

Código de Conduta do Fornecedor

Data de publicação: novembro de 2025



ASSURANT®

Código de Conduta do Fornecedor da Assurant

A Assurant está comprometida com os mais altos padrões de integridade empresarial, conduta ética, práticas ambientais e condução de negócios de forma alinhada à nossa Visão de Sustentabilidade de promover um mundo conectado, respeitado e protegido, com foco estratégico em Comunidades Conectadas, Recursos Respeitados e um Planeta Protegido. Espera-se que os parceiros fornecedores da Assurant (“Fornecedores”) operem de maneira a adotar padrões semelhantes e deverão:

- Proporcionar condições de trabalho seguras para os trabalhadores,
- Tratar os trabalhadores com respeito e dignidade,
- Garantir que os produtos e serviços fornecidos à Assurant utilizem práticas ambiental e socialmente responsáveis.
- Conduzir todas as atividades de forma ética e em total conformidade com as leis, normas e regulamentos do(s) país(es) em que o Fornecedor opera seus negócios.

A Assurant exige que seus fornecedores operem de acordo com os princípios deste Código, em total conformidade com todas as leis e regulamentações aplicáveis e guiados pela estrutura dos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, a fim de evitar e mitigar os impactos ambientais e sociais.

A Assurant tem o direito de avaliar a conformidade dos Fornecedores com este Código antes e durante o período do contrato. O não cumprimento deste Código pode afetar as relações comerciais futuras e existentes dos Fornecedores com a Assurant. Este Código aplica-se aos Fornecedores e às suas subsidiárias, afiliadas e subcontratadas que fornecem bens ou serviços à Assurant. A Assurant ou seus auditores terceirizados podem contatar, realizar auditorias e visitar os Fornecedores para avaliar a conformidade com o Código e concluir as avaliações de risco de sustentabilidade dos fornecedores.



ÍNDICE

TRABALHO E DIREITOS HUMANOS	4
TRABALHO FORÇADO E TRÁFICO DE SERES HUMANOS	4
TRABALHO INFANTIL	5
HORAS DE TRABALHO	5
SALÁRIOS E BENEFÍCIOS	5
TRATAMENTO HUMANO	6
NÃO DISCRIMINAÇÃO	6
LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO	7
SAÚDE E SEGURANÇA	7
SAÚDE OCUPACIONAL, SEGURANÇA E PREVENÇÃO DE RISCOS	8
ERGONOMIA	8
CONDIÇÕES DE TRABALHO E DE VIDA	8
TREINAMENTO E COMUNICAÇÃO EM SAÚDE E SEGURANÇA	8
COMISSÕES DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR	9
AMBIENTE	9
LICENÇAS E RELATÓRIOS AMBIENTAIS	9
PREVENÇÃO DA POLUIÇÃO E REDUÇÃO DE RECURSOS	10
GESTÃO E RESTRIÇÃO DE SUBSTÂNCIAS PERIGOSAS	10
GESTÃO DE RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS	10
ÉTICA	10
INTEGRIDADE NOS NEGÓCIOS	10
PROPRIEDADE INTELECTUAL E INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS	11
PRIVACIDADE	12
FORNECIMENTO RESPONSÁVEL DE MINERAIS	12
NEGOCIAÇÃO COM INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS	13
FRAUDE, ABUSO E DESPERDÍCIO:	13
IMPLEMENTAÇÃO E SUPERVISÃO	13
AValiação e GESTÃO DE RISCOS	13
TREINAMENTO	14
COMUNICAÇÃO	14
AUDITORIAS E AVALIAÇÕES	14
PROCESSO DE AÇÃO CORRETIVA	14
DOCUMENTAÇÃO E MANUTENÇÃO DE REGISTROS	14
RELATÓRIOS	15
DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE	16

Trabalho e Direitos Humanos

Os fornecedores devem reconhecer, respeitar e comprometer-se com o cumprimento das normas de direitos humanos dos trabalhadores reconhecidas internacionalmente, e tratá-los com dignidade e respeito, conforme entendido pela comunidade internacional. Em consonância com os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, as normas trabalhistas são:

Trabalho forçado e tráfico de seres humanos

Todo o trabalho deve ser voluntário. Os fornecedores não devem utilizar trabalho forçado ou obrigatório, nem ser obrigados a trabalhar sob regime de servidão por dívida. (incluindo servidão por dívida) ou trabalho servil, trabalho prisional involuntário, escravidão ou tráfico de pessoas. Isso inclui transportar, abrigar, recrutar, transferir ou receber pessoas vulneráveis por meio de ameaça, força, coerção, sequestro ou fraude, ou pagamentos a qualquer pessoa que tenha controle sobre outra pessoa com o propósito de exploração. Os fornecedores devem cumprir todas as leis, estatutos, regulamentos e códigos aplicáveis de combate à escravidão e ao tráfico de pessoas em vigor, incluindo, entre outros, a Lei de Escravidão Moderna do Reino Unido de 2015 e a Lei de Prevenção do Trabalho Forçado Uigur dos EUA.

Os trabalhadores dos fornecedores não devem ser obrigados a entregar qualquer documento de identificação emitido pelo governo, passaporte ou autorização de trabalho como condição para o emprego. Os fornecedores ou agências de recrutamento de mão de obra não devem receber depósitos ou taxas (por exemplo, taxas de recrutamento ou contratação) dos trabalhadores. Os contratos dos trabalhadores dos fornecedores devem descrever claramente as condições de emprego em um idioma compreendido pelos trabalhadores. As agências de recrutamento terceirizadas utilizadas pelos fornecedores devem estar em conformidade com as disposições deste Código e com as leis e regulamentos aplicáveis.



Trabalho infantil

Os fornecedores devem empregar apenas trabalhadores com pelo menos 15 anos de idade ou a idade mínima legal aplicável, prevalecendo a idade mais alta. Caso seja detectado trabalho infantil ou de menores de idade, o fornecedor deverá interromper imediatamente tal trabalho e garantir que o processo de recrutamento de trabalhadores inclua salvaguardas robustas, adequadas para detectar e prevenir o emprego de menores de idade no futuro. A utilização de programas legítimos de estágio estudantil, que estejam em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis, bem como com os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, é incentivada.

Trabalhadores jovens acima da idade mínima legal para o trabalho podem ser contratados; no entanto, trabalhadores jovens menores de 18 anos não devem realizar trabalhos que possam colocar em risco sua saúde ou segurança, incluindo turnos noturnos e horas extras, nem trabalhar por mais tempo do que o permitido pela legislação local e em conformidade com os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos.

Horas de trabalho

A jornada de trabalho semanal dos fornecedores não deve exceder o máximo estabelecido pela legislação local. Os fornecedores devem cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis com relação à jornada de trabalho e aos dias de descanso, e qualquer hora extra obrigatória deve estar em conformidade com a legislação local.

Salários e benefícios

Os fornecedores devem remunerar os trabalhadores de acordo com todas as leis salariais aplicáveis, incluindo as relativas ao salário mínimo e às horas extras, horas e benefícios legalmente obrigatórios.

Os fornecedores devem pagar salários corretamente e em tempo hábil, mantendo registros de tempo e pagamento, incluindo o fornecimento de comprovantes de pagamento precisos e transparentes aos funcionários, quando exigido pela legislação aplicável. Os fornecedores também devem se esforçar para oferecer férias adequadas, quaisquer períodos de licença legalmente exigidos, incluindo licença médica e/ou de segurança, conforme exigido pela legislação aplicável, e folga nos feriados legalmente reconhecidos.

Tratamento Humano

Os fornecedores não devem praticar ou ameaçar praticar tratamento cruel e desumano, incluindo assédio sexual, abuso sexual, castigo corporal, coerção física ou mental ou abuso verbal contra os trabalhadores. Os fornecedores devem definir e comunicar claramente aos trabalhadores as políticas e os procedimentos disciplinares que respaldem esses requisitos.

Os trabalhadores e/ou seus representantes também devem poder comunicar-se abertamente e compartilhar ideias e preocupações com a administração em relação às condições de trabalho e às práticas de gestão, sem medo de discriminação, represálias, intimidação ou assédio.

Não discriminação

Os fornecedores devem se comprometer a promover um ambiente de trabalho inclusivo e com igualdade de oportunidades, livre de assédio e discriminação ilegal. Os fornecedores não devem discriminar com base em raça, cor, idade, sexo, identidade de gênero, orientação sexual, etnia, deficiência, gravidez, religião, filiação política, filiação sindical ou estado civil em decisões ou práticas de contratação e emprego, como salários, promoções, recompensas e acesso a treinamento.



Além da força de trabalho do fornecedor, os fornecedores também não devem discriminar em relação a subcontratados e/ou outros terceiros utilizados para fornecer bens e serviços à Assurant. Em apoio ao compromisso da Assurant com a inclusão, os fornecedores são incentivados a relatar trimestralmente os gastos com fornecedores de segundo nível da Assurant que promovem a inclusão. Isso inclui o total gasto pelo fornecedor com pequenas empresas (designadas com base nos critérios da SBA) e organizações pertencentes a membros de grupos reconhecidos, como pessoas com deficiência, veteranos militares, mulheres, LGBTQ+, minorias e aquelas certificadas por um órgão certificador local, estadual ou nacional como sendo 51% ou mais pertencentes a um membro de um grupo reconhecido. Os fornecedores podem enviar essas informações por meio do portal designado da Assurant ou por e-mail para a equipe de Fornecimento Responsável da Assurant. O fornecimento dessas informações ajudará a destacar o apoio indireto da Assurant à comunidade que atende e a confirmar que a inclusão, a equidade e a concorrência saudável existem em toda a cadeia de suprimentos. Caso não se saiba ao certo quais são os proprietários das subcontratadas/empresas terceirizadas que prestam serviços à Assurant, recomendamos que nos forneça uma lista com os nomes das empresas.

Liberdade de associação

Os fornecedores devem respeitar o direito dos trabalhadores de se associarem ou não a conselhos de trabalhadores ou sindicatos de sua escolha, de negociarem coletivamente e de se reunirem pacificamente, bem como respeitar o direito dos trabalhadores de se absterem de tais atividades, em conformidade com as leis aplicáveis. Os trabalhadores devem estar livres de discriminação, retaliação ou assédio por exercerem seus direitos legalmente protegidos.

Saúde e Segurança

Os fornecedores devem tomar as devidas providências para a saúde, segurança e bem-estar de seus trabalhadores. Devem manter condições de trabalho seguras e saudáveis, em conformidade com as leis e regulamentações locais, e integrar práticas de gestão de saúde e segurança em seus negócios. Os fornecedores devem garantir aos trabalhadores o direito e os meios para recusar trabalho inseguro e para denunciar condições de trabalho insalubres.

Saúde Ocupacional, Segurança e Prevenção de Riscos

Os fornecedores devem realizar avaliações de riscos que identifiquem e avaliem os riscos à saúde e segurança ocupacional e devem gerenciar esses riscos por meio de um processo priorizado de eliminação de riscos, controles de engenharia e/ou controles administrativos. Os fornecedores devem fornecer aos trabalhadores equipamentos de proteção individual adequados ao trabalho e em bom estado de conservação, bem como instruções sobre o seu uso correto. Os fornecedores devem fornecer Fichas de Dados de Segurança (Sistema Globalmente Harmonizado de Classificação e Rotulagem de Produtos Químicos) para comunicar os riscos dos produtos químicos perigosos. Recomenda-se que os fornecedores implementem um sistema de gestão de saúde e segurança, como a ISO 45001 ou equivalente.

Ergonomia

Os fornecedores devem identificar, avaliar e controlar a exposição dos trabalhadores a tarefas que representem riscos ergonômicos, como força excessiva, posições inadequadas de levantamento de peso ou movimentos repetitivos. Os fornecedores devem integrar esse processo à qualificação de todas as linhas de produção, equipamentos, ferramentas e estações de trabalho novos ou modificados.

Condições de trabalho e de vida

Os fornecedores devem disponibilizar aos trabalhadores instalações sanitárias razoavelmente acessíveis e limpas, bem como água potável. As instalações para refeições, preparação e armazenamento de alimentos fornecidas pelos fornecedores devem ser higiênicas. Os dormitórios para trabalhadores fornecidos pelos fornecedores, se houver, devem ser limpos, seguros e oferecer espaço habitacional adequado.

Treinamento e comunicação em saúde e segurança

Os fornecedores devem fornecer aos trabalhadores informações e treinamento adequados sobre saúde e segurança no trabalho em seu idioma principal. Os fornecedores devem afixar informações relacionadas à saúde e segurança de forma clara e visível em suas instalações.

Comissões de Saúde e Segurança do Trabalhador

Os fornecedores são incentivados a iniciar e apoiar comissões de saúde e segurança do trabalho para aprimorar a educação contínua em saúde e segurança e incentivar a participação e a contribuição dos trabalhadores em questões de saúde e segurança no local de trabalho.

Ambiente

Os fornecedores devem desenvolver, implementar e manter práticas comerciais ambientalmente responsáveis e envidar todos os esforços para reduzir o impacto ambiental ao fornecer produtos e serviços à Assurant. Os fornecedores devem cumprir as leis e regulamentações aplicáveis relacionadas a produtos químicos, gestão de resíduos (incluindo resíduos eletrônicos), reciclagem, água e emissões atmosféricas.

Os fornecedores devem implementar um sistema de gestão ambiental adequado, comparável aos requisitos da norma ISO 14001:2015, e são incentivados a obter certificação de conformidade por terceiros.

Os fornecedores da Assurant em toda a nossa cadeia de suprimentos global também são incentivados a participar da pesquisa anual do CDP sobre o clima. A participação no CDP aumenta a transparência e fornece padrões globais de relatórios de dados ambientais para empresas, investidores e diversas entidades governamentais. Para saber mais, acesse www.cdp.net.

Licenças e Relatórios Ambientais

Os fornecedores devem obter, manter e atualizar todas as licenças ambientais necessárias (por exemplo, monitoramento de descargas), aprovações e registros, além de cumprir os requisitos operacionais e de relatórios aplicáveis.



Os fornecedores também são convidados a compartilhar anualmente com a Assurant informações sobre seus esforços em sustentabilidade, por exemplo, preenchendo um questionário de sustentabilidade de terceiros ou fornecendo um relatório ou relato detalhado de sustentabilidade para a equipe de Fornecimento Responsável da Assurant. O compartilhamento dessas informações ajuda a garantir o alinhamento com os valores da Assurant e apoia nossos objetivos comuns de responsabilidade ambiental. Essa comunicação deve incluir ações, planos e políticas ambientais, bem como aquelas relacionadas a tópicos sociais e de governança.

Prevenção da poluição e redução de recursos

Os fornecedores devem reduzir ou eliminar o desperdício de todos os tipos, incluindo água e energia, na origem ou por meio de práticas como a modificação dos processos de produção, manutenção e instalações, substituição de materiais, conservação, reciclagem e reutilização de materiais, de acordo com as leis e regulamentos locais.

Gestão e Restrição de Substâncias Perigosas

Os fornecedores devem implementar uma abordagem sistemática para identificar, gerir, reduzir e eliminar ou reciclar de forma responsável substâncias perigosas, em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

Gestão de Resíduos Não Perigosos

Os fornecedores devem implementar uma abordagem sistemática para identificar, gerir, reduzir e eliminar ou reciclar de forma responsável os resíduos não perigosos.

Ética

Os fornecedores devem cumprir todas as leis e regulamentações aplicáveis em suas atividades comerciais. Os fornecedores devem agir de forma ética em todos os aspectos de seus negócios, incluindo relacionamentos, práticas, fornecimento e operações.

Integridade nos Negócios

Os fornecedores devem manter os mais altos padrões de integridade em todas as interações comerciais. Os fornecedores não devem se envolver em corrupção, extorsão, peculato ou suborno para obter vantagem injusta ou indevida. Os fornecedores devem cumprir todas as leis de sanções e leis e regulamentos anticorrupção aplicáveis dos países em que operam, incluindo a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior (FCPA), a Lei de Suborno do Reino Unido (UK Bribery Act) e as convenções internacionais anticorrupção aplicáveis. Os fornecedores não devem, ao fornecer bens ou serviços à Assurant, fazer com que a Assurant viole quaisquer leis que lhe sejam aplicáveis.

Os fornecedores devem evitar até mesmo a aparência de conflitos de interesse em seu trabalho conosco e devem divulgar imediatamente qualquer relação familiar ou pessoal próxima com membros de nossa equipe que tenha influência sobre seus contratos conosco.

Em qualquer relação comercial, espera-se que os Fornecedores garantam que a oferta ou o recebimento de todos os presentes e entretenimento (ou qualquer coisa de valor) seja permitido por lei e regulamentação; não viole as regras e normas da organização do destinatário; esteja de acordo com os costumes razoáveis do mercado; e não prejudique a reputação da Assurant. Sob nenhuma circunstância qualquer coisa de valor poderá ser entregue a funcionários do governo em nome da Assurant.

Os funcionários da Assurant não podem aceitar (1) presentes ou entretenimento luxuosos, frequentes ou extravagantes, ou (2) presentes ou entretenimento que possam ser considerados ou percebidos como uma troca de favores por negócios passados, pendentes ou futuros. Além disso, os presentes recebidos pelos funcionários da Assurant não podem ser em dinheiro ou equivalentes a dinheiro (por exemplo, cartões-presente AMEX, Visa, Mastercard).

Propriedade Intelectual e Informações Confidenciais

Os direitos de propriedade intelectual incluem todos os direitos relacionados a patentes, direitos autorais, marcas registradas, segredos comerciais e outros conhecimentos ou informações proprietárias e/ou confidenciais. Os fornecedores devem proteger e respeitar

os direitos de propriedade intelectual de terceiros. O fornecedor garante e declara à Assurant que não infringe e não infringirá os direitos de propriedade intelectual de terceiros. Os fornecedores devem proteger a propriedade intelectual e outras informações proprietárias da Assurant e manter confidenciais quaisquer informações, comerciais ou técnicas, recebidas da Assurant. Os fornecedores devem utilizar acordos de confidencialidade para proteger as informações proprietárias da Assurant. [Consulte os termos comerciais da Assurant ou os acordos de confidencialidade existentes para obter detalhes sobre as obrigações relativas a informações proprietárias e confidenciais.]

Inteligência artificial

O Fornecedor deverá divulgar por escrito ao seu contato comercial na Assurant qualquer uso de tecnologias de inteligência artificial (IA) no desenvolvimento, execução ou prestação de serviços à Assurant. O Fornecedor não poderá implementar ou utilizar tecnologias de IA em conexão com seus serviços à Assurant sem a prévia aprovação por escrito desta. O Fornecedor também deverá garantir que qualquer tecnologia de IA utilizada em conexão com os serviços prestados à Assurant esteja em conformidade com as leis, regulamentos e padrões éticos aplicáveis, não infrinja ou faça uso indevido de quaisquer direitos de propriedade intelectual, não discrimine ilegalmente, não crie preconceito ou comprometa a segurança ou confidencialidade dos dados, e seja operada de forma transparente. A Assurant reserva-se o direito de monitorar, auditar e revisar o uso de qualquer tecnologia de IA pelo Fornecedor para garantir a conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

Privacidade

Os fornecedores devem proteger as informações pessoais de todos com quem fazem negócios, incluindo fornecedores, clientes, consumidores e funcionários. Os fornecedores devem cumprir as leis e regulamentações aplicáveis de privacidade e segurança da informação quando informações pessoais forem coletadas, armazenadas, processadas, transmitidas e compartilhadas.

Fornecimento responsável de minerais

Os fornecedores devem exercer a devida diligência, em conformidade com as *Orientações da OCDE sobre a Devida Diligência para Cadeias de Abastecimento Responsáveis de Minerais*

Provenientes de Áreas Afetadas por Conflitos e de Alto Risco , em toda a sua cadeia de abastecimento no que diz respeito à origem de todo o estanho, tântalo, tungstênio e ouro contidos nos produtos, para determinar se esses metais são provenientes da República Democrática do Congo (“RDC”) ou de qualquer país vizinho e, em caso afirmativo, para determinar se esses metais financiaram ou beneficiaram, direta ou indiretamente, grupos armados que são perpetradores de graves violações dos direitos humanos na RDC ou em um país vizinho.

Negociação com informações privilegiadas

Os fornecedores devem garantir que seus funcionários que trabalham com a Assurant cumpram todas as leis aplicáveis relativas ao uso de informações privilegiadas.

Fraude, Abuso e Desperdício:

A Assurant espera que seus fornecedores previnam, detectem e evitem qualquer forma de fraude, abuso ou desperdício em suas atividades comerciais. Os fornecedores devem agir com honestidade e responsabilidade, usar os recursos de forma adequada e relatar quaisquer suspeitas de fraude, abuso ou desperdício pelos canais estabelecidos.

Implementação e Supervisão

Avaliação e gestão de riscos

Os fornecedores devem estabelecer processos, controles e responsabilidades que facilitem o cumprimento deste Código e das leis e regulamentos aplicáveis.

Os fornecedores devem estabelecer e manter sempre em funcionamento um sistema eficaz de gestão de riscos para identificar os riscos associados à sua atividade (incluindo, entre outros, riscos legais, de conformidade, éticos, ambientais, de saúde, segurança e trabalhistas) e, com base na exposição relativa do fornecedor a cada risco, implementar planos de mitigação adequados.



Treinamento

Os fornecedores devem estabelecer e manter sempre em funcionamento programas de treinamento para gerentes e trabalhadores, a fim de implementar este Código e as políticas, procedimentos e objetivos de melhoria do fornecedor, bem como atender aos requisitos legais e regulamentares aplicáveis.

Comunicação

Os fornecedores devem estabelecer e manter sempre um processo para comunicar informações claras e precisas sobre este Código e sobre as políticas, práticas, expectativas e desempenho dos fornecedores aos seus trabalhadores, fornecedores e clientes. Incentiva-se o compartilhamento do compromisso com a responsabilidade social dos fornecedores, dos padrões e dos relatórios relacionados com as principais partes interessadas internas e externas.

Auditorias e Avaliações

Os fornecedores devem realizar avaliações periódicas da eficácia de seus controles e dos controles de quaisquer subcontratados ou fornecedores de nível superior, e se podem confiar neles para garantir a conformidade com este Código e com as leis e regulamentos aplicáveis.

Processo de Ação Corretiva

Os fornecedores devem manter um processo contínuo para avaliar as práticas e condições abrangidas por este Código e para promover a melhoria contínua. Da mesma forma, os fornecedores devem manter um processo contínuo para a correção oportuna das deficiências identificadas por avaliações, inspeções, investigações e revisões internas ou externas. Os fornecedores devem tomar medidas razoáveis para evitar a recorrência das deficiências, garantindo que os planos de remediação abordem as causas raízes das deficiências no futuro.

Documentação e manutenção de registros

Os fornecedores devem criar e manter documentos e registros para garantir a conformidade regulamentar, juntamente com a confidencialidade adequada para proteger a privacidade.

A adoção e o cumprimento deste Código por parte do fornecedor devem ser documentados, e as informações relevantes devem ser prontamente compartilhadas com a Assurant mediante solicitação. Os fornecedores devem atestar anualmente o cumprimento do Código por meio do processo de Declaração de Conformidade descrito abaixo:

Relatórios

Os fornecedores parceiros da Assurant devem reportar quaisquer violações reais ou suspeitas deste Código ou de qualquer lei ou política aplicável em relação ao trabalho realizado para a Assurant. Os fornecedores parceiros podem relatar suas preocupações através da Linha Direta de Ética e Conformidade da Assurant em <http://helpline.assurant.com>. Ela está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, online e por telefone. Os relatos podem ser enviados anonimamente, onde permitido por lei.

Espera-se também que os fornecedores parceiros proporcionem aos seus funcionários acesso a um canal interno adequado para expressarem problemas ou preocupações sem receio de represálias. Os fornecedores não devem retaliar contra os seus funcionários que, de boa-fé, reportem queixas relativas ao local de trabalho.

A Assurant reserva-se o direito de, a qualquer momento, revisar a adesão de um fornecedor parceiro a este Código e de investigar quaisquer reclamações ou violações da política. Violações reais ou suspeitas deste Código serão avaliadas caso a caso para determinar se são necessárias medidas corretivas por parte do fornecedor. Em caso afirmativo, será estabelecido um prazo com o fornecedor para a resolução do problema.

Declaração de Conformidade

- ☐ Declaro, por meio deste, que li e compreendi os princípios estabelecidos no Código de Conduta do Fornecedor da Assurant.
Código de Conduta, atualizado em novembro de 2025, e minha empresa cumprirá integralmente esses princípios.
- ☐ Declaro, por meio deste documento, que minha empresa desenvolveu e implementou um Código de Conduta para Fornecedores para nossos clientes.
Fornecedores próprios. Sim/Não (circule um). Em caso afirmativo, anexo uma cópia do Código de Conduta de Fornecedores da minha empresa.
- ☐ Declaro, por meio deste documento, que minha empresa desenvolveu e implementou um Código de Conduta para Funcionários.
meus próprios funcionários. Sim/Não (circule uma opção). Em caso afirmativo, anexo uma cópia do Código de Conduta dos Funcionários da minha empresa.

Assinatura

Nome da empresa fornecedora:

Nome do signatário (em letra de forma):

Cargo na empresa:

Assinatura:

Data:

Favor enviar a Declaração de Conformidade assinada eletronicamente para VendorRisk@Assurant.com.