



ΚΩΔΙΚΑΣ

ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

FMC Corporation

1 Οκτωβρίου 2012

Περιεχόμενα

Εισαγωγή στον Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς.....	1
Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς.....	2
1. Αφοσίωση στην ορθή δεοντολογική συμπεριφορά.....	2
2. Συμμόρφωση με τον Κώδικα, τις υπόλοιπες Πολιτικές της FMC και όλους τους ισχύοντες νόμους.....	2
3. Ολοκλήρωση του Προγράμματος Εταιρικής Ευθύνης της FMC.....	3
Η Επιτροπή Εταιρικής Ευθύνης.....	3
4. Αναφορά ενδεχόμενων περιπτώσεων απουσίας συμμόρφωσης.....	3
Διαδικασία αναφοράς έλλειψης συμμόρφωσης.....	3
5. Εκτίμηση και προστασία των πελατειακών μας σχέσεων.....	4
6. Εκτίμηση και προστασία των σχέσεων με τους εργαζόμενούς μας.....	4
Σεβασμός προς τον εργαζόμενο.....	4
Παιδική εργασία / καταναγκαστική εργασία.....	5
Σεβασμός του ιδιωτικού απορρήτου των εργαζόμενων.....	5
Ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.....	5
Απαγορεύεται η κατάχρηση ουσιών.....	5
7. Τήρηση της νομοθεσίας σχετικά με την υγεία, την ασφάλεια, την προστασία και το περιβάλλον.....	5
Παγκόσμια Πολιτική της FMC για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον.....	6
8. Εκτίμηση και προστασία των σχέσεών μας με προμηθευτές και εξωτερικούς συνεργάτες.....	6
9. Προστασία της ιδιοκτησίας μας και της ιδιοκτησίας των άλλων.....	7
Χρησιμοποιούμε τις ηλεκτρονικές επικοινωνίες και την πρόσβαση στο ίντερνετ για εταιρικούς σκοπούς.....	7
Αναφορά απώλειας ή κατάχρησης ιδιοκτησίας.....	8
10. Προστασία των Εμπιστευτικών Πληροφοριών της FMC και σεβασμός των Εμπιστευτικών Πληροφοριών των άλλων.....	8
Τι είναι οι Εμπιστευτικές Πληροφορίες;.....	8
Πώς προστατεύουμε τις Εμπιστευτικές Πληροφορίες;.....	8
11. Συγκέντρωση επιχειρηματικών πληροφοριών με δεοντολογικό και νόμιμο τρόπο.....	9
12. Αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων.....	9
Αναζήτηση βοήθειας στην επίλυση ερωτήσεων σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων.....	11
13. Συμμόρφωση με την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και το δίκαιο ανταγωνισμού.....	11
Δεν συνάπτουμε συμφωνίες με ανταγωνιστές για τις τιμές, τους όγκους ή τη δυνατότητα παραγωγής, τα σημεία πώλησης ή για άλλα ζητήματα ανταγωνισμού.....	11
Ανταγωνιζόμαστε επιθετικά χωρίς να καταλαμβάνουμε παρανόμως ή να καταχρόμαστε θέσεις ισχύος ή κυριαρχίας στην αγορά.....	12
Δεν παρεμποδίζουμε παρανόμως τον ανταγωνισμό στις συναλλαγές με πελάτες και προμηθευτές.....	13
Συμμορφωνόμαστε με τη νομοθεσία σχετικά με τις εξαγορές και τις συγχωνεύσεις.....	13
Ανταγωνιζόμαστε δυναμικά, σύμφωνα με τις νόμιμες εμπορικές πρακτικές.....	13
14. Συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς για την διεθνή επιχειρηματική δραστηριότητα.....	13
Συμμορφωνόμαστε απόλυτα με τη νομοθεσία ελέγχου εισαγωγών.....	13
Συμμορφωνόμαστε απόλυτα με τη νομοθεσία ελέγχου εξαγωγών.....	14

Δεν συμμετέχουμε σε ούτε συμμορφωνόμαστε με δευτερεύοντες εμπορικούς αποκλεισμούς που αντίκεινται στις πολιτικές της κυβέρνησης των ΗΠΑ, συμπεριλαμβανομένου του εμπορικού αποκλεισμού του Ισραήλ από τον Αραβικό Σύνδεσμο.....	15
15. Απαγόρευση δωροδοκίας και καταβολής αθέμιτων πληρωμών.....	15
Δεν εμπλεκόμαστε σε εμπορικές δωροδοκίες.....	16
Δεν καταβάλλουμε δωροδοκίες ή μίζες σε κρατικές υπηρεσίες, εργαζόμενους ή αξιωματούχους.	16
Ασκούμε ιδιαίτερη προσοχή κατά το διορισμό εκπροσώπων πωλήσεων, διανομέων και συμβούλων...	17
16. Σεβασμός στις πολιτικές διαδικασίες και συμμόρφωση με τη νομοθεσία για τις πολιτικές συνεισφορές.....	17
17. Αποφυγή εμπλοκής σε αθέμιτη εκμετάλλευση εσωτερικής πληροφόρησης ή σχετική παράτυπη συμπεριφορά.....	18
18. Νόμιμη και δίκαιη συμμετοχή στα δημόσια έργα.....	19
19. Ακριβής διατήρηση εταιρικών αρχείων και πλήρης, σωστή, ακριβής, έγκαιρη και κατανοητή ενημέρωση.....	19
20. Ορθή διαχείριση των αρχείων.....	20
21. Κατάλληλη ανταπόκριση στις κυβερνητικές έρευνες.....	20
Δεν μιλάμε εκ μέρους της FMC.....	20
Συνιστούμε θερμά να επικοινωνήσετε με την FMC πριν από κάθε συζήτηση με κυβερνητικούς αξιωματούχους ή ερευνητές.....	21
Επαληθεύουμε την εξουσία του ερευνητή.....	21
Προστατεύουμε τα έγγραφα και τις ιδιοκτησιακές πληροφορίες της FMC.....	21
22. Πόροι αναφοράς και πληροφοριών:.....	22
Η τηλεφωνική υπηρεσία ανταπόκρισης σε θέματα δεοντολογίας της FMC παρέχει:.....	22

Εισαγωγή στον Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς

Η FMC είναι αφοσιωμένη στη διεξαγωγή της επιχειρηματικής της δραστηριότητας με τιμιότητα και ακεραιότητα, σε συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους. Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς (ο «Κώδικας») αντικατοπτρίζει στον ύψιστο βαθμό την αφοσίωσή μας στα συγκεκριμένα υψηλά πρότυπα επιχειρηματικής διαγωγής. Ο Κώδικας συνοψίζει τις νομικές και ηθικές αρχές που τηρούμε καθημερινά στην εργασία μας και εφαρμόζει αυτές τις αρχές στις πολιτικές και τις πρακτικές μας.

Η αφοσίωση της FMC στον Κώδικα ξεκινάει από την κορυφή της εταιρείας. Η Επιτροπή Εταιρικής Ευθύνης της FMC συνίσταται από υψηλόβαθμα διευθυντικά στελέχη και υπόκειται στον έλεγχο της Επιτροπής Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Επιτροπή Εταιρικής Ευθύνης της FMC αξιολογεί τη συνολική συμμόρφωση με τη ισχύουσα νομοθεσία και τον Κώδικα, επιβλέπει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα συμμόρφωσης και εξετάζει ποια είναι η κατάλληλη ανταπόκριση σε σημαντικά ζητήματα συμμόρφωσης και στις εξελίξεις της νομοθεσίας.

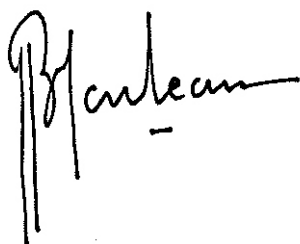
Οι νόμοι και τα πρότυπα ποικίλουν ανάλογα με τη χώρα και το πολιτισμικό πλαίσιο, αλλά, ως πολυεθνική εταιρεία, ο κοινός στόχος μας και η μόνιμη δέσμευσή μας είναι η διατήρηση εξίσου υψηλών προτύπων σε όλες τις τοποθεσίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Κάποια σημεία του Κώδικα εστιάζουν στη νομοθεσία των Ηνωμένων Πολιτειών, διότι τα κεντρικά γραφεία και η εταιρική έδρα της FMC βρίσκονται στις ΗΠΑ, όπου η εταιρική λειτουργία ρυθμίζεται νομοθετικά σε μεγάλο βαθμό. Ωστόσο, αυτή η εστίαση στις ΗΠΑ δεν μειώνει την υποχρέωσή και την αφοσίωσή μας να τηρούμε την ισχύουσα νομοθεσία και στις υπόλοιπες χώρες.

Οι υποχρεώσεις που ορίζει ο Κώδικας ισχύουν στις παρακάτω περιπτώσεις: 1) Για την εταιρεία FMC, τις θυγατρικές και τις συνεργαζόμενες εταιρείες, τις κοινοπραξίες και για κάθε άλλο νομικό πρόσωπο, του οποίου ο έλεγχος ή η διαχείριση πραγματοποιείται από την FMC, 2) για τους υπαλλήλους και τους διευθυντές / μέλη του ΔΣ αυτών των νομικών προσώπων (στο βαθμό που ισχύει ανάλογα με τη συνεργασία τους με την FMC) και 3) για τους προμηθευτές και τους εξωτερικούς συνεργάτες, αναφορικά με την εργασία τους για λογαριασμό της FMC.

Όλοι μας, συμπεριλαμβανομένων των εργαζόμενων, των στελεχών, των μελών του ΔΣ και άλλων οι οποίοι υπόκεινται στις διατάξεις του Κώδικα, φέρουμε την ευθύνη της εξοικείωσης με τον Κώδικα και της συμμόρφωσης με το περιεχόμενό του. Επιπλέον, ο όμιλος FMC, οι προϊστάμενοι μονάδων και οι διαχειριστές και υπεύθυνοι λειτουργίας είναι υπεύθυνοι για τη συμμόρφωση με τον Κώδικα και για την εφαρμογή του από τους υφισταμένους τους. Σε περίπτωση αποτυχίας των παραπάνω καθηκόντων, ενδέχεται να επιβληθούν πειθαρχικές κυρώσεις, ακόμα και απόλυση.

Επιπλέον, απαιτείται η έγκαιρη και ακριβής αναφορά των παραβάσεων του Κώδικα που τυχόν παρατηρηθούν. Οι Ενότητες 3 και 4 του Κώδικα περιέχουν συγκεκριμένες πληροφορίες σχετικά με την εκπλήρωση των υποχρεώσεών σας. Πηγές πληροφοριών και αναφοράς παρέχονται στο τέλος του Κώδικα. Ο Κώδικας δεν μπορεί να καλύψει κάθε πιθανή ηθική ή νομική περίπτωση. Όλοι μας πρέπει να ενεργούμε με σύνεση, διακριτικότητα και ορθή κρίση.

Χρειαζόμαστε την αφοσίωσή σας για να συνεχίσουμε την παράδοση δεοντολογίας, ηθικής και νομιμότητας που είναι τόσο σημαντική για την FMC. Ξέρω ότι μπορώ να στηρίζομαι σε εσάς.



Pierre Brondeau

Πρόεδρος, CEO και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς

1. Αφοσίωση στην ορθή δεοντολογική συμπεριφορά.

Δέσμευση στη δεοντολογία

Η δεοντολογική συμπεριφορά αποτελεί ατομική ευθύνη. Όλα τα μέλη του ΔΣ, οι εργαζόμενοι και κάθε άτομο που υπόκειται στον Κώδικα οφείλουν να συμπεριφέρονται σύμφωνα με τον Κώδικα, ανεξάρτητα από τη θέση τους ή τον τόπο εργασία τους. Κανένα μέλος του ΔΣ, στέλεχος, διευθυντής ή προϊστάμενος δεν έχει το δικαίωμα να παραβιάσει ή να ζητήσει σχετική συμπεριφορά από άλλον εργαζόμενο ή οποιοδήποτε άλλο άτομο που παραβιάζει τον Κώδικα, άλλες πολιτικές της FMC ή την ισχύουσα νομοθεσία.

Οι υποχρεώσεις που ορίζονται από τον Κώδικα ισχύουν για την FMC Corporation, τις θυγατρικές και τις συνεργαζόμενες εταιρείες της, τις κοινοπραξίες και για κάθε άλλο νομικό πρόσωπο, του οποίου ο έλεγχος ή η διαχείριση πραγματοποιείται από την FMC, για τους υπαλλήλους και τους διευθύνοντες / μέλη του ΔΣ αυτών των νομικών προσώπων (στο βαθμό που ισχύει ανάλογα με τη συνεργασία τους με την FMC) και για τους προμηθευτές και τους εξωτερικούς συνεργάτες, αναφορικά με την εργασία τους για λογαριασμό της FMC.

Υποχρεώσεις των διευθυντικών στελεχών για τη δεοντολογία

Όλα τα στελέχη, οι διευθυντές και οι προϊστάμενοι της FMC είναι υπεύθυνοι για τις πράξεις των υφισταμένων τους και υπεύθυνοι για την τήρηση του Κώδικα, άλλων πολιτικών της FMC και των ισχυόντων νόμων. Πρέπει να:

- Να ενημερώνουν τους υπαλλήλους τους σχετικά με τις εταιρικές πολιτικές, συμπεριλαμβανομένων όσων σχετίζονται με τη νομοθεσία και τη δεοντολογική συμπεριφορά.
- Να διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν κατάλληλη εκπαίδευση και ότι στους παραβάτες του Κώδικα εφαρμόζονται κατάλληλες κυρώσεις.
- Να αποφεύγουν την πρόσληψη ατόμων που έχουν την τάση να παραβιάζουν την ισχύουσα νομοθεσία ή τους κανόνες που συμπεριλαμβάνονται στον Κώδικα.
- Να φροντίζουν ώστε στο εργασιακό περιβάλλον ο εποικοδομητικός, ειλικρινής και ανοιχτός διάλογος σχετικά με τα δεοντολογικά ζητήματα να είναι αναμενόμενος και να ενθαρρύνεται, χωρίς το φόβο αντιποίνων.

Σε αυτά τα πλαίσια, τα διευθυντικά στελέχη πρέπει να αποζητούν και να λαμβάνουν υποστήριξη από τα τμήματα Ελέγχου και Ανθρώπινου Δυναμικού, το Νομικό τμήμα και το Γραφείο Δεοντολογίας.

2. Συμμόρφωση με τον Κώδικα, τις υπόλοιπες Πολιτικές της FMC και όλους τους ισχύοντες νόμους.

Συμμορφωνόμαστε με τον Κώδικα, τις υπόλοιπες Πολιτικές της FMC και όλους τους ισχύοντες νόμους κατά τη διεξαγωγή της επιχειρηματικής δραστηριότητάς μας.

Υπάρχουν χώρες όπου οι συνήθειες εμπορικές ή διαπραγματευτικές πρακτικές βασίζονται σε κώδικες συμπεριφοράς που είναι λιγότερο αυστηροί ή διαφορετικοί από τον Κώδικα. Στις συγκεκριμένες χώρες, οι εργαζόμενοι πρέπει να τηρούν τον Κώδικα, εκτός από τις περιπτώσεις όπου επιτρέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία και βασίζονται στην ορθή δεοντολογική και επιχειρηματική κρίση. Ο σχετικός διευθυντής μονάδας ή πρόεδρος ή αντιπρόεδρος της FMC Corporation πρέπει να εγκρίνει κάθε ανάλογη περίπτωση γραπτώς, εάν δεν υπάρχει διαθέσιμος διευθυντής μονάδας. Επικοινωνήστε με ένα δικηγόρο της FMC, εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με την εφαρμογή της νομοθεσίας σε οποιαδήποτε χώρα, σχετικά με τον Κώδικα ή σχετικά με τη σχέση ή κάποια εμφανή σύγκρουση ανάμεσά τους.

Εάν υπό ασυνήθιστες περιστάσεις θα ήταν κατάλληλη κάποια εξαίρεση από τον Κώδικα για κάποιο ανώτερο στέλεχος ή μέλος του ΔΣ, η σχετική εξαίρεση πρέπει να εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο ή μια επιτροπή του Συμβουλίου και να γνωστοποιηθεί εγκαίρως, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Στην περίπτωση όλων των άλλων εργαζόμενων, μόνο ένα ανώτερο εταιρικό στέλεχος μαζί με τον Νομικό Διευθυντή έχουν την αρμοδιότητα να εκχωρήσουν σχετικό δικαίωμα εξαίρεσης.

3. Ολοκλήρωση του Προγράμματος Εταιρικής Ευθύνης της FMC.

Η Επιτροπή Εταιρικής Ευθύνης

Η Επιτροπή Εταιρικής Ευθύνης της FMC συνίσταται από υψηλόβαθμα διευθυντικά στελέχη και υπόκειται στον έλεγχο της Επιτροπής Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Επιτροπή Εταιρικής ευθύνης της FMC αξιολογεί τη συνολική συμμόρφωση με τη ισχύουσα νομοθεσία και τον Κώδικα, επιβλέπει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα συμμόρφωσης και εξετάζει ποια είναι η κατάλληλη ανταπόκριση σε σημαντικά ζητήματα συμμόρφωσης και στις εξελίξεις της νομοθεσίας. Εκτός από τις πηγές πληροφοριών σχετικά με την υποβολή ερωτήσεων και την αναφορά υποψιών παραβιάσεων του Κώδικα, συστήνεται στους εργαζόμενους να επικοινωνούν με την Επιτροπή Εταιρικής Ευθύνης μέσω της παρακάτω διεύθυνσης:

FMC Ethics Office
PBM 3767
13950 Ballantyne Corporate Place
Charlotte, NC 28273
ΗΠΑ

ή μέσω ίντερνετ:
<http://fmc.ethicspoint.com>

ή: Γραμμή Βοήθειας Δεοντολογίας της FMC:
Από τις ΗΠΑ, +1-855-649-8997 (δωρεάν) ή 1-866-332-6800 (δωρεάν)
Διεθνώς: +1-704-759-2082 (κλήση με χρέωση παραλήπτη)

4. Αναφορά ενδεχόμενων περιπτώσεων απουσίας συμμόρφωσης.

Σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος υποψιαστεί ενδεχόμενη παραβίαση του Κώδικα, πρέπει αμέσως να την αναφέρει, ακολουθώντας την παρακάτω διαδικασία. Απαιτείται από τους εργαζόμενους να αναφέρουν τις σχετικές πληροφορίες, ανεξάρτητα από την ταυτότητα ή τη θέση του ύποπτου παραβάτη.

Η FMC θα αντιμετωπίσει τις πληροφορίες ως εμπιστευτικές και θα διασφαλίσει ότι θα πραγματοποιηθούν ενέργειες αντεκδίκησης ή αντιποίνων εναντίον του ατόμου που υπέβαλε ανυστερόβουλα την αναφορά.

Διαδικασία αναφοράς έλλειψης συμμόρφωσης

Αναφορά εργαζόμενου: Σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος αντιληφθεί παραβίαση του Κώδικα, πρέπει αμέσως να την αναφέρει.

Έρευνα: Αποτελεί πολιτική και πρόθεση της FMC να διερευνά κάθε αναφορά παραβίασης του Κώδικα, κάποιας άλλης πολιτικής της FMC ή της ισχύουσας νομοθεσίας, και να προβαίνει στις κατάλληλες ενέργειες, όπως καθορίζεται από την FMC, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας. Αναφορές παραβιάσεων λογιστικών διαδικασιών, λογιστικών ελέγχων και ζητημάτων λογιστικού ελέγχου θα διερευνώνται υπό την εποπτεία της

Επιτροπής Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου. Όλες οι άλλες παραβιάσεις θα διερευνώνται υπό την εποπτεία του Γραφείου Δεοντολογίας. Η συνεργασία των εργαζόμενων κατά τη διερεύνηση των ύποπτων παραβάσεων θεωρείται δεδομένη.

Εμπιστευτικότητα: Οι ερευνητές δεν θα αποκαλύπτουν την ταυτότητα των ατόμων που αναφέρουν ύποπτες παραβάσεις ή που συμμετέχουν στην έρευνα. Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τους ότι το Γραφείο Δεοντολογίας και η Επιτροπή Ελέγχου υποχρεούνται να ενεργούν υπέρ των βέλτιστων συμφερόντων της FMC και δεν ενεργούν ως εκπρόσωποι μεμονωμένων ατόμων ή δικηγόροι των εργαζόμενων.

Προστασία εναντίον των αντιποίνων: Απαγορεύονται τα αντίποινα σε οποιαδήποτε μορφή εναντίον κάποιου ατόμου, το οποίο ανυστερόβουλα αναφέρει κάποια παράβαση του Κώδικα, ακόμα και αν η αναφορά είναι λανθασμένη, ή το οποίο βοηθάει την έρευνα ύποπτης παραβίασης. **Κάθε εργαζόμενος μπορεί να αναφέρει τέτοιες παραβάσεις χωρίς το φόβο αντιποίνων από συναδέλφους, προϊσταμένους ή άλλα άτομα τα οποία αφορά η αναφορά.**

Πειθαρχικά μέτρα για έλλειψη συμμόρφωσης

Η έλλειψη συμμόρφωσης με τον Κώδικα θα έχει ως αποτέλεσμα την εφαρμογή πειθαρχικών κυρώσεων που κυμαίνονται από την επίπληξη έως και την απόλυση. Οι αστικές ή ποινικές παραβάσεις διώκονται νομικά.

5. Εκτίμηση και προστασία των πελατειακών μας σχέσεων.

Ο πιο πολύτιμος προμηθευτής

Ένας από τους κύριους στόχους μας στην FMC είναι να γίνουμε ο πιο πολύτιμος προμηθευτής των πελατών μας.

Για να επιτύχουμε αυτόν τον στόχο, παρέχουμε προϊόντα και υπηρεσίες που ικανοποιούν στο μέγιστο τις ανάγκες των πελατών μας και το κάνουμε με τρόπο που δημιουργεί μια μακροχρόνια σχέση συνεργασίας και εμπιστοσύνης.

Πάντα αντιμετωπίζουμε στους πελάτες μας με δικαιοσύνη και τιμιότητα, τηρώντας όλους του ισχύοντες νόμους και σύμφωνα με ορθές επιχειρηματικές πρακτικές. Δεν διασπείρουμε ψεύδη ούτε κάνουμε παραπλανητικά σχόλια για άλλες εταιρείες ή τους εργαζόμενούς τους ή τα προϊόντα τους, και αυτό ισχύει και για τους ανταγωνιστές μας.

Ασφαλή προϊόντα υψηλής ποιότητας

Διεξάγουμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα επιδεικνύοντας ιδιαίτερη φροντίδα για την υγεία και την ασφάλεια όσων χρησιμοποιούν τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας. Η φροντίδα αυτή μεγιστοποιεί την ασφάλεια και ενδυναμώνει το δεσμό ανάμεσα στην FMC και τους πελάτες της. Κάθε εργαζόμενος διαδραματίζει καίριο ρόλο στη διασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας των προϊόντων της FMC, από τη σχεδίαση έως και την παραγωγή, τις συνεχείς βελτιώσεις και την υποστήριξη πελατών.

6. Εκτίμηση και προστασία των σχέσεων με τους εργαζόμενούς μας.

Σεβασμός προς τον εργαζόμενο

Η FMC σέβεται απόλυτα την ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Η εμπιστοσύνη, ο σεβασμός και η δεοντολογική επιχειρηματική συμπεριφορά είναι απαραίτητα για την επίτευξη και τη διατήρηση σταθερών σχέσεων μεταξύ των εργαζόμενων μας. Θεμελιώδες χαρακτηριστικό αυτών των σχέσεων αποτελεί η αναγνώριση της ατομικής αξίας και της συνεισφοράς κάθε εργαζόμενου. Η FMC εκτιμάει τη διαφορετικότητα στο εργατικό δυναμικό και ο κάθε εργαζόμενος αξιολογείται και αντιμετωπίζεται με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες

νόμους της τοποθεσίας, οι εργαζόμενοι και οι υποψήφιοι εργαζόμενοι αξιολογούνται με βάση τις επιδόσεις και τα προσόντα τους, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η φυλετική καταγωγή, η ιδεολογία, το φύλο, η θρησκεία, η εθνική καταγωγή, η αναπηρία, η ιδιότητα βετεράνου ή ο σεξουαλικός προσανατολισμός. **Η σεξουαλική παρενόχληση κάθε είδους απαγορεύεται.**

Παιδική εργασία / καταναγκαστική εργασία

Η εταιρεία μας είναι αντίθετη προς κάθε είδους επιβλαβούς παιδικής εργασίας και καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Η απαγόρευση της παιδικής εργασίας και της χρήσης καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας στους χώρους εργασίας μας αποτελούν πολιτικές της FMC και το ίδιο αναμένουμε από τους προμηθευτές και τους εξωτερικούς συνεργάτες μας.

Σεβασμός του ιδιωτικού απορρήτου των εργαζόμενων

Η FMC σέβεται το ιδιωτικό απόρρητο των εργαζομένων της, των πρώην εργαζομένων της και των υποψήφιων εργαζομένων της και κοινοποιεί στοιχεία εργαζομένων μόνο για επιχειρηματικούς λόγους, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους. Αυτό δεν παρουσιάζει ασυνέπεια με το δικαίωμα της FMC να παρακολουθεί τις ηλεκτρονικές επικοινωνίες, όπως περιγράφεται περαιτέρω στην Ενότητα 9.

Ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον

Η διατήρηση της ασφάλειας και της υγείας στο εργασιακό περιβάλλον αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της λειτουργίας της επιχείρησής μας. Τα ατυχήματα βλάπτουν τους εργαζόμενους και υποσκάπτουν την αποτελεσματική λειτουργία της επιχείρησης, καθώς και την εμπιστοσύνη των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Είμαστε υπεύθυνοι για την αποτροπή των ατυχημάτων, διατηρώντας ένα υγιές περιβάλλον εργασίας, ακολουθώντας τις διαδικασίες και τις πρακτικές ασφαλείας, και χρησιμοποιώντας τον πλήρη εξοπλισμό μέσων ατομικής προστασίας.

Απαγορεύεται η κατάχρηση ουσιών

Δεν χρησιμοποιούμε, πουλάμε, αγοράζουμε, μεταφέρουμε, παρασκευάζουμε, κατέχουμε ή επιτρέπουμε να υπάρχουν στον οργανισμό μας παράνομα ή μη επιτρεπόμενα ναρκωτικά, συνθετικά ναρκωτικά ή παράνομες ουσίες (εκτός από τα νόμιμα συνταγογραφούμενα φάρμακα), ούτε κάνουμε κατάχρηση συνταγογραφούμενων φαρμάκων ενώ βρισκόμαστε στις εγκαταστάσεις της FMC, διεξάγουμε επιχειρηματική δραστηριότητα της FMC ή χειριζόμαστε εξοπλισμό της FMC.

Επιπλέον, δεν χρησιμοποιούμε, πουλάμε, παρασκευάζουμε, αγοράζουμε, μεταβιβάζουμε ή κατέχουμε αλκοόλ στις εγκαταστάσεις της FMC ή τα εταιρικά γραφεία (εκτός από περιστάσεις όπου κάτι τέτοιο υποστηρίζεται, επιτρέπεται και επιβλέπεται από την εταιρεία). Δεν τελούμε υπό την επήρεια αλκοόλ κατά τη διεξαγωγή επιχειρηματικής δραστηριότητας της FMC ή εργασιακών καθηκόντων ή κατά τον χειρισμό εξοπλισμού της FMC.

7. Τήρηση της νομοθεσίας σχετικά με την υγεία, την ασφάλεια, την προστασία και το περιβάλλον.

Δεσμευόμαστε ότι θα προστατεύουμε το περιβάλλον και την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων μας, των οικογενειών μας, των κοινοτήτων μας και του δημοσίου, μέσω της πλήρους συμμόρφωσης με όλους του ισχύοντες νόμους και την αδιάκοπη βελτίωση των επιδόσεών μας σε περιβαλλοντικά ζητήματα και στους τομείς της υγείας και της ασφάλειας.

Για την εκπλήρωση των περιβαλλοντικών προτύπων της FMC, κάθε εγκατάσταση που ανήκει και λειτουργεί υπό τον έλεγχο της FMC πρέπει να επιδεικνύει συμμόρφωση με όλους τους νόμους σχετικά με την υγεία και το περιβάλλον που άπτονται της λειτουργίας της και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, να διατηρεί ανοιχτό διάλογο με τις τοπικές κοινότητες σχετικά με τη φύση και τους κινδύνους των υλικών που παρασκευάζει ή διαχειρίζεται.

Παγκόσμια Πολιτική της FMC για την Υγεία, την Ασφάλεια, την Προστασία και το Περιβάλλον

Η FMC ενστερνίζεται την ευθύνη της προστασίας του περιβάλλοντος και της υγείας, της ασφάλειας και της προστασίας των εργαζομένων της, των οικογενειών τους, των κοινοτήτων και του δημοσίου, ως μία από τις θεμελιώδεις αξίες της αειφορίας της επιχείρησής μας. Η υποστήριξη της υγείας, της ασφάλειας, της προστασίας και του περιβάλλοντος (ΥΑΠΠ) με διαφανείς διαδικασίες αποτελεί ευθύνη όλων των εργαζόμενων της FMC σε ολόκληρο τον κόσμο.

Οι Κατευθυντήριες Αρχές ΥΑΠΠ της FMC επιβάλλουν τα εξής:

- Την επιδίωξη επιχειρηματικής στρατηγικής που θεμελιώνεται στην αειφόρο πρωτοπορία, λειτουργία και επιχειρηματική πρακτική καθώς επιδιώκουμε την ανάπτυξη της επιχείρησής μας και βελτιώνουμε την ποιότητα ζωής σε κάθε τοποθεσία.
- Την ανοιχτή διεξαγωγή της επιχειρηματικής δραστηριότητάς μας με τρόπο που να προστατεύει το δημόσιο και την εργασιακή υγεία, το περιβάλλον και την ασφάλεια των εργαζόμενων.
- Να αγωνίζεται για την εξάλειψη κάθε ατυχήματος και τραυματισμού, με αντικειμενικό στόχο την επίτευξη εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς τραυματισμούς.
- Η ΥΑΠΠ να τίθεται σε προτεραιότητα κατά την παραγωγή των προϊόντων μας και τον σχεδιασμό νέων προϊόντων, εγκαταστάσεων και διεργασιών.
- Τη συμμόρφωση με όλους τους νόμους και τους κανονισμούς σχετικά με τα ζητήματα ΥΑΠΠ.
- Να καταβάλλουμε προσπάθειες για τη μείωση των εκπομπών και των αποβλήτων, και να χρησιμοποιούμε την ενέργεια και τους φυσικούς πόρους με αποτελεσματικότητα καθώς αναπτυσσόμαστε.
- Να ενθαρρύνουμε ενεργά τις εποικοδομητικές συζητήσεις με τους εργαζόμενους, τους προμηθευτές, τους πελάτες, τους γείτονες και τους μετόχους μας σχετικά με τη διαχείριση των ζητημάτων ΥΑΠΠ, με σκοπό τη διασφάλιση της συνεχούς βελτίωσης.
- Να υποστηρίζουμε τις αρχές του προγράμματος «Responsible Care®» του Αμερικανικού Συμβουλίου Χημείας (American Chemistry Council), μέσω συνεργασίας με τους εργαζόμενους, τους προμηθευτές, τους πελάτες, τους εξωτερικούς συνεργάτες και τους εμπορικούς συνεργάτες μας για την προώθηση της υπεύθυνης διαχείρισης των προϊόντων και διεργασιών μας καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους και αναφορικά με την τελική χρήση για την οποία προορίζονται, σε παγκόσμιο επίπεδο.

Η Πολιτική ΥΑΠΠ της FMC ενεργοποιείται μέσω εταιρικών προτύπων, επιχειρηματικών πολιτικών και πρακτικών διαχείρισης. Η εφαρμογή τους επιτυγχάνεται χάρη στη συμμετοχή και το ενδιαφέρον της διεύθυνσης και όλων των εργαζόμενων, την εκχώρηση επαρκών ανθρώπινων και κεφαλαιακών πόρων και τα αυστηρά συστήματα μέτρησης, ελέγχου και διορθωτικών ενεργειών. Η εφαρμογή της παρούσας πολιτικής αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της επαγγελματικής συμπεριφοράς της FMC.

8. Εκτίμηση και προστασία των σχέσεών μας με προμηθευτές και εξωτερικούς συνεργάτες.

Επιδιώκουμε τη διατήρηση της φήμης μας ως αξιόπιστου πελάτη, επιδεικνύοντας αξιοπιστία και δικαιοσύνη στις συναλλαγές μας με τους εξωτερικούς συνεργάτες. Συμπεριφερόμαστε στους προμηθευτές και τους εξωτερικούς συνεργάτες με δικαιοσύνη και τιμιότητα σε όλες τις περιπτώσεις και με τρόπο που συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους.

Αναμένουμε από τους προμηθευτές να συμμερίζονται τη δέσμευσή μας ως προς την αειφορία και την παραγωγή ασφαλών και υψηλής ποιότητας προϊόντων.

Αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να συμπεριφέρονται ηθικά και υπεύθυνα και με τρόπο που υποστηρίζει την προστασία και τον σεβασμό της ανθρώπινης αξιοπρέπειας στο περιβάλλον εργασίας τους και που ευθυγραμμίζεται με τα πρότυπα της FMC.

9. Προστασία της ιδιοκτησίας μας και της ιδιοκτησίας των άλλων.

Είμαστε υπεύθυνοι για την προστασία των περιουσιακών στοιχείων της FMC, συμπεριλαμβανομένης της ακίνητης περιουσίας, των άυλων στοιχείων ενεργητικού και κάθε είδους εταιρικές επικοινωνίες, συμπεριλαμβανομένης της ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, των τηλεφώνων, του ίντερνετ και του εσωτερικού intranet, από την απώλεια, την κλοπή και την ακατάλληλη χρήση. Τα περιουσιακά στοιχεία της FMC προορίζονται για κατάλληλους σκοπούς εταιρικής χρήσης και δεν είναι δυνατή η πώληση, ο δανεισμός, η παραχώρηση ή η απόρριψή τους χωρίς κατάλληλη άδεια. Μπορεί να γίνει περιστασιακή και περιορισμένη προσωπική χρήση των σχετικών περιουσιακών στοιχείων, εφόσον τηρηθούν οι πολιτικές της FMC σχετικά με την Αποδεκτή Χρήση Πόρων Πληροφορικής και άλλες σχετικές πολιτικές, δεν υπάρχει μετρήσιμη αύξηση δαπανών και οι άλλοι εργαζόμενοι δεν αποσπώνται ως αποτέλεσμα της χρήσης. Επιπροσθέτως, απαγορεύεται η χρήση αυτών των περιουσιακών στοιχείων για προσωπικό όφελος.

Χρησιμοποιούμε τις ηλεκτρονικές επικοινωνίες και την πρόσβαση στο ίντερνετ για εταιρικούς σκοπούς

Οι ηλεκτρονικές επικοινωνίες και τα συστήματα πρόσβασης στο ίντερνετ αποτελούν σημαντικά εργαλεία μέσω των οποίων διεξάγεται μεγάλο μέρος της επιχειρηματικής δραστηριότητας της εταιρείας. Αυτοί οι μηχανισμοί και οι συσκευές επικοινωνίας περιλαμβάνουν συστήματα e-mail, φαξ και άμεσης ανταλλαγής μηνυμάτων. Η FMC επιφυλάσσεται για το δικαίωμα παρακολούθησης της χρήσης των πόρων της ίντερνετ και ηλεκτρονικών επικοινωνιών και παρακολούθησης ενδεχόμενων παρατυπιών. Οι χρήστες δεν έχουν καμία απαίτηση ιδιωτικού απόρρητου κατά τη χρήση των συστημάτων επικοινωνίας της FMC, πέρα από ό,τι προβλέπεται από τη νομοθεσία.

Η FMC επιφυλάσσεται για το δικαίωμα της να αποκλείει περιεχόμενο από το ίντερνετ που θεωρεί προσβλητικό ή ακατάλληλο. Κάθε χρήση της πρόσβασης στο ίντερνετ και στις ηλεκτρονικές επικοινωνίες θα διενεργείται σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και τις πολιτικές της FMC και δεν θα χρησιμοποιείται για τα παρακάτω:

- Παραβίαση copyright, εμπορικών μυστικών, ευρεσιτεχνίας ή άλλων δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας.
- Αποκάλυψη εμπιστευτικών εταιρικών πληροφοριών μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης ή με άλλο τρόπο.
- Απειλή, παραπλάνηση, εξαπάτηση, παρενόχληση, δυσφήμιση, εκφοβισμός ή προσβολή των άλλων ή άλλου είδους παραβίαση του ιδιωτικού απορρήτου οποιουδήποτε ατόμου.
- Απόπειρα παράνομης πρόσβασης σε διαφορετικό δίκτυο ή σύστημα υπολογιστών.
- Η δημιουργία, εκτέλεση, αποθήκευση ή εκούσια διάδοση μη εγκεκριμένων αρχείων, όπως είναι οι ιοί, ιοί τύπου worm, προγράμματα υποκλοπής κωδικών πρόσβασης, δούρειοι ίπποι κ.λπ.
- Η εκ προθέσεως διαταραχή ή απενεργοποίηση των πόρων της FMC ή η παρεμπόδιση άλλων εξουσιοδοτημένων χρηστών από τη χρήση των εν λόγω πόρων.
- Η αποστολή επιστολών, μη εξουσιοδοτημένων αιτημάτων ή διαφημίσεων.
- Διανομή των εταιρικών διευθύνσεων e-mail άλλων εργαζόμενων της FMC για μη επαγγελματικούς σκοπούς, όπως είναι η εγγραφή σε ιδιωτικούς πίνακες ανακοινώσεων, ιστότοπους ηλεκτρονικών αγορών και άλλους ιστότοπους που δεν σχετίζονται με την επιχειρηματική δραστηριότητά μας.
- Η εισαγωγή σεξουαλικού ή προσβλητικού περιεχομένου στον χώρο εργασίας.

- Η πρόσβαση σε πορνογραφικό υλικό, δραστηριότητες τυχερών παιχνιδιών, εφαρμογές συνομιλίας ή πίνακες ανταλλαγής μηνυμάτων που δεν σχετίζονται με την επιχειρηματική δραστηριότητά μας.
- Η λήψη αρχείων, εκτός εάν απαιτούνται για τους σκοπούς της επιχείρησης και εάν έχουν λάβει έγκριση από την τοπική διεύθυνση υπολογιστικών συστημάτων.

Αναφορά απώλειας ή κατάχρησης ιδιοκτησίας

Στην περίπτωση που γίνει αντιληπτή οποιαδήποτε απώλεια ή κατάχρηση της εταιρικής ιδιοκτησίας, πρέπει να υποβληθεί σχετική αναφορά στον προϊστάμενο ή σε άλλο αρμόδιο άτομο της FMC. Τα άτομα που θα λάβουν σχετικές αναφορές πρέπει να τις χειρίζονται σχολαστικά και με προσοχή.

10. Προστασία των Εμπιστευτικών Πληροφοριών της FMC και σεβασμός των Εμπιστευτικών Πληροφοριών των άλλων.

Τι είναι οι Εμπιστευτικές Πληροφορίες;

Οι εμπιστευτικές πληροφορίες είναι πληροφορίες που γενικά δεν είναι γνωστές στο κοινό και, εάν αποκαλυφθούν με ακατάλληλο τρόπο, ενδέχεται να βλάψουν την εταιρεία ή τους πελάτες ή τους προμηθευτές της ή να βοηθήσουν τους ανταγωνιστές. Η FMC διαθέτει πολύτιμες εμπιστευτικές πληροφορίες που έχουν συσσωρευθεί σε διάρκεια πολλών ετών με σημαντικό κόστος.

Αυτές οι πληροφορίες περιλαμβάνουν ιδιοκτησιακές πληροφορίες και εμπορικά μυστικά, όπως στοιχεία πωλήσεων, χρηματοπιστωτικά, επιστημονικά, οικονομικά ή μηχανολογικά, κατάλογο πελατών, στρατηγικές μάρκετινγκ, τεχνικά προγράμματα, φόρμουλες, μεθόδους, τεχνικές, διεργασίες, διαδικασίες, προγράμματα και κώδικες, ανεξάρτητα με το τον τρόπο που οι εν λόγω πληροφορίες αποθηκεύονται, συμπιέζονται ή απομνημονεύονται.

Πώς προστατεύουμε τις Εμπιστευτικές Πληροφορίες;

Πρέπει να προστατεύουμε την εμπιστευτικότητα αυτών των πληροφοριών τόσο προσεκτικά όσο προστατεύουμε την υλική και άλλου είδους ιδιοκτησία της FMC, και πρέπει να λαμβάνουμε τακτικά μέτρα εναντίον της αποκάλυψης αυτών των πληροφοριών. Δεν κοινοποιούμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες ούτε επιτρέπουμε τη χρήση τους από άτομα που δεν ανήκουν στην FMC ή ακόμα από άτομα που δεν χρειάζεται να γνωρίζουν τις πληροφορίες, εκτός αν γίνεται με βάση κάποιο συμβόλαιο ή επιβάλλεται από τον νόμο. Η υποχρέωση προστασίας των εμπιστευτικών πληροφοριών της FMC συνεχίζει ακόμα και μετά το πέρας της εργασιακής σχέσης με την FMC. Εάν πρέπει οι εμπιστευτικές πληροφορίες της FMC για επιχειρηματικούς λόγους να κοινοποιηθούν σε άτομα που δεν ανήκουν στην FMC ή/και να επιτραπεί σε άτομο εκτός της FMC να χρησιμοποιήσει τις εμπιστευτικές πληροφορίες, απαιτείται η προηγούμενη υπογραφή γραπτής συμφωνίας εμπιστευτικότητας. Ένας δικηγόρος της FMC μπορεί να παρέχει μια συμφωνία κατάλληλη για τις περιστάσεις. Ο ιστότοπος intranet του Νομικού Τμήματος περιλαμβάνει έναν κατάλογο με τους δικηγόρους της FMC <http://teams.myfmc.com/sites/law/Shared%20Documents/lawyerslist.pdf>. Επιπλέον, οι πληροφορίες αποθηκεύονται σε ασφαλή, μη προσβάσιμη τοποθεσία και η ηλεκτρονική μετάδοση των πληροφοριών γίνεται μόνο υπό ασφαλείς συνθήκες.

Η υποχρέωσή μας να προστατεύουμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες ισχύει και κατά τη χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης. Οι εργαζόμενοι της FMC πρέπει να ακολουθούν τις ίδιες διαδικασίες για την προστασία των εταιρικών εμπιστευτικών πληροφοριών όταν επιδίδονται σε δραστηριότητες κοινωνικής δικτύωσης.

Η FMC θα διερευνήσει σχολαστικά κάθε υποψία αθέμιτης λήψης ή/και χρήσης των εμπιστευτικών πληροφοριών της. Εάν ανακαλύψουμε πιθανή κλοπή των εμπιστευτικών πληροφοριών της FMC, πρέπει να το αναφέρουμε στον προϊστάμενό μας, σε κάποιο δικηγόρο της FMC ή σε άλλο κατάλληλο άτομο.

11. Συγκέντρωση επιχειρηματικών πληροφοριών με δεοντολογικό και νόμιμο τρόπο.

Ως μέρος της εκτέλεσης της καθημερινής μας επιχειρηματικής δραστηριότητας, συγκεντρώνουμε πληροφορίες σχετικά με τους ανταγωνιστές, τους προμηθευτές και τους πελάτες, με δεοντολογικούς και νόμιμους τρόπους. Οι πιο χρήσιμες πληροφορίες είναι διαθέσιμες από δημόσιες πηγές μέσω σκληρής εργασίας και επιμονής. Κατά την αναζήτηση πληροφοριών από μη δημόσιες πηγές, ενεργούμε με τιμιότητα και ακεραιότητα και δεν αναζητάμε, δεν αποκτούμε και δεν χρησιμοποιούμε πληροφορίες που ενδέχεται να παραβιάζουν ισχύοντες νόμους, συμπεριλαμβανομένων μεταξύ άλλων και των αντιμονοπωλιακών νόμων και των νόμων που σχετίζονται με τις εμπιστευτικές σχέσεις ανάμεσα σε εργοδότες και εργαζόμενους.

Προστατεύουμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες που παρέχονται με εμπιστευτικό τρόπο στην FMC από άλλους - συνήθως, ακολουθώντας τις διαδικασίες που περιγράφονται στις συμφωνίες αναφορικά με τις πληροφορίες.

Δεν λαμβάνουμε εμπιστευτικές πληροφορίες από άλλους με αθέμιτα μέσα. Στις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, τα άτομα και οι εταιρείες που αποκτούν εμπορικά μυστικά με αθέμιτο τρόπο υπόκεινται σε αστικές μηνύσεις για ζημιές και ασφαλιστικά μέτρα, σε εγκληματική ευθύνη σύμφωνα με τον νόμο των ΗΠΑ περί οικονομικής κατασκοπείας («Economic Espionage Act»), καθώς και σε οικονομικές ποινές και ποινές φυλάκισης.

Δεν δεχόμαστε ούτε στέλνουμε σε ακατάλληλους παραλήπτες μηνύματα επικοινωνίας που λάβαμε κατά λάθος. Κάθε είδους μηνύματα επικοινωνίας που φαίνεται να λήφθηκαν κατά λάθος και περιέχουν εμπιστευτικές ή ευαίσθητες πληροφορίες, όπως στρατηγικές μάρκετινγκ ανταγωνιστών ή μηχανολογικά σχέδια πρέπει να αναφέρονται στον προϊστάμενο και στην περίπτωση των ηλεκτρονικών μηνυμάτων επικοινωνίας, στον Διευθυντή Ασφάλειας Υπολογιστικών Συστημάτων, έτσι ώστε να ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα.

12. Αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων.

Δεν πρέπει να επιδιώξουμε σε οποιαδήποτε δραστηριότητα θα μπορούσε να δημιουργήσει σύγκρουση ανάμεσα στα προσωπικά συμφέροντά μας (συμπεριλαμβανομένων των συμφερόντων της άμεσης οικογένειάς μας) και στο βέλτιστο συμφέρον της FMC. Όλες οι επιχειρηματικές αποφάσεις θα λαμβάνονται με βάση τα συμφέροντα της FMC. Οποιαδήποτε πραγματική ή ενδεχόμενη σύγκρουση συμφερόντων ανάμεσα στην FMC και σε εμάς απαγορεύεται, εκτός αν εγκριθεί συγκεκριμένα και γραπτώς από τον προϊστάμενό μας (ή στην περίπτωση μέλους του ΔΣ, από το Διοικητικό Συμβούλιο), ο οποίος πρέπει να συμβουλευτεί το Γενικό Σύμβουλο αναφορικά με το ζήτημα. Κατά τον προσδιορισμό της παρουσίας ή απουσίας σύγκρουσης συμφερόντων, πρέπει να λαμβάνονται υπόψη τα ακόλουθα: το ύψος του οικονομικού μας συμφέροντος, η θέση μας στην FMC και η επιρροή που ενδέχεται να έχουμε κατά τις επιχειρηματικές συναλλαγές που επηρεάζουν το ζήτημα και όλους τους άλλους σχετικούς παράγοντες.

Οι δραστηριότητες που θα μπορούσαν να δημιουργήσουν μια σύγκρουση συμφερόντων περιλαμβάνουν τα εξής:

- Η ενασχόληση με προσωπική ή άλλου είδους επιχειρηματική δραστηριότητα που δεν σχετίζεται με την FMC κατά τη διάρκεια της εργασίας για την εταιρεία ή χρησιμοποιώντας εταιρικά περιουσιακά στοιχεία.

*Για τους σκοπούς του Κώδικα, «άμεση οικογένεια» σημαίνει ο/η σύζυγος, οι γονείς, τα παιδιά, τα αδέρφια, πεθερός, πεθερά, γαμπροί και νύφες, κουνιάδοι και κουνιάδες και οποιοσδήποτε (εκτός από εργαζόμενους εντός της οικίας) μοιράζεται μαζί σας την κατοικία σας. Αυτός ο ορισμός δεν ισχύει για τη χρήση του όρου «άμεση οικογένεια» για σκοπούς ιατρικής κάλυψης και άλλους σκοπούς κάλυψης προγραμμάτων παροχών.

- Η εργασία σε εσωτερική θέση ή ως εξωτερικός συνεργάτης για οποιαδήποτε εταιρεία ή άτομο που δεν ανήκει στην FMC (συμπεριλαμβανομένης της δραστηριότητας ελεύθερου επαγγελματία) ή η ενασχόληση με οποιαδήποτε άλλη δραστηριότητα, εάν η εργασία ή η δραστηριότητα επηρεάζει την απόδοση στην εργασία ή έχει ως αποτέλεσμα την κατάχρηση χρόνου ή προσοχής που θα έπρεπε να αφιερώνεται στις υποθέσεις της FMC.
- Η αποκάλυψη ή χρήση για προσωπικό όφελος εμπιστευτικών πληροφοριών που αποκτήθηκαν λόγω της θέσης μας στην FMC.
- Η διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων της FMC για προσωπικό όφελος. Η παρούσα πολιτική ισχύει τόσο για τα φυσικά περιουσιακά στοιχεία -όπως είναι ο εξοπλισμός, τα αυτοκίνητα και τα φορτηγά και τα αναλώσιμα γραφείου- όσο και για τις υπηρεσίες που παρέχονται ή πληρώνονται από την FMC, όπως είναι η πρόσβαση στο ίντερνετ, το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, το τηλέφωνο, το φαξ και το σύστημα εσωτερικής αλληλογραφίας.
- Η αποδοχή δανείων ή δώρων οποιουδήποτε είδους, η προνομιακή αντιμετώπιση ή η εύνοια που δημιουργεί ή φαίνεται να δημιουργεί σε εμάς ή σε οποιοδήποτε μέλος της άμεσης οικογένειάς μας* μια ξεκάθαρη ή υπονοούμενη υποχρέωση σε ανταγωνιστή, προμηθευτή ή πελάτη της FMC. Για παράδειγμα, δεν κάνουμε επενδύσεις σε ανταγωνιστές, προμηθευτές ή πελάτες οποιουδήποτε είδους, εάν η συμφωνία δεν είναι ευρέως διαθέσιμη σε άλλους ή εάν θα μπορούσε να προκύψει μια σύγκρουση συμφερόντων ή ενδεχόμενη σύγκρουση συμφερόντων λόγω των καθηκόντων και των ευθυνών μας. Μπορούμε να δεχτούμε προωθητικές διευκολύνσεις και εκπώσεις που προφέρονται από εταιρείες συγκοινωνιών, ξενοδοχεία και σχετικούς παρόδους -όπως για παράδειγμα προνόμια προγραμμάτων για επιβάτες που πετάνε συχνά- εφόσον προσφέρονται στο γενικό κοινό και η FMC δεν έχει ορίσει συγκεκριμένη απαγόρευση.
- Η απόκτηση συμφέροντος σε κάποια εταιρεία με την οποία η FMC διαπραγματεύεται ή εξετάζει το ενδεχόμενο διαπραγμάτευση για συγχώνευση, απόκτηση, κοινοπραξία ή άλλη σημαντική συμφωνία. Αυτό περιλαμβάνει το προσωπικό μας συμφέρον καθώς και τα συμφέροντα των μελών της άμεσης οικογένειάς μας*. Σε γενικές γραμμές, ο σκοπός της παρούσας πολιτικής δεν είναι η απαγόρευση μετριοπαθών επενδύσεων σε εταιρείες εισηγμένες στο χρηματιστήριο. Ωστόσο, πρέπει να εφαρμόζεται η κοινή λογική για την αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων και την εμφάνιση συγκρούσεων συμφερόντων κατά την εξέταση μιας πιθανής επένδυσης σε μια εισηγμένη εταιρεία. Για παράδειγμα, δεν επενδύουμε ούτε σε ανταγωνιστή, πελάτη ή προμηθευτή εισηγμένο στο χρηματιστήριο, εάν έχουμε εσωτερικές πληροφορίες ότι η FMC έχει συνάψει ή σκοπεύει να συνάψει επιχειρηματική συμφωνία που μπορεί να έχει οικονομική σημασία για την FMC ή για άλλη εταιρεία.
- Να υπάρχει σημαντική επένδυση ή εργασιακή σχέση ή σχέση συμβούλου με οποιαδήποτε άλλη εταιρεία ή άτομο (ακόμα και με την ιδιότητα ελεύθερου επαγγελματία) εάν η συγκεκριμένη εταιρεία ή άτομο αποτελεί ανταγωνιστή (ή ενεργά σκοπεύει να γίνει ανταγωνιστής), προμηθευτή ή πελάτη της FMC.
- Η διεξαγωγή επιχειρηματικής δραστηριότητας με την FMC με οποιονδήποτε έχει σχέση εξ αίματος ή γάμου.

Επιπροσθέτως, ούτε εμείς ούτε κάποιο μέλος της άμεσης οικογένειάς μας* πρέπει να δεχόμαστε να είμαστε μέλη στο διοικητικό συμβούλιο ανταγωνιστών, προμηθευτών υλικών ή υπηρεσιών ή πελατών της FMC χωρίς την προηγούμενη γραπτή έγκριση του Γενικού Συμβούλου της FMC.

Εάν κάποιο μέλος του Συμβουλίου έχει προσωπικό συμφέρον σε κάποιο ζήτημα που παρουσιάζεται στο Διοικητικό Συμβούλιο, το μέλος θα αποκαλύψει το συμφέρον αυτό σε ολόκληρο το Συμβούλιο πριν από τη συζήτηση ή τη λήψη απόφασης για το σχετικό ζήτημα, θα αποσυρθεί οικειοθελώς από τη συμμετοχή στη συζήτηση και δεν θα ψηφίσει για το συγκεκριμένο θέμα. Τα προσωπικά συμφέροντα μπορεί να περιλαμβάνουν εμπορικές, βιομηχανικές, τραπεζικές, συμβουλευτικές, νομικές, λογιστικές, ανθρωπιστικές και χρηματοπιστωτικές σχέσεις, μεταξύ άλλων.

*Για τους σκοπούς του Κώδικα, «άμεση οικογένεια» σημαίνει ο/η σύζυγος, οι γονείς, τα παιδιά, τα αδέρφια, πεθερός, πεθερά, γαμπροί και νύφες, κουνιάδοι και κουνιάδες και οποιοσδήποτε (εκτός από εργαζόμενους εντός της οικίας) μοιράζεται μαζί σας την κατοικία σας. Αυτός ο ορισμός δεν ισχύει για τη χρήση του όρου «άμεση οικογένεια» για σκοπούς ιατρικής κάλυψης και άλλους σκοπούς κάλυψης προγραμμάτων παροχών.

Αναζήτηση βοήθειας στην επίλυση ερωτήσεων σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων.

Θα αποκαλύπτουμε έγκαιρα στον προϊστάμενό μας κάθε ουσιώδη συναλλαγή ή σχέση ή ενδεχόμενη συναλλαγή ή σχέση που εύλογα θα μπορούσε να δημιουργήσει σύγκρουση συμφερόντων. Αν υπάρχει οποιαδήποτε αμφιβολία σχετικά με το εάν κάποια δραστηριότητα, σχέση, συμφέρον ή συναλλαγή (είτε τρέχουσα είτε προτεινόμενη) εμπίπτει στην παρούσα Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, απευθυνθείτε σε κάποιον προϊστάμενο ή διευθυντή της FMC για διευκρινίσεις. Οι ευαίσθητες ή δύσκολες ερωτήσεις θα πρέπει να παραπέμπονται σε δικηγόρο της FMC.

13. Συμμόρφωση με την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και το δίκαιο ανταγωνισμού.

Η πολιτική της FMC προβλέπει τη συμμόρφωση με όλους τους αντιμονοπωλιακούς νόμους και τους νόμους ανταγωνισμού που ισχύουν για τις δραστηριότητές της. Παρόλο που τα νομικά συστήματα διαφέρουν, τα περισσότερα διαθέτουν κοινά κύρια χαρακτηριστικά. Οι παρούσες κατευθυντήριες οδηγίες καθορίζουν τη συμπεριφορά που πρέπει να αποφεύγεται σε κάθε περίπτωση, καθώς και τη συμπεριφορά η οποία υπόκειται σε προηγούμενη έγκριση από δικηγόρο της FMC.

Σχεδόν όλες οι χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται η FMC διαθέτουν σχετική νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένων των ΗΠΑ, του Καναδά, της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όλων των χωρών της ΕΕ, της Ρωσίας, του Μεξικού, της Βραζιλίας, της Ιαπωνίας, της Αυστραλίας και πολλών άλλων χωρών. Πολλές χώρες (μεταξύ των οποίων οι ΗΠΑ και η ΕΕ) επεκτείνουν την εφαρμογή της νομοθεσίας ανταγωνισμού στη συμπεριφορά εκτός της επικράτειάς τους όταν επηρεάζονται οι χώρες τους. Για παράδειγμα, μια συμφωνία της οποίας η διαπραγμάτευση γίνεται στη Βραζιλία, σχετικά με τον καθορισμό τιμών για προϊόντα που κατασκευάζονται στη Βραζιλία και αργότερα αποστέλλονται στις Ηνωμένες Πολιτείες μπορεί να υπόκειται σε δίωξη στις Ηνωμένες Πολιτείες, σύμφωνα με τη νομοθεσία των ΗΠΑ, καθώς και στη Βραζιλία σύμφωνα με τη νομοθεσία της Βραζιλίας.

Οι συνέπειες για παραβάσεις της αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας και του δικαίου ανταγωνισμού είναι σοβαρές:

- Στις Ηνωμένες Πολιτείες, στον Καναδά και σε κάποιες άλλες χώρες, οι παραβάσεις μπορεί να είναι ποινικές, επισύροντας βαριά πρόστιμα και ποινές φυλάκισης για φυσικά πρόσωπα.
- Μπορεί να επιβληθούν σοβαρά πρόστιμα και οι ιδιωτικές εταιρείες μπορούν να υποβάλλουν μηνύσεις αξιώνοντας αποζημίωση για ζημίες σε πολλές χώρες (τρεις φορές το ποσό της ζημίας στις ΗΠΑ).
- Οι παραβάσεις ενδέχεται επίσης να καταλήξουν σε δικαστικές ή διοικητικές αποφάσεις που περιορίζουν τον τρόπο λειτουργίας μιας εταιρείας. Τα κρατικά πρόστιμα στις ΗΠΑ και την ΕΕ ξεπέρασαν τα 100 εκατομμύριο δολάρια ΗΠΑ σε κάποιες περιπτώσεις, και στις ΗΠΑ υπάρχουν περιπτώσεις φυσικών προσώπων που έχουν εκτίσει ποινές φυλάκισης. Επίσης, υπάρχουν περιπτώσεις μηνύσεων ιδιωτών που έχουν ξεπεράσει τα 100 εκατ. δολ. ΗΠΑ.

Δεν συνάπτουμε συμφωνίες με ανταγωνιστές για τις τιμές, τους όγκους ή τη δυνατότητα παραγωγής, τα σημεία πώλησης ή για άλλα ζητήματα ανταγωνισμού.

Σχεδόν σε όλες τις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται η FMC, είναι παράνομες οι συμφωνίες μεταξύ ανταγωνιστών σχετικά με τα παρακάτω:

- Τιμές χρέωσης στους πελάτες.
- Άλλοι όροι σχετικά με τις τιμές, μεταξύ των οποίων οι όροι πίστωσης, οι όροι πώλησης και οι δαπάνες μεταφοράς.
- Προσφορές, σε κατάσταση υποβολής προσφορών από πελάτες.
- Όγκοι παραγωγής ή παραγωγική ικανότητα, συμπεριλαμβανομένου του ενδεχομένου κλεισίματος ή της αύξησης παραγωγικής ικανότητας.

- Περιοχές πώλησης ή μη πώλησης για την κάθε εταιρεία.
- Πελάτες στους οποίους κάθε εταιρεία θα πουλάει ή δεν θα πουλάει.
- Μπουκοτάζ ή με άλλο τρόπο άρνηση συναλλαγών με συγκεκριμένους πελάτες, προμηθευτές ή άλλους ανταγωνιστές.

Αυτά τα ζητήματα δεν πρέπει ούτε καν να συζητούνται με τους ανταγωνιστές. Η «συμφωνία» με κάποιον ανταγωνιστή σε αυτό το πλαίσιο δεν σημαίνει μόνο επίσημα συμβόλαια, αλλά και προφορικές συμφωνίες και ανεπίσημες συνεννοήσεις. Ακόμα και μια ανεπίσημη συζήτηση με ανταγωνιστές σχετικά με τις τάσεις τιμών στη βιομηχανία ή σχετικά με το εάν η FMC ή ο ανταγωνιστής θα προχωρήσουν σε επέκταση ή μείωση της παραγωγικής ικανότητας μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως απόδειξη ύπαρξης συμφωνίας επί του αντικειμένου της συζήτησης.

Κάποιες συμφωνίες με ανταγωνιστές είναι παράνομες σε κάποιες περιπτώσεις, όπως είναι οι κοινοπραξίες, οι συμφωνίες αδειών τεχνολογίας, οι συμφωνίες προμηθευτών και οι κοινές προσεγγίσεις υποστήριξης κυβερνητικών πολιτικών. Είναι σημαντική η συμμετοχή ενός δικηγόρου της FMC σε συζητήσεις σχετικά με ανάλογες συμφωνίες **πριν από την έναρξη της συζήτησης με τον ανταγωνιστή** για να αξιολογηθεί η ενέργεια που εξετάζεται, έτσι ώστε να αποφευχθεί η όποια παράβαση και η εμφάνιση παράβασης.

Ανταγωνιζόμαστε επιθετικά χωρίς να καταλαμβάνουμε παρανόμως ή να καταχρόμαστε θέσεις ισχύος ή κυριαρχίας στην αγορά.

Οι εξαιρετικές και επιθετικές επιδόσεις στην αγορά πρέπει να ενθαρρύνονται και όχι να τιμωρούνται. Η κατάκτηση ηγετικού μεριδίου της αγοράς μέσω της πώλησης καλύτερων προϊόντων ή της πιο αποτελεσματικής λειτουργίας είναι νόμιμη και αποτελεί κατάλληλο στόχο για κάθε ανταγωνιστή. Μόλις αποκτούμε μια ισχυρή ή κυρίαρχη θέση στην αγορά ή μόλις κάτι τέτοιο γίνεται πιθανό, κάποιες δραστηριότητες μπορεί να καταστούν παράνομες, εάν βοηθούν την επίτευξη ή την εδραίωση αυτής της θέσης στην αγορά. Μια ισχυρή ή κυρίαρχη θέση στην αγορά συχνά προκύπτει όταν το μερίδιο στην αγορά υπερβαίνει το 50 τοις εκατό, αλλά μπορεί να είναι περισσότερο ή λιγότερο, ανάλογα με τη χώρα και τις περιστάσεις.

Στις επιχειρήσεις όπου έχουμε ισχυρή ή κυρίαρχη θέση στην αγορά ή είναι πιθανό να την κατακτήσουμε, πρέπει να αναζητάμε τη συμβουλή δικηγόρου της FMC πριν από την εμπλοκή σε οποιαδήποτε από τις παρακάτω δραστηριότητες:

- Τιμολόγηση κάτω του κόστους (κάποιες φορές ακόμα για το μέσο συνολικό κόστος).
- Η προϋπόθεση ή η σύνδεση πώλησης ενός προϊόντος με την πώληση ή την αγορά ενός διαφορετικού προϊόντος ή υπηρεσίας.
- Η άρνηση συναλλαγής με πελάτη, ανταγωνιστή ή προμηθευτή, εάν αυτή η άρνηση πλήττει τη δυνατότητά τους να διεξάγουν επιχειρηματική δραστηριότητα.
- Άλλου είδους δραστηριότητα που μπορεί να οδηγήσει κάποιον ανταγωνιστή εκτός αγοράς.

Αυτές οι δραστηριότητες μπορεί να είναι νόμιμες, αλλά εξαρτάται από την αξιολόγηση κάθε συγκεκριμένης δραστηριότητας και την αγορά στην οποία λαμβάνει χώρα. Επιπλέον, οι ευρεσιτεχνίες ποτέ δεν πρέπει να αποκτούνται με αναληθείς πληροφορίες ή να χρησιμοποιούνται για να περιορίσουν τη συμπεριφορά των κατόχων της ευρεσιτεχνίας πέρα από το πεδίο εφαρμογής της ευρεσιτεχνίας.

Δεν παρεμποδίζουμε παρανόμως τον ανταγωνισμό στις συναλλαγές με πελάτες και προμηθευτές.

Πολλές νομοθεσίες ανταγωνισμού δεν επιτρέπουν τον περιορισμό της ελευθερίας ανταγωνισμού ενός πελάτη ή προμηθευτή, εάν πλήττεται ο ανταγωνισμός, ο ανταγωνιστής ή οι καταναλωτές. Απαιτείται η αναζήτηση συμβουλής δικηγόρου της FMC πριν από την εμπλοκή σε οποιαδήποτε από τις παρακάτω δραστηριότητες:

- Σύναψη συμφωνιών αποκλειστικής προμήθειας ή αγοράς (συντάσσονται «απαιτήσεις»).
- Η σύναψη αποκλειστικών συμφωνιών διανομής για συγκεκριμένη περιοχή.
- Η απαίτηση από πελάτες ή διανομείς να μεταπωλούν προϊόντα μόνο εντός συγκεκριμένων τοποθεσιών ή μόνο σε συγκεκριμένους πελάτες ή κατηγορίες πελατών.
- Διακρίσεις αναφορικά με τιμές, όρους ή υπηρεσίες σε αναλογικά όμοιους πελάτες που αγοράζουν τα ίδια προϊόντα.
- Άρνηση προμήθειας ενός προϊόντος ή υπηρεσίας σε κάποιον πελάτη εκτός εάν ο πελάτης αγοράσει και κάποιο άλλο προϊόν ή υπηρεσία.
- Η απαίτηση από κάποιον πελάτη να μην μεταπωλεί προϊόντα χαμηλότερα -ή υψηλότερα- από συγκεκριμένες τιμές.

Συμμορφωνόμαστε με τη νομοθεσία σχετικά με τις εξαγορές και τις συγχωνεύσεις.

Οι περισσότερες εξαγορές και συγχωνεύσεις δεν παραβιάζουν το δίκαιο ανταγωνισμού εκτός και εάν μειώνουν τον ανταγωνισμό ζημιώνοντας τους πελάτες. Η νομοθεσία πολλών χωρών απαιτεί την κοινοποίηση σημαντικών εξαγορών και συγχωνεύσεων στις αρχές κυβερνητικού ανταγωνισμού - συχνά πριν από την ολοκλήρωση της συναλλαγής. Η FMC συμμορφώνεται με τη νομοθεσία που διέπει τις συγχωνεύσεις και τις εξαγορές, καθώς και τις απαιτήσεις κοινοποίησης. Για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης, και τη δυνατότητα διεξαγωγής του σχεδιασμού που απαιτείται για την απόκτηση θετικής απόφασης από τις κρατικές αρχές σύμφωνα με το ισχύον δίκαιο ανταγωνισμού, επικοινωνήστε με δικηγόρο της FMC όταν ξεκινήσετε να εξετάζετε μια εξαγορά ή συγχώνευση.

Ανταγωνιζόμαστε δυναμικά, σύμφωνα με τις νόμιμες εμπορικές πρακτικές.

Πολλές χώρες διαθέτουν νομοθεσία που καθιστά παράνομη την εξαπάτηση και την αθέμιτη παρεμβολή στις επιχειρηματικές σχέσεις ανταγωνιστή, πελάτη ή προμηθευτή μέσω δυσφήμισης ή άλλων μεθόδων. Στην FMC, συμμορφωνόμαστε με όλους τους σχετικούς νόμους.

14. Συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς για την διεθνή επιχειρηματική δραστηριότητα.

Διεξάγουμε τις επιχειρήσεις μας σε συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους. Όταν κάνουμε σημαντικές επιχειρηματικές επενδύσεις ή εξαγορές, λαμβάνουμε υπόψη την αειφορία, τη συμμόρφωση και άλλες ηθικές παραμέτρους.

Συμμορφωνόμαστε απόλυτα με τη νομοθεσία ελέγχου εισαγωγών.

Αποτελεί πολιτική της FMC η συμμόρφωση με όλους τους νόμους και κανονισμούς που ισχύουν για τις εισαγωγές στις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής. Κάθε επιχειρηματική μονάδα φέρει την ευθύνη της εφαρμογής και διατήρησης των απαραίτητων εσωτερικών ελέγχων συμμόρφωσης εισαγωγών, της άσκησης εύλογης προσοχής κατά τη διεξαγωγή όλων των δραστηριοτήτων εισαγωγής και πρέπει να καταβάλλει τις καλύτερες δυνατές προσπάθειες για να διασφαλίζεται ότι το κατάλληλο προσωπικό κατανοεί και συμμορφώνεται με όλους τους νόμους εισαγωγών των ΗΠΑ.

Οι εισαγωγική μας δραστηριότητα υπόκειται σε μεγάλο βαθμό στη νομοθεσία εισαγωγών των ΗΠΑ, όπως η καταλληλότητα εισαγωγής στις ΗΠΑ, η κατάταξη και η αποτίμηση για τελωνειακούς σκοπούς, η επισήμανση χώρας προέλευσης, η περιβαλλοντική αναφορά, η ασφάλεια, η καταλληλότητα για προγράμματα ειδικής προτίμησης (π.χ. Συμφωνία Ελεύθερου Εμπορίου Βόρειας Αμερικής - NAFTA) και η διατήρηση αρχείων. Η διεύθυνση της FMC δεσμεύεται ότι θα συμμορφώνεται απόλυτα με όλους τους νόμους και τους κανονισμούς περί εισαγωγών και αναμένει από τους εργαζόμενους να εφαρμόζουν αυτή τη δέσμευση στις επιχειρηματικές δραστηριότητες της FMC. Η εφαρμογή θα επιτυγχάνεται μέσω της επιχειρηματικής δέσμευσης, της εκχώρησης επαρκούς ανθρώπινου δυναμικού και κεφαλαιακών πόρων και κατάλληλης επίβλεψης και διορθωτικών ενεργειών. Η FMC έχει δημιουργήσει μια Εταιρική Επιτροπή Συμμόρφωσης Εισαγωγών και Εξαγωγών, που αποτελείται από εκπροσώπους από το Οικονομικό, Φορολογικό και Νομικό γραφείο, το γραφείο Υπολογιστικών Συστημάτων, καθώς και από κάθε Ομάδα/Μονάδα. Επιπλέον, κάθε Ομάδα/Μονάδα πρέπει να έχει έναν Υπεύθυνο Συμμόρφωσης Εισαγωγών, ο οποίος θα είναι υπεύθυνος για την επίβλεψη μιας διατμηματικής Ομάδας Συμμόρφωσης Εισαγωγής.

Η διεύθυνση της FMC επίσης δεσμεύεται ότι θα τηρεί όλες τις παραμέτρους της Συνεργασίας Εμπορικών Τελωνείων κατά της Τρομοκρατίας («C-TPAT»), σύμφωνα με την οποία η FMC δεσμεύεται ότι θα διασφαλίζει την ασφάλεια όλων των εισαγωγών από το σημείο προέλευσης έως το σημείο του τελικού προορισμού τους στις ΗΠΑ και όλα τα αντίστοιχα προγράμματα σε άλλες δικαιοδοσίες. Η FMC έχει δημιουργήσει μια ομάδα συμμόρφωσης με το C-TPAT, η οποία οφείλει να ενημερώνει κάθε Ομάδα/Μονάδα και τους συνεργάτες εφοδιαστικής αλυσίδας σχετικά με τις εξελίξεις και τις απαιτήσεις συμμόρφωσης του C-TPAT.

Συμμορφωνόμαστε απόλυτα με τη νομοθεσία ελέγχου εξαγωγών.

Οι ΗΠΑ και κάποιες άλλες χώρες διατηρούν νόμους και κανονισμούς που απαγορεύουν τις εξαγωγές κάποιων προϊόντων, υπηρεσιών και τεχνολογιών σε συγκεκριμένες χώρες ή αγοραστές. Αποτελεί ευθύνη κάθε επιχειρηματικής μονάδας και τμήματος να διασφαλίζουν ότι τα αντικείμενα που εξάγουν μπορούν να εξαγονται νόμιμα και επιτρέπεται να πωλούνται στη χώρα και στο άτομο για τα οποία προορίζεται η πώληση.

Η κυβέρνηση των ΗΠΑ εφαρμόζει αυστηρούς ελέγχους στις εξαγωγές αγαθών, υπηρεσιών και τεχνικών δεδομένων από τις ΗΠΑ και στις εξαγωγές που έρχονται από άλλες χώρες. Οι σχετικοί περιορισμοί κυμαίνονται από καθολικές απαγορεύσεις πωλήσεων οποιωνδήποτε αντικειμένων από εταιρείες των ΗΠΑ ή τις θυγατρικές τους σε κάποιες χώρες υπό καθεστώς εμπάργκο (όπως επί του παρόντος η Βόρεια Κορέα και η Κούβα) έως απαγορεύσεις στην πώληση συγκεκριμένων αντικειμένων σε συγκεκριμένα άτομα ή οργανισμούς. Η νομοθεσία των ΗΠΑ απαιτεί κυβερνητική προέγκριση για κάθε αντικείμενο που εξάγεται, αν και τα περισσότερα προϊόντα της FMC είναι ήδη εγκεκριμένα.

Αυτοί οι νόμοι των ΗΠΑ μπορεί να ισχύουν για φαινομενικά αβλαβή αντικείμενα και πολλές εξαγωγές χημικών και εξοπλισμού υπάγονται σε απαιτήσεις αδειοδότησης και ελέγχους εξαγωγής. Ομοίως, εξαγωγή τεχνολογίας μπορεί να συμβεί κατά τη διάρκεια μιας επίσκεψης εργοστασίου από κάποιον υπήκοο της αλλοδαπής ή μιας διεθνούς συνομιλίας ή e-mail. Η αυστηρότητα των ελέγχων ποικίλει σημαντικά, ανάλογα με τη φύση των αγαθών και των δεδομένων και των τελικών προορισμών τους. Οι κανόνες τροποποιούνται συχνά, με αλλαγές στις πολιτικές των ΗΠΑ και των συμμάχων τους. Οι ποινές για την παραβίαση αυτών των ελέγχων, ακόμα και όταν γίνονται ακούσια, μπορεί να είναι αυστηρές και μπορεί να επισύρουν πρόστιμα, φυλάκιση, ακόμα και την στέρηση κάθε δυνατότητας εξαγωγής από μια εταιρεία. Ο ιστότοπος intranet του Νομικού Τμήματος διαθέτει περισσότερες πληροφορίες για τους διάφορους νόμους εξαγωγών και οι δικηγόροι μπορεί να σας προμηθεύσουν με επιπλέον καθοδήγηση και βοήθεια σχετικά με τα ζητήματα εξαγωγών.

Δεν συμμετέχουμε σε ούτε συμμορφωνόμαστε με δευτερεύοντες εμπορικούς αποκλεισμούς που αντίκεινται στις πολιτικές της κυβέρνησης των ΗΠΑ, συμπεριλαμβανομένου του εμπορικού αποκλεισμού του Ισραήλ από τον Αραβικό Σύνδεσμο.

Συμμορφωνόμαστε με την αυστηρή νομοθεσία και τους κανονισμούς των ΗΠΑ αναφορικά με τους δευτερεύοντες εμπορικούς αποκλεισμούς. Αυτοί οι νόμοι και οι κανονισμοί μπορεί να ισχύουν για τις θυγατρικές και συνδεδεμένες εταιρείες της FMC εκτός των ΗΠΑ, εάν η συναλλαγή αφορά εμπορική δραστηριότητα στις ΗΠΑ έστω και σε ελάχιστο ποσοστό. Επιπλέον, ακόμα και εάν η συναλλαγή δεν είναι εμπορική συναλλαγή των ΗΠΑ, ενδέχεται να συνεχίζει να υπάγεται σε φορολογικές κυρώσεις. Η έλλειψη αυστηρής συμμόρφωσης με τη νομοθεσία μπορεί να επισύρει σημαντικά πρόστιμα και φορολογικές κυρώσεις για την επιχειρηματική μονάδα. Η νομοθεσία των ΗΠΑ σχετικά με τους δευτερεύοντες εμπορικούς αποκλεισμούς απαιτεί από εμάς τα εξής:

- Άρνηση συμμόρφωσης με αιτήματα συμμετοχής σε δευτερεύοντες εμπορικούς αποκλεισμούς που έρχονται σε σύγκρουση με την πολιτική των ΗΠΑ και
- Αναφορά κάθε αιτήματος συμμετοχής σε σχετικό εμπορικό αποκλεισμό -με ιδιαίτερα ευρεία ερμηνεία, ώστε να περιλαμβάνονται οι προφορικές συζητήσεις και η λήψη προεκτυπωμένων δηλώσεων σε τυπικά επιχειρηματικά έντυπα- πρώτα στο Νομικό Τμήμα της FMC και στη συνέχεια, στο Υπουργείο Εμπορείου των ΗΠΑ.

Σε πρακτικό επίπεδο, η εμπορική συμφωνία που παρουσιάζει τα πιο συχνά προβλήματα είναι η ότι πολιτική κάποιαν αραβικών χωρών όχι μόνο απαγορεύει την εισαγωγή αγαθών από το Ισραήλ, αλλά επιπλέον επηρεάζει το εμπόριο με εταιρείες που επίσης έχουν επιχειρηματική δραστηριότητα με το Ισραήλ (δευτερεύων εμπορικός αποκλεισμός). Κάθε επιχειρηματικό αίτημα σχετικά με το αν η FMC πουλάει ή δραστηριοποιείται στο Ισραήλ πρέπει να παραπέμπεται σε δικηγόρο της FMC.

Η νομοθεσία που διέπει τους εμπορικούς αποκλεισμούς ξένων χωρών είναι περίπλοκη και τα αιτήματα συμμόρφωσης με κάποιον ξένο εμπορικό αποκλεισμό ή για πιστοποιητικό συμμόρφωσης πρέπει να αναφέρονται, ακόμα και εάν η συμμόρφωση τον αποκλεισμό επιτρέπεται από τον νόμο. Κάποιες ενέργειες που επιτρέπονται από τον νόμο -συμπεριλαμβανομένων κάποιων ενεργειών από θυγατρικές εκτός των ΗΠΑ- έχουν ωστόσο αρνητικές φορολογικές επιπτώσεις στις ΗΠΑ. Εάν υπάρχει αμφιβολία σχετικά με τις συνέπειες ενός συγκεκριμένου αιτήματος ή προμήθειας συμβολαίου, συμβουλευτείτε δικηγόρο της FMC, αλλά και το Τμήμα Φορολογίας.

Για συμμόρφωση με αυτούς τους νόμους, κάθε ομάδα, μονάδα και λειτουργία οφείλει να τηρεί τα ακόλουθα:

- Να καταρτίζει διαδικασίες ελέγχου όλων των εισερχόμενων και εξερχόμενων εγγράφων και επικοινωνιών προς ή από τους πελάτες, τους εμπόρους ή άλλους στις χώρες με εμπορικό αποκλεισμό. Ο έλεγχος πρέπει να διεξάγεται από καθορισμένα άτομα σε κάθε μονάδα ή λειτουργία, τα οποία κατανοούν τις απαιτήσεις των ισχυόντων νόμων, διεξάγουν όλους τους απαραίτητους επιπλέον ελέγχους και τα οποία θα επικοινωνούν με το Νομικό και το Φορολογικό Τμήμα για τα αιτήματα που αφορούν εμπορικούς αποκλεισμούς.
- Να διασφαλίζει ότι το προσωπικό στις διεθνείς πωλήσεις, την καταχώρηση παραγγελιών, την κίνηση, την τεκμηρίωση και το χρηματοπιστωτικό τμήμα -το οποίο είναι πιθανό να αντιμετωπίσει τα αιτήματα συμμόρφωσης με ξένους εμπορικούς αποκλεισμούς- έχει λάβει οδηγίες συμμόρφωσης με αυτούς τους νόμους και ότι ακολουθεί τις διαδικασίες της FMC που αναφέρονται σε αυτούς τους νόμους.

15. Απαγόρευση δωροδοκίας και καταβολής αθέμιτων πληρωμών

Τα κεφάλαια της FMC απαγορεύεται να χρησιμοποιούνται για την καταβολή πληρωμών που παραβιάζουν τους ισχύοντες νόμους ή κανονισμούς. Ενώ η παρούσα πολιτική συνοψίζει τους νόμους και κανονισμούς που εφαρμόζονται συνήθως, η ερμηνεία τους μπορεί να είναι διφορούμενη ή δύσκολη. Εάν δεν είσατε βέβαιοι σχετικά με κάποια πληρωμή, συμβουλευτείτε έναν δικηγόρο της FMC.

Δεν εμπλεκόμαστε σε εμπορικές δωροδοκίες.

Δεν καταβάλλουμε δωροδοκίες, μίζες ή παρόμοιες πληρωμές ή φιλοδωρήματα σε άτομα ή οργανισμούς με σκοπό να κερδίσουμε ή να κρατήσουμε πελάτες ή να τους κατευθύνουμε σε άλλο άτομο ή εταιρεία. Η παρούσα πολιτική ισχύει τόσο για τις πληρωμές που γίνονται απευθείας όσο και για τις πληρωμές που γίνονται από μεσολαβητές.

Δεν καταβάλλουμε δωροδοκίες ή μίζες σε κρατικές υπηρεσίες, εργαζόμενους ή αξιωματούχους.

Δεν προσφέρουμε ούτε δίνουμε άμεσα ή έμμεσα χρήματα, δώρα, χάρες, διασκέδαση, δάνεια, φιλοδωρήματα ή άλλα αντικείμενα αξίας σε εργαζόμενους οποιασδήποτε ομοσπονδιακής, κρατικής ή τοπικής υπηρεσίας που ρυθμίζει ή διεξάγει επιχειρηματική δραστηριότητα με την FMC. Με την προϋπόθεση ότι δεν υφίσταται καμία παραβίαση των κανόνων ή των προτύπων συμπεριφοράς της FMC ή του οργανισμού του παραλήπτη, οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων της FMC που διατηρούν επιχειρηματική δραστηριότητα με ή ρυθμίζονται από κρατικές υπηρεσίες των ΗΠΑ έχουν την άδεια να παρέχουν γεύματα και σνακ, υπό λογικές συνθήκες και όταν σχετίζονται άμεσα με επαγγελματικές συζητήσεις. Δεν καταβάλλουμε άμεσες ή έμμεσες πληρωμές -στις οποίες περιλαμβάνονται τα κεφάλαια της FMC, τα προσωπικά κεφάλαια και οτιδήποτε άλλο έχει αξία- σε οποιονδήποτε κυβερνητικό αξιωματούχο, εργαζόμενο, πολιτικό κόμμα ή υποψήφιοι οποιασδήποτε χώρας με τους παρακάτω σκοπούς:

- Την απόκτηση ή διατήρηση επιχειρηματικής δραστηριότητας για την FMC ή για οποιαδήποτε από τις θυγατρικές ή συνδεδεμένες εταιρείες της.
- Τη δρομολόγηση επιχειρηματικής δραστηριότητας προς οποιοδήποτε άλλο άτομο.

Επιπλέον δεν επιτρέπουμε να καταβάλλονται σχετικές πληρωμές μέσω τρίτων, εάν γνωρίζουμε ή επί της ουσίας έχουμε τη βεβαιότητα ότι οποιοδήποτε ποσοστό της πληρωμής θα χρησιμοποιηθεί για πληρωμή σε κυβερνητικό αξιωματούχο ή εργαζόμενο ή πολιτικό κόμμα ή υποψήφιο.

Η FMC δεν διατηρεί επιχειρηματική δραστηριότητα σε χώρες όπου η δωροδοκία των κυβερνητικών ή πολιτικών αξιωματούχων είναι νόμιμη. Επιπλέον, οι Ηνωμένες Πολιτείες και άλλες χώρες έχουν θέσει σε ισχύ νόμους που καθιστούν εγκληματική τη δωροδοκία αλλοδαπών κυβερνητικών αξιωματούχων. Στην FMC, συμμορφωνόμαστε με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Συγκεκριμένα, δεν εμπλεκόμαστε σε παραβιάσεις ξένης νομοθεσίας ακόμα και εάν οι τοπικές επιχειρηματικές πρακτικές φαίνεται να αγνοούν τη νομοθεσία. Ακόμα και όταν δεν υπάρχει η πρόθεση απόκτησης, διατήρησης ή δρομολόγησης επιχειρηματικής δραστηριότητας, δεν προσφέρουμε δώρα και διασκέδαση σε κυβερνητικούς αξιωματούχους και εργαζόμενους οποιασδήποτε χώρας πέρα από τα πλαίσια τα οποία είναι αποδεκτά από τα συνήθη τοπικά ήθη στη συγκεκριμένη χώρα. Η αξία σχετικών δώρων ή διασκέδασης δεν πρέπει να υπερβαίνει τα 100 δολ. ΗΠΑ ανά άτομο, χωρίς την προηγούμενη έγκριση από το Νομικό Τμήμα.

Σε κάποιες χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται η FMC, η απαιτούμενη διοικητική ενέργεια ή διαδικαστική υποστήριξη, χωρίς να περιλαμβάνεται η απόκτηση ή διατήρηση πελατών, μπορεί να αποκτηθεί έγκαιρα μόνο μέσω της πληρωμής χαμηλών φιλοδωρημάτων σε κυβερνητικούς αξιωματούχους ή εργαζόμενους. Σε ανάλογες περιπτώσεις, η επίστευση πληρωμών μπορεί να είναι νόμιμη, αλλά μόνο με την κατάλληλη εταιρική έγκριση και με βάση τις παρακάτω προϋποθέσεις:

- Η εταιρεία ή η θυγατρική της έχει δικαίωμα να προβεί στην κυβερνητική ενέργεια ή να λάβει την αιτούμενη κυβερνητική βοήθεια.
- Οι σχετικές πληρωμές επιτρέπονται από τα τοπικά ήθη.
- Δεν υφίσταται λογική εναλλακτική.

Η εταιρική έγκριση που απαιτείται για την επίσπευση πληρωμών περιγράφεται λεπτομερών στο πρότυπο Συμμόρφωσης με τον νόμο FCPA των ΗΠΑ, αρ. G.210, ο οποίος είναι διαθέσιμος στη διεύθυνση <http://teams.myfmc.com/sites/finance/standards/Financial%20Standards/G210--FCPA%20Compliance.doc>. Όλες οι πληρωμές επίσπευσης -ανεξάρτητα από το είδος της έγκρισης- πρέπει να πραγματοποιούνται σε ετήσια βάση.

Ασκούμε ιδιαίτερη προσοχή κατά το διορισμό εκπροσώπων πωλήσεων, διανομέων και συμβούλων.

Οι διακανονισμοί προμηθειών ή χρεώσεων πρέπει να γίνονται με εταιρείες ή άτομα που λειτουργούν ως διαπιστευμένοι αντιπρόσωποι εμπορικών πωλήσεων, διανομείς ή σύμβουλοι (συνολικά «αντιπρόσωποι»). Αυτοί οι διακανονισμοί δεν επιτρέπεται να γίνονται με εταιρείες στις οποίες είναι γνωστό ή θεωρείται ότι κάποιος κυβερνητικός αξιωματούχος ή εργαζόμενος θα έχει συμφέρον εάν η FMC διεξάγει ή επιδιώξει να διεξάγει επιχειρηματική δραστηριότητα με την κρατική υπηρεσία με την οποία συνδέεται ο αξιωματούχος ή ο υπάλληλος. Όλες οι επιχειρηματικές μονάδες πρέπει να διερευνούν τον χαρακτήρα και φήμη κάθε προτεινόμενου αντιπροσώπου για να προσδιορίζεται η καταλληλότητά τους πριν από την πρόσληψη.

Πληρώνουμε τους αντιπροσώπους μας με απόλυτα νομότυπο τρόπο. Οι πληρωμές ποτέ δεν πρέπει να γίνονται με μετρητά και πρέπει να καταβάλλονται στο επαγγελματικό γραφείο του αντιπροσώπου στη χώρα στην οποία είναι η έδρα του (και όχι σε κάποιο γραφείο ή τραπεζικό λογαριασμό της αλλοδαπής) εκτός αν το Νομικό Τμήμα έχει εγκρίνει κάτι διαφορετικό.

Όλοι οι διακανονισμοί προμηθειών και χρεώσεων με αντιπροσώπους πρέπει να καλύπτονται από γραπτές συμφωνίες. Η συμφωνία πρέπει να περιλαμβάνει, εκτός από άλλους τυπικούς όρους και προϋποθέσεις, και τα παρακάτω:

- Μια ξεκάθαρη περιγραφή των υπηρεσιών που θα παρασχεθούν.
- Δέσμευση του αντιπροσώπου ότι θα τηρεί κάθε ισχύοντα νόμο, συμπεριλαμβανομένης μιας βεβαίωσης ότι δεν έχει πραγματοποιηθεί ούτε πρόκειται να πραγματοποιηθεί ούτε υπάρχει υπόσχεση κάποιας απαγορευμένης πληρωμής.
- Μια δήλωση ότι μπορεί να απαιτείται από την FMC να κοινοποιήσει την ύπαρξη και τους όρους και τις προϋποθέσεις της σύμβασης σε εξουσιοδοτημένες κυβερνητικές υπηρεσίες. Το ποσό της προμήθειας ή της χρέωσης που πρέπει να καταβληθεί σε έναν αντιπρόσωπο για τη βοήθεια εξασφάλισης παραγγελιών και για υπηρεσίες μετά την πώληση πρέπει να είναι εύλογο στα πλαίσια των τυπικών πρακτικών για τον κλάδο, για το είδος των προϊόντων και για τις εμπορικές υπηρεσίες που προσφέρονται. Οι δικηγόροι της FMC διαθέτουν συμφωνίες αντιπροσώπων και διανομέων πωλήσεων.

16. Σεβασμός στις πολιτικές διαδικασίες και συμμόρφωση με τη νομοθεσία για τις πολιτικές συνεισφορές.

Συμμορφωνόμαστε πλήρως με όλους τους νόμους που ρυθμίζουν τη συμμετοχή της εταιρείας και των εργαζομένων στα δημόσια πράγματα, σύμφωνα με τις διαδικασίες που περιγράφονται παρακάτω. Η FMC ενθαρρύνει τους εργαζομένους να ασκούν τα δικαιώματά τους και να αναλαμβάνουν τις υποχρεώσεις τους ως πολίτες.

Στις περιπτώσεις όπου η νομοθεσία των ΗΠΑ επιτρέπει στις εταιρείες να πραγματοποιούν συνεισφορές σε υποψήφιους για δημόσια αξιώματα, αυτές οι συνεισφορές θα πρέπει να λαμβάνουν προηγούμενη έγκριση από την επιχείρηση ή το τμήμα που ζητάει τη συνεισφορά, τον γενικό σύμβουλο της FMC και τον αντιπρόεδρο του τμήματος Κυβερνητικών Υποθέσεων της FMC.

Αυτές οι προϋποθέσεις αφορούν μόνο τις συνεισφορές πολιτικές που γίνονται με εταιρικά κεφάλαια της FMC. Δεν περιορίζουν τις προσωπικές επιλογές των εργαζόμενων της FMC αναφορικά με τις νόμιμες προσωπικές συνεισφορές που πραγματοποιούν με δική τους πρωτοβουλία ή υποστηρίζοντας το Πρόγραμμα Ορθής Διακυβέρνησης της FMC Corporation. Η FMC υποστηρίζει αυτού του είδους τη συμμετοχή. Ωστόσο, οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να αποζημιώνονται για τα σχετικά προσωπικά έξοδα από εταιρικούς λογαριασμούς αποζημίωσης εξόδων ή σχετικούς λογαριασμούς.

Σε άλλες χώρες, οι πολιτικές συνεισφορές από την FMC ή τις θυγατρικές της πρέπει να επιτρέπονται μόνο εφόσον επιτρέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία, κατόπιν προηγούμενης γραπτής έγκρισης από τον εταιρικό υπεύθυνο για τις δραστηριότητες της FMC στη χώρα και από το τμήμα Κυβερνητικών Υποθέσεων και το Νομικό τμήμα.

17. Αποφυγή εμπλοκής σε αθέμιτη εκμετάλλευση εσωτερικής πληροφόρησης ή σχετική παράτυπη συμπεριφορά.

Οι εργαζόμενοι και τα μέλη του ΔΣ μπορούν συνήθως να αγοράζουν ή να πωλούν τα εισηγμένα χρεόγραφα της FMC και άλλων εταιρειών. Ωστόσο, η νομοθεσία των ΗΠΑ απαγορεύει την αγορά και πώληση εισηγμένων χρεογράφων από κατόχους εσωτερικών εμπιστευτικών πληροφοριών. Ακόμα και οι παραμικρές παραβάσεις των νόμων για τα χρεόγραφα μπορεί να έχουν σοβαρές επιπτώσεις. Οι ποινές περιλαμβάνουν κατάσχεση των κερδών, αστικά πρόστιμα έως και τριπλάσια από το κέρδος που επιτεύχθηκε ή τη ζημία που αποφεύχθηκε, ποινές φυλάκισης και μεγάλα πρόστιμα.

Οι κανόνες εσωτερικής πληροφόρησης ισχύουν για όλα τα είδη χρεογράφων, μεταξύ των οποίων και οι απλές και οι προνομιούχες μετοχές, τα ομόλογα, τα εμπορικά ομόλογα, τα δικαιώματα προαίρεσης και τα παραστατικά απόκτησης μετοχών. Ισχύουν για απευθείας αγορά και πώληση από το άτομο με τις πληροφορίες και για την παροχή συμβουλών σε φίλους ή συγγενείς οι οποίοι πωλούν και αγοράζουν.

Στους κατόχους εμπιστευτικών πληροφοριών περιλαμβάνονται οι παρακάτω:

- Τα στελέχη, τα μέλη του ΔΣ και οι εργαζόμενοι της FMC που μαθαίνουν μη δημόσιες πληροφορίες κατά την εκτέλεση της εργασίας τους.
- Άτομα με σχέση εμπιστευτικής φύσης με την FMC, όπως οι τραπεζικοί, οι σύμβουλοι και οι δικηγόροι.
- Άτομα που μαθαίνουν ουσιώδεις πληροφορίες από φίλους ή γνωστούς σχετικά με την εταιρεία με την οποία σχετίζεται ο φίλος ή γνωστός. Παρόλο που κάποια άτομα μπορεί να διαθέτουν ενημέρωση σχετικά με εμπιστευτικές πληροφορίες που αφορούν μια εταιρεία, οι κανόνες εσωτερικής πληροφόρησης αφορούν μόνο τις πληροφορίες που θεωρούνται «ουσιώδεις». Δεν υπάρχει ορισμός της έννοιας της ουσιώδους πληροφορίας που ισχύει για όλες τις περιπτώσεις, αλλά γενικά, μια πληροφορία θεωρείται ουσιώδης εφόσον αναμένεται λογικά ότι μπορεί να επηρεάσει την τιμή της αγοράς των μετοχών μιας εταιρείας. Κάποια παραδείγματα ουσιωδών πληροφοριών περιλαμβάνουν τα εξής:
- Στοιχεία σχετικά με τα κέρδη μιας εταιρείας.
- Σχεδιασμός επέκτασης ή κλεισίματος εγκαταστάσεων ή σημαντικών διαγραφών ή υποτιμήσεων στην αξία των περιουσιακών στοιχείων μιας εταιρείας.
- Συγκεκριμένες συναλλαγές, όπως οι συγχωνεύσεις με άλλες εταιρείες, οι εξαγορές άλλων εταιρειών ή κομμάτια άλλων εταιρειών, οι πωλήσεις όλων ή μέρους μιας εταιρείας, οι προσφορές σε διαγωνισμούς για ή από άλλη εταιρεία.
- Σημαντικές αλλαγές στη διεύθυνση.

Εξαιτίας της βαρύτητας των ποινών και της πολυπλοκότητας των ισχυόντων κανονισμών, πρέπει να επικοινωνήσετε με κάποιον δικηγόρο της FMC σε περίπτωση ερωτήσεων, είτε σχετικά με την ισχύ των κανόνων εσωτερικής πληροφόρησης είτε με την πώληση χρεογράφων της FMC ή άλλης εταιρείας.

Στα εκτελεστικά στελέχη της FMC και στα μέλη του ΔΣ επίσης απαγορεύεται η διενέργεια συναλλαγών με εισηγμένα χρεόγραφα της FMC σε περιόδους κατά τις οποίες οι συμμετέχοντες σε συνταξιοδοτικά προγράμματα της FMC δεν μπορούν να συμμετάσχουν σε παρόμοιου τύπου συναλλαγές. Περισσότερες λεπτομέρειες για αυτούς τους περιορισμούς είναι διαθέσιμες στο γραφείο του Γενικού Συμβούλου.

18. Νόμιμη και δίκαιη συμμετοχή στα δημόσια έργα.

Διεξάγουμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα με την κυβέρνηση των ΗΠΑ και άλλους κρατικούς πελάτες σύμφωνα με υψηλά πρότυπα δεοντολογίας. Αναγνωρίζουμε την ιδιαίτερη ευθύνη για την προστασία και τη διατήρηση της καλής θέλησης και εμπιστοσύνης της κυβέρνησης των ΗΠΑ, άλλων κυβερνητικών πελατών και των φορολογούμενων τους. Παρόλο που οι βασικές αρχές δικαίου αποτελούν σταθερά για κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα της FMC, μια επιχείρηση που υπηρετεί την κυβέρνηση των ΗΠΑ και πολλές άλλες κυβερνήσεις συνοδεύεται από πρόσθετες απαιτήσεις σχετικά με την παρουσίαση και την τεκμηρίωση δίκαιης και ακέραιας διαγωγής.

Οι κίνδυνοι παραβίασης της νομοθεσίας των ΗΠΑ σχετικά με ομοσπονδιακά κυβερνητικά έργα είναι ιδιαίτερα υψηλοί, τόσο για την FMC όσο και για τους συμμετέχοντες εργαζόμενους και τα μέλη της διεύθυνσης σε όλα τα κλιμάκια. Οι τυπικές ποινές περιλαμβάνουν φυλάκιση, υψηλά πρόστιμα για άτομα και εταιρείες, κατάσχεση κερδών από τα σχετικά συμβόλαια και αναστολή ή απαγόρευση πωλήσεων στην κυβέρνηση των ΗΠΑ για ολόκληρη την FMC.

Εκτός από τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και με τον Κώδικα, επιδιώκουμε ενεργά τον έλεγχο των δαπανών σύμφωνα με τα πρότυπα και τους κανονισμούς προμήθειας της κυβέρνησης των ΗΠΑ, για την απόκτηση αντικειμένων για τις κυβερνητικές συμβάσεις, στην κατάλληλη ποιότητα και στην καλύτερη δυνατή τιμή. Συμβουλευτείτε δικηγόρο της FMC για τυχόν ερωτήσεις.

19. Ακριβής διατήρηση εταιρικών αρχείων και πλήρης, σωστή, ακριβής, έγκαιρη και κατανοητή ενημέρωση.

Η κοινοποίηση στοιχείων σε αναφορές που υποβάλλει η FMC σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, κανόνες και κανονισμούς γίνεται πλήρως, έγκαιρα, σωστά, με ακρίβεια και τρόπο κατανοητό. Η αναληθής αναφορά, τόσο εντός όσο και εκτός της εταιρείας θεωρείται απολύτως απαράδεκτη. Συμπεριλαμβανομένης της αναφορά ή διευθέτησης πληροφοριών με τρόπο που να επιδιώκεται η παραπλάνηση ή παραπληροφόρηση. Καμία καταχώριση δεν πρέπει να πραγματοποιείται στα βιβλία και αρχεία της εταιρείας η οποία να αποκρύπτει ή να μεταμφιέζει την αληθινή φύση της συναλλαγής.

Η FMC έχει υιοθετήσει ελέγχους διασφάλισης της προστασίας των περιουσιακών στοιχείων της FMC και της ακρίβειας των χρηματοπιστωτικών αρχείων και αναφορών της, σύμφωνα με τις εσωτερικές ανάγκες και απαιτήσεις των ισχυόντων νόμων και κανονισμών. Αυτές οι καθιερωμένες λογιστικές πρακτικές και διαδικασίες πρέπει να τηρούνται για να διασφαλίζεται η ολοκληρωμένη και ακριβής καταγραφή όλων των συναλλαγών. Όλοι οι υπάλληλοι, στο πεδίο ευθύνης τους, οφείλουν να τηρούν αυτές τις διαδικασίες, όπως καθορίζονται από τον αντίστοιχο διευθυντή της FMC.

Κανένας εργαζόμενος ή μέλος του ΔΣ δεν πρέπει να παρεμβαίνει ή να επιδιώκει την άσκηση αθέμιτης επιρροής, άμεσης ή έμμεσης, στον έλεγχο των οικονομικών αρχείων της FMC. Η παράβαση αυτών των διατάξεων επισύρει πειθαρχικές ενέργειες που περιλαμβάνουν και την απόλυση και μπορεί να εκθέτουν τον παραβάτη σε σημαντική αστική και ποινική ευθύνη.

Εάν κάποιος εργαζόμενος αντιληφθεί κάποια αθέμιτη συναλλαγή ή λογιστική πρακτική, πρέπει αμέσως να αναφέρει το ζήτημα, όπως περιγράφεται στην Ενότητα 4 του παρόντος Κώδικα.

Η υποχρέωσή μας να καταγράφουμε και να αναφέρουμε τις πληροφορίες με ασφαλή και τίμιο τρόπο ισχύει επίσης και για την ακριβή αναφορά του χρόνου εργασίας, των επαγγελματικών εξόδων, των αποτελεσμάτων ερευνητικών δοκιμών και άλλων δραστηριοτήτων που σχετίζονται με τις επιχειρήσεις μας.

20. Ορθή διαχείριση των αρχείων.

Η σωστή και αποτελεσματική λειτουργία απαιτεί σωστή διαχείριση αρχείων. Τα αρχεία και έγγραφα που είναι απαραίτητα για τακτικές επιχειρηματικές δραστηριότητες ή εκείνα που απαιτούνται από τη νομοθεσία πρέπει να αποθηκεύονται, ενώ άλλα αρχεία και έγγραφα πρέπει να απορρίπτονται. Εάν τα επιπλέον αρχεία δεν απορρίπτονται, οι δαπάνες και η απώλεια χρόνου της συντήρησής αρχείων αυξάνεται αδιάκοπα.

Η απόρριψη των εγγράφων πρέπει να γίνει τακτικά, από τη στιγμή που σταματούν να είναι απαραίτητα, και μία φορά τον χρόνο πρέπει να γίνεται γενικός έλεγχος των εγγράφων, για να προσδιορίζεται εάν χρειάζονται ή όχι. Σε γενικές γραμμές, κανένα έγγραφο δεν πρέπει να διατηρείται για πάνω από δύο χρόνια, εκτός και αν απαιτείται για τακτικές επιχειρηματικές δραστηριότητες ή από τον νόμο. Πριν από την απόρριψη των εγγράφων, οι εργαζόμενοι και τα μέλη του ΔΣ πρέπει να συμβουλευονται την Πολιτική Διατήρησης Αρχείων της FMC, στον ιστότοπο intranet της FMC <http://portal.myfmc.com/sites/rr/Pages/Policy.aspx>. Σε περίπτωση αμφιβολίας σχετικά με την απαίτηση διατήρησης συγκεκριμένων εγγράφων, πρέπει να λαμβάνεται η συμβουλή του διαχειριστή των αρχείων ή του προϊσταμένου, έτσι ώστε να ληφθεί μια απόφαση σχετικά με την πιθανότητα να χρειάζονται τα έγγραφα. Όποτε διευκρινίζεται ότι τα έγγραφα θα χρειαστούν για την περίπτωση κάποιας μήνυσης ή κυβερνητικής έρευνας, θα κρατάμε όλα τα πιθανώς σχετικά έγγραφα και αμέσως θα αναστέλλουμε την τακτική απόρριψη ή τροποποίηση των εγγράφων που σχετίζονται με τα υποκείμενα της αγωγής ή της έρευνας. Σε καμία περίπτωση δεν θα αλλοιώνουμε τα σχετικά έγγραφα. Σε περίπτωση αβεβαιότητας εάν τα έγγραφα υπό τον έλεγχό μας πρέπει να διατηρηθούν επειδή ενδέχεται να σχετίζονται με κάποια αγωγή ή έρευνα, πρέπει να επικοινωνούμε με το Νομικό Τμήμα για καθοδήγηση.

21. Κατάλληλη ανταπόκριση στις κυβερνητικές έρευνες.

Η FMC συχνά συνεργάζεται στις έρευνες της κυβέρνησης και οι έρευνες της κυβέρνησης συχνά ολοκληρώνονται χωρίς να διαπιστώνεται κάποια παρατυπία από την FMC. Ωστόσο, η FMC πρέπει να είναι σε θέση να αξιολογήσει τον τρόπο απόκρισης σε μια συγκεκριμένη διερευνητική ενέργεια.

Είναι σημαντικό να κατανοήσουμε τώρα τα βασικά χαρακτηριστικά των κυβερνητικών ερευνών, πριν να ξεκινήσει κάποια έρευνα, διότι οι ερευνητές της κυβέρνησης συχνά επιδιώκουν άμεση επαφή με τους εργαζόμενους, ακόμα και εκτός χώρου εργασίας. Για παράδειγμα, οι πράκτορες του FBI είναι γνωστό ότι εμφανίζονται χωρίς προειδοποίηση στις κατοικίες των εργαζόμενων, την ώρα που φεύγουν για τη δουλειά το πρωί και ξεκινάνε να κάνουν ερωτήσεις. Εάν ένας κυβερνητικός αξιωματούχος έρθει σε επαφή με κάποιον εργαζόμενο ή ερευνητή σχετικά με κάποιο θέμα της FMC, ο εργαζόμενος θα πρέπει να θυμάται τέσσερα βασικά σημεία:

Δεν μιλάμε εκ μέρους της FMC

Οι περισσότεροι εργαζόμενοι δεν είναι εξουσιοδοτημένο να ενεργούν ως εκπρόσωποι της FMC σε νομικά ζητήματα ή έρευνες. Αντί να κάνουν κάποια δήλωση εκ μέρους της FMC, οι εργαζόμενοι πρέπει να κάνουν τα εξής:

- Να παραπέμψουν τον ερευνητή σε δικηγόρο της FMC.
- Να έρθουν άμεσα σε επαφή με τον προϊστάμενό τους με άλλον υπεύθυνο διευθυντή και με κάποιον δικηγόρο της FMC για να αναφέρουν την έρευνα.

Συνιστούμε θερμά να επικοινωνήσετε με την FMC πριν από κάθε συζήτηση με κυβερνητικούς αξιωματούχους ή ερευνητές.

Η επιλογή της αποδοχής ή άρνησης συνομιλίας με έναν κρατικό αξιωματούχο ή ερευνητή ανήκει στον εργαζόμενο, αλλά η FMC ζητάει από τους εργαζόμενους να επικοινωνούν με δικηγόρο της FMC **πριν** να μιλήσουν με κάποιο τέτοιο άτομο. Απλά ζητήστε το όνομα του ατόμου και το τηλέφωνό τους και πείτε τους ότι θα επικοινωνήσετε μαζί τους.

- Στις περισσότερες περιπτώσεις, οτιδήποτε πει κάποιος εργαζόμενος σε κυβερνητικό αξιωματούχο ή σε ερευνητή μπορεί να χρησιμοποιηθεί προσωπικά εναντίον του εργαζόμενου της FMC, καθώς και εναντίον της FMC και άλλων εργαζόμενων της FMC.
- Ένας εργαζόμενος κανονικά έχει δικαίωμα να έχει δικηγόρο παρόντα σε κάθε τέτοια συζήτηση. Εάν υπάρξει επικοινωνία με την FMC, η FMC μπορεί να παράσχει δικηγόρο στον εργαζόμενο, υπό τις κατάλληλες συνθήκες.
- Στις Ηνωμένες Πολιτείες και σε πολλές άλλες χώρες, οι κυβερνητικοί ερευνητές δεν δικαιούνται να επιμείνουν να μιλήσει μαζί τους ο εργαζόμενος ή να απειλήσουν τον εργαζόμενο εάν αρνηθεί.
- Εάν ο εργαζόμενος επιλέξει να μιλήσει με κυβερνητικό ερευνητή, πρέπει να μιλήσει με ειλικρίνεια. Οι ψευδείς δηλώσεις σε κυβερνητικό ερευνητή μπορεί να επισύρουν ποινές.

Επαληθεύουμε την εξουσία του ερευνητή.

Οι κυβερνητικοί αξιωματούχοι και ερευνητές -και οι τα άτομα που δεν ανήκουν στην κυβέρνηση, όπως οι δημοσιογράφοι, οι ομάδες ειδικών συμφερόντων και οι ιδιωτικοί ερευνητές- κάποιες φορές χρησιμοποιούν επιθετικό στιλ ή τακτικές ξαφνιάσματος για να προσπαθήσουν να ανακρίνουν εταιρικούς εργαζόμενους, ενώ δεν έχουν την εξουσία να απαιτούν απαντήσεις στις ερωτήσεις τους.

- Ρωτήστε το όνομα του ερευνητή και αποδεικτικό της ταυτότητάς τους (όπως το σήμα της υπηρεσίας τους ή ταυτότητα). Οι εργαζόμενοι έχουν πάντα το δικαίωμα στην απόδειξη ταυτότητας στις ΗΠΑ και συνήθως, το ίδιο ισχύει και για άλλες χώρες.
- Ζητήστε περιγραφή του περιεχομένου και του σκοπού των ερωτήσεων. Οι εργαζόμενοι της FMC ποτέ δεν έχουν το δικαίωμα να μιλάνε σε ιδιωτικούς ερευνητές, δημοσιογράφους, ομάδες ειδικών συμφερόντων ή άλλα άτομα παρόμοιας ιδιότητας σχετικά με την εργασία τους στην FMC ή με τη δραστηριότητα της FMC χωρίς προηγούμενη εξουσιοδότηση.

Προστατεύουμε τα έγγραφα και τις ιδιοκτησιακές πληροφορίες της FMC.

Ποτέ δεν πρέπει να παρέχονται αρχεία ή έγγραφα οποιουδήποτε τύπου σε ερευνητή χωρίς την προηγούμενη, συγκεκριμένη εξουσιοδότηση από δικηγόρο της FMC ή από κάποιον προϊστάμενο. Τα αρχεία ή έγγραφα της FMC περιλαμβάνουν αρχεία υπολογιστών, σχέδια, χαρτιά ή αρχεία που δημιουργήθηκαν ή παρασχέθηκαν για εργασία της FMC. Αυτά τα υλικά είναι ιδιοκτησία της FMC, ακόμα και όταν διατηρούνται στο σπίτι ή αλλού.

Μία εξαίρεση σε αυτόν τον κανόνα αποτελεί το ένταλμα έρευνας ή ανάλογη δικαστική εντολή. Μην παρεμβαίνετε στο έργο αξιωματούχου της αστυνομίας, ο οποίος διαθέτει έγκυρο ένταλμα έρευνας ή παρόμοια δικαστική εντολή. Επικοινωνήστε με το Νομικό Τμήμα αμέσως, εάν λάβετε ένταλμα έρευνας ή παρόμοια δικαστική εντολή.

22. Πόροι αναφοράς και πληροφοριών:

Απαιτείται η έγκαιρη και ακριβής αναφορά των παραβάσεων του Κώδικα που τυχόν παρατηρηθούν, στον διευθυντή σας, στον διευθυντή του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού ή σε έναν δικηγόρο της FMC. Τα ονόματα, οι τηλεφωνικοί αριθμοί και οι διευθύνσεις του γενικού συμβούλου της FMC και άλλων δικηγόρων της FMC βρίσκονται στον τηλεφωνικό κατάλογο της εταιρείας. Εάν δεν νιώθετε άνετα να αναφέρετε μια παράβαση σε αυτά τα άτομα ή αν θέλετε να υποβάλλετε ανώνυμη αναφορά, γράψτε στη διεύθυνση:

FMC Ethics Office
PBM 3767
13950 Ballantyne Corporate Place
Charlotte, NC 28273
ΗΠΑ

ή μέσω ίντερνετ:

<http://fmc.ethicspoint.com> ή: Γραμμή Βοήθειας Δεοντολογίας της FMC: Από τις ΗΠΑ, +1-855-649-8997 (δωρεάν) ή 1-866-332-6800 (δωρεάν).
Διεθνώς +1-704-759-2082 (κλήση με χρέωση παραλήπτη)

Μπορείτε να το κάνετε χωρίς φόβο αντεκδίκησης.

Εάν έχετε απορίες ή αμφιβολίες σχετικά με κάποια πτυχή του Κώδικα, συμβουλευτείτε τον διευθυντή σας στην FMC, τον διευθυντή ανθρώπινων πόρων, δικηγόρο της FMC, το Γραφείο Δεοντολογίας της FMC ή άλλο κατάλληλο άτομο από την FMC.

Η τηλεφωνική υπηρεσία ανταπόκρισης σε θέματα δεοντολογίας της FMC παρέχει:

- Συνεχή κάλυψη, 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα
- Δωρεάν κλήση για τοποθεσίες της FMC εντός των ΗΠΑ
- Κλήση με χρέωση του παραλήπτη κλήσης για διεθνείς τοποθεσίες
- Εξυπηρέτηση σε πολλές γλώσσες – 100 γλώσσες
- Διασφάλιση εμπιστευτικότητας και ανωνυμίας για τους καλούντες
- Προσωπικό εκπαιδευμένο στον χειρισμό υποθέσεων δεοντολογίας



FMC Corporation
FMC Tower at Cira Center South
2929 Walnut Street
Philadelphia, PA 19104
USA