



윤리 및

# 윤리

업무 행동 강령

FMC Corporation

2012년 10월 1일



## 콘텐츠

윤리 및 업무 행동 강령 소개.....	1
윤리 및 업무 행동 강령.....	2
1. 우리는 윤리적인 행동을 약속합니다.....	2
2. 우리는 행동 강령, 기타 FMC 정책 및 모든 적용 가능한 법률을 준수합니다.....	2
3. 우리는 FMC 기업 책임 프로그램을 수행합니다.....	3
4. 우리는 의심스러운 규정 위반 행위를 보고합니다.....	3
규정 위반 행위 보고 절차.....	3
5. 우리는 고객과의 관계를 중요하게 생각하고 그 관계를 보호합니다.....	4
6. 우리는 직원 관계를 중요하게 생각하고 보호합니다.....	4
직원 존중.....	4
아동 노동/강제 노동.....	5
직원의 개인정보보호.....	5
안전하고 건강한 근무 환경.....	5
약물 남용 금지.....	5
7. 우리는 보건, 안전, 보안 및 환경법을 준수합니다.....	5
보건, 안전, 보안 및 환경에 관한 FMC의 세계 정책.....	5
8. 우리는 공급업체 및 계약업체와의 관계를 소중하게 생각하고 보호합니다.....	6
9. 우리는 우리의 재산과 타인의 재산을 보호합니다.....	7
우리는 전자 통신 및 인터넷을 업무용으로만 사용합니다.....	7
손실 또는 재산의 오용에 대한 보고.....	8
10. 우리는 FMC 기밀 정보를 보호하고 다른 사람들의 기밀 정보를 존중합니다.....	8
기밀 정보란?.....	8
기밀 정보는 어떻게 보호합니까?.....	8
11. 우리는 사업 정보를 윤리적이고 합법적으로 수집합니다.....	9
12. 우리는 이해 상충을 피합니다.....	9
문제 해결을 위한 도움은 이해 상충 정책에 따라 구합니다.....	11
13. 우리는 독점금지법 및 기타 경쟁법을 준수합니다.....	11
우리는 가격, 생산량, 생산력, 판매 장소 또는 기타 경쟁 문제에 대해 경쟁업체와 합의하지 않습니다.....	11
우리는 시장 권력 또는 지배력을 불법적으로 달성하거나 남용하지 않고 공격적으로 경쟁합니다.....	12
우리는 고객과 공급업체를 상대함에 있어 불법적으로 경쟁을 막지 않습니다.....	12
우리는 인수 및 합병에 관한 법률을 준수합니다.....	13
우리는 합법적인 상업 관행을 통해 활발하게 경쟁합니다.....	13
14. 우리는 다국적 사업에 적용되는 법률과 규정을 준수합니다.....	13
우리는 모든 수입관리법을 준수합니다.....	13
우리는 모든 수출 통제 법률을 준수합니다.....	14
우리는 이스라엘의 아랍 연맹 불매 운동을 포함하여 미국 정부의 정책에 반하는 2차 보이콧에 가담하거나 이를 준수하지 않습니다.....	15

15. 우리는 뇌물을 지불하거나 부적절한 지불 행동을 하지 않습니다.....	15
우리는 상업적인 뇌물수수에 관여하지 않습니다.....	15
우리는 정부 기관, 직원 또는 공무원에게 뇌물이나 리베이트를 지불하지 않습니다.....	15
우리는 판매 대리점, 배급사 및 컨설턴트를 지명하는데 있어 특별한 주의를 기울입니다...16	
16. 우리는 정치 과정을 존중하고 정치 기부금을 관리하는 법률을 준수합니다. ....	17
17. 우리는 내부 거래 또는 관련 불법 행위에 개입하지 않습니다.....	17
18. 우리는 정부 조달을 합법적이고 공정하게 관리합니다. ....	18
19. 우리는 정확한 회사 기록을 유지하고 완전하고, 공정하며, 정확하고, 시기 적절하며 정상적으로 공개합니다.....	18
20. 우리는 기록을 적절하게 관리합니다.....	19
21. 우리는 정부 조사에 적절하게 대응합니다.....	19
우리는 FMC를 대신하여 말하지 않습니다.....	19
우리는 정부 관료나 수사관과 이야기를 나누기 전에 FMC와 먼저 접촉할 것을 강력하게 고려합니다. ....	20
우리는 조사관의 권한을 확인합니다.....	20
우리는 FMC 문서 및 독점 정보를 보호합니다.....	20
22. 보고 및 정보 출처.....	21
FMC 윤리 담당 서비스는 다음을 제공합니다.....	21

## 윤리 및 업무 행동 강령 소개

FMC 직원들은 정직하고 성실하게 업무를 수행하며 모든 관련 법률을 준수하기 위해 노력하고 있습니다. FMC 윤리 및 업무 행동 강령("행동 강령")은 이러한 높은 업무 기준에 대한 노력을 잘 보여주는 예입니다. 본 행동 강령은 일상 업무에서 준수해야 하는 법적 및 윤리적 원칙을 요약하고 이러한 원칙을 회사 정책과 관행에 적용합니다.

행동 강령을 준수하려는 FMC의 노력은 회사의 최상위에서 시작합니다. FMC 기업책임위원회는 고위 경영진으로 구성되어 있으며 이사회와 감사위원회로 보고합니다. 기업책임위원회는 FMC가 관련 법률 및 행동 강령을 전반적으로 준수하는지 평가하고, 규정준수 교육 프로그램을 감독하며, 중요한 규정준수 문제 및 합법적 개발에 대한 적절한 대응을 고려합니다.

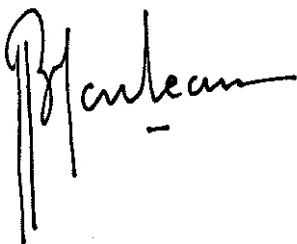
법률 및 표준은 국가와 문화에 따라 달라지지만, 글로벌 기업으로서 우리의 공통 목표와 지속적인 노력은 모든 곳에서 동등하게 높은 수준을 유지하는 것입니다. FMC 본사는 높은 수준의 업무 규정이 유지되는 미국에 설립되어 있기 때문에 본 행동 강령의 일부는 미국 법에 초점을 맞추고 있습니다. 그러나 행동 강령의 초점을 미국법에 맞춘 것이 우리의 의무나 다른 나라의 해당 법률을 준수해야 하는 노력을 축소시키지는 않습니다.

행동 강령의 의무는 다음 대상에게 적용됩니다. 1) FMC Corporation 및 각각 직간접적으로 FMC에 의해 관리되는 그 자회사, 계열사, 합작투자사 및 기타 모든 업체, 2) 이들 업체의 직원 및 이사(FMC를 위해 일하는 범위 내에서), 3) FMC를 대신하여 일하는 공급업체 및 계약업체.

모든 직원, 임원, 이사 및 행동 강령을 지켜야 하는 범위 내에 있는 모든 사람들은 본 행동 강령을 숙지하고 준수해야 할 책임이 있습니다. 또한 FMC 그룹, 부서 및 운영 관리자 및 감독자는 자신이 관리하는 업무에 있어 본 행동 강령을 준수하고 시행할 책임이 있습니다. 이러한 책임을 이행하지 않으면 파면을 포함한 징계 조치로 이어질 수 있습니다.

또한 직원들은 자신의 주의를 끄는 행동 강령 위반을 신속하고 정확하게 보고해야 합니다. 보고 의무 이행에 대한 구체적인 정보는 행동 강령의 3절과 4절에 포함되어 있습니다. 또한 보고 및 정보 자원으로 행동 강령의 끝 부분에 명시되어 있습니다. 본 행동 강령은 가능한 모든 윤리적 또는 법적 상황을 다루기 위한 의도를 가지고 있지 않습니다. 모두 직원들은 지혜, 재량 및 건전한 판단력을 활용해야 합니다.

우리는 직원들이 FMC에 매우 중요한 도덕적, 윤리적 및 준법 유산을 유지하기 위해 솔선수범 하는 노력을 필요로 합니다. 저는 여러분에 대한 저의 믿음을 믿습니다.



**Pierre Brondeau**  
회장, CEO 및 이사회 의장

## 윤리 및 업무 행동 강령

### 1. 우리는 윤리적인 행동을 약속합니다.

#### 윤리적 행동에 대한 약속

윤리적인 행동은 개인적 책임입니다. 모든 이사, 직원 및 행동 강령을 준수해야 하는 모든 사람들은 직위나 위치에 상관 없이 높은 윤리적 기준에 따라 행동해야 합니다. 이사, 임원, 관리자 또는 감독자는 다른 직원 또는 다른 사람들에게 행동 강령, 기타 FMC 정책 또는 관련 법률 위반을 요구할 권한이 없습니다.

본 행동 강령의 의무는 FMC Corporation 및 각각 직접 또는 간접적으로 FMC에 의해 관리되는 그 자회사, 계열사, 합작투자사 및 기타 모든 업체와 이러한 업체의 직원과 이사(FMC를 위해 일하는 범위 내에서) 그리고 FMC를 대신하여 일하는 공급업체 및 계약업체에게 적용됩니다.

#### 윤리적 관리 책임

모든 FMC 임원, 관리자 및 감독자는 본 행동 강령, 기타 FMC 정책 및 관련 법률을 준수할 책임을 가진 직원들의 행동에 책임이 있습니다. 이들은 반드시

- 직원들에게 법적, 윤리적 행동을 포함한 회사의 정책에 대한 정보를 제공해야 합니다.
- 적절하고 지속적인 직원 교육이 실시되었는지 그리고 행동 강령을 위반한 사람이 적절한 징계를 받았는지 확인해야 합니다.
- 강령에 구체화되어 있는 타입의 관련 법률이나 규칙을 위반하는 경향을 가진 사람을 고용하는 것을 피해야 합니다.
- 그리고 윤리에 대해 건설적이고 솔직하며 열린 토론이 이루어지는 업무 환경을 유지해야 하며 보복에 대한 두려움 없이 일할 수 있는 업무 환경을 조성해야 합니다.

관리자는 이러한 노력의 일환으로 FMC의 감사, 인사, 법률 부서 및 윤리 사무국의 지원을 구하여 받을 필요가 있습니다.

### 2. 우리는 행동 강령, 기타 FMC 정책 및 모든 적용 가능한 법률을 준수합니다.

우리는 행동 강령, 기타 FMC 방침 및 업무 수행과 관련된 모든 관련 법률을 준수합니다.

일부 국가들은 일반적인 거래 또는 협상 관행이 행동 강령보다 덜 엄격하거나 다른 규범에 기반할 수 있습니다. 이러한 국가에서도 직원들은 관련 법률에 의해 허용되는 차이와 윤리적 및 사업적 판단에 기반하는 차이를 제외하고는 본 행동 강령을 따라야 합니다. 부서 관리자 또는 부서 관리자가 없는 경우에는 FMC Corporation의 사장 또는 부회장이 서면을 통해 이러한 차이를 승인해야 합니다. 어떤 국가의 법규, 행동 강령의 적용 또는 윤리적 관계, 분명한 분쟁에 대한 질문이 있는 경우에는 FMC의 변호사에게 문의하십시오.

고위직 임원이나 이사가 행동 강령에서 면제되는 것이 적절한 예외적인 상황에서는 이사회 또는 이사회 위원회의 승인을 받아야 하며 관련 법률 및 규정에 따라 즉시 공개해야 합니다. 다른 모든 직원의 경우에는 법률 자문과 논의를 거친 기업 임원만 이러한 면제권을 부여할 수 있습니다.

### 3. 우리는 FMC 기업 책임 프로그램을 수행합니다.

#### 기업책임위원회

FMC 기업책임위원회는 고위 경영진으로 구성되어 있으며 이사회의 감사위원회로 보고합니다. 기업책임위원회는 FMC가 관련 법률 및 행동 강령을 전반적으로 준수하는지 평가하고, 규정준수 교육 프로그램을 감독하며, 중요한 규정준수 문제 및 합법적 개발에 대한 적절한 대응을 고려합니다. 제공된 자료에 관한 추가적인 질문이 있거나 행동 강령 위반으로 의심되는 사항을 보고할 직원은 아래의 기업책임위원회 주소로 연락할 것을 권합니다.

FMC 윤리 사무국  
PBM 3767  
13950 Ballantyne Corporate Place  
Charlotte, NC 28273  
USA

또는 온라인:  
<http://fmc.ethicspoint.com>

또는 FMC 윤리 대응 라인:  
미국: 1-855-649-8997 (무료) 1-866-332-6800 (무료)  
국제: + 1-704-759-2082 (수신자 부담)

### 4. 우리는 의심스러운 규정 위반 행위를 보고합니다.

의심스러운 행동 강령 위반 행위에 대해 알고 있는 직원은 아래 절차에 따라 즉시 신고해야 합니다. 직원은 위반이 의심되는 자의 신원이나 직위에 구애받지 않고 정보를 제공해야 합니다.

**FMC는 정보를 기밀로 취급할 것이며 선의로 보고서를 작성한 사람에 대해 어떠한 보복이나 보복 행위도 취하지 않을 것입니다.**

#### 규정 위반 행위 보고 절차

**직원 보고서:** 행동 강령 위반에 대해 알고 있는 직원은 즉시 이를 보고해야 합니다.

**조사:** 보고된 모든 행동 강령 위반 사항, FMC 정책 또는 관련 법률을 조사하고 조사 결과에 기반하여 FMC의 결정에 따라 적절한 조치를 취하는 것은 FMC의 정책이며 의도입니다. 회계, 회계 통제 및 감사 문제 위반에 대한 보고는 이사회 감사위원회의 감독 하에 조사가 이루어집니다. 기타 모든 위반 사항에 대해서는 윤리 사무국의 감독 하에 조사가 이루어집니다. 직원들은 신고된 위반 사항의 조사에 협조해야 합니다.

**기밀 유지:** 조사관은 의심되는 위반 사항을 보고한 사람이나 조사에 참여한 사람의 신원을 공개하지 않습니다. 직원들은 윤리 사무국 및 감사위원회가 FMC의 최선의 이익을 위해 행동할 의무를 가지고 있을 뿐 직원을 위한 개인 대표자 또는 변호사의 역할을 하지 않음을 인식해야 합니다.

**보복으로부터 보호:** 보고가 잘못되었다 할지라도 선의에서 행동 강령 위반 사실을 보고한 개인이나 신고된 위반을 조사하는데 도움을 준 사람에 대한 보복은 금지됩니다. **모든 직원은 보고의 대상인 동료, 감독자 또는 다른 사람들의 보복에 대한 걱정 없이 위반을 신고할 수 있습니다.**

#### 규정 위반 행위에 대한 징계

행동 강령을 준수하지 못한 경우 견책에서 해고에 이르는 징계 조치가 취해집니다. 민사 또는 형사법 위반에 대해서는 기소가 이루어질 수 있습니다.

### 5. 우리는 고객과의 관계를 중요하게 생각하고 그 관계를 보호합니다.

#### 가장 중요한 공급업체

FMC의 주요 목표는 고객의 가장 중요한 공급업체가 되는 것입니다.

우리는 고객의 요구를 가장 잘 충족시키는 제품과 서비스를 제공하고 협력과 신뢰를 통해 지속적인 유대를 형성하는 방식으로 이러한 목표를 달성합니다.

우리는 모든 관련 법규에 대한 준수와 좋은 기업 관행에 맞춰 항상 공정하고 정직하게 고객을 대합니다. 우리는 경쟁업체를 포함한 다른 회사 또는 직원 또는 제품에 대해 허위 또는 오해의 소지가 있는 발언을 하지 않습니다.

#### 안전한 고품질 제품

우리는 제품과 서비스를 사용하는 사람들의 건강과 안전을 중요하게 고려하여 사업을 수행합니다. 이는 안전을 보장하고 FMC와 고객 사이의 유대감을 강화합니다. 각 직원은 설계부터 제조, 지속적인 개선 및 고객 지원에 이르기까지 FMC 제품의 품질과 안전성을 보장하는 데 중요한 역할을 합니다.

### 6. 우리는 직원 관계를 중요하게 생각하고 보호합니다.

#### 직원 존중

FMC는 인간의 존엄성을 존중합니다. 신뢰, 존중 및 윤리적인 사업 경영은 직원 간의 건전한 관계를 형성하고 유지하는데 필수적입니다. 이러한 관계의 기본은 모든 직원의 개인적 가치와 공헌을 인정하는 것입니다. FMC에서는 직원의 다양성을 소중히 여기며 품위와 존경을 가지고 모든 직원을 판단하고 대우합니다. 고용인과 고용주는 인종, 신조, 성별, 종교, 출신 국가, 나이, 장애, 군복무 상태, 성적 취향에 상관 없이 해당 지역의 관련 법률에 따라 해당 직무 및 자격 기준을 심사합니다. **모든 종류의 성희롱은 금지되어 있습니다.**



## 아동 노동/강제 노동

우리는 유해한 아동 노동 또는 강제 노동에 반대합니다. FMC에서는 유해한 아동 노동 또는 강제 노동의 사용을 정책적으로 금지하고 있으며 공급업체와 계약업체가 동일한 기준을 준수하기를 기대합니다.

## 직원의 개인정보보호

FMC는 직원, 전 직원 및 구직자의 개인 정보를 존중하며 관련 법률에 따라 사업적인 이유로만 직원의 정보를 공유합니다. 이는 9절에서 더 자세히 설명하고 있는 전자 통신을 모니터링하는 FMC의 권리와 일치하는 것은 아닙니다.

## 안전하고 건강한 근무 환경

안전하고 건강한 근무 환경을 유지하는 것은 사업 운영에 필수적입니다. 사고는 직원에게 해를 끼칠 수 있으며 업무의 효과적인 수행뿐만 아니라 우리가 일하고 있는 지역사회의 신뢰를 훼손합니다. 우리는 건강한 작업 환경을 유지하고, 안전한 절차와 관행을 따르며, 모든 개인용 보호 장비를 사용하여 사고를 예방할 책임이 있습니다.

## 약물 남용 금지

우리는 불법 또는 허가 받지 않은 의약품, 합성/제조 마약 또는 규제 약물(법적으로 처방된 약물 제외)을 사용, 판매, 구매, 양도, 제조, 소유 또는 허가하지 않으며, FMC 구내에서나 FMC 관련 업무를 수행하는 동안 또는 FMC 장비를 운영하는 동안 처방된 약을 남용하지 않습니다.

또한 FMC 시설이나 회사 건물 내에서 알코올을 사용, 판매, 제조, 구매, 양도 또는 소지하지 않습니다 (회사의 지원, 허가 및 감독이 있는 경우 제외). 우리는 FMC 업무나 관련 업무를 수행하는 동안 또는 FMC 장비를 운영하는 중에 술을 마시지 않습니다.

## 7. 우리는 보건, 안전, 보안 및 환경법을 준수합니다.

우리는 환경, 보건 및 안전 문제에 대한 모든 관련 법률을 준수하고 효율을 지속적으로 개선하여 직원, 가족, 지역사회 및 대중의 환경과 보건, 안전을 보호하기 위해 최선을 다합니다.

FMC의 환경 표준을 충족시키기 위해 FMC가 소유하거나 운영하고 있는 모든 시설은 해당 운영과 관련된 모든 공중보건법 및 환경법을 준수하고 있음을 입증해야 하고, 관련 법률을 준수하며, 제조하고 있는 물건이나 취급하는 재료의 특성 및 위험에 대해 지역사회와 열린 대화를 유지해야 합니다.

## 보건, 안전, 보안 및 환경에 관한 FMC의 글로벌 정책

FMC는 우리의 사업을 지속하기 위한 핵심 가치로 직원, 가족, 지역사회 및 대중의 환경, 보건, 안전 및 보안을 보호해야 할 책임을 받아들입니다. 보건, 안전, 보안 및 환경(HSSE)에 대해 투명하게 알리는 것은 전 세계 모든 FMC 직원이 갖는 책임입니다.

FMC의 HSSE 지도 원리는 다음과 같습니다.

- 우리는 지속 가능한 혁신, 운영 및 사업 관행에 기반하여 사업 전략을 추구하며 사업을 성장시키고 모든 사람들의 삶의 질을 향상시키기 위해 노력합니다.
- 사업은 공공 및 산업 보건, 환경 및 직원 안전을 보호하는 방식으로 공개적으로 수행합니다.
- 부상을 입지 않는 일터를 만들기 위한 목적에서 모든 사고와 부상을 없애기 위해 노력합니다.
- 제품 생산과 신제품, 시설 및 새 프로세스를 계획할 때 HSSE를 우선적으로 고려합니다.
- 모든 HSSE 법률과 규제를 준수합니다.
- 배출 및 폐기물을 줄이고 회사의 성장에 따라 에너지와 천연 자원을 효율적으로 사용하도록 노력합니다.
- 지속적인 개선을 위해 직원, 공급업체, 고객, 이웃, 주주들을 HSSE 문제 관리에 대한 건설적인 토론에 적극적으로 참여시킵니다.
- 제품 수명주기 전체에 걸쳐 그리고 의도된 최종 용도로 전 세계에서 제품 및 프로세스를 책임지고 관리하도록 하기 위해 직원, 공급업체, 고객, 계약업체 및 상업적 파트너와 함께 미국 화학 협회(HCMA)의 책임 있는 관리(Responsible Care)<sup>®</sup> 프로그램 원칙을 준수합니다.

FMC의 HSSE 정책은 기업 기준, 사업 정책 및 관리 방법을 통해 기능합니다. 구현은 경영진과 직원의 참여, 충분한 인력 및 자본의 배분, 엄격한 측정, 검토 및 시정 조치 시스템을 통해 이루어집니다. 이 정책을 발전시키는 것은 FMC의 경영에 있어 필수적인 부분입니다.

## 8. 우리는 공급업체 및 계약업체와의 관계를 소중하게 생각하고 보호합니다.

우리는 공급업체와의 거래에서 공정하고 신뢰할 수 있는 신뢰할 수 있는 고객으로서의 평판을 유지하려고 노력합니다. 우리는 모든 관련 법률을 준수하는 방식으로 공급업체와 계약업체를 공정하고 정직하게 대할 것입니다.

우리는 공급업체가 우리와 함께 지속 가능성을 위해 노력하고 안전하고 고품질의 제품을 생산할 것을 기대합니다.

우리는 공급업체가 직장에서 인간 존엄성의 보호와 존중을 지원하는 윤리적이며 책임감 있는 방식으로 행동하고 FMC의 기준에 부합할 것이라 기대합니다.

## 9. 우리는 우리의 재산과 타인의 재산을 보호합니다.

우리는 유형 자산, 무형 자산 그리고 이메일이나 전화, 인터넷 및 인트라넷을 포함한 모든 형태의 업무 커뮤니케이션에 있어 분실, 도난 및 오용으로부터 FMC의 재산을 보호할 책임이 있습니다. FMC의 자산은 적절한 업무 목적으로 사용하기 위한 것으로 적절한 승인 없이는 판매, 대여, 폐기 또는 처분할 수 없습니다. 이러한 자산은 IT 자원의 허용 가능한 사용 및 기타 관련 정책에 대한 FMC의 정책을 준수하는 경우에 한하여 종종 그리고 제한된 기간에 개인적으로 사용할 수 있지만 측정 가능한 비용 증가가 없어야 하며 사용으로 인해 다른 직원을 방해해서는 안 됩니다. 또한 개인적 이익을 위해 이러한 자산을 사용하는 것은 금지되어 있습니다.

### 우리는 전자 통신 및 인터넷을 업무용으로만 사용합니다.

FMC의 전자 통신 및 인터넷 액세스 시스템은 우리 회사의 사업 대부분을 수행하는데 있어 중요한 도구입니다. 이러한 통신 메커니즘 및 장치에는 이메일, 팩스 및 인스턴트 메시징 시스템이 포함됩니다. FMC는 인터넷 자원 및 전자 통신의 사용을 모니터링하고 잠재적인 부당성을 조사할 권리가 있습니다. 사용자는 FMC 통신 시스템을 사용할 때 법이 요구하는 것 이상으로 개인정보보호에 대해 기대하지 않습니다.

FMC는 불쾌하거나 부적절한 것으로 간주되는 인터넷 콘텐츠를 걸러낼 권리를 가지고 있습니다. 인터넷 액세스 및 전자 통신의 모든 사용은 관련 법률, 규정 및 FMC 정책에 따라 이루어지며 다음과 같은 용도로 사용하지 않습니다.

- 저작권, 영업비밀, 특허 또는 기타 지적 재산을 위반하는 행위.
- 소셜 미디어 네트워크 등을 통해 회사 기밀 정보를 유출하는 행위.
- 협박, 기만, 사기, 괴롭힘, 명예 훼손, 위협 또는 다른 사람의 기분을 상하게 하거나 기타 개인의 사생활을 침해하는 행위.
- 다른 컴퓨터 네트워크 또는 시스템에 불법적으로 액세스하려고 시도하는 행위.
- 바이러스, 웜, 악성 코드(예: 비밀 번호 캡처 프로그램, 트로이 목마) 등 승인되지 않은 파일을 생성, 실행, 저장 또는 고의로 전파하는 행위.
- 의도적으로 FMC 자원을 방해, 무력화시키거나 다른 사용자가 이러한 자원을 사용하지 못하게 하는 행위.
- 체인 메일, 허가 없는 요청이나 광고를 보내는 행위.
- 다른 직원의 FMC 업무용 이메일 주소를 비공개 게시판, 쇼핑 사이트 및 업무와 관계되지 않은 기타 사이트와 같은 곳에 업무와 관련 없이 퍼트리는 행위.
- 성적으로 노골적인 또는 모욕적인 자료를 직장에 퍼트리는 행위.
- 포르노, 도박 사업, 업무와 관련이 없는 대화방 또는 게시판에 접속하는 행위.
- 또는 업무를 위해 필요하지 않거나 로컬 IT 관리부에서 승인하지 않은 파일의 다운로드.

## 손실 또는 재산의 오용에 대한 보고

재산의 손실이나 오용에 대해 알고 있는 개인은 반드시 관리자나 감독관 또는 다른 적절한 FMC 담당자에게 보고해야 합니다. 이러한 보고를 받은 개인은 신중하고 철저한 방법으로 이를 처리해야 합니다.

## 10. 우리는 FMC 기밀 정보를 보호하고 다른 사람들의 기밀 정보를 존중합니다.

### 기밀 정보란?

기밀 정보는 일반적으로 대중에게 알려지지 않은 정보이며 부적절하게 공개된 경우 회사나 고객 또는 공급업체에게 해를 끼치거나 경쟁 업체에 도움이 될 수 있는 정보를 말합니다. FMC는 상당한 비용을 들여 수년간 개발된 중요한 기밀 정보를 보유하고 있습니다.

이러한 정보는 해당 정보가 어떻게 저장되고, 편집되고, 기록되었는지와는 상관 없이 FMC가 비밀 유지를 위해 합리적인 조치를 취한 독점적 정보 및 영업비밀을 포함하며 예를 들어, 영업, 재무, 과학, 경제 또는 엔지니어링 정보, 고객 목록, 마케팅 계획, 기술 계획, 방법, 기법, 프로세스, 절차, 프로그램 및 코드와 같은 것입니다.

### 기밀 정보는 어떻게 보호합니까?

우리는 FMC의 유형 재산 및 기타 재산을 보호하는 것과 마찬가지로 이 정보의 기밀성을 신중하게 보호해야 하며 정보가 공개되지 않도록 일상적으로 예방 조치를 취해야 합니다. 계약 또는 법적 위임을 받은 경우를 제외하고 우리는 기밀 정보를 공유하지 않고, FMC에 소속되지 않은 사람들 또는 FMC 소속이라 해도 정보를 알 필요가 없는 사람들에게는 정보의 사용을 허가하지 않습니다. FMC의 기밀 정보를 보호할 의무는 FMC와의 관계가 끝난 후에도 계속됩니다. 만약 사업상의 이유로 FMC의 기밀 정보를 FMC에 소속되지 않은 사람과 공유하거나 기밀 정보를 사용할 수 있도록 허용하는 경우 사전에 서면으로 기밀 유지 계약을 체결해야 합니다. FMC의 변호사는 상황에 적합한 계약서를 제공할 수 있습니다. FMC의 변호사 목록은 법률 부서의 인트라넷 웹사이트 (<http://teams.myfmc.com/sites/law/Shared%20Documents/lawyerslist.pdf>)에서 확인할 수 있습니다. 또한 우리는 정보를 안전한 장소에 보관하고 안전한 조건에서만 기밀 정보를 전자 방식으로 전송합니다.

기밀 정보를 보호해야 할 우리의 의무는 소셜 미디어 네트워킹에도 적용됩니다. FMC 직원은 소셜 네트워킹 활동에 참여할 때 회사 기밀 정보를 보호하는 것과 같은 절차를 따라야 합니다.

FMC는 기밀 정보의 부적절한 취득 및 또는 사용으로 의심되는 사항을 적극적으로 추적할 것입니다. FMC 기밀 정보가 도용되었을 가능성을 발견할 경우 감독자, FMC 변호사 또는 다른 적절한 사람에게 이 문제를 제기해야 합니다.

## 11. 우리는 사업 정보를 윤리적이고 합법적으로 수집합니다.

우리는 매일 사업을 수행하는 과정에서 경쟁업체, 공급업체 및 고객에 대한 정보를 윤리적이고 합법적인 방법으로 수집합니다. 가장 유용한 정보는 노력과 끈기를 통해 공개적인 출처에서 얻을 수 있습니다. 비공개 출처의 정보를 찾을 때 우리는 정직과 성실성을 바탕으로 행동하며, 독점금지법에 국한되지 않는 관련 법률, 영업비밀 또는 기타 기밀정보법, 고용주와 직원 간 기밀에 관계된 법률을 포함하여 관련 법을 위반하는 정보를 찾거나 얻거나 사용하지 않습니다.

우리는 타인이 기밀 유지를 원칙으로 FMC에 제공한 기밀 정보를 보호하며 보통 정보와 관련된 계약서에 설명된 절차를 따릅니다.

우리는 다른 사람으로부터 부적절한 방법으로 기밀 정보를 취하지 않을 것입니다. 미국에서 영업비밀을 부적절하게 취급하는 개인 및 회사는 손해 배상을 청구하는 민사 소송을 당할 수 있습니다. 경제스파이법에 따른 재정적 처벌 및 징역을 포함한 형사상 책임도 포함됩니다.

우리는 우리를 위한 것이 아닌 커뮤니케이션을 해석하거나 이용하지 않습니다. 오류가 있는 것으로 보이는 모든 통신 수신과 경쟁업체의 마케팅 계획이나 엔지니어링 도면과 같은 독점적이거나 민감한 정보가 포함된 수신물이 있다면 감독관에게 보고해야 하며, 전자 통신의 경우 IT 보안 이사에게 보고해야 합니다. 그래야 적절한 조치가 취해질 수 있습니다.

## 12. 우리는 이해 상충을 피합니다.

우리는 우리의 개인적인 이익(직계가족의 이익\*을 포함)과 FMC를 위한 최선의 이익 사이에 이해 상충을 야기하는 어떠한 활동도 행하지 않을 것입니다. 우리는 FMC에 있어 최선의 이익을 위한 사업상 결정을 내릴 것입니다. 우리의 감독자(또는 이사나 이사회)가 서면으로 특별히 승인하지 않는 한 FMC와 우리 사이의 실제 또는 잠재적인 이해 상충은 금지되며, 이러한 문제는 법률 자문과 상의해야 합니다. 이해 상충의 여부를 결정할 때는 우리가 가지는 재정적 이익의 총량, FMC에서 우리의 위치, 우리가 사안에 영향을 끼칠 수 있는 사업상 거래에서 가질 수 있는 영향력 및 기타 모든 관련 요소를 고려합니다.

이해 관계가 상충 될 수 있는 활동은 다음과 같습니다.

- 회사 시간 또는 회사 자산으로 개인 또는 기타 FMC와 관련되지 않는 사업에 참여하는 경우.
- FMC가 아닌 회사나 개인을 위해 직원이나 독립 계약업체로 일하는 경우(자영업 포함), 직무 수행에 영향을 끼치는 다른 활동에 참여하는 경우, FMC의 업무에 전념해야 하는 시간이나 주의를 침해하는 경우.
- 우리가 FMC에서 맡은 직책에서 얻은 기밀 정보를 개인적 이익을 위해 공개하거나 사용하는 경우.
- 개인적 이익을 위해 FMC 자산을 처분하는 경우. 이 정책은 유형 자산(예: 장비, 자동차나 트럭, 사무용품 및 FMC가 제공하거나 지불하는 서비스인 인터넷 액세스, 이메일, 전화, 팩스 및 내부 메일 시스템)에 모두 적용됩니다.

\* 행동 강령의 목적상 "직계 가족"은 배우자, 부모, 자녀, 형제 자매, 시어머니 및 시아버지, 아들과 며느리, 형제와 시누이 그리고 (국내 직원을 제외한) 같이 거주하는 사람입니다. 이 정의는 의료 보험 및 기타 복리 후생 목적을 위한 "직계 가족"이라는 용어의 사용에는 적용되지 않습니다.

- 경쟁업체, 공급업체 또는 FMC 고객에 대한 명시적이거나 묵시적 의무에 따라 우리 또는 우리의 직계 가족\*이 대출 수락, 모든 종류의 선물, 특별 대우 또는 발생하거나 발생할지도 모르는 호의를 받아들이는 경우. 예를 들어, 그 합의가 일반적으로 가능하지 않은 경우 또는 우리의 의무와 책임 때문에 이해 상충이나 이해 상충을 일으킬 수 있는 경우, 우리는 경쟁업체, 공급업체 또는 어떤 종류의 고객에게도 투자하지 않습니다. FMC가 이에 대해 명시하지 않았으며 여행자들에게 일반적으로 제공되는 경우, 우리는 운송회사, 호텔 및 이와 유사한 서비스 제공 업체의 프리미엄 프로모션과 할인 혜택(예: "자주 비행하는 사람들"을 위한 프로그램 혜택)을 받을 수 있습니다.
- FMC가 합병, 인수, 합작 투자 또는 기타 중요한 계약을 협상 중이거나 협상을 숙고하고 있는 회사에서 이익을 얻는 경우. 여기에는 개인의 이익뿐만 아니라 직계 가족의 이익도 포함됩니다. 일반적으로 이 정책이 상장 기업에 대한 적당한 투자를 금지하는 것은 아닙니다. 그러나 공개 상장 회사에 투자하는 것을 고려할 때는 이해 상충이 일어나는 것을 피하려는 상식이 필요합니다. 예를 들어, 우리는 FMC가 FMC나 다른 회사에게 재정적으로 중요할 수 있는 사업 협약을 체결했거나 진입을 고려 중이라는 내부 정보를 알고 있다면 공개적으로 거래되는 경쟁업체, 고객 또는 공급업체에 투자하지 않습니다.
- 그 회사나 개인(자영업의 경우에도)이 FMC의 경쟁업체(또는 적극적으로 경쟁자가 될 계획을 가진 경우), 공급업체, 고객에게 상당한 투자를 하거나 컨설턴트 또는 고문으로 일하는 경우.
- 혈연이나 결혼 관계에 있는 사람과 FMC의 업무를 수행하는 경우.

또한 우리나라 직계 가족\* 중 누구도 FMC 법률 자문의 사전 서면 승인없이 경쟁업체, 공급업체, 서비스 공급자 또는 FMC 고객을 이사회 멤버로 받아들일 수 없습니다.

이사가 이사회에서 사안에 대해 개인적인 이익을 가지는 경우, 해당 이사는 그러한 사안이나 심의에 관한 논의에 앞서 전체 이사회에 이해 관계를 공개하여 토론에 참가하는 것에 대한 양해를 구하고 그 사안에 대해 투표하지 않아야 합니다. 개인적 이익에는 상업, 산업, 은행, 컨설팅, 법률, 회계, 자선 및 재정 관계가 포함될 수 있습니다.

문제 해결을 위한 도움은 이해 상충 정책에 따라 구합니다.

우리는 이러한 이해 상충을 야기할 것이라고 합리적으로 예상할 수 있는 모든 중요한 거래, 관계 또는 잠재적 거래, 관계를 감독자에게 즉시 공개해야 합니다. 이해 상충 정책을 특정 활동, 관계, 이해 또는 거래(실재하거나 제안 받은 경우 모두)에 적용하는 것에 대해 어떠한 의문이라도 있다면 FMC 감독자 또는 관리자에게 설명을 요청하십시오. 민감하거나 어려운 질문은 FMC 변호사에게 문의합니다.

\* 행동 강령의 목적상 "직계 가족"은 배우자, 부모, 자녀, 형제 자매, 시어머니 및 시아버지, 아들과 며느리, 형제와 시누이 그리고 (국내 직원을 제외한) 같이 거주하는 사람입니다. 이 정의는 의료 보험 및 기타 복리 후생 목적을 위한 "직계 가족"이라는 용어의 사용에는 적용되지 않습니다.

### 13. 우리는 독점금지법 및 기타 경쟁법을 준수합니다.

FMC는 해당 활동에 적용되는 모든 독점금지법 및 경쟁법을 준수하는 정책을 가지고 있습니다. 두 법률 시스템의 경쟁법 시스템이 동일하지는 않지만, 핵심 측면의 대부분은 유사합니다. 이 지침은 반드시 피해야 하는 행위와 FMC의 변호사와 상의한 후에만 참여할 수 있는 행위를 규정합니다.

미국, 캐나다, 유럽 연합, 모든 EU 회원국, 러시아, 멕시코, 브라질, 일본, 호주 및 기타 여러 국가를 포함하여 FMC가 사업을 수행하고 있는 거의 모든 국가에는 이러한 법이 존재합니다. 많은 국가 (미국 및 EU 포함)에서는 자신의 국가에 영향을 미치는 영토 밖에서도 효과를 미칠 수 있게 경쟁법의 적용 범위를 확대하고 있습니다. 예를 들어, 브라질에서 제조되어 나중에 미국으로 선적된 제품의 가격을 책정하기 위해 브라질에서 교섭된 협정의 경우, 브라질에서는 브라질 법률에 따라 그리고 미국에서는 미국 법에 따라 기소될 수 있습니다.

반독점법 위반 및 경쟁법 위반으로 인한 결과는 심각합니다.

- 미국, 캐나다 및 일부 다른 국가에서 경쟁법을 위반하는 것은 범죄입니다. 개인에 대한 무거운 벌금 및 징역과 같은 결과를 낳을 수 있습니다.
- 무거운 민사 처벌이 가해질 수 있으며, 많은 국가에서 민간 기업이 손해 배상을 위해 소송을 제기할 수 있습니다(미국에서는 입은 손실액의 3배).
- 또한 경쟁법의 위반은 회사 운영 방법을 제한하는 법원 명령이나 행정 명령을 초래할 수도 있습니다. 일부 경우에는 미국과 EU에서의 벌금이 1억 달러를 초과했으며 미국의 감옥에서 복역하고 있는 개인들도 있습니다. 민사 소송의 손해액도 1억 달러를 넘었습니다.

우리는 가격, 생산량, 생산력, 판매 장소 또는 기타 경쟁 문제에 대해 경쟁업체와 합의하지 않습니다.

FMC가 업무를 수행하는 대부분의 국가에서 경쟁업체들이 다음 중 하나에 대해 서로 합의하는 것은 위법입니다.

- 고객에게 청구하는 가격.
- 신용 조건, 판매 조건 및 운송 비용을 포함한 기타 가격 관련 조건.
- 고객 입찰 상황의 입찰가.
- 생산량 또는 생산 능력을 감축할 것인지 늘릴 것인지를 포함한 생산력.
- 어느 회사가 판매하거나 판매하지 않을 지역.
- 어느 회사가 판매하거나 판매하지 않을 고객.
- 특정 고객, 공급업체 또는 다른 경쟁업체의 보이콧이나 거래 거부.

이러한 주제에 대해서는 경쟁업체와 논의조차 하지 않아야 합니다. 이러한 맥락에서 경쟁업체와 "동의"한다는 것은 정식 계약뿐만 아니라 구두 계약 및 비공식적인 이해를 의미할 수도 있습니다. 업계 가격 추세에 대한 경쟁업체와의 가벼운 논의 또는 FMC나 경쟁업체가 확장 또는 가동 중단을 수행할지 여부는 논의된 주제에 대한 합의가 있었다는 증거로 사용될 수 있습니다.

예를 들어, 합작 투자, 기술 라이선스 계약, 공급 계약, 정부에 대한 공동 로비 같은 일부 상황에서는 경쟁업체와 합의가 합법적일 수 있습니다. 이러한 합의를 논의하는데 FMC의 변호사를 참여시켜 **경쟁업체와의 논의를 시작하기 전에** 고려 중인 조치를 평가하고 위반 및 위반이 발생하는 것을 피할 수 있도록 하는 것이 중요합니다.

우리는 시장 권력 또는 지배력을 불법적으로 달성하거나 남용하지 않고 공격적으로 경쟁합니다.

탁월하고 공격적인 시장 성과는 장려해야 할 것이지만, 불이익을 받을 것은 아닙니다. 더 나은 제품을 판매하거나 보다 효율적으로 운영함으로써 선도적인 시장 점유율을 확보하는 것은 합법적인 것으로 모든 경쟁업체들에게 적절한 목표입니다. 우리가 강력하거나 지배적인 시장 지위를 얻거나 그렇게 될 가능성이 높아지면, 시장에서 위치를 달성하거나 확보하는데 도움이 되는 경우 일부 활동이 불법이 될 수 있습니다. 강력하거나 지배적인 시장 지위는 시장 점유율이 50% 이상일 때 종종 발생하지만 국가 및 상황에 따라 다소 차이가 있을 수 있습니다.

우리가 강력하거나 지배적인 시장에서 지위를 갖고 있거나 그러한 지위를 얻고 싶다면, 다음 활동 중 어느 하나를 행하기 전에 FMC 변호사의 자문을 받아야 합니다.

- 비용 이하의 가격(때로는 평균 총비용) 책정.
- 한 제품의 판매를 다른 제품 또는 서비스의 판매, 구매로 연결하거나 조건을 붙이는 행위.
- 고객, 경쟁업체 또는 공급업체와의 거래를 거부하여 다른 관계자의 사업 수행 능력에 피해를 입힐 수 있는 경우
- 또는 경쟁자를 시장에서 몰아낼 수 있는 다른 활동.

이러한 활동은 합법적일 수 있지만 특정 활동 및 관련 시장에 대한 평가에 따라 달라집니다. 또한 허위 정보로 특허를 취득하거나 특허의 범위가 미치지 않는 곳에서 특허 라이선스 보유자의 행동을 제한해서는 안 됩니다.

우리는 고객과 공급업체를 상대함에 있어 불법적으로 경쟁을 막지 않습니다.

많은 경쟁법은 경쟁, 경쟁자 또는 소비자의 권리를 침해하면서 고객 또는 공급자의 경쟁적 자유를 제한하는 것을 허용하지 않습니다. 다음 활동은 참여하기 전에 FMC의 변호사의 상담을 받아야 합니다.

- 배타적 공급 또는 구매("요구사항"이라고도 함) 계약 체결.
- 특정 지역에 대한 독점 판매 계약 체결.
- 고객 또는 유통업체에게 특정 지역, 특정 고객 또는 고객층에만 제품을 재판매하도록 요구하는 행위.
- 동일한 제품을 구매하는 유사 고객 간에 가격, 조건 및 서비스를 차별하는 행위.
- 고객이 다른 제품 또는 서비스를 구매하지 않는 한 고객에게 하나의 제품이나 서비스를 제공하는 것을 거부하는 행위
- 또는 고객에게 특정 가격 이하나 이상으로 제품을 재판매하지 말라고 요구하는 행위.



우리는 인수 및 합병에 관한 법률을 준수합니다.

대부분의 인수 및 합병은 경쟁을 감소시켜 고객에게 피해를 입히지 않는 한 경쟁법을 위반하지 않습니다. 많은 나라는 정부의 경쟁 당국에 중요한 합병 및 인수 사실을 통보해야 하는 법률을 가지고 있습니다. 종종 거래가 완료되기 전에 통보해야 하기도 합니다. FMC는 통지 요구 사항을 포함하여 합병 및 인수에 관한 법률을 준수합니다. 규정의 준수를 보장하려면, 관련 경쟁법 하에서 호의적인 정부의 검토를 보장하기 위한 사전 계획이 필요합니다. 인수 또는 합병을 고려하는 초기에 FMC 변호사에게 이를 알려야 합니다.

우리는 합법적인 상업 관행을 통해 활발하게 경쟁합니다.

많은 나라는 법률이 미치지 않는 사기와 부당한 간섭 또는 기타 수단을 통한 경쟁자, 고객 또는 공급자의 사업 관계에 대한 부적절한 간섭을 금지하는 법률을 가지고 있습니다. FMC는 이러한 모든 법률을 준수합니다.

#### 14. 우리는 다국적 사업에 적용되는 법률과 규정을 준수합니다.

우리는 모든 관련 법률을 준수하며 사업을 운영합니다. 중요한 사업 투자 또는 인수를 수행할 때 우리는 지속 가능성, 규제의 준수 및 다른 윤리적 고려 사항들을 참작합니다.

우리는 모든 수입관리법을 준수합니다.

FMC는 정책을 통해 미국 수입에 적용되는 모든 법률 및 규정을 준수합니다. 수입 규정의 준수를 위해 필요한 내부 통제를 실시 및 유지하고, 모든 수입 활동에 대해 타당한 주의를 기울이며 해당 직원이 미국의 수입법을 이해하고 준수하도록 최선의 노력을 기울이는 것은 모든 사업부에 적용되는 책임입니다.

미국의 수입법은 미국으로의 수입 허용, 관세 분류 및 가치 평가, 원산지 표시, 환경 보고, 안전, 특별 특혜 프로그램(예: NAFTA)에 대한 적격 및 기록 보유 등을 포함해 우리 수입의 많은 측면을 규제합니다. FMC 경영진은 모든 수입법과 규정을 엄격히 준수 할 것을 약속하며 FMC의 사업을 운영하는데 있어 모든 직원이 이 약속을 이행할 것을 기대합니다. 이러한 이행은 조직의 헌신, 충분한 인력 및 자본 자원의 배분, 적절한 감독 및 시정 조치를 통해 달성됩니다. FMC는 재무, 세무, 법률 및 IT 담당자 외에도 각 그룹/팀으로 구성된 기업 수입 및 수출 준수위원회를 설립했습니다. 또한 각 그룹/팀에는 여러 직종의 사람들이 모인 수입 준수위원회를 감독하는 책임을 맡는 수입 준수관이 있어야 합니다.

FMC는 테러 방지를 위한 관세 무역 파트너십("C-TPAT")의 모든 측면에 최선을 다하고 있습니다. FMC는 미국이나 타 관할권의 C-TPAT에 해당하는 프로그램에 따라 원산지에서 최종 목적지에 이르기까지 모든 수입품의 안전과 보안을 보장하기 위해 노력하고 있습니다. FMC는 각 그룹/팀 및 FMC 공급망 파트너가 C-TPAT 발전 및 준수에 대한 최신 정보를 제공하는 C-TPAT 준수팀을 설립했습니다.

우리는 모든 수출 통제 법률을 준수합니다.

미국과 일부 국가는 특정 국가나 구매자에게 특정 제품, 서비스, 기술 수출을 제한하는 법률 및 규정을 유지하고 있습니다. 수출하는 품목이 합법적으로 수출될 수 있도록 보장하고, 판매하려는 국가 및 개인에게 판매될 수 있게 만드는 것은 각 사업부 및 부서의 책임입니다.

미국 정부는 미국의 재화, 서비스 및 기술 데이터의 수출과 다른 국가로의 재수출에 대한 엄격한 통제를 유지하고 있습니다. 이러한 제약은 미국 회사나 자회사가 특정 수출 금지 국가(최근의 예로는 북한과 쿠바)에 거의 모든 상품을 판매하는 것을 금지하는 것부터 특정 개인 또는 조직에 특정 품목의 판매를 금지하는 것에 이르기까지 다양한 범위에 이릅니다. 대부분의 FMC 제품은 미국 법률에 따라 이미 사전 승인을 얻었지만 수출을 위해서는 정부의 사전 승인이 필요합니다.

이러한 미국의 법률은 겉으로 보기에는 무해한 많은 품목에도 적용될 수 있으며, 다수의 화학 물질이나 장비 수출을 위해서는 면허가 필요하며 수출 통제가 적용됩니다. 기술 수출도 마찬가지입니다. 기술 수출은 외국 방문이나 국제 전화 대화 또는 이메일을 통해 공장 방문을 통해 이루어질 수 있습니다. 통제의 정도는 상품 및 정보의 성격과 궁극적 목적에 따라 크게 다릅니다. 이 규칙은 미국과 동맹국 정책의 변화에 따라 자주 달라집니다. 단순한 부주의의 경우라도 이러한 통제를 위반한 것에 대한 제재는 심각할 수 있습니다. 벌금, 징역은 물론 심지어 모든 수출 특권의 거부를 초래할 수 있습니다. 법률 부서의 인트라넷 웹사이트에는 다양한 수출법에 대한 추가 정보가 있으며, FMC의 변호사는 수출 문제에 대한 추가 안내 및 지원을 제공할 수 있습니다.

우리는 이스라엘의 아랍 연맹 불매 운동을 포함하여 미국 정부의 정책에 반하는 2차 보이콧에 가담하거나 이를 준수하지 않습니다.

우리는 2차 보이콧에 관련된 엄격한 미국 법률 및 규정을 준수합니다. 이 법은 미국에 관련된 거래가 아주 적은 경우에도 FMC의 자회사 및 미국 외부의 계열사에 적용될 수 있습니다. 또한 거래가 미국 내에서 이루어진 것이 아니라도 여전히 추정세의 대상이 될 수 있습니다. 법률을 엄격하게 준수하지 않으면 사업부에 상당한 벌금과 과세가 부과될 수 있습니다. 2차 보이콧에 관련하여 미국 법률은 다음과 같은 사항을 요구합니다.

- 미국의 정책에 반하는 2차 보이콧에 참가하지 않을 것
- 그리고 이러한 보이콧에 참가하라는 모든 요청을 보고할 것. 이러한 요청은 구두 논의와 표준 사업 양식에 따라 미리 인쇄된 성명을 포함하여 매우 광범위하게 해석되며 먼저 FMC 법률 부서와 논의한 후 미국 상무부에 보고해야 합니다.

실제로 가장 흔한 문제가 되는 보이콧은 특정 아랍 국가들의 정책이 이스라엘에서 물품을 수입하는 것뿐만 아니라 이스라엘과 사업을 수행하는 회사들과의 거래에도 영향을 미치는 것입니다(2차 보이콧). 이스라엘에서 FMC가 판매하거나 사업을 수행해야 할지를 묻는 사업 요청은 FMC 변호사에게 보고해야 합니다.

외국의 보이콧에 적용되는 법률은 복잡하며, 외국의 보이콧에 대한 준수 요청은 법으로 허용되는 경우라 할지라도 신고가 필요합니다. 미국 외부 자회사의 특정 행동을 포함한 일부 행동들은 법으로 허용됨에도 불구하고 미국에서 불리한 세금 추정으로 귀결되기도 합니다. 특정 요청이나 계약 조항의 효력에 의문이 있는 경우에는 FMC 변호사와 세무 부서에 문의하시기 바랍니다.

이 법을 준수하기 위해서 모든 그룹, 팀 및 운영 부서는 다음 사항을 따라야 합니다.

- 보이콧 국가의 고객, 딜러 또는 다른 사람과 주고받는 모든 수발신 문서를 검토하는 절차를 마련해야 합니다. 이 검토는 관련 법이 요구하는 것을 이해하고, 필요한 모든 추가 검토를 수행할 수 있으며, 모든 보이콧 요청과 관련하여 법률 및 세무 부서에 연락할 수 있는 각 팀이나 운영 부서의 개인에 의해 수행되어야 합니다.
- 외국의 보이콧 요청에 접촉할 가능성이 있는 국제 판매, 주문 입력, 수송, 문서 및 신용 관리 담당자들이 이러한 법을 준수하는 방법과 FMC의 관련 법에 대한 절차를 따르는 교육을 받았는지 확인합니다.

## 15. 우리는 뇌물을 지불하거나 부적절한 지불 행동을 하지 않습니다.

FMC의 자금을 적용 가능한 법률이나 규정을 위반하는 지불에 사용해서는 안 됩니다. 이 정책은 가장 일반적으로 적용되는 법률과 규정을 요약하고 있지만 해석이 모호하거나 어려울 수 있습니다. 지불에 대해 확신이 서지 않는다면 FMC 변호사와 상담하십시오. 우리는 상업적인 뇌물수수에 관여하지 않습니다.

우리는 사업 기회를 얻거나 유지하기 위해 또는 다른 사람이나 회사에 사업 내용을 지시하기 위해서 뇌물, 리베이트 또는 이와 유사한 지불이나 사례금을 다른 사람이나 회사에 지불하지 않습니다. 이 정책은 직접 지불과 중개인을 통한 지불에 모두 적용됩니다.

우리는 정부 기관, 직원 또는 공무원에게 뇌물이나 리베이트를 지불하지 않습니다.

우리는 FMC를 규제하거나 함께 사업을 수행하는 미국 연방, 주 또는 지방 정부 기관의 직원에게 금전, 선물, 청탁, 접대, 대출, 사례금 또는 기타 가치있는 물건을 직접 또는 간접적으로 제안하거나 제공하지 않습니다. FMC나 제공받는 사람이 소속된 조직의 규칙이나 기준에 위배되지 않는 한, 미국 정부 기관과 거래하거나 미국 정부 기관이 규제하는 FMC 사업의 종사자는 사업적 토론과 관련하여 합리적이고 직접적인 식사와 다과를 제공할 수 있습니다. 우리는 다음과 같은 목적으로 정부 관료, 직원, 정당 또는 후보자에게 직접 또는 간접적으로 FMC 자금, 개인 자금 또는 기타 가치있는 것을 제공하지 않습니다.

- FMC 또는 그 자회사나 계열사의 사업을 확보하거나 유지하기 위해
- 또는 다른 사람에게 사업을 지시하기 위해

또한 우리는 지불의 일부가 정부 관료나 직원 또는 정당이나 후보자에게 지불될 것이라는 것을 알고 있거나 실질적인 확신이 있을 경우, 제3자를 통해 이를 지불하는 것을 허용하지 않습니다.

FMC는 정부 또는 정치 공무원에 대한 뇌물수수가 합법인 국가에서는 사업을 운영하지 않습니다. 또한 미국과 다른 국가들은 외국 공무원에 대한 뇌물 공여를 범죄로 간주하는 법을 제정했습니다. FMC는 관련 법률 및 규정을 준수합니다. 특히 우리는 현지 사업 관행이 법을 무시하는 것처럼 보이더라도 외국의 법을 위반하지 않습니다. 그들이 사업을 승인하거나, 유지하거나, 지시할 의도가 없다 해도 우리는 해당 국가의 관습에 따라 연장된 범위를 넘어서 정부 관료 및 직원에게 선물 및 접대를 제공하지 않습니다. 법무부의 사전 승인이 없다면 이러한 선물이나 접대의 가치는 1인당 미화 100달러를 넘지 않아야 합니다.

FMC가 사업을 운영하는 일부 국가에서는 정부 관료 또는 직원에게 약간의 사례금을 지급하는 것만으로 사업의 승인 또는 유지와 관련되지 않은 필수적인 행정 조치나 절차적 지원을 적시에 얻을 수 있습니다. 이러한 급행료의 지불은 합법적으로 이루어질 수 있지만, 다음과 같은 결정에 기반한 적절한 법인 승인을 얻은 경우에만 가능합니다.

- 회사 또는 자회사가 요청된 정부 조치 또는 지원을 받을 자격이 있는 경우
- 이러한 급행료가 지역 관습에 의해 인가되는 경우
- 또는 합리적인 대안이 존재하지 않는 경우

지불에 필요한 법인 승인은 <http://teams.myfmc.com/sites/finance/standards/Financial%20Standards/G210--FCPA%20Compliance.doc>에서 확인할 수 있는 FCPA Compliance standard No. G.210에 자세히 나와 있습니다. 승인 유형에 관계없이 모든 급행료의 지불은 연간 기준이어야 합니다.

우리는 판매 대리점, 배급사 및 컨설턴트를 지명하는데 있어 특별한 주의를 기울입니다.

커미션이나 수수료에 대한 계약은 선의의 판매 대리점, 배급사 또는 컨설턴트(통칭 "대리인") 역할을 하는 회사 또는 개인과만 가능합니다. FMC가 관료 또는 직원과 관련된 정부 기관과 업무를 수행하거나 수행할 가능성을 탐색하고 있는 경우, 정부 관료 또는 직원과 이해 관계가 있거나 이해 관계가 있다고 믿을만한 회사와는 이러한 협정을 체결할 수 없습니다. 모든 사업부는 계약 전에 제안된 각 대리인의 품성과 평판을 조사하여 계약이 적절한지 판단해야 합니다.

우리는 우리의 대리인에게 공명정대한 방법으로 지불합니다. 지불은 현금으로 이루어져서는 안 되며 법률 부서에서 다른 방법을 승인하지 않는 한 그 국가의 대표 사무국(외국 사무국이나 외국 은행 계좌가 아닌)에 지불해야 합니다.

대표자와의 모든 커미션 및 수수료에 대한 약정은 서면 계약의 대상이 됩니다. 이 계약에는 기타 일반적인 이용 약관 외에도 다음이 포함되어야 합니다.

- 제공 서비스에 대한 명확한 설명.
- 금지된 지불을 행하지 않았고, 앞으로도 행하지 않고, 약속하지 않을 것이라는 설명을 포함하여 관련 법률을 준수하겠다는 대리인의 약속.
- FMC가 계약의 존재 및 조건을 공인된 정부 기관에 공개해야 할 수도 있다는 성명. 주문을 확보하고 A/S를 제공하기 위해 대리인에게 지불해야 하는 커미션이나 수수료는 업계의 정상적 관행, 관련 제품 라인 및 제공될 상업 서비스에 비추어 합리적이어야 합니다. 대리점 및 배급사 계약은 FMC 변호사를 이용할 수 있습니다.

## 16. 우리는 정치 과정을 존중하고 정치 기부금을 관리하는 법률을 준수합니다.

우리는 아래에 명시된 절차에 따라 공무에 대한 기업 및 직원의 참여를 규제하는 모든 법률을 철저히 준수합니다. FMC는 직원들이 권리를 행사하고 시민으로서의 의무를 이행하도록 장려합니다.

미국 법률에 따라 기업이 공직 후보자에게 기부 할 수 있도록 허용하는 경우, 이러한 기부를 요청하는 사업부 또는 부서는 FMC의 법률 고문 및 FMC의 대관 업무 담당 부사장의 사전 서면 승인을 받아야 합니다.

이러한 요건은 FMC 법인 기금을 통한 정치 기부금에만 적용됩니다. 이는 FMC 직원이 개인적으로 합법적인 기부를 하거나 FMC Corporation Good Government Program을 지원하려는 개인 결정을 제한하지 않습니다. FMC는 이러한 유형의 참여를 장려합니다. 단, 직원들의 이러한 기부는 비용 계정이나 기타 방법으로 환급되어서는 안 됩니다.

다른 나라에서 FMC 또는 그 자회사의 정치 기부금은 해당 국가의 FMC 활동을 담당하는 기업 책임자와 대관 부서 및 법무 부서의 사전 서면 승인을 받은 후에 관련 법률이 허용하는 경우에만 승인될 수 있습니다.

## 17. 우리는 내부 거래 또는 관련 불법 행위에 개입하지 않습니다.

직원 및 이사는 보통 FMC 및 다른 회사의 상장 주식을 매매할 수 있습니다. 그러나 미국의 법률은 내부 정보를 가진 사람이 공개적으로 거래되는 유가 증권을 매매하는 것을 금지합니다. 증권법과 관련된 사소한 위반은 심각한 결과를 초래할 수도 있습니다. 처벌에는 이익의 몰수, 민사적으로 얻은 이익의 최대 3배에 해당하는 배상, 손실 무효, 징역, 벌금 등이 포함됩니다.

내부 거래 규정은 일반 및 우선주, 채권, 기업어음, 옵션 및 보증서를 포함한 모든 종류의 유가 증권에 적용됩니다. 이 규정은 정보를 가진 개인의 직접 거래와 제보를 받은 친구나 가족의 거래에 적용됩니다.

내부 정보를 가진 사람들은 다음과 같습니다.

- 업무 중에 중요한 비공개 정보를 습득할 수 있는 FMC의 임원, 이사 및 직원
- 은행가, 컨설턴트 및 변호사와 같이 FMC와 기밀 관계에 있는 사람
- 그리고 친구나 지인이 관계된 회사에 대해 중요한 정보를 습득한 친구나 지인. 사람들이 회사에 관한 내부 정보를 알고 있을지라도 내부 거래 규정은 "중요"한 정보에만 적용됩니다. 모든 케이스에 적용할 수 있는 중요한 정보의 정의는 존재하지 않지만, 일반적으로 회사 주식의 시장 가격에 합리적으로 영향을 미칠 것으로 예상되는 경우에는 중요한 정보로 간주됩니다. 중요한 정보의 예는 다음과 같습니다.
- 회사의 수입에 대한 정보.
- 시설의 확장 또는 폐쇄 계획 또는 회사 자산의 중요한 평가 인하 또는 평가 절하 계획
- 다른 회사와 합병, 다른 회사의 인수 또는 일부 인수, 회사 전체 또는 일부의 매각, 다른 회사를 공개 매수하거나 다른 회사에 의한 공개 매수
- 경영상의 주요 변화

벌금이 가혹하고 관련 규정이 매우 복잡하기 때문에 내부 거래 규정이 FMC 또는 다른 회사의 유가증권의 매매에 적용되는지에 대해 질문이 있다면 FMC 변호사에게 문의해야 합니다.

FMC의 임원 및 이사에게는 FMC의 상장 주식을 거래하는 것이 금지됩니다. 이러한 제한 사항에 대한 자세한 내용은 법률 고문 사무실에서 얻을 수 있습니다.

#### 18. 우리는 정부 조달을 합법적이고 공정하게 관리합니다.

우리는 높은 윤리 기준에 따라 미국 정부 및 타국 정부의 고객과 사업을 수행합니다. 우리는 미국 정부, 타국 정부의 고객 및 납세자의 선의와 신뢰를 보호하고 보존해야 할 특별한 의무를 인정합니다. FMC의 모든 사업에 있어 정직의 기본 원칙은 변함이 없지만, 미국 정부 및 기타 여러 정부에서는 공정성 및 무결성의 표현과 문서화에 대한 추가 요구 사항을 가지고 있습니다.

FMC 및 관련된 운영 및 관리 직원 모두에게 연방 정부 조달과 관련한 미국법 위반의 위험은 매우 중요합니다. 일반적인 처벌에는 징역, 개인 및 회사에 대한 벌금, 계약과 관련된 이익의 몰수, 미국 정부에 대한 모든 FMC의 판매 중단 또는 금지가 포함됩니다.

해당 법률 및 행동 강령을 준수하는 것 이외에도 미국 정부 조달 표준 및 규정에 따라 최적의 가격으로 적절한 품질의 정부 계약 품목을 확보하기 위해 적극적으로 비용을 관리하려 노력합니다. FMC의 변호사와 상의하십시오.

#### 19. 우리는 정확한 회사 기록을 유지하고 완전하고, 공정하며, 정확하고, 시기 적절하며 정상적으로 공개합니다.

우리는 해당 법률, 규칙, 규정 및 기타 공개적인 커뮤니케이션에 의거하여 완전하고, 공정하며, 정확하고, 시기 적절하고, 정상적으로 FMC 서류를 보고합니다. 부정직한 보고는 회사 안팎으로 용인되지 않습니다. 여기에는 오도 또는 오보를 만들기 위해 정보를 보고하거나 조직하는 일도 포함됩니다. 의도적으로 거래의 본질을 숨기거나 위장하여 회사의 장부 및 기록을 기입하지 않습니다.

FMC는 내부 법률과 규정의 필요와 요구 사항에 따라 FMC 자산의 보호와 재무 기록 및 보고서의 정확성을 보장하기 위한 통제를 실시하고 있습니다. 모든 거래의 완전하고 정확한 기록을 보장하기 위해서는 이러한 확립된 회계 관행 및 절차를 따라야 합니다. 책임 영역 내에 있는 모든 직원은 적절한 FMC 관리자의 지시에 따라 이러한 절차를 준수해야 합니다.

직원이나 이사는 FMC의 재무 기록 감사를 직접 또는 간접적으로 방해하거나 부적절하게 영향을 끼칠 수 없습니다. 이 조항을 위반하면 해고를 포함한 징계 조치가 취해지며 위반자에게는 상당한 민사 및 형사 책임을 물을 수 있습니다.

직원이 부적절한 거래나 회계 관행을 인지하게 된다면, 이 강령 제4절에 설명된 대로 즉시 이러한 문제를 보고해야 합니다.

정확하고 정직하게 정보를 기록하고 보고해야 하는 우리의 의무는 근무 시간, 사업 비용, 연구 결과 및 기타 사업 관련 활동에 대한 정확한 보고에도 적용됩니다.

## 20. 우리는 기록을 적절하게 관리합니다.

효과적이고 효율적인 경영을 위해서는 기록을 적절하게 관리해야 합니다. 진행중인 업무에 필요하거나 법으로 요구되는 서류는 보관해야 하며 다른 모든 서류는 폐기해야 합니다. 초과 기록이 삭제되지 않으면 기록 유지 관리 비용과 혼란이 지속적으로 증가합니다.

더 이상 필요하지 않은 문서는 지속적으로 폐기해야 하며 문서가 여전히 필요한지 여부에 대한 일반적인 검토는 적어도 일년에 한 번 실시해야 합니다. 일반적으로 진행 중인 사업에 필요하지 않거나 법률에 의거하여 보존이 필요한 경우가 아니면 2년 이상 문서를 보관할 필요는 없습니다. 문서를 폐기하기 전에 직원과 이사는 FMC의 인트라넷 웹사이트[<http://portal.myfmc.com/sites/rr/Pages/Policy.aspx>]에 설명된 FMC의 기록 보존 정책을 참고해야 합니다. 특정 문서를 보관할 필요가 있는지 확인할 수 없는 사람들은 기록 관리자나 감독자와 상의하여 문서의 필요 여부를 판단할 수 있습니다. 소송 또는 정부 조사와 관련하여 문서가 필요할 것으로 예상될 때마다 관련 문서를 보관하고, 소송 또는 조사 대상과 관련된 문서의 일반적인 처분이나 수정은 즉시 중단합니다. 이러한 문서는 어떠한 경우에도 변경하지 않아야 합니다. 소송 또는 조사와 관련하여 통제 대상인 문서가 보존되어야 하는지 불확실한 경우에는 법률 부서에 연락하여 안내를 받으십시오.

## 21. 우리는 정부 조사에 적절하게 대응합니다.

FMC는 일반적으로 정부 조사에 협력하며, 정부 조사는 FMC의 잘못된 행동을 발견하지 못하고 끝나는 경우가 많습니다. 그럼에도 불구하고 FMC는 어떠한 특정 조사에 대응하기 위해 이를 논리 정연하게 평가할 수 있어야 합니다.

현재 정부 조사의 기본 사항을 이해하는 것은 조사가 시작되기 전에 중요한데, 정부 수사관이 종종 직장 밖에서도 직원과 직접 접촉하기를 원하기 때문입니다. 예를 들어, FBI 요원은 아무런 경고없이 출근 전의 직원의 집에 나타나거나 질문을 하기도 합니다. 직원이 FMC 문제에 대해 정부 관료나 조사관과 접촉하는 경우, 다음 4가지 기본 사항을 기억해야 합니다.

우리는 FMC를 대신하여 말하지 않습니다.

대부분의 개인 직원은 법적인 문제나 조사에 있어서 FMC 대변인 역할을 할 권한이 없습니다. 직원들은 FMC를 대신하여 진술하는 대신 다음 사항을 따라야 합니다.

- 조사관을 FMC 변호사에게 소개합니다.
- 감독자나 다른 책임자 및 FMC 변호사에게 즉시 연락하여 질문을 보고하십시오.

우리는 정부 관료나 수사관과 이야기를 나누기 전에 FMC와 먼저 접촉할 것을 강력하게 고려합니다.

정부 관료나 수사관과 이야기를 나눌지의 여부는 직원의 선택이지만, FMC는 이러한 사람들과 이야기를 나누기 전에 FMC 변호사에게 연락할 것을 요청합니다. 그 사람의 이름과 전화번호를 물어보고 연락 받을 것이라고 말합니다.

- 거의 모든 경우 직원이 관료나 수사관에게 하는 말은 FMC 및 기타 FMC 직원과 마찬가지로 직원에게 개인적으로 적용될 수 있습니다.
- 직원은 일반적으로 이러한 상황에서 변호사를 선임할 권리가 있습니다. FMC에 먼저 연락한다면, FMC는 적절한 상황에서 직원에게 변호사를 제공할 수 있습니다.
- 미국과 다른 여러 나라에서 정부 수사관은 직원이 그들과 이야기하는 것을 거부할 때 이를 강요할 수 없으며 위협할 수도 없습니다.
- 직원이 정부 수사관과 이야기하기는 것을 선택하는 경우, 진실하게 진술해야 합니다. 정부 수사관에게 거짓으로 진술하면 기소될 수 있습니다.

우리는 수사관의 권한을 확인합니다.

직원에게 답변을 요구할 권한이 없는 정부 관료와 수사관 그리고 정부와 관련이 없는 이익 단체나 언론인들은 질문 시에 때때로 공격적인 스타일이나 깜짝 전술을 사용하기도 합니다.

- 수사관의 이름과 그들이 누구인지 증명하라고 요청하십시오(기관 배지나 신분증). 미국에서 직원들은 그들의 신원을 확인할 자격이 있으며 보통 다른 국가에서도 이런 자격이 있습니다.
- 조사 주제 및 목적에 대한 설명을 요청합니다. FMC의 직원은 사전 승인 없이 사립 탐정, 기자, 이익 단체, 기타 이와 비슷한 사람들과 FMC나 FMC의 사업에 대해 이야기할 권한이 없습니다.

우리는 FMC 문서 및 독점 정보를 보호합니다.

FMC 변호사 또는 감독자의 사전 허가 없이는 조사원에게 어떠한 종류의 FMC 파일이나 문서도 제공해서는 안 됩니다. FMC 파일 또는 문서에는 FMC의 사업을 위해 작성되거나 얻은 컴퓨터 파일, 도면, 논문 또는 파일이 포함됩니다. 집이나 다른 곳에 보관되어 있다 해도 이러한 자료는 FMC의 자산입니다.

이 규칙의 한 가지 예외는 수색 영장 또는 기타 유사한 법원 명령입니다. 유효한 수색 영장이나 유사한 법원 명령을 받은 법집행관을 방해하지 마십시오. 수색 영장이나 수색 영장과 유사한 법원 명령 또는 유사한 법원 명령을 받은 경우, 법률 부서에 연락을 취하십시오.



## 22. 보고 및 정보 출처

귀하는 관리자, 인사 관리자 또는 FMC 변호사에게 당신의 주의를 끄는 강령 위반을 신속하고 정확하게 보고해야 합니다. FMC의 법률 고문 및 기타 FMC 변호사의 이름, 전화 번호 및 주소는 회사 전화번호부에 있습니다. 개인에 대한 위반 사항을 신고하는 것이 불편하거나 익명으로 위반 사항을 보고하고자 하는 경우에는 다음 주소로 편지를 보내십시오.

FMC 윤리 사무국  
PBM 3767  
13950 Ballantyne Corporate Place  
Charlotte, NC 28273  
USA

또는 온라인

<http://fmc.ethicspoint.com> 또는 FMC 윤리 담당 전화  
미국: 1-855-649-8997 (무료) 1-866-332-6800 (무료)  
국제: + 1-704-759-2082 (수신자 부담)

보복은 두려워하지 않아도 됩니다.

행동 강령의 내용에 대한 질문이나 의문 사항이 있으면 FMC 관리자, 인사 관리자, FMC 변호사, FMC 윤리 사무국 또는 다른 적절한 FMC 담당자에게 문의하십시오.

FMC 윤리 담당 서비스는 다음을 제공합니다.

- 24시간, 주 7일 대응.
- 미국 내 무료 전화
- 국제 수신자 부담 전화
- 다국어 서비스 - 100개 언어
- 발신자 기밀 유지 및 익명성 보장
- 윤리 사례를 다루기 위해 훈련된 직원



FMC Corporation  
FMC Tower at Cira Center South  
2929 Walnut Street  
Philadelphia, PA 19104  
USA