso total de roca estéril generada	14,650,000	0	14,650,000
	Peso total de residuo peligroso generado	320	1	321
	Peso total de residuo peligroso reciclado	55	1	56
	Número de incidentes graves relacionados con la gestión de materiales peligrosos y residuos	0	0	0
	Biodiversidad			
	Superficie alterada (ha)	21	0	21
	Superficie remediada (ha)	0	3	3
	Especies amenazadas y en peligro de extinción identificadas	6	34	40

Índice CNCS

Discovery presenta sus informes de acuerdo con los indicadores establecidos por el Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (CNCS) para el sector de los metales y la minería.

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTABLE	UBICACIONES Y NOTAS
Métrica de actividad	EM-MM-000.A	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos terminados	(1) 2,210,297 toneladas vendibles (2) 234,702 oz
	EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas	Informe ASG 2025, Nuestra fuerza laboral, Tabla de datos de la fuerza laboral Informe ASG 2025, Tabla de Métricas de ASG
Emisiones y gases de efecto invernadero	EM-MM-110a.1	Emisiones brutas globales de alcance 1, porcentaje sujeto a regulaciones que limitan las emisiones	Informe ASG 2025, Gases de efecto invernadero, Energía y Calidad del Aire, Tabla de desempeño del GEI Informe ASG 2025, Tabla de Métricas de ASG
	EM-MM-110a.2	Discusión de largo y corto plazo sobre la estrategia para gestionar emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y el análisis del desempeño con base en esos objetivos	La estrategia de Discovery para gestionar las emisiones de alcance 1 se centra en reducir el uso del diésel mediante la modernización de la flota, la ampliación del parque de equipos eléctricos a batería y la mejora de la eficiencia operativa. Discovery aún no ha establecido un objetivo cuantitativo de reducción de las emisiones de alcance 1. A medida que los datos sobre emisiones y los sistemas de gestión vayan madurando tras la adquisición del Complejo Porcupine, Discovery tiene la intención de evaluar las oportunidades de reducción de emisiones y las posibles vías para establecer futuros objetivos de reducción de emisiones. Consulte el Informe ASG 2025, y la sección Gases de efecto invernadero, Energía y Calidad del Aire para más información
Calidad del aire	EM-MM-120a.1	Emisiones de aire de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N_2O), (3) SOx, (4) partículas en suspensión (PM_{10}), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb), y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	Informe ASG 2025, Gases de efecto invernadero, Energía y Calidad del Aire, Tabla de Emisiones de contaminantes de aire Informe ASG 2025, Tabla de Métricas de ASG
Gestión de la Energía	EM-MM-130a.1	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje proveniente de la red de electricidad y (3) porcentaje renovable	Informe ASG 2025, Gases de efecto invernadero, Energía y Calidad del Aire, Tabla de desempeño de la energía Informe ASG 2025, Tabla de Métricas de ASG
Gestión del Agua	EM-MM-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida; porcentaje de cada uno en regiones de estrés hídrico alto o extremadamente alto	Informe ASG 2025, Gestión del agua, Tabla de Desempeño del agua Informe ASG 2025, Tabla de Métricas de ASG
	EM-MM-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento asociado a permisos de calidad, estándares o regulaciones del agua	3 casos de incumplimiento relacionados con la calidad del agua, concretamente por superación de los límites de TSS

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTABLE	UBICACIONES Y NOTAS
Gestión de residuos y materiales peligrosos	EM-MM-150a.4	Peso total de los residuos no minerales generados	Informe ASG 2025, Gestión de jales y de residuos, Tabla de desempeño de jales y de residuos Informe ASG 2025, Tabla de Métricas de ASG
	EM-MM-150a.5	Peso total de los jales producidos	
	EM-MM-150a.6	Peso total de roca estéril generada	
	EM-MM-150a.7	Peso total de residuo peligroso generado	
	EM-MM-150a.8	Peso total de residuo peligroso reciclado	
	EM-MM-150a.9	Número de incidentes graves relacionados con la gestión de materiales peligrosos y residuos	
	EM-MM-150a.10	Descripción de políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para operaciones activas e inactivas	La Política Medioambiental de Discovery (elaborada en 2025) se compromete a prevenir la contaminación y a gestionar de forma responsable los residuos peligrosos y sólidos. Los planes específicos para cada yacimiento relativos a los residuos peligrosos y no peligrosos regulan su manipulación, separación, almacenamiento, reciclaje y eliminación Consulte el Informe ASG 2025, y la sección Gestión de jales y residuos para más información
Impactos de Biodiversidad	EM-MM-160a.1	Descripción de políticas y prácticas de gestión ambiental por sitios activos	La Política Medioambiental de Discovery, aplicable a toda la empresa, se compromete a limitar los impactos negativos derivados de nuestras actividades mediante la conservación de la biodiversidad Consulte el Informe ASG 2025, y la sección Biodiversidad, restauración y gestión responsable del terreno para más información
	EM-MM-160a.2	Porcentaje de sitios mineros en donde el drenaje ácido de roca es: (1) Se prevé que ocurra (2) Activamente mitigado (3) Bajo tratamiento o recuperación	Informe ASG 2025, Biodiversidad, restauración y gestión responsable del terreno, Tabla de Desempeño de la biodiversidad, restauración y gestión responsable del terreno Informe ASG 2025, Tabla de Métricas de ASG
	EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables situadas en o cerca de zonas con estatus de conservación o que albergan especies en peligro de extinción	

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTABLE	UBICACIONES Y NOTAS
Seguridad, Derechos humanos y Derechos de los pueblos indígenas	EM-MM-210a.1	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables situadas en zonas de conflicto o en sus inmediaciones	Discovery no cuenta con reservas probadas ni probables situadas en zonas de conflicto ni en sus inmediaciones
	EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables situadas en terrenos indígenas o en sus inmediaciones	Discovery no cuenta con reservas probadas ni probables situadas en terrenos indígeneas ni en sus inmediaciones
	EM-MM-210a.3	Discusión del proceso de acercamiento y prácticas de debida diligencia con respecto a derechos humanos, derechos indígenas y operación en áreas de conflicto	Discovery cuenta con una Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión que recoge nuestro compromiso con la protección y el respeto de los derechos humanos Para obtener más información, consulte el Informe ESG de 2025, en las secciones Vinculación y alianzas con los pueblos indígenas; Relaciones con la comunidad; y Salud, seguridad y bienestar
Relaciones con la Comunidad	EM-MM-210b.1	Discusión y proceso de gestión de riesgos y oportunidades asociadas con derechos e intereses comunitarios	Contamos con un Plan de Gestión Social para gestionar los intereses, las inquietudes, los riesgos y las oportunidades relacionados con las comunidades en las que operamos. En Cordero, también hemos llevado a cabo una evaluación del impacto social realizada por terceros con el fin de orientar los futuros programas comunitarios y planes de gestión social Para más información, consulte el Informe ESG de 2025, sección Relaciones con la comunidad
	EM-MM-210b.2	Número y duración de demoras no técnicas	Informe ASG 2025, Relaciones con la comunidad, Tabla de Datos de la comunidad Informe ASG 2025, Tabla de Métricas de ASG
Relaciones laborales	EM-MM-310a.1	Porcentaje de fuerza laboral activa cubierta bajo acuerdos colectivos, dividido en empleados nacionales e internacionales	Informe ASG 2025, Nuestra fuerza laboral, Tabla de datos de la fuerza laboral Informe ASG 2025, Tabla de Métricas de ASG
	EM-MM-310a.2	Número y duración de las huelgas y los cierres patronales	
Salud y Seguridad de la Fuerza laboral	EM-MM-320a.1	(1) Tasa de todas las incidencias (2) Tasa de fatalidades (3) Tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR)* (4) Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato	Informe ASG 2025, Salud, seguridad, y bienestar, Tabla de desempeño en Salud y Seguridad Informe ASG 2025, Tabla de Métricas de ASG

* Tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR) = el número de cuasiaccidentes notificados x 200,000 ÷ entre el total de horas trabajadas en el periodo.

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTABLE	UBICACIONES Y NOTAS
Ética Empresarial y Transparencia	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para prevención de corrupción y soborno a lo largo de la cadena de valor	Discovery se compromete a desarrollar su actividad empresarial con unos elevados estándares éticos. El Código de Conducta Empresarial y Ética y la Política contra el soborno y la corrupción de Discovery, así como el Código de Conducta de Proveedores (actualizado en 2025), recogen nuestras expectativas. Las denuncias pueden presentarse a través de una línea de atención confidencial disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, o mediante un portal en línea, con la protección que ofrece nuestra Política de denuncia de irregularidades Para más información, consulte el Informe ESG de 2025, sección Ética empresarial y gestión de riesgos
	EM-MM-510a.2	Producción en los países que ocupan los 20 últimos puestos del Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	Informe ASG 2025, Ética Empresarial y Gestión de Riesgos
Gestión de Instalaciones de almacenamiento de jales	EM-MM-540a.1	Tabla de inventario de la instalación de almacenamiento de jales: (1) nombre de la instalación, (2) ubicación, (3) estado de propiedad, (4) estado operativo, (5) método de construcción, (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida, (7) cantidad actual de jales almacenados, (8) clasificación de consecuencias, (9) fecha de la revisión técnica independiente más reciente, (10) hallazgos materiales, (11) medidas de mitigación, (12) EPRP específico del sitio	Informe ASG 2025, Gestión de jales y residuos, Tabla de inventario de instalaciones de almacenamiento de jales activas
	EM-MM-540a.2	Resumen de los sistemas de gestión de jales y la estructura de gobernanza utilizada para supervisar y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de jales	La TMA No. 6 es la única instalación de almacenamiento de jales activa del Complejo Porcupine. Un ingeniero de registro se encarga de la supervisión técnica de la TMA, mientras que la Junta Independiente de revisión de jales se encarga de la supervisión operativa y el equipo medioambiental supervisa el seguimiento medioambiental de la instalación. En 2025, actualizamos el Manual del OMS para establecer los requisitos necesarios para mantener la estabilidad de la TMA Para más información, consulte el Informe ESG de 2025, sección Sistemas de gestión de jales
	EM-MM-540a.3	Enfoque para el desarrollo de Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias (EPRPs) para instalaciones de almacenamiento de jales	Existen planes de preparación y respuesta ante emergencias para la TMA No. 6, que están vinculados a los planes de respuesta ante situaciones de activación, en los que se establecen los umbrales de seguimiento, los protocolos de escalado y las medidas de respuesta Para más información, consulte el Informe ESG de 2025, sección Sistemas de gestión de jales

DISCOVERY

Discovery Mining Ltd.
#2410, 79 Wellington St W
Toronto, ON
Canada, M5K 1E7

E info@dsvmining.com
T 416-613-9410

dsvmining.com