



KODEX ETIKY

ETIKA

A OBCHODNÍHO CHOVÁNÍ

FMC Corporation

1. října 2012

Obsah

Úvod ke kodexu etiky a obchodního chování	1
Kodex etiky a obchodního chování	2
1. Jsme zavázáni k etickému chování.....	2
2. Dodržujeme kodex, další zásady společnosti FMC a všechny platné zákony.....	2
3. Splňujeme program podnikové odpovědnosti společnosti FMC.....	3
Výbor pro podnikovou odpovědnost.....	3
4. Nahlašujeme podezření na nedodržení předpisů.....	3
Postup hlášení nedodržení předpisů.....	3
5. Ceníme si obchodních vztahů se zákazníky a chráníme je.....	4
6. Ceníme si našich vztahů se zaměstnanci a chráníme je.....	4
Respekt vůči zaměstnancům	4
Práce dětí / nucená práce.....	5
Respektování soukromí zaměstnanců	5
Bezpečné a zdravé pracovní prostředí	5
Žádné zneužívání omamných látek.....	5
7. Dodržujeme zákony o zdraví, bezpečnosti, zabezpečení a životním prostředí.....	5
Celosvětové zásady společnosti FMC ohledně zdraví, bezpečnosti, zabezpečení a životního prostředí.....	6
8. Vážíme si našich vztahů s dodavateli a smluvními partnery a chráníme je.....	6
9. Chráníme náš majetek i majetek ostatních.....	7
Používáme naše elektronické komunikace a přístup k internetu pro účely společnosti	7
Nahlášení ztráty nebo zneužití majetku	8
10. Chráníme důvěrné informace společnosti FMC a respektujeme důvěrné informace ostatních....	8
Co jsou důvěrné informace?	8
Jak chráníme důvěrné informace?.....	8
11. Obchodní informace shromažďujeme eticky a v souladu se zákonem.....	9
12. Vyhýbáme se střetům zájmů.....	9
Vyhledejte pomoc při řešení otázek v rámci těchto zásad o střetu zájmů.....	11
13. Dodržujeme antitrustové a jiné zákony o hospodářské soutěži.....	11
Nedomlouváme se s konkurenty o cenách, výrobních objemech nebo kapacitách, o tom, kde prodávat, nebo o jiných záležitostech hospodářské soutěže.....	11
Soutěžíme průbojně, aniž bychom protiprávně dosáhli nebo zneužívali postavení tržní síly nebo dominance.....	12
Při jednání se zákazníky a dodavateli neblokujeme protiprávně hospodářskou soutěž.....	13
Dodržujeme zákony upravující akvizice a fúze.....	13
Soutěžíme s vervou a využíváme zákonné obchodní praktiky.....	13
14. Dodržujeme zákony a předpisy týkající se nadnárodního podnikání.....	13
Dodržujeme všechny zákony o kontrole dovozu.....	13
Dodržujeme všechny zákony o kontrole vývozu.....	14
Neúčastníme se nebo nedodržujeme sekundárními bojkoty, které jsou proti vládní politice Spojených států, včetně bojkotu Izraele Ligou arabských států.....	15

15. Neuplácíme ani neposkytujeme nepatřičné platby.....	15
Nezapojujeme se do obchodních úplatků.	16
Neposkytujeme úplatky nebo nezákonné provize vládním agenturám, zaměstnancům nebo úředníkům.	16
Při jmenování obchodních zástupců, distributorů a poradců jsme obzvláště pečliví.....	17
16. Respektujeme politický proces a dodržujeme zákony upravující politické příspěvky.....	17
17. Nezapojujeme se do obchodování zasvěcených osob nebo souvisejících protiprávních jednání.....	18
18. Vládních zakázek se účastníme zákonně a čestně.....	19
19. Firemní záznamy uchováváme přesně a zajišťujeme úplné, poctivé, přesné, včasné a srozumitelné zveřejnění.....	19
20. Naše záznamy spravujeme řádně.....	20
21. Řádně reagujeme na vládní vyšetřování.	20
Nehovoříme jménem společnosti FMC.....	20
Vážně uvažujeme o kontaktování společnosti FMC před jakoukoli diskusí s vládními úředníky nebo vyšetřovateli.....	21
Ověřujeme si oprávnění vyšetřovatele.....	21
Chráníme dokumenty společnosti FMC a důvěrné informace.....	21
22. Zdroje pro nahlašování a informační zdroje:.....	22
Služba asistenční linky pro etiku společnosti FMC poskytuje:.....	22

Úvod ke kodexu etiky a obchodního chování

Ve společnosti FMC jsme se zavázali, že budeme podnikat čestně a bezúhonně a že budeme dodržovat všechny platné zákony. Kodex etiky a obchodního chování společnosti FMC (dále jen „kodex“) je příkladem našeho odhodlání k těmto vysokým obchodním standardům. Kodex shrnuje právní a etické zásady, kterými se v naší každodenní práci řídíme, a tyto zásady uplatňuje na naše zásady a postupy.

Závazky společnosti FMC vůči kodexu začínají na vrcholu společnosti. Výbor pro společnou odpovědnost společnosti FMC se skládá z vrcholového vedení a podléhá výboru pro audit představenstva. Výbor pro podnikovou odpovědnost posuzuje celkové dodržování platných právních předpisů a kodexu společností FMC, dohlíží na program školení v oblasti dodržování předpisů a zvažuje vhodnou reakci na významné záležitosti související s dodržováním předpisů a právním vývojem.

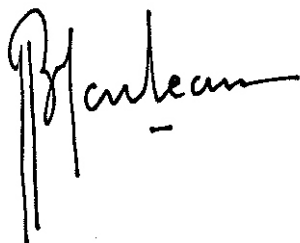
Zákony a normy se v různých zemích a kulturách liší, ale jelikož jsme celosvětovou společností, je naším společným cílem a trvalým závazkem zachovávat stejně vysoké standardy všude, kde působíme. Některé části kodexu se zaměřují na zákony Spojených států, protože společnost FMC sídlí a je založena ve Spojených státech, kde je obchodní činnost do vysoké míry regulována. Toto zaměření na USA však neomezuje naši povinnost a odhodlání dodržovat platné zákony jiných zemí.

Povinnosti obsažené v kodexu se vztahují na: 1) společnost FMC Corporation, její dceřiné společnosti, přidružené společnosti, společné podniky a všechny ostatní subjekty, které jsou přímo nebo nepřímo řízeny nebo spravovány společností FMC; 2) zaměstnance a ředitele těchto subjektů (v příslušném rozsahu pro jejich práci pro společnost FMC) a 3) dodavatele a smluvní partnery při jejich práci jménem společnosti FMC.

Všichni, včetně všech zaměstnanců, úředníků, ředitelů a dalších osob, které jsou vázány kodexem, jsou odpovědní za to, že se seznámí s kodexem a budou ho dodržovat. Vedoucí skupiny FMC, divizí a provozu a vedoucí pracovníci nesou navíc odpovědnost za dodržování a prosazování kodexu v rámci provozu, který spravují. Nedodržení těchto povinností může vést k disciplinárním opatřením, včetně propuštění.

Rovněž jste povinni bezodkladně a přesně ohlásit případná porušení kodexu, kterých si všimnete. Oddíly 3 a 4 kodexu obsahují konkrétní informace o plnění vašich ohlašovacích povinností. Zdroje pro nahlašování a informační zdroje jsou k dispozici i na konci kodexu. Tento kodex nemá pokrývat všechny možné situace týkající se etiky nebo práva. Všichni by se měli řídit rozumem, svým uvážením a zdravým úsudkem.

Potřebujeme vaše odhodlání pomáhat zachovat tradici morálky, etiky a dodržování zákonů, která je pro společnost FMC tak důležitá. Víím, že s tím mohu počítat.



Pierre Brondeau

Prezident, výkonný ředitel a předseda představenstva

Kodex etiky a obchodního chování

1. Jsme zavázáni k etickému chování.

Závazek k etice

Etické chování je povinností každého jednotlivce. Chování, které odráží vysoké etické normy, se očekává od všech ředitelů, zaměstnanců a dalších osob, které jsou vázány kodexem, a to bez ohledu na jejich pozici nebo umístění. Žádný ředitel, úředník, manažer nebo vedoucí pracovník nemá pravomoc porušovat kodex, jiné zásady FMC nebo platné právní předpisy, nebo vyžadovat od jiného zaměstnance nebo jiné osoby chování, které by je porušovalo.

Povinnosti obsažené v kodexu se vztahují na společnost FMC Corporation, její dceřiné společnosti, přidružené společnosti, společné podniky a všechny ostatní subjekty, které jsou přímo či nepřímo řízeny nebo spravovány společností FMC, zaměstnance a ředitele těchto subjektů (v příslušném rozsahu pro jejich práci pro společnost FMC) a dodavatele a smluvní partnery při jejich práci jménem společnosti FMC.

Odpovědnost managementu za etiku

Všichni úředníci, manažeři a vedoucí pracovníci společnosti FMC jsou odpovědní za jednání zaměstnanců, kteří jsou jejich podřízenými, a odpovídají za to, že budou dodržovat kodex, další zásady společnosti FMC a příslušné zákony. Musí:

- informovat své zaměstnance o firemních zásadách, včetně těch, které se týkají chování v souladu s právními předpisy a etikou;
- zajistit, aby probíhala průběžná a vhodná školení zaměstnanců a aby byli ti, kdo kodex poruší, vhodně potrestáni;
- vyhýbat se přijímání osob, které mají tendenci porušovat platné zákony nebo pravidla takového druhu, které jsou součástí kodexu; a
- udržovat pracovní prostředí, kde je podporována a očekávána konstruktivní, upřímná a otevřená diskuse o etice bez obav z odvetných opatření.

Při tomto úsilí by manažeři měli vyhledat a získat podporu od oddělení auditu, lidských zdrojů, právního oddělení a úřadu pro etiku společnosti FMC.

2. Dodržujeme kodex, další zásady společnosti FMC a všechny platné zákony.

Při našem podnikání dodržujeme kodex, další zásady společnosti FMC a všechny platné zákony.

Existují země, kde jsou obvyklé obchodní praktiky nebo postupy jednání založené na kodexech chování, které jsou méně přísné než kodex nebo se od něj liší. V takových zemích by zaměstnanci měli dodržovat kodex, s výjimkou odchylek, které jsou povoleny platnými právními předpisy a jsou založeny na dobrém etickém a obchodním úsudku. Příslušný vedoucí divize nebo prezident nebo viceprezident společnosti FMC Corporation musí tuto změnu písemně schválit, pokud není k dispozici vedoucí divize. obraťte se na právního zástupce společnosti FMC, pokud máte jakékoli dotazy ohledně uplatňování práva kterékoli země, o kodexu nebo o vztahu či jakémkoli zjevném rozporu mezi nimi.

Za neobvyklých okolností, kdy by pro výkonného řídicího pracovníka nebo ředitele bylo vhodné neuplatnění kodexu, musí být takové neuplatnění schváleno správní radou nebo výborem správní rady a musí být neprodleně oznámeno podle platných zákonů a předpisů. V případě všech ostatních zaměstnanců může takovou výjimku udělit pouze vedoucí pracovník společně s hlavním právním poradcem.

3. Splňujeme program podnikové odpovědnosti společnosti FMC.

Výbor pro podnikovou odpovědnost

Výbor pro podnikovou odpovědnost společnosti FMC se skládá z vrcholového vedení a podléhá výboru pro audit představenstva. Výbor pro podnikovou odpovědnost posuzuje celkové dodržování platných právních předpisů a kodexu společností FMC, dohlíží na program školení v oblasti dodržování předpisů a zvažuje vhodnou reakci na významné záležitosti související s dodržováním předpisů a právním vývojem. Kromě zdrojů poskytovaných pro dotazy a nahlašování podezření na porušení kodexu vyzýváme zaměstnance, aby se obrátili na výbor pro podnikovou odpovědnost prostřednictvím níže uvedené adresy:

FMC Ethics Office
PBM 3767
13950 Ballantyne Corporate Place
Charlotte, NC 28273
USA

nebo online:
<http://fmc.ethicspoint.com>

nebo: Asistenční linka pro etiku společnosti FMC:
USA 1-855-649-8997 (toll-free) NEBO 1-866-332-6800 (bezplatná)
Ostatní země: +1-704-759-2082 (placená)

4. Nahlašujeme podezření na nedodržení předpisů.

Každý zaměstnanec, který má podezření na porušení kodexu, o tom musí neprodleně informovat následujícím postupem. Zaměstnanci jsou povinni předložit jakoukoli takovou informaci bez ohledu na totožnost nebo postavení osoby podezřelé z nedodržení předpisů.

FMC bude s informacemi nakládat důvěrně a zajistí, aby proti osobě, která v dobré víře takové oznámení poskytne, nebyla učiněna žádná odplata nebo odvetné opatření.

Postup hlášení nedodržení předpisů

Nahlášení od zaměstnance: Každý zaměstnanec, který se dozví o porušení kodexu, musí toto porušení okamžitě oznámit.

Vyšetřování: Zásadou a záměrem společnosti FMC je vyšetřit veškerá nahlášená porušení kodexu, dalších zásad společnosti FMC nebo platných právních předpisů a na základě výsledků vyšetřování

přijmout vhodná opatření, jak stanoví společnost FMC. Nahlášená porušení týkající se účetnictví, účetních kontrol a auditorských záležitostí budou vyšetřována pod dohledem výboru pro audit představenstva. Všechna další porušení budou vyšetřována pod dohledem úřadu pro etiku. Od zaměstnanců se očekává, že budou při vyšetřování nahlášených porušení spolupracovat.

Důvěrnost: Vyšetřovatelé nezveřejní totožnost žádné osoby, která oznámí podezření na porušení předpisů nebo se zúčastní vyšetřování. Zaměstnanci by si měli být vědomi toho, že úřad pro etiku a výbor pro audit jsou povinni jednat v nejlepším zájmu společnosti FMC a nepůsobí jako osobní zástupci nebo právníci pro zaměstnance.

Ochrana proti odplatě: Odplata v jakékoli podobě proti osobě, která v dobré víře oznámí porušení kodexu, a to i v případě, že toto oznámení bude mylné, nebo která pomůže při vyšetřování porušení kodexu, je zakázána. **Každý zaměstnanec může takové porušení oznámit bez obav z odvetných opatření ze strany spolupracovníků, vedoucích pracovníků nebo dalších osob, kteří jsou předmětem oznámení.**

Disciplinární opatření za nedodržení předpisů

Nedodržení kodexu bude mít za následek disciplinární opatření, od pokárání až po propuštění. Občanskoprávní nebo trestní porušení může být trestně stíháno.

5. Ceníme si obchodních vztahů se zákazníky a chráníme je.

Nejvíce ceněný dodavatel

Hlavním cílem u společnosti FMC je stát se nejvíce ceněným dodavatelem našich zákazníků.

Tohoto cíle dosahujeme tím, že poskytujeme výrobky a služby, které nejlépe odpovídají potřebám zákazníků, a to způsobem, který vytváří trvalý vztah na základě spolupráce a důvěry.

S našimi zákazníky vždy jednáme spravedlivě a poctivě takovým způsobem, který odpovídá všem platným zákonům a je v souladu se správnou obchodní praxí. Nečiníme falešné nebo zavádějící poznámky o jiných společnostech, jejich zaměstnancích či výrobcích, včetně našich konkurentů.

Bezpečné a vysoce kvalitní výrobky

Podnikáme s vysokým ohledem na zdraví a bezpečnost těch, kteří používají naše výrobky a služby. Tento ohled zajišťuje bezpečnost a posiluje vazbu mezi společností FMC a našimi zákazníky. Každý zaměstnanec hraje zásadní roli při zajišťování kvality a bezpečnosti výrobků společnosti FMC od jejich návrhu až po výrobu, průběžná vylepšení a zákaznickou podporu.

6. Ceníme si našich vztahů se zaměstnanci a chráníme je.

Respekt vůči zaměstnancům

Společnost FMC se zavázala respektovat lidskou důstojnost. Důvěra, respekt a etické obchodní jednání jsou nezbytné pro dosažení a udržení dobrých vztahů mezi našimi zaměstnanci. Základem těchto vztahů je ocenění osobní hodnoty a přínosu každého zaměstnance. Ve společnosti FMC si vážíme diversity

našich zaměstnanců a posuzujeme je a jednáme s každým zaměstnancem s důstojností a respektem. V souladu s platnými zákony dané země budou zaměstnanci a uchazeči o zaměstnání posuzováni na základě jejich výkonu a kvalifikace bez ohledu na rasu, vyznání, pohlaví, náboženství, národnostní původ, věk, postižení, status veterána nebo sexuální orientaci. **Sexuální obtěžování jakéhokoli typu je zakázáno.**

Práce dětí / nucená práce

Jsme proti jakékoli formě škodlivé dětské práce a nucené nebo povinné práce. Je zásadou společnosti FMC zakazovat škodlivou dětskou práci nebo použití nucené nebo povinné práce na našich pracovištích a totéž očekáváme od našich dodavatelů a smluvních partnerů.

Respektování soukromí zaměstnanců

Společnost FMC respektuje soukromí svých zaměstnanců, bývalých zaměstnanců a uchazečů o zaměstnání a bude sdílet informace o zaměstnancích pouze z obchodních důvodů v souladu s platnými zákony. To není v rozporu s právem společnosti FMC monitorovat elektronickou komunikaci, jak je dále popsáno v oddílu 9.

Bezpečné a zdravé pracovní prostředí

Udržování bezpečného a zdravého pracovního prostředí je nezbytné pro vedení našeho podnikání. Nehody zraňují naše zaměstnance a podkopávají efektivní výkon podniku i důvěru komunit, ve kterých působíme. Jsme zodpovědní za prevenci nehod udržováním zdravého pracovního prostředí, následováním bezpečných postupů a praktik a používáním všech předepsaných osobních ochranných prostředků.

Žádné zneužívání omamných látek

Nepoužíváme, neprodáváme, nekupujeme, nepřevádíme, nevyrábíme, nevlastníme ani nepovolujeme přítomnost jakýchkoli nezákonných nebo nepovolených drog, syntetických drog / nových drog, které zatím nejsou zakázány, nebo jakýchkoli kontrolovaných látek (kromě legálně předepsaných léků), ani nezneužíváme léky na předpis v prostorech společnosti FMC, při zapojení do obchodů společnosti FMC nebo řízení zařízení společnosti FMC.

Dále nepoužíváme, neprodáváme, nevyrábíme, nekupujeme, nepřevádíme ani nevlastníme alkohol v zařízeních společnosti FMC nebo v prostorech společnosti (kromě příležitostí podporovaných, schválených a kontrolovaných společností). Nejsme pod vlivem alkoholu při vedení obchodů společnosti FMC nebo s prací souvisejících povinnostech nebo při řízení zařízení společnosti FMC.

7. Dodržujeme zákony o zdraví, bezpečnosti, zabezpečení a životním prostředí.

Jsme zavázáni ochraně životního prostředí a zdraví a bezpečnosti našich zaměstnanců, rodin, komunit a veřejnosti, a to úplným dodržováním všech platných zákonů a pokračujícím zlepšováním našeho výkonu v záležitostech souvisejících se životním prostředím, zdravím a bezpečností.

Pro splnění standardů životního prostředí společnosti FMC musí každé zařízení vlastněné a řízené společností FMC prokazovat dodržování všech zákonů o veřejném zdraví a životním prostředí souvisejících s jejich provozem a v souladu s platnými zákony udržovat otevřený dialog s místními komunitami ohledně povahy a nebezpečí materiálů, které vyrábí nebo s nimiž manipuluje.

Celosvětové zásady společnosti FMC ohledně zdraví, bezpečnosti, zabezpečení a životního prostředí

Společnost FMC považuje naši odpovědnost chránit životní prostředí a zdraví, bezpečnost a zabezpečení našich zaměstnanců, jejich rodin, našich komunit a veřejnosti za klíčovou hodnotu udržitelnosti naší obchodní činnosti. Transparentní propagace zdraví, bezpečnosti, zabezpečení a životního prostředí (HSSE) je odpovědnost všech zaměstnanců společnosti FMC po celém světě.

Hlavní principy HSSE společnosti FMC nařizují, abychom:

- pokračovali v podnikatelské strategii, která vychází z udržitelných inovací, provozu a obchodních postupů, když se snažíme rozvíjet naše podnikání a zlepšovat kvalitu života lidí všude;
- otevřeně podnikali způsobem, který chrání veřejné zdraví a zdraví při práci, životní prostředí a bezpečnost zaměstnanců;
- usilovali o eliminaci všech nehod a zranění s cílem dosažení pracovišť bez zranění;
- udělovali prioritu zohledňování HSSE při výrobě našich produktů a plánování nových produktů, zařízení a procesů;
- dodržovali všechny zákony a předpisy související s HSEE;
- usilovali o snížení emisí a odpadu a používali při našem růstu energie a přírodní zdroje;
- aktivně žádali o konstruktivní diskuse s našimi zaměstnanci, dodavateli, zákazníky, sousedy a akcionáři ohledně řízení záležitostí souvisejících s HSSE pro zajištění neustálého zlepšování; a
- podporovali program rady American Chemistry Council s názvem Responsible Care® prací s našimi zaměstnanci, dodavateli, zákazníky, dodavateli a obchodními partnery k propagaci odpovědného řízení našich produktů a procesů v průběhu celého jejich životního cyklu a k jejich zamýšlenému konečnému použití po celém světě.

Zásady o HSSE společnosti FMC jsou umožněny díky firemním standardům, obchodním zásadám a postupům řízení. Implementace je dosaženo pomocí řízení a zapojení zaměstnanců, přidělení dostatečných lidských a kapitálových zdrojů a systémů přísného měření, kontroly a nápravných opatření. Prosazování těchto zásad je nedílnou součástí obchodní činnosti společnosti FMC.

8. Vážíme si našich vztahů s dodavateli a smluvními partnery a chráníme je.

Snažíme se zachovat naši pověst spolehlivého zákazníka tím, že budeme spravedliví a spolehliví při jednání s dodavateli. S dodavateli a smluvními partnery budeme jednat spravedlivě a poctivě po celou dobu a způsobem, který bude v souladu se všemi platnými zákony.

Očekáváme, že naši dodavatelé sdílejí náš závazek udržitelnosti a výroby bezpečných a vysoce kvalitních produktů.

Očekáváme, že se naši dodavatelé budou řídit etickým a odpovědným způsobem, který podporuje ochranu a respektování lidské důstojnosti na pracovištích a je v souladu s normami společnosti FMC.

9. Chráníme náš majetek i majetek ostatních.

Jsme odpovědní za ochranu majetku společnosti FMC, včetně fyzického majetku, nehmotného majetku a všech forem podnikové komunikace, včetně elektronické pošty, telefonu, internetu a intranetu, a to proti ztrátě, krádeži a zneužití. Majetek společnosti FMC je určen k použití pro řádné podnikové účely a nesmí být bez řádného povolení prodáván, půjčován, rozdávan nebo likvidován. Osobní využití těchto aktiv můžeme využít příležitostně a omezeně jen tehdy, pokud jsou dodržovány zásady FMC týkající se přijatelného použití informačních zdrojů a dalších souvisejících zásad, pokud neexistují žádné měřitelné zvýšené náklady a ostatní zaměstnanci nejsou v důsledku takového použití rozptýleni. Navíc je zakázáno použití tohoto majetku pro osobní zisk.

Používáme naše elektronické komunikace a přístup k internetu pro účely společnosti

Systémy elektronické komunikace a přístupu k internetu společnosti FMC jsou důležitými nástroji, kterými provádíme většinu podnikání naší společnosti. Tyto komunikační mechanismy a zařízení zahrnují e-mail, fax a systémy pro rychlé zasílání zpráv. FMC si vyhrazuje právo sledovat využívání svých internetových zdrojů a elektronických komunikací a vyšetřovat potenciální nesrovnalosti. Uživatelé neočekávají soukromí při používání komunikačních systémů společnosti FMC nad rámec vyžadovaný zákonem.

FMC si vyhrazuje právo filtrovat internetový obsah, který považuje za urážlivý nebo nevhodný. Veškeré využívání přístupu k internetu a elektronické komunikace bude v souladu s platnými zákony, předpisy a politikami FMC a nesmí být používáno k:

- porušování autorských práv, obchodního tajemství, patentu nebo jiných práv duševního vlastnictví;
- zveřejňování důvěrných informací společnosti prostřednictvím sociálních sítí nebo jinak;
- vyhrožování, klamání, podvádění, obtěžování, hanobení, zastrašování nebo urážení ostatních nebo jiné porušování soukromí kterékoli osoby;
- pokusům o získání nezákonného přístupu do jiné počítačové sítě nebo systému;
- vytváření, provádění, ukládání nebo vědomé propagování neschválených souborů, jako jsou viry, červy, programy pro zachycení hesla, trojské koně apod.;
- záměrnému narušování nebo zablokování zdrojů společnosti FMC a k bránění ostatním oprávněným uživatelům v používání těchto prostředků;
- odesílání řetězových zpráv, neoprávněných požadavků nebo reklam;
- distribuci obchodních e-mailových adres společnosti FMC jiných zaměstnanců pro neobchodní účely, jako je přihlašování k soukromým bulletinům, nákupním stránkám a všem ostatním neobchodním stránkám;
- uvádění sexuálně explicitních nebo urážlivých materiálů na pracoviště;

- přístupu k pornografii, hazardním podnikům, chatovacím místnostem nebo diskusním webům nesouvisejícím s obchodní činností; nebo
- stahování souborů, pokud nejsou potřebné pro obchodní účely a schváleny místním vedením oddělení informačních technologií.

Nahlášení ztráty nebo zneužití majetku

Každý, kdo si je vědom ztráty nebo zneužití jakéhokoli majetku o tom musí informovat svého vedoucího nebo nadřízeného nebo jiné příslušné osoby společnosti FMC. Každá osoba, která tyto zprávy obdrží, je musí pečlivě a důkladně zpracovat.

10. Chráníme důvěrné informace společnosti FMC a respektujeme důvěrné informace ostatních.

Co jsou důvěrné informace?

Důvěrné informace jsou informace, které nejsou obecně známy veřejnosti, a pokud jsou nesprávně zveřejněny, mohou být pro společnost nebo její zákazníky nebo dodavatele škodlivé nebo užitečné pro její konkurenty. Společnost FMC má cenné důvěrné informace, které byly vyvíjeny po mnoho let se značnými náklady.

Tyto informace zahrnují chráněné informace a obchodní tajemství, jako jsou prodejní, finanční, vědecké, ekonomické nebo technické informace, seznamy zákazníků, marketingové plány, technické plány, vzorce, metody, techniky, procesy, postupy, programy a kódy – bez ohledu na způsob uložení, kompilace nebo memorizace takové informace – pro jejichž uchování v tajnosti přijímá společnost FMC přiměřená opatření.

Jak chráníme důvěrné informace?

Musíme chránit důvěrnost těchto informací stejně pečlivě, jako chráníme fyzický a jiný majetek společnosti FMC, a měli bychom rutinně brát ohled na to, aby informace nebyly zveřejněny. Nesdílíme důvěrné informace ani nepovolujeme jejich používání osobami, které nejsou ze společnosti FMC, nebo dokonce ani s osobami ze společnosti FMC, které nepotřebují dané informace znát, s výjimkou případů uvedených ve smlouvách nebo vyžadovaných zákonem. Povinnost uchovávat důvěrné informace trvá i po skončení pracovního poměru ve společnosti FMC. Je-li z obchodních důvodů vhodné sdílet důvěrné informace společnosti FMC s osobou, která není ze společnosti FMC, a/nebo umožnit osobě, která není ze společnosti FMC, používat důvěrné informace, je třeba, aby byla písemně uzavřena dohoda o zachování důvěrnosti. Právník společnosti FMC může poskytnout dohodu, která je vhodná vzhledem k okolnostem. Seznam právníků společnosti FMC naleznete na intranetové stránce právního oddělení <http://teams.myfmc.com/sites/law/Shared%20Documents/lawyerslist.pdf>. Informace uchováваме také na bezpečném, nepřístupném místě a předáváme důvěrné informace elektronicky pouze za bezpečných podmínek.

Naše povinnost chránit důvěrné informace se vztahuje i na sociální síť. Zaměstnanci společnosti FMC by se měli řídit stejnými postupy při ochraně firemních důvěrných informací, pokud jsou zapojeni do nějakých aktivit v oblasti sociálních sítí.

Společnost FMC bude důsledně sledovat jakékoli podezření na nesprávné užívání a/nebo používání svých důvěrných informací. Pokud zjistíme možnou krádež důvěrných informací společnosti FMC, musíme tento objev oznámit našemu nadřízenému, právnímu zástupci FMC nebo jiné vhodné osobě.

11. Obchodní informace shromažďujeme eticky a v souladu se zákonem.

V rámci každodenního provádění naší činnosti shromažďujeme informace o konkurenci, dodavatelích a zákaznících etickým a zákonným způsobem. Nejužitečnější informace jsou k dispozici z veřejných zdrojů díky tvrdé práci a vytrvalosti. Při hledání informací z neveřejných zdrojů jednáme čestně a bezúhonně a nevyhledáváme, nezískáváme ani nepoužíváme žádné informace, pokud by to bylo v rozporu s jakýmkoli platným zákonem, mimo jiné antimonopolními zákony, obchodním tajemstvím nebo jinými zákony o důvěrných informacích, a zákony týkajícími se důvěrných vztahů mezi zaměstnavateli a zaměstnanci.

Ochraňujeme důvěrné informace důvěrně poskytnuté ostatními osobami ze společnosti FMC – obvykle prováděním postupů popsanych v dohodách týkajících se těchto informací.

Nebudeme přijímat důvěrné informace od ostatních nevhodným způsobem. Ve Spojených státech jsou jednotlivci a společnosti, které neoprávněně přebírají obchodní tajemství, předmětem občanskoprávních žalob o náhradu škody a soudních příkazů, jakož i trestní odpovědnosti podle zákona o ekonomické špionáži, včetně peněžitých trestů a odnětí svobody.

Nepřijímáme ani nesprávně nepředáváme sdělení, která nejsou určena pro nás. Jakýkoli příjem sdělení, který se jeví jako chybný a obsahuje důvěrné nebo citlivé informace, jako jsou marketingové plány nebo technické nákresy konkurence, by měl být oznámen vašemu nadřízenému a v případě elektronických komunikací řediteli pro bezpečnost oddělení informačních technologií tak, aby mohla být přijata příslušná opatření.

12. Vyhýbáme se střetům zájmů.

Nebudeme se zabývat žádnou činností, která by vytvářela střet zájmů mezi našimi osobními zájmy (včetně zájmů našich vlastních rodin*) a nejlepšími zájmy společnosti FMC. Budeme činit všechna obchodní rozhodnutí v nejlepším zájmu společnosti FMC. Jakýkoli skutečný nebo potenciální střet zájmů mezi společností FMC a námi je zakázán, pokud není výslovně písemně schválen naším vedoucím (nebo v případě ředitele představenstvem), který danou záležitost prokonzultuje s hlavním právním poradcem. Při zjišťování existence nebo neexistence střetu zájmů se zváží: částka našeho finančního zájmu; naše pozice ve společnosti FMC a vliv, který můžeme mít v obchodních jednáních, které mají dopad na tuto záležitost; a všechny další související faktory.

Mezi činnosti, které by mohly vést ke střetu zájmů, patří:

- Zapojení do osobních nebo jiných činností, které nesouvisí se společností FMC, a to v pracovní době nebo s majetkem společnosti.

*Pro účely kodexu se „vlastní rodinou“ rozumí váš partner, rodič, děti, sourozenci, tchyně a tchánové, zeťové a snachy, švagři a švagrové a kdokoli (s výjimkou zaměstnanců domácnosti), kdo s vámi sdílí domov. Tato definice se nevztahuje na použití pojmu „bezprostřední rodina“ pro účely zdravotního pojištění a jiné účely plánu zaměstnaneckých výhod.

- Práce jako zaměstnanec nebo nezávislý dodavatel pro jakoukoli společnost nebo osobu mimo společnost FMC (včetně samostatně výdělečné činnosti) nebo vykonávání jiné činnosti, pokud práce nebo činnost ovlivňuje pracovní výkon nebo zasahuje do času nebo pozornosti, která by měla být věnována záležitostem FMC.
- Zveřejnění nebo využití důvěrných informací získaných díky naší pozici ve společnosti FMC pro osobní výhodu.
- Likvidace aktiv FMC pro osobní prospěch. Tyto zásady se vztahují jak na fyzická aktiva, jako jsou zařízení, osobní a nákladní automobily a kancelářské potřeby, tak na služby poskytované nebo placené společností FMC, například přístup k internetu, telefon, fax a interní pošta.
- Přijetí půjček nebo darů jakéhokoli druhu, preferenční zacházení nebo zvýhodnění, které staví nebo vyvolá dojem, že staví nás nebo kteréhokoli člena naší vlastní rodiny* pod výslovnou nebo implicitní povinnost vůči konkurentovi, dodavateli nebo zákazníkovi společnosti FMC. Například neinvestujeme do konkurentů, dodavatelů nebo zákazníků jakéhokoli druhu, pokud tato dohoda není obecně dostupná ostatním nebo pokud by mohl vzniknout střet zájmů nebo dojem střetu zájmů kvůli našim povinnostem a odpovědnostem. Můžeme přijmout propagační prémie a slevy nabízené dopravními společnostmi, hotely a podobnými poskytovateli služeb v oblasti dopravy – například věrnostní program letecké společnosti – pokud jsou nabízeny cestujícím obecně a společnost FMC nestanovila jinak.
- Získání podílu ve společnosti, s níž společnost FMC jedná nebo uvažuje o jednání o fúzi, akvizici, společném podniku nebo jiné významné dohodě. To zahrnuje náš osobní zájem i zájmy členů naší nejbližší rodiny*. Obecně platí, že tato zásada nemá za cíl zakázat skromné investice do veřejně obchodovaných společností. K vyloučení střetu zájmů a dojmu střetu zájmů musíte použít zdravý rozum, pokud je zvažována investice do veřejně obchodované společnosti. Neinvestujeme například ani do veřejně obchodovatelného konkurenta, zákazníka nebo dodavatele, pokud máme interní informace, že společnost FMC uzavřela nebo zvažuje uzavření obchodní dohody, která může být finančně významná pro společnost FMC nebo druhou společnost.
- Významné investování nebo práce nebo poradenství pro jakoukoli jinou společnost nebo osobu (dokonce i jako osoba samostatně výdělečně činná), pokud je tato společnost nebo osoba konkurentem (nebo aktivně plánuje stát se konkurentem), dodavatelem nebo zákazníkem společnosti FMC.
- Vykonávání obchodní činnosti společnosti FMC s někým, kdo je s námi pokrevně nebo sňatkem příbuzný.

Navíc ani my, ani žádný člen naší vlastní rodiny* bez předchozího písemného souhlasu hlavního advokáta společnosti FMC nepřijme členství ve správní radě jakéhokoli konkurenta, dodavatele materiálu nebo služeb nebo zákazníka společnosti FMC.

Pokud má ředitel osobní zájem na záležitosti projednávané správní radou, v úplné míře oznámí tento zájem správní radě ještě před diskusí nebo jednáním o této záležitosti, omluví se z účasti v diskusi a nebude o této záležitosti hlasovat. Osobní zájmy mohou mimo jiné zahrnovat obchodní, oborové, bankovní, poradenské, právní, účetní, charitativní a finanční vztahy.

*Pro účely kodexu se „vlastní rodinou“ rozumí váš partner, rodič, děti, sourozenci, tchyně a tchánové, zeťové a snachy, švagři a švagrové a kdokoli (s výjimkou zaměstnanců domácnosti), kdo s vámi sdílí domov. Tato definice se nevztahuje na použití pojmu „bezprostřední rodina“ pro účely zdravotního pojištění a jiné účely plánu zaměstnaneckých výhod.

Vyhledejte pomoc při řešení otázek v rámci těchto zásad o střetu zájmů.

Neprodleně našemu nadřízenému oznámíme veškeré podstatné transakce nebo vztahy či potenciální transakce nebo vztahy, o nichž lze důvodně předpokládat, že způsobí takovýto střet. Pokud existují nějaké pochybnosti o použití těchto zásad o střetu zájmů na určitou činnost, vztah, zájem nebo transakci (buď skutečné, nebo navrhované), požádejte o vyjasnění vedoucího nebo nadřízeného společnosti FMC. Citlivé nebo obtížné otázky by měly být postoupeny právníkovi společnosti FMC.

13. Dodržujeme antitrustové a jiné zákony o hospodářské soutěži.

Společnost FMC dodržuje všechny antitrustové zákony a zákony o hospodářské soutěži, které se vztahují na její činnost. Ačkoli žádné dva systémy právních předpisů o hospodářské soutěži nejsou stejné, většina z nich si je v klíčových aspektech podobná. Tyto pokyny uvádějí chování, kterému se musíte vždy vyhnout, a jiné jednání, které může být zahájeno pouze po konzultaci s právníkem společnosti FMC.

Téměř všechny země, ve kterých společnost FMC podniká, mají tyto zákony, včetně Spojených států, Kanady, Evropské unie, všech členských zemí EU, Ruska, Mexika, Brazílie, Japonska, Austrálie a mnoha dalších zemí. Mnohé země (včetně Spojených států a EU) rozšiřují uplatňování svých zákonů o hospodářské soutěži i mimo své území, pokud to ovlivňuje jejich země. Například dohoda o stanovení cen výrobků, které jsou vyrobeny v Brazílii a později odeslány do Spojených států, která byla sjednána v Brazílii, může být předmětem stíhání ve Spojených státech podle amerického práva a v Brazílii podle brazilského práva.

Důsledky porušení antitrustových zákonů a zákonů o hospodářské soutěži jsou závažné:

- ve Spojených státech, v Kanadě a v některých dalších zemích může být jejich porušení považováno za trestný čin – což vede k vysokým pokutám a trestu odnětí svobody pro jednotlivce;
- mohou být uloženy vysoké občanskoprávní sankce a soukromé společnosti mohou v mnoha zemích podat žaloby na náhradu škody (ve Spojených státech za trojnásobek ztráty);
- jejich porušení může také vést k soudním nebo správním nařízením, která omezují, jak společnost může fungovat. Státní pokuty ve Spojených státech a v EU překročily v některých případech částku 100 milionů dolarů a některým osobám ve Spojených státech byl uložen trest odnětí svobody. Ztráty v soukromých soudních sporech rovněž překročily 100 milionů dolarů.

Nedomlouváme se s konkurenty o cenách, výrobních objemech nebo kapacitách, o tom, kde prodávat, nebo o jiných záležitostech hospodářské soutěže.

V téměř každé zemi, ve které FMC podniká, je nezákonné, aby se konkurenti vzájemně dohodli na kterékoli z následujících položek:

- ceny, které účtují svým zákazníkům;
- jiné podmínky související s cenou, včetně úvěrových podmínek, prodejních a přepravních nákladů;
- nabídky v případě nabídek zákazníkům;
- objem výroby nebo výrobní kapacita, včetně toho, zda uzavřít nebo vytvořit kapacitu;
- území, kde bude daná společnost prodávat nebo kde nebude prodávat;

- zákazníci, kterým společnost bude prodávat nebo nebude prodávat; nebo
- zda bojkotovat nebo jinak odmítat jednání s určitými zákazníky, dodavateli nebo jinými konkurenty.

Tato témata ani nesmí být prodiskutována s konkurenty. „Domlouvat se“ s konkurentem v tomto kontextu může znamenat nejen formální smlouvy, ale také ústní dohody a neformální dohody. Dokonce i neformální jednání s konkurentem o vývoji cen v oboru nebo o tom, zda společnost FMC nebo konkurence budou expandovat nebo omezí kapacitu, mohou být použita jako důkaz, že došlo k dohodě o tématu, o němž se diskutovalo.

Některé dohody s konkurenty jsou za určitých okolností zákonné, jako jsou společné podniky, dohody o technologických licencích, dohody o dodávkách a společné přístupy v lobbování u vlády. Je důležité zapojit právníka společnosti FMC do diskusí o takových dohodách, a to **předtím, než začne diskuse s konkurentem**, aby vyhodnotili danou činnost a aby bylo možné předejít jakémukoli porušení či zdání jakéhokoli porušení předpisů.

Soutěžíme průbojně, aniž bychom protiprávně dosáhli nebo zneužívali postavení tržní síly nebo dominance.

Vynikající a průbojný výkon na trhu by měl být podporován, nikoli penalizován. Získání vedoucího podílu na trhu prodejem lepších produktů nebo efektivnějším provozem je legální a jedná se o vhodný cíl pro každého soutěžitele. Jakmile získáme silnou nebo dominantní tržní pozici nebo bude pravděpodobné, že se tak stane, některé činnosti se mohou stát protiprávními, pokud pomáhají dosáhnout této tržní pozice nebo ji upevnit. O silnou nebo dominantní tržní pozici se jedná, pokud je podíl na trhu vyšší než 50%, ale může být více či méně, a to v závislosti na zemi a okolnostech.

V obchodních činnostech, v nichž máme silnou nebo dominantní tržní pozici nebo je pravděpodobné, že takové postavení získáme, byste se měli poradit s právníkem společnosti FMC před provedením některé z následujících činností:

- stanovení cen nižších než jaké jsou náklady (někdy i průměrné celkové náklady);
- podmínění nebo propojení prodeje jednoho výrobku s prodejem nebo pořízením jiného produktu nebo služby;
- odmítnutí jednat se zákazníkem, konkurentem nebo dodavatelem, pokud by to poškodilo schopnost druhé strany podnikat; nebo
- jiná činnost, která by mohla konkurenta vyloučit z trhu.

Tyto činnosti mohou být zákonné, ale závisí na posouzení konkrétní činnosti a trhu. Patenty by navíc neměly být nikdy získávány pomocí nepravdivých informací, ani by neměly být používány k omezení činnosti držitelů licence patentu nad rámec patentu.

Při jednání se zákazníky a dodavateli neblokuje protiprávně hospodářskou soutěž.

Mnoho zákonů o hospodářské soutěži neumožňuje omezit soutěžní svobodu zákazníka nebo dodavatele, pokud by došlo k poškození hospodářské soutěže, konkurenta nebo spotřebitele. Měli byste se poradit s právníkem společnosti FMC před provedením některé z následujících činností:

- vstoupení do dohod o výhradních dodávkách nebo nákupu (často nazývané „požadavky“);
- vstoupení do dohod o výhradní distribuci pro určité území;
- požadování od zákazníků nebo distributorů, aby naše výrobky prodávali pouze na určitém území nebo pouze určitým zákazníkům nebo skupinám zákazníků;
- diskriminace týkající se cen, podmínek nebo služeb mezi srovnatelnými zákazníky, kteří nakupují tytéž produkty;
- odmítnutí dodat zákazníkovi jeden výrobek nebo službu, pokud zákazník také nekupuje jiný produkt nebo službu; nebo
- požadování od zákazníka, aby produkty neprodával dále za nižší nebo vyšší než určitou cenu.

Dodržujeme zákony upravující akvizice a fúze.

Většina akvizic a fúzí neporušuje zákony o hospodářské soutěži, pokud neomezují hospodářskou soutěž na úkor zákazníků. Mnoho zemí má zákony vyžadující oznámení významných fúzí a akvizic vládním orgánům pro hospodářskou soutěž – často před dokončením takové transakce. Společnost FMC dodržuje zákony upravující fúze a akvizice, včetně požadavků na oznamování. Pro zajištění souladu – a umožnění předběžného plánování potřebného k zajištění příznivého posudku vlády podle platných zákonů o hospodářské soutěži – na začátku zvažování akvizice nebo fúze o tom informujte právního zástupce společnosti FMC.

Soutěžíme s vervou a využíváme zákonné obchodní praktiky.

Mnoho zemí má zákony o nezákonnosti podvodů a nevhodných zásahů do obchodních vztahů konkurentů, zákazníků nebo dodavatelů prostřednictvím falešné pomluvy nebo jinými způsoby. Společnost FMC dodržuje všechny takové zákony.

14. Dodržujeme zákony a předpisy týkající se nadnárodního podnikání.

Podnikáme v souladu se všemi platnými zákony. Když provádíme významné obchodní investice nebo akvizice, zohledňujeme aspekty udržitelnosti, dodržování předpisů a další etické zásady.

Dodržujeme všechny zákony o kontrole dovozu.

Zásadou společnosti FMC je dodržování všech zákonů a předpisů, které se vztahují na dovoz do Spojených států. Je povinností každé obchodní jednotky realizovat a udržovat potřebné vnitřní kontroly dodržování dovozu, vykonávat přiměřenou péči ve všech činnostech při dovozu a vynaložit maximální úsilí, aby se zajistilo, že příslušný personál porozumí všem americkým zákonům o dovozu a bude je dodržovat.

Zákony USA o dovozu upravují mnoho aspektů našeho dovozu, včetně přípustnosti dovozu do Spojených států, klasifikace a ocenění pro účely cla, označování země původu, environmentálního hlášení, bezpečnosti, způsobilosti pro zvláštní preferenční programy (např. NAFTA) a uchovávání záznamů. Vedení společnosti FMC se zavázalo k přísnému dodržování všech zákonů a předpisů o dovozu a očekává, že všichni zaměstnanci budou tento závazek realizovat v obchodním provozu společnosti FMC. Realizace bude dosaženo prostřednictvím organizačního závazku, přidělení dostatečných lidských a kapitálových zdrojů a vhodného dohledu a nápravných opatření. Společnost FMC zřídila Výbor pro dodržování obchodních požadavků na dovoz a vývoz, který se skládá ze zástupců finančního, daňového, právního a IT oddělení, jakož i každé skupiny/divize. Každá skupina/divize musí navíc disponovat představitelem pro dodržování požadavků na dovoz, který je odpovědný za dohled nad mezifunkčním týmem pro dodržování požadavků na dovoz.

Vedení společnosti FMC se rovněž zavázalo ke všem aspektům programu celního a obchodního partnerství proti terorismu (dále jen „C-TPAT“), v jehož rámci se společnost FMC zavázala zajistit bezpečnost a zabezpečení všech dovozů z místa původu do místa konečného určení v USA, a odpovídajícím programům v jiných jurisdikcích. Společnost FMC zřídila tým C-TPAT, který slouží k tomu, aby byli partneři dodavatelského řetězce každé skupiny/divize a společnosti FMC informováni o vývoji a dodržování předpisů C-TPAT.

Dodržujeme všechny zákony o kontrole vývozu.

Spojené státy a některé další země mají zákony a předpisy, které omezují vývoz určitých výrobků, služeb a technologií do určitých zemí nebo určitým kupujícím. Je povinností každé obchodní jednotky a oddělení zajistit, aby položky, které exportují, mohly být zákonně vyváženy a mohly být prodávány v zemi a osobě, které zamýšlejí prodávat.

Vláda Spojených států má zavedeny přísné kontroly vývozu zboží, služeb a technických dat ze Spojených států a zpětného vývozu z jiných zemí. Tato omezení se pohybují od téměř úplných zákazů prodeje jakýchkoli položek americkými společnostmi nebo jejich dceřinými společnostmi určitým zemím, na něž bylo uvaleno embargo (jak tomu je v současné době v případě Severní Koreje a Kuby), až po zákaz prodeje určitých položek určitým jednotlivcům nebo organizacím. Zákony USA vyžadují vládní předběžné schválení všech položek, které mají být vyváženy, přestože většina výrobků společnosti FMC je již předem schválena.

Tyto zákony USA se mohou vztahovat na mnoho zdánlivě neškodných položek, a mnoho vývozu chemikálií a zařízení podléhá licenčním požadavkům a kontrolám vývozu. Stejně tak může dojít k vývozu technologií prostřednictvím návštěvy závodů cizím státním příslušníkem nebo mezinárodního telefonického rozhovoru nebo e-mailu. Závažnost kontrol se značně liší v závislosti na povaze zboží a údajů a jejich konečných destinacích. Pravidla se často mění spolu se změnou politiky Spojených států a jejich spojenců. Sankce za porušení těchto kontrol, i když jsou neúmyslná, mohou být přísné a mohou mít za následek pokutu, odnětí svobody a dokonce i odepření všech vývozních privilegií společnosti. Na intranetových stránkách právního oddělení najdete další informace o různých exportních právech a právníci společnosti FMC vám mohou poskytnout další pokyny a pomoc týkající se problematiky vývozu.

Neúčastníme se nebo nedodržujeme sekundárními bojkoty, které jsou proti vládní politice Spojených států, včetně bojkotu Izraele Ligou arabských států.

Dodržujeme přísné zákony a předpisy USA týkající se sekundárních bojkotů. Tyto zákony a předpisy se mohou vztahovat na dceřiné společnosti a přidružené subjekty společnosti FMC mimo USA, pokud transakce zahrnuje obchodování v USA, a to i v minimální míře. Navíc, i když daná transakce nezahrnuje obchodování v USA, může být i nadále předmětem daňových sankcí. Nedodržení přísných zákonů může mít za následek vysoké pokuty a daňové sankce pro danou obchodní jednotku. Zákony USA týkající se sekundárních bojkotů vyžadují, abychom:

- odmítli vyhovět žádostem o účast v sekundárních bojkotech, které jsou v rozporu s americkými politikami; a
- nahlásili každou žádost o účast na takovém bojkotu – která je vykládána velmi široce a zahrnuje ústní rozhovory a předtištěná prohlášení v standardních obchodních formuláři – nejprve právnímu oddělení společnosti FMC a poté Ministerstvu obchodu Spojených států.

V praxi je bojkot, který nejčastěji představuje problémy, politika některých arabských zemí zakázat nejen dovoz zboží z Izraele, ale také ovlivňuje obchod se společnostmi, které také obchodují s Izraelem (sekundární bojkot). Jakákoli obchodní žádost dotazující se, zda společnost FMC prodává nebo provozuje svou obchodní činnost v Izraeli, musí být oznámena právnímu zástupci společnosti FMC.

Zákony upravující zahraniční bojkoty jsou složité a požadavky na dodržování zahraničního bojkotu nebo potvrzení o takovém dodržování musí být hlášeny, a to i v případě, že je dodržování zahraničního bojkotu povoleno zákonem. Některé činnosti, které jsou povoleny zákonem – včetně některých opatření dceřiných společností mimo EU – přesto mají nepříznivé daňové důsledky v USA. Pokud existují nějaké pochybnosti o dopadu konkrétní žádosti nebo smlouvy, poraďte se jak s právníkem společnosti FMC, tak s daňovým oddělením.

Pro dodržování těchto zákonů musí každá skupina, divize a provoz zajistit následující:

- Zavést postupy pro kontrolu všech příchozích a odchozích dokumentů a sdělení zákazníkům, prodejcům nebo dalším osobám v bojkotujících zemích a od těchto osob. Kontrola musí být prováděna určenými osobami v každé divizi nebo provozu, které rozumí požadavkům platných zákonů, kteří budou provádět veškeré potřebné další kontroly a budou kontaktovat právní a daňové oddělení ohledně žádostí o bojkot.
- Ujistit se, že personál mezinárodního prodeje, objednávek, dopravy, dokumentace a úvěrů – kteří mohou přijít do styku se žádostmi o dodržování cizích bojkotů – jsou informováni o tom, jak dodržovat tyto zákony, a že dodržují postupy společnosti FMC vztahující se k těmto zákonům.

15. Neuplácíme ani neposkytujeme nepatřičné platby.

Finanční prostředky společnosti FMC nesmějí být použity k provádění plateb, které porušují platné zákony a předpisy. Ačkoli tyto zásady shrnují nejčastěji uplatňované zákony a předpisy, mohou být nejednoznačné nebo je lze obtížně interpretovat. Pokud si nejste jisti ohledně jakékoli platby, obraťte se na právníka společnosti FMC.

Nezapojujeme se do obchodních úplatků.

Neposkytujeme úplatky, nezákonné provize nebo podobné platby nebo odměny osobám nebo organizacím za účelem získání či udržení obchodu nebo směřování obchodu na jinou osobu nebo společnost. Tyto zásady platí jak pro platby uskutečněné přímo, tak pro platby uskutečněné prostřednictvím zprostředkovatele.

Neposkytujeme úplatky nebo nezákonné provize vládním agenturám, zaměstnancům nebo úředníkům.

Přímo ani nepřímo nenabízíme ani neposkytujeme žádné peníze, dary, služby, zábavu, půjčky, odměny nebo jiné cenné položky jakémukoli zaměstnanci kterékoli federální, státní nebo místní agentury USA, která reguluje společnost FMC nebo s ní spolupracuje. Dokud nedojde k porušení pravidel nebo standardů chování společnosti FMC nebo organizace příjemce, mohou zaměstnanci podniků společnosti FMC, kteří obchodují s americkými vládními agenturami nebo jsou jimi regulováni, poskytovat stravování a občerstvení, které je přiměřené a přímo souvisí s obchodními jednáními. Neposkytujeme žádné přímé či nepřímé platby – včetně finančních prostředků společnosti FMC, osobních finančních prostředků nebo čekokoli jiného hodnotného – jakémukoli vládnímu úředníkovi, zaměstnanci, politické straně nebo kandidátovi kterékoli země za účelem:

- Získat nebo udržet pro společnost FMC nebo jakoukoli její dceřinou společnost nebo přidruženou společnost nějaký obchod; nebo
- Směřovat obchod na jinou osobu.

Zároveň nedovolujeme, aby se takové platby uskutečňovaly prostřednictvím třetí osoby, pokud víme či si jsme jistí, že část platby bude použita k zaplacení státnímu činiteli či zaměstnanci nebo politické straně či kandidátovi.

Společnost FMC nepůsobí v žádné zemi, kde je zákonné uplácení vládních nebo politických činitelů. Kromě toho Spojené státy a další země zavedly zákony, které činí uplácení zahraničních vládních činitelů trestným činem. Ve společnosti FMC dodržujeme platné zákony a předpisy. Zejména se nezapojujeme do porušování zahraničního práva, i pokud místní obchodní postupy zřejmě takové zákony ignorují. Neposkytujeme dary a zábavu vládním úředníkům a zaměstnancům žádné země nad rámec rozsahu, v jakém jsou v dané zemi obvyklým zvykem, dokonce i když nejsou určeny k získání, udržení nebo směřování obchodu. Hodnota těchto darů nebo zábavy by bez předchozího souhlasu právního oddělení neměla překročit 100 USD na osobu.

V některých zemích, v nichž společnost FMC působí, lze požadované správní opatření nebo procedurální pomoc, které nezahrnují získání nebo udržení obchodu, včas získat pouze prostřednictvím zaplacení malé odměny vládním úředníkům nebo zaměstnancům. Tyto platby za urychlení mohou být provedeny zákonně, ale pouze s příslušným souhlasem podniku na základě rozhodnutí, že:

- společnost nebo její dceřiná společnost mají nárok na požadovanou vládní činnost nebo pomoc;
- tyto platby jsou povoleny místními zvyklostmi; a
- neexistuje žádná rozumná alternativa.

Podnikový souhlas požadovaný pro platby za urychlení je podrobně popsán v normě FCPA č. G.210, která je k dispozici na adrese <http://teams.myfmc.com/sites/finance/standards/Financial%20Standards/G210--FCPA%20Compliance.doc>. Všechny platby za urychlení – bez ohledu na typ schválení – musí být prováděny na roční bázi.

Při jmenování obchodních zástupců, distributorů a poradců jsme obzvlášť pečliví.

Ujednání o odměnách nebo poplatcích mohou být uzavřena pouze se společnostmi nebo osobami, které fungují jako seriózní obchodní zástupci, distributoři nebo konzultanti (společně dále jen „zástupci“). Tato ujednání nesmí být uzavřena s žádnou společností, o které je známo nebo se má za to, že státní zástupce nebo zaměstnanec má zájem na tom, zda společnost FMC provádí obchodní činnost nebo může usilovat o obchodní činnost s vládní agenturou, s níž je daný zástupce nebo zaměstnanec ve spojení. Všechny obchodní jednotky musí přezkoumat povahu a pověst každého navrženého zástupce, aby před zahájením zakázky zjistily jejich vhodnost.

Našim zástupcům platíme otevřeným a poctivým způsobem. Platby nesmí být nikdy uskutečněny v hotovosti a musí být poskytnuty obchodní kanceláři zástupce v zemi, v níž se nachází (a nikoli zahraniční kanceláři nebo na zahraniční bankovní účet), ledaže právní oddělení schválí jinak.

Veškerá ujednání o odměnách a poplatcích se zástupci musí být ve formě písemné dohody. Tato dohoda musí kromě dalších běžných podmínek obsahovat:

- jasný popis poskytovaných služeb;
- závazek zástupce dodržovat platné zákony, včetně prohlášení, že nebyly nebo nebudou poskytnuty či slíbeny žádné zakázané platby; a
- prohlášení, že společnost FMC může být povinna zveřejnit existenci a podmínky smlouvy autorizovaným vládním agenturám. Částka odměny nebo poplatku, který má být zaplacen zástupci za pomoc při zajišťování objednávek a za poprodejní služby, musí být přiměřený ve světle běžných postupů pro dané odvětví, zahrnutou řadu produktů a obchodní služby, které mají být poskytnuty. Dohody pro obchodní zástupce a distributory jsou k dispozici u právníků společnosti FMC.

16. Respektujeme politický proces a dodržujeme zákony upravující politické příspěvky.

Zcela dodržujeme veškeré zákony upravující účast společností a zaměstnanců na veřejných záležitostech, a to v souladu s níže uvedenými postupy. Společnost FMC podporuje zaměstnance v tom, aby uplatňovali svá práva a převzali své občanské závazky.

Tam, kde zákony USA umožňují korporacím poskytovat příspěvky ke kandidátům na veřejnou funkci, musí být k těmto příspěvkům předem udělen písemný souhlas firmy nebo oddělení žádajícího o příspěvek, hlavního advokáta společnosti FMC a viceprezidenta pro vládní záležitosti společnosti FMC.

Tyto požadavky se týkají pouze politických příspěvků, které mají být poskytnuty finančními prostředky společnosti FMC. Neomezují osobní rozhodnutí zaměstnanců společnosti FMC, aby se osobně podíleli na zákonných osobních příspěvcích nebo podpořili Program dobré vlády společnosti FMC Corporation. Společnost FMC podporuje tento typ účasti. Zaměstnancům však nesmí být výdaje za tyto osobní příspěvky propláceny ani jinak nahrazovány.

V ostatních zemích mohou být politické příspěvky společnosti FMC nebo jejích dceřiných společností dovoleny pouze tehdy, je-li to povoleno platnými právními předpisy, a po předchozím písemném souhlasu pracovníka odpovědného za činnosti společnosti FMC v dané zemi, oddělení vládních záležitostí a právního oddělení.

17. Nezapojujeme se do obchodování zasvěcených osob nebo souvisejících protiprávních jednání.

Zaměstnanci a ředitelé mohou obvykle nakupovat nebo prodávat veřejně obchodované cenné papíry společnosti FMC a dalších společností. Zákony Spojených států však zakazují nákup a prodej veřejně obchodovaných cenných papírů osobami s interními informacemi. Dokonce i malé porušení zákonů o cenných papírech může mít vážné důsledky. Mezi tresty propadnutí zisku, občanskoprávní sankce až do trojnásobku vyrobeného zisku nebo zabráněné ztráty, odnětí svobody a vysoké pokuty.

Pravidla obchodování zasvěcených osob se vztahují na všechny druhy cenných papírů, včetně běžných a prioritních akcií, dluhopisů, obchodních cenných papírů, opcí a záruk. Vztahují se na přímý nákup a prodej osobami s interními informacemi a dávání tipů příteli nebo členovi rodiny, který kupuje nebo prodává.

Osoby s interními informacemi zahrnují:

- úředníky, ředitele a zaměstnance FMC, kteří se v rámci své práce dozví podstatné, neveřejné informace;
- osoby v důvěrném vztahu se společností FMC, jako jsou bankéři, poradci a právníci; a
- osoby, které dozví od přítele nebo známého podstatné informace o společnosti, s níž je tento přítel nebo známý v nějakém vztahu. Přestože si lidé mohou být vědomi interních informací o společnosti, pravidla obchodování zasvěcených osob se vztahují pouze na informace, které jsou „podstatné“. Neexistuje žádná definice podstatných informací, kterou by bylo možné použít ve všech případech, ale obecně se informace považují za podstatné, pokud lze odůvodněně očekávat, že ovlivní tržní cenu akcií společnosti. Příklady podstatných informací jsou:
 - informace o ziscích společnosti;
 - plány na expanzi nebo omezení zařízení nebo významné odpisy nebo snížení hodnoty majetku společnosti;
 - některé transakce, jako například fúze s jinými společnostmi, akvizice jiných společností nebo částí jiných společností, prodeje celé společnosti nebo její části, nabídky pro jinou společnost nebo jinou společnost; a
 - významné změny ve vedení.

Vzhledem k závažnosti pokut a složitosti platných pravidel byste měli kontaktovat právníka společnosti FMC, pokud máte jakékoliv dotazy, zda se pravidla obchodování zasvěcených osob týkají nákupu nebo prodeje cenných papírů společnosti FMC nebo jakékoliv jiné společnosti.

Výkonní ředitelé a ředitelé společnosti FMC mají rovněž zakázáno obchodovat s veřejně obchodovanými cennými papíry společnosti FMC v jakémkoli období, kdy se účastníci penzijních plánů společnosti FMC nemohli zapojit do podobného typu transakce. Další podrobnosti o těchto omezeních jsou k dispozici prostřednictvím kanceláře hlavního právního poradce.

18. Vládních zakázek se účastníme zákonně a čestně.

S vládou USA a dalšími vládními zákazníky provádíme obchodní činnost v souladu s vysokými etickými standardy. Jsme si vědomi zvláštní povinnosti ochránit a zachovat dobré jméno a důvěru americké vlády, dalších vládních zákazníků a jejich daňových poplatníků. Přestože základní principy poctivosti jsou neustále přítomny ve všech obchodech společnosti FMC, obchodní činnost, která se týká vlády USA a mnoha jiných vlád, vykazuje další požadavky týkající se podoby a dokumentace čestnosti a bezúhonnosti.

Rizika porušování amerických zákonů týkajících se zadávání veřejných zakázek v rámci federální vlády jsou mimořádná, a to jak pro společnost FMC, tak pro zaměstnance provozu i vedení. Obvyklé sankce zahrnují odnětí svobody, velké pokuty pro jednotlivce a společnosti, propadnutí jakéhokoli zisku z příslušné smlouvy a pozastavení či zákaz prodeje vládě USA pro všechny zaměstnance společnosti FMC.

Vedle dodržování platných zákonů a kodexu se důrazně snažíme kontrolovat náklady v souladu s americkými standardy a předpisy pro veřejné zakázky, abychom pro vládní smlouvy získali položky vhodné kvality a za nejlepší možnou cenu. S jakýmikoli dotazy prosím kontaktujte právního zástupce společnosti FMC.

19. Firemní záznamy uchováváme přesně a zajišťujeme úplné, poctivé, přesné, včasné a srozumitelné zveřejnění.

U zpráv společnosti FMC podle platných zákonů, pravidel a předpisů a u dalších veřejných sdělení zajišťujeme úplné, poctivé, přesné, včasné a srozumitelné zveřejnění. Nesprávné podávání zpráv v rámci společnosti i mimo ni nebude tolerováno. To zahrnuje hlášení nebo organizaci informací pokoušející se o zavádění nebo dezinformaci. Do účetních knih a záznamů společnosti nebude vložen žádný záznam, který úmyslně skrývá nebo maskuje skutečnou povahu jakékoli transakce.

Společnost FMC přijala určité kontroly, aby zajistila ochranu majetku společnosti FMC a správnost svých finančních záznamů a zpráv v souladu s interními potřebami a požadavky platných zákonů a předpisů. Tyto zavedené účetní praktiky a postupy musí být dodržovány, aby bylo zajištěno úplné a přesné zaznamenávání všech transakcí. Očekává se, že všichni zaměstnanci budou v rámci své odpovědnosti dodržovat tyto postupy podle pokynů příslušného vedoucího společnosti FMC.

Žádný zaměstnanec nebo ředitel nesmí přímo ani nepřímo ovlivňovat nebo se snažit nevhodně ovlivňovat audit finančních záznamů společnosti FMC. Porušení těchto ustanovení bude mít za následek disciplinární opatření, včetně možného ukončení pracovního poměru, a osoba, která tato ustanovení poruší, může čelit značné občanské a trestní odpovědnosti.

Pokud se zaměstnanec dozví o jakékoliv nevhodné transakci nebo účetním postupu, musí tuto záležitost

okamžitě ohlásit, jak je popsáno v oddílu 4 tohoto kodexu.

Naše povinnost přesně a poctivě zaznamenávat a oznamovat informace se vztahuje i na přesné vykazování odpracovaných hodin, vzniklých obchodních výdajů, výsledků výzkumných testů a dalších činností souvisejících s obchodní činností.

20. Naše záznamy spravujeme řádně.

Aby bylo možné efektivně a účinně pracovat, musí být záznamy řádně spravovány. Dokumenty potřebné pro probíhající obchodní činnost nebo vyžadované zákonem musí být uchovávány, ale všechny ostatní dokumenty by měly být likvidovány. Pokud se nadbytečné záznamy nelikvidují, neustále rostou náklady na údržbu záznamů a zmatek v záznamech.

Dokumenty by měly být likvidovány průběžně, když už nejsou potřebné, a obecný přezkum dokumentů o tom, zda jsou ještě potřebné, je třeba provádět nejméně jednou za rok. Obecně platí, že žádný dokument by neměl být uchovávan déle než dva roky, pokud není potřebný pro probíhající obchodní činnost nebo zákon nevyžaduje jeho uchovávání. Před likvidací dokumentů by zaměstnanci a ředitelé měli nahlédnout do pravidel uchovávání záznamů společnosti FMC na intranetové stránce společnosti FMC <http://portal.myfmc.com/sites/rr/Pages/Policy.aspx>. Ti, kteří si nejsou jisti, zda je třeba určité dokumenty uchovávat, by se měli poradit s jejich správcem záznamů nebo nadřízeným, aby bylo možné rozhodnout o pravděpodobnosti toho, zda budou dokumenty potřebné. Kdykoli je zřejmé, že dokumenty budou vyžadovány v souvislosti se soudním řízením nebo vládním vyšetřováním, uchováme veškeré dokumenty, které mohou být případně relevantní, a okamžitě pozastavíme řádnou likvidaci nebo úpravu dokumentů týkajících se subjektů takového soudního sporu nebo vyšetřování. Za žádných okolností žádný z těchto dokumentů nezměníme. Pokud si nejsme jisti, zda by měly být uchovávány dokumenty, které jsou pod naší kontrolou, protože by se mohly týkat soudního sporu nebo vyšetřování, obrátíme se pro radu na právní oddělení.

21. Řádně reagujeme na vládní vyšetřování.

Společnost FMC obvykle spolupracuje s vládními vyšetřováními, přičemž vládní vyšetřování často končí bez zjištění nesprávného jednání ze strany společnosti FMC. Společnost FMC nicméně musí být schopna odůvodněného zhodnocení toho, jak reagovat na konkrétní dotaz.

Je důležité porozumět základům vládních vyšetřování už nyní – před začátkem vyšetřování – protože vládní vyšetřovatelé často vyhledávají přímý kontakt se zaměstnanci, a to i mimo práci. Například agenti FBI jsou známí tím, že se bez upozornění objeví v domácnostech zaměstnanců, když odcházejí ráno do práce, a začnou klást otázky. Pokud je zaměstnanec kontaktován vládním úředníkem nebo vyšetřovatelem ohledně záležitosti týkající se společnosti FMC, měl by si vzpomenout na čtyři základní body:

Nehovoříme jménem společnosti FMC

Většina jednotlivých zaměstnanců není oprávněna jednat v právních záležitostech nebo vyšetřování jako mluvčí společnosti FMC. Místo toho, aby zaměstnanci učinili prohlášení jménem společnosti FMC, musí:

- odkázat vyšetřovatele na právního zástupce společnosti FMC; a
- neprodleně kontaktovat svého nadřízeného nebo jiného odpovědného vedoucího a právního zástupce společnosti FMC, aby nahlásili toto šetření.

Vážně uvažujeme o kontaktování společnosti FMC před jakoukoli diskusí s vládními úředníky nebo vyšetřovateli.

Volba, zda hovořit s vládním úředníkem nebo vyšetřovatelem, je na zaměstnanci, ale společnost FMC žádá, aby zaměstnanci kontaktovali právního zástupce společnosti FMC **před** jednáním s takovou osobou. Stačí, když danou osobu požádáte o jméno a telefonní číslo a řeknete jí, že bude kontaktována.

- Takřka ve všech případech může být cokoli, co zaměstnanec poví jakémukoli vládnímu úředníkovu nebo vyšetřovateli, použito proti zaměstnanci osobně, stejně tak proti společnosti FMC a dalším zaměstnancům společnosti FMC.
- Zaměstnanec má obvykle při každé takové diskusi právo na přítomnost právního zástupce. Pokud kontaktujete společnost FMC, může vám společnost FMC za daných okolností poskytnout právníka.
- Ve Spojených státech a v mnoha dalších zemích nesmějí vládní vyšetřovatelé trvat na tom, aby s nimi zaměstnanec mluvil, nebo zaměstnanci vyhrožovat, pokud to odmítne.
- Pokud se zaměstnanec rozhodne mluvit s vládním vyšetřovatelem, měl by mluvit pravdivě. Nepravdivá prohlášení vládnímu vyšetřovateli mohou být stíhána.

Ověřujeme si oprávnění vyšetřovatele.

Vládní úředníci a vyšetřovatelé – a osoby, které nejsou zaměstnanci vlády, jako jsou novináři, zvláštní zájmové skupiny a soukromí vyšetřovatelé – někdy používají agresivní postupy nebo překvapující taktiky, aby se pokusili vyslechnout zaměstnance společnosti, když jim chybí pravomoc požadovat odpovědi na své otázky.

- Požádejte o jméno vyšetřovatele a o doklad jejich totožnosti (např. odznak nebo identifikační průkaz agentury). Ve Spojených státech mají zaměstnanci vždy nárok na doklad totožnosti a obvykle na to mají nárok i v jiných zemích.
- Požádejte o popis vyšetřované záležitosti a účel dotazu. Zaměstnanci FMC nejsou bez předchozího souhlasu nikdy oprávněni hovořit o své práci u společnosti FMC nebo o obchodní činnosti společnosti FMC se soukromými vyšetřovateli, novináři, zvláštními zájmovými skupinami nebo jinými podobnými osobami.

Chráníme dokumenty společnosti FMC a důvěrné informace.

Nikdy vyšetřovateli neposkytujte žádné soubory nebo dokumenty společnosti FMC bez předchozího, konkrétního povolení od právního zástupce nebo vedoucího společnosti FMC. Soubory nebo dokumenty společnosti FMC zahrnují počítačové soubory, nákresy, písemnosti nebo soubory vytvořené nebo pořízené pro práci u společnosti FMC. Tyto materiály jsou majetkem společnosti FMC, i pokud jsou uchovávány doma nebo jinde.

Jedinou výjimkou z tohoto pravidla je domovní prohlídka nebo jiný podobný soudní příkaz. Žádnému pracovníkovi donucovacích orgánů, který má platný příkaz k domovní prohlídce nebo podobný soudní příkaz, nebraňte v jeho činnosti. Pokud obdržíte příkaz k domovní prohlídce nebo jiný podobný soudní příkaz, okamžitě se obraťte na právní oddělení.

22. Zdroje pro nahlašování a informační zdroje:

Musíte okamžitě a přesně hlásit případná porušení kodexu, kterých si všimnete, a to svému nadřízenému, vedoucímu oddělení lidských zdrojů nebo právníkovi společnosti FMC. Jména, telefonní čísla a adresy hlavního právního poradce společnosti FMC a dalších právníků společnosti FMC jsou uvedeny v adresáři společnosti. Pokud vám není příjemné oznamovat porušení těmto osobám nebo chcete porušení oznámit anonymně, napište na adresu:

FMC Ethics Office
PBM 3767
13950 Ballantyne Corporate Place
Charlotte, NC 28273
USA

nebo online:

<http://fmc.ethicspoint.com> nebo: Asistenční linka pro etiku společnosti FMC:
USA 1-855-649-8997 (toll-free) NEBO 1-866-332-6800 (bezplatná)

Ostatní země +1-704-759-2082 (placená)

Můžete tak učinit bez obav z odplaty.

Pokud máte jakékoli dotazy nebo pochybnosti o jakémkoli aspektu kodexu, obraťte se na svého nadřízeného ve společnosti FMC, vedoucího oddělení lidských zdrojů, právníka společnosti FMC, úřad pro etiku společnosti FMC nebo jinou příslušnou osobu ve společnosti FMC.

Služba asistenční linky pro etiku společnosti FMC poskytuje:

- Nepřetržitou podporu 24 hodin denně, 7 dní v týdnu
- Bezplatnou službu pro provozovny společnosti FMC v USA
- Placený přístup pro ostatní země
- Vícejazyčnou službu – 100 jazyků
- Zajištění důvěrnosti a anonymity volajících
- Personál vyškolený pro řešení etických záležitostí



FMC Corporation
FMC Tower at Cira Center South
2929 Walnut Street
Philadelphia, PA 19104
USA