



TATA

ETIKA

DAN TATAKELAKUAN
PERNIAGAAN

FMC Corporation

1 Oktober 2012

Kandungan

Pengenalan kepada Tataetika dan Tatakelakuan Perniagaan	1
Tataetika dan Tatakelakuan Perniagaan	2
1. Kami Komited untuk Tingkah Laku Beretika.....	2
2. Kami mematuhi Tata, Dasar FMC Lain dan Semua Undang-undang yang Berkaitan.	2
3. Kami Menjalankan Program Tanggungjawab Korporat FMC.....	3
Jawatankuasa Tanggungjawab Korporat.....	3
4. Kami Melaporkan Suspek yang Tidak Mematuhi.	3
Prosedur Pelaporan Ketidapatuhan	3
5. Kami Menghargai dan Menjaga Hubungan Kami dengan Pelanggan.....	4
6. Kami Menghargai dan Menjaga Hubungan Pekerja Kami.....	4
Menghormati Pekerja	4
Buruh Kanak-kanak/Buruh Paksa	5
Menghormati Privasi Pekerja.....	5
Persekitaran Kerja yang Selamat dan Sihat	5
Tiada Penyalahgunaan Bahan.....	5
7. Kami Mematuhi Undang-undang Kesihatan, Keselamatan, Sekuriti dan Alam Sekitar.....	5
Dasar Sedunia FMC mengenai Kesihatan, Keselamatan, Sekuriti dan Alam Sekitar	6
8. Kami Menghargai dan Melindungi Hubungan Kami dengan Pembekal dan Kontraktor.	6
9. Kami Melindungi Harta Kami dan Harta Orang Lain.....	7
Kami Menggunakan Komunikasi Elektronik dan Akses Internet untuk Tujuan Syarikat	7
Melaporkan Kehilangan atau Penyalahgunaan Harta	8
10. Kami Melindungi Maklumat Sulit FMC dan Menghormati Maklumat Sulit Orang Lain.....	8
Apakah Maklumat Sulit?	8
Bagaimanakah kami melindungi Maklumat Sulit?.....	8
11. Kami Mengumpulkan Maklumat Perniagaan Secara Etika dan Sah.	9
12. Kami Mengelakkan Konflik Kepentingan.	9
Mendapatkan Bantuan dalam Menyelesaikan Pertanyaan di bawah Dasar Konflik Kepentingan ini.	11
13. Kami Mematuhi Undang-undang Antitrust dan Undang-undang Persaingan yang Lain.	11
Kami Tidak Bersetuju dengan Pesaing pada Harga, Jumlah Pengeluaran atau Kapasiti, Tempat Menjual atau pada Perkara Kompetitif yang Lain.....	11
Kami Bersaing Secara Agresif Tanpa Menyalahi Undang-undang Mencapai atau Menyalahgunakan Kedudukan Kuasa Pasaran atau Dominasi.....	12
Kami Tidak Menyekat Persaingan Secara Menyalahi Undang-undang dalam Berurusan dengan Pelanggan dan Pembekal.....	13
Kami Mematuhi Penggabungan dan Pemerolehan Pemerintahan Undang-Undang.	13
Kami Bersaing dengan Bersungguh-sungguh, Menggunakan Amalan Komersial yang Sah. ..	13
14. Kami Mematuhi Undang-Undang dan Peraturan Perniagaan Transnasional.....	13
Kami Mematuhi semua Undang-undang Kawalan Import.	13
Kami Mematuhi Semua Undang-undang Kawalan Eksport.	14
Kami Tidak Menyertai atau Mematuhi Boikot Sekunder yang Berlawanan dengan Dasar Kerajaan Amerika Syarikat, Termasuk Boyikot Israel oleh Liga Arab.	15

15. Kami Tidak Membayar Rasuah atau Membuat Pembayaran Tidak Sempurna.	15
Kami Tidak Terlibat dalam Rasuah Komersial.	16
Kami Tidak Membayar Rasuah atau Sogokan kepada Agensi Kerajaan, Pekerja atau Pegawai.	16
Kami Menggunakan Penjagaan Khas dalam Melantik Wakil Jualan, Pengedar dan Perunding.	17
16. Kami Menghormati Proses Politik dan Mematuhi Sumbangan Politik Undang-undang Kerajaan.	17
17. Kami Tidak Terlibat dalam Perdagangan Orang Dalam atau Kelakuan Berkaitan yang Tidak Sah.	18
18. Kami Berurusan Mengikut Undang-undang dan Secara Adil dalam Perolehan Kerajaan.	19
19. Kami Memastikan Rekod Syarikat Tepat dan Membuat Pendedahan yang Penuh, Adil, Tepat, Pada Masanya dan Boleh Difahami.	19
20. Kami Menguruskan Rekod Kami dengan Betul.	20
21. Kami Memberi Respons yang Sepatutnya Kepada Penyiasatan Kerajaan.	20
Kami Tidak Bercakap bagi Pihak FMC.	20
Kami Sangat Mempertimbangkan Untuk Menghubungi FMC Sebelum Berbincang dengan Pegawai Kerajaan atau Penyiasat.	21
Kami Mengesahkan Kuasa Penyiasat.	21
Kami Melindungi Dokumen FMC dan Maklumat Proprietari.	21
22. Pelaporan dan Sumber Maklumat:	22
Perkhidmatan Talian Respons FMC menyediakan:	22

Pengenalan kepada Tataetika dan Tatakelakuan Perniagaan

Kami komited untuk menjalankan perniagaan kami di FMC dengan kejujuran dan integriti serta mematuhi semua undang-undang yang berkaitan. Tataetika dan Tatakelakuan Perniagaan FMC ("Tata") memberi contoh dedikasi kami kepada standard perniagaan yang tinggi ini. Tata ini meringkaskan prinsip undang-undang dan etika yang kami ikuti dalam kerja harian kami dan mengaplikasikan prinsip ini kepada dasar dan amalan kami.

Komitmen FMC kepada Tata bermula dari bahagian atas perbadanan. Jawatankuasa Tanggungjawab Korporat FMC terdiri daripada pengurusan kanan dan laporan kepada Jawatankuasa Audit Lembaga Pengarah. Jawatankuasa Tanggungjawab Korporat menilai pematuhan keseluruhan FMC dengan undang-undang dan Tata yang berkaitan, mengawasi program latihan pematuhan dan mempertimbangkan respons yang bersesuaian dengan perkara pematuhan yang penting serta perkembangan undang-undang.

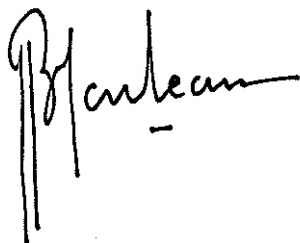
Undang-undang dan standard berbeza di negara dan budaya yang berlainan, tetapi sebagai syarikat global, matlamat serta komitmen berterusan kami adalah untuk mengekalkan standard yang tinggi di tempat kami beroperasi. Sesetengah bahagian Tata memfokuskan kepada undang-undang Amerika Syarikat kerana FMC beribu pejabat dan diperbadankan di Amerika Syarikat yang mana peraturan perniagaan yang tinggi dikekalkan. Walau bagaimanapun, tumpuan A.S. ini tidak mengurangkan kewajipan dan komitmen kami untuk mematuhi undang-undang negara lain yang berkaitan.

Kewajipan dalam Tata ini adalah untuk: 1) FMC Corporation, anak syarikatnya, anggota gabungan, usahasama dan semua entiti lain dalam setiap kes, dikawal atau dikendalikan secara langsung atau tidak langsung oleh FMC; 2) pekerja dan pengarah entiti ini (setakat yang berkaitan untuk kerja mereka untuk FMC) dan 3) pembekal dan kontraktor dalam kerja mereka bagi pihak FMC.

Kita semua, termasuk semua pekerja, pegawai, pengarah dan lain-lain yang terikat dengan Tata, bertanggungjawab untuk mengetahui dan mematuhi Tata. Di samping itu, kumpulan FMC, pengurus bahagian dan operasi serta penyelia bertanggungjawab untuk pematuhan dan penguatkuasaan Tata oleh operasi yang mereka uruskan. Kegagalan untuk melaksanakan tanggungjawab ini boleh menyebabkan tindakan disiplin, termasuk penamatan.

Anda juga dikehendaki melaporkan dengan segera dan tepat setiap pelanggaran Tata yang mendapat perhatian anda. Seksyen 3 dan 4 Tata mengandungi maklumat khusus tentang memenuhi kewajipan pelaporan anda. Pelaporan dan sumber maklumat juga disediakan pada akhir Tata. Tata ini tidak bertujuan untuk merangkumi setiap keadaan etika atau undang-undang yang mungkin. Kebijaksanaan, budi bicara dan penghakiman yang wajar mesti membimbing semua orang.

Kami memerlukan komitmen anda untuk membantu mengekalkan warisan moral, etika dan undang-undang yang sangat penting untuk FMC. Saya tahu saya boleh harapkan yang terbaik daripada anda semua.



Pierre Brondeau
Presiden, CEO dan Pengerusi Lembaga Pengarah

Tataetika dan Tatakelakuan Perniagaan

1. Kami Komited untuk Tingkah Laku Beretika.

Komitmen Kepada Etika

Tingkah laku beretika adalah tanggungjawab individu. Tingkah laku yang mencerminkan standard etika yang tinggi diharapkan daripada semua pengarah, pekerja dan individu lain yang terikat dengan Tata, tanpa mengira jawatan atau lokasi. Tiada pengarah, pegawai, pengurus atau penyelia yang mempunyai kuasa untuk melanggar atau menghendaki kelakuan pekerja lain atau mana-mana individu lain yang melanggar Tata, dasar FMC lain atau undang-undang yang berkaitan.

Kewajipan dalam Tata ini diguna pakai kepada FMC Corporation, anak syarikatnya, ahli gabungan, usahasama dan semua entiti lain, dalam setiap kes dikawal atau diuruskan secara langsung atau tidak langsung oleh FMC, pekerja dan pengarah entiti ini (setakat yang berkaitan untuk kerja mereka untuk FMC) serta pembekal dan kontraktor dalam kerja mereka bagi pihak FMC.

Tanggungjawab Pengurusan untuk Etika

Semua pegawai, pengurus dan penyelia FMC bertanggungjawab untuk tindakan pekerja yang melaporkan kepada mereka dan bertanggungjawab untuk memastikan Tata, dasar FMC lain dan undang-undang yang berkaitan diikuti. Mereka mesti:

- Memaklumkan pekerja mereka tentang dasar syarikat, termasuk yang berurusan dengan undang-undang dan tingkah laku beretika;
- Memastikan latihan pekerja berterusan yang sesuai dijalankan dan individu yang melanggar Tata diambil tindakan disiplin sewajarnya;
- Mengelakkan mengambil bekerja individu yang mempunyai kecenderungan untuk melanggar sebarang undang-undang atau jenis peraturan yang berkaitan yang terkandung dalam Tata; dan
- Mengekalkan persekitaran kerja yang mana perbincangan terbuka, jujur dan yang membina mengenai etika adalah digalakkan dan diharapkan tanpa rasa takut terhadap tindakan balas.

Dalam usaha ini, pengurus mesti mencari dan akan mendapat sokongan daripada Audit FMC, Sumber Manusia serta Jabatan Undang-undang dan Pejabat Etika.

2. Kami mematuhi Tata, Dasar FMC Lain dan Semua Undang-undang yang Berkaitan.

Kami mematuhi Tata, dasar FMC lain dan semua undang-undang yang berkaitan dalam menjalankan perniagaan kami.

Ada negara yang mana amalan perdagangan atau perundingan biasa berdasarkan tatakelakuan yang kurang ketat atau berbeza daripada Tata ini. Di negara itu, pekerja perlu mematuhi Tata, kecuali perbezaan yang dibenarkan oleh undang-undang yang berkaitan dan berdasarkan penghakiman perniagaan dan etika yang baik. Pengurus bahagian yang berkaitan atau presiden atau naib presiden FMC Corporation mesti meluluskan sebarang perbezaan secara bertulis jika tiada pengurus bahagian. Hubungi peguam FMC jika anda mempunyai sebarang pertanyaan mengenai penggunaan undang-undang mana-mana negara, mengenai Tata atau tentang hubungan atau sebarang konflik yang jelas antara mereka.

Dalam keadaan yang luar biasa yang mana pengecualian Tata adalah wajar untuk pegawai eksekutif atau pengarah, pengecualian itu mesti diluluskan oleh Lembaga Pengarah atau jawatankuasa Lembaga dan didedahkan dengan segera seperti yang dikehendaki oleh undang-undang dan peraturan yang berkaitan. Dalam kes semua pekerja lain, hanya pegawai korporat, bersamaan dengan Penasihat Am boleh memberikan pengecualian sedemikian.

3. Kami Menjalankan Program Tanggungjawab Korporat FMC.

Jawatankuasa Tanggungjawab Korporat

Jawatankuasa Tanggungjawab Korporat FMC terdiri daripada pengurusan kanan dan laporan kepada Jawatankuasa Audit Lembaga Pengarah. Jawatankuasa Tanggungjawab Korporat menilai pematuhan keseluruhan FMC dengan undang-undang dan Tata yang berkaitan, mengawasi program latihan pematuhan dan mempertimbangkan respons yang bersesuaian dengan perkara pematuhan yang penting serta perkembangan undang-undang. Sebagai tambahan kepada sumber yang disediakan untuk mengajukan pertanyaan dan pelaporan pelanggaran yang disyaki, pekerja digalakkan menghubungi Jawatankuasa Tanggungjawab Korporat melalui alamat di bawah ini:

Pejabat Etika FMC
PBM 3767
13950 Ballantyne Corporate Place
Charlotte, NC 28273
AS

atau dalam talian:
<http://fmc.ethicspoint.com>

atau: Talian Respons Etika FMC:
1-855-649-8997 (bebas tol) ATAU 1-866-332-6800 A.S (bebas tol)
Antarabangsa: +1-704-759-2082 (panggilan pindah bayaran)

4. Kami Melaporkan Suspek yang Tidak Mematuhi.

Mana-mana pekerja yang mengetahui mengenai pelanggaran Tata yang disyaki mesti melaporkannya dengan segera mengikuti prosedur di bawah. Pekerja dikehendaki tampil dengan sebarang maklumat tanpa mengambil kira identiti atau jawatan pesalah yang disyaki.

FMC akan memperlakukan maklumat itu secara rahsia dan akan memastikan tiada hukuman atau tindakan balas akan diambil terhadap sesiapa sahaja kerana membuat laporan dengan niat baik.

Prosedur Pelaporan Ketidakpatuhan

Laporan Pekerja: Mana-mana pekerja yang mengetahui mengenai pelanggaran Tata mesti melaporkannya dengan segera.

Penyiasatan: Ia adalah dasar FMC dan bertujuan untuk menyiasat sebarang pelanggaran Tata, dasar FMC yang lain atau undang-undang yang berkaitan dan mengambil tindakan yang sewajarnya seperti yang ditentukan oleh FMC, berdasarkan keputusan siasatan. Laporan pelanggaran perakaunan, kawalan

perakaunan dan perkara audit akan disiasat di bawah pengawasan Jawatankuasa Audit Lembaga Pengarah. Semua pelanggaran lain akan disiasat di bawah pengawasan Pejabat Etika. Pekerja diharapkan bekerjasama dalam penyiasatan pelanggaran yang dilaporkan.

Kerahsiaan: Penyiasat tidak akan mendedahkan identiti individu yang melaporkan pelanggaran yang disyaki atau yang mengambil bahagian dalam siasatan. Pekerja perlu menyedari Pejabat Etika dan Jawatankuasa Audit bertanggungjawab untuk bertindak demi kepentingan FMC yang paling baik dan tidak bertindak sebagai wakil atau peguam peribadi untuk pekerja.

Perlindungan Terhadap Tindakan Balas: Tindakan balas dalam sebarang bentuk terhadap individu, yang berniat baik melaporkan pelanggaran Tata, walaupun laporan itu tidak benar atau yang membantu dalam siasatan pelanggaran yang dilaporkan, adalah dilarang. **Setiap pekerja boleh melaporkan pelanggaran itu tanpa takut akan tindakan balas oleh rakan sekerja, penyelia atau individu lain yang menjadi subjek laporan.**

Tindakan tatatertib untuk Ketidakpatuhan

Kegagalan untuk mematuhi Tata akan mengakibatkan tindakan tatatertib bermula dari teguran hingga pemecatan. Pelanggaran sivil atau jenayah boleh didakwa.

5. Kami Menghargai dan Menjaga Hubungan Kami dengan Pelanggan.

Pembekal yang Paling Dihargai

Objektif utama di FMC adalah untuk menjadi pembekal yang paling dihargai pelanggan kami.

Kami mencapai matlamat ini dengan menyediakan produk dan perkhidmatan yang paling sesuai dengan keperluan pelanggan, serta berbuat demikian dengan cara mewujudkan ikatan kerjasama dan kepercayaan yang berkekalan.

Kami melayan pelanggan dengan adil dan jujur sepanjang masa dengan mematuhi semua undang-undang yang berkaitan dan konsisten dengan amalan perniagaan yang baik. Kami tidak membuat kenyataan palsu atau mengelirukan mengenai syarikat lain atau pekerja atau produk mereka, termasuk pesaing kami.

Produk Selamat dan Berkualiti Tinggi

Kami menjalankan perniagaan dengan memberi perhatian yang tinggi untuk kesihatan dan keselamatan mereka yang menggunakan produk dan perkhidmatan kami. Hal ini menjamin keselamatan dan menguatkan ikatan antara FMC dan pelanggan kami. Setiap pekerja memainkan peranan penting dalam memastikan kualiti dan keselamatan produk FMC, daripada reka bentuk melalui pembuatan, penambahbaikan berterusan dan sokongan pelanggan.

6. Kami Menghargai dan Menjaga Hubungan Pekerja Kami.

Menghormati Pekerja

FMC komited dalam menghormati maruah manusia. Kepercayaan, penghormatan dan kelakuan perniagaan yang beretika adalah penting untuk mencapai dan mengekalkan hubungan yang mantap di

kalangan pekerja kami. Asas hubungan ini adalah pengiktirafan nilai peribadi dan sumbangan setiap pekerja. Kami menghargai kepelbagaian pekerja kami di FMC serta kami menilai dan memperlakukan setiap pekerja dengan maruah dan rasa hormat. Selaras dengan undang-undang tempat yang berkaitan, pekerja dan pemohon untuk pekerjaan akan dinilai atas dasar prestasi dan kelayakan mereka tanpa mengira kaum, kepercayaan, jantina, agama, bangsa asal, umur, ketidakupayaan, status veteran atau orientasi seksual. **Sebarang jenis gangguan seksual adalah dilarang.**

Buruh Kanak-kanak/Buruh Paksa

Kami menentang sebarang bentuk buruh kanak-kanak yang berbahaya dan buruh paksa atau wajib. Dasar FMC melarang buruh kanak-kanak berbahaya atau penggunaan buruh paksa atau wajib di tempat kerja kami dan kami mengharapkan para pembekal dan kontraktor kami melakukan perkara yang sama.

Menghormati Privasi Pekerja

FMC menghormati privasi pekerjanya, bekas pekerja dan pemohon kerja dan akan berkongsi maklumat pekerja hanya untuk sebab perniagaan yang selaras dengan undang-undang yang berkaitan. Ini tidak konsisten dengan hak FMC untuk memantau komunikasi elektronik seperti yang diterangkan dalam Seksyen 9.

Persekitaran Kerja yang Selamat dan Sihat

Mengekalkan persekitaran kerja yang selamat dan sihat adalah penting kepada operasi perniagaan kami. Kemalangan membahayakan pekerja kami dan menjejaskan prestasi perniagaan yang berkesan serta kepercayaan komuniti di tempat kami beroperasi. Kami bertanggungjawab untuk mencegah kemalangan dengan mengekalkan persekitaran kerja yang sihat, dengan mengikuti prosedur dan amalan yang selamat serta menggunakan semua peralatan pelindung diri yang ditetapkan.

Tiada Penyalahgunaan Bahan

Kami tidak menggunakan, menjual, membeli, memindahkan, mengeluarkan, memiliki atau membenarkan untuk wujud dalam sistem kami sebarang dadah yang tidak sah atau tanpa izin, dadah sintetik/direka atau sebarang bahan terkawal (kecuali ubat yang dipreskripsi secara sah) serta kami tidak menyalahgunakan ubat yang dipreskripsi semasa di premis FMC, terlibat dalam perniagaan FMC atau mengendalikan peralatan FMC.

Di samping itu, kami tidak menggunakan, menjual, mengeluarkan, membeli, memindahkan atau memiliki alkohol di kemudahan FMC atau di premis syarikat (kecuali semasa majlis yang dibantu, diberi kuasa dan diselia oleh syarikat). Kami tidak berada di bawah pengaruh alkohol semasa menjalankan perniagaan FMC atau tugas berkaitan pekerjaan atau semasa mengendalikan peralatan FMC.

7. Kami Mematuhi Undang-undang Kesihatan, Keselamatan, Sekuriti dan Alam Sekitar.

Kami komited untuk melindungi alam sekitar dan kesihatan serta keselamatan kakitangan kami, keluarga kami, komuniti kami dan orang ramai melalui pematuhan sepenuhnya kepada semua undang-undang yang berkaitan dan peningkatan berterusan prestasi kami terhadap isu alam sekitar, kesihatan dan keselamatan.

Bagi memenuhi standard alam sekitar FMC, setiap kemudahan yang dimiliki dan dikendalikan oleh FMC mesti menunjukkan kepatuhan terhadap semua undang-undang kesihatan dan alam sekitar awam yang berkaitan dengan operasinya serta selaras dengan undang-undang yang berkaitan, mengekalkan dialog terbuka dengan komuniti tempatan mengenai sifat dan bahaya bahan yang dikeluarkan atau dikendalikan.

Dasar Sedunia FMC mengenai Kesihatan, Keselamatan, Sekuriti dan Alam Sekitar

FMC merangkumi tanggungjawab kami untuk melindungi alam sekitar dan kesihatan, keselamatan dan sekuriti kakitangan kami, keluarga mereka, komuniti kami dan orang awam sebagai nilai teras bagi kemampuan perniagaan kami. Menggalakkan kesihatan, keselamatan, sekuriti dan alam sekitar (HSSE) secara meluas adalah tanggungjawab semua pekerja FMC di seluruh dunia.

Prinsip Panduan HSSE FMC memberi mandat supaya kami:

- Meneruskan strategi perniagaan yang membina ke atas inovasi, operasi dan amalan perniagaan yang mampan ketika kami berusaha mengembangkan perniagaan kami dan meningkatkan kualiti kehidupan masyarakat di mana sahaja;
- Menjalankan perniagaan kami secara terbuka dengan cara melindungi kesihatan awam dan pekerjaan, keselamatan persekitaran dan pekerja;
- Berusaha untuk membasmi semua kemalangan dan kecederaan, dengan matlamat untuk mencapai tempat kerja tanpa kecederaan;
- Memberikan keutamaan pertimbangan HSSE dalam pembuatan produk kami dan perancangan untuk produk, kemudahan dan proses baru;
- Mematuhi semua undang-undang dan peraturan HSSE;
- Berusaha untuk mengurangkan pelepasan dan pembaziran dan menggunakan tenaga dan sumber semula jadi dengan cekap sepanjang kami berkembang;
- Perbincangan membina secara aktif dengan pekerja, pembekal, pelanggan, jiran dan pemegang saham dalam mengurus isu HSSE untuk memastikan peningkatan berterusan, dan;
- Menyokong prinsip Program American Chemistry Council's Responsible Care® dengan bekerja dengan pekerja, pembekal, pelanggan, kontraktor dan rakan niaga kami untuk menggalakkan pengurusan yang bertanggungjawab untuk produk dan proses kami sepanjang keseluruhan kitar hayatnya dan untuk tujuan kegunaan akhir, di seluruh dunia.

Dasar HSSE FMC diaktifkan melalui standard korporat, dasar perniagaan dan amalan pengurusan. Pelaksanaan dicapai melalui pengurusan dan penglibatan kakitangan, peruntukan sumber manusia dan modal yang mencukupi serta sistem pengukuran, kajian semula dan tindakan pembetulan yang ketat. Memajukan dasar ini adalah sebahagian daripada tatakelakuan perniagaan FMC.

8. Kami Menghargai dan Melindungi Hubungan Kami dengan Pembekal dan Kontraktor.

Kami berusaha mengekalkan reputasi kami sebagai pelanggan yang boleh dipercayai dengan menjadi adil dan boleh diharapkan dalam berurusan dengan pembekal. Kami akan melayan pembekal dan kontraktor secara adil dan jujur setiap masa dan dengan cara yang mematuhi semua undang-undang yang berkaitan.

Kami mengharapkan para pembekal kami untuk berkongsi komitmen kami terhadap kemampanan dan menghasilkan produk yang selamat dan berkualiti tinggi.

Kami mengharapkan para pembekal kami untuk bertingkah laku dengan beretika dan bertanggungjawab yang menyokong perlindungan dan menghormati maruah manusia di tempat kerja mereka dan selaras dengan standard FMC.

9. Kami Melindungi Harta Kami dan Harta Orang Lain.

Kami bertanggungjawab untuk melindungi aset FMC, termasuk harta fizikal, aset tidak ketara dan semua bentuk komunikasi perniagaan, termasuk mel elektronik, telefon, Internet dan Intranet, terhadap kerugian, kecurian dan penyalahgunaan. Aset FMC bertujuan untuk digunakan untuk tujuan syarikat yang sepatutnya dan tidak boleh dijual, dipinjamkan, diberikan atau dilupuskan tanpa kebenaran yang sepatutnya. Kami mungkin menggunakan aset demikian untuk penggunaan peribadi sesekali dan terhadap hanya selagi dasar FMC mengenai Penggunaan Sumber IT Yang Boleh Diterima dan dasar lain yang berkaitan diikuti, tidak ada peningkatan kos yang boleh diukur dan pekerja lain tidak terganggu akibat daripada penggunaan itu. Di samping itu, penggunaan aset itu untuk keuntungan peribadi adalah dilarang.

Kami Menggunakan Komunikasi Elektronik dan Akses Internet untuk Tujuan Syarikat

Komunikasi elektronik dan sistem akses Internet FMC adalah alat penting untuk kami menjalankan pelbagai perniagaan syarikat kami. Mekanisma dan peranti komunikasi ini termasuk e-mel, faks dan sistem pesanan segera. FMC mempunyai hak untuk memantau penggunaan sumber Internet dan komunikasi elektroniknya dan untuk menyiasat kemungkinan berlakunya salah laku. Pengguna tidak mempunyai jangkaan privasi dalam penggunaan sistem komunikasi FMC mereka melebihi yang dikehendaki oleh undang-undang.

FMC berhak menapis kandungan Internet yang dianggapnya menyinggung atau tidak sesuai. Semua penggunaan akses Internet dan komunikasi elektronik akan mengikut undang-undang, peraturan dan dasar FMC yang berkaitan dan tidak akan digunakan untuk:

- Melanggar hak cipta, rahsia perdagangan, paten atau hak harta intelek;
- Menyebarkan maklumat rahsia syarikat melalui rangkaian media sosial atau sebaliknya;
- Mengugut, memperdaya, menipu, mengganggu, memfitnah, menakut-nakutkan atau menyinggung perasaan orang lain atau mencabuli privasi mana-mana individu;
- Cuba mendapatkan akses tidak sah ke rangkaian atau sistem komputer yang lain;
- Mencipta, melaksanakan, menyimpan atau sengaja menyebarkan fail yang tidak diluluskan, seperti virus, cecacing, program menangkap kata laluan, kuda Trojan dan sebagainya;
- Mengganggu atau melumpuhkan sumber FMC atau menghalang pengguna lain yang dibenarkan menggunakan; sumber-sumber ini dengan sengaja;
- Menghantar surat berantai, permohonan atau iklan yang tidak dibenarkan;
- Mengedarkan alamat e-mel perniagaan FMC kepada pekerja lain untuk tujuan bukan perniagaan seperti melanggan papan buletin swasta, laman beli-belah dan sebarang tapak bukan perniagaan yang lain;
- Memperkenalkan bahan seks yang jelas atau bahan yang menyinggung perasaan ke tempat kerja;

- Mengakses pornografi, usaha perjudian, bilik sembang atau papan pesanan yang tidak berkaitan dengan perniagaan; atau
- Memuat turun fail, melainkan jika diperlukan untuk tujuan perniagaan dan diluluskan oleh pengurusan IT setempat

Melaporkan Kehilangan atau Penyalahgunaan Harta

Mana-mana individu yang menyedari tentang kehilangan atau penyalahgunaan mana-mana harta perlu melaporkannya kepada pengurus atau penyelia atau individu FMC lain yang sesuai. Mana-mana individu yang menerima laporan itu akan mengendalikannya dengan cara yang teliti dan telus.

10. Kami Melindungi Maklumat Sulit FMC dan Menghormati Maklumat Sulit Orang Lain.

Apakah Maklumat Sulit?

Maklumat sulit adalah maklumat yang tidak diketahui secara umum dan, jika didedahkan secara tidak wajar, mungkin berbahaya kepada syarikat atau pelanggannya atau pembekal atau membantu pesaingnya. FMC mempunyai maklumat sulit berharga yang dibangunkan selama bertahun-tahun pada perbelanjaan yang besar.

Maklumat ini termasuk maklumat proprietari dan rahsia perniagaan, seperti maklumat jualan, kewangan, saintifik, ekonomi atau kejuruteraan, senarai pelanggan, pelan pemasaran, pelan teknikal, formula, kaedah, teknik, proses, prosedur, program dan kod, tanpa mengira cara maklumat sedemikian disimpan, dikumpulkan atau ditempatkan yang mana FMC mengambil langkah-langkah munasabah untuk menyimpan rahsia.

Bagaimanakah kami melindungi Maklumat Sulit?

Kami mesti melindungi kerahsiaan maklumat ini dengan berhati-hati kerana kami melindungi harta fizikal dan harta benda FMC lain dan perlu mengambil langkah berjaga-jaga secara rutin untuk memastikan maklumat tidak didedahkan. Kami tidak berkongsi maklumat sulit dengan, atau memberi kuasa penggunaannya oleh orang bukan FMC atau bahkan dengan orang FMC yang tidak perlu mengetahui maklumat itu, kecuali seperti yang diperuntukkan dalam kontrak atau yang diamanahkan secara sah. Kewajipan untuk melindungi maklumat sulit FMC ini berterusan walaupun pekerja sudah berhenti berkhidmat di FMC. Sekiranya sesuai untuk sebab perniagaan untuk berkongsi maklumat sulit FMC dengan orang bukan FMC dan/atau untuk membenarkan orang bukan FMC menggunakan maklumat sulit, perjanjian kerahsiaan bertulis perlu dilakukan terlebih dahulu. Peguam FMC boleh menyediakan persetujuan yang sesuai untuk keadaan ini. Senarai peguam FMC boleh didapati di laman web intranet Jabatan Undang-undang <http://teams.myfmc.com/sites/law/Shared%20Documents/lawyerslist.pdf>. Kami juga menyimpan maklumat itu di lokasi yang selamat dan tidak dapat diakses serta menghantar maklumat sulit secara elektronik hanya dalam keadaan selamat.

Kewajipan kami untuk melindungi maklumat sulit merangkumi rangkaian media sosial. Para pekerja FMC perlu mengikuti prosedur yang sama untuk melindungi maklumat sulit syarikat ketika terlibat dalam sebarang aktiviti rangkaian sosial.

FMC akan bersungguh-sungguh mencari mana-mana individu yang disyaki mengambil dan/atau menggunakan maklumat sulitnya secara tidak wajar. Sekiranya kami menemui kemungkinan kecurian maklumat sulit FMC, kami mesti membawa penemuan ini kepada penyelia kami, peguam FMC atau individu lain yang sesuai.

11. Kami Mengumpulkan Maklumat Perniagaan Secara Etika dan Sah.

Sebagai sebahagian daripada pelaksanaan harian perniagaan kami, kami mengumpulkan risikan tentang pesaing, pembekal, dan pelanggan dalam cara yang beretika dan sah. Maklumat yang paling berguna boleh didapati daripada sumber awam melalui kerja keras dan kegigihan. Dalam mencari maklumat daripada sumber bukan awam, kami bertindak dengan kejujuran dan integriti dan kami tidak mencari, memperoleh atau menggunakan sebarang maklumat jika ia melanggar mana-mana undang-undang yang berkaitan, termasuk tanpa batasan undang-undang antitrust, rahsia perniagaan atau undang-undang maklumat rahsia lain serta undang-undang yang berkaitan dengan perhubungan sulit antara majikan dan pekerja.

Kami melindungi maklumat sulit yang diberikan oleh orang lain kepada FMC secara rahsia. Ini biasanya dengan mengikuti prosedur yang dinyatakan dalam perjanjian yang berkaitan dengan maklumat.

Kami tidak akan mengambil maklumat rahsia daripada orang lain secara tidak wajar. Di Amerika Syarikat, individu dan syarikat yang mengambil rahsia perniagaan secara tidak wajar tertakluk kepada tuntutan sivil bagi ganti rugi dan injunksi, serta liabiliti jenayah di bawah Akta Pengintipan Ekonomi, termasuk penalti kewangan dan tempoh penjara.

Kami tidak menerima atau menyalahgunakan komunikasi yang tidak dimaksudkan untuk kami. Sebarang penerimaan komunikasi yang kelihatannya salah dan mengandungi maklumat proprietari atau sensitif, seperti pelan pemasaran pesaing atau lukisan kejuruteraan mesti dilaporkan kepada penyelia anda dan, dalam hal komunikasi elektronik, kepada Pengarah Sekuriti IT agar sebarang tindakan yang sesuai boleh diambil.

12. Kami Mengelakkan Konflik Kepentingan.

Kami tidak akan terlibat dalam sebarang aktiviti yang akan menimbulkan konflik kepentingan di antara kepentingan peribadi kami (termasuk kepentingan keluarga terdekat kami*) dan kepentingan FMC yang paling baik. Kami akan membuat semua keputusan perniagaan demi kepentingan FMC. Sebarang konflik kepentingan sebenar atau berpotensi antara FMC dan kami adalah dilarang kecuali diluluskan secara khusus dengan bertulis oleh penyelia kami (atau dalam kes pengarah, Lembaga Pengarah), yang akan berunding dengan Peguam Besar mengenai perkara itu. Dalam menentukan kewujudan atau ketiadaan konflik kepentingan, perkara berikut akan dipertimbangkan: bilangan kepentingan kewangan kami; kedudukan kami dengan FMC dan pengaruh yang mungkin kami ada dalam urusan perniagaan yang memberi kesan kepada perkara itu; dan semua faktor lain yang berkaitan.

Aktiviti yang boleh mewujudkan konflik kepentingan termasuk:

*Bagi tujuan Tata, "keluarga terdekat" bermaksud pasangan, ibu bapa, anak-anak, adik-beradik, ibu dan bapa mertua, menantu lelaki dan perempuan, ipar lelaki dan perempuan anda serta sesiapa sahaja (selain pekerja domestik) yang berkongsi rumah anda. Definisi ini tidak diguna pakai bagi penggunaan istilah "keluarga terdekat" untuk tujuan perlindungan perubatan dan tujuan pelan manfaat lain.

- Melibatkan diri secara peribadi atau sebarang perniagaan bukan FMC lain pada masa syarikat atau dengan aset syarikat;
- Bekerja sebagai pekerja atau kontraktor bebas untuk mana-mana firma atau orang bukan FMC (termasuk bekerja sendiri) atau terlibat dalam sebarang aktiviti lain, jika kerja atau aktiviti itu menjejaskan prestasi kerja atau mengganggu masa atau perhatian yang perlu ditumpukan kepada hal ehwal FMC;
- Mendedahkan atau menggunakan maklumat sulit untuk keuntungan peribadi yang diperolehi oleh kedudukan kami dengan FMC.
- Melupuskan aset FMC untuk faedah peribadi. Dasar ini diguna pakai kepada aset fizikal seperti peralatan, kereta dan lori serta bekalan pejabat dan perkhidmatan yang disediakan atau dibayar oleh FMC, seperti akses Internet, mel elektronik, telefon, faks dan sistem surat dalaman.
- Menerima sebarang jenis pinjaman atau hadiah, rawatan istimewa, atau memilih kasih untuk menempatkan atau kelihatan untuk menempatkan kami atau mana-mana ahli keluarga terdekat kami* di bawah kewajipan yang dinyatakan atau tersirat kepada pesaing, pembekal atau pelanggan FMC. Sebagai contoh, kami tidak membuat pelaburan dalam mana-mana pesaing, pembekal atau pelanggan jika persetujuan tidak tersedia secara amnya kepada orang lain atau jika konflik kepentingan atau kemunculan konflik kepentingan boleh timbul kerana tugas dan tanggungjawab kami. Kami mungkin menerima premium promosi dan diskaun yang ditawarkan oleh syarikat pengangkutan, hotel dan penyedia perkhidmatan yang serupa seperti contohnya, manfaat program "frequent fliers" (individu yang selalu terbang) jika mereka menawarkan kepada pelancong secara umum dan FMC tidak dinyatakan sebaliknya.
- Memperoleh kepentingan di firma yang FMC sedang berunding atau mempertimbangkan rundingan untuk penggabungan, pengambilalihan, usaha sama atau perjanjian penting lain. Ini termasuk kepentingan peribadi kami serta kepentingan ahli keluarga terdekat kami*. Secara umumnya, dasar ini tidak bertujuan untuk melarang pelaburan sederhana di syarikat awam yang didagangkan. Bagaimanapun, akal fikiran mesti digunakan untuk mengelakkan konflik kepentingan dan kemunculan konflik kepentingan apabila mempertimbangkan pelaburan dalam syarikat awam yang didagangkan. Sebagai contoh, kami tidak membuat pelaburan walaupun dalam pesaing, pelanggan atau pembekal yang didagangkan secara umum jika kami mempunyai pengetahuan orang lain yang FMC sudah memasuki atau sedang mempertimbangkan untuk memasuki urusan perniagaan yang mungkin penting secara kewangan kepada FMC atau syarikat lain.
- Mempunyai pelaburan yang besar dalam atau bekerja untuk atau berkhidmat sebagai perunding atau penasihat kepada mana-mana firma atau individu lain (walaupun dalam kapasiti bekerja sendiri) jika firma atau individu itu adalah pesaing (atau merancang menjadi pesaing secara aktif), pembekal atau pelanggan FMC.
- Mengendalikan perniagaan FMC dengan sesiapa yang mempunyai pertalian darah atau dengan perkahwinan.

Di samping itu, kami serta ahli keluarga terdekat kami juga tidak boleh menerima keahlian di lembaga pengarah mana-mana pesaing, pembekal bahan atau perkhidmatan atau pelanggan FMC tanpa kelulusan bertulis terlebih dahulu daripada Peguam Besar FMC.

Jika seorang pengarah mempunyai kepentingan peribadi dalam sesuatu perkara di hadapan Lembaga Pengarah, pengarah akan mendedahkan kepentingan kepada Lembaga penuh sebelum perbincangan

*Bagi tujuan Tata, "keluarga terdekat" bermaksud pasangan, ibu bapa, anak-anak, adik-beradik, ibu dan bapa mertua, menantu lelaki dan perempuan, ipar lelaki dan perempuan anda serta sesiapa sahaja (selain pekerja domestik) yang berkongsi rumah anda. Definisi ini tidak diguna pakai bagi penggunaan istilah "keluarga terdekat" untuk tujuan perlindungan perubatan dan tujuan pelan manfaat lain.

mengenai perkara atau perbincangan itu, dengan alasan dirinya tidak terlibat dalam perbincangan, dan tidak akan mengundi Perkara. Kepentingan peribadi mungkin termasuk hubungan komersial, perindustrian, perbankan, perundingan, perundangan, perakaunan, amal dan kewangan, antara lainnya.

Mendapatkan Bantuan dalam Menyelesaikan Pertanyaan di bawah Dasar Konflik Kepentingan ini.

Kami akan mendedahkan kepada penyelia kami dengan segera sebarang urusan niaga atau hubungan material atau urusan niaga atau hubungan yang berpotensi dijangka akan menimbulkan konflik seperti itu mengikut budi bicara. Sekiranya ada keraguan tentang penggunaan dasar Konflik Kepentingan ini untuk aktiviti, hubungan, minat, atau transaksi tertentu (sama ada yang sebenar atau yang dicadangkan), rujuk penyelia atau pengurus FMC untuk penjelasan. Pertanyaan sensitif atau sukar mesti dirujuk kepada peguam FMC.

13. Kami Mematuhi Undang-undang Antitrust dan Undang-undang Persaingan yang Lain.

Dasar FMC adalah untuk mematuhi semua undang-undang antitrust dan persaingan yang dikenakan ke atas aktivitinya. Walaupun tidak ada dua sistem undang-undang persaingan yang sama, kebanyakannya adalah serupa dalam hal yang penting. Garis panduan ini menetapkan kelakuan yang mesti dielakkan pada setiap masa dan kelakuan lain yang mungkin dilakukan hanya selepas berunding dengan peguam FMC.

Hampir semua negara tempat perniagaan FMC dijalankan mempunyai undang-undang ini, termasuk Amerika Syarikat, Kanada, Kesatuan Eropah, semua negara anggota EU, Rusia, Mexico, Brazil, Jepun, Australia dan banyak negara lain. Banyak negara (termasuk Amerika Syarikat dan EU) melanjutkan permohonan undang-undang persaingan mereka untuk dijalankan di luar wilayah mereka yang mempengaruhi negara mereka. Sebagai contoh, perjanjian yang dirundingkan di Brazil untuk menetapkan harga bagi produk yang dihasilkan di Brazil dan kemudian dihantar ke Amerika Syarikat mungkin tertakluk kepada pelaksanaan di Amerika Syarikat di bawah undang-undang A.S., serta di Brazil di bawah undang-undang Brazil.

Akibat pelanggaran undang-undang antitrust dan persaingan adalah serius:

- Di Amerika Syarikat, Kanada dan beberapa negara lain, pelanggaran mungkin adalah jenayah menyebabkan denda berat dan tempoh penjara untuk individu;
- Hukuman sivil yang berat boleh dikenakan dan syarikat swasta boleh membuat tuntutan untuk mendapatkan ganti rugi di banyak negara (untuk tiga kali jumlah kerugian di Amerika Syarikat); dan
- Pelanggaran juga boleh menyebabkan perintah mahkamah atau pentadbiran yang membataskan operasi syarikat. Denda kerajaan di Amerika Syarikat dan EU melebihi \$100 juta dalam beberapa kes, dan individu di Amerika Syarikat sudah menjalani tempoh penjara. Kerugian dalam tuntutan undang-undang persendirian juga melebihi \$100 juta.

Kami Tidak Bersetuju dengan Pesaing pada Harga, Jumlah Pengeluaran atau Kapasiti, Tempat Menjual atau pada Perkara Kompetitif yang Lain.

Di hampir setiap negara tempat FMC menjalankan perniagaan, adalah menyalahi undang-undang untuk pesaing bersetuju dengan satu sama lain pada mana-mana yang berikut:

- Harga yang mereka kenakan kepada pelanggan mereka;
- Terma lain berkaitan harga, termasuk terma kredit, kos jualan dan kos pengangkutan;
- Tawaran dalam situasi pembidaan pelanggan;

- Jumlah pengeluaran atau kapasiti pengeluaran, termasuk sama ada untuk menutup atau membina kapasiti;
- Wilayah di tempat sama ada syarikat akan menjual atau tidak menjual;
- Pelanggan yang mana sama ada syarikat akan menjual atau tidak menjual;
- Sama ada untuk memboikot atau enggan berurusan dengan pelanggan, pembekal tertentu atau pesaing lain.

Topik ini tidak boleh dibincangkan dengan pesaing. Untuk "bersetuju" dengan pesaing dalam konteks ini bukan sahaja bermakna kontrak formal, tetapi juga perjanjian lisan dan pemahaman tidak formal. Perbincangan secara santai dengan pesaing tentang trend harga industri atau sama ada FMC atau pesaing akan melakukan pengembangan atau penutupan kapasiti boleh digunakan sebagai bukti ada persetujuan mengenai topik yang dibincangkan.

Sesetengah perjanjian dengan pesaing adalah sah dalam beberapa keadaan, seperti usaha sama, perjanjian lesen teknologi, perjanjian pembekalan dan pendekatan bersama dalam melobi kerajaan. Adalah penting untuk melibatkan peguam FMC dalam perbincangan untuk perjanjian itu **sebelum perbincangan dengan pesaing bermula** untuk menilai tindakan yang sedang dipertimbangkan dan supaya sebarang pelanggaran dan kemunculan sebarang pelanggaran dapat dielakkan.

Kami Bersaing Secara Agresif Tanpa Menyalahi Undang-undang Mencapai atau Menyalahgunakan Kedudukan Kuasa Pasaran atau Dominasi.

Prestasi pasaran yang unggul dan agresif perlu digalakkan, bukan dihukum. Memperolehi bahagian pasaran utama dengan menjual produk yang lebih baik atau beroperasi dengan lebih cekap adalah sah dan matlamat yang sesuai untuk mana-mana pesaing. Sebaik sahaja kami memperoleh kedudukan pasaran yang kuat atau dominan atau mungkin berbuat demikian, sesetengah aktiviti boleh menjadi tidak sah jika mereka membantu mencapai atau mengukuhkan kedudukan pasaran. Kedudukan pasaran yang kuat atau dominan sering berlaku apabila bahagian pasaran lebih tinggi dari 50 peratus, tetapi ia boleh lebih kurang, bergantung kepada negara dan keadaannya.

Dalam perniagaan yang mana kami mempunyai kedudukan pasaran yang kuat atau dominan atau mungkin mendapat kedudukan sedemikian, peguam FMC perlu dirujuk sebelum terlibat dalam sebarang aktiviti berikut:

- Harga di bawah kos (kadang kala jumlah purata kos);
- Menyesuaikan atau menghubungkan penjualan satu produk kepada penjualan atau pembelian produk atau perkhidmatan;
- Tidak mahu berurusan dengan pelanggan, pesaing atau pembekal jika ia akan mencederakan keupayaan pihak lain untuk menjalankan perniagaan; atau
- Aktiviti lain yang mungkin mendorong pesaing keluar dari pasaran.

Aktiviti ini mungkin sah, tetapi ia bergantung kepada penilaian aktiviti tertentu dan pasaran yang terlibat. Di samping itu, paten tidak boleh diperolehi dengan maklumat palsu atau digunakan untuk menghadkan kelakuan pemegang lesen paten di luar skop paten.

Kami Tidak Menyekat Persaingan Secara Menyalahi Undang-undang dalam Berurusan dengan Pelanggan dan Pembekal.

Banyak undang-undang persaingan tidak membenarkan menghadkan kebebasan persaingan pelanggan atau pembekal jika ada kecederaan terhadap persaingan, pesaing atau pengguna. Peguam FMC perlu dirunding sebelum terlibat dalam sebarang aktiviti berikut:

- Menyertai perjanjian bekalan atau pembelian (sering disebut "keperluan") eksklusif;
- Menyertai perjanjian pengedaran eksklusif untuk wilayah tertentu;
- Memerlukan pelanggan atau pengedar untuk menjual semula produk kami hanya dalam wilayah tertentu atau hanya kepada pelanggan atau kelas pelanggan tertentu;
- Membezakan dari segi harga, terma atau perkhidmatan antara pelanggan yang setanding yang membeli produk yang sama;
- Menolak untuk membekalkan satu produk atau perkhidmatan kepada pelanggan melainkan pelanggan juga membeli produk atau perkhidmatan lain; atau
- Memerlukan pelanggan untuk tidak menjual semula produk di bawah atau melebihi harga tertentu.

Kami Mematuhi Penggabungan dan Pemerolehan Pemerintahan Undang-Undang.

Kebanyakan pemerolehan dan penggabungan tidak melanggar undang-undang persaingan kecuali mereka mengurangkan persaingan terhadap kerugian pelanggan. Banyak negara mempunyai undang-undang yang memerlukan pemberitahuan penggabungan dan pemerolehan yang signifikan kepada pihak berkuasa persaingan kerajaan, selalunya sebelum tamat urusan niaga. FMC mematuhi undang-undang yang mengawal penggabungan dan pemerolehan, termasuk keperluan pemberitahuan. Memaklumkan kepada peguam FMC pada permulaan pertimbangan pemerolehan atau penggabungan bagi memastikan pematuhan dan membenarkan perancangan awal yang diperlukan untuk memastikan semakan semula kerajaan yang menguntungkan di bawah undang-undang persaingan yang berkaitan.

Kami Bersaing dengan Bersungguh-sungguh, Menggunakan Amalan Komersial yang Sah.

Banyak negara mempunyai undang-undang yang melarang penipuan dan gangguan yang tidak wajar dengan hubungan perniagaan pesaing, pelanggan atau pembekal melalui penolakan palsu atau cara lain. Di FMC, kami mematuhi semua undang-undang sedemikian.

14. Kami Mematuhi Undang-Undang dan Peraturan Perniagaan Transnasional.

Kami mengendalikan perniagaan kami dengan mematuhi semua undang-undang yang berkaitan. Apabila kami membuat pelaburan atau pemerolehan perniagaan yang penting, kami mengambil kira kemampuan, pematuhan dan pertimbangan etika yang lain.

Kami Mematuhi semua Undang-undang Kawalan Import.

Ia adalah dasar FMC untuk mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang dikenakan ke atas importnya ke Amerika Syarikat. Menjadi tanggungjawab setiap unit perniagaan untuk melaksanakan dan mengekalkan kawalan dalaman yang diperlukan untuk pematuhan import, menjalankan penjagaan yang munasabah dalam semua aktiviti import dan berusaha dengan baik untuk memastikan kakitangan yang sepatutnya memahami dan mematuhi semua undang-undang import A.S.

Undang-undang import A.S. mengawal banyak aspek import kami, termasuk kebolehterimaan import ke Amerika Syarikat, klasifikasi dan penilaian untuk tujuan tugas, tanda negara asal, pelaporan alam sekitar, sekuriti, kelayakan untuk program keutamaan khas (contohnya, NAFTA) dan penyimpanan rekod. Pengurusan FMC komited untuk mematuhi sepenuhnya semua undang-undang dan peraturan import dan mengharapkan semua pekerja melaksanakan komitmen ini dalam operasi perniagaan FMC. Pelaksanaan akan dicapai melalui komitmen organisasi, peruntukan sumber manusia dan modal yang mencukupi dan pengawasan yang sesuai serta tindakan pembetulan. FMC menubuhkan Jawatankuasa Pematuhan Import dan Korporat Korporat yang terdiri daripada wakil dari Kewangan, Cukai, Undang-Undang dan IT serta setiap Kumpulan/Bahagian. Di samping itu, setiap Kumpulan/Bahagian mesti mempunyai Pegawai Pematuhan Import, yang bertanggungjawab untuk mengawasi Pasukan Pematuhan Import yang berfungsi penuh.

Pengurusan FMC juga komited kepada semua aspek Perkongsian Perdagangan Kastam Terhadap Keganasan ("C-TPAT"), yang mana FMC komited untuk memastikan keselamatan dan sekuriti semua import dari tempat asal ke destinasi akhir dalam Amerika Syarikat dan program yang sepadan dalam bidang kuasa lain. FMC menubuhkan pasukan pematuhan C-TPAT yang berfungsi untuk memastikan setiap rakan kongsi rangkaian bekalan Kumpulan/Bahagian dan FMC mendapat perkembangan dan pematuhan C-TPAT yang paling kini.

Kami Mematuhi Semua Undang-undang Kawalan Eksport.

Amerika Syarikat dan beberapa negara lain mengekalkan undang-undang dan peraturan yang menyekat eksport produk, perkhidmatan dan teknologi tertentu kepada negara atau pembeli tertentu. Menjadi tanggungjawab setiap unit perniagaan dan jabatan untuk memastikan barangan yang mereka eksport dapat dieksport secara sah dan boleh dijual kepada negara dan individu yang mereka berniat untuk menjual.

Kerajaan Amerika Syarikat mengekalkan kawalan ketat terhadap eksport barangan, perkhidmatan dan data teknikal dari Amerika Syarikat dan pengeksport semula dari negara lain. Sekatan itu merangkumi hampir sejumlah larangan pada jualan sebarang barangan oleh syarikat A.S. atau anak syarikatnya ke negara yang disekat (seperti yang berlaku sekarang untuk Korea Utara dan Cuba) untuk larangan menjual barangan tertentu kepada individu atau organisasi tertentu. Undang-undang A.S. memerlukan kelulusan awal kerajaan untuk semua item yang akan dieksport walaupun kebanyakan produk FMC sudah diluluskan terlebih dahulu.

Undang-undang A.S. ini boleh digunakan untuk banyak item yang tidak berbahaya dan banyak eksport kimia dan peralatan tertakluk kepada keperluan pelesenan dan kawalan eksport. Begitu juga, eksport teknologi boleh berlaku melalui lawatan tanaman oleh perbualan telefon asing nasional atau antarabangsa atau e-mel. Keterangan kawalan sangat berbeza bergantung pada sifat barangan dan data serta tujuan utama mereka. Peraturan sering berubah dengan perubahan dasar Amerika Syarikat dan sekutunya. Kebenaran untuk melanggar kawalan ini, walaupun secara tidak sengaja, boleh menjadi teruk dan boleh menyebabkan denda, penjara, dan juga penolakan semua keistimewaan eksport kepada syarikat. Laman web Intranet Jabatan Undang-undang mempunyai maklumat tambahan mengenai pelbagai undang-undang eksport, dan peguam FMC dapat memberi panduan dan bantuan tambahan dengan isu eksport.

Kami Tidak Menyertai atau Mematuhi Boikot Sekunder yang Berlawanan dengan Dasar Kerajaan Amerika Syarikat, Termasuk Boyikot Israel oleh Liga Arab.

Kami mematuhi undang-undang dan peraturan A.S. yang ketat yang berkaitan dengan boikot sekunder. Undang-undang dan peraturan ini mungkin diguna pakai kepada anak syarikat dan sekutu FMC di luar A.S. jika urusan niaga itu melibatkan perdagangan A.S. walaupun dengan cara yang minimum. Selain itu, walaupun urusan niaga tidak dalam perdagangan A.S., ia masih boleh menjadi subjek penalti cukai. Kegagalan untuk mematuhi undang-undang dengan bersungguh-sungguh boleh mengakibatkan denda yang besar dan penalti cukai untuk unit perniagaan. Undang-undang A.S. yang berkaitan dengan boikot sekunder memerlukan kami:

- Menolak untuk mematuhi permintaan untuk mengambil bahagian dalam memboikot sekunder yang bertentangan dengan dasar A.S.; dan
- Melaporkan setiap permintaan untuk mengambil bahagian dalam boikot itu yang ditafsirkan secara meluas untuk memasukkan perbincangan lisan dan menerima kenyataan tersenarai dalam bentuk perniagaan standard, pertama kepada Jabatan Undang-undang FMC dan kemudian ke Jabatan Perdagangan A.S.

Dalam amalan, boikot yang paling sering menimbulkan masalah adalah dasar negara Arab tertentu untuk melarang bukan sahaja pengimportan barangan dari Israel tetapi juga mempengaruhi perdagangan dengan syarikat yang juga melakukan perniagaan dengan Israel (boikot sekunder). Sebarang permintaan perniagaan yang bertanya sama ada FMC menjual atau menjalankan perniagaan di Israel mesti dilaporkan kepada peguam FMC.

Undang-undang yang mengawal boikot asing adalah rumit dan permintaan pematuhan terhadap boikot atau pensijilan pematuhan asing mesti dilaporkan walaupun pematuhan dengan boikot asing dibenarkan oleh undang-undang. Beberapa tindakan yang dibenarkan oleh undang-undang termasuk tindakan tertentu oleh anak syarikat bukan A.S. – namun mempunyai akibat cukai A.S. yang teruk. Sekiranya ada keraguan tentang kesan permintaan tertentu atau peruntukan kontrak, berunding dengan kedua-dua peguam FMC dan Jabatan Cukai.

Bagi mematuhi undang-undang ini, setiap kumpulan, bahagian dan operasi mesti melakukan perkara berikut:

- Mewujudkan prosedur untuk menyemak semua dokumen dan komunikasi masuk dan keluar kepada atau dari pelanggan, peniaga atau lain-lain dalam negara yang memboikot. Semakan ini mesti dijalankan oleh individu di setiap bahagian atau operasi yang memahami keperluan undang-undang yang berkaitan, yang akan menjalankan semua semakan lanjut diperlukan dan yang akan menghubungi Jabatan Undang-undang dan Cukai mengenai sebarang permintaan boikot.
- Memastikan jualan antarabangsa, kemasukan pesanan, trafik, dokumentasi dan kakitangan kredit yang mungkin akan berhubung dengan permintaan pematuhan dengan boikot asing diarahkan mengenai cara mematuhi undang-undang ini dan mereka mengikut prosedur FMC yang berkaitan dengan undang-undang ini.

15. Kami Tidak Membayar Rasuah atau Membuat Pembayaran Tidak Sempurna.

Dana FMC tidak boleh digunakan untuk membuat pembayaran yang melanggar undang-undang atau peraturan yang berkaitan. Walaupun dasar ini meringkaskan undang-undang dan peraturan yang paling sering digunakan, ia boleh menjadi samar-samar atau sulit untuk ditafsir. Jika anda tidak pasti mengenai sebarang bayaran, rujuk dengan peguam FMC.

Kami Tidak Terlibat dalam Rasuah Komersial.

Kami tidak membayar rasuah, sogokan atau bayaran atau ganjaran yang serupa kepada individu atau organisasi untuk mendapatkan atau menahan perniagaan atau mengarahkan perniagaan kepada mana-mana individu atau syarikat lain. Dasar ini diguna pakai untuk pembayaran yang dibuat secara langsung dan pembayaran yang dibuat melalui perantara.

Kami Tidak Membayar Rasuah atau Sogokan kepada Agensi Kerajaan, Pekerja atau Pegawai.

Kami tidak menawarkan atau memberi sebarang wang, hadiah, sokongan, hiburan, pinjaman, ganjaran atau barangan bernilai lain secara langsung atau tidak langsung kepada mana-mana pekerja sebarang agensi persekutuan, negeri atau tempatan yang mengawal selia atau menjalankan perniagaan dengan FMC. Selagi tidak ada pelanggaran peraturan atau standard kelakuan FMC atau organisasi penerima, pekerja yang menjalankan perniagaan FMC dengan atau dikawal oleh agensi kerajaan AS dibenarkan menyediakan makanan dan hidangan ringan yang wajar dan berkaitan langsung dengan perbincangan perniagaan. Kami tidak membuat sebarang pembayaran secara langsung atau tidak langsung termasuk dana FMC, dana peribadi atau apa-apa yang bernilai kepada mana-mana pegawai kerajaan, pekerja, parti politik atau calon mana-mana negara dalam rangka:

- Untuk mendapatkan atau mengekalkan perniagaan FMC atau mana-mana anak syarikat atau sekutunya; Atau
- Untuk mengarahkan perniagaan kepada mana-mana individu lain.

Kami juga tidak membenarkan pembayaran sedemikian dibuat melalui orang ketiga jika kami tahu atau pasti yang sebarang bahagian pembayaran akan digunakan untuk membayar pegawai atau pekerja kerajaan atau parti politik atau calon.

FMC tidak beroperasi di negara yang mana merasuah pegawai kerajaan atau politik adalah sah. Di samping itu, Amerika Syarikat dan negara lain menggubal undang-undang menyatakan merasuah pegawai kerajaan asing adalah jenayah. Di FMC, kami memahami dan mematuhi peraturan dan undang-undang yang berkaitan. Secara khusus, kami tidak terlibat dalam pelanggaran undang-undang asing walaupun amalan perniagaan tempatan seolah-olah mengabaikan undang-undang. Walaupun mereka tidak bertujuan untuk mendapatkan, mengekalkan atau mengarahkan perniagaan, kami tidak memberikan hadiah dan hiburan kepada pegawai kerajaan dan pekerja dari mana-mana negara yang melebihi had yang diperluaskan oleh adat yang lazim di negara yang berkenaan. Nilai hadiah atau hiburan itu tidak boleh melebihi US\$100 untuk seorang tanpa kebenaran awal daripada Jabatan Undang-undang.

Di beberapa negara di tempat FMC beroperasi, tindakan pentadbiran atau bantuan prosedur yang diperlukan, tidak melibatkan memperoleh atau mengekalkan perniagaan, boleh diperoleh tepat pada masanya hanya melalui pembayaran ganjaran sederhana kepada pegawai atau pekerja kerajaan. Pembayaran dipercepatkan sedemikian boleh dibuat dengan sah, tetapi hanya dengan kelulusan korporat yang sewajarnya berdasarkan penentuan:

- Syarikat atau anak syarikatnya berhak menerima tindakan atau bantuan kerajaan yang diminta;
- Pembayaran sedemikian dibenarkan oleh adat tempatan; dan
- Tiada alternatif yang munasabah wujud.

Kelulusan korporat yang diperlukan untuk mempercepat bayaran diperinci dalam standard Pematuhan FCPA No. G.210, yang boleh didapati di <http://teams.myfmc.com/sites/finance/standards/Financial%20Standards/G210--FCPA%20Compliance.doc>. Semua pembayaran yang mempercepatkan tanpa mengira jenis kelulusan mesti pada setiap tahun.

Kami Menggunakan Penjagaan Khas dalam Melantik Wakil Jualan, Penedar dan Perunding.

Suruhanjaya atau persetujuan yuran boleh dibuat hanya dengan firma atau individu yang berkhidmat sebagai bona fide wakil jualan komersial, penedar atau perunding ("wakil" bersama). Persetujuan ini tidak boleh dibuat dengan sebarang firma yang mana pegawai atau kakitangan kerajaan diketahui atau dipercayai mempunyai kepentingan jika FMC menjalankan atau mungkin berusaha untuk menjalankan perniagaan dengan agensi kerajaan yang mana pegawai atau pekerja itu dihubungkan. Semua unit perniagaan mesti menyiasat karakter dan reputasi setiap wakil yang dicadangkan untuk menentukan kesesuaiannya sebelum penglibatan.

Kami membayar wakil kami dengan jujur dan terbuka. Pembayaran tidak boleh dibuat secara tunai dan ia mesti dibuat ke pejabat perniagaan wakil di negara tempat ia berada (dan bukan ke pejabat asing atau akaun bank asing) kecuali Jabatan Undang-undang meluluskan sebaliknya.

Semua persetujuan yuran dan komisen dengan wakil mesti dilindungi dengan perjanjian bertulis. Perjanjian itu mesti mengandungi, sebagai tambahan kepada terma dan syarat biasa yang lain:

- Penerangan mengenai perkhidmatan yang akan disediakan;
- Komitmen oleh wakil untuk mematuhi undang-undang yang berkaitan, termasuk perwakilan yang tiada pembayaran yang dilarang atau akan dibuat atau dijanjikan; dan
- Kenyataan FMC mungkin perlu mendedahkan kewujudan dan terma serta syarat kontrak kepada agensi kerajaan yang diberi kuasa. Jumlah komisen atau yuran yang akan dibayar kepada wakil untuk mendapatkan bantuan dalam jaminan pesanan dan perkhidmatan selepas jualan mesti munasabah dalam amalan yang normal untuk industri, barisan produk terlibat serta perkhidmatan komersil yang akan diberikan. Perjanjian wakil dan penedar jualan boleh didapati daripada peguam FMC.

16. Kami Menghormati Proses Politik dan Mematuhi Sumbangan Politik Undang-undang Kerajaan.

Kami mematuhi sepenuhnya semua undang-undang yang mengawal selia korporat dan penyertaan pekerja dalam hal ehwal awam, tertakluk kepada prosedur yang dinyatakan di bawah. FMC menggalakkan pekerja melaksanakan hak mereka dan menerima kewajiban mereka sebagai warganegara.

Sekiranya undang-undang A.S. yang berkaitan membenarkan perbadanan untuk membuat sumbangan kepada calon untuk jawatan awam, sumbangan sedemikian mesti menerima kelulusan bertulis dahulu oleh perniagaan atau jabatan yang meminta sumbangan, penasihat umum FMC dan naib presiden FMC Hal Ehwal Kerajaan.

Keperluan ini hanya berkaitan dengan sumbangan politik yang dibuat dengan dana korporat FMC. Ia tidak mengehendkan keputusan peribadi oleh pekerja FMC untuk membuat sumbangan peribadi sendiri yang sah atau dengan menyokong Program FMC Corporation Good Government. FMC menggalakkan jenis penyertaan ini. Walau bagaimanapun, pekerja tidak perlu dibayar balik oleh akaun perbelanjaan atau sebaliknya untuk sumbangan peribadi sedemikian.

Di negara lain, sumbangan politik oleh FMC atau anak syarikatnya hanya boleh dibenarkan apabila dibenarkan oleh undang-undang yang berkaitan, selepas kelulusan bertulis dahulu oleh pegawai korporat yang bertanggungjawab untuk aktiviti FMC di negara ini dan jabatan Hal Ehwal Kerajaan dan Undang-undang.

17. Kami Tidak Terlibat dalam Perdagangan Orang Dalam atau Kelakuan Berkaitan yang Tidak Sah.

Pekerja dan pengarah biasanya boleh membeli atau menjual sekuriti dagangan awam oleh FMC dan syarikat lain. Walau bagaimanapun, undang-undang A.S. melarang membeli dan menjual sekuriti dagangan awam oleh individu yang mempunyai maklumat orang dalam. Malah, pelanggaran kecil undang-undang sekuriti boleh mengakibatkan kesan yang teruk. Penalti termasuk kehilangan keuntungan, penalti sivil sehingga tiga kali keuntungan yang diperoleh atau kerugian yang dielakkan, tempoh penjara dan denda yang banyak.

Peraturan perdagangan orang dalam digunakan untuk semua jenis sekuriti termasuk saham biasa dan pilihan, bon, kertas komersil, opsyen dan waran. Mereka memohon untuk membeli dan menjual secara langsung oleh individu yang berpengetahuan dan untuk memaklumkan rakan atau ahli keluarga yang membeli atau menjual.

Individu yang mempunyai maklumat dalaman termasuk:

- Pegawai, pengarah dan pekerja FMC yang mengetahui bahan, maklumat bukan awam dalam kerja mereka;
- Individu yang mempunyai hubungan sulit dengan FMC seperti bank, perunding dan peguam; dan
- Individu yang mengetahui maklumat penting daripada rakan atau kenalan tentang syarikat yang mana rakan atau kenalan mempunyai hubungan. Walaupun orang mungkin mengetahui maklumat dalaman tentang syarikat, peraturan perdagangan orang dalam hanya diguna pakai untuk maklumat iaitu "bahan". Tiada definisi bahan yang akan diguna pakai dalam setiap kes, tetapi secara amnya maklumat dianggap bahan jika ia boleh dijangka secara munasabah menjejaskan harga pasaran saham syarikat. Beberapa contoh maklumat bahan adalah:
 - Maklumat pendapatan mengenai syarikat;
 - Rancangan untuk pengembangan atau penutupan kemudahan atau pemansuhan atau penurunan nilai aset syarikat yang signifikan;
 - Urus niaga tertentu, seperti penggabungan dengan syarikat lain, pemerolehan syarikat lain atau bahagian syarikat lain, penjualan semua atau sebahagian syarikat, tawaran tender untuk atau oleh syarikat lain; dan
 - Perubahan besar dalam pengurusan.

Disebabkan keterukan denda dan kerumitan peraturan yang berkaitan, anda mesti menghubungi peguam FMC jika anda mempunyai sebarang pertanyaan sama ada peraturan perdagangan orang dalam memohon kepada pembelian atau penjualan sekuriti FMC atau syarikat lain.

Pegawai eksekutif dan pengarah FMC juga dilarang untuk berdagang dalam sekuriti dagangan awam oleh FMC semasa tempoh yang mana penyertaan dalam pelan persaraan FMC tidak boleh terlibat dalam jenis urus niaga yang serupa. Butiran tambahan mengenai sekatan ini boleh didapati melalui pejabat Penasihat Am.

18. Kami Berurusan Mengikut Undang-undang dan Secara Adil dalam Perolehan Kerajaan.

Kami menjalankan perniagaan dengan kerajaan A.S. dan pelanggan kerajaan yang lain mengikut standard etika yang tinggi. Kami mengiktiraf kewajipan khas untuk melindungi dan memelihara nama baik dan kepercayaan kerajaan A.S., pelanggan kerajaan lain dan pembayar cukai mereka. Walaupun prinsip kejujuran asas adalah sama di semua perniagaan FMC, perniagaan yang menyumbang untuk kerajaan A.S. dan banyak kerajaan lain mempunyai keperluan tambahan mengenai penampilan dan dokumentasi keadilan dan integriti.

Risiko melanggar undang-undang A.S. yang berkaitan dengan perolehan kerajaan persekutuan adalah luar biasa, baik untuk FMC dan untuk pekerja operasi dan pengurusan yang terlibat. Penalti biasa termasuk pemenjaraan, denda yang banyak bagi individu dan syarikat, kehilangan sebarang keuntungan pada kontrak yang terlibat dan penggantungan atau larangan daripada membuat jualan kepada kerajaan A.S. untuk semua FMC.

Di samping mematuhi undang-undang berkaitan dan Tata, kami berusaha keras untuk mengawal kos mengikut standard dan peraturan perolehan kerajaan A.S. untuk mendapatkan barangan untuk kontrak kerajaan dengan kualiti yang sepatutnya pada harga paling baik. Rujuk peguam FMC untuk sebarang soalan.

19. Kami Memastikan Rekod Syarikat Tepat dan Membuat Pendedahan yang Penuh, Adil, Tepat, Pada Masanya dan Boleh Difahami.

Kami membuat pendedahan penuh, adil, tepat, pada masanya dan difahami dalam laporan yang fail FMC di bawah undang-undang, peraturan yang berkaitan dan dalam komunikasi awam yang lain. Pelaporan tidak jujur, di dalam dan di luar syarikat tidak akan diterima. Ini termasuk melaporkan atau mengatur maklumat dalam cubaan untuk menyesatkan atau mengelirukan. Tiada catatan akan dibuat ke atas buku dan rekod syarikat yang sengaja menyembunyikan atau menyamar sifat sebenar sebarang urus niaga.

FMC mengambil kawalan untuk memastikan perlindungan aset FMC dan ketepatan rekod dan laporan kewangannya selaras dengan keperluan dalaman dan keperluan undang-undang dan peraturan yang berkaitan. Amalan dan prosedur perakaunan yang ditetapkan mesti diikuti untuk memastikan rekod yang lengkap dan tepat bagi semua urus niaga. Semua pekerja, di dalam bidang tanggungjawab mereka, dijangka mematuhi prosedur ini seperti yang diarahkan oleh pengurus FMC yang sepatutnya.

Tiada pekerja atau pengarah boleh mengganggu atau berusaha untuk mempengaruhi, secara langsung atau tidak langsung, pengauditan rekod kewangan FMC. Pelanggaran peruntukan ini akan mengakibatkan tindakan disiplin hingga dan termasuk pemecatan dan juga mungkin menyebabkan individu yang melanggar tertakluk kepada liabiliti sivil dan jenayah yang besar.

Sekiranya pekerja menyedari sebarang urus niaga atau amalan perakaunan yang tidak wajar, beliau mesti melaporkan perkara itu dengan segera seperti yang dinyatakan dalam Seksyen 4 Tata ini.

Kewajiban kami untuk merekod dan melaporkan maklumat dengan tepat dan jujur juga digunakan untuk laporan yang tepat mengenai masa kerja, perbelanjaan perniagaan yang ditanggung, hasil ujian penyelidikan dan aktiviti berkaitan perniagaan yang lain.

20. Kami Menguruskan Rekod Kami dengan Betul.

Rekod mesti diuruskan dengan betul untuk beroperasi secara berkesan dan cekap. Dokumen yang diperlukan untuk perniagaan yang sedang berjalan atau yang diperlukan oleh undang-undang mesti disimpan, sementara semua dokumen lain perlu dibuang. Jika rekod yang berlebihan tidak dibuang, kos dan gangguan penyelenggaraan rekod terus meningkat.

Dokumen perlu dibuang secara berterusan kerana ia tidak lagi diperlukan, dan semakan semula umum terhadap dokumen sama ada ia masih diperlukan dilakukan sekurang-kurangnya sekali setahun. Secara umum, tiada dokumen perlu disimpan selama lebih dari dua tahun melainkan jika diperlukan untuk perniagaan yang sedang berjalan atau undang-undang memerlukan pengekalannya. Sebelum melupuskan dokumen, pekerja dan pengarah harus merujuk kepada Dasar Penyimpanan Rekod FMC di laman web Intranet FMC <http://portal.myfmc.com/sites/rr/Pages/Policy.aspx>. Mereka yang tidak pasti tentang keperluan untuk menyimpan dokumen tertentu mesti merujuk dengan pentadbir rekod atau penyelia mereka supaya penilaian dapat dibuat untuk kemungkinan dokumen itu diperlukan. Apabila ia jelas dokumen akan diperlukan berhubung dengan tuntutan mahkamah atau siasatan kerajaan, kami akan menyimpan semua dokumen yang mungkin berkaitan dan menggantung pelupusan biasa atau pengubahsuaian dokumen yang berkaitan dengan serta-merta merujuk kepada litigasi atau siasatan. Dalam sebarang keadaan, kami akan mengubah mana-mana dokumen ini. Jika kami tidak pasti sama ada dokumen di bawah kawalan kami perlu dipelihara kerana ia mungkin berkaitan dengan tuntutan mahkamah atau penyiasatan, kami akan menghubungi Jabatan Undang-undang untuk panduan.

21. Kami Memberi Respons yang Sepatutnya Kepada Penyiasatan Kerajaan.

FMC biasanya bekerjasama dengan penyiasatan kerajaan, dan penyiasatan kerajaan sering berakhir tanpa sebarang kesalahan oleh FMC. Walau bagaimanapun, FMC mesti membuat penilaian yang munasabah tentang cara untuk bertindak balas terhadap sebarang siasatan tertentu.

Penting untuk memahami dasar penyiasatan kerajaan dahulu sebelum penyiasatan bermula kerana penyiasat kerajaan sering mencari hubungan langsung dengan pekerja, bahkan jauh dari kerja. Sebagai contoh, ejen FBI diketahui muncul tanpa sebarang amaran di rumah pekerja ketika mereka pergi bekerja pada waktu pagi dan mula mengajukan pertanyaan. Sekiranya pekerja dihubungi oleh pegawai kerajaan atau penyiasat mengenai perkara FMC, beliau perlu ingat empat perkara asas:

Kami Tidak Bercakap bagi Pihak FMC

Kebanyakan pekerja individu tidak diberi kuasa untuk bertindak sebagai jurucakap bagi FMC dalam hal perundangan atau penyiasatan. Berbanding membuat kenyataan bagi pihak FMC, pekerja mesti:

- Merujuk penyiasat kepada peguam FMC; dan
- Sentiasa menghubungi kedua-dua penyelia mereka atau pengurus yang bertanggungjawab serta peguam FMC untuk melaporkan siasatan.

Kami Sangat Mempertimbangkan Untuk Menghubungi FMC Sebelum Berbincang dengan Pegawai Kerajaan atau Penyiasat.

Pilihan sama ada untuk bercakap dengan pegawai kerajaan atau penyiasat adalah milik pekerja, tetapi FMC meminta agar pekerja menghubungi peguam FMC **sebelum** bercakap dengan individu itu. Hanya meminta nama dan nombor telefon individu itu dan memberitahu mereka akan dihubungi.

- Dalam hampir semua kes, pekerja yang mengatakan apa-apa kepada pegawai kerajaan atau penyiasat boleh digunakan terhadap pekerja secara peribadi serta terhadap FMC dan pekerja FMC lain.
- Pekerja biasanya mempunyai hak untuk memiliki peguam hadir pada sebarang perbincangan itu. Jika FMC dihubungi, FMC boleh menyediakan peguam untuk pekerja dalam keadaan yang sewajarnya.
- Di Amerika Syarikat dan banyak negara lain, penyiasat kerajaan tidak berhak untuk menuntut pekerja bercakap dengan mereka atau mengancam pekerja jika beliau enggan.
- Sekiranya pekerja memilih untuk bercakap dengan penyiasat kerajaan, mereka perlu bercakap dengan jujur. Kenyataan salah kepada penyiasat kerajaan boleh didakwa.

Kami Mengesahkan Kuasa Penyiasat.

Pegawai dan penyiasat kerajaan serta individu bukan kerajaan seperti wartawan, kumpulan kepentingan khas dan penyiasat persendirian, kadang-kadang menggunakan gaya agresif atau taktik kejutan untuk cuba menyoal pekerja syarikat apabila mereka tidak mempunyai kuasa secukupnya untuk meminta jawapan kepada pertanyaan mereka.

- Minta nama penyiasat dan bukti siapa mereka (seperti lencana agensi atau kad pengenalan). Pekerja sentiasa berhak untuk membuktikan identifikasi di Amerika Syarikat dan biasanya berhak berbuat demikian di negara lain
- Minta penerangan perkara dan tujuan siasatan. Pekerja FMC tidak pernah diberi kuasa untuk bercakap kepada penyiasat persendirian, wartawan, kumpulan kepentingan khas atau individu lain yang sama tentang kerja mereka di FMC atau perniagaan FMC tanpa kebenaran terlebih dahulu.

Kami Melindungi Dokumen FMC dan Maklumat Proprietari.

Jangan sekali-kali memberikan fail FMC atau sebarang dokumen kepada penyiasat tanpa keizinan terlebih dahulu daripada pihak penyelia atau peguam FMC. Fail atau dokumen FMC termasuk fail komputer, lukisan, kertas atau fail yang dicipta atau diperolehi untuk kerja FMC. Bahan ini adalah harta FMC, walaupun ia disimpan di rumah atau di tempat lain.

Satu pengecualian kepada peraturan ini adalah waran geledah atau perintah mahkamah yang serupa. Jangan campur tangan dengan mana-mana pegawai penguatkuasa undang-undang yang mempunyai waran geledah yang sah atau perintah mahkamah yang sama. Sila hubungi Jabatan Undang-undang dengan segera jika anda menerima waran geledah atau perintah mahkamah yang sama yang lain atau perintah mahkamah yang serupa.

22. Pelaporan dan Sumber Maklumat:

Anda dikehendaki melaporkan dengan segera dan tepat sebarang pelanggaran Tata yang mendapat perhatian anda kepada pengurus, pengurus sumber manusia atau peguam FMC anda. Nama, nombor telefon, dan alamat peguam umum FMC dan peguam FMC lain disenaraikan dalam direktori syarikat. Sekiranya anda tidak melaporkan pelanggaran kepada individu ini atau ingin melaporkan pelanggaran tanpa nama, tulis kepada:

Pejabat Etika FMC
PBM 3767
13950 Ballantyne Corporate Place
Charlotte, NC 28273
AS

atau dalam talian:

<http://fmc.ethicspoint.com> atau: Talian Respons Etika FMC: A.S.
1-855-649-8997 (bebas tol) ATAU 1-866-332-6800 (bebas tol).
Antarabangsa + 1-704-759-2082 (panggilan pindah bayar)

Anda boleh berbuat demikian tanpa rasa takut untuk tindakan balas.

Sekiranya anda mempunyai sebarang soalan atau keraguan tentang sebarang aspek Tata, rujuk kepada pengurus FMC anda, pengurus sumber manusia, peguam FMC, Pejabat Etika FMC atau individu FMC yang sesuai.

Perkhidmatan Talian Respons FMC menyediakan:

- Perlindungan berterusan 24 jam, 7 hari seminggu
- Perkhidmatan bebas tol untuk lokasi FMC A.S.
- Akses panggilan pindah bayar untuk lokasi Antarabangsa
- Perkhidmatan pelbagai bahasa - 100 bahasa
- Kerahsiaan dan jaminan identiti untuk pemanggil
- Kakitangan terlatih untuk menangani kes etika



FMC Corporation
FMC Tower at Cira Center South
2929 Walnut Street
Philadelphia, PA 19104
USA